



Raport Zintegrowany

KGHM Polska Miedź S.A.

2022

Spis treści

List Prezesa.....4

O nas9

O KGHM.....	10
Nasze przewagi konkurencyjne.....	15
Struktura Organizacyjna Spółki i Grupy.....	18
Model biznesowy i proces produkcyjny.....	22
Nasze aktywa.....	26
Jak tworzymy wartość.....	32
Interesariusze i relacje z otoczeniem.....	48
Kluczowe partnerstwa i wspierane inicjatywy.....	51

Strategia55

Aktualizacja Strategii.....	56
Kierunki rozwoju Grupy.....	57
Realizacja Strategii w 2022 r.....	60
Outlook.....	68

Grupa KGHM w 2022 r. 71

Interesariusze i relacje z otoczeniem.....	72
Otoczenie rynkowe.....	78
Model finansowania.....	83
Inwestycje.....	87
Wyniki ekonomiczne Grupy Kapitałowej.....	90
Wyniki ekonomiczne segmentu KGHM Polska Miedź S.A.....	101
Wyniki segmentu KGHM INTERNATIONAL LTD.....	118
Wyniki ekonomiczne segmentu Sierra Gorda S.C.M.....	123
Wyniki ekonomiczne pozostałych segmentów.....	129
KGHM na rynku kapitałowym.....	131
Nagrody i wyróżnienia.....	137

Zarządzanie i etyka 141

Ład korporacyjny.....	142
Ryzyka i szanse.....	166
Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i ryzykami ESG.....	179
Etyka.....	184
Przestrzeganie praw człowieka.....	192
Zrównoważony i etyczny łańcuch dostaw.....	198

Nasz wpływ na środowisko naturalne. 205

Znaczenie miedzi dla transformacji energetycznej.....	206
Zarządzanie wpływem na środowisko naturalne.....	208
Zarządzanie energią.....	215
Zarządzanie zasobami wodnymi.....	220
Zachowanie bioróżnorodności.....	226
Gospodarka o obiegu zamkniętym.....	231
Ochrona powietrza.....	236
Zarządzanie chemikaliami.....	240
Inwestycje proekologiczne.....	241
Transformacja energetyczna.....	242
Zarządzanie ryzykiem klimatycznym.....	244
Ujawnienia taksonomiczne.....	251

Pracownicy i wpływ na społeczeństwo265

Odpowiedzialny pracodawca.....	266
Nasi pracownicy.....	271
Różnorodność i równość szans.....	276
Szkolenia i rozwój.....	279
Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	282
Zaangażowanie społeczne.....	287

O raporcie 299

Zastosowane standardy i wytyczne.....	300
Proces raportowania.....	301
Matryca istotnych tematów do zraportowania za rok 2022.....	302
Kontakt w sprawie raportu.....	304
Indeks treści GRI.....	305





Tomasz Zdzikot
Prezes Zarządu KGHM
Polska Miedź S.A.

Szanowni Państwo, drodzy Akcjonariusze,

rok 2022 zakończyliśmy z ambitnymi projektami i planami inwestycyjnymi, w dobrej kondycji finansowej, ze stabilną produkcją i satysfakcjonującym wynikiem, mimo że był to kolejny dla naszej Spółki rok pełen wyzwań i zmian. Czas niepewności i trudności wynikających z pandemii COVID-19 niemalże płynnie przeszedł w tragiczny społecznie, politycznie i gospodarczo okres związany z pełnoskalową agresją Rosji na Ukrainę i wojną toczącą się tuż za naszą wschodnią granicą. Na pojawiające się wyzwania i potrzeby zarówno w obszarze biznesowym, jak i odpowiedzialności społecznej, reagowaliśmy szybko, adekwatnie, a przede wszystkim — profesjonalnie i skutecznie. Zapraszam Państwa do zapoznania się z Raportem Zintegrowanym KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za 2022 rok.

STABILNA PRODUKCJA I SOLIDNE WYNIKI

Dzięki olbrzymiej dyscyplinie i zaangażowaniu naszych pracowników, skutecznemu zarządzaniu i perspektywicznemu działaniu osiągnęliśmy bardzo satysfakcjonujące wyniki: utrzymaliśmy zakładane poziomy produkcji miedzi płatnej i srebra, odnotowujemy wzrost przychodów w Grupie Kapitałowej KGHM oraz jej mocny wynik operacyjny, mimo że funkcjonowaliśmy w trudnym otoczeniu makroekonomicznym. Agresja Rosji na Ukrainę, wpływająca m.in. na ceny metali i surowców energetycznych, niepewna perspektywa gospodarcza Chin, rosnące ceny energii, paliw i żywności, które przełożyły się na wysoką inflację – z tym musieliśmy się zmierzyć i nadal zmagamy. Istotną część światowego wzrostu dynamiki cen wynika właśnie z rosnących cen nośników energii, które są często nieodłącznym czynnikiem kosztowym w całej gospodarce, w tym sektorach wydobywczym i przetwórstwa metali.

Skonsolidowane przychody Grupy KGHM za 2022 rok to już kwota 33,8 mld zł, czyli 13,3% więcej niż rok wcześniej. Skorygowana EBITDA osiągnęła wartość 8,9 mld zł, a zysk netto za cały 2022 rok 4,8 mld zł. Na koniec 2022 r. wartość skonsolidowanych aktywów urosła do kwoty 53,6 mld zł, a kapitałów własnych do 32,2 mld zł. Grupa Kapitałowa utrzymała także bezpieczny poziom zadłużenia, wskaźnik dług netto/EBITDA na koniec 2022 roku wyniósł 0,8.

W tym miejscu chciałbym szczególnie podziękować wszystkim pracownikom za ich rzetelną i wymagającą pracę oraz zaangażowanie i odpowiedzialność. Dzięki bogatemu doświadczeniu, otwartości i stałemu podnoszeniu kompetencji nasza firma zbudowała unikalną kulturę współdziałania i osiągnęła wysoką pozycję na arenie międzynarodowej, zajmując siódme miejsce wśród światowych górniczych producentów miedzi i drugie na świecie w produkcji srebra.

Misja Spółki odzwierciedla cel przedsiębiorstwa „by zawsze mieć miedź”, a konsekwentnie realizowaną wizją pozostaje „efektywne wykorzystanie posiadanych zasobów w celu osiągnięcia pozycji lidera zrównoważonego rozwoju”.

W poprzednim roku kontynuowaliśmy kluczowe projekty inwestycyjne. **Zakończyliśmy głębinie szybu GG-1 do poziomu 1 348 m, który obecnie jest najgłębszym wyrobiskiem górniczym w Polsce.** Ten unikalny projekt wymagał od nas innowacyjnego podejścia i zastosowania najnowocześniejszych rozwiązań technologicznych z uwzględnieniem kwestii klimatycznych. Autorskie

rozwiązania wdrażamy także przy kolejnej kluczowej inwestycji, jaką jest **Stacja Segregacji i Zagęszczania Odpadów na OUOW Żelazny Most.** Przed wyznaczonym terminem zakończyliśmy postój remontowy w Hucie Miedzi Głogów. Nieustannie pracujemy nad wydłużaniem łańcucha wartości KGHM oraz rozwojem zgodnie z ideą gospodarki o obiegu zamkniętym. W Hucie Miedzi Legnica kontynuujemy program Huta Hybrydowa, który jest odpowiedzią na potrzeby związane z recyklingiem miedzi.

STRATEGICZNIE O ENERGII

W styczniu 2022 roku **do czterech, sprawdzonych E (Efektywność, Ekologia, Elastyczność, E-przemysł) w naszej strategii dołączył piąty element – Energia.** Planujemy, że do 2030 roku 50% energii elektrycznej zużywanej przez KGHM będzie pochodziło z własnych źródeł, w tym z OZE. Już teraz **nasza kopalnia w Sierra Gorda jest w stu procentach zasilana energią ze źródeł odnawialnych.** W Polsce również rozwijamy projekty PV, zarówno budując własne instalacje, jak i kupując zieloną energię z rynku. W 2022 roku m.in. zawarliśmy kontrakt na zakup całej energii, która zostanie wytworzona




w nowej elektrowni słonecznej Żuki w województwie wielkopolskim – to 5 300 MWh/rok z blisko 10 tys. modułów fotowoltaicznych. W ubiegłym roku złożyliśmy także **pierwszy w Polsce wniosek o ocenę technologii małego modułowego reaktora (SMR) do Państwowej Agencji Atomistyki**, a w lutym podpisaliśmy umowę z NuScale w sprawie rozpoczęcia prac nad wdrożeniem zaawansowanych małych reaktorów modułowych (SMR) w Polsce. Rozpatrujemy także możliwości związane z energetyką wiatrową i potencjałem wodoru.

Jesteśmy liderem transformacji energetycznej w Polsce także ze względu na przełomowe projekty badawcze i rozwojowe. W Zagłębiu Miedziowym testowana jest innowacyjna technologia z użyciem stopów miedzi i srebra, która może znacząco ograniczyć straty przesyłu energii elektrycznej. Już teraz na doświadczalnym odcinku linii w Zagłębiu Miedziowym są one o ok. 20% niższe.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ODPOWIEDZIALNY BIZNES

Priorytetowe znaczenie mają dla nas także działania związane z ekologią i inwestycjami prośrodowiskowymi. **Wdrażamy przyjętą w 2021 roku Politykę Klimatyczną**, wykonaliśmy bilans emisji gazów cieplarnianych zakresu 1, 2 i 3 za 2021 r. dla Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz **kontynuujemy Program dostosowania instalacji technologicznych Spółki do wymogów konkluzji BAT** dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczeniem emisji arsenu (BATAs). W 2022 r. oddaliśmy do użytkowania sześć kolejnych instalacji, które znacząco poprawiają jakość powietrza.

Dbamy o bezpieczeństwo otoczenia, w którym operujemy, lokalnych społeczności i pracowników Grupy. Nasze wysiłki w zakresie bezpieczeństwa pracy potwierdzają nie tylko oceny zewnętrznych audytorów czy przyznana kolejny raz **Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy** na lata 2023–2024 za osiągnięcia w obszarze poprawy BHP, ale także dane dotyczące wypadkowości. Wskaźnik LTIFR dla KGHM Polska Miedź S.A. to 5,05. **Liczba wypadków przy pracy wyniosła 149 i była mniejsza o 16 w stosunku do 12M'2021 roku.** Wskaźnik TRIR dla aktywów zagranicznych (łącznie dla pracowników Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. i Sierra Gorda S.C.M. oraz podwykonawców tych podmiotów) w 2022 roku to 0,34.



Bezpieczeństwo jest także jednym z głównych **obszarów przyjętej w Spółce w 2022 roku Polityki Praw Człowieka**. Stanowi jasną deklarację i zobowiązanie KGHM do kwestii ich przestrzegania. To zasady niepodważalne i uniwersalne, które w obliczu wojny są wyjątkowo ważne, ale i weryfikowalne. **Zaangażowanie Grupy Kapitałowej w pomoc humanitarną dla uchodźców i ofiar z Ukrainy było prostym sprawdzianem naszej społecznej odpowiedzialności.**

Wszystkim, którzy włączyli się w te działania – naszym wolontariuszom, pracownikom, partnerom i organizacjom pozarządowym – dziękuję za współpracę i zaangażowanie. **Spółecznościom lokalnym składam wyrazy szacunku** za dobre sąsiedztwo i obopólny wysiłek na rzecz rozwoju regionów, w których wspólnie funkcjonujemy.

Dziękuję także akcjonariuszom oraz klientom za zaufanie, jakim nas Państwo darzycie.

W lipcu 2022 roku minęło ćwierć wieku od giełdowego debiutu miedziowego giganta KGHM Polska Miedź S.A. Dziś, po blisko 25 latach, z dumą możemy stwierdzić, że KGHM pozostaje jednym z głównych motorów napędowych warszawskiej Giełdy Papierów Wartościowych, a akcje KGHM stanowią istotny komponent indeksów WIG, WIG20 czy WIG30.



AMBICJE I PLANY NA 2023 ROK

2023 to kolejny wymagający rok. Zatwierdzony na ten okres budżet KGHM zakłada utrzymanie stabilnych wyników operacyjnych oraz ekonomiczno-finansowych, bezpieczny poziom zadłużenia, a także realizację ambitnych celów rozwojowych oraz inwestycyjnych przy najwyższych w naszej historii nakładach na te cele. Planujemy wzmacniać potencjał produkcyjny poszczególnych segmentów Grupy Kapitałowej, zgodnie z profilami i charakterystyką poszczególnych aktywów. Stawiamy także na szybsze tempo rozwoju projektów górniczych i podkreślamy, że dostarczamy metale niezbędne dla rozwoju globalnej gospodarki oraz stanowiące bezpieczeństwo surowcowe Polski.

W imieniu Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. przekazuję Państwu Raport Zintegrowany Spółki oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za 2022 rok i zapraszam do zapoznania się z danymi operacyjnymi oraz wskaźnikami niefinansowymi zawartymi w Raporcie.

Z wyrazami szacunku

Tomasz Zdzikot

Prezes Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.



— 01

0 nas

O KGHM

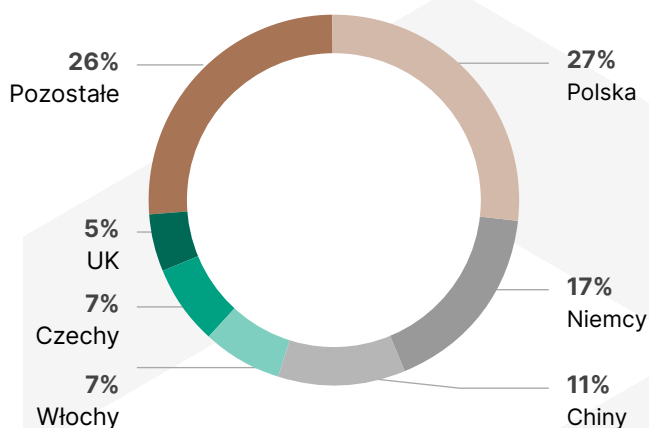
GRI: 2-1, 2-6

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. jest globalną oraz innowacyjną organizacją, która prowadzi zaawansowaną technologicznie działalność poszukiwawczo-wydobywczą oraz hutniczą.

KGHM od ponad 60 lat wydobywa i przetwarza cenne zasoby naturalne Ziemi, dostarczając światu produkty wspierające zrównoważony rozwój. Niezachwiany dostęp do miedzi i metali szlachetnych jest kluczowym

warunkiem osiągnięcia przez największe zachodnie gospodarki neutralności klimatycznej. KGHM jest jedynym producentem miedzi pochodzącej z własnych zasobów górniczych w dużej skali na terenie Unii Europejskiej.

Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży*



Kluczowe liczby

4 kontynenty

projekty górnicze w Europie, Ameryce Południowej, Ameryce Północnej

40 mln t

zasoby rud miedzi kontrolowane przez Grupę

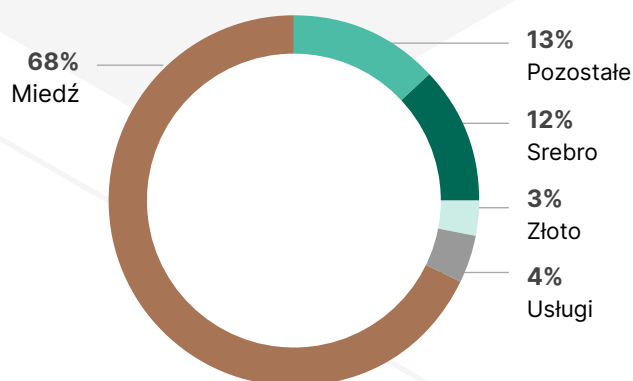
34 tys.

zmotywowanych i kompetentnych pracowników

4 118 mln PLN*

wartość inwestycji w Grupie w 2022 r. w porównaniu z 3 890 mln PLN w 2021 r.

Struktura przychodów wg asortymentu



* Wydatki związane z aktywami górniczymi i hutniczymi oraz wydatki na pozostałe rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe, inwestycje kapitałowe dotyczące aktywów polskich i zagranicznych.

Produkty Grupy wspierają zieloną transformację światowej gospodarki, natomiast KGHM stale modyfikuje również własny profil działalności, aby osiągnąć neutralność klimatyczną w perspektywie roku 2050 oraz zredukować do roku 2030 łączne emisje zakresu 1 i 2 o 30% względem 2020 roku (z poziomu 3,03 mln Mg eCO₂). Dążenie do zrównoważonego rozwoju poprzez rozwijanie własnych niskoemisyjnych mocy wytwórczych (budowa oraz akwizycje projektów fotowoltaicznych i wiatrowych, a także – w perspektywie długoterminowej – wykorzystanie małych reaktorów jądrowych), stanowi jeden z głównych filarów

Strategii Grupy. Więcej informacji na temat dekarbonizacji modelu biznesowego i budowy portfolio własnych aktywów energetycznych można odnaleźć w sekcji „[Nasz wpływ na środowisko naturalne](#)”.

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. jest obecna na czterech kontynentach: w Europie, Ameryce Południowej, Ameryce Północnej i Azji. Sercem organizacji jest największe w Europie złożo rudy miedzi zlokalizowane w południowo-zachodniej Polsce. Zasięg geograficzny działalności Grupy opisany jest w sekcji „[Nasze aktywa](#)”.



Misja Spółki odzwierciedla cel przedsiębiorstwa „by zawsze mieć miedź”, a konsekwentnie realizowaną przez nią wizją pozostaje „efektywne wykorzystanie posiadanych zasobów w celu osiągnięcia pozycji lidera zrównoważonego rozwoju”.

Dzięki bogatemu doświadczeniu, otwartości i stałemu podnoszeniu kompetencji pracowników firma zbudowała unikalną kulturę współdziałania i osiągnęła wysoką pozycję na arenie międzynarodowej. W 2022 roku zajęła ósmą pozycję wśród globalnych górniczych producentów miedzi¹ i drugie miejsce w produkcji srebra². KGHM cieszy

się reputacją wiarygodnego producenta, zaufanego kontrahenta. Jest też odpowiedzialnym pracodawcą, ceniącym zaangażowanie i odmienną kulturę swoich pracowników na całym świecie. Zatrudnia ponad 34 tysiące osób przekonanych, że to, co robią, jest ważne.

¹ KITCO 2023.

² World Silver Survey 2023.

Na 2022 rok przypadało kilka istotnych jubileuszy.



65. rocznica odkrycia złoży miedzi w Polsce

Odkrycie 23 marca 1957 roku jednego z największych na świecie złóż rudy miedzi, zlokalizowanego na Dolnym Śląsku, stało się stabilnym i silnym fundamentem, na którym wyrosło nowoczesne przedsiębiorstwo KGHM Polska Miedź S.A. Budowa każdego zakładu górniczego czy przeróbki, a także hut były ogromnym wyzwaniem technologicznym, wymagającym rozwiązania licznych problemów geologicznych, konstrukcyjnych i społecznych. Do pracy w KGHM ściągali najwybitniejsi inżynierowie, geolodzy, fizycy i konstruktorzy. To dzięki ich współdziałaniu – zarówno wewnątrz interdyscyplinarnych zespołów, jak i ze społecznościami lokalnymi – powstały nowoczesne i przyjazne środowisku naturalnemu kopalnie, zakłady przetwórstwa oraz huty.



25-lecie Jednostki Ratownictwa Górniczo-Hutniczego KGHM

Oddział Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego (JRGH) został powołany 1 stycznia 1997 roku w miejsce Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego. Zadania JRGH obejmują niesienie niezbędnej pomocy wszystkim oddziałom KGHM Polska Miedź S.A. w szerokim spektrum działań: likwidacji skutków pożarów, tępań i zawałów, wdarcia się wody do budynków, awarii energomechanicznych i technicznych oraz chemicznych i ekologicznych na powierzchni i w wyrobiskach dołowych. Ratownicy odpowiadają też za zabezpieczanie bezawaryjnej produkcji w ciągu technologicznym poprzez wykonywanie szeregu prac profilaktycznych. Ratownicy KGHM są cenieni i nagradzani na arenie międzynarodowej. W 2022 r. drużyna Jednostki Ratownictwa Górniczo-Hutniczego zajęła III miejsce w konkurencji udzielania pierwszej pomocy w Międzynarodowych Zawodach Zastępów Ratowniczych w Stanach Zjednoczonych.



45-lecie Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”

OUOW „Żelazny Most” stanowi niezwykle istotny element systemu produkcji miedzi. To właśnie w tym miejscu od 45 lat zagospodarowywane są odpady pochodzące z wydobycia i procesu wzbogacania rud. To największy w Europie i jeden z największych na świecie tego typu obiektów, o powierzchni wynoszącej – razem z Kwaterą Południową – ok. 2100 ha. Objętość zdeponowanych w nim odpadów sięga blisko 675 mln m³, długość zapór przekracza 20 km, a ich maksymalna wysokość to 78 m. OUOW spełnia rygorystyczne unijne wymogi w zakresie ochrony środowiska, zapewnia ciągłość pracy systemu odbioru odpadów poflotacyjnych.



25. rocznica debiutu na Giełdzie Papierów Wartościowych (GPW) w Warszawie

10 lipca 1997 roku akcje KGHM Polska Miedź S.A. zadebiutowały na GPW. Pierwszym krokiem do pojawienia się akcji na warszawskim parkiecie było przekształcenie w 1991 roku przedsiębiorstwa państwowego w jednoosobową spółkę Skarbu Państwa – KGHM Polska Miedź S.A. Po 25 latach od dnia debiutu giełdowego Spółka jest jedną z największych i najbardziej płynnych finansowo spółek na parkiecie. W tym okresie na warszawskiej giełdzie wartość akcji KGHM zwiększyła się kilkukrotnie. Spółka jest uwzględniana m.in. w indeksach WIG140, WIG-ESG, WIG.MS-BAS, WIG30TR, WIG30, WIG20TR, WIG-górnictwo, WIG-Poland, WIG20, WIG, CEEplus.



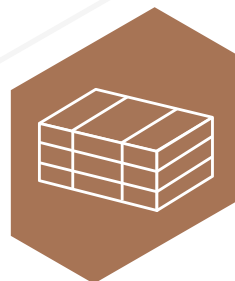
Zakres działalności Grupy Kapitałowej KGHM Polska



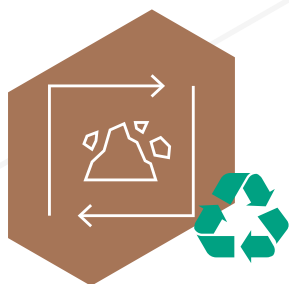
kopalnictwo rud miedzi i metali
nieżelaznych



produkcja górnicza metali, m.in.
miedzi, srebra, molibdenu, niklu,
złota, platyny, palladu



produkcja wyrobów z miedzi
i metali szlachetnych



recykling metali nieżelaznych



usługi budownictwa podziemnego



produkcja maszyn i urządzeń
górnicznych



usługi transportowe



usługi z zakresu badań, analiz
i projektowania



produkcja kruszyw drogowych



odzyskiwanie metali towarzyszących
rudom miedzi

Kluczowe kategorie produktów

Katody miedziane	<p>Katody miedziane z miedzi elektrolitycznej o minimalnej zawartości miedzi 99,99% są podstawowym produktem KGHM Polska Miedź S.A. Spełniają one najwyższe wymogi jakościowe i są zarejestrowane jako gatunek „A” na Londyńskiej Giełdzie Metali (LME), na Giełdzie Kontraktów Futures (SHFE) oraz Międzynarodowej Giełdzie Energii (INE) w Shanghaju pod trzema markami: HMG-S, HMG-B i HML.</p> <p>Katody miedziane są również głównym produktem kopalni Carlota w USA, należącej do Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. oraz Franke (należącej do Grupy do kwietnia 2022 r.).</p> <p>Głównymi odbiorcami katod są producenci walcówki, prętów, płaskowników, rur, blach i taśm.</p>
Walcówka miedziana	<p>Walcówka miedziana o średnicy 8 mm powstaje w procesie ciągłego topienia, odlewania i walcowania Contirod®. Produkcja odbywa się głównie z wykorzystaniem katod własnych, wytwarzanych w oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. Walcówka jest drugim co do wolumenu wyrobem z miedzi wytwarzanym przez KGHM biorąc pod uwagę wielkość produkcji. Huta Miedzi „Cedynia” produkuje walcówkę w pięciu klasach jakościowych, dopasowanych do różnych potrzeb klientów. Produkt znajduje zastosowanie głównie w przemyśle kablowym, elektromaszynowym oraz elektrotechnicznym.</p>
Srebro	<p>Srebro elektrolityczne jest produkowane głównie przez KGHM Polska Miedź S.A. Produkt ma postać gąsek (sztabek, wlewków) i granul o zawartości srebra 99,99%. Gąski srebra o wadze ok. 32 kg posiadają certyfikat rejestracji na nowojorskiej Giełdzie Handlowej COMEX oraz certyfikat Dobrej Dostawy, wystawiony przez London Bullion Market Association. Granule srebra pakowane są w woreczki o wadze 25 kg lub 500 kg. Odbiorcami srebra są, między innymi, instytucje finansowe, przemysł jubilerski, przemysł elektroniczny i elektryczny, przemysł fotowoltaiczny, producenci katalizatorów oraz producenci monet, sztabek i medali.</p>
Koncentrat miedzi	<p>Koncentrat miedzi jest produktem kopalni Robinson w USA, należącej do Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD., zawierającym ok. 20% miedzi. Jest on również wytwarzany przez kopalnię Sierra Gorda w Chile (zawartość miedzi powyżej 20%). W obu tych koncentratkach jako produkt dodatkowy występują złoto oraz srebro. Koncentraty miedzi sprzedawane są do dalszego przerobu jako produkt handlowy.</p>
Tlenki molibdenu	<p>Jednym z głównych produktów handlowych spółki Sierra Gorda są tlenki molibdenu. Powstają one na drodze przerobu produkowanego przez kopalnię Sierra Gorda siarczkowego koncentratu molibdenu (o zawartości ok. 48% Mo). Molibden wykorzystywany jest w przemyśle lotniczym.</p>
Koncentrat molibdenu	<p>Koncentrat molibdenu jest drugim produktem handlowym (obok koncentratu miedzi) kopalni Robinson w USA, należącej do Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. Jego produkcja jest wynikowa i zależy od procesu wytwarzania koncentratu miedzi.</p>
Złoto	<p>Złoto w postaci sztabek o wadze ok. 0,5 kg, 1 kg, 4 kg, 6 kg i 12 kg, zawierających 99,99% złota, jest produkowane przez KGHM Polska Miedź S.A. Złoto trafia do sektora jubilerskiego, mennicznego, banków i przemysłu elektrycznego.</p>
Ruda miedzi, niklu i TPM (metali szlachetnych – złota, platyny, palladu)	<p>Rudy miedzi, niklu i TPM to produkty kopalń Zagłębia Sudbury w Kanadzie, należących do Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. Są one sprzedawane do dalszego przerobu w jednym z zakładów znajdujących się na terenie Zagłębia Miedziowego.</p>
Drut z miedzi beztlenowej	<p>KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Huta Miedzi „Cedynia” produkuje drut w technologii UPCAST® w dwóch rodzajach: drut z miedzi beztlenowej w gatunku Cu-OFE oraz drut z miedzi beztlenowej zawierającej srebro CuAg (OF). W zależności od zapotrzebowania klientów drut produkowany jest w kilku średnicach: 8 mm, 12,7 mm, 16 mm, 20 mm, 22 mm, 24 mm i 25 mm, z możliwą zawartością srebra. Produkt ten wykorzystuje się przede wszystkim w przemyśle kablowym do produkcji drutów cienkich, emaliowanych, jak również kabli ognioodpornych oraz kabli przenoszących dźwięk i obraz. Drut z miedzi beztlenowej jest także idealnym materiałem do wyciskania na profile płaskie i kształtowniki w procesie Conform®. Dodatkowo drut z miedzi beztlenowej zawierającej srebro znajduje zastosowanie w produkcji trolei i komutatorów.</p>
Granulat ETP/OFE	<p>Granulat miedziany jest uzyskiwany z walcówki Cu ETP1 (99,90% Cu) oraz drutu Cu OFE (99,99% Cu), a jego głównym przeznaczeniem jest produkcja stopów i wykorzystanie w procesach galwanizacji. Orientacyjne wymiary granulatu produkowanego przez KGHM Polska Miedź S.A. to: średnica 8 mm, 12,7 mm oraz długość 10-35 mm.</p>

Nasze przewagi konkurencyjne

Globalny zasięg działalności

Na przestrzeni ostatnich dekad Spółka KGHM Polska Miedź S.A. stała się globalnym graczem na rynku wydobywczo-przetwórczym, obecnym na czterech kontynentach, wyróżniającym się zdywersyfikowanym i stale powiększonym portfolio produktowym. Duża skala działalności ogranicza ryzyko zaburzeń w ciągłości i jakości produkcji oraz pozwala na ustawiczny transfer wiedzy i doświadczeń między poszczególnymi zakładami.

Dostęp do własnych, zasobnych i bezpiecznych złóż w kraju i za granicą

KGHM Polska Miedź S.A. dysponuje zdywersyfikowanym geograficznie portfelem projektów górniczych oraz zakładami produkcyjnymi zlokalizowanymi w Europie oraz Ameryce Północnej i Ameryce Południowej. Kontrolowane przez KGHM zasoby rudy miedzi – ponad 40 mln t – gwarantują KGHM znaczącą pozycję w światowym przemyśle wydobywczym. Sercem KGHM jest największe w Europie i jedno z największych na świecie złoża rudy miedzi, zlokalizowane w południowo-zachodniej Polsce, bogatej także w metale towarzyszące.

W pełni zintegrowany proces produkcyjny z kompletnym łańcuchem wydobywania i przetwarzania zasobów naturalnych – od rozpoznania i eksploracji po sprzedaż

Produkcja KGHM Polska Miedź S.A. jest w pełni zintegrowanym procesem, w którym produkt końcowy jednej fazy technologicznej stanowi wsad (półprodukt) wykorzystywany na następnym etapie. Warto podkreślić, że w ramach swojej działalności Spółka dynamicznie rozbudowuje elementy związane z realizacją koncepcji

gospodarki o obiegu zamkniętym. Rozwija więc w swoim ciągu produkcyjnym recykling oraz dąży do jeszcze lepszego wykorzystania odpadów poprodukcyjnych jako tzw. wtórnych źródeł surowcowych.

Unikatowe kompetencje i umiejętności

Doświadczenie oraz umiejętności naszych pracowników pozwoliły przekształcić KGHM z lokalnego przedsiębiorstwa wydobywczego w międzynarodową grupę, odgrywającą znaczącą rolę na światowym rynku metali nieżelaznych. Wiedza pracowników jest i będzie jednym z kluczowych czynników decydujących o przewagach konkurencyjnych przedsiębiorstwa. Jedną z istotnych dziedzin, w których rozwijane są wewnętrzne kompetencje, to zrównoważony rozwój.

Ponad 60-letnie doświadczenie podziemnego górnictwa miedzi

Wydobycie i przetworzenie miedzi do formy gotowego, przeznaczonego do sprzedaży produktu jest procesem trudnym i złożonym. Spółka ma unikatowe, wieloletnie doświadczenie oraz know-how cenione przez ekspertów i klientów z całego świata. W branży górniczej dominuje górnictwo odkrywkowe. Stosowane w zakładach KGHM górnictwo głębinowe jest dużo rzadziej spotykaną formą pozyskiwania surowców mającą wiele zalet w kontekście troski o środowisko i klimat. Z uwagi na prowadzenie większości prac pod ziemią ingerencja w otoczenie zachodzi na zdecydowanie mniejszą skalę. Oznacza to mniejszą uciążliwość dla społeczności lokalnych i zdecydowanie łatwiejsze procesy rekultywacji terenów pokopalnianych.



KGHM ma wyjątkowe kompetencje w zakresie prowadzenia prac na dużych głębokościach. **W 2022 roku pobity został europejski rekord głębokości szybu (1,34 km, szyb GG-1).** Przedsięwzięcie wiązało się ze strategiczną inwestycją, jaką jest eksploatacja nowej części złoża miedzi w rejonie Głogów Głęboki-Przemysłowy.

Bogate portfolio produktowe/pierwiastków

KGHM posiada zdywersyfikowane geograficznie aktywa górnicze. Wydobywa rudę miedzi, pierwiastki towarzyszące oraz metale szlachetne. W zakładach zlokalizowanych w Polsce działalność oparta jest dodatkowo na hutnictwie, rafinacji oraz przetwórstwie. Złoże miedzi eksploatowane przez KGHM w Polsce jest jednym z największych na świecie. Jego zasobność pozwoli na kontynuowanie działalności przez kilkadziesiąt kolejnych lat. Grupa produkuje również srebro, złoto, molibden, nikiel, ren, ołów, platynowce oraz sól kamienną. KGHM słynie z produkcji metali, jednak w ramach procesów technologicznych powstają również odrębne produkty, m.in.: ołów surowy i rafinowany, kwas siarkowy, siarczan niklowy i selen. Dodatkowo KGHM jest jedynym europejskim producentem renu z własnych zasobów – cennego i bardzo rzadkiego metalu wykorzystywanego głównie w przemyśle lotniczym i petrochemicznym.

Wydłużanie łańcucha wartości

Główny model biznesowy Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. jest podzielony na siedem obszarów: poszukiwanie i rozpoznanie złóż, eksploatacja oraz rekultywacja złóż, wzbogacanie rudy, hutnictwo i rafinacja (w tym recykling), przetwórstwo oraz sprzedaż produktów gotowych. Tak zorganizowany główny ciąg technologiczny pozwala na optymalizację oraz efektywne gospodarowanie zasobami surowcowymi, przy jednoczesnej minimalizacji ilości odpadów zgodnie z ideą gospodarki o obiegu zamkniętym.

KGHM Polska Miedź S.A. dostrzega perspektywę wydłużania łańcucha wartości. W kooperacji ze spółkami Grupy Kapitałowej w KGHM wdrażana jest koncepcja intensyfikacji pozyskiwania złomów miedzianych w celu wykorzystania ich jako wsadów do pieców hut. Dokonując dywersyfikacji wstecz, Spółka zwiększa wykorzystanie swoich zdolności produkcyjnych, a także wpływa pozytywnie na środowisko naturalne, odzyskując wartościowe metale z odpadów. Tylko w 2022 r. przetworzono łącznie ponad 150 tys. t złomów miedzi, które tym samym zostały zawrócone do użytkowania. Spółka stara się jednocześnie zwiększać udział wyrobów wysoko przetworzonych w ogólnej sprzedaży Grupy Kapitałowej KGHM (wałcówki, drut, niskoprężne przewody elektroenergetyczne ze stopów miedzi i srebra).

Innowacyjność

KGHM realizuje działania innowacyjne i badawczo-rozwojowe (związane m.in. z testowaniem samojezdnych maszyn górniczych z napędem elektrycznym, robotyzacją procesów produkcyjnych i pomocniczych, szerokopasmową transmisją danych w wyrobiskach podziemnych). Projekty prowadzone są na różnych szczeblach przedsiębiorstwa we współpracy z niezależnymi podmiotami (np. jednostkami naukowymi). Przekładają się one m.in. na zwiększenie efektywności procesów, obniżanie kosztów produkcji, poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy, efektywne działania w zakresie ochrony środowiska oraz efektywność poszukiwania nowych złóż.

DOBRA PRAKTYKA Giełda Wynalazczości

KGHM wspiera innowacyjność pracowników m.in. poprzez inicjatywę Giełda Wynalazczości. Została ona zorganizowana w listopadzie 2022 r. we wszystkich oddziałach Spółki. Zgodnie z przyjętym w niej Regulaminem wynalazczości, poszukiwane są rozwiązania o charakterze technicznym lub techniczno-organizacyjnym (obszar technologii), ale również w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.



DOBRA PRAKTYKA CuValley Hack

W 2022 r. przeprowadzono II edycję CuValley Hack – hackathonu organizowanego przez KGHM Polska Miedź S.A. oraz KGHM Centrum Analityki sp. z o.o. w ramach inicjatywy Dolina Miedziowa. W hackathonie udział wzięło 250 uczestników, których zespoły przedstawiły 40 projektów (trzy projekty pozyskane w ramach II edycji są w trakcie wdrażania w KGHM).

Partnerstwa z firmami i instytucjami

KGHM buduje trwałe partnerstwa z uznanymi firmami oraz instytucjami krajowymi i międzynarodowymi. Spółka jest członkiem wielu krajowych i międzynarodowych organizacji (w tym zrzeszających pracodawców), stowarzyszeń gospodarczych i branżowych, fundacji oraz innych podmiotów reprezentujących europejski przemysł wydobywczy. Prowadzi stały dialog z ekspertami technologicznymi, uniwersytetami, dostawcami, rządami, grupami społecznymi, liderami przemysłu i obywatelskimi organizacjami społecznymi na wszystkich etapach cyklu życia swoich projektów. Poprzez bieżącą współpracę z interesariuszami i wymianę opinii KGHM ma znaczący wkład w rozwój społeczeństwa, stając się jednocześnie bardziej wartościową firmą dla akcjonariuszy.

Integralność w obrębie Grupy Kapitałowej KGHM

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. jest wewnętrznie integralna i – w wielu aspektach funkcjonowania – kompleksowa. W jej skład wchodzi podmioty o unikatowych kompetencjach, kluczowych dla ciągu technologicznego oraz realizacji projektów rozwojowych. Zapewniają, między innymi, ciągłość dostaw energii elektrycznej, rozwój technologii, świadczą usługi budownictwa, w tym podziemnego, i robót górniczych, produkują oraz serwisują maszyny i urządzenia górnicze. Realizują również działania w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym.

Stabilność finansowa

Zapewnienie stabilności finansowej Grupy Kapitałowej KGHM oraz wdrażanie rozwiązań ukierunkowanych na wzrost jej wartości stanowią jeden z filarów rozwoju. W ramach umacniania przewagi konkurencyjnej KGHM Polska Miedź S.A. dąży do oparcia struktury finansowania Grupy na instrumentach długoterminowych, skrócenia cyklu konwersji gotówki i efektywnego zarządzania ryzykiem rynkowym i kredytowym. Działania te poprawiają płynność Spółki i Grupy oraz wpływają na zabezpieczenie środków na rozwój Spółki, realizację zadań strategicznych i zwiększenie zysków poprzez obniżenie kosztów finansowych. Pozwala to na planowanie i prowadzenie w długim okresie szeregu istotnych przedsięwzięć inwestycyjnych.



Struktura Organizacyjna Spółki i Grupy



GRI: 2-2

W 2022 r. w skład wielooddziałowego przedsiębiorstwa Spółki, działającego w ramach KGHM Polska Miedź S.A., wchodziła Centrala Spółki i dziesięć Oddziałów.

Struktura organizacyjna KGHM Polska Miedź S.A.



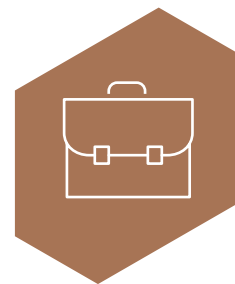
Górnictwo

- Zakłady Górnicze „Lubin”
- Zakłady Górnicze „Polkowice-Sieroszowice”
- Zakłady Górnicze „Rudna”
- Zakłady Wzbogacania Rud
- Zakład Hydrotechniczny



Hutnictwo

- Huta Miedzi „Głogów”
- Huta Miedzi „Legnica”
- Huta Miedzi „Cedynia”



Pozostałe

- Centrala
- Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego
- Centralny Ośrodek Przetwarzania Informacji

Struktura organizacyjna Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

GRI: 2-2, 2-6

Na 31 grudnia 2022 r. w skład Grupy Kapitałowej wchodziła Jednostka Dominująca – KGHM Polska Miedź S.A. i 65 jednostek zależnych, zlokalizowanych na czterech kontynentach: w Europie, Ameryce Północnej, Ameryce Południowej i Azji. Część jednostek zależnych tworzyło własne grupy kapitałowe. Największa z nich, zarówno

pod względem liczebności podmiotów, jak i wysokości kapitałów, to Grupa Kapitałowa KGHM INTERNATIONAL LTD., której główne aktywa zlokalizowane są w Kanadzie, USA i Chile. W jej skład wchodziły spółka KGHM INTERNATIONAL LTD. oraz 25 jej jednostek zależnych.

Segmenty sprawozdawcze Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

	KGHM Polska Miedź S.A.	KGHM INTERNATIONAL LTD.	Sierra Gorda S.C.M.	Pozostałe segmenty
Przedmiot działalności	Produkcja górnicza i hutnicza metali – Cu, Ag, Au	Produkcja górnicza metali – Cu, Ni, Au, Pt, Pd, Ag	Produkcja górnicza metali – Cu, Mo, Au, Ag	
Najistotniejsze aktywa produkcyjne	Kopalnie podziemne <ul style="list-style-type: none"> ■ ZG „Lubin” ■ ZG „Polkowice-Sierszowice” ■ ZG „Rudna” Huty miedzi <ul style="list-style-type: none"> ■ HM „Legnica” ■ HM „Głogów I” i HM „Głogów II” Walcownia HM „Cedynia”	Kopalnia Robinson w USA (odkrywkowa)	Kopalnia Sierra Gorda w Chile (odkrywkowa)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Spółki wspierające główny ciąg technologiczny KGHM Polska Miedź S.A. ■ Spółki wchodzące w skład tzw. Polskiej Grupy Uzdrawisk ■ Spółki odgrywające istotną rolę w realizacji polityki CSR ■ Pozostałe spółki, w tym spółki celowe struktury holdingowej
Najważniejsze projekty rozwojowe	Głogów Głęboki-Przemysłowy Projekty przedprodukcyjne i eksploracyjne w południowo-zachodniej Polsce	Projekt Victoria w ramach Zagłębia Sudbury w Kanadzie – budowa kopalni podziemnej miedzi i niklu	Projekt Sierra Gorda Oxide w Chile	

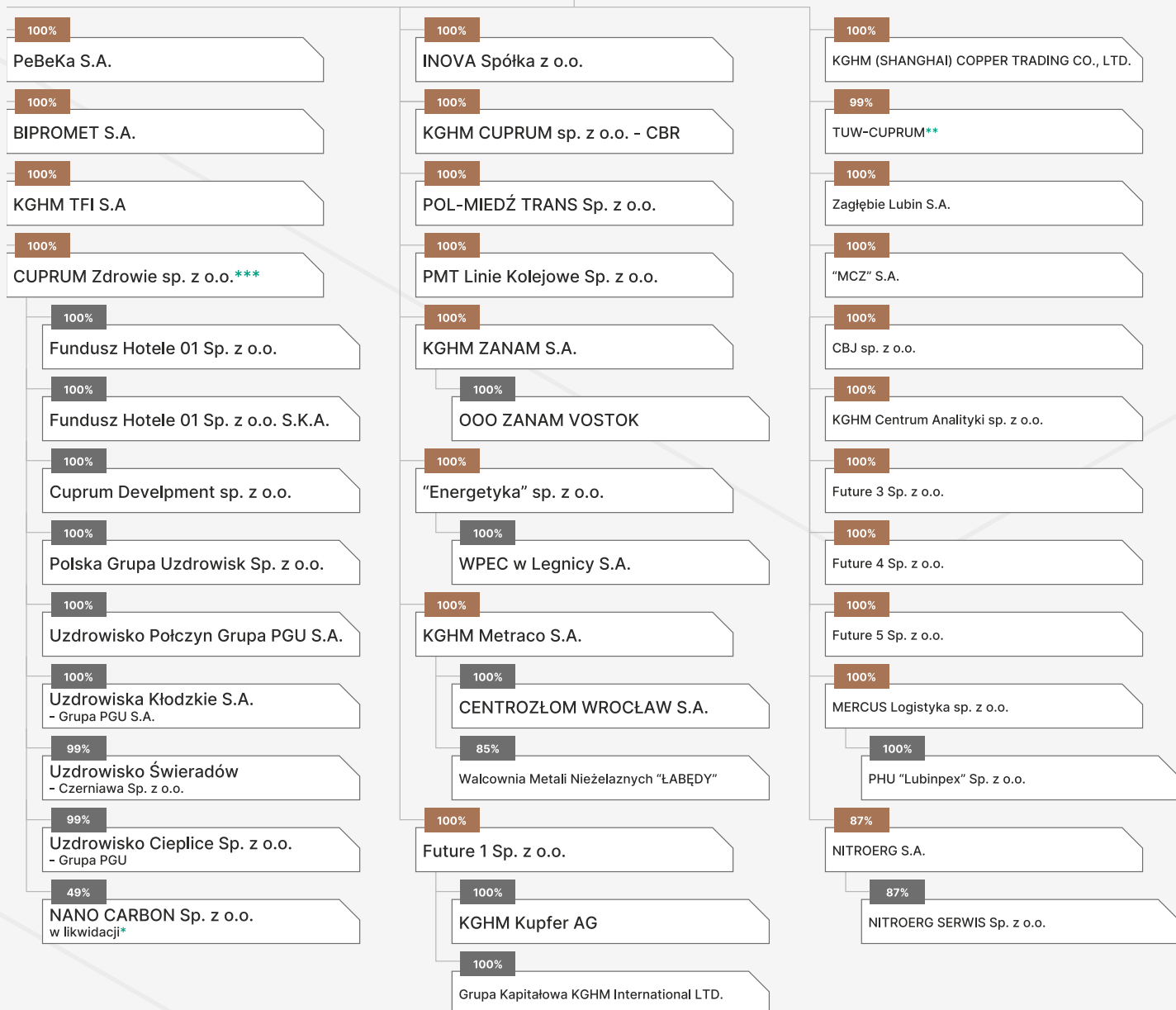
Do żadnego z wyżej wymienionych segmentów nie zostały zaklasyfikowane spółki:

- Future 1 Sp. z o.o., która pełni funkcje holdingowe w stosunku do Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD.;
- Future 3 Sp. z o.o., Future 4 Sp. z o.o., Future 5 Sp. z o.o. (które funkcjonują w ramach struktury związanej z utworzeniem Podatkowej Grupy Kapitałowej).

Struktura Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., stan na dzień 31.12.2022 r.

Wartość procentowa udziału stanowi udział łączny Grupy Kapitałowej.

KGHM Polska Miedź S.A.



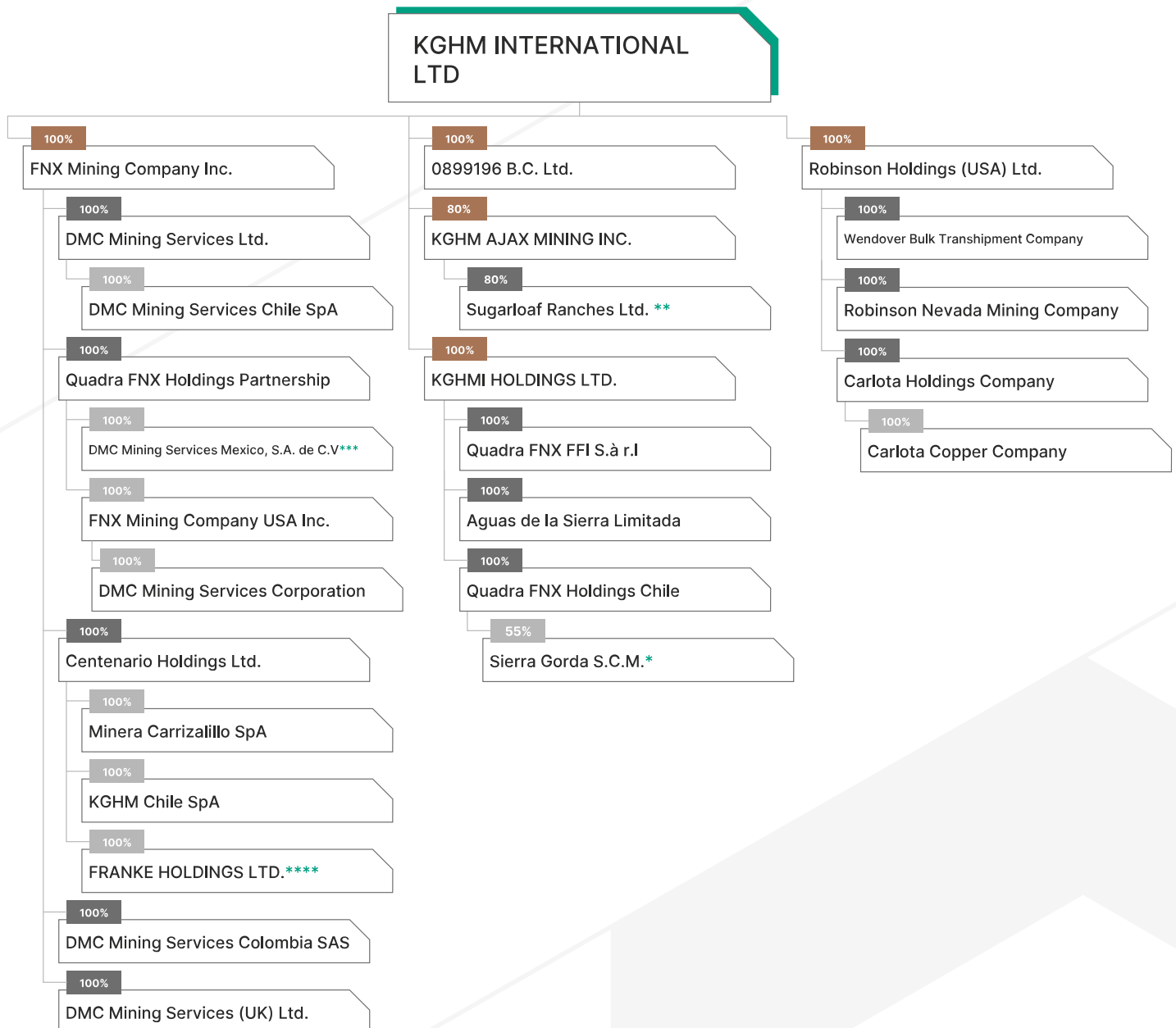
* Wspólne przedsięwzięcie wyceniane metodą praw własności.

** Jednostka zależna niepodlegająca konsultacji.

*** Poprzednia nazwa Cuprum Nieruchomości sp. z o.o.

Struktura Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD., stan na dzień 31.12.2022 r.

Wartość procentowa udziału stanowi udział łączny Grupy Kapitałowej.



* Wspólne przedsięwzięcie wyceniane metodą praw własności.

** Rzeczywisty udział Grupy 80%.

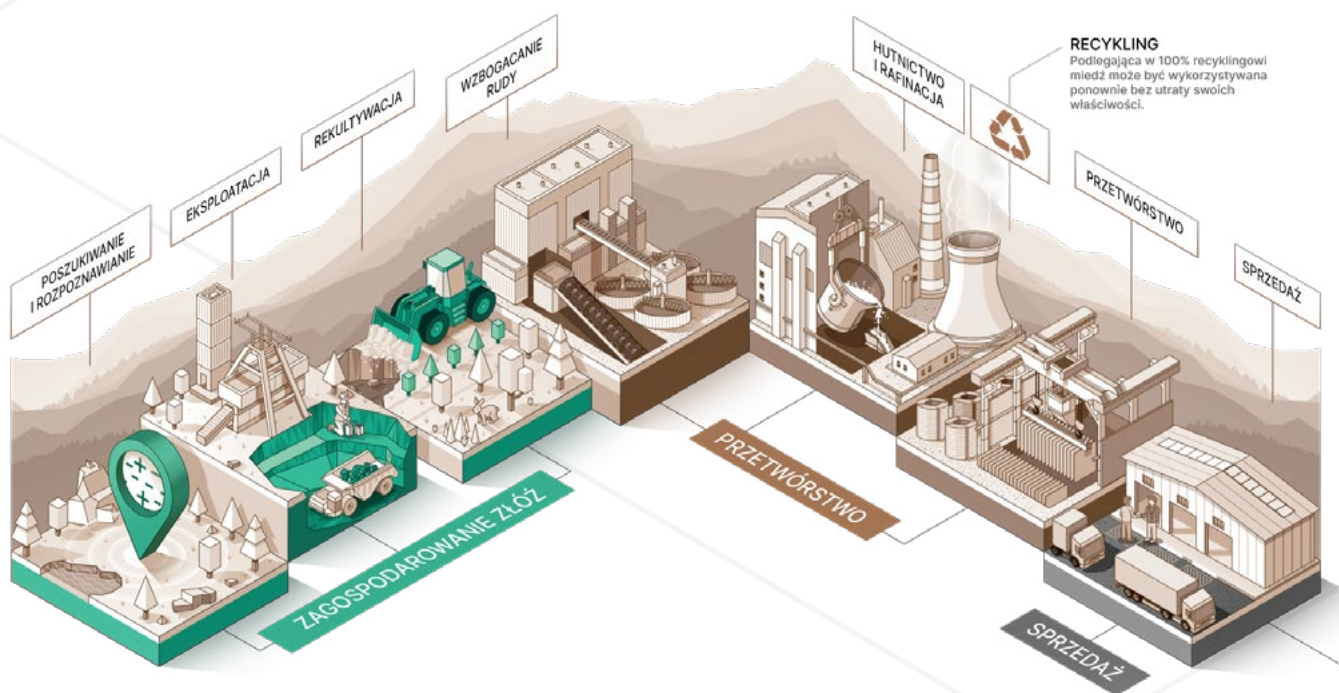
*** Zmiana nazwy od dnia 11.02.2022, uprzednio Raise Boring Mining Services S.A. de C.V.

**** Udziały w spółce FRANKE HOLDINGS LTD. posiadają odpowiednio: Centenario Holdings Ltd. 66,2%, KGHM INTERNATIONAL LTD. 30,3% i FXN Mining Company Inc. 3,5%.

Model biznesowy i proces produkcyjny

GRI: 2-6

Model biznesowy Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.



Główne aktywa Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. zostały przedstawione w sekcji „Nasze aktywa”.

GRI: 2-6

Proces produkcyjny KGHM Polska Miedź S.A.

Produkcja KGHM Polska Miedź S.A. jest w pełni zintegrowanym procesem produkcji, w którym produkt końcowy jednej fazy technologicznej stanowi wsad (półprodukt) wykorzystywany w następnej fazie.

HM „Legnica”, HM „Głogów” oraz HM „Cedynia” należą do prestiżowego programu Copper Mark®, mogąc korzystać z certyfikatu potwierdzającego efektywną i zgodną z najwyższymi standardami produkcję miedzi.

Copper Mark® został ustanowiony w celu promowania odpowiedzialnej produkcji miedzi. Przedłużenie certyfikacji pozwala KGHM m.in. na podtrzymanie rejestracji swoich produktów (ołowiowych i katod miedzianych) na Londyńskiej Giełdzie Metali. Huty Miedzi „Głogów” i „Legnica” dołączyły do programu Copper Mark® w 2020 r., zaś Huta Miedzi „Cedynia” w 2022 r. Międzynarodowi eksperci sprawdzali zgodność procesów biznesowych oddziałów KGHM

z 32 kryteriami przyznawania certyfikatu. W 2022 r. przeprowadzony został uzupełniający audyt zgodności.

Kluczowe kryteria standardu The Copper Mark®:

- Praca przymusowa
- Równość płci
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Zarządzanie i ochrona wody słodkiej
- Gospodarowanie odpadami
- Bioróżnorodność i obszary chronione
- Rozwój społeczności lokalnych
- Prawa człowieka
- Prawa ludności rdzennej
- Dziedzictwo kulturowe

Górnictwo

Spółka nie ustaje w pracach poszukiwawczo-rozpoznawczych w celu rozwoju i powiększania bazy zasobowej. Działania z zakresu geologicznego można podzielić na trzy podstawowe obszary:

- eksploracja typu greenfield – poszukiwanie nowych złóż;
- eksploracja typu brownfield – rozpoznawanie zasobów częściowo udokumentowanych;
- prace typu in-mine oraz near-mine exploration – rozpoznawanie obszarów bezpośrednio przylegających do produkujących aktywów w celu przedłużenia okresu eksploatacji.

Technologia wybierania złoża rud miedzi we wszystkich trzech kopalniach oparta jest na systemach komorowo-filarowych z wykorzystaniem techniki strzałowej do urabiania złoża. Obejmuje roboty udostępniające i przygotowawcze, polegające na:

- okonturowaniu siecią wyrobisk korytarzowych przewidzianych do eksploatacji parceli złoża,
- rozcięciu kalizny komorami i pasami (wydzielającą szereg filarów technologicznych),
- urabianiu złoża,
- odstawę urobku do wyspów oddziałowych, gdzie odbywa się kruszenie dużych brył skalnych (nadgabarytów) na punkcie wysypowym (kracie) oraz

- transport urobku do zbiorników przyszybowych, skąd jest on wydobywany na powierzchnię wyciągami szybowymi skipowymi.

W wyniku wzbogacania flotacyjnego otrzymuje się koncentrat o średniej zawartości ok. 22–23% miedzi oraz odpady flotacyjne. Koncentrat o najwyższej zawartości miedzi produkowany jest w Rejonie ZWR Rudna (ok. 26%), o najniższej – w Rejonie ZWR Lubin (ok. 13,4%). Rejon ZWR Polkowice produkuje koncentrat o zawartości miedzi wynoszącej ok. 24,6%.

Wysuszony koncentrat o wilgotności ok. 8,8% transportowany jest drogą kolejową do hut: HM „Legnica” zlokalizowanej w Legnicy oraz HM „Głogów I” i HM „Głogów II” zlokalizowanych w Głogowie.

Odpady flotacyjne w postaci zawiesiny transportowane są rurociągami do Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”, gdzie następuje sedimentacja fazy stałej, a sklarowana woda jest ujmowana i ponownie kierowana do zakładów przerobczych. Składowisko pełni jednocześnie funkcję zbiornika retencyjno-dozującego nadmiar wody kopalniano-technologicznej w obiegu.



Hutnictwo

Huty miedzi produkują miedź elektrolityczną opartą na koncentratach własnych oraz wsadach obcych (koncentraty miedzi, złomy miedzi, miedź blister).

HM „Legnica” stosuje wielostadialny proces, którego głównymi etapami są: przygotowanie wsadu do przetopu, jego redukcyjne stapianie w piecu szybowym do postaci kamienia miedziowego, następnie świeżenie w konwertorach do miedzi konwertorowej o zawartości ok. 98,5% Cu. Następnie odbywa się rafinacja ogniowa w piecu anodowym do postaci anod o zawartości 99,2% Cu oraz elektrorafinacja. Produktem końcowym jest miedź elektrolityczna w postaci katod o zawartości 99,99% Cu.

HM „Głogów” stosuje technologię jednostadialnego przetopu koncentratu w piecach zawieszinowych, opartą na licencji fińskiej firmy Outokumpu. Wyszuszony koncentrat do wilgotności 0,3% H₂O przetapiany jest w piecu zawieszinowym do postaci miedzi blister o zawartości ok. 98,6% Cu, która poddawana jest rafinacji ogniowej w piecach anodowych. Żużel zawieszinowy zawierający ok. 12%-14% miedzi kierowany jest do odmiedziowania w piecu elektrycznym, a otrzymany stop CuPbFe kierowany jest do konwertorów, z których miedź o czystości 98,5% trafia również do rafinacji w piecach anodowych. Uzyskane w procesie rafinacji ogniowej anody poddawane są procesowi elektrorafinacji, którego produktem końcowym

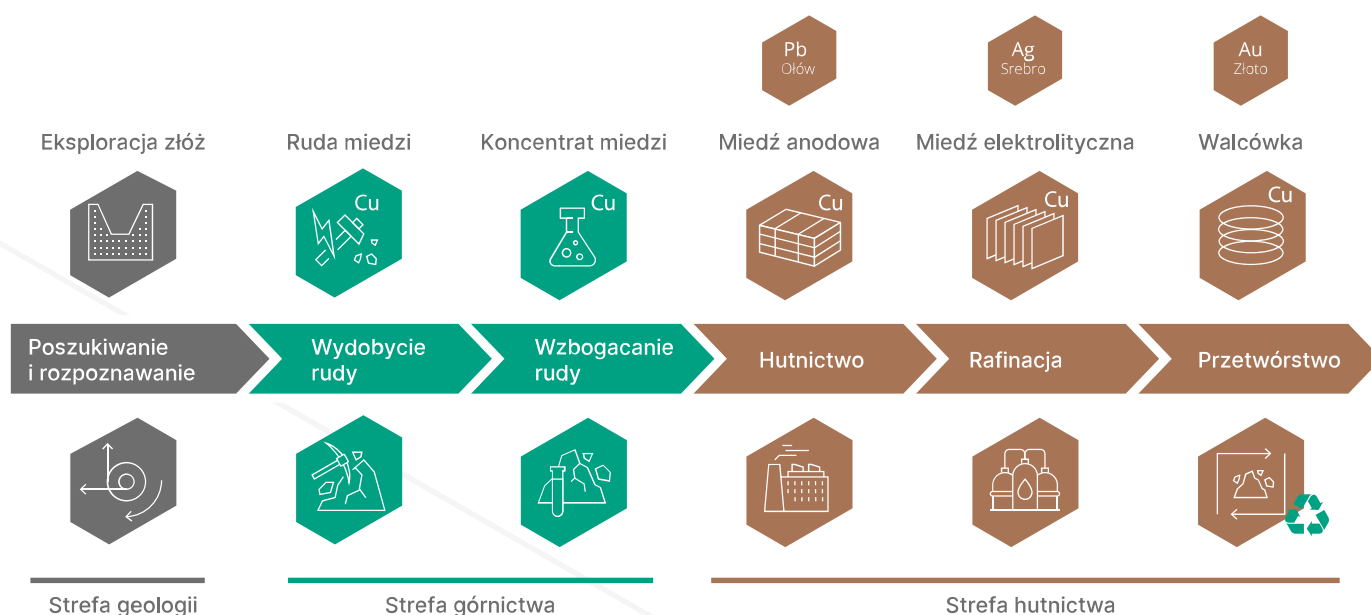
jest miedź elektrolityczna w postaci katod o zawartości 99,99% Cu.

Około 49% miedzi elektrolitycznej produkowanej przez huty KGHM Polska Miedź S.A. jest przerabiane w walcowni Oddziału HM „Cedynia”, gdzie produkowana jest walcówka miedziana metodą ciągłego topienia, odlewania i walcowania, drut z miedzi beztlenowej oraz drut z miedzi beztlenowej niskostopowej ze srebrem, z wykorzystaniem technologii UPCAST.

Szlamy powstające w procesach elektrorafinacji w hutach KGHM zawierają metale szlachetne i są surowcem w Wydziale Metali Szlachetnych w HM „Głogów” do produkcji: srebra rafinowanego, złota, koncentratu palladowo-platynowego oraz selenu. Elektrolit wycofywany z obiegu Hal Wanien po odmiedziowaniu kierowany jest natomiast do produkcji surowego siarczanu niklu.

Pyły i szlamy ołowionośne pochodzące z odpylania gazów technologicznych wszystkich hut przetwarzane są wraz z odmiedziowanym żużlem konwertorowym z ciągu zawieszinowego w piecach Dörschla w Wydziale Ołowiu HM „Głogów” do postaci ołowiu surowego o zawartości 99,3% Pb. Ołów surowy poddawany jest w HM „Legnica” procesowi rafinacji, w wyniku którego otrzymuje się produkt końcowy w postaci ołowiu rafinowanego o zawartości 99,85% Pb.

Zintegrowana działalność geologiczno-górnicza i hutnicza w KGHM Polska Miedź S.A.

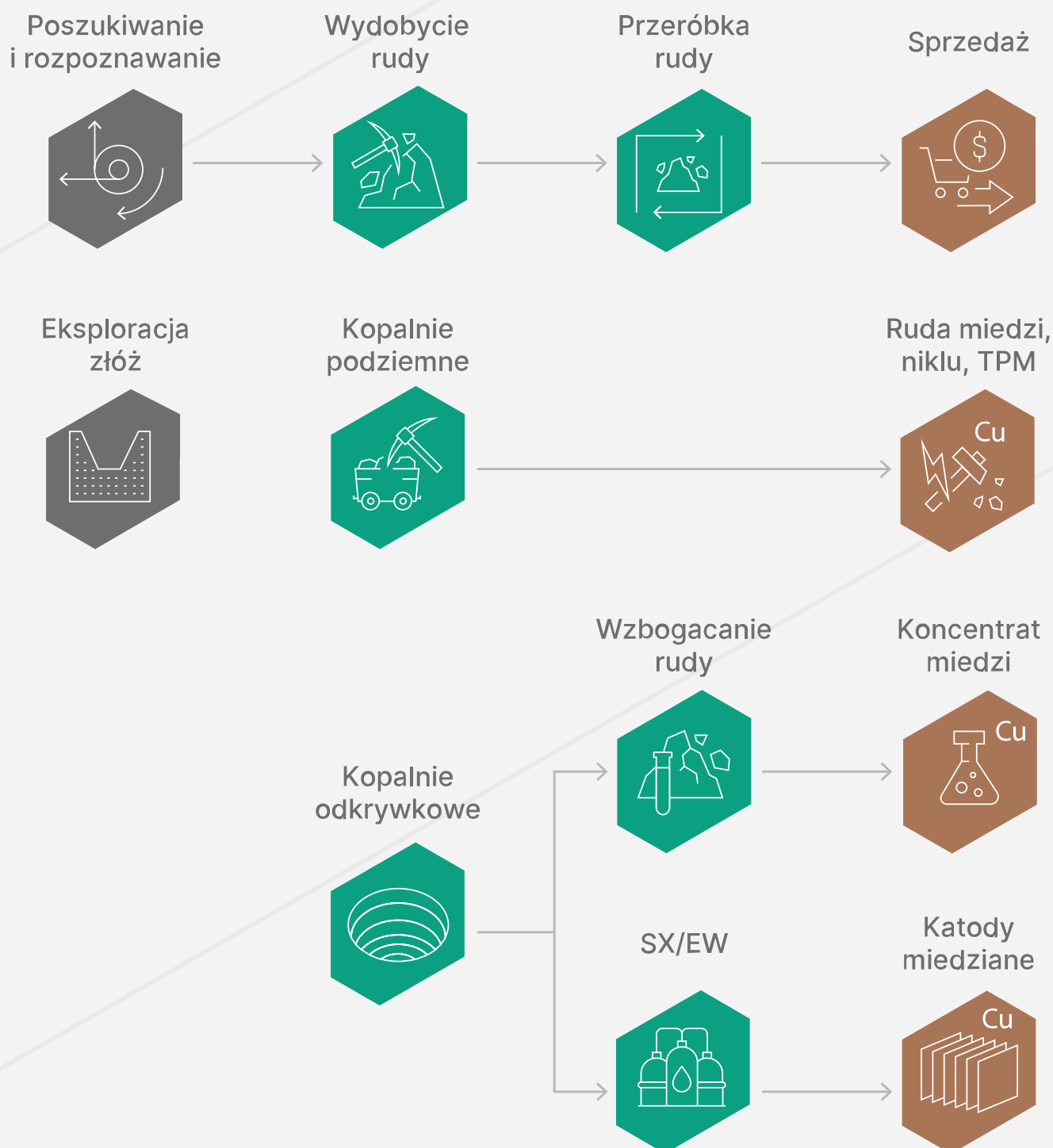


Proces produkcyjny KGHM INTERNATIONAL LTD.

Głównym przedmiotem działalności spółek Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. jest produkcja górnicza metali, m.in. miedzi, niklu, złota, platyny, palladu,

prowadzona zarówno w kopalniach odkrywkowych, jak i podziemnych, a także realizacja projektów górniczych oraz eksploracyjnych.

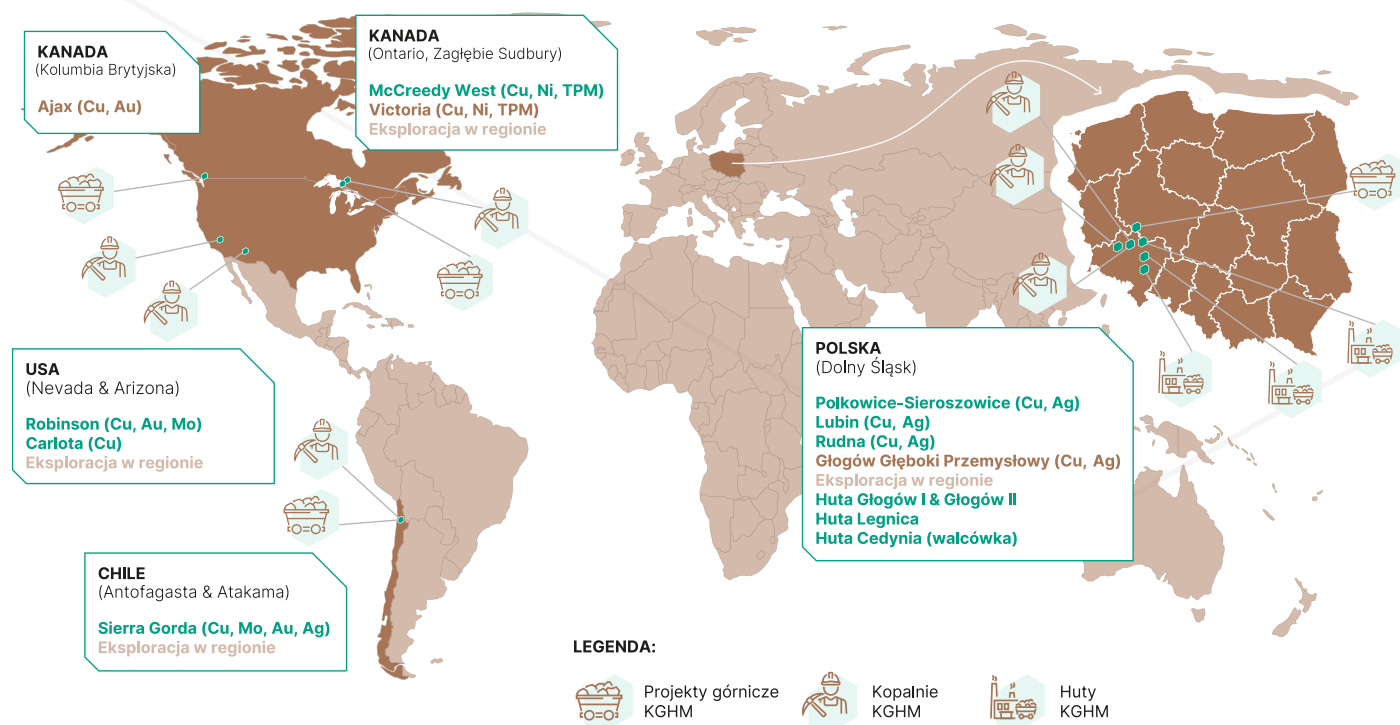
Uproszczony schemat podstawowej działalności w Grupie Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD.



Nasze aktywa

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. posiada zdywersyfikowane geograficznie aktywa górnicze (kopalnie rud miedzi oraz pierwiastków towarzyszących, takich jak srebro, molibden, nikiel, złoto i innych metali szlachetnych) zlokalizowane w Polsce, USA, Chile i Kanadzie oraz huty miedzi w Polsce.

Lokalizacja aktywów produkcyjnych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.



Polska

ZG Polkowice-Sieroszowice

Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
Własność	Oddział KGHM Polska Miedź S.A.
Typ kopalni	podziemna
Kopalina główna	ruda miedzi
Kopalina towarzysząca	srebro, ołów, sól kamienna, złoto
Typ złoże	stratoidalne
Produkt końcowy	ruda miedzi
Wydobycie miedzi w urobku w 2022 r.	196,8 tys. t

Kopalnia ZG „Polkowice-Sieroszowice” położona jest na Dolnym Śląsku na zachód od granic miasta Polkowice. Obecnie prowadzi eksploatację złoże w obrębie czterech obszarów górniczych: „Polkowice”, „Radwanice Wschodnie”, „Sieroszowice” i części obszaru „Głogów Głęboki-Przemysłowy”. W obszarze górniczym „Sieroszowice”, ponad serią miedzionośną, występują też bogate pokłady soli kamiennej. Eksploatacja złoże prowadzona jest systemami komorowo-filarowymi z ugięciem stropu, z zastosowaniem techniki strzałowej. Aktualna zdolność produkcyjna ZG „Polkowice-Sieroszowice” wynosi około 12 mln t rudy rocznie.

ZG „Rudna”

Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
Własność	Oddział KGHM Polska Miedź S.A.
Typ kopalni	podziemna
Kopalina główna	ruda miedzi
Kopalina towarzysząca	srebro, ołów, złoto
Typ złoża	stratoidalne
Produkt końcowy	ruda miedzi
Wydobycie miedzi w urobku w 2022 r.	174,6 tys. t

Kopalnia ZG „Rudna” jest zlokalizowana na Dolnym Śląsku, na północ od miasta Polkowice. Eksploatuje złoża rud miedzi w obszarach górniczych „Rudna” oraz w części obszarów górniczych „Sieroszowice”, „Lubin-Małomice” i „Głogów Głęboki-Przemysłowy”. Głębokość zalegania eksploatowanego aktualnie złoża wynosi od 844 do 1250 m. Eksploatacja złoża prowadzona jest systemami komorowo-filarowymi z ugięciem stropu oraz z podsadzką hydrauliczną, z zastosowaniem techniki strzałowej. Obecna średnia zdolność produkcyjna wynosi około 12 mln t rudy rocznie.

ZG Lubin

Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
Własność	Oddział KGHM Polska Miedź S.A.
Typ kopalni	podziemna
Kopalina główna	ruda miedzi
Kopalina towarzysząca	srebro, ołów, złoto
Typ złoża	stratoidalne
Produkt końcowy	ruda miedzi
Wydobycie miedzi w urobku w 2022 r.	71,3 tys. t

Kopalnia ZG Lubin zlokalizowana jest w Polsce na Dolnym Śląsku na północny zachód od granic miasta Lubin. Eksploatuje złoża rud miedzi w obszarze górniczym „Lubin-Małomice” na głębokości od 550 do 1006 m. Eksploatacja złoża prowadzona jest systemami komorowo-filarowymi z ugięciem stropu oraz z podsadzką hydrauliczną w filarze ochronnym ustanowionym dla miasta Lubina, z zastosowaniem techniki strzałowej. Aktualna zdolność produkcyjna kopalni wynosi około 8,6 mln t rudy rocznie.

HM „Głogów”

Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
Własność	Oddział KGHM Polska Miedź S.A.
Typ huty	surowcowa
Produkt końcowy	miedź elektrolityczna
Produkcja miedzi elektrolitycznej w 2022 r.	463,5 tys. t

Kompleks zakładów hutniczych z lokalizacją w Głogowie, obejmujący dwa ciągi do przetopu koncentratów miedzi z wykorzystaniem jednostadialnego zawieszinowego przetopu koncentratów bezpośrednio do miedzi blister. Oprócz miedzi elektrolitycznej Oddział HM „Głogów” produkuje ołów surowy (około 30 tys. t rocznie), srebro (około 1400 t), złoto (około 2 t) oraz kwas siarkowy (ponad 550 tys. t).

HM „Legnica”

Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
Własność	Oddział KGHM Polska Miedź S.A.
Typ huty	surowcowa
Produkt końcowy	miedź elektrolityczna
Produkcja miedzi elektrolitycznej w 2022 r.	122,5 tys. t

Huta zlokalizowana w Legnicy, o aktualnej zdolności produkcyjnej rzędu 123 tys. t miedzi elektrolitycznej. Eksploatowana od lat 50. XX wieku z wykorzystaniem procesu szybowego. Huta oprócz miedzi elektrolitycznej produkuje również ołów rafinowany, w ilości około 30 tys. t rocznie, a także kwas siarkowy – około 100 tys. t, siarczan miedzi oraz siarczan niklu.

HM „Cedynia”

Lokalizacja	Dolny Śląsk, Polska
Własność	Oddział KGHM Polska Miedź S.A.
Typ huty	przetwórcza
Produkt końcowy	walcówka miedziana, druty z miedzi beztlenowej
Produkcja w 2022 r.	260,9 tys. t walcówki miedzianej i 17,0 tys. t drutów z miedzi beztlenowej

Walcownia Miedzi „Cedynia” zlokalizowana w okolicach Orska swoją produkcję opiera na miedzi katodowej pochodzącej z HM „Głogów” oraz z HM „Legnica”. Podstawowym produktem HM „Cedynia” jest walcówka miedziana otrzymywana na linii Contirod, produkowana w ilości około 265 tys. t rocznie, oraz drut z miedzi beztlenowej, produkowany w ilości około 18 tys. t rocznie na linii UPCAST, w tym druty z miedzi beztlenowej z dodatkiem Ag.

Stany Zjednoczone

Kopalnia Robinson

Lokalizacja	Nevada, USA
Własność	100% KGHM INTERNATIONAL LTD.
Typ kopalni	odkrywkowa
Kopalina główna	ruda miedzi
Kopalina towarzysząca	złoto i molibden
Typ złoża	porfirowe/skarnowe
Produkt końcowy	koncentrat miedzi i złota, koncentrat molibdenu
Produkcja płytnej miedzi w 2022 r.	46,8 tys. t
Czas życia kopalni	14 lat

Kopalnia zlokalizowana jest w hrabstwie White Pine, w stanie Nevada, ok. 11 km na zachód od Ely (ok. 400 km na północ od Las Vegas), w paśmie górskim Egan, na średniej wysokości 2130 m n.p.m., w pobliżu autostrady nr 50. Kopalnia obejmuje 3 duże wyrobiska: Liberty, Tripp-Veteran oraz Ruth, które jest obecnie eksploatowane. Wydobyta za pomocą konwencjonalnych metod ruda siarczkowa zostaje następnie wzbogacana w procesie flotacji. Produktem końcowym jest koncentrat miedzi i złota oraz osobno koncentrat molibdenu.

Kopalnia Carlota

Lokalizacja	Arizona, USA
Własność	100% KGHM INTERNATIONAL LTD.
Typ kopalni	odkrywkowa
Kopalina główna	ruda miedzi
Typ złoża	porfirowe
Produkt końcowy	katody miedziane
Produkcja płytnej miedzi w 2022 r.	4,1 tys. t
Czas życia kopalni	2 lata

Kopalnia Carlota znajduje się w zachodniej części Stanów Zjednoczonych w regionie górniczym Miami-Globe, w stanie Arizona, na poziomie 1 300 m n.p.m. Wydobycie rudy miedzi odbywa się konwencjonalnymi metodami typowymi dla kopalń odkrywkowych metali, tj. urabiania skał za pomocą materiałów wybuchowych i transportu urobku z wykorzystaniem wozów odstawczych. Przeróbka rudy tlenkowej ze względu na jej charakter odbywa się poprzez ługowanie na hałdzie, ekstrakcję uzyskanego roztworu oraz elektrolizę miedzi metalicznej ze stężonego roztworu. Produktem końcowym jest miedź elektrolityczna w postaci katod.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. aktywa spółki i związane z nimi zobowiązania nie są ujmowane jako przeznaczone do zbycia.

Kanada

Zagłębie Sudbury

Lokalizacja	Sudbury, Ontario, Kanada
Własność	100% KGHM INTERNATIONAL LTD.
Typ kopalni	podziemna
Kopalina główna	ruda miedzi, niklu, platyny, palladu i złota
Typ złoża	spągowe (footwall)/ kontaktowe Ni
Produkt końcowy	ruda miedzi i niklu wraz z metalami szlachetnymi
Produkcja płatnej miedzi w 2022 r.	2,5 tys. t
Czas życia kopalni	5 lat

Zagłębie Sudbury położone jest w środkowym Ontario w Kanadzie, ok. 400 km na północ od Toronto. KGHM INTERNATIONAL LTD. posiada tam szereg aktywów, jednak eksploatacja górnicza od kwietnia 2019 roku odbywa się wyłącznie w kopalni podziemnej McCreedy West. Całość pozyskiwanej rudy miedzi i niklu wraz z metalami szlachetnymi jest przerabiana w zakładzie Clarabelle w Sudbury, należącym do Vale.



Projekt Victoria

Lokalizacja	Zagłębie Sudbury, Ontario, Kanada
Własność	100% KGHM INTERNATIONAL LTD.
Typ kopalni	podziemna
Kopalina główna	ruda miedziowo-niklowa
Metale towarzyszące	złoto, platyna i pallad
Produkt końcowy	ruda miedzi, niklu i metali szlachetnych
Prognozowana produkcja roczna	16 tys. t Ni, 18 tys. t Cu
Czas życia kopalni	14 lat

Projekt zlokalizowany jest w kanadyjskiej prowincji Ontario, w odległości ok. 35 km na zachód od miasta Sudbury. W 2002 roku nabyto prawa do złóż mineralnych na obszarze Victoria i rozpoczęto prace poszukiwawcze na tym terenie. Obecny scenariusz rozwoju projektu zakłada udostępnienie złoża przez dwa szyby

(eksploatacyjny oraz wentylacyjny). Na podstawie przeprowadzonych w 2017 roku prac analitycznych obecny bazowy scenariusz zakłada dwie fazy rozwoju projektu Victoria, obejmujące głębienie pierwszego szybu przy jednoczesnym wykonaniu dodatkowych prac eksploracyjnych, a następnie głębienie szybu produkcyjnego.

W 2022 roku na terenie projektu kontynuowano prace związane z przygotowaniem wybranych elementów infrastruktury powierzchniowej do jego dalszego rozwoju. Zakończono m.in. budowę wieży szybowej jednego z szybów, nastąpił znaczący postęp w zakresie budowy fundamentów budynku maszyn wyciągowych, zakończono budowę stacji oczyszczania wody, trwają prace związane ze zbiornikiem wody kopalnianej. Kontynuowano także prace inżynieryjne związane z budową szybu produkcyjnego oraz działania związane z utrzymaniem dobrych relacji i współpracą z kluczowymi interesariuszami Projektu.

Projekt Ajax

Lokalizacja	Kamloops, Kolumbia Brytyjska, Kanada
Własność	KGHM INTERNATIONAL LTD. 80%; Abacus Mining and Exploration Inc. 20%
Typ kopalni	odkrywkowa
Kopalina główna	ruda miedzi
Metale towarzyszące	metale szlachetne (złoto i srebro)
Produkt końcowy	koncentrat miedzi
Prognozowana produkcja roczna	53 tys. t Cu, 114 tys. oz Au
Czas życia kopalni	19 lat

Projekt Ajax zlokalizowany jest w Kolumbii Brytyjskiej w Kanadzie, w odległości 400 km na północny wschód od Vancouver, w bliskim sąsiedztwie miasta Kamloops. Projekt zakłada budowę kopalni odkrywkowej miedzi i złota oraz zakładu wzbogacania rud wraz z towarzyszącą infrastrukturą. Do 2016 roku prowadzono prace nad Studium wykonalności projektu, określające wstępne warunki ekonomiczne przedsięwzięcia. W związku z nieprzyznaniem Certyfikatu Oceny Środowiskowej (EA Certificate) w 2022 roku kontynuowano prace związane głównie z monitoringiem oraz zabezpieczeniem terenu projektu zgodnie z wymogami regulacyjnymi.

Chile

Kopalnia Sierra Gorda i projekt Sierra Gorda Oxide

Lokalizacja	Region II, Chile
Własność*	55% KGHM INTERNATIONAL LTD., 45% South32
Typ kopalni	odkrywkowa
Kopalina główna	ruda miedzi
Metale towarzyszące	molibden, złoto
Czas życia kopalni	26 lat dla obecnego złoża na podstawie I fazy inwestycji wraz z działaniem usuwania wąskich gardeł. Dodatkowo istnieje możliwość wydłużenia eksploatacji z uwzględnieniem nowych złóż
Produkt końcowy	koncentrat miedzi, koncentrat molibdenu
Produkcja płatna w 2022 r.	165,1 tys. t miedzi w koncentracji, 5,3 mln funtów molibdenu w koncentracji – dane dla 100%, udział KGHM Polska Miedź S.A. wynosi 55%
Czas życia kopalni	26 lat

Kopalnia Sierra Gorda zlokalizowana jest na pustyni Atacama, na obszarze administracyjnym Sierra Gorda, w regionie Antofagasta. Rozpoczęła produkcję komercyjną w lipcu 2015 roku. Wydobyte rudy obejmuje urabianie jej za pomocą materiałów wybuchowych, załadunek oraz transport wozami odstawczymi do zakładu przerobczego, gdzie następnie poddawana jest ona procesom kruszenia i mielenia. Produktem końcowym procesu zakładu przerobczego Sierra Gorda jest koncentrat miedzi oraz koncentrat molibdenu.

Kopalnia Franke

26 kwietnia 2022 r. spółki zależne KGHM INTERNATIONAL LTD., Franke Holdings Ltd. oraz Centenario Holdings Ltd. podpisały umowę zbycia 100% udziałów spółki Sociedad Contractual Minera Franke, będącej właścicielem kopalni

Franke w Chile, na rzecz Minera Las Cenizas S.A. za wynegocjowaną początkową cenę nabycia w wysokości 25 mln USD.

Pozostałe aktywa (inwestycje kapitałowe i ich finansowanie)

Z punktu widzenia zabezpieczenia pracy ciągu technologicznego KGHM Polska Miedź S.A. istotne są spółki krajowe działające głównie na jego rzecz, w tym m.in.:

- PeBeKa S.A. – wykonawca robót górniczych;
- KGHM ZANAM S.A. – dostawca i serwisant maszyn górniczych, świadczy również usługi utrzymania ruchu w wybranych obszarach i uczestniczy w realizacji zadań inwestycyjnych;
- KGHM Metraco S.A. – dostawca złomów miedzi;
- „Energetyka” sp. z o.o. – spółka zabezpiecza część potrzeb energetycznych KGHM Polska Miedź S.A.;
- POL-MIEDŹ TRANS Sp. z o.o. – główna spółka logistyczna w Grupie Kapitałowej.

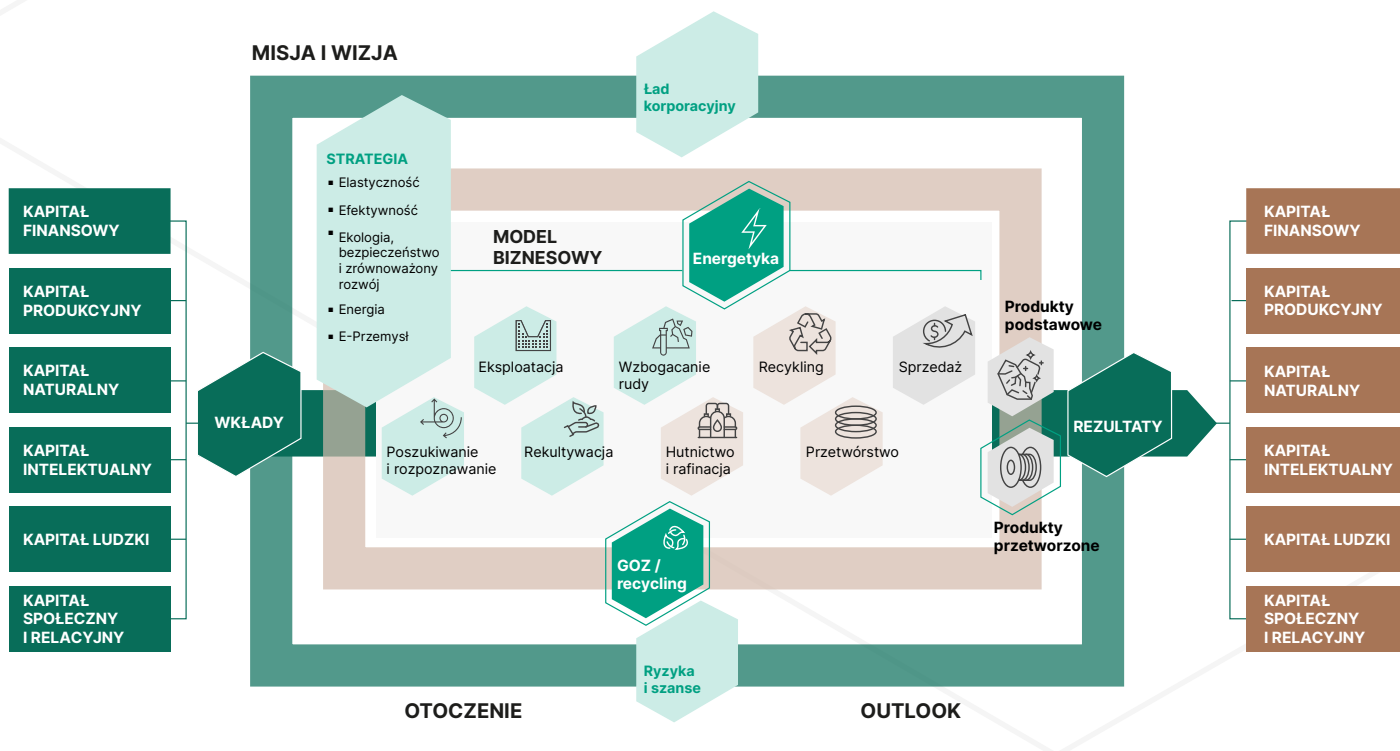
W zakresie pozostałych jednostek – spółek non-core – znaczącą część aktywów stanowią inwestycje z obszaru szeroko rozumianej ochrony zdrowia, w tym Polska Grupa Uzdrawisk.

Ponadto wśród spółek zagranicznych, pod marką DMC Mining Services, funkcjonuje grupa spółek DMC Mining Services Ltd., FNX Mining Company Inc. (oddział DMC), Raise Boring Mining Services S.A. de C.V. (od 11 lutego 2022 r. działająca pod zmienioną nazwą DMC Mining Services Mexico, S.A. de C.V.), DMC Mining Services Corporation, DMC Mining Services Colombia S.A.S., DMC Mining Services (UK) Ltd. oraz DMC Mining Services Chile SpA, które świadczą usługi w zakresie głębinienia szybów, robót przygotowawczych, budowy naziemnych i podziemnych obiektów kopalń, wiertnictwa górniczego, drążenia tuneli na potrzeby budownictwa ogólnego oraz usług inżynierskich.

* 22 lutego 2022 r. zakończyła się transakcja sprzedaży 45% udziałów w Sierra Gorda S.C.M. przez Sumitomo Metal Mining Co., Ltd. oraz Sumitomo Corporation do South32, australijskiej grupy górniczej z siedzibą w Perth. Transakcja została przeprowadzona na podstawie umów sprzedaży zawartych 14 października 2021 r.

Jak tworzymy wartość

Model tworzenia wartości



Kapitały

Kapitał finansowy

Kapitał finansowy (financial capital) jest podstawą do efektywnego wykorzystywania i rozwijania pozostałych kapitałów Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź, a w szczególności kapitału produkcyjnego. Stanowiący jest on w Grupie przez pulę (zasób) środków, która jest dostępna do wykorzystania w prowadzonych procesach produkcyjnych, w tym wydobywczych i hutniczych, będąc wartością wygenerowaną w ramach działalności operacyjnej oraz inwestycyjnej Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz uzyskaną jako finansowanie w formie zadłużenia, kapitału własnego lub wszelkich dotacji. Składają się na niego:

- kapitał akcyjny właścicieli, kredytodawców oraz obligatariuszy,

- wypracowany wynik finansowy,
- zobowiązania krótko- i długoterminowe.

Dzięki powyższym, wypracowanym oraz pozyskanym środkom Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź może prowadzić swą bieżącą działalność operacyjną, ale również inwestować w przyszłe przedsięwzięcia biznesowe, tak po stronie akwizycji (w tym w nowe aktywa geologiczne), jak i finansować prowadzenie działalności badawczo-rozwojowej (w tym w aspekcie realizacji koncepcji gospodarki nisko- i bezemisyjnej pod względem gazów cieplarnianych, jak i wdrażania koncepcji gospodarki o obiegu zamkniętym).

Najważniejsze dane wskaźnikowe dotyczące kapitału finansowego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź

Lp	Nazwa wskaźnika	Wartość	
		31.12.2021	31.12.2022
1	Przychody z umów z klientami [mln PLN]	29 803	33 847
2	Zysk netto [mln PLN]	6 155	4 774
3	EBITDA skorygowana ¹	10 327	8 865
4	Suma aktywów [mln PLN]	48 027	53 444
5	Zobowiązania [mln PLN]	20 889	21 298
6	Wynik netto na akcję (EPS) ²	30,78	23,86
7	Notowania akcji Spółki na koniec okresu ³	139,4	126,75
8	Dług netto/EBITDA ⁴	0,6	0,8
9	Produkcja miedzi płatnej ⁵	753,7	733,1
10	Produkcja srebra płatnego ⁵	1 366	1 327
11	Koszt produkcji koncentratu C1 ⁵	1,96	2,20

Najważniejsze informacje dotyczące zarządzania kapitałem finansowym w roku 2022 w kontekście roku 2021:

- w segmencie KGHM Polska Miedź S.A.:
 - zwiększenie przychodów z umów z klientami (wpływ na wynik +3 811 mln PLN),
 - zwiększenie kosztów podstawowej działalności operacyjnej (3 949 mln PLN),
 - odwrócenie strat z tytułu utraty wartości udziałów w jednostkach zależnych (wpływ na wynik 1 010 mln PLN),
 - odwrócenie strat z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie (wpływ na wynik 594 mln PLN),
- wpływ instrumentów pochodnych i transakcji zabezpieczających (wpływ na wynik +214 mln PLN),
- straty z tytułu utraty wartości udziałów i certyfikatów inwestycyjnych w jednostkach zależnych (wpływ na wynik +182 mln PLN),
- zysk ze zmiany wartości godziwej aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy (wpływ na wynik -439 mln PLN),
- skutki różnic kursowych (wpływ na wynik +148 mln PLN),
- zmniejszenie podatku dochodowego (wpływ na wynik +84 mln PLN),
- zwiększenie sumy aktywów (wpływ na wynik +4 537 mln PLN),
- zwiększenie nakładów inwestycyjnych (wpływ na wynik +291 mln PLN),
- b) w segmencie KGHM INTERNATIONAL LTD.:
 - spadek przychodów z umów z klientami (wpływ na wynik -86 mln USD),
 - niższe koszty podstawowej działalności operacyjnej (wpływ na wynik +3 mln USD),
 - wpływ pozostałej działalności operacyjnej oraz działalności finansowej (wpływ na wynik -366 mln USD),
 - zwiększenie podatku dochodowego (wpływ na wynik -28 mln USD),
 - zmniejszenie nakładów inwestycyjnych (wpływ na wynik -58 mln USD).
- w segmencie Sierra Gorda S.C.M.
 - spadek przychodów ze sprzedaży (wpływ na wynik -534 mln USD),
 - zmiana kosztów podstawowej działalności operacyjnej (wpływ na wynik -1 259 mln USD),
 - wpływ pozostałej działalności operacyjnej oraz finansowej (wpływ na wynik +31 mln USD),
 - zwiększenie podatku dochodowego (wpływ na wynik +425 mln USD).

¹ Obejmuje Sierra Gorda S.C.M. odpowiednio do posiadanych udziałów (55%)

² Przypadający na akcjonariuszy Jednostki Dominującej

³ KGHM Polska Miedź S.A.

⁴ Wartość skorygowana EBITDA za rok, bez uwzględnienia EBITDA wspólnego przedsięwzięcia Sierra Gorda S.C.M.

⁵ Obejmuje Sierra Gorda S.C.M. odpowiednio do posiadanych udziałów (55%)

Kapitał produkcyjny

Najważniejszy kapitał stanowiący wynik działania kapitału finansowego, ale także stanowiący bezpośrednio o rozwoju tamtego kapitału. Kapitał produkcyjny (manufactured capital) stanowiący jest w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź przez wytworzone (wyprodukowane) przedmioty (obiekty) fizyczne (w odróżnieniu od naturalnych obiektów fizycznych), przeznaczone do zastosowania w procesie produkcji towarów lub świadczenia usług, w tym budynki, urządzenia, infrastrukturę. Choć kapitał ten często tworzony jest przez inne podmioty, obejmuje on również aktywa raportującej jednostki przeznaczone do sprzedaży lub do własnego użytku.

Kapitał produkcyjny Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź stanowią przede wszystkim aktywa trwałe, w tym głównie infrastruktura kopalń, zakładów wzbogacania rud oraz hut i walcowni metali. W jego skład wchodzi również infrastruktura związana z realizacją funkcji uzupełniających dla powyższej działalności głównych segmentów produkcyjnych, w tym infrastruktura transportowa, zbiórki złomów, wodno-kanalizacyjna, energetyczna, gospodarki odpadami, informatyczna itp.. W ramy swego kapitału produkcyjnego Grupa zalicza także ład korporacyjny oraz wszystkie elementy systemu zarządzania jakością funkcjonujące w spółkach Grupy.

Najważniejsze dane wskaźnikowe dotyczące kapitału produkcyjnego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź:

Lp	Nazwa wskaźnika	Wartość	
		31.12.2021	31.12.2022
1	Zakłady górnicze/kopalnie [szt.]	7	7
2	Huty [szt.]	3	3
3	Nakłady na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne	2586	2877
4	Wydobycie urobku (ww.) w przeliczeniu na pracownika kopalni [t]*	2540	2565
5	Produkcja Cu elektrolitycznej w przeliczeniu na pracownika huty [t]*	31/160	31/162
6	Uzysk hutniczy Cu [%]*	98,33	98,08

* KGHM Polska Miedź S.A.

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź posiada zdywersyfikowane geograficznie aktywa górnicze (kopalnie rud miedzi oraz pierwiastków towarzyszących, takich jak srebro, molibden, nikiel, złoto i innych metali szlachetnych) zlokalizowane w Polsce, USA, Chile i Kanadzie oraz huty miedzi w Polsce. Kluczowe aktywo zagraniczne – kopalnia Sierra Gorda, będąca wspólnym przedsięwzięciem KGHM INTERNATIONAL LTD., South32, zlokalizowana jest w Chile. Ponadto w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. znajduje się projekt górniczy w fazie przedoperacyjnej (Victoria), jak i inne projekty eksploracyjne.

Najważniejsze informacje dotyczące zarządzania kapitałem produkcyjnym w roku 2022 w kontekście roku 2021:

- w segmencie KGHM Polska Miedź S.A.:

Produkcja KGHM Polska Miedź S.A. jest w pełni zintegrowanym procesem produkcyjnym, w którym produkt końcowy jednej fazy technologicznej stanowi wsad (półprodukt) wykorzystywany w następnej fazie. Górnictwo KGHM Polska Miedź S.A. obejmuje trzy oddziały wydobywcze: ZG „Lubin”, ZG „Rudna”, ZG „Polkowice-Sieroszowice”. W kolejnej fazie Oddział Zakłady Wzbogacania Rud przygotowuje koncentrat dla hut, a Oddział Zakład Hydrotechniczny jest odpowiedzialny za składowanie i zagospodarowywanie odpadów powstałych w procesie wzbogacania rud miedzi. W ramach struktury organizacyjnej KGHM działają dwa oddziały hutnicze: HM „Legnica” i HM „Głogów” oraz walcownia HM „Cedynia”. HM „Legnica” oraz HM „Głogów” należą do prestiżowego programu Copper Mark, mogąc korzystać z certyfikatu potwierdzającego efektywną i zgodną z najwyższymi standardami produkcję miedzi. W ciągu technologicznym Huty Miedzi „Legnica” zabudowano także węzeł topienia złomów miedzi wysokiej jakości, który stanowi pierwszy etap dla projektowanej Hybrydowej Huty w Legnicy. Docelowo zostanie on uzupełniony o Bazę Obrotu Złomem, gdzie będzie przygotowywany materiał wsadowy do przetopu w Hucie Miedzi „Legnica” i w Hucie Miedzi „Głogów”. W ramach realizacji pierwszego etapu Hybrydowej Huty w Legnicy zastosowano technologię topienia złomów miedzi z zastosowaniem pieca Wychylnego Topielno-Rafinacyjnego (WTR). Zastosowany piec WTR pozwala na przetop złomów miedzi o średniej zawartości 95% Cu, z wydajnością optymalną do 90 tys. Mg miedzi anodowej/rok.

Obok powyższego prowadzono także prace w obszarach poszukiwawczych. W ramach koncesji „Retków-Ścinawa” oraz „Głogów” kontynuowano prace i roboty geologiczne. Na początku listopada 2022 r. organ koncesyjny zatwierdził na wniosek KGHM dokumentację geologiczną kolejnego złoża rud miedzi – o nazwie „Retków-Grodziszcze”. Obszar złoża „Retków-Grodziszcze” został wydzielony z koncesji eksploracyjnej „Retków-Ścinawa”. W marcu 2022 r. została także zmieniona koncesja w obszarze „Głogów”. Kontynuowano również prace geologiczne na terenie koncesji „Synklina Grodziecka” i „Konrad”. Wykonywano również prace analityczne i koncepcyjne dotyczące synergii prac koncesyjnych z sąsiednimi obszarami koncesji geologicznych KGHM w obszarze koncesji „Bytom Odrzański”. Na obszarze koncesji „Kulów-Luboszyce” kontynuowano z kolei poszukiwanie otworami wiertniczymi z powierzchni. W obszarze koncesji „Radwanice” realizowano rozpoznanie geologiczne podziemnymi wyrobiskami górnictwami oraz wykonano powierzchniowe badania geofizyczne. Na terenie koncesji „Puck” rozpoczęto z kolei realizację kolejnych otworów wiertniczych. Zmieniono także koncesję – poprzez zatwierdzenie dodatku do Projektu Robót Geologicznych. Z kolei dla koncesji „Nowe Miasteczko” opracowano koncepcję prowadzenia dalszych prac geologicznych. Złożono w związku z tym do organu koncesyjnego wniosek o zmianę koncesji.

■ w segmencie KGHM INTERNATIONAL LTD.:

W segmencie działają trzy kopalnie (kopalnia Robinson oraz Kopalnia Carlota w Stanach Zjednoczonych i Kopalnia McCreedy West w Kanadzie) a także dwa projekty górnicze: Projekt Victoria i Projekt Ajax.

Kopalnia Robinson zlokalizowana jest w stanie Nevada. Obejmuje ona trzy duże wyrobiska: Liberty, Tripp-Veteran oraz Ruth. Obecnie eksploatowane jest wyrobisko Ruth. Wydobyta za pomocą konwencjonalnych metod ruda siarczkowa jest następnie wzbogacana w procesie flotacji. Produktem końcowym jest koncentrat miedzi i złota oraz osobno koncentrat molibdenu.

Kopalnia Carlota znajduje się w zachodniej części Stanów Zjednoczonych, w regionie górniczym Miami-Globe, w stanie Arizona. Wydobywanie rudy miedzi z kopalni Carlota odbywa się konwencjonalnymi metodami, typowymi dla kopalń odkrywkowych metali, tj. urabiania skał za pomocą materiałów wybuchowych i transportu urobku z wykorzystaniem wozów odstawczych. W 2018 roku

wznowiono produkcję w obszarze Eder South, natomiast w 2021 roku rozpoczęto eksploatację górnictwami w obszarze Eder North. Przeróbka rudy tlenkowej, ze względu na jej charakter, odbywa się poprzez ługowanie na hałdzie, ekstrakcję uzyskanego roztworu oraz elektrolizę miedzi metalicznej ze stężonego roztworu. Produktem końcowym jest miedź elektrolityczna w postaci katod. Na dzień 30 czerwca 2022 roku dokonano ponownej oceny kryteriów określonych przez MSSF 5, na podstawie których Carlota Copper Company została zakwalifikowana jako aktywo przeznaczone do sprzedaży. W wyniku przeprowadzonej analizy Zarząd Jednostki Dominującej na dzień 30 czerwca 2022 roku dokonał przekwalifikowania aktywów i zobowiązań spółki do działalności kontynuowanej, z uwagi na fakt, że sprzedaż nie była wysoce prawdopodobna. Proces sprzedaży aktywów górniczych Carlota Copper Company nie został zakończony. Zgodnie z MSSF 5.27 bezpośrednio po przekwalifikowaniu ustalono wartość odzyskiwalną aktywów Carlota Copper Company. Nie wystąpiły istotne różnice w stosunku do wartości bilansowej na dzień 30 czerwca 2022 roku. W listopadzie 2022 roku proces sprzedaży Carlota Copper Company został wznowiony, jednak w ocenie Zarządu Jednostki Dominującej nie jest on zaawansowany na tyle, aby stwierdzić, że sprzedaż jest wysoce prawdopodobna. Tym samym na dzień 31 grudnia 2022 roku aktywa spółki i związane z nimi zobowiązania nie są ujmowane jako przeznaczone do zbycia.

Zagłębie Sudbury położone jest w środkowym Ontario w Kanadzie, około 400 km na północ od Toronto. KGHM INTERNATIONAL LTD. posiada tam szereg aktywów, jednak eksploatacja górnictwami od kwietnia 2019 roku odbywa się wyłącznie w kopalni podziemnej McCreedy West, ze względu na to, że w stan Care & Maintenance przeszła kopalnia Morrison/Levack. Eksploatacja prowadzona jest przy pomocy technik górniczych uzależnionych od geometrii złoża – głównie jest to zmechanizowana metoda selektywnego wybierania z podsadzaniem kolejnych poziomów od dołu do góry oraz z wydzielaniem podpoziomów. Całość pozyskiwanej rudy miedzi i niklu, wraz z metalami szlachetnymi, jest przerabiana w zakładzie Clarabelle w Sudbury, należącym do Vale.

Projekt Victoria zlokalizowany jest w kanadyjskiej prowincji Ontario. W 2022 roku kontynuowano prace na terenie projektu związane z przygotowaniem wybranych elementów infrastruktury powierzchniowej do dalszego rozwoju projektu. Zakończono m.in. budowę wieży szybowej

jednego z dwóch docelowych szybów, nastąpił znaczący postęp w zakresie budowy fundamentów budynku maszyn wyciągowych, zakończono budowę stacji oczyszczania wody. Trwały także prace związane ze zbiornikiem wody kopalnianej. Kontynuowano również prace inżynierskie związane z budową szybu produkcyjnego, a także działania związane z utrzymaniem dobrych relacji i współpracą z kluczowymi interesariuszami projektu.

Projekt Ajax zlokalizowany jest w Kolumbii Brytyjskiej w Kanadzie. W związku z nieprzyznaniem Certyfikatu Oceny Środowiskowej (EA Certificate), w 2022 roku kontynuowano prace związane głównie z monitoringiem oraz zabezpieczeniem terenu projektu zgodnie z wymogami regulacyjnymi.

■ w segmencie Sierra Gorda S.C.M.:

W ramy segmentu wchodzi obecnie Kopalnia Sierra Gorda. Do 26 kwietnia 2022 była to również Kopalnia Franke.

Kopalnia Sierra Gorda zlokalizowana jest na pustyni Atacama, na północy Chile. Kopalnia rozpoczęła produkcję komercyjną (od tego momentu sporządza sprawozdanie z zysków lub strat z działalności) 1 lipca 2015 roku. Wydobycie rudy obejmuje urabianie jej za pomocą materiałów wybuchowych, załadunek oraz transport wozami odstawczymi do zakładu przerobczego, gdzie następnie poddawana jest ona procesom kruszenia i mielenia. Produktem końcowym procesu zakładu przerobczego Sierra Gorda jest koncentrat miedzi oraz koncentrat molibdenu. W roku 2022 Sierra Gorda koncentrowała się na implementacji programu optymalizacyjnego, zorientowanego na poprawę pracy kopalni, zakładu przerobczego, infrastruktury oraz zbiornika odpadów poflotacyjnych. Obecnie większość zasobów rudy tlenkowej planowanych do przerobu została wydobyta i zdeponowana w pobliżu lokalizacji przyszłego zakładu ługowania i odzysku miedzi (SX-EW).

W IV kwartale 2021 roku pomiędzy KGHM Polska Miedź S.A. a drugim, ówczesnym, współnikiem wspólnego przedsięwzięcia Sierra Gorda S.C.M. – Sumitomo (Sumitomo Metal Mining Co., Ltd. oraz Sumitomo Corporation) zostało zawarte porozumienie dotyczące sprzedaży projektu SG Oxide do Sierra Gorda S.C.M., gdzie data sprzedaży ustalona została na 1 stycznia 2022 roku. Płatność gotówką nastąpiła 4 marca 2022 roku, a zysk ze sprzedaży wynosił 135 mln PLN. Projekt Sierra Gorda Oxide zakłada ługowanie tlenkowej rudy miedzi Sierra Gorda

na hałdzie permanentnej oraz produkcję wysokiej jakości katod miedzi w instalacji ekstrakcji i elektrowydzielania (SX-EW), o zdolności produkcyjnej ok. 30 tys. t/rok.

26 kwietnia 2022 r. Grupa Kapitałowa KGHM zbyła 100% udziałów spółki Sociedad Contractual Minera Franke, będącej właścicielem kopalni Franke w Chile, na rzecz Minera Las Cenizas S.A. za wynegocjowaną początkową cenę nabycia w wysokości 25 mln USD.

Z punktu widzenia zabezpieczenia pracy ciągu technologicznego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź, głównie segmentu KGHM Polska Miedź S.A., istotne są inne spółki polskie, działające głównie na jego rzecz, w tym m.in.:

- PeBeKa S.A. – wykonawca robót górniczych,
- KGHM ZANAM S.A. – dostawca i serwisant maszyn górniczych, świadczy również usługi utrzymania ruchu w wybranych obszarach i uczestniczy w realizacji zadań inwestycyjnych,
- KGHM Metraco S.A. – dostawca złomów miedzi,
- „Energetyka” Sp. z o.o. – spółka zabezpiecza część potrzeb energetycznych KGHM Polska Miedź S.A.,
- POL-MIEDŹ TRANS Sp. z o.o. – główna spółka logistyczna w Grupie Kapitałowej.

W zakresie pozostałych jednostek – spółek non core, znaczącą część aktywów stanowią inwestycje z obszaru szeroko rozumianej ochrony zdrowia, w tym Polska Grupa Uzdrawisk.

Wszystkie powyższe elementy kapitału produkcyjnego są zarządzane w oparciu o kompleksowy zintegrowany system zarządzania, opierający się z jednej strony na szczegółowych zasadach ładu korporacyjnego, a z drugiej na kartach, procedurach, instrukcjach i zapisach jakości.



Kapitał naturalny

Realizacja działań produkcyjnych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź i pomnażanie na tej bazie kapitału finansowego jest możliwa dzięki kapitałowi naturalnemu (natural capital). Stanowiony on jest przez wszystkie środowiskowe zasoby i procesy, odnawialne i nieodnawialne, z których Grupa korzysta w formie otrzymanych dóbr i usług w celu zapewnienia sobie właściwego funkcjonowania. Obejmuje on powietrze, wodę, ziemię, minerały i lasy a także bioróżnorodność i zdrowie ekosystemu.

Najważniejsze dane wskaźnikowe dotyczące kapitału naturalnego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź:

Lp	Nazwa wskaźnika	Wartość	
		31.12.2021	31.12.2022
1	Łączne emisje gazów cieplarnianych (zakres 1+ zakres 2) [Mg eCO ₂]	4 766 550	4 620 618
2	Całkowite zużycie energii [GJ]*	19 146 948	17 844 209
3	Całkowity zrzut ścieków (wody) [mln m ³]	45,75	47,61
4	Całkowite zużycie wody [m ³]	21 971 809	30 314 440
5	Lokalizacje Organizacji sąsiadujące z obszarami chronionymi/cennymi pod względem bioróżnorodności [szt.]*	15	15

Będąc ambitnym uczestnikiem zielonej transformacji energetycznej Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. podejmuje zobowiązania nie tylko co do dalszego rozwoju działalności podstawowej, ale również do przeprowadzenia szeregu zmian w funkcjonowaniu Grupy, których celem jest wykazanie świadomości zmian klimatycznych, a także potrzeby minimalizacji wpływu na środowisko oraz pogłębienie komunikacji w tym zakresie ze wszystkimi interesariuszami.

Najważniejsze informacje dotyczące zarządzania kapitałem naturalnym w roku 2022 w kontekście roku 2021:

- w segmencie KGHM Polska Miedź S.A.:

W 2022 roku wszystkie spółki i zakłady wchodzące w ramy segmentu spełniały wszelkie wymogi prawa, współpracując ściśle z regulatorami w aspekcie tematyki środowiskowej. Wyrazem powyższego zobowiązania stało się przyjęcie w 2022 roku Polityki Klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A. – dokumentu kierunkowego, adresowanego zarówno do zewnętrznych, jak i wewnętrznych interesariuszy, którego celem jest przedstawienie ambicji klimatycznych KGHM Polska Miedź S.A. oraz określenie niezbędnego zakresu zmian procesowych oraz organizacyjnych na potrzeby ich realizacji i ciągłego doskonalenia. Celem nadrzędnym Polityki Klimatycznej KGHM jest osiągnięcie przez spółkę dominującą – KGHM Polska Miedź S.A., neutralności klimatycznej do 2050 roku w odniesieniu do emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 – emisji bezpośrednich związanych przede wszystkim z działalnością produkcyjną Spółki i Zakresu 2 – emisji pośrednich związanych z wykorzystaniem zakupionej na rynku energii elektrycznej i ciepła, przy maksymalnej możliwej ich redukcji. Celem pośrednim jest natomiast redukcja łącznych emisji Zakresu 1 i Zakresu 2 do 2030 roku o 30% w stosunku do poziomu emisji z 2020 roku.

Jednym z podstawowych celów działalności proklimatycznej KGHM jest optymalizacja działań w zakresie energii, głównie poprzez prowadzenie racjonalnej gospodarki energetycznej przy zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego zasilania obiektów i instalacji ciągu produkcyjnego. Ambicją KGHM Polska Miedź S.A. jest stałe zwiększanie udziału odnawialnych źródeł energii i produkcji własnej w pokryciu zapotrzebowania na energię. KGHM posiada własne niskoemisyjne źródła wytwórcze zasilane paliwem gazowym. Spółka dominująca jest w trakcie realizacji kolejnych inwestycji zwiększających produkcję energii elektrycznej, gdzie jako medium energetyczne wykorzystywany będzie gaz ziemny zaazotowany. Do roku 2030 powstaną kolejne dwie takie stacje o łącznej mocy 17,6 MWe.

¹ KGHM Polska Miedź S.A.

Jednym z istotnych projektów, które przybliżą KGHM Polska Miedź S.A. do osiągnięcia niezależności energetycznej, jest wdrożenie technologii małych modułowych reaktorów jądrowych (SMR – Small Modular Reactor). KGHM planuje zbudowanie małego modułowego bloku jądrowego w technologii lekkowodnej o mocy do 500 MW do 2030 roku. W 2021 roku powołano w KGHM Polska Miedź S.A. Departament Energii Jądrowej, natomiast w lutym 2022 roku podpisano z przedsiębiorstwem NuScale Power umowę w sprawie rozpoczęcia prac nad wdrożeniem technologii SMR w Polsce.

W ramach działań w opisywanym powyżej zakresie, w 2022 roku realizowano następujące prace:

- budowa elektrowni fotowoltaicznej Piaskownia Obora I,
- budowa zespołu elektrowni fotowoltaicznych HMG I-III,
- rozwój energetyki wiatrowej, w tym offshore,
- rozwój energetyki słonecznej,
- rozwój technologii wodorowych,
- rozwój technologii wychwytu CO₂,
- rozwój energetyki jądrowej,
- umowy PPA,
- autoprodukcja energii elektrycznej.

Zapobieganie i minimalizacja oddziaływania na środowisko i klimat oraz racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi mają dla KGHM Polska Miedź S.A. fundamentalne znaczenie w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju, spełnienia oczekiwań interesariuszy oraz odpowiedzialności wobec przyszłych pokoleń. Działalności KGHM Polska Miedź S.A., w tym poszukiwawczo-wydobywczej, przeróbczej i hutniczej, towarzyszą działania techniczno-organizacyjne, oparte na najlepszych dostępnych technikach, które ograniczają wpływ na środowisko i klimat. Doskonaląc funkcjonujące od wielu lat i certyfikujące się w oddziałach hutniczych, Zakładach Wzbogacania Rud oraz Zakładzie Hydrotechnicznym, Systemy Zarządzania Środowiskowego (SZŚ) oparte na normie PN-EN ISO 14001, 6 października 2021, roku przyjęto w spółce dominującej Politykę Środowiskową KGHM Polska Miedź S.A. Przyjęcie jednej polityki rozpoczęło proces wdrożenia Systemu Zarządzania Środowiskowego w Centrali i Oddziałach Górniczych, również zgodnie ze standardem ISO 14001 w celu zapewnienia funkcjonowania SZŚ w całej Spółce.

Poleceniem z dnia 27 grudnia 2021 roku powołano do tego celu Zespół. ds. wdrożenia Systemu Zarządzania Środowiskowego w Centrali i Zakładach Górniczych KGHM Polska Miedź S.A. zgodnego z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015.

Zakończenie procesu wdrożenia w tych jednostkach przewidziane jest na koniec 2023 r., co zostanie potwierdzone przeprowadzeniem grupowej certyfikacji przez zewnętrzną jednostkę certyfikującą.

W roku 2022 prowadzono także dalsze prace służące ograniczaniu przez KGHM Polska Miedź S.A. emisji do powietrza, w tym w zakresie emisji pyłów (spadek z 2,8 do 2,6 g/Mg rudy w przypadku produkcji górniczej, spadek z 59,4 do 33,3 g/Mg miedzi elektrolitycznej w produkcji hutniczej) oraz emisji SO₂ (spadek z 2,3 do 1,8 kg/Mg miedzi elektrolitycznej). Działano także w zakresie dostosowania instalacji hutniczych KGHM Polska Miedź S.A. do wymogów konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych, doprowadzając do spadku emisji arsenu z poziomu 2,8 do 1,3 g na Mg miedzi elektrolitycznej.

Rok 2022 był poświęcony także dalszej optymalizacji gospodarki wodno-ściekowej. W 2022 roku zawrócono do procesu wzbogacania rudy około 150 mln m³ wody. W związku z tym w procesie wzbogacania wykorzystywana jest wyłącznie woda z odwadniania kopalń oraz woda zwrotna z OUOW „Żelazny Most”. Wykorzystywana w procesach produkcyjnych woda jest kierowana powrotnie do spółki „Energetyka” w celu jej oczyszczenia. Ze względu na wysoką jakość ścieków około 30% globalnego strumienia wykorzystywane jest ponownie w procesach technologicznych hut. Pozostałe oczyszczone ścieki odprowadzane są do wód powierzchniowych.

KGHM Polska Miedź S.A. wdraża również koncepcję gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ). W 2022 było to realizowane głównie poprzez:

- rozwój procesu innowacyjności, wzmocnienie współpracy pomiędzy przedsiębiorstwem i sektorem nauki,
- uczestnictwo w rozwoju rynku na metaliczne surowce wtórne oraz zwiększenie ich udziału w swej produkcji,
- minimalizację ilości odpadów poprodukcyjnych do poziomu odpadów resztkowych,
- poszukiwanie i wdrażanie rozwiązań pozwalających na wykorzystanie składowisk odpadów jako złóż wtórnych.

Konkretnym wynikiem powyższych prac w 2022 roku stało się uruchomienie Kwatery Południowej OUOW Żelazny Most w zakresie trzech faz oraz uruchomienie Stacji Segregacji i Zagęszczania Odpadów w zakresie technologii hydrocyklonowania. Poza powyższym prowadzono również następujące działania:

- komercjalizacja odpadów flotacyjnych w kierunku odzysku z nich metali, a także wykorzystania gospodarczego minerałów skałotwórczych jako: środek uszczelniający OUOW „Żelazny Most”, podsadzka w zrobach pokopalnianych oraz środek do zastosowań w budownictwie, drogownictwie i rolnictwie (wykorzystano ponad 18 mln Mg odpadów),
- pełna rekultywacja obszarów poprodukcyjnych,
- wykorzystanie energii cieplnej zawartej w eksploatowanym złożu,
- rozwój własnej działalności badawczo-rozwojowej w kierunku GOZ,
- realizacja w kierunku GOZ badań badawczo-rozwojowych w programie Horyzont Europa,
- rozwój inwestycji własnych w kierunku GOZ.

W 2022 roku KGHM Polska Miedź S.A. pracował także w sposób ciągły nad aktualizacją dokumentacji rejestracyjnych dla substancji i półproduktów uwzględniających najnowsze wyniki badań oraz najnowsze wytyczne Europejskiej Agencji Chemikaliów. Z uwagi na zmieniające się wymogi rozporządzenia REACH spółka na bieżąco aktualizowała karty charakterystyk substancji, które następnie przekazane zostały klientom.

Wszystkie powyższe działania służą minimalizacji wpływu KGHM Polska Miedź S.A. na środowisko.

KGHM Polska Miedź S.A. aktywnie działa również na rzecz zachowania, a tam, gdzie nie jest to możliwe, zrekomensowania utraconej różnorodności biologicznej oraz odpowiedzialnego zarządzania ziemią i lasami. Nie prowadzi przy tym działalności na terenach wyróżniających się szczególnymi wartościami przyrodniczymi (definiowanymi jako parki narodowe, rezerваты przyrody czy obszary Natura 2000) ani w bezpośrednim sąsiedztwie takich obszarów. Dowodem dla powyższych działań było w 2022 roku zasadzenie ponad 634 tysięcy drzew i krzewów.

- w segmentach KGHM INTERNATIONAL LTD. oraz Sierra Gorda S.C.M.:

W 2022 roku kopalnie działające w ramach obu segmentów spełniały wszelkie wymogi prawa i współpracowały z regulatorami, aby osiągnąć jak najlepsze rezultaty zarówno dla środowiska, jak i prowadzonych operacji. W związku z prowadzonymi działaniami górnictwami nie doszło do żadnych nieprawidłowości, których skutkami byłyby poważne konsekwencje dla środowiska.

W 2022 roku działania kopalni w aktywach zagranicznych skupiały się w głównej mierze na bieżącym monitorowaniu środowiska oraz pozyskiwaniu lub odnawianiu niezbędnych pozwoleń.

Kopalnia Robinson Nevada Mining Company na działania związane z ochroną środowiska (gospodarowanie odpadami, opłaty za korzystanie ze środowiska, współpracę z konsultantami, a także na działania mitygacyjne towarzyszące planom rozbudowy składowiska odpadów flotacyjnych oraz związane z odkrywką Liberty) przeznaczyła w 2022 roku około 4,1 mln USD. Ponadto przeprowadzono także zamknięcie i rekultywację hałdy „D-Pad” do ługowania cyjankami rudy tlenkowej, która była pozostałością z wczesnych lat 90. XX wieku po działaniach poprzedniego operatora zakładu.

W 2022 roku Carlota Copper Company przeznaczyła na działania związane z ochroną środowiska 1,4 mln USD, zaś kopalnie Sudbury ponad 256 tysięcy USD. W przypadku projektu Victoria na działania z zakresu ochrony środowiska przeznaczono w roku 2022 ponad 3,5 mln USD.



Kapitał ludzki

Kapitał ludzki (human capital) stanowi niezwykle ważny kapitał dla Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź. Stanowiony on jest przez kompetencje, możliwości i doświadczenie pracowników Grupy, jak również przez ich motywację do innowacji. W jego ramach Grupa bierze pod uwagę dostosowanie się i wsparcie koncepcji zarządzania organizacją, podejście do zarządzania ryzykiem (w tym w zakresie BHP) i wartości etycznych, zdolność rozumienia, opracowania i wdrożenia strategii w organizacji oraz lojalność i motywację w zakresie poprawy procesów, towarów i usług, w tym zdolność do przewodzenia, zarządzania i współpracy.

Najważniejsze dane wskaźnikowe dotyczące kapitału ludzkiego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź:

Lp	Nazwa wskaźnika	Wartość	
		31.12.2021	31.12.2022
1	Zatrudnienie [osoby]	34 286	34 478
3	LTIRF _{KGHM} (Lost Time Injury Frequency Rate KGHM)	5,6	5,1
4	TRIR (Total Recordable Incident Rate) ¹	0,3	0,3
5	Wskaźnik wypadkowości	6,1	7,2
7	Wzrost/spadek przeciętnego zatrudnienia [%]	0,5%	0,9%
8	Średnia ilość godz. szkoleniowych na pracownika [godz.]	19,7	20,3



¹ Aktywa zagraniczne Grupy

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź buduje swój potencjał biznesowy i przewagę konkurencyjną dzięki skoncentrowaniu na człowieku. To pracownicy KGHM stanowią fundament, bez którego funkcjonowanie firmy nie miałoby szans powodzenia.

Najważniejsze informacje dotyczące zarządzania kapitałem ludzkim w roku 2022 w kontekście roku 2021:

W 2022 roku KGHM Polska Miedź S.A. oraz pozostałe spółki grupy realizowały wiele ciekawych projektów z zakresu HR, w tym również BHP. Część z nich wynikała ze wskazań prawnych, natomiast zdecydowana większość była realizowana dodatkowo, jako własny, wyjątkowy pakiet działań motywujących i podnoszących satysfakcję pracowników. Wśród nich należy zwrócić szczególną uwagę na następujące:

- program „Kompetentni w branży” (wsparcie 9-ciu szkół z Dolnego Śląska),
- digitalizacja procesów HR (wprowadzenie wielu usprawnień, których celem jest przede wszystkim przyspieszenie i ułatwienie procesów związanych z obsługą stanowiskowych kart pracy, delegacji i procesów rekrutacyjnych),
- newsletter dla Liderów,
- badanie zaangażowania (wzięło w nim udział 71,6% pracowników),
- wsparcie psychologiczne dla pracowników,
- InvestCUp (zwiększenie i ugruntowanie dotychczasowych kompetencji, wymianę doświadczeń i dobrych praktyk w obszarze realizacji projektów inwestycyjnych),
- program rozwojowy Executive MBA in Innovation Management (wraz z IESE Business School),
- studia podyplomowe Miedziowi Liderzy (druga edycja studiów),
- Akademia Lidera Giganci KGHM (pierwsza edycja studiów),
- Program szkoleń onboardingowych dla nowych pracowników,
- zarządzanie ścieżkami kariery i rekrutacją,
- intranet/extranet (wewnętrzny portal dla pracowników),

- KGHM TV (telewizja wewnętrzna KGHM),
- CUrier (gazeta wewnętrzna KGHM),
- szkolenia e-learningowe,
- materialne i socjalne wsparcie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- profilaktyka zagrożeń naturalnych,
- polityka BHP oparta na złotych zasadach BHP (z uwzględnieniem roli Rady Bezpieczeństwa Pracy KGHM Polska Miedź S.A.), w tym: system zapobiegający kolizji w kopalniach w układzie maszyna–człowiek–maszyna i maszyna–maszyna, zmiany konstrukcyjne maszyn ukierunkowane na zmniejszenie narażenia operatorów na czynniki szkodliwe w środowisku pracy, na poprawienie widoczności, czy na eliminację liczby pracowników przebywających bezpośrednio w strefach dużego zagrożenia, budowa nowoczesnych systemów monitoringu aktywności sejsmicznej, stanu górotworu czy zagrożeń wodnych, nowe rozwiązania z zakresu środków ochrony indywidualnej pracowników, rozwiązania techniczne i organizacyjne zapewniające odpowiednie warunki pracy w odniesieniu do zagrożenia klimatycznego, zmiana nawyków pracowników z wykorzystaniem różnych kanałów komunikacyjnych i form komunikacji, w tym (Vortal BHP, profile społecznościowe, w których uczestniczy KGHM, TV przemysłowa, maile dydaktyczne, publikatory tradycyjne (artykuły, plakaty, fiszki informacyjne, szkolenia cykliczne – minuty dla BHP, audyty behawioralne, audyty krzyżowe, systemy inicjatywy pracowniczych, skrzynki alertowe – kontaktowe BHP). Obok powyższego realizowano również współpracę z krajowymi i międzynarodowymi instytucjami naukowymi oraz opiniotwórczymi, m.in. uczestniczono w pracach dotyczących nowych regulacji UE odnośnie normatywów higienicznych i biologicznych w szczególności dla metali oraz spalin z silników diesla – we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy zorganizowano pierwszą ogólnopolską konferencję pt.: „Spaliny silników Diesla w górnictwie podziemnym na przykładzie doświadczeń KGHM Polska Miedź S.A.”. Uczestniczono również w pracach interdyscyplinarnych, międzynarodowych zespołów problemowych.

Kapitał intelektualny

Kapitał intelektualny (intellectual capital) pozwala Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź na rozwój w ujęciu intensywnym pozostałych zasobów, w tym przede wszystkim w kierunku ich coraz bardziej efektywnego wykorzystania. W ramy tego kapitału zalicza się w Grupie wszystkie zasoby organizacyjne, niematerialne i oparte na wiedzy, w tym własność intelektualną: patenty, prawa autorskie, oprogramowanie, prawa i licencje oraz "kapitał organizacyjny" w formie ukrytej wiedzy, systemów, procedur i sposobów wymiany informacji.

Najważniejsze dane wskaźnikowe dotyczące kapitału intelektualnego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź:

Lp	Nazwa wskaźnika	Wartość	
		31.12.2021	31.12.2022
1	Liczba innowacyjnych projektów realizowanych w ramach Przedsięwzięcia CuBR [mIn PLN]	25	25
2	Program Doktoratów Wdrożeniowych – liczba doktoratów	28	30

Najważniejsze informacje dotyczące zarządzania kapitałem intelektualnym w roku 2022 w kontekście roku 2021:

Celem działań rozwojowych dotyczących kapitału intelektualnego w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź w 2022 roku był rozwój w aspekcie kierunków strategicznych – 5E (Elastyczność, Efektywność, Ekologia – bezpieczeństwo i zrównoważony rozwój, E-przemysł, Energia) oraz długofalowych planów rozwojowych. Były one nakierowane głównie na tworzenie i wdrażanie zaawansowanych technologii, tworzących inteligentny ciąg produkcyjny. Celowi temu były poświęcone między innymi:

- Program Doktoratów Wdrożeniowych (na koniec IV kwartału 2022 roku w programie uczestniczyło 28 doktorantów dwóch edycji programu. W trakcie prowadzenia badań naukowych, doktoranci z tego programu z powodzeniem upowszechniali cząstkowe wyniki swoich badań, zabierając głos zarówno na krajowych, jak i zagranicznych konferencjach naukowych oraz branżowych. Publikacje uczestników Programu Doktoraty Wdrożeniowe KGHM nierzadko

ukazywały się na łamach prestiżowych czasopism naukowych o zasięgu międzynarodowym, co potwierdza ich realny wkład w rozwój poszczególnych dyscyplin. Ponadto doktoranci prowadzili zajęcia dydaktyczne na wyższych uczelniach, dzieląc się tym samym ze studentami nie tylko swoją wiedzą teoretyczną, ale także praktyczną, budowaną przez lata pracy w KGHM Polska Miedź S.A.,

- Przedsięwzięcie CuBR (w ramach czterech edycji Przedsięwzięcia, współfinansowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBR) oraz przez KGHM, uruchomiono 25 projektów badawczo-rozwojowych o łącznej wartości ponad 180 mln PLN. W roku 2022 było realizowanych 6 projektów, a realizację 19 zakończono),
- wykorzystanie źródeł zewnętrznych do finansowania projektów B+R (kontynuowano realizację europejskich projektów badawczych oraz złożono wnioski o dofinansowanie dla inicjatyw w ramach Programów Horyzont Europa i KIC Raw Materials, jak też przygotowano listę potencjalnych tematów, będących w obszarze zainteresowań KGHM Polska Miedź S.A. w ramach ubiegania się o przyszłe dofinansowanie. W 2022 roku realizowano łącznie dwanaście projektów przy wartości całkowitego dofinansowania w wysokości 2,84 mln EUR,
- Huta Hybrydowa Legnica (HHL) (w 2022 roku opracowano wstępny model biznesowy Huty Hybrydowej „Legnica”, zakładający elastyczną pracę huty opartą na własnym koncentracie miedzi oraz obcych materiałach miedzionośnych, w tym koncentratkach i złomach. W trakcie wykonywania jest dokumentacja projektowa dla modernizacji ciągu technologicznego w Oddziale HM „Legnica” oraz zabudowy Bazy Obrotu Złomem przy HM „Legnica”),
- Hackathon CuValley (zrealizowano II edycję w celu pozyskania innowacyjnych, gotowych do wdrożenia rozwiązań. W hackathonie wzięło udział 40 projektów (trzy z nich zostały ostatecznie pozyskane przez KGHM),
- program KGHM 4.0 (w obszarze ICT (Information and Communication Technology) i Cyberbezpieczeństwo: kontynuowano prace dotyczące zapewnienia bezpieczeństwa informacyjno-komunikacyjnego w związku z wojną w Ukrainie i wprowadzonym na terenie kraju stopniem alarmowym Charlie CRP

(dotyczącym zagrożenia w cyberprzestrzeni). Dzięki temu nie odnotowano zaburzeń w pracy służb biznesowych Grupy Kapitałowej KGHM oraz wsparto procesy bezpieczeństwa; w obszarze Cyfryzacji procesów biznesowych: zakończono prace implementacyjne w ramach projektu wdrożenia platformy – budowa Cyfrowego Miejsca Pracy. Wdrożenie Cyfrowego Miejsca Pracy wspiera rozwój KGHM w zakresie zwiększania efektywności pracowników, zarządzania informacją oraz budowania potencjału do wdrażania nowych rozwiązań aplikacyjnych i współpracy z kontrahentami zewnętrznymi. W ramach projektu APO/BDG2.0 – przetestowano przy współpracy wszystkich Oddziałów Zakładów Górniczych KGHM i Centrali oraz wdrożono produkcyjnie pięć zadań. W zakresie projektu „Optymalizacji Procesu Planowania i Rozliczania Produkcji” w 2022 r. zakończone zostały prace nad implementacją dziewięciu zadań. Kontynuowano czwarty i piąty etap wdrażania systemu CMMS (system utrzymania ruchu), wspierający obszar utrzymania ruchu i logistyki materiałowej w Hutach, Zakładach Wzbogacania Rud oraz Zakładzie Hydrotechnicznym. Projekt ma na celu zwiększenie efektywności organizacyjnej i kosztowej KGHM Polska Miedź S.A. w obszarze utrzymania ciągłości produkcji. W ramach projektu „Usprawnienia i automatyzacje procesów księgowych CUK” zakończono realizację ponad 20 inicjatyw mających na celu usprawnienie procesów księgowych i sprawozdawczych w spółce KGHM Polska Miedź S.A.),



- kontynuacja realizacji projektów służących automatyzacji ciągów produkcyjnych Oddziałów Górniczych KGHM Polska Miedź S.A. (kontynuowano prace związane z elektromobilnością maszyn górniczych. W tym kontekście trwały prace związane z testami maszyn górniczych z napędem elektrycznym bateryjnym. W O/ZG Lubin, po zakończeniu testów, wdrożono do ruchu maszynę typu SWK (Samojezdny Wóz Kotwiący), kontynuowane są testy maszyny typu SWW (Samojezdny Wóz Wiercący). Trwają procesy certyfikacyjne prototypu pojazdu SWT (Samojezdny Wóz Transportowy) do transportu ludzi i materiałów w podziemnym zakładzie górniczym, planowo powinny zakończyć się w 2023 r. W O/ZG „Rudna” trwają testy eksploatacyjne ładowarki tyżkowej Epiroc ST14B. Zrealizowano integrację systemu antykolizji oraz systemu lokalizacji i identyfikacji maszyn oraz osób w wyrobiskach podziemnych. Kontynuowano robotyzację procesów produkcyjnych i pomocniczych. Trwają prace związane z budową robota CuXRF do skanowania zawartości miedzi w przodku. Skompletowano urządzenia i elementy systemu monitoringu odwadniania, które zostały zabudowane i uruchomione w O/ZG „Polkowice-Sieroszowice” z wizualizacją w dyspozytorni ruchu. Odbyły się warsztaty doskonalące dla Audytorów wewnętrznych Systemu Zarządzania Energią (ISO 50001) i Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy (ISO 45001). Kontynuowano prace z zakresu zarządzania ryzykiem braku poprawy wyniku energetycznego KGHM (przeprowadzono analizę ryzyka zgodnie z modelem kaskadowym, w tym zidentyfikowano działania służące mitygacji ryzyka)),
- ochrona własności intelektualnej (w 2022 roku toczyły się postępowania o udzielenie prawa ochronnego na wybrane znaki towarowe, m. in.: uzyskano rejestrację dla słowno-graficznego znaku towarowego „KGHM” na terytorium Chin, dokonano przedłużenia ochrony patentu europejskiego, walidowanego w szesnastu krajach europejskich, do którego KGHM Polska Miedź S.A. jest współuprawnionym w ramach zrealizowanego projektu CuBR, dokonano zgłoszenia do Europejskiego Urzędu Patentowego dwóch wynalazków, w Urzędzie Patentowym RP dokonano przedłużenia ochrony sześciu patentów, jak również zgłoszenia czterech wynalazków, wzoru użytkowego i wzoru przemysłowego. Urząd Patentowy RP udzielił również patentu na dwa wynalazki, a toczą się w nim także postępowania o udzielenie patentów na pięć wynalazków zgłoszonych do ochrony).

Kapitał społeczny i relacyjny

Wyodrębnianie przez Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź kapitału społecznego i relacyjnego oraz zarządzanie przez Grupę tym kapitałem świadczy o zwracaniu przez nią szczególnej uwagi na kwestie odpowiedzialności społecznej, w tym pomocy społeczeństwu, głównie społecznościom lokalnym, a także traktowanie jako niezwykle istotnej kwestii posiadania pełnej społecznej licencji na działanie. Kapitał społeczny i relacyjny (social and relationship capital) jest definiowany w ramach Grupy jako praktyki, związki i relacje wewnątrz i pomiędzy społecznościami, grupami interesariuszy itp. oraz zdolność do wymiany informacji w celu powiększenia indywidualnego i zbiorowego dobrobytu. W jego ramy wchodzi wspólne normy, wartości i zachowania, kluczowe relacje z interesariuszami, szczególnie zewnętrznymi, zaufanie i gotowość do zaangażowania się w ich budowę i ochronę, wartości niematerialne związane z marką i reputacją jednostki oraz społeczne przyzwolenie na działanie Grupy i wchodzących w jej ramy spółek.

Najważniejsze dane wskaźnikowe dotyczące kapitału społecznego i relacyjnego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź

Lp	Nazwa wskaźnika	Wartość	
		31.12.2021	31.12.2022
1	Utrzymanie pozycji w WIG-ESG (wcześniej RESPECT Index)	TAK	TAK
2	Utrzymanie pozycji w Indeksie FTSE4Good Index Series	TAK	TAK
3	0% aktywności inwestycyjnej bez polityki dialogu społecznego	TAK	TAK
5	Działalność sponsoringowa i dobroczynna w obszarze budowania odpowiedzialnego społecznie biznesu [wydatki na sponsoring w ramach promocji Spółki i wsparcia regionu tj. sport/kultura/nauka] [mIn PLN]	36 063 822,45	51 591 725,82

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź to grupa globalna i otwarta na rozwój, mający zapewnić jej stabilne i wieloletnie funkcjonowanie z korzyścią dla obecnych i przyszłych pokoleń. Z tego również tytułu jednym z ważnych elementów jej strategii jest prospołeczność.

Wyrazem dbałości o interesariuszy, w tym interesariuszy zewnętrznych, jest utworzenie i stałe rozbudowywanie sekcji ESG w zakładce Inwestorzy na internetowej stronie korporacyjnej spółki dominującej – KGHM Polska Miedź S.A., która jest poświęcona szeroko rozumianym kwestiom ESG oraz ułatwia dostęp do wszelkich informacji związanych z raportowaniem niefinansowym i zintegrowanym przez tę spółkę.

Podejście spółki KGHM Polska Miedź S.A. do obszaru społecznego określają m.in. zapisy Polityki Praw Człowieka. Spółka pozostaje w stałym dialogu z samorządami i społecznościami lokalnymi znajdującymi się na terenach, na które działalność KGHM może wywierać wpływ. Dialog ten dotyczy również ochrony praw człowieka.

Za priorytet uznaje się ograniczanie dla społeczności lokalnej wszelkiego ryzyka, wynikającego z działalności KGHM (w tym ograniczanie ryzyka narażenia prawa do zdrowia poprzez konsekwentne wdrażanie Polityki Klimatycznej i Polityki Środowiskowej).

KGHM aktywnie wspiera rozwój społeczności lokalnych, a także szanuje ich kulturę, poprzez respektowanie praw ludności rdzennej (co ma szczególne znaczenie w przypadku zagranicznych spółek Grupy Kapitałowej).

Najważniejsze informacje dotyczące zarządzania kapitałem społecznym i relacyjnym w roku 2022 w kontekście roku 2021:

- dialog społeczny (KGHM to główny pracodawca w regionie Dolnego Śląska, ale też aktywny animator życia społecznego. Realizuje tam m.in. programy promocji zdrowia, sportu, kultury, edukacji czy projekty przeciwdziałania zagrożeniom środowiskowym. W 2022 roku KGHM, przy współpracy ze Związkiem Pracodawców Polska Miedź, zorganizował cztery konferencje dla samorządów. W 2022 roku organizowano



również cykliczne biznesowe śniadania samorządowe, w ramach których prowadzono dialog międzysektorowy z przedstawicielami lokalnych władz samorządowych oraz organizacji pozarządowych, omawiając m.in.: propozycje wspólnych inicjatyw w ważnych społecznie obszarach, np. działania profilaktyczne w obszarach wsparcia: zdrowia psychicznego mieszkańców regionu, zachowań ryzykownych dzieci i młodzieży czy rodzinnej pieczy zastępczej. W 2022 roku po raz kolejny samorzady Zagłębia Miedziowego otrzymały finansowe wsparcie do KGHM. W sumie 3,5 mln PLN zostało przeznaczonych m.in. na modernizację świetlic wiejskich, doposażenie placów zabaw czy projekty dotyczące realizacji profilaktyki zdrowotnej. W gminie Rudna wsparcie finansowe od KGHM pozwoliło na zakup karetki transportowej. W Głogowie udało się przeprowadzić szereg badań zdrowotnych z zakresu endokrynologii, nefrologii czy badania wzroku. Gmina Kotła zakupiła dla mieszkańców wyposażenie placów zabaw i terenów sportowo-rekreacyjnych. Z kolei w Legnicy przeprowadzona była kampania „Moje siódme niebo”, wspierająca zdrowy tryb życia i promująca aktywność na świeżym powietrzu. W gminie Lubin kontynuowane były zajęcia z nauki gry w szachy dla dzieci oraz lekcje edukacyjne z zakresu ochrony

środowiska. W gminie Jerzmanowa sfinansowane zostały wyjazdy na basen dla dzieci ze szkół podstawowych,

- CUdowni rodzice (z okazji urodzenia dziecka przekazywano pracownikom pisemne gratulacje w formie spersonalizowanego listu, a także inspirującej książki na tematy wychowawcze oraz upominki. W 2022 roku z tej formy docenienia skorzystało 457 pracowników),
- Dwie godziny dla rodziny (z okazji Międzynarodowego Dnia Rodzin wzięło udział 18,5 tys. pracowników spółki KGHM Polska Miedź S.A. oraz pracownicy osiemnastu spółek z Grupy Kapitałowej KGHM. W ramach działań zainicjowana została druga edycja Programu Przeciwdziałania Depresji, Profilaktyki i Promocji Zdrowia Psychicznego oraz wsparcie dla projektów z zakresu zdrowia psychicznego – ich beneficjentami byli mieszkańcy Zagłębia Miedziowego (ponad 8 tys. osób)),
- Akademia NGO Zagłębia Miedziowego (w ramach inicjatywy, której członkiem jest KGHM, pogłębiona została przez Grupę współpraca z instytucjami odpowiadającymi za rodzinną pieczę zastępczą. Zrealizowano też szereg działań promujących rodzicielstwo zastępcze. Kontynuowano również dofinansowanie szkoleń partnerskich organizacji pozarządowych),

- aplikacja naMIEDZI (celem aplikacji jest promowanie aktywnego stylu życia i poszerzanie wiedzy mieszkańców Zagłębia Miedziowego o lokalnych atrakcjach turystycznych. W 2022 roku dodano do niej nowe trasy, których część powstała dzięki pracownikom KGHM Polska Miedź S.A. w ramach konkursu wakacyjnego. Obecnie aplikacja zawiera 33 trasy i ponad 380 punktów na mapie, w tym miejsca bezpośrednio związane z Polską Miedzią),
- Miedziane Serce (program wolontariatu pracowniczego KGHM Polska Miedź S.A.. W jego ramach w 2022 roku przeprowadzono sześć oficjalnych zbiórek rzeczowych na rzecz potrzebujących, cztery akcje związane z promocją aktywnego trybu życia, połączone z akcjami charytatywnymi, trzy projekty edukacyjne oraz dwie koleżeńskie zbiórki finansowe na rzecz potrzebujących kolegów),
- wspierania biegaczy w ramach Letniego Biegu Piastów,
- pomoc uchodźcom z Ukrainy,
- akcje dla dzieci z domu dziecka w Wilkowie,
- popularyzacja profilaktyki nowotworowej (W 2022 roku KGHM po raz kolejny zaangażował się w działania popularyzujące profilaktykę raka piersi. W ramach różowego października większość zakładów KGHM Polska Miedź S.A. została podświetlona na różowo, a kobiety pracujące w firmie otrzymały drobny upominek oraz pamiątkową kartkę z przypomnieniem, jak ważne są badania profilaktyczne. Kartka zawierała praktyczne informacje, w tym numery telefonów do rejestracji na badania profilaktyczne w kierunku wczesnego wykrycia nowotworu sutka. Aby podkreślić solidarność z ideą przyświecającą akcji, 22 października 2022 r., pracownicy Oddziałów KGHM dodawali różowe elementy do swojego ubioru. KGHM przypomniał także mężczyznom o badaniach w kierunku wczesnego wykrycia raka jąder),
- Miedziane Rywalizacje (wsparcie sportu poprzez przekazywane roczne stypendia dla sportowców za wzorowe osiągnięcia sportowe. W 2022 roku takim wsparciem zostało objętych 27 sportowców z całej Polski, w tym 14 z samego Zagłębia Miedziowego),
- EKO-zdrowie (program podejmuje projekty i inicjatywy na rzecz promocji profilaktyki zdrowotnej wśród mieszkańców Zagłębia Miedziowego, aktywnego stylu życia, ruchu i rekreacji – tym samym dbanie o zdrowie dzieci, osób dorosłych i seniorów. Na działania prozdrowotne programu składają się cykliczne zajęcia: nordic walking dla dorosłych, gimnastyki rekreacyjnej dla seniorów oraz lekcje nauki pływania dla dzieci). Do tej pory skorzystało z niego ponad 250 osób,



- wydatki na związki zawodowe (w 2022 r. wyniosły one ogółem 14 334 146 PLN, w tym wynagrodzenia z narzutami działaczy związkowych zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy 13 526 463 PLN),
- zaangażowanie społeczne w czasie wojny w Ukrainie (Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź zaangażowała się w pomoc potrzebującym. KGHM Polska Miedź S.A. oraz spółki Grupy Kapitałowej KGHM wykazały olbrzymie zaangażowanie w działania pomocowe od samego początku konfliktu wojennego spowodowanego agresją Rosji na Ukrainę. Będąc świadkami okrucieństw wobec mieszkańców Ukrainy oraz wielkiej fali uchodźców szukających schronienia w Polsce, spółki Grupy Kapitałowej postanowiły zrobić wszystko, aby zapewnić im schronienie i podstawowe warunki do życia w tej trudnej dla nich sytuacji. Przez 5 miesięcy, każdego dnia, wydawanych było nawet 10 tys. posiłków dla przybywających do Warszawy Ukraińców. Przez cały okres działania namiotu wydano łącznie ponad 500 tys. posiłków. Mając świadomość, jak ważne dla każdego uchodźcy jest bezpieczne schronienie, w ramach Grupy Kapitałowej KGHM udostępnione zostały budynki i miejsca mieszkalne dla tych, których wojna zmusiła do opuszczenia własnych domów. Ponad 300 uchodźców trafiło do tymczasowych ośrodków pobytowych na Dolnym Śląsku, w województwie lubuskim i podlaskim. 150 uchodźców zostało też ulokowanych w ośrodkach uzdrowiskowych należących do spółki z Grupy Kapitałowej KGHM. Na szczególną uwagę zasługuje również fakt, że wielu pracowników KGHM Polska Miedź bezinteresownie, we własnych domach, zaoferowało schronienie uchodźcom. Dodatkowo przekazano ponad 750 łóżek/materacy z kompletami kołder i pościeli do punktów pobytowych istniejących w 25 samorządach.
- działalność Fundacji KGHM Polska Miedź S.A. (aktywność Fundacji KGHM Polska Miedź w 2022 roku koncentrowała się na przyznawaniu darowizn i kontroli ich wydatkowania oraz na prowadzeniu programu. Podjęte przez Fundację zobowiązania realizowane były z najwyższą starannością, wnikliwą analizą skierowanych potrzeb i przy szczegółowym uwzględnieniu możliwości pomocy. W 2022 roku Fundacja rozwijała swoją aktywność, realizując cele statutowe w czterech obszarach: zdrowie i bezpieczeństwo, nauka i edukacja, sport i rekreacja, kultura i tradycje. W 2022 roku Fundacja KGHM Polska Miedź zgodnie z założeniami statutowymi, a także w miarę posiadanych możliwości, starała się dostrzegać różnorodne potrzeby społeczne. Przyznano wsparcie w postaci darowizn pieniężnych na łączną kwotę 36 684 034,56 PLN, w tym na realizację 430 projektów na kwotę 35 185 924,53 PLN oraz 1 498 110,03 PLN dla 158 osób fizycznych.)
- działalność sponsoringowa (obszary prowadzonej działalności sponsoringowej KGHM Polska Miedź S.A., to kultura i sprawy społeczne, nauka oraz sport). Najważniejsze funkcje sponsoringu, to wsparcie przy realizacji inwestycji strategicznych, komunikacja z władzami lokalnymi oraz regionalnymi, dotarcie z pożądanym wizerunkiem do grup docelowych oraz budowanie pozytywnych skojarzeń z marką korporacyjną. Rok 2022 był kontynuacją realizacji powyższych założeń.

W odpowiedzi na potrzeby uchodźców z Ukrainy uruchomiono w Lubinie Centrum Pomocy „My Razem”, którego zadaniami były m.in. pomoc w: poszukiwaniu miejsc noclegowych, wsparcie w zakresie tłumaczeń i kwestii prawnych oraz medycznych, a także koordynacja kontaktów z samorządami, Caritasem i innymi organizacjami pozarządowymi w regionie. W kolejnych fazach działań pomocowych KGHM Polska Miedź S.A. wsparła także naukę języka polskiego oraz promocję kampanii szczepień na choroby zakaźne wśród uchodźców z Ukrainy),

Wyrazem powyższego zaangażowania stało się m.in. przyznanie certyfikatu dla dwóch zakładów metalurgicznych w ramach prestiżowego programu Copper Mark. W celu zachowania najwyższej staranności, transparentności oraz zgodności z dobrymi praktykami spółek notowanych na giełdzie, Zespół Relacji Inwestorskich regularnie dostarcza także odpowiedzi na ankiety, kwestionariusze oraz zapytania dotyczące ESG m.in.: Sustainalytics, CDP, FTSE Russell, MSCI, WOOD, Refinitiv, Vigeo Eiris czy BlackRock.

W podsumowaniu Carbon Clean 200TM za 2022 r., spółka dominująca została wyróżniona w rankingu zestawiającym dwieście notowanych spółek z całego świata, które według autorów listy (Corporate Knights oraz As You Sow) dokładają najlepszych starań w celu ochrony środowiska i przeciwdziałaniu zmianom klimatu, uzyskując jednocześnie powyżej 10% tzw. Zielonych Przychodów.

Interesariusze i relacje z otoczeniem

GRI: 2-29

KGHM to podmiot działający w skali globalnej, jednak mocno osadzony w lokalnych społecznościach. Ze względu na skalę działalności jesteśmy także ważnym ogniwem krajowej gospodarki. Akcje KGHM Polska Miedź S.A. notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, a nasze osiągnięcia skupiają uwagę zarówno polskich, jak i zagranicznych inwestorów. Co więcej, podjęliśmy zdecydowane kroki w kierunku zielonej transformacji, zobowiązując się w naszej strategii do osiągnięcia neutralności klimatycznej w perspektywie 2050 roku. Zdajemy sobie sprawę, że wszystkie wymienione czynniki wymagają transparentności oraz monitorowania potrzeb i opinii interesariuszy. Czujemy się zobowiązani do zachowania wysokiej jakości komunikacji oraz obowiązków informacyjnych wynikających z dynamicznie zmieniających się regulacji. Niniejszy raport jest jednym z narzędzi, za pośrednictwem których wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom otoczenia.

Tomasz Zdzikot

Prezes Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Mapa Kluczowych Interesariuszy Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

Typ interesariusza	Specyfikacja
Kluczowi Interesariusze	
Pracownicy, w tym członkowie związków zawodowych	Z uwzględnieniem byłych pracowników i potencjalnych pracowników
Właściciele	Jednostka Dominująca KGHM Polska Miedź S.A. i spółki Grupy Kapitałowej
Przedstawiciele administracji samorządowej i krajowej	Samorządy gmin, na terenie których firma prowadzi działalność; Skarb Państwa
Członkowie społeczności lokalnych	Grupy społeczne niebędące organizacjami pozarządowymi czyli np. ośrodki pomocy społecznej
Dostawcy	Dostawcy całego łańcucha wartości, w tym partnerzy JV, w których KGHM ma udziały
Klienci	Krajowi i zagraniczni
Regulatorzy	W tym m.in. ustawodawca, wymiar sprawiedliwości, jednostki normalizacyjne/metrologiczne
Otoczenie giełdowe	Akcjonariusze, obligatariusze, agencje ratingowe
Organy nadzoru	Np. KNF, PIP, jednostki certyfikujące, jednostki nadające upoważnienia branżowe (np. PSSE, PIWet)
Giełdy w Warszawie i Londynie	Giełda metali (London Metal Exchange) oraz warszawska GPW
Rynki finansowe	W tym m.in. banki udzielające kredytu i firmy ubezpieczeniowe
Pozostali Interesariusze	
Media	Każdego typu: krajowe i zagraniczne
Konkurenci	Krajowi i zagraniczni
Rdzenna ludność	Odnosi się do Grupy Kapitałowej KGHM, głównie dotyczy rdzennej ludności Ameryki Północnej
Organizacje branżowe	Krajowe i zagraniczne, np. izby gospodarcze, International Copper Association (ICA)
Organizacje międzynarodowe	M.in. ONZ
Instyt. badawcze i naukowe, uczelnie	Prowadzące działalność w kraju i zagranicą
Organizacje pozarządowe	Organizacje pozarządowe (NGO) o profilu społecznym i środowiskowym

Kanały komunikacji z Interesariuszami

Przykładowe kanały i narzędzia komunikacji Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. wobec wybranych kluczowych grup interesariuszy w 2022 r.

Pracownicy

Priorytetem KGHM jest zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, ich rozwój zawodowy i stała poprawa warunków pracy

- spotkania i konsultacje z przedstawicielami pracowników dotyczące istotnych decyzji lub wydarzeń
- Internet, wewnętrzne wydawnictwa i telewizja, newslettery; 921 centralnych informacji publikowanych w Intra/Extranecie, 331 materiałów video (newsów) wKGHM TV, 22 numery gazety CUrier
- wydarzenia firmowe, konkursy, wolontariat pracowniczy, szkolenia, badania zaangażowania (17 wewnętrznych konkursów)
- publikacje w mediach lokalnych i ogólnopolskich dotyczące działalności i projektów realizowanych przez Spółkę

Przedstawiciele administracji

Firma współpracuje z administracją wszystkich szczebli w zakresie wykorzystywania lokalnych zasobów, polityki pracowniczej i środowiskowej. KGHM organizuje spotkania konsultacyjno-informacyjne z udziałem przedstawicieli obszarów, na których prowadzi lub planuje działalność

- spotkania i konsultacje
- korespondencja tradycyjna i elektroniczna
- Internet

Członkowie społeczności lokalnej

KGHM prowadzi szeroko zakrojony dialog z lokalnymi społecznościami. Jego rezultatem są działania w zakresie rozwoju infrastruktury: wspieranie lokalnych organizacji społecznych, nauki, kultury i sportu. W trosce o zdrowie pracowników i mieszkańców regionu organizowane są akcje promujące aktywny tryb życia

- publikacje w mediach lokalnych i mediach społecznościowych: 1005 publikacji na profilu KGHMtoMy na Facebook, 515 publikacji na LinkedIn, aplikacja na urządzenia mobilne naMiedzi
- spotkania, konferencje i seminaria, wydarzenia sportowe sponsorowane przez KGHM
- programy CSR, np. Eko-Zdrowie; więcej informacji na ten temat znajduje się w rozdziale Pracownicy i wpływ na społeczeństwo niniejszego raportu
- udział przedstawicieli KGHM w wydarzeniach i uroczystościach organizowanych na terenie gmin i powiatów Zagłębia Miedziowego

Akcjonariusze i otoczenie giełdowe

KGHM, jako spółka publiczna, rozwija dodatkowe formy dialogu z uczestnikami rynku kapitałowego. Prowadzi otwartą i skuteczną politykę informacyjną z wykorzystaniem m.in. mediów elektronicznych na poziomie lokalnym i ogólnopolskim. Organizuje spotkania i wizyty studyjne dla analityków i zarządzających funduszami

- Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy
- raporty bieżące i okresowe, newslettery, biuletyn rynkowy „Niezbędnik inwestora”
- konferencje, spotkania i wizyty studyjne, Dni Inwestora
- Internet i media społecznościowe (kanał IR na LinkedIn), informacje prasowe zamieszczane na stronie kghm.com
- codzienna komunikacja mailowa i telefoniczna odpowiadająca na bieżące potrzeby inwestorów

Media

KGHM buduje dobre relacje z mediami poprzez udzielanie im precyzyjnych, wyczerpujących informacji o bieżącej sytuacji Spółki i podejmowanych działaniach

- konferencje prasowe, telekonferencje
- spotkania dziennikarzy z przedstawicielami firmy oraz wizyty studyjne
- informacje i komunikaty prasowe (w 2022 r. opublikowano 103 informacje prasowe)
- Internet i strona korporacyjna kghm.com
- bezpośredni kontakt z przedstawicielami KGHM

Kontrahenci

KGHM utrzymuje stałe kontakty z kontrahentami w celu monitorowania ich potrzeb i poziomu zadowolenia z obsługi w relacjach handlowych

- konferencje i targi branżowe
- spotkania, korespondencja tradycyjna, elektroniczna
- kwestionariusze zewnętrzne i własne kontrahentów
- strona korporacyjna kghm.com

Kluczowe partnerstwa i wspierane inicjatywy

GRI: 2-28

Organizacje krajowe, których członkiem jest KGHM Polska Miedź S.A.	Rok przystąpienia
Organizacje zawodowe	
Stowarzyszenie Księgowych w Polsce	1975
Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Metali Nieżelaznych	2005
Organizacje sektorowe	
GS1	2002
Izba Gospodarcza Zaawansowanych Technologii	2008
Izba Gospodarcza Metali Nieżelaznych i Recyclingu	2009
Fundacja Bezpieczne Górnictwo	2010
Stowarzyszenie Polski Komitet Światowego Kongresu Górniczego	2011
Polska Izba Przemysłu Chemicznego	2019
Izba Przemysłowo-Handlowa Gospodarki Złotem	2022
Stowarzyszenie Dolnośląska Dolina Wodorowa	2022
Grupa Wspólnych Inicjatyw Społecznych GÓRNICtwo OK	2017
Organizacje działające na rynku energii	
Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii	2006
Organizacje gospodarcze	
Związek Pracodawców Polska Miedź	1996
Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych	1997
Polsko-Kanadyjska Izba Gospodarcza	2012
Stowarzyszenie Polskie Forum Zarządzania BHP ISO 45000	2018
Związek Przedsiębiorców i Pracodawców	2019
American Chamber of Commerce	2019
Polskie Towarzystwo Gospodarcze	2021

Organizacje krajowe, których członkiem jest KGHM Polska Miedź S.A.**Rok przystąpienia**

Stowarzyszenie Polskie Forum ISO 14000 (zarządzanie środowiskowe)

2022

Organizacje ekologiczne

Polska Izba Ekologii w Katowicach

2002

Polska Izba Gospodarcza „Ekorozwój”

2011

Porozumienia, Sojusze, Nauka

Konsorcjum Bezpieczeństwo Gospodarcze Polski

2014

Polski Komitet Normalizacyjny

2018

MAKROKLASTER – Technologie w Bezpieczeństwie Publicznym

2022



Organizacje międzynarodowe, których członkiem jest KGHM Polska Miedź S.A.**Rok przystąpienia****Organizacje surowcowe**

International Copper Study Group	1996
London Bullion Market Association	2000
International Copper Association	2007
International Lead and Zinc Study Group	2012

Organizacje sektorowe

International Wrought Copper Council	1996
Eurometaux	2005
European Precious Metals Federation	2009
Minor Metals Trade Association	2013
CEFIC-ESA (Europejskie Stowarzyszenie Kwasu Siarkowego)	2013
Związek Pracodawców Business&Science Poland	2019
International Lead Association	2020

Organizacje działające na rynku energii

Nucleareurope	2022
---------------	------

Organizacje górnicze

Euromines	2005
European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources	2010
Consejo Minero Chile	2014

Porozumienia, sojusze, nauka

European Innovation Partnership	2014
EIT on Raw Materials – European Institute of Innovation and Technology	2018
European Raw Material Alliance	2020



— 02

Strategia

Aktualizacja Strategii

Realizacja poprzedniej Strategii (z horyzontem na lata 2019-2023) pozwoliła Grupie Kapitałowej wykorzystać sprzyjające trendy makroekonomiczne, aby zwiększyć skalę działalności oraz poprawić wyniki produkcyjne i sytuację finansową.

Decyzja o aktualizacji założeń strategicznych podyktowana była w szczególności:

- zmianami w otoczeniu makroekonomicznym o dużym znaczeniu dla przedsiębiorstw branży wydobywczej (w szczególności wynikającymi z zielonej transformacji),
- potrzebą doprecyzowania działań Spółki w aspekcie wejścia na ścieżkę dekarbonizacji i zaangażowania na rzecz ochrony klimatu,
- koncentracją na zabezpieczeniu dostępu do bazy surowcowej dla przyszłej produkcji miedzi i poszerzeniu zdolności wydobywczych w kontekście innych metali i surowców mineralnych,
- intensyfikacją działań w obszarze wdrażania innowacji w funkcjonującym ciągu technologicznym,
- zidentyfikowanymi szansami na uzyskanie przewagi konkurencyjnej oraz rozwój Spółki w nowych, perspektywicznych obszarach biznesowych.

14 stycznia 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki zatwierdziła przedłożoną przez Zarząd „Strategię Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. do 2030 roku z horyzontem roku 2040”.

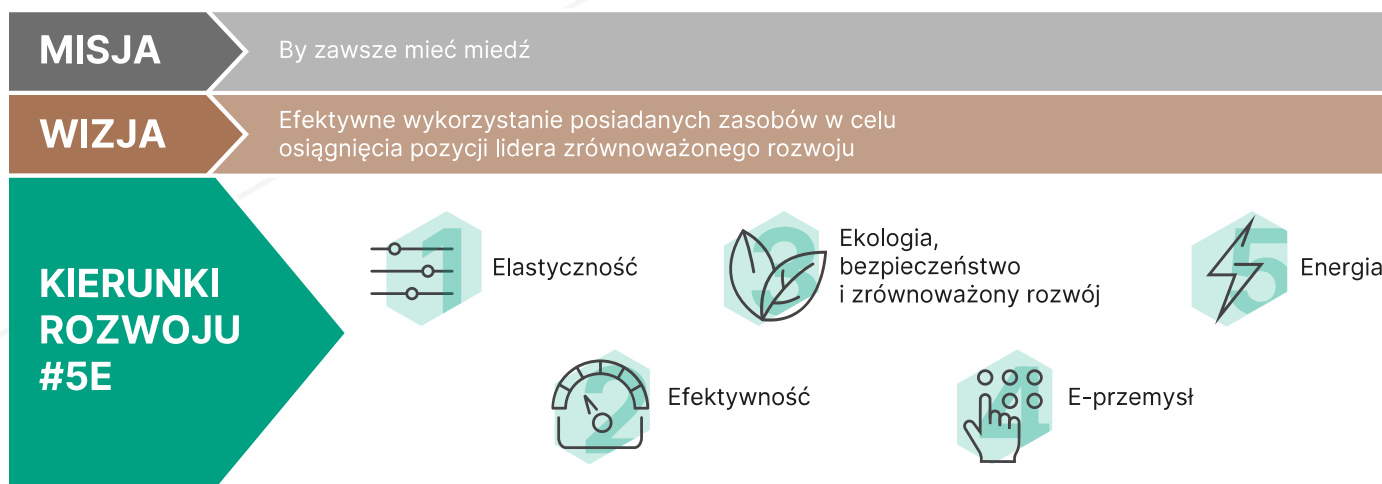


Kierunki rozwoju Grupy

Zaktualizowana Strategia nie zmienia dotychczasowego podejścia Spółki do prowadzonej działalności biznesowej i długofalowego myślenia o przyszłości przedsiębiorstwa. Misja i wizja Spółki pozostały bez zmian. Zaktualizowane






cele Strategii odzwierciedlają zmiany w otoczeniu – utrzymane cztery strategiczne kierunki rozwoju (Elastyczność, Efektywność, Ekologia oraz E-przemysł) zostały uzupełnione o dodatkowy, piąty element – Energię.

Misja, wizja i kierunki rozwoju Strategii KGHM Polska Miedź S.A.



Strategia „5E” obejmuje obecnie 5 filarów (Działalność podstawowa, Nowa działalność, Działalność wspierająca, Zdrowie, Społeczność), które bazują na 5 zaktualizowanych kierunkach rozwoju.

5 filarów bazujących na pięciu kierunkach rozwoju w Strategii KGHM Polska Miedź S.A.

Kierunki rozwoju	Elastyczność	Efektywność	Ekologia	E-przemysł	Energia
 1 Działalność podstawowa	Zaawansowane technologie i B+R tworzące inteligentny ciąg produkcyjny	Optymalizacja produkcji górniczej w kraju i za granicą zapewniająca długoterminową ciągłość działania	Lider rozwoju niskoemisyjnych zdolności wydobywczych nowych złóż metali i minerałów w Polsce		Rozwój hutnictwa z wykorzystaniem efektywnego przetwórstwa opartego na założeniach GOZ
 2 Nowa działalność		Jeden z wiodących wytwórców przyjaznej środowisku energii elektrycznej, wspierający transformację energetyczną Polski		Ekspansja wzdłuż łańcucha wartości poprzez rozwój produkcji nowych produktów z miedzi i innych metali (w tym nawiązywanie współpracy z partnerami w Polsce i za granicą)	
 3 Działalność wspierająca	Znaczący dostawca rozwiązań Smart Mining w obszarze produktów i usług sprzedawanych w Polsce i globalnie			Zapewnienie stabilności finansowej GK KGHM oraz wdrażanie rozwiązań systemowych ukierunkowanych na wzrost wartości Grupy	
 4 Zdrowie	Rozwój działalności prozdrowotnej i uzdrowiskowej jako kontrybucja wydłużająca długość i jakość życia obywateli				
 5 Społeczność	Wzrost w oparciu o idee zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa				

Poszczególnym filarom przypisane zostały zindywidualizowane cele główne oraz kluczowe mierniki sukcesu. Wskaźniki bazowe pochodzą z 2020 r., aby zachować spójności z bazą określoną dla Polityki Klimatycznej i utrzymać możliwość wykazania efektów w perspektywie pełnej dekady.

Kluczowe założenia dla poszczególnych filarów strategii

I filar

Działalność podstawowa, elementy składowe:

- Zaawansowane technologie i B+R tworzące inteligentny ciąg produkcyjny.
- Optymalizacja produkcji górniczej w kraju i za granicą zapewniająca długoterminową ciągłość działania.
- Lider rozwoju niskoemisyjnych zdolności wydobywczych nowych złóż metali i minerałów w Polsce.
- Rozwój hutnictwa z wykorzystaniem efektywnego przetwórstwa opartego na założeniach Gospodarki Obiegu Zamkniętego.

Cel główny	Cele na 2030 r.:	Poziom bazowy (2020 r.)
Umacnianie pozycji Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. jako globalnego gracza w sektorze górnictwa i hutnictwa	1. Krajowa produkcja miedzi – ok. 600 tys. t miedzi elektrolitycznej (w tym na podstawie zwiększonego przerobu materiałów obcych i miedzi z recyklingu)	ok. 560 tys. t miedzi elektrolitycznej
	2. Zagraniczna produkcja miedzi – Zwiększenie produkcji z zagranicznych aktywów KGHM poprzez przedłużenie czasu życia czynnych kopalni, rozwój aktywów w ramach posiadanego portfela projektów górniczych oraz zwiększenie bazy zasobowej dzięki realizacji Strategii Eksploracji Zagranicznej	ok. 150 tys. t miedzi płatnej
	3. Produkcja srebra – Utrzymanie pozycji w pierwszej trójce producentów srebra na świecie (ok. 1200 t srebra rocznie)	ok. 1320 t srebra
	4. Rentowność – 10,2% – Średni poziom ROCE return on capital employed, wskaźnik rentowności kapitału stałego) z ostatnich 3 lat	8,5%
	5. Konkurencyjność kosztowa – 3 decyl	4 decyl

II filar

Nowa działalność, elementy składowe:

- Jeden z wiodących wytwórców przyjaznej środowisku energii elektrycznej, wspierający transformację energetyczną Polski.
- Ekspansja wzdłuż łańcucha wartości poprzez rozwój produkcji nowych produktów z miedzi i innych metali (w tym nawiązywanie współpracy z partnerami w Polsce i za granicą).

Cel główny	Cele na 2030 r.:	Poziom bazowy (2020 r.)
Dywersyfikacja oraz dążenie do zrównoważonego rozwoju poprzez budowę własnych mocy wytwórczych z niskoemisyjnych źródeł	1. Wyprodukowana energia – min. 50% konsumpcji	22% konsumpcji (694 GWh)
	2. Redukcja szacowanej emisji CO ₂ wynikającej ze zużycia energii elektrycznej – 1,0 mln t eCO ₂	1,6 mln t eCO ₂
	3. Dywersyfikacja oferty handlowej w zakresie metali (Wzrost udziału nowych półproduktów z miedzi i wysokoprzetworzonych produktów z miedzi (druetu OFE-Cu, granulatu OFE-Cu) i innych metali w ogólnej sprzedaży Grupy Kapitałowej) – 10%	2%

III filar

Działalność wspierająca, elementy składowe:

- Znaczący dostawca rozwiązań Smart Mining w obszarze produktów i usług sprzedawanych w Polsce i globalnie.
- Zapewnienie stabilności finansowej Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz wdrażanie rozwiązań systemowych ukierunkowanych na wzrost jej wartości.

Cel główny	Cele na 2030 r.:	Poziom bazowy (2020 r.)
Zredefiniowanie sposobu wykorzystania posiadanych aktywów wspierających działalność podstawową	1. Recykling złomów – ok. 350 tys. t złomów miedzi rocznie (materiały miedzionośne o różnej procentowej zawartości metali)	124 tys. t złomów miedzi
	2. Przychody ze sprzedaży z rynków zewnętrznych wybranych Spółek Grupy Kapitałowej – zakładając 2020 r. jako rok bazowy = 100%: wzrost do 2030 r. o 147% do roku bazowego dla spółek KGHM Zanam S.A., Nitroerg S.A., PeBeKa S.A. oraz 163% do roku bazowego dla spółki DMC Mining Services Ltd.	2020 r. jako rok bazowy = 100%

IV filar

Zdrowie, elementy składowe:

- Rozwój działalności prozdrowotnej i uzdrowiskowej jako kontrybucja wydłużająca długość i jakość życia obywateli.

Cel główny	Cele na 2030 r.:	Poziom bazowy (2020 r.)
Rozwój posiadanych aktywów uzdrowiskowych jako kontrybucja wydłużająca długość i jakość życia całego społeczeństwa	1. LTIFR – Dążenie do 0 wypadków	LTIFR – 7,3
	2. TRIR – Dążenie do 0 wypadków	TRIR – 0,52
	3. Poziom wsparcia na Obszar Zdrowie realizowany przez Fundację KGHM Polska Miedź – ok. 7 mln PLN	ok. 11,5 mln PLN ¹

V filar

Prospołeczność, elementy składowe:

- Wzrost oparty na idei zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa.

Cel główny	Cele na 2030 r.:	Poziom bazowy (2020 r.)
Wzrost oparty na idei zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa	1. Wspieranie sprawiedliwej transformacji górnictwa	Nie dotyczy
	2. Liczba zrealizowanych projektów wolontariackich – 30	25
	3. Poziom wsparcia udzielonego na kulturę, sport i zdrowie ok. 48 mln PLN	ok. 38,5 mln PLN

¹ Ze względu na sytuację epidemiczną obszar działalności „Zdrowie i Bezpieczeństwo” Fundacji KGHM Polska Miedź w 2020 r. był szczególnie priorytetowy, stąd znacznie wyższe dofinansowania w tym zakresie w roku bazowym.

Podsumowanie mierników sukcesu realizacji Strategii

	2020 (rok bazowy)	2022	2030
Recykling złomów	Ok. 124 tys. ton złomów miedzi	151 tys. ton złomów miedzi	Ok. 350 tys. ton złomów miedzi
Krajowa produkcja miedzi	Ok. 560 tys. ton miedzi elektrolitycznej	586 tys. ton miedzi elektrolitycznej	~ 600 tys. ton miedzi elektrolitycznej (w tym w oparciu o zwiększony przerób materiałów obcych i miedzi z recyklingu)
Rentowność	8,5%*	10,9% (dla ROCE z ostatnich 3 lat, tj. za okres 2019-2022)	10,2%*
Poziom wsparcia udzielonego na kulturę, sport i zdrowie	Ok. 38,5 mln PLN	51,6 mln PLN	Ok. 48 mln PLN
LTIFR**	7,31	5,05	Dążenie do 0 wypadków
Przychody ze sprzedaży z rynków zewnętrznych wybranych Spółek Grupy Kapitałowej	Baza 2020 Rok bazowy=100% Wielkość przychodów ze sprzedaży na rynkach zewnętrznych w roku bazowym 2020.	119% do okresu bazowego dla spółek ZANAM, NITROERG, PeBeka 124% do okresu bazowego dla spółki DMC (liczone jako: 2022 do 2020)	147% do roku bazowego dla spółek ZANAM, NITROERG, PeBeka 163% do roku bazowego dla spółki DMC

* Średni poziom ROCE z ostatnich 3 lat.

** LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – wskaźnik liczby wypadków przy pracy w Spółce KGHM Polska Miedź S.A. standaryzowanych do 1 mln przepracowanych godzin.

Realizacja Strategii w 2022 r.

Polityka w zakresie kierunków rozwoju Grupy Kapitałowej KGHM

W 2022 r. kontynuowana była realizacja polityki w zakresie kierunków rozwoju Grupy Kapitałowej KGHM. Podjęte działania ukierunkowane były na dostosowywaniu funkcjonowania organizacji Grupy do wypracowanego modelu biznesowego i adaptacji do zmieniającego się otoczenia rynkowego.

W odniesieniu do spółek krajowych polityka rozwoju była ukierunkowana na pogłębienie współpracy pomiędzy poszczególnymi podmiotami i eliminacji niepotrzebnie powielanych kompetencji.

Implementacja Strategii w spółkach zagranicznych Grupy Kapitałowej obejmowała szereg działań reorganizacyjnych ukierunkowanych na integrację KGHM INTERNATIONAL LTD. z resztą Grupy – między innymi rozpoczęto proces optymalizacji polegającej na przeniesieniu części funkcji biznesowych do Polski. Konieczne okazało się wypracowanie spójnych regulacji wewnętrznych, procedur oraz standaryzacji rozwiązań w poszczególnych obszarach działalności Spółki, a także przegląd posiadanych aktywów. 26 kwietnia 2022 r. została podpisana Umowa Zbycia Udziałów S.C.M. Franke. Z dniem podpisania umowy Minera Las Cenizas została właścicielem i operatorem kopalni Franke.

Zamierzenia w zakresie inwestycji kapitałowych

W odniesieniu do spółek krajowych zamierzenia rozwojowe koncentrują się na zapewnieniu ciągłości oraz bezpieczeństwa pracy w ramach głównego ciągu technologicznego. Nacisk kładziony jest na integrację Grupy wokół idei zrównoważonego rozwoju,

w tym wdrażanie inicjatyw rozwojowych powiązanych z gospodarką o obiegu zamkniętym. W obszarze działalności zagranicznej Spółka koncentruje się na maksymalizacji wartości posiadanego portfela aktywów.

Utrzymanie efektywnej kosztowo produkcji krajowej w 2022 r. możliwe było dzięki kontynuowaniu i uruchamianiu kluczowych inwestycji, m.in.:

- uzbrojenie rejonów górniczych wraz z budową przenośników taśmowych,
- odtworzenie maszyn górniczych,
- budowa systemów odwadniania kopalń,
- budowa systemów klimatyzacyjnych,
- budowa Stacji Segregacji i Zagęszczania Odpadów w OUOW „Żelazny Most”,
- modernizacje i odtworzenia w ramach postępu remontowego Huty Miedzi „Głogów II”.

Aby zwiększyć efektywność i elastyczność polskich aktywów Grupy, realizowane były inwestycje takie jak:

- Program Udostępnienia Złoża (Głogów Głęboki – Przemysłowy oraz wyrobiska udostępniające i przygotowawcze),

- poszukiwanie i rozpoznawanie złóż w obszarach koncesji eksploracyjnych,
- rozbudowa OUOW „Żelazny Most” powyżej rzędnej 195 m n.p.m.,
- dokumentacja dla Hybrydowej Huty „Legnica”,
- prace nad realizacją elektrowni fotowoltaicznych.

W 2022 r. kontynuowane były również projekty inwestycyjne związane bezpośrednio z ideą zrównoważonego rozwoju polegające, między innymi, na dostosowywaniu instalacji hutniczych do konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczeniem emisji arsenu (BATAs). W okresie objętym niniejszym raportem oddano do użytkowania kolejnych sześć takich instalacji.

Zgodnie z założeniami Programu KGHM 4.0., Spółka kontynuowała realizację prac w zakresie nowych inteligentnych technologii i systemów zarządzania produkcją, opartych o komunikację online i zaawansowaną analizę danych.

Monitorowanie realizacji Strategii

Z uwagi na dynamiczne zmiany w otoczeniu makroekonomicznym oddziałujące na przedsiębiorstwa z branży wydobywczej, hutniczej i przetwórczej miedzi, KGHM kompleksowo i systematycznie przeprowadza analizy otoczenia i identyfikuje megatrendy. Na ich bazie podejmowane są decyzje o kontynuacji bądź odświeżeniu przyjętych założeń strategicznych. Cała organizacja jest zaangażowana w proces operacjonalizacji i realizacji

Strategii. Spółka dba o zachowanie balansu między elastycznością w podejściu do Strategii biznesowej (umożliwiającej reakcję na zmiany rynkowe) a zachowaniem konsekwencji w długoterminowym działaniu. Dedykowana procedura wewnętrzna umożliwi monitorowanie i nadzorowanie realizacji Strategii również przez pryzmat sukcesywnie wdrażanych Programów Strategicznych.

Kluczowe osiągnięcia realizacji Strategii KGHM Polska Miedź S.A.

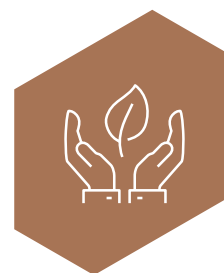
Bazując na przyjętej Strategii, Spółka dążyła do:



utrzymywania stabilnego poziomu produkcji, zarówno w odniesieniu do aktywów krajowych, jak i zagranicznych,



utrzymania poziomu kosztów, gwarantujących bezpieczeństwo finansowe,



zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i minimalizacji uciążliwości dla środowiska i otoczenia, zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju.



Wpływ agresji Rosji na Ukrainę na realizację Strategii

W kontekście realizacji Strategii Spółka nie odnotowała i nie przewiduje wystąpienia istotnych negatywnych konsekwencji wynikających z agresji Rosji na Ukrainę. Ryzyko zakłócenia ciągłości działalności Grupy Kapitałowej oceniane jest jako niskie. Potencjalnie negatywny wpływ może wynikać z rosnących cen towarów i usług, które mogą przełożyć się na wzrost ogólnych kosztów realizacji Strategii. W związku z tym KGHM intensyfikuje działania mitygujące, m.in. dążąc do zapewnienia dostępu do własnych niskoemisyjnych źródeł energii, wprowadzenia instrumentów podnoszących bezpieczeństwo finansowe i realizacji szerokiego spektrum inicjatyw efektywnościowych.

Kluczowe osiągnięcia Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie realizowanych działań strategicznych w poszczególnych strategicznych kierunkach rozwoju w 2022 r.

Efektywność

Produkcja w kraju i za granicą (narastająco)

- Produkcja górnicza w kraju wyniosła 442,7 tys. t Cu w urobku przy koszcie C1: 5 247 USD/t (2,38 USD/funt) Cu płatnej
- Produkcja Cu płatnej za granicą wyniosła:
 - Sierra Gorda: 90,8 tys. t (wartość dla 55% udziałów),
 - Robinson: 46,8 tys. t,
 - Carlota: 4,1 tys. t,
 - Franke: 2,8 tys. t (produkcja do dnia zbycia kopalni, tj. 26 kwietnia 2022 r.),
 - Zagłębie Sudbury: 2,5 tys. t.
- Produkcja hutnicza KGHM Polska Miedź S.A. wyniosła 586 tys. t
- Produkcja srebra wyniosła 1327 t

Kontynuacja realizacji Programu Udostępniania Złoże

- Zgłębiono szyb GG-1 do poziomu 1348 m. Trwają prace budowlano-instalacyjne, przygotowujące szyb do funkcji wentylacyjnej w okresie przejściowym. Trwa projektowanie obiektów ostatecznych dla funkcji docelowej materiałowo-zjazdowej
- Trwają procedury przetargowe dla zadań związanych z budową Szybu GG-2 „Odra”, dotyczących realizacji wierceń i badań w otworach podszybowych
- Zakończono realizację zadania „Koncepcja Programowo-Przestrzenna dla szybu Gaworzycy”, finalizując zakup nieruchomości pod inwestycje
- Zakończono realizację zadania „Koncepcja Programowo-Przestrzenna dla szybu Retków”
- Wykonano 41 km wyrobisk górniczych w kopalniach „Rudna” oraz „Polkowice-Sieroszowice”. Wszystkie prace wykonywane w ramach Grupy Projektów Górniczych pozwalają na sukcesywne uruchamianie nowych pól eksploatacyjnych
- Kontynuowano budowę/rozbudowę Powierzchniowej Stacji Klimatyzacyjnej przy Szybie GG-1 w ramach Systemu Klimatyzacji Centralnej. Trwa rozruch technologiczny urządzeń. Rozpoczęto proces rozbudowy systemu do mocy 40 MW
- Zakończono odbiory techniczne I części Systemu Przesyłu Wody Lodowej. Kontynuowano budowę II części niniejszego Systemu

Efektywność

Rozbudowa Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych (OUOW) „Żelazny Most”

- Kwatera Południowa: uzyskano pozwolenia na użytkowanie. Łączna realizacja zakresu rzeczowego dla Kwatery Południowej wraz z infrastrukturą szlamową, wodną i elektroenergetyczną wynosi 95%. Prowadzone jest deponowanie odpadów w Kwaterze Południowej
- Stacja Segregacji i Zagęszczania Odpadów (SSiZO): zakończono prace związane z montażem części technologicznej Stacji. Trwa realizacja zadania w zakresie wykonania infrastruktury okołostacyjnej. Łączna realizacja zakresu rzeczowego dla SSiZO wynosi 85%. Prowadzony jest proces segregacji i zagęszczania w celu deponowania odpadów w Kwaterze Południowej oraz osobny proces w zakresie nadbudowy zapór w Kwaterze Południowej

Postój remontowy HM „Głógów II”

- Przeprowadzono postój remontowy HM „Głógów II” po czterech latach pracy ciągu technologicznego. 3 lipca 2022 r. podano koncentrat do pieca zawieszinowego. Postój remontowy trwał krócej od planowanego o 8 dni kalendarzowych. W IV kwartale 2022 r. zakończono procesy rozliczenia projektów inwestycyjnych prowadzonych w ramach postoju remontowego HM „Głógów II”

Inicjatywy badawczo-rozwojowe dla zwiększenia efektywności głównego ciągu technologicznego

- Realizowano działalność badawczo-rozwojową, ukierunkowaną na poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań przede wszystkim dla Głównego Ciągu Technologicznego KGHM, które mają wysoki potencjał do wdrożenia oraz komercjalizacji. Realizowano współpracę z jednostkami badawczo-naukowymi, uczelniami i partnerami biznesowymi
- Zrealizowano II edycję Hackathonu CuValley Hack w ramach powołanej inicjatywy Dolina Miedziana w celu pozyskania innowacyjnych, gotowych do wdrożenia rozwiązań
- Rozwijano technologie informatyczne do gromadzenia i transferu wiedzy

Wykorzystanie źródeł zewnętrznych do finansowania projektów B+R+I

- Kontynuowano realizację europejskich projektów badawczych oraz złożono wnioski o dofinansowanie dla inicjatyw w ramach Programów Horyzont Europa i KIC Raw Materials, jak też przygotowano listę potencjalnych tematów, będących w obszarze zainteresowań Spółki w ramach ubiegania się o przyszłe dofinansowanie. W 2022 r. Spółka realizowała łącznie dwanaście projektów przy wartości całkowitego dofinansowania w wysokości 2,84 mln euro

Własność intelektualna

- Toczą się postępowania o udzielenie prawa ochronnego na wybrane znaki towarowe
- Uzyskano rejestrację dla słowno-graficznego znaku towarowego „KGHM” na terytorium Chin
- Dokonano przedłużenia ochrony patentu europejskiego, walidowanego w szesnastu krajach europejskich, do którego KGHM Polska Miedź S.A. jest współuprawnionym w ramach zrealizowanego projektu CuBR. Dokonano zgłoszenia do Europejskiego Urzędu Patentowego dwóch wynalazków
- W Urzędzie Patentowym RP dokonano przedłużenia ochrony sześciu patentów, jak również zgłoszenia czterech wynalazków, wzoru użytkowego i wzoru przemysłowego. Urząd Patentowy RP udzielił również patentu na dwa wynalazki
- W Urzędzie Patentowym RP toczą się postępowania o udzielenie patentów na zgłoszonych do ochrony pięć wynalazków

Elastyczność

Wydłużenie łańcucha wartości

- Kontynuowano pogłębione analizy techniczno-ekonomiczne w zakresie rozwoju produkcji w obszarze przetwórstwa miedzi w Oddziale HM „Cedynia”. Przygotowano koncepcję zabudowy dedykowanych instalacji. Zakłada się kontynuowanie dalszych prac projektowych, umożliwiających określenie docelowych parametrów inwestycji

Huta Hybrydowa „Legnica” (HHL)

- Opracowano wstępny model biznesowy Huty Hybrydowej „Legnica”, zakładający elastyczną pracę huty opartą na własnym koncentracie miedzi oraz obcych materiałach miedzianośnych, w tym koncentratkach i złomach. W trakcie wykonywania jest dokumentacja projektowa dla modernizacji ciągu technologicznego w Oddziale HM „Legnica” oraz zabudowy Bazy Obrotu Złomem przy HM „Legnica”

Elastyczność

Projekty eksploracyjne w zakresie poszukiwania i rozpoznawania złóż rud miedzi

- W obszarach koncesji „Retków-Ścinawa” oraz „Głogów” kontynuowano prace i roboty geologiczne. Na początku listopada 2022 r. organ koncesyjny na wniosek KGHM zatwierdził dokumentację geologiczną kolejnego złoża rud miedzi o nazwie „Retków-Grodziszczce” Obszar złoża „Retków-Grodziszczce” został wydzielony z koncesji eksploracyjnej „Retków-Ścinawa”. W marcu 2022 r. została zmieniona koncesja w obszarze „Głogów”
- Kontynuowano prace geologiczne na terenie koncesji „Synklina Grodziecka” i „Konrad”
- Wykonywano prace analityczne i koncepcyjne dotyczące synergii prac koncesyjnych z sąsiednimi obszarami koncesji geologicznych KGHM w obszarze koncesji „Bytom Odrzański”
- Na obszarze koncesji „Kulów-Luboszyce” kontynuowano poszukiwanie otworami wiertniczymi z powierzchni
- W obszarze koncesji „Radwanice” realizowano rozpoznanie geologiczne podziemnymi wyrobiskami górniczymi oraz wykonano powierzchniowe badania geofizyczne

Realizacja projektów eksploracyjnych w zakresie poszukiwania i rozpoznawania pozostałych złóż

- Na terenie koncesji „Puck” rozpoczęto realizację kolejnych otworów wiertniczych. Zmieniono koncesję – zatwierdzono dodatek do Projektu Robót Geologicznych
- Dla koncesji „Nowe Miasteczko” opracowano koncepcję prowadzenia dalszych prac geologicznych. Złożono do organu koncesyjnego wnioski o zmianę koncesji

Kontynuacja rozwojowych projektów w aktywach zagranicznych

- Sierra Gorda: praca kopalni przebiegała bez istotnych zakłóceń. Prace utrzymaniowo-konserwacyjne realizowano zgodnie z założonymi planami i nie odnotowano znaczących przestojów produkcyjnych. W lutym 2022 r. sfinalizowana została transakcja sprzedaży całości udziałów w spółce joint venture Sierra Gorda SCM przez Sumitomo Metal Mining Co., Ltd. oraz Sumitomo Corporation na rzecz australijskiej grupy górniczej South32
- Sierra Gorda Oxide: kontynuowano prace projektowe zmierzające do określenia dalszego kierunku rozwoju projektu przez właścicieli (Sierra Gorda S.C.M.). Obecnie większość zasobów rudy tlenkowej planowanych do przerobu została wydobyta i zdeponowana w pobliżu lokalizacji przyszłego zakładu ługowania i odzysku miedzi (SX-EW)
- Projekt Victoria: kontynuowano prace inżynierskie oraz działania związane z przygotowaniem wybranych elementów infrastruktury do dalszego rozwoju projektu, a także działania związane z utrzymaniem dobrych relacji i współpracą z kluczowymi interesariuszami projektu

Przedsięwzięcie CuBR

- W ramach czterech edycji konkursu Przedsięwzięcia, współfinansowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju (NCBR) i KGHM, uruchomiono 25 projektów badawczo-rozwojowych o łącznej wartości ponad 180 mln PLN. Aktualnie jest realizowanych 6 projektów, zakończono realizację 19

Program Doktoratów Wdrożeniowych

- Kontynuowano realizację Programu Doktoratów Wdrożeniowych dla pracowników Grupy Kapitałowej KGHM. Na koniec IV kwartału 2022 r. w programie uczestniczyło 28 doktorantów z dwóch edycji

Stabilność finansowa

- Oparcie struktury finansowania Grupy Kapitałowej KGHM na instrumentach długoterminowych: w 2022 r. wykazywano pełną zdolność do wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań przez Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. Potrzeby finansowe spółek Grupy Kapitałowej KGHM realizowane były poprzez wykorzystanie wewnątrzgrupowych transferów środków pieniężnych. Proces ten opiera się przede wszystkim na zarządzaniu bieżącą płynnością Grupy KGHM na podstawie usługi cash pooling (system zmodyfikowany w 2022 r. w celu optymalizacji procesu wymiany walut przez krajowe spółki Grupy Kapitałowej KGHM), jak również na długoterminowych pożyczkach właścicielskich oraz aktywnym wykorzystaniu gwarancji i akredytyw
- Skrócenie cyklu konwersji gotówki: prowadzono działania mające na celu optymalizację cyklu rotacji należności oraz cyklu rotacji zobowiązań, dopasowując je do bieżących potrzeb i sytuacji na rynku, w tym celu wykorzystywano faktoring wierzycielski oraz dłużny, zgodnie z potrzebami
- Zarządzanie ryzykiem rynkowym i kredytowym w Grupie Kapitałowej KGHM: w ramach realizacji strategicznego planu zabezpieczeń KGHM Polska Miedź S.A. przed ryzykiem rynkowym w 2022 r. nabyto opcje sprzedaży na rynku walutowym dla 205 mln USD planowanych przychodów ze sprzedaży z terminami zapadalności od kwietnia do grudnia 2022 r. Kontynuowano także działania mające na celu ograniczenie ekspozycji na ryzyko kredytowe poprzez bieżący monitoring stanu należności, ocenę i monitoring kondycji finansowej kontrahentów, ustalanie limitów kredytowych, stosowanie zabezpieczeń wierzycielski oraz faktoringu bez regresu

Ekologia, bezpieczeństwo i zrównoważony rozwój

Kontynuacja Programu Poprawy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w KGHM Polska Miedź S.A.

- Wskaźnik LTIFR dla KGHM Polska Miedź S.A.: 5,05 (niższy od zanotowanego w tym samym okresie ub.r. o 0,59). Liczba wypadków przy pracy wyniosła: 149 i była mniejsza o 16 w stosunku do 2021 r. Wskaźnik TRIR dla aktywów zagranicznych (łącznie dla pracowników Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. i Sierra Gorda S.C.M. oraz podwykonawców tych podmiotów) w 2022 r.: 0,34
- Spółka została nagrodzona Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2023-2024 za osiągnięcia w obszarze poprawy BHP
- System zarządzania bezpieczeństwem pracy wdrożony w Spółce wg normy PN ISO 45000:2018 został pozytywnie oceniony przez audytorów zewnętrznych w ramach okresowego przeglądu
- Realizowano współpracę z krajowymi i międzynarodowymi instytucjami naukowymi oraz opiniotwórczymi, m.in. uczestniczono w pracach dotyczących nowych regulacji UE odnośnie do normatywów higienicznych i biologicznych w szczególności dla metali oraz spalin z silników Diesla; we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy zorganizowano pierwszą ogólnopolską konferencję pt.: „Spaliny silników Diesla w górnictwie podziemnym na przykładzie doświadczeń KGHM Polska Miedź S.A.”; uczestniczono w pracach interdyscyplinarnych, międzynarodowych zespołów problemowych
- Stosowano aktywny model koordynacji prac komórek BHP. Przeprowadzono 15 inspekcji w Oddziałach oraz dwa audyty behawioralne. Przygotowano aktywne formy edukacji i wsparcia pracowników
- Przygotowano dokumentację wymaganą dla uruchomienia projektu inwestycyjnego Generator Raportów Środowiska Pracy (GRAŚP)
- Przyjęto „Politykę Praw Człowieka w KGHM Polska Miedź S.A.”

Program dostosowania instalacji technologicznych Spółki do wymogów konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczeniem emisji arsenu (BATAs)

- Kontynuowano program dostosowania instalacji technologicznych w Oddziałach: HM „Głogów” i HM „Legnica”. W 2022 r. prowadzono sześć projektów
- Uruchomiono: węzeł usuwania arsenu i rtęci z gazów przed instalacją SOLINOX w HM „Legnica”; instalację odsiarczania gazów z pieców do produkcji ołowiu surowego w HM „Głogów”; instalację do usuwania pyłów z gazów z pieców konwertorowych w HM „Głogów”; instalację do usuwania pyłów zawierających arsen z gazów z instalacji do granulacji miedzi w HM „Legnica”

Polityka ekologiczna i działania prośrodowiskowe

- Otrzymano decyzję uznania odpadowych kwasów wytwarzanych w hutach KGHM Polska Miedź S.A. za produkt uboczny
- Uruchomiono instalację odwęglanowania w ZWR, w której wykorzystywane są rozcieńczone kwasy siarkowe – produkt uboczny powstający w hutach KGHM Polska Miedź S.A.
- Wydano darmowy przydział uprawnień na rok 2022 dla KGHM Polska Miedź S.A.
- Utrzymano certyfikat Copper Mark dla Huty Miedzi „Głogów” i Huty Miedzi „Legnica”
- Wykonano bilans emisji gazów cieplarnianych zakresu 1, 2 i 3 za 2021 r. dla Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
- Wykonano analizę śladu środowiskowego i śladu węglowego dla niektórych produktów KGHM Polska Miedź S.A.
- Polska Izba Gospodarcza „Ekorozwój” przyznała „Zielony Laur – 2022” za instalację do usuwania arsenu i rtęci z gazów przed instalacją SOLINOX

E-przemysł

Kontynuacja realizacji projektów służących automatyzacji ciągów produkcyjnych Oddziałów Górniczych KGHM Polska Miedź S.A.

- Kontynuowano prace związane z elektromobilnością maszyn górniczych. Trwały prace związane z testami maszyn górniczych z napędem elektrycznym bateryjnym. W O/ZG Lubin, po zakończeniu testów, wdrożono do ruchu maszynę typu SWK (Samojezdny Wóz Kotwiący), kontynuowane są testy maszyny typu SWW (Samojezdny Wóz Wiercący). Trwają procesy certyfikacyjne prototypu pojazdu SWT (Samojezdny Wóz Transportowy) do transportu ludzi i materiałów w podziemnym zakładzie górniczym, planowo powinny zakończyć się w 2023 r. W O/ZG „Rudna” trwają testy eksploatacyjne ładowarki łyżkowej Epiroc ST14B. Podejmowane są działania w celu rozszerzenia testów maszyn elektrycznych
- Zrealizowano integrację systemu antykolidacji oraz systemu lokalizacji i identyfikacji maszyn oraz osób w wyrobiskach podziemnych
- Kontynuowano robotyzację procesów produkcyjnych i pomocniczych. Trwają prace związane z budową robota CuXRF do skanowania zawartości miedzi w przodku
- Skompletowano urządzenia i elementy systemu monitoringu odwadniania, które zostały zabudowane i uruchomione w O/ZG „Polkowice-Sierszowice” z wizualizacją w dyspozytorni ruchu
- Odbyły się warsztaty doskonalące dla Audytorów wewnętrznych Systemu Zarządzania Energią (ISO 50001) i Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy (ISO 45001)
- Kontynuowano prace z zakresu zarządzania ryzykiem braku poprawy wyniku energetycznego KGHM (przeprowadzono analizę ryzyka zgodnie z modelem kaskadowym, w tym zidentyfikowano działania służące mitygacji ryzyka)

Program KGHM 4.0

Kontynuowano realizację działań w ramach Programu KGHM 4.0 w podziale na dwa główne obszary:

- W obszarze ICT (Information and Communication Technology) i Cyberbezpieczeństwo:
 - Kontynuowano prace dotyczące zapewnienia bezpieczeństwa informacyjno-komunikacyjnego w związku z wojną w Ukrainie i wprowadzonym na terenie kraju stopniem alarmowym Charlie CRP (dotyczącym zagrożenia w cyberprzestrzeni). Dzięki temu nie odnotowano zaburzeń w pracy służb biznesowych Grupy Kapitałowej KGHM oraz wsparto procesy bezpieczeństwa
- W obszarze Cyfryzacji procesów biznesowych:
 - Zakończono prace implementacyjne w ramach projektu wdrożenia platformy – budowa Cyfrowego Miejsca Pracy. Wdrożenie Cyfrowego Miejsca Pracy wspiera rozwój KGHM w zakresie zwiększania efektywności pracowników, zarządzania informacją oraz budowania potencjału do wdrażania nowych rozwiązań aplikacyjnych i współpracy z kontrahentami zewnętrznymi
 - W ramach projektu APO/BDG2.0 – przetestowano przy współpracy wszystkich Oddziałów Zakładów Górniczych KGHM i Centrali oraz wdrożono produkcyjnie pięć zadań
 - W zakresie projektu „Optymalizacji Procesu Planowania i Rozliczania Produkcji” w 2022 r. zakończone zostały prace nad implementacją dziewięciu zadań
 - Kontynuowano czwarty i piąty etap wdrażania systemu CMMS (system utrzymania ruchu), wspierający obszar utrzymania ruchu i logistyki materiałowej w Hutach, Zakładach Wzbogacania Rud oraz Zakładzie Hydrotechnicznym. Projekt ma na celu zwiększenie efektywności organizacyjnej i kosztowej Spółki w obszarze utrzymania ciągłości produkcji
 - W ramach projektu „Usprawnienia i automatyzacje procesów księgowych CUK” zakończono realizację ponad 20 inicjatyw mających na celu usprawnienie procesów księgowych i sprawozdawczych Spółki

Energia

Rozwój energetyki słonecznej

- Kontynuowano działania w obszarze przygotowania zespołu elektrowni fotowoltaicznych HMG I-III. Wydano techniczne warunki przyłączenia dla wszystkich trzech lokalizacji elektrowni PV HMG I-III. W IV kwartale 2022 r. uzyskano prawomocną decyzję środowiskową oraz przystąpiono do prac przygotowania dokumentacji projektowej. Aktualnie uzgadniana jest treść umowy przyłączeniowej
- Kontynuowano działania w zakresie przygotowania elektrowni fotowoltaicznej Piaskownia Obora I – powstała dokumentacja niezbędna do realizacji inwestycji. Zakończono prace kartograficzno-geodezyjne polegające na zmianie użytku gruntowego w Ewidencji Gruntów i Budynków Starostwa Powiatowego w Lubinie
- W 2022 r. powołano trzy nowe projekty w fazie przygotowawczej budowy elektrowni fotowoltaicznych: „Polkowice”, „Tarnówek” oraz „Kalinówka” dla Zakładu Hydrotechnicznego. Wszczęto postępowania mające na celu wybór projektanta dla tych trzech projektów
- Odebrano wielowariantową ekspertyzę dotyczącą możliwości przyłączenia nowych źródeł wytwórczych do sieci elektroenergetycznych KGHM w rejonie Oddziału Zakładów Górniczych Lubin. Trwają przygotowania w celu powołania kolejnego projektu budowy elektrowni fotowoltaicznej na terenie likwidowanych szybów O/ZG „Lubin”
- Powołano projekt dotyczący uruchomienia fazy przygotowawczej dla budowy elektrowni fotowoltaicznej na terenie Oddziału HM „Cedynia”
- Trwają prace analityczne dotyczące wykorzystania innych terenów KGHM pod rozwój odnawialnych źródeł energii. Równolegle prowadzone są analizy otoczenia rynkowego w kierunku akwizycji spółek posiadających projekty budowy farm fotowoltaicznych lub dysponujących funkcjonującymi instalacjami

Rozwój energetyki wiatrowej, w tym offshore

- Zawarto Memorandum of understanding z Total Energies Renewables SAS. Uzgodniono wspólny udział w postępowaniu w sprawie uzyskania decyzji lokalizacyjnych na budowę Morskich Farm Wiatrowych (PSzW). W pierwszej połowie 2022 r. złożono siedem wniosków o udzielenie pozwoleń lokalizacyjnych. Do końca 2022 r. wszczęto wszystkie postępowania rozstrzygające na lokalizacje objęte wnioskami Spółki i Partnera Strategicznego. Złożono komplet dokumentacji na potrzeby postępowania prowadzonego przez Ministerstwo Infrastruktury. Wydanie decyzji w sprawie PSzW spodziewane jest w I półroczu 2023 r.
- Rozpoczęto analizy dotyczące możliwości budowy farm wiatrowych na terenie nieruchomości własnych oraz kontynuowano rozmowy z podmiotami posiadającymi interesujące projekty na sprzedaż

Rozwój technologii wodorowych

- Podpisano „Porozumienie sektorowe na rzecz rozwoju gospodarki wodorowej w Polsce”, realizowane pod patronatem Ministra Klimatu i Środowiska RP, jak też zainicjowano powstanie Stowarzyszenia Dolnośląskiej Doliny Wodorowej

Rozwój energetyki jądrowej

- W lutym 2022 r. podpisano z przedsiębiorstwem NuScale Power, LLC (dostawcą technologii jądrowej) umowę o prace wstępne (Early Works Agreement), stanowiącą pierwszy krok w procesie wdrożenia technologii SMR w ramach działalności biznesowej Grupy KGHM
- W kwietniu 2022 r. KGHM i TAURON Polska Energia S.A. podpisały list intencyjny dotyczący współpracy w zakresie budowy niskoemisyjnych źródeł energii, w tym z zastosowaniem małych modułowych reaktorów jądrowych (SMR)
- W lipcu 2022 r. Spółka złożyła pierwszy w Polsce wniosek dotyczący wdrożenia małych reaktorów modułowych (SMR) do Państwowej Agencji Atomistyki. We wrześniu 2022 r. KGHM Polska Miedź S.A. i SN Nuclearelectrica S.A. podpisały memorandum o współpracy przy rozwoju SMR. Obecnie trwają prace nad wstępnym wyborem lokalizacji dla reaktora SMR

Umowy PPA

- W listopadzie 2021 r. Spółka ogłosiła przetarg nieograniczony na Zakup Energii Elektrycznej wytworzonej w Odnawialnym Źródle Energii (OZE). W I kwartale 2022 r. otrzymano oferty na sprzedaż energii z OZE w PPA. W III kwartale 2022 r. została obustronnie podpisana Umowa z Solartechnik (Invest PV 7 Spółka z o.o.). Sprzedaż energii elektrycznej na potrzeby KGHM, wygenerowanej przez Farmę PV Żuki w Gminie Turek, rozpocznie się 1 kwietnia 2023 r. Planowany wolumen sprzedaży to 5300 MWh/rok

Autoprodukcja energii elektrycznej

- Zaspokojenie zapotrzebowania Jednostki Dominującej na energię elektryczną ze źródeł własnych, w tym OZE w 2022 r. – 11,71%

Outlook

Perspektywy na rok 2023

Pomimo niepewności w otoczeniu gospodarczym Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. przewiduje utrzymanie w 2023 r. stabilnych wyników operacyjnych oraz ekonomiczno-finansowych, bezpieczny poziom zadłużenia i realizację ambitnych celów rozwojowych oraz inwestycyjnych. Biorąc jednak pod uwagę trwający w Ukrainie konflikt zbrojny oraz obserwowane spowolnienie gospodarcze (zwłaszcza największych gospodarek świata) oraz wysoki poziom inflacji i zawirowania na rynkach energetycznych, wciąż istnieje niepewność co do kierunków rozwoju sytuacji gospodarczo-społecznej w Europie i na świecie.

W ciągu pierwszych miesięcy bieżącego roku globalna gospodarka w dalszym ciągu mierzyła się ze skutkami kryzysu energetycznego, które były szczególnie dotkliwe dla gospodarki europejskiej z powodu silnego uzależnienia od rosyjskich węglowodorów. Napaść Rosji na Ukrainę, wysokie ceny energii oraz wysoki popyt konsumpcyjny przy nadwyrężonych łańcuchach dostaw były jednymi z głównych czynników stymulujących inflację. Rosnące ceny, przy utrzymaniu się bardzo dobrej sytuacji na rynku pracy, przyczyniły się w wielu krajach do wzrostu presji płacowej i zagrożenia utrwalenia się procesów inflacyjnych

na dłużej. Skłoniło to banki centralne do wyraźnego zaostrzenia polityki monetarnej, hamując potencjalne tempo rozwoju gospodarczego.

Pomimo spadków cen miedzi na giełdzie LME w pierwszych sześciu miesiącach (-15%), sytuacja fundamentalna rynku miedzi pozostaje stabilna, zwłaszcza biorąc pod uwagę wyjątkowo niski poziom oficjalnych zapasów metalu na świecie. W dalszym ciągu notowaniom najbardziej cięży wyhamowanie w chińskiej gospodarce, a nadzieje pokładane w szybkie odbicie w pierwszych miesiącach roku, po zniesieniu ograniczeń covidowych, nie zmaterializowały się. Wysokie stopy procentowe negatywnie wpływają na aktywność gospodarczą na świecie, co obniża tempo przyrostu popytu na surowce, w tym miedź. Przy podwyższonej podaży pochodzącej z nowych, uruchamianych obecnie projektów górniczych, wywiera to negatywną presję na ceny metali. Z drugiej strony, kryzys energetyczny przyczynił się do przyspieszenia transformacji energetycznej, której czerwony metal pozostaje jednym z głównych beneficjentów. Bazujące na tym przekonaniu zainteresowanie inwestorów oraz osłabienie dolara, w którym denominowane są ceny surowców, są czynnikami wspierającymi ceny miedzi przed ewentualną korektą.



Spółka przewiduje, że najistotniejszymi czynnikami wpływającymi na wyniki osiągnięte przez Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. w 2023 r. mogą być:



Tempo rozwoju chińskiej gospodarki i determinacja rządu Państwa Środka do zwiększenia aktywności gospodarczej poprzez wprowadzenie pakietów stymulacyjnych, co miałyby wpływ na zapotrzebowanie na metale i stanowiło wsparcie dla ich cen.



Skala umocnienia złotego jest jednym z głównych czynników oddziałujących na wyniki finansowe GK KGHM. Duża odporność polskiej gospodarki na wydarzenia związane z wojną w Ukrainie, kryzysem energetycznym oraz wysoką inflacją przyczyniła się w ostatnich miesiącach do wyraźnego umocnienia złotego w kierunku poziomów obserwowanych przed wybuchem konfliktu zbrojnego.



Skala zaostrzenia polityki monetarnej, jej skuteczność w obniżaniu wskaźników inflacji oraz wpływ na poziom aktywności gospodarczej na świecie będą kształtować perspektywę wzrostu zapotrzebowania na metale oraz ich ceny w średnim okresie.



Pogoda będzie jednym z czynników wpływających na kształtowanie się cen surowców energetycznych. Upalne lato, susza lub wczesna mroźna zima mogą się przyczynić do znaczących wahań cen poszczególnych surowców energetycznych będących elementem kosztów.



Trwająca w Ukrainie wojna i system sankcji gospodarczych pozostają czynnikami ryzyka, jednak nie stanowią bezpośredniego zagrożenia dla utrzymania ciągłości produkcji, a stosowana w całej Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. strategia dywersyfikacji dostawców oraz zastosowanie alternatywnych rozwiązań skutecznie mityguje ryzyko związane z zaburzeniami łańcuchów dostaw surowców i materiałów.





— 03

Grupa KGHM w 2022 r.

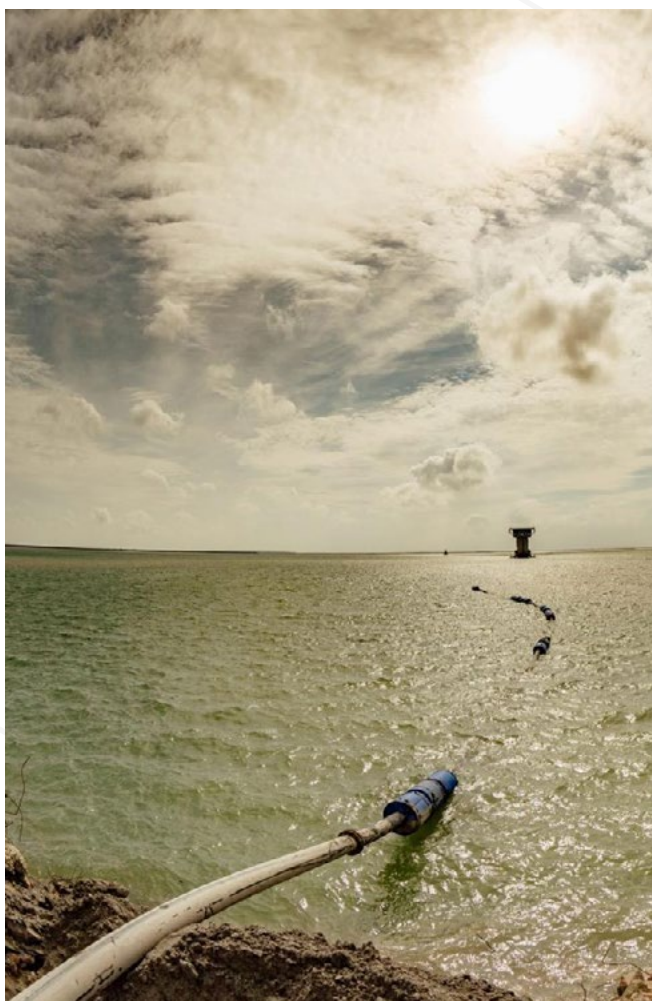
Interesariusze i relacje z otoczeniem

33 847 mln
PLN

Przychody skonsolidowane

4 118 mln
PLN

Inwestycje w Grupie*



5,05

Wskaźnik LTIFR [aktywa polskie]**

+14%

Wzrost przychodów do poziomu
33 847 mln PLN

-14%

EBITDA na poziomie 8 865 mln PLN

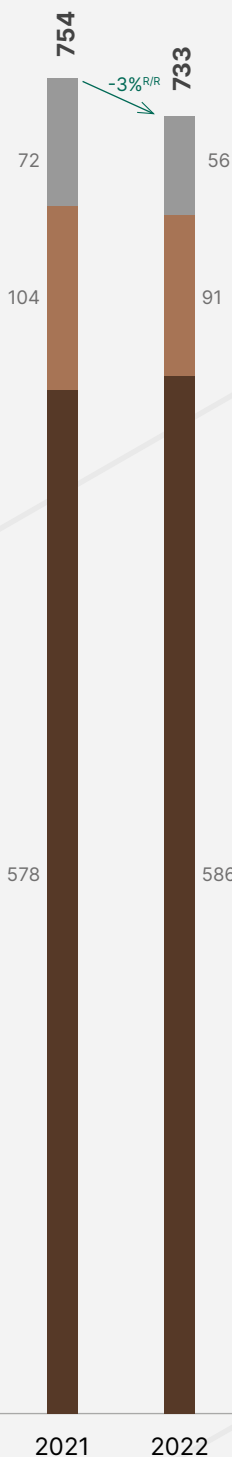
+12%

Koszt C1

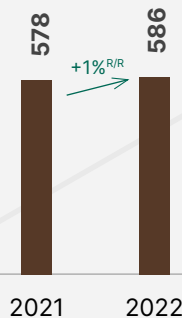
* Wydatki związane z aktywami górnictwem i hutnictwem, inwestycje kapitałowe dotyczące aktywów polskich i zagranicznych

** LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – wskaźnik liczby wypadków przy pracy w Spółce KGHM Polska Miedź S.A. standaryzowanych do 1 mln przepracowanych godzin

Dane dotyczące produkcji

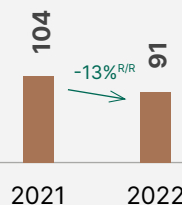
Produkcja miedzi płatnej
[tys. t]

- Sierra Gorda (55%)
- KGHM INTERNATIONAL LTD.
- KGHM Polska Miedź S.A.

Produkcja miedzi płatnej KGHM
Polska Miedź S.A. [tys. t]

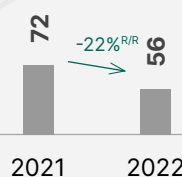
KGHM Polska Miedź:

Wyższa produkcja z własnych i obcych materiałów miedzionośnych w wyniku wyższej dyspozycyjności ciągów technologicznych.

Produkcja miedzi płatnej
Sierra Gorda* [tys. t]

Sierra Gorda:

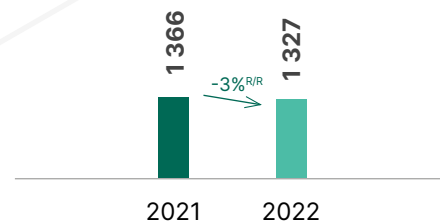
Eksploracja rudy o niższej zawartości miedzi oraz niższy uzysk.

Produkcja miedzi płatnej KGHM
INTERNATIONAL LTD. [tys. t]

KGHM INTERNATIONAL LTD.:

Niższa produkcja w kopalni Robinson oraz zbycie kopalni Franke w I połowie 2022 r.

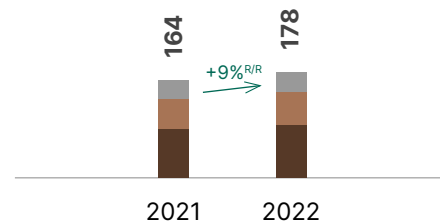
Produkcja srebra [t]



Produkcja srebra:

Niższa produkcja srebra w KGHM Polska Miedź S.A.

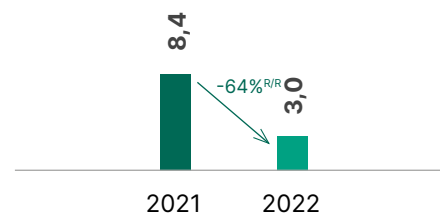
Produkcja TPM** [tys. troz]



- KGHM SA
- KGHM INTERNATIONAL LTD.
- Sierra Gorda

Produkcja TPM:

Niższa produkcja w kopalni Robinson oraz zbycie kopalni Franke w I połowie 2022 r.

Produkcja molibdenu
[mln funtów]

Produkcja molibdenu:

Niższa produkcja molibdenu w Sierra Gorda (eksploatacja rudy o niższych zawartościach molibdenu, niższy uzysk) oraz w kopalni Robinson (eksploatacja rudy o niższych zawartościach molibdenu).

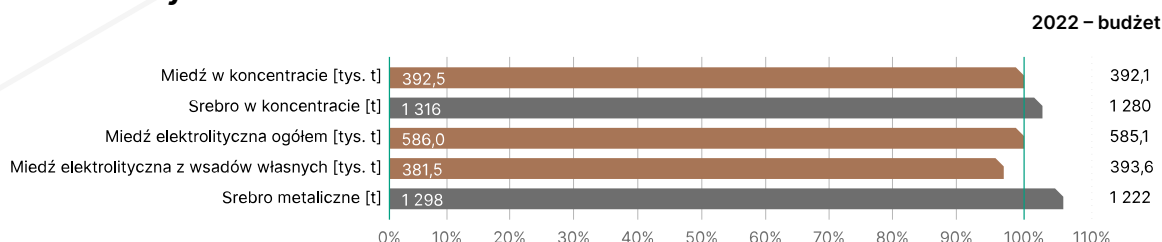
* Dla 55% udziałów

** TPM – z ang. Total Precious Metals, suma metali szlachetnych: złota, platyny i palladu

Wyniki produkcyjne i sprzedażowe Grupy w 2022 r. na tle przyjętych rocznych założeń budżetowych

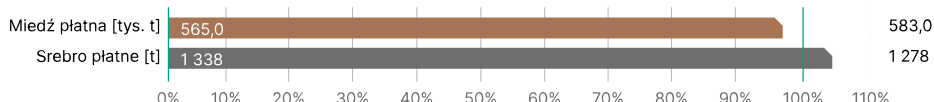
Produkcja

KGHM Polska Miedź S.A.



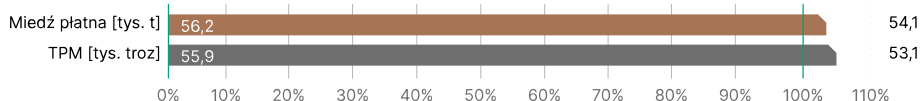
Sprzedaż

KGHM Polska Miedź S.A.

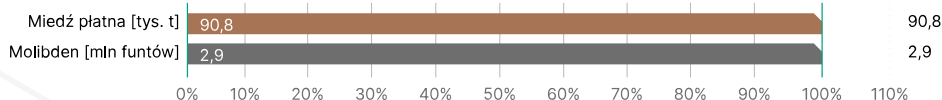


Produkcja

KGHM INTERNATIONAL LTD.

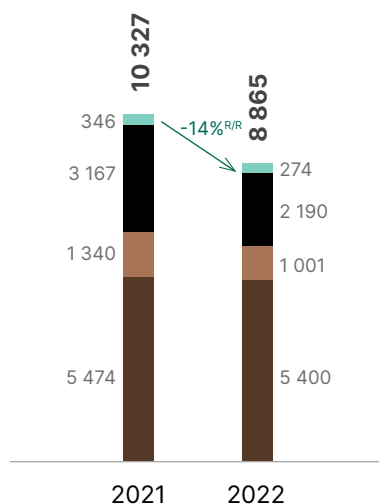


Produkcja

 Sierra Gorda
 (dla 55% udziałów)


Wyniki finansowe

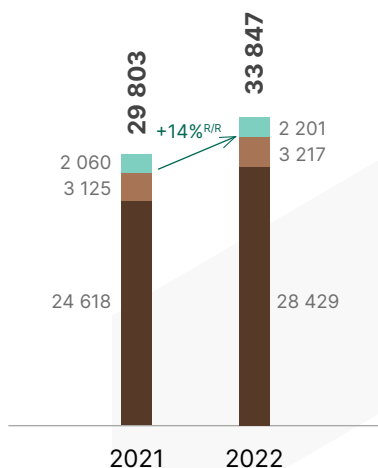
Skorygowana EBITDA [mln PLN]



- KGHM INTERNATIONAL LTD.
- KGHM Polska Miedź S.A.
- Sierra Gorda (55%)
- Pozostałe segmenty

Spadek EBITDA w segmentach zagranicznych jest skutkiem niższej zawartości Cu w urobku, a tym samym zmniejszeniem sprzedaży miedzi, jak również czynników rynkowych (niższe ceny sprzedaży).

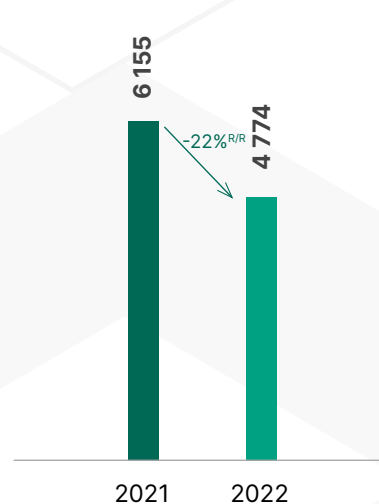
Przychody z umów z klientami [mln PLN]



- KGHM INTERNATIONAL LTD.
- KGHM Polska Miedź S.A.
- Pozostałe segmenty

Na wzrost przychodów Grupy miał wpływ wyższy kurs walutowy oraz niższa ujemna korekta z tytułu transakcji zabezpieczających.

Wynik netto Grupy [mln PLN]



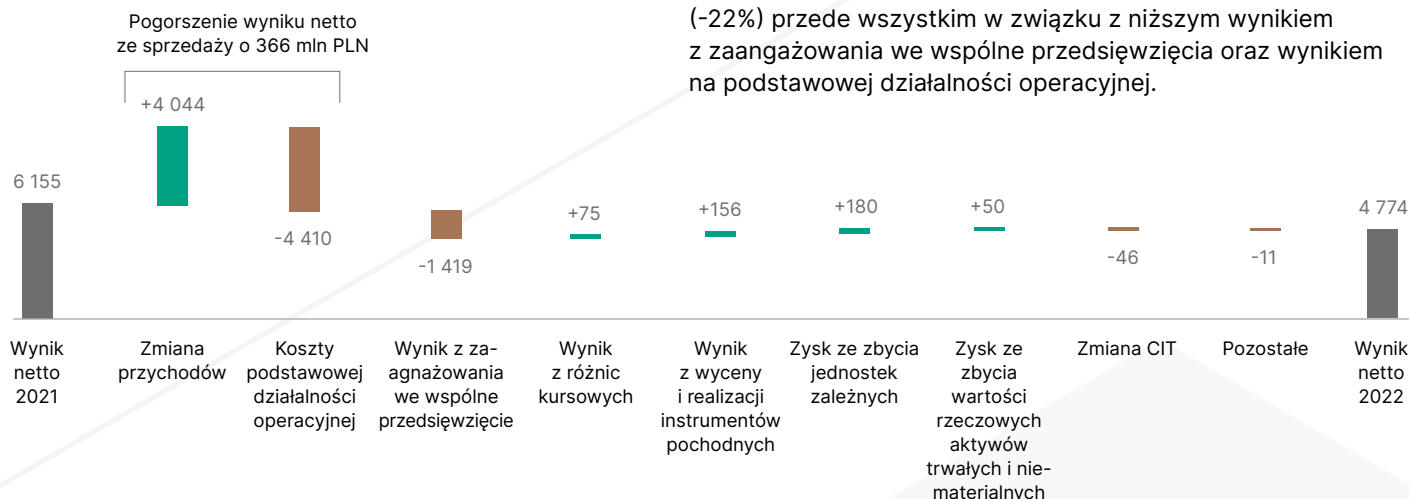
Pogorszenie wyniku operacyjnego oraz wyniku z zaangażowania we wspólne przedsięwzięcie spowodowały realizację wyniku netto na poziomie niższym od zanotowanego w 2021 r.

Wynik netto [mln PLN]: - 22% R/R

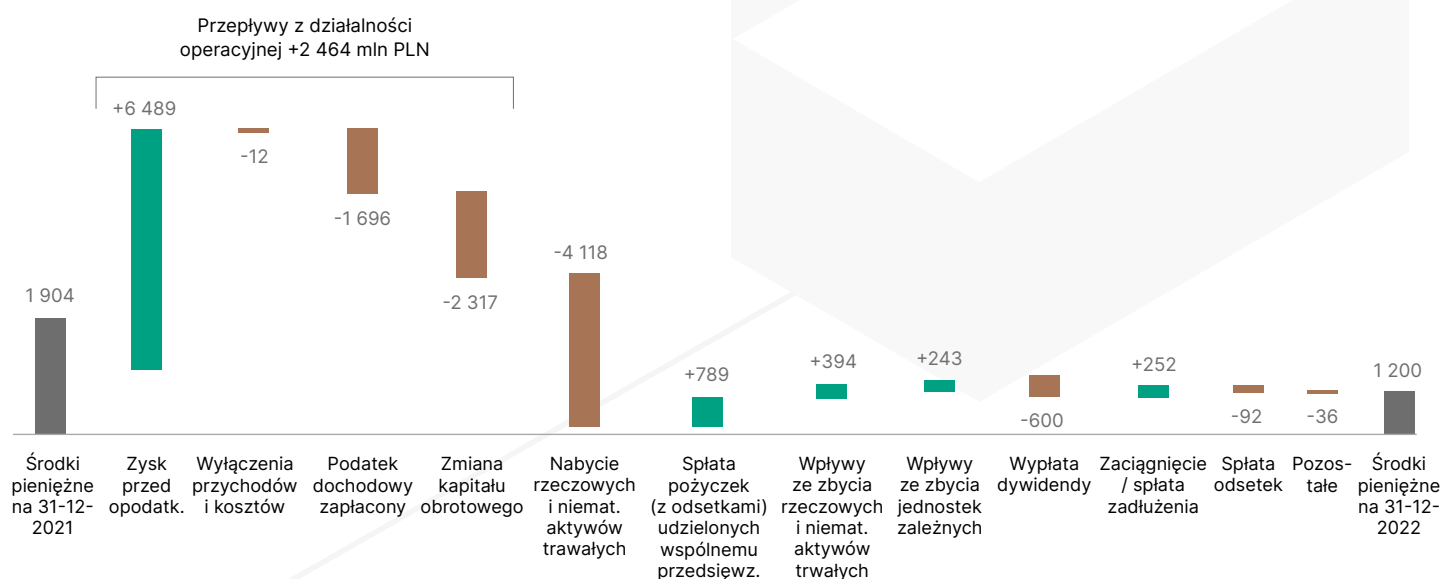
4 774 mln
PLN

skonsolidowanego wyniku netto w 2022 r.

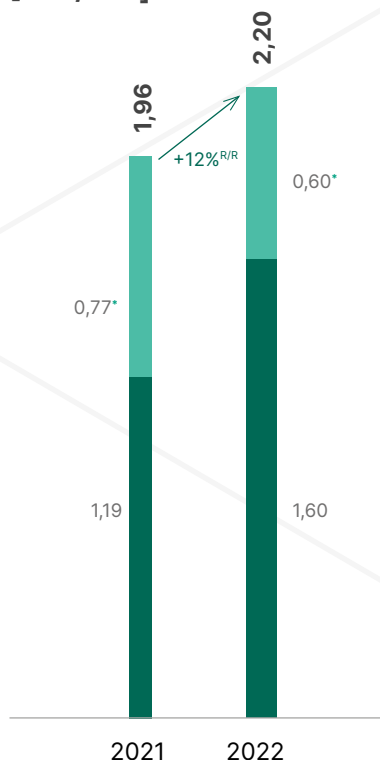
Zmniejszenie wyniku netto Grupy Kapitałowej o 1 381 mln PLN (-22%) przede wszystkim w związku z niższym wynikiem z zaangażowania we wspólne przedsięwzięcia oraz wynikiem na podstawowej działalności operacyjnej.



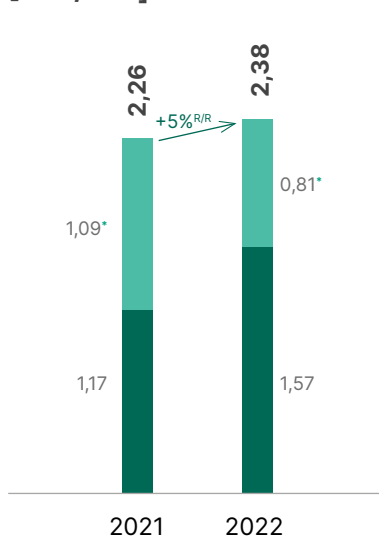
Przepływy pieniężne [mln PLN]



C1 – Graupa Kapitałowa
[USD/funt]



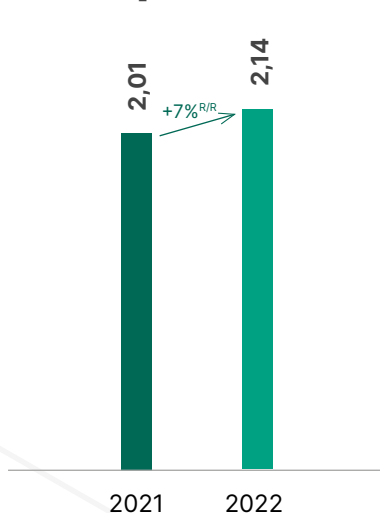
C1 – KGHM Polska Miedź S.A.
[USD/funt]



Wzrost kosztu C1 w KGHM Polska Miedź S.A. o 5% w relacji do 2021 r. jest przede wszystkim skutkiem wyższych kosztów materiałów, paliw i energii oraz kosztów pracy, a także niższej wyceny produktów ubocznych.

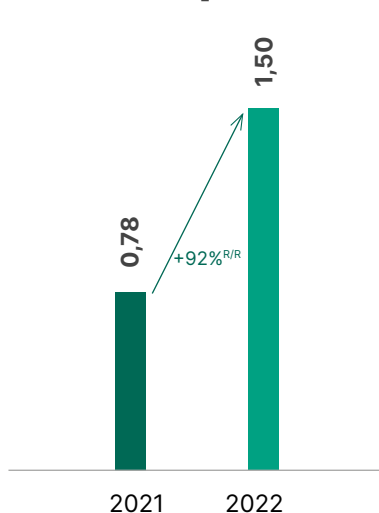


C1 – KGHM INTERNATIONAL LTD.
[USD/funt]

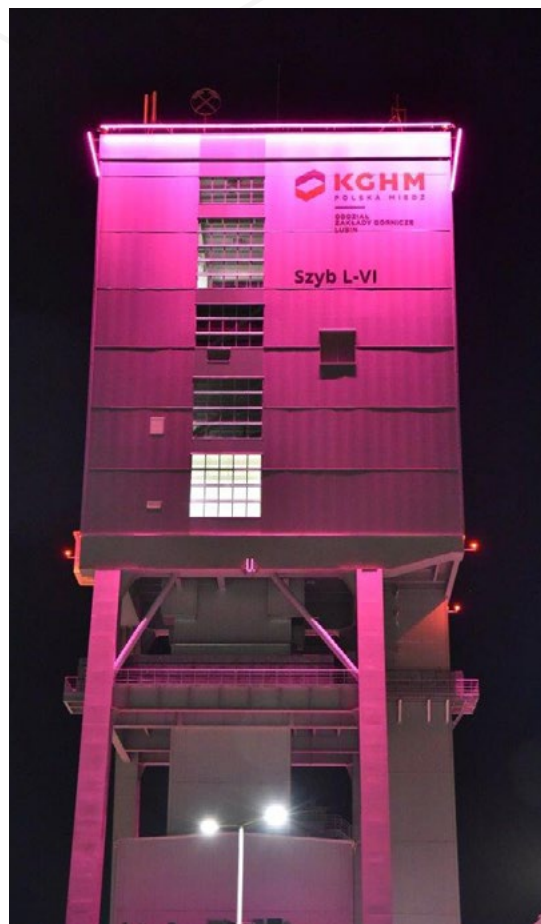


Wzrost kosztu C1 w KGHM INTERNATIONAL LTD. o 7%, pomimo korzystniejszej wyceny metali szlachetnych, jest głównie skutkiem spadku wolumenu sprzedaży miedzi w kopalni Robinson.

C1 – KGHM INTERNATIONAL LTD.
[USD/funt]



Wzrost kosztu C1 w Sierra Gorda o 92% jest skutkiem niższego wolumenu sprzedaży miedzi, wzrostu cen paliwa, energii i materiałów oraz spadku produkcji i sprzedaży molibdenu (niższe odliczenia z tytułu przychodów ze sprzedaży metali towarzyszących).



* W tym podatek od wydobycia niektórych kopalni

Kluczowe wskaźniki efektywności

Kluczowe wskaźniki finansowe i operacyjne

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Przychody z umów z klientami [mln PLN]	33 847	29 803	23 632	22 723	20 526	20 358	19 156	20 008
Wynik netto [mln PLN]	4 774	6 155	1 797	1 421	1 658	1 525	(4 449)	(5 009)
EBITDA skorygowana ¹ [mln PLN]	8 865	10 327	6 623	5 229	4 972	5 753	4 666	4 710
Suma aktywów [mln PLN]	53 444	48 027	42 780	39 409	37 237	34 122	33 442	36 764
Zobowiązania [mln PLN]	21 298	20 889	21 699	19 207	18 012	16 337	17 531	16 350
Wynik netto na akcję (EPS) ² [PLN]	23,86	30,78	9,00	7,11	8,29	7,84	(21,86)	(25,06)
Notowania akcji Spółki na koniec okresu [PLN]	126,75	139,40	183,00	95,58	88,88	111,20	92,48	63,49
Dług netto/EBITDA ³	0,8	0,6	0,9	1,5	1,6	1,3	1,6	1,4
Produkcja miedzi płatnej ⁴ [tys. t]	733,1	753,7	709,1	701,6	633,9	656,4	676,9	697,1
Produkcja srebra płatnego ⁵ [t]	1 327	1 366	1 353	1 417	1 205	1 234	1 207	1 299
Koszt produkcji koncentratu C1 ⁶ [USD/funt]	2,20	1,96	1,59	1,70	1,81	1,59	1,41	1,59
Wydatki na rzecz. aktywa trwałe i wart. niem. [mln PLN]	4 118	3 890	3 457	3 232	2 875	2 796	3 251	3 939

Kluczowe wskaźniki niefinansowe

	2022	2021
Obszar społeczeństwo		
Utrzymanie pozycji w WIG-ESG (wcześniej RESPECT Index)	TAK	TAK
Utrzymanie pozycji w Indeksie FTSE4Good Index Series	TAK	TAK
0% aktywności inwestycyjnej bez polityki dialogu społecznego	TAK	TAK
Zawieranie oraz utrzymywanie kontraktów długoterminowych oraz osiągnięcie odpowiedniej struktury sprzedaży zapewniającej długofalowe relacje z klientami	TAK	TAK
Działalność sponsoringowa i dobroczynna w obszarze budowania odpowiedzialnego społecznie biznesu [wydatki na sponsoring w ramach promocji Spółki i wsparcia regionu, tj. sport/kultura/nauka]	51,6 mln PLN	36,1 mln PLN
Efektywność zasobowa		
Wydobycie urobku (ww.) w przeliczeniu na pracownika kopalni [t]	2 565	2 540
Produkcja Cu elektrolitycznej w przeliczeniu na pracownika Spółki/huty [t]	31/162	31/160
Uzysk hutniczy Cu [%]	98,08	98,33
Bezpieczeństwo		
LTIRF _{KGHM} (Lost Time Injury Frequency Rate KGHM)	5,1	5,6

¹ Obejmuje Sierra Gorda S.C.M. odpowiednio do posiadanych udziałów (55%)

² Przypadający na akcjonariuszy Jednostki Dominującej

³ Wartość skorygowana EBITDA za rok, bez uwzględnienia EBITDA wspólnego przedsięwzięcia Sierra Gorda S.C.M.

⁴ Obejmuje Sierra Gorda S.C.M. odpowiednio do posiadanych udziałów (55%)

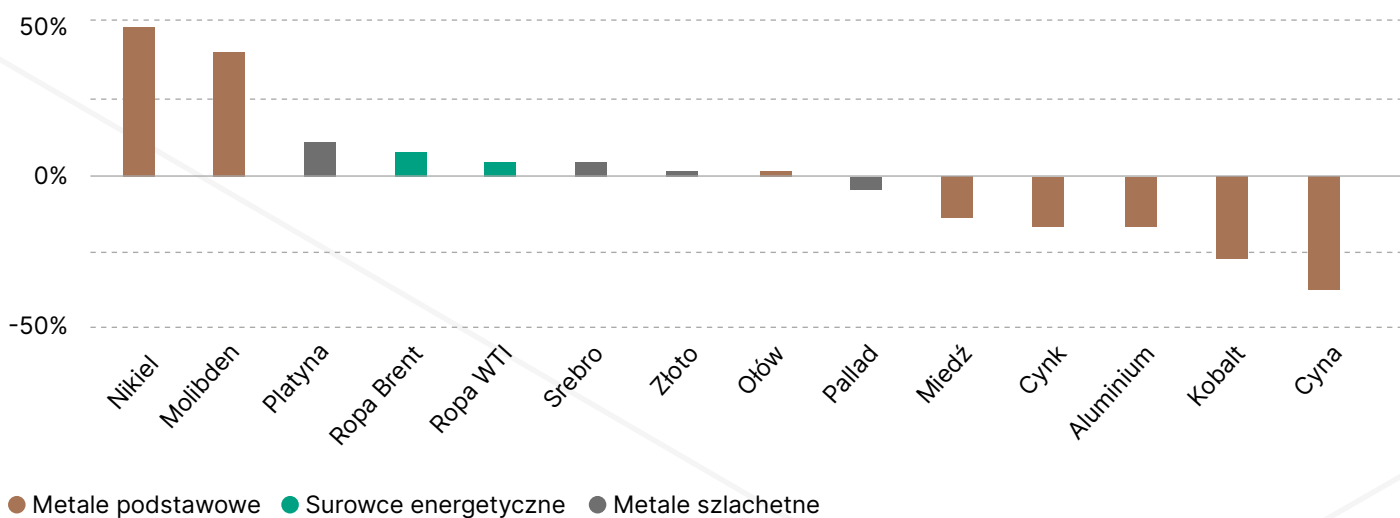
⁵ Jw.

⁶ Jw.

Otoczenie rynkowe

Uwarunkowania makroekonomiczne

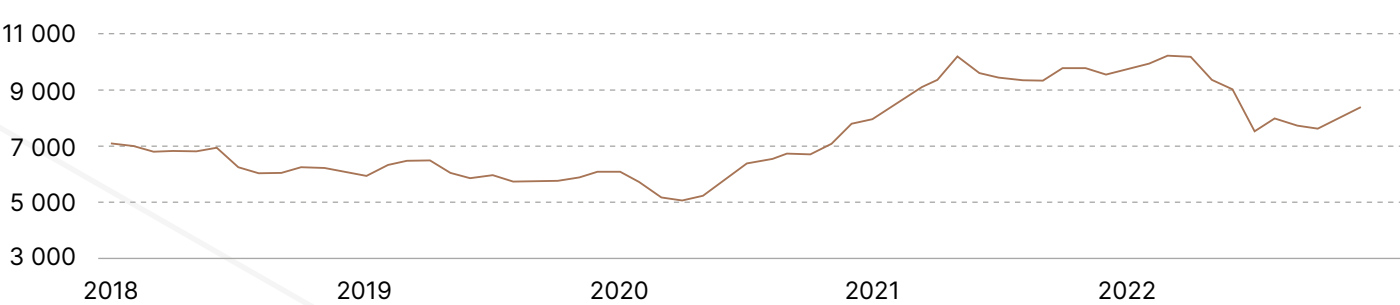
Zmiany cen surowców na rynku towarowym w 2022 r. (pierwszy vs ostatni dzień roku)
(źródło: Refinitiv, KGHM Polska Miedź S.A.)



■ Średnia cena miedzi (cash settlement na giełdzie LME) w 2022 r. wyniosła 8797 USD/t. Najwyższa cena została zanotowana 7 marca (10 730 USD/t), co jednocześnie ustaliło historyczny rekord. Najniższy poziom został zanotowany 15 lipca (7000 USD/t).

■ Biorąc pod uwagę ceny cash settlement, miedź w ubiegłym roku spadła o 13% (pierwszy vs ostatni dzień roku). Warto jednak zwrócić uwagę, że 2022 r. był rekordowy pod względem cen miedzi w polskich złotych. Średnia cena w ubiegłym roku wyniosła 39 037 PLN/t (dziennie ceny LME w przeliczenia po fixingach NBP).

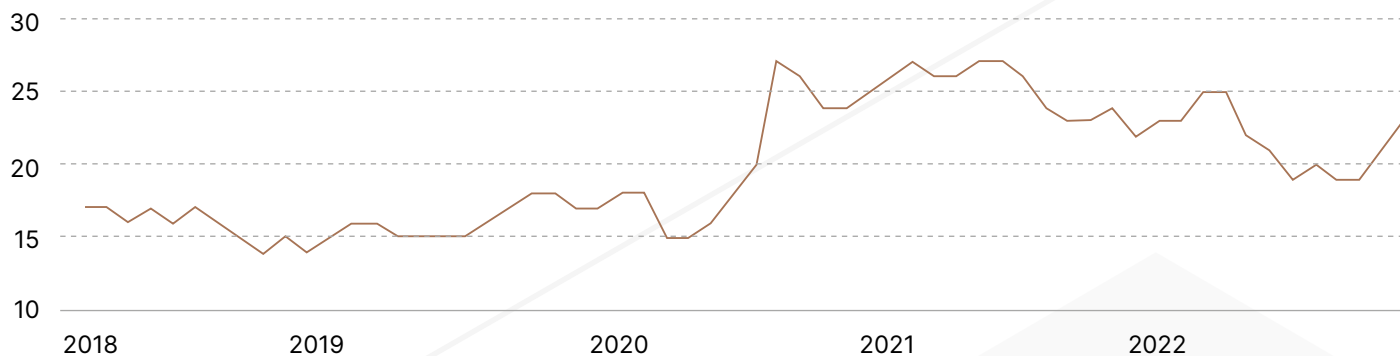
Notowania ceny miedzi (średnie miesięczne) według London Metal Exchange w latach 2018-2022 (w USD/t) (źródło: Bloomberg, KGHM Polska Miedź S.A.)



■ Na początku 2022 r. cena srebra odnotowała gwałtowny wzrost, osiągając swoje zeszlazoczne maksimum powyżej 26 USD za uncję. Od tego momentu srebro rozpoczęło trend spadkowy, osiągając 1 września swoje zeszlazoczne minimum w okolicy 17,50 USD/oz.

■ Średnia srebra na Londyńskim Rynku Kruszców (LBMA) zanotowała w 2022 r. spadek o 13,5% i wyniosła 21,73 USD/oz wobec 25,14 USD/troz w 2021 r.

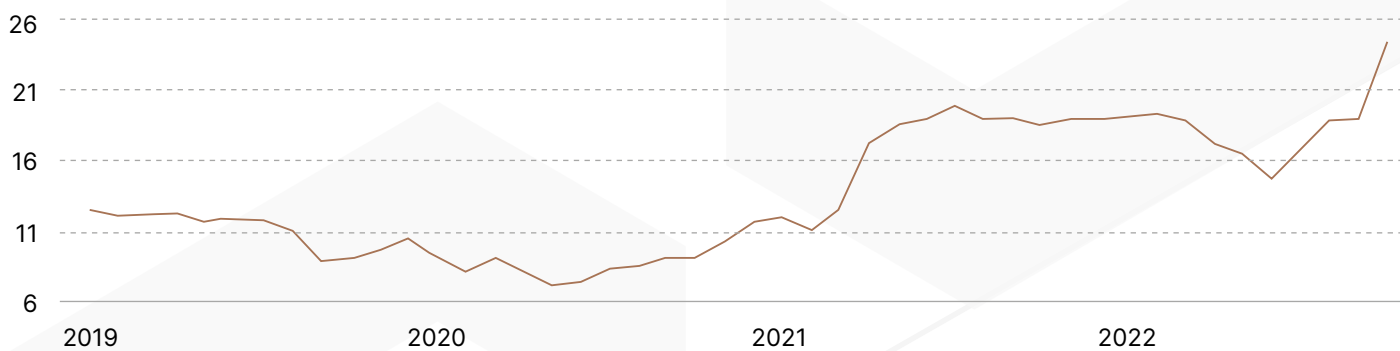
Notowania ceny srebra (średnie miesięczne) według London Bullion Market Association w latach 2018–2022 (w USD/troz) (źródło: Bloomberg, KGHM Polska Miedź S.A.)



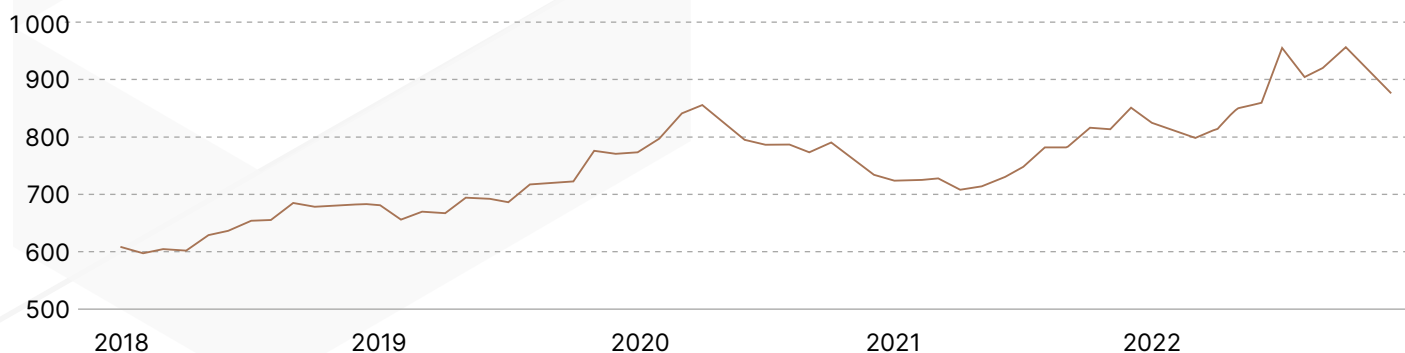
■ Cena molibdenu do maja utrzymywała się na poziomie ok. 19 USD/funt. W sierpniu spadła poniżej 14 USD/funt, jednak od tego momentu systematycznie wzrastała, by zakończyć rok na poziomie 26,13 USD/funt.

■ Średnia cena molibdenu w 2022 r. wyniosła 18,51 USD/funt i była o 17% wyższa od średniej za 2021 r. (15,82 USD/funt).

Notowania ceny molibdenu (średnie miesięczne) według Platts w latach 2019–2022 (w USD/funt) (źródło: Platts, KGHM Polska Miedź S.A.)



Kurs walutowy (średnie miesięczne) USD/CLP według Banku Chile w latach 2018–2022 (źródło: Bloomberg, KGHM Polska Miedź S.A.)



Warunki rynkowe istotne dla działalności Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021–2022, średnie notowania

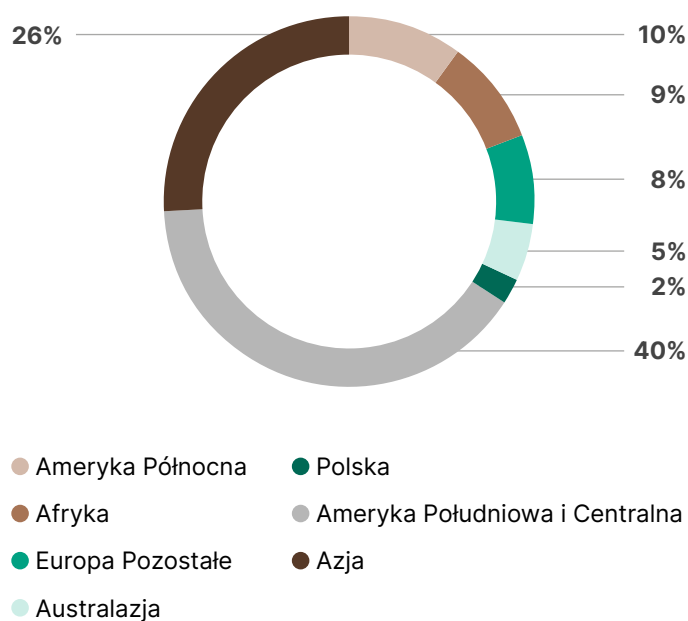
	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Cena miedzi na LME	USD/t	8 797	9 317	(5,6)	8 001	7 745	9 513	9 997
Cena miedzi LME w PLN	PLN/t	39 037	36 017	+8,4	37 118	36 469	41 485	41 273
Cena srebra na LBMA	USD/troz	21,73	25,14	(13,6)	21,17	19,23	22,60	24,01
Cena molibdenu według Platts	USD/funt	18,51	15,82	+17,0	20,61	15,97	18,48	19,07
Kurs USD/PLN według NBP		4,4615	3,8647	+15,4	4,6397	4,7139	4,3597	4,1260
Kurs USD/CAD według Banku Kanady		1,3013	1,2535	+3,8	1,3578	1,3056	1,2768	1,2662
Kurs USD/CLP według Banku Chile		872	759	+14,9	915	926	842	809

Światowy rynek handlu produktami grupy

Rynki poszczególnych produktów będących w ofercie KGHM cechują odrębne zasady i zwyczaje obrotu handlowego oraz stosowane standardy cenowe. Ich nieporównywalność związana jest również z charakterystyką produktów, która ma wpływ na ich zastosowanie oraz różnorodność uczestników rynku. Szczegółowy opis rynków poszczególnych produktów jest dostępny w [Sprawozdaniu Zarządu z działalności KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za 2022 r.](#)

Koncentraty miedzi

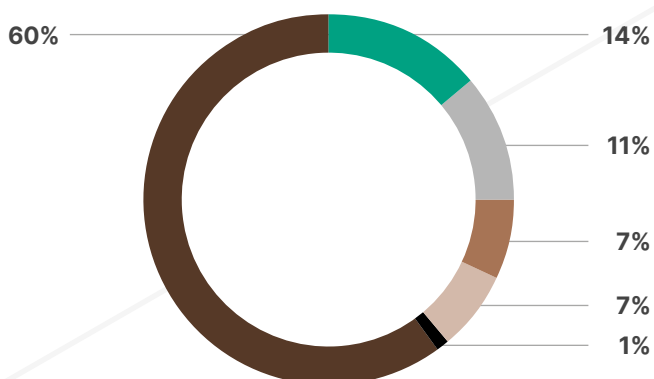
Struktura geograficzna produkcji koncentratów miedzi na świecie w 2022 r. (źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



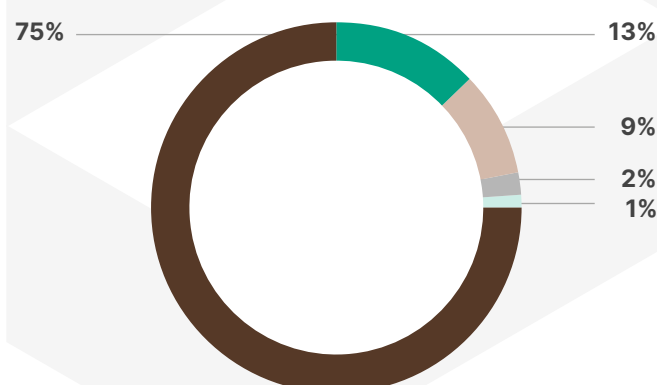
Katody miedziane

Produkcja miedzi rafinowanej w Spółkach Grupy Kapitałowej KGHM wyniosła w 2022 r. 593 tys. t, co stanowi ok. 2,4% produkcji globalnej.

Struktura geograficzna produkcji miedzi rafinowanej na świecie w 2022 r. (źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



Struktura geograficzna konsumpcji miedzi rafinowanej na świecie w 2022 r. (źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)

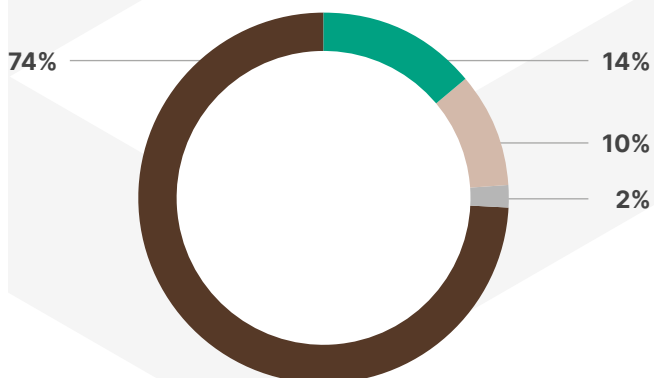


● Azja ● Europa ● Ameryka Północna ● Afryka ● Ameryka Południowa i Centralna ● Australazja ● Pozostałe

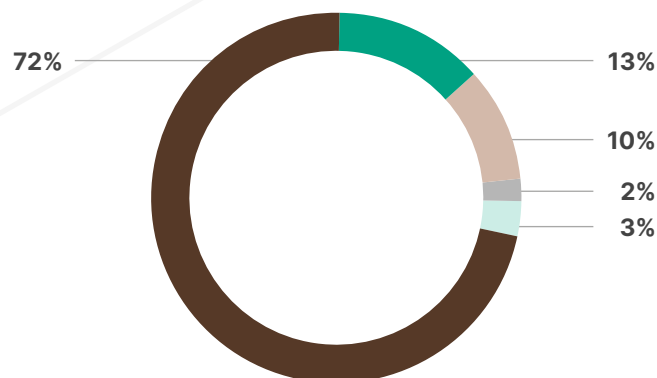
Walcówka miedziana

Całkowita produkcja miedzi w formie walcówki na świecie szacowana jest przez CRU na 19,7 mln t w 2022 r.

Struktura geograficzna produkcji walcówki miedzianej na świecie w 2022 r. (źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



Struktura geograficzna światowej konsumpcji walcówki na świecie w 2022 r. (źródło: CRU, KGHM Polska Miedź S.A.)



● Azja ● Europa ● Ameryka Północna ● Ameryka Południowa i Centralna ● Pozostałe

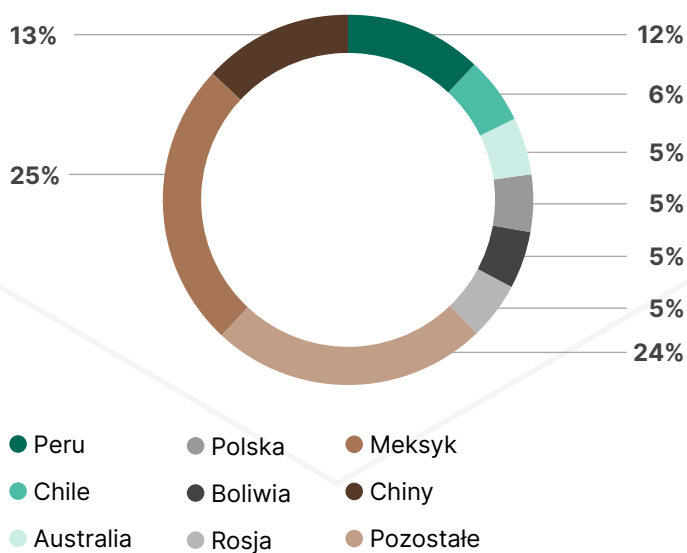
W 2022 r. produkcja walcówki i drutu w KGHM Polska Miedź S.A. osiągnęła 284,8 tys. t, co odpowiadało za blisko 11% produkcji w Europie. Ten wynik plasuje Spółkę w czołówce europejskich producentów tych półproduktów z miedzi.



Srebro

Ok. 72% światowej produkcji srebra metalicznego jest pozyskiwane w formie produktu ubocznego wydobywania rudy innych metali. Światowa produkcja górnicza srebra w 2022 r. wg wstępnych szacunków Metals Focus wyniosła 26 tys. t.

Struktura geograficzna światowej produkcji górnicznej srebra w 2022 r. (źródło: Metal Focus – dane wstępne, KGHM Polska Miedź S.A.)



KGHM sprzedaje srebro w postaci gąsek oraz granulatu (produkcja ma miejsce w Hucie Miedzi „Głogów”) i jest jednym z największych producentów srebra metalicznego na świecie. W 2022 r. produkcja sprzedana srebra KGHM Polska Miedź S.A. osiągnęła poziom 1338 t, co uplasowało spółkę w czołówce światowych producentów srebra.

Model finansowania

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. zarządza zasobami finansowymi w oparciu o przyjętą Politykę Zarządzania Płynnością Finansową w Grupie Kapitałowej.

Jej nadrzędnym celem jest umożliwienie utrzymywania ciągłości działania poprzez zabezpieczenie dostępności środków pieniężnych wymaganych do realizacji celów biznesowych Grupy Kapitałowej, przy optymalizacji ponoszonych kosztów. Ponadto Polityka reguluje zasady pozyskiwania finansowania zewnętrznego przez Grupę Kapitałową, zasady zarządzania długiem oraz monitorowania poziomu zadłużenia Grupy Kapitałowej. Zarządzanie płynnością finansową polega na zapewnieniu odpowiedniej ilości środków pieniężnych w postaci gotówki oraz dostępnego finansowania dłużnego w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym.

Zadłużenie netto w Grupie Kapitałowej

Zobowiązania z tytułu zadłużenia Grupy Kapitałowej na koniec 2022 r. wyniosły 6 441 mln PLN. Struktura zadłużenia opiera się na zdywersyfikowanych i długoterminowych źródłach finansowania zapewniających stabilność finansową w długim horyzoncie czasowym.

Wolne środki pieniężne i ich ekwiwalenty Grupy Kapitałowej, których kwota na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosła 1 179 mln PLN, mają charakter krótkoterminowy.

Struktura długu netto Grupy Kapitałowej (mln PLN)

	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana (%)	30.09.2022	30.06.2022	31.03.2022
Zobowiązania z tytułu:	6 443	5 949	+8,3	6 918	6 036	5 956
Kredytów bankowych	1 263	735	+71,8	1 393	736	692
Pożyczek	2 434	2 568	(5,2)	2 845	2 675	2 593
Dłużnych papierów wartościowych	2 002	2 001	-	2 046	2 001	2 022
Leasingu	744	645	+15,3	634	624	649
Wolne środki pieniężne i ich ekwiwalenty	1 179	1 880	(37,3)	2 115	2 619	3 329
Dług netto	5 264	4 069	+29,4	4 803	3 417	2 627

Struktura długu netto Jednostki Dominującej (mln PLN)

	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana (%)	30.09.2022	30.06.2022	31.03.2022
Zobowiązania z tytułu:	6 445	5 922	+8,8	6 906	5 980	5 958
Kredytów bankowych	1 194	593	×2,0	1 324	658	612
Pożyczek	2 241	2 387	(6,1)	2 627	2 473	2 385
Dłużnych papierów wartościowych	2 002	2 001	-	2 046	2 001	2 022
Cash pooling	321	360	(10,8)	329	267	340
Leasingu	687	581	+18,2	581	580	599
Wolne środki pieniężne i ich ekwiwalenty	971	1 318	(26,3)	1 693	2 020	2 633
Dług netto	5 474	4 604	+18,9	5 213	3 960	3 325

Źródła finansowania w Grupie Kapitałowej

Na dzień 31 grudnia 2022 r. Grupa Kapitałowa posiadała otwarte linie kredytowe, pożyczki oraz dłużne papiery wartościowe z łącznym saldem udzielonego finansowania w równowartości 15 386 mln PLN, w ramach którego wykorzystano 5 699 mln PLN.

Źródła finansowania w Grupie Kapitałowej*

Niezabezpieczony odnawialny kredyt konsorcjalny na kwotę 1,5 mld USD

Kredyt na kwotę 1 500 mln USD (6 603 mln PLN), uzyskany na podstawie umowy o finansowanie zawartej przez Jednostkę Dominującą z konsorcjum banków w 2019 r., z terminem zapadalności 19 grudnia 2024 r. oraz opcją przedłużenia na kolejne 2 lata (5+1+1). W latach 2020-2021 Jednostka Dominująca uzyskała zgodę Uczestników Konsorcjum na wydłużenie terminu umowy o 2 lata, tj. do dnia 20 grudnia 2026 r. Limit dostępnego finansowania w okresie przedłużenia będzie wynosił 1 438 mln USD (6 330 mln PLN). Oprocentowanie oparte jest o stawkę LIBOR powiększoną o marżę, która uzależniona jest od wskaźnika finansowego dług netto/EBITDA.

Środki pozyskane w ramach otrzymanego kredytu przeznaczone są na finansowanie ogólnych celów korporacyjnych.

Pożyczki inwestycyjne, w tym pożyczki z Europejskiego Banku Inwestycyjnego na łączną kwotę 3,5 mld PLN z terminami finansowania do 12 lat

Umowy o finansowanie zawarte przez Jednostkę Dominującą z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym:

- w sierpniu 2014 r. na kwotę 2 000 mln PLN, która została zaciągnięta w trzech transzach z terminami spłaty upływającymi dnia 30 października 2026 r., 30 sierpnia 2028 r. oraz 23 maja 2029 r. i wykorzystana w pełnym zakresie dostępnego limitu. Środki pozyskane w ramach pożyczki zostały przeznaczone na finansowanie wybranych projektów inwestycyjnych związanych z modernizacją hutnictwa oraz rozbudową obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych „Żelazny Most”,
- w grudniu 2017 r. na kwotę 1 340 mln PLN, w ramach której zostały zaciągnięte trzy transze z terminami spłaty upływającymi dnia 28 czerwca 2030 r., 23 kwietnia 2031 r. oraz 11 września 2031 r. Termin dostępności niewykorzystanej kwoty pożyczki w wysokości 440 mln PLN upłynie w kwietniu 2023 r. Środki pozyskane w ramach pożyczki są przeznaczone na finansowanie realizowanych przez Jednostkę Dominującą projektów o charakterze rozwojowym i odtworzeniowym na różnych etapach ciągu technologicznego.

Oprocentowanie zaciągniętych transz oparte jest o stałą stopę procentową.

Dłużne papiery wartościowe na kwotę 2,0 mld PLN

Program emisji obligacji na rynku polskim ustanowiony umową emisyjną z dnia 27 maja 2019 r. Emisja o wartości nominalnej 2 000 mln PLN, w ramach której zostały wyemitowane obligacje 5 letnie na kwotę 400 mln PLN, z terminem wykupu upływającym 27 czerwca 2024 r. oraz obligacje 10-letnie na kwotę 1 600 mln PLN, z terminem wykupu 27 czerwca 2029 r. Oprocentowanie oparte jest o stawkę WIBOR powiększoną o marżę.

Środki pozyskane z emisji obligacji przeznaczone są na finansowanie ogólnych celów korporacyjnych.

Kredyty bilateralne na kwotę do 3,3 mld PLN

Grupa posiada linie kredytowe w ramach zawartych krótko- i długoterminowych umów bilateralnych na łączną kwotę 3 255 mln PLN. Oprocentowanie oparte jest na stałej stopie procentowej lub zmiennej stopie procentowej WIBOR, LIBOR, SOFR, EURIBOR powiększonej o marżę.

Środki uzyskane w ramach ww. umów kredytowych są narzędziem wspierającym zarządzanie bieżącą płynnością finansową oraz wspomagającym finansowanie przedsięwzięć inwestycyjnych.

Dodatkowym źródłem wspomagającym płynność Grupy jest usługa faktoringu dłużnego, która wykorzystywana jest przez Grupę w miarę uzasadnionej potrzeby. Umowy

z faktoraми zostały zawarte na czas nieokreślony i pozostają aktywne z możliwością natychmiastowego wykorzystania oferowanych limitów.

* Szczegółowa informacja na temat powyższych kredytów znajduje się w notach 8.4.3 sprawozdań finansowych

Wykorzystanie finansowania zewnętrznego na 31 grudnia 2022 r.

W poniższej tabeli zaprezentowano strukturę źródeł finansowania Grupy Kapitałowej wraz z poziomem jego wykorzystania.

Kwota dostępnego i wykorzystanego finansowania zewnętrznego Grupy Kapitałowej (mln PLN)

	Wykorzystane finansowanie 31.12.2022	Wykorzystane finansowanie 31.12.2021	Zmiana (%)	Dostępne finansowanie 31.12.2022	Wykorzystanie (%) 31.12.2022
Niezabezpieczony odnawialny kredyt konsorcjalny	528	(14)*	×	6 603	+8,0
Pożyczki	2 434	2 568	(5,2)	3 528	+69,0
Kredyty bilateralne	735	749	(1,9)	3 255	+22,6
Dłużne papiery wartościowe	2 002	2 001	+0,0	2 000	+100,1
Razem	5 699	5 304	+7,4	15 386	+37,0

Na dzień 31 grudnia 2022 r. 61% zadłużenia Grupy Kapitałowej z tytułu finansowania zewnętrznego stanowiły zobowiązania zaciągnięte w USD, 38% w PLN oraz 1% w EUR.

Ocena dotycząca zarządzania zasobami finansowymi

W 2022 r. Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. wykazywała pełną zdolność do wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań. Posiadane przez Grupę Kapitałową środki pieniężne oraz pozyskane finansowanie zewnętrzne gwarantują utrzymanie płynności oraz umożliwiają realizację zamierzeń inwestycyjnych.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. Grupa Kapitałowa posiadała 1 179 mln PLN wolnych środków pieniężnych oraz miała

otwarte linie kredytowe na łączną kwotę udzielonego finansowania w wysokości 15 386 mln PLN, w ramach którego wykorzystano 5 699 mln PLN.

W ramach niezabezpieczonego kredytu konsorcjalnego, dwóch kredytów bilateralnych oraz pożyczek inwestycyjnych udzielonych przez Europejski Bank Inwestycyjny Grupa zobowiązana jest do utrzymywania kowenantu finansowego na określonym poziomie. Na dzień bilansowy, w trakcie roku obrotowego oraz po dniu bilansowym, do dnia publikacji niniejszego sprawozdania, wartość kowenantu finansowego podlegającego obowiązkowi raportowania na dzień 30 czerwca 2022 r. oraz 31 grudnia 2022 r. spełniała zapisy zawarte w umowach.

Wartość wskaźnika Dług netto/EBITDA Grupy Kapitałowej

	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana (%)	30.09.2022	30.06.2022	31.03.2022
Dług netto/EBITDA**	0,8	0,6	33,3	0,7	0,5	0,3

* Prowizja przygotowawcza pomniejszająca zobowiązanie z tytułu wykorzystania kredytu

** Skorygowana EBITDA za okres 12 miesięcy, kończący się w ostatnim dniu okresu sprawozdawczego, bez uwzględnienia EBITDA wspólnego przedsięwzięcia Sierra Gorda S.C.M.

Pożyczki udzielone przez spółki Grupy Kapitałowej

Na dzień 31 grudnia 2022 r. saldo należności z tytułu pożyczek udzielonych przez Jednostkę Dominującą, z uwzględnieniem wyceny MSSF 9, wyniosło 8 785 mln PLN, saldo należności z tytułu pożyczek udzielonych przez Grupę Kapitałową, z uwzględnieniem wyceny MSSF 9, wyniosło 9 623 mln PLN.

Cash pooling w Grupie Kapitałowej

Realizując proces zarządzania płynnością, Grupa Kapitałowa korzysta z narzędzi wspierających

jego efektywność. Jednym z instrumentów wykorzystywanych przez Grupę Kapitałową jest usługa zarządzania środkami pieniężnymi w grupie rachunków – cash pooling lokalny w PLN, USD i EUR oraz międzynarodowy w USD, a w Grupie KGHM INTERNATIONAL LTD. również w CAD. Cash pooling ma na celu optymalizację zarządzania posiadanymi środkami pieniężnymi, ograniczenie kosztów odsetkowych, efektywne finansowanie bieżących potrzeb w zakresie finansowania kapitału obrotowego oraz wspieranie krótkoterminowej płynności finansowej w Grupie Kapitałowej.



Inwestycje

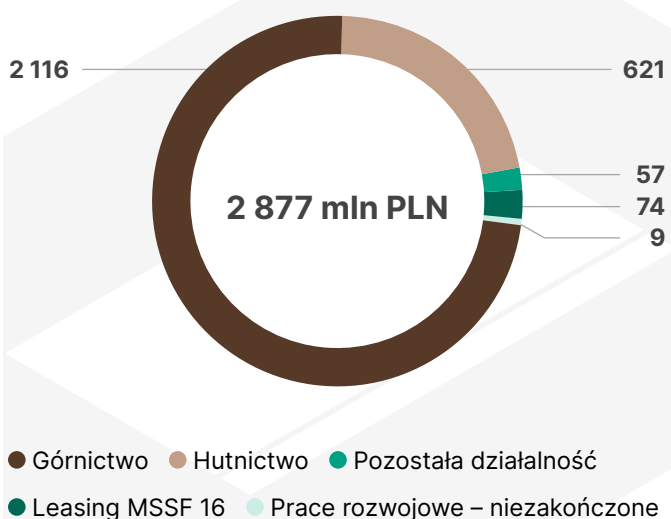
KGHM Polska Miedź S.A.

W roku 2022 nakłady na inwestycje rzeczowe wyniosły 2 868 mln PLN. Łącznie nakłady inwestycyjne wraz z poniesionymi nakładami na prace rozwojowe niezakończone wyniosły 2 877 mln PLN i były wyższe niż w roku poprzednim o 11,3%.

Struktura nakładów na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

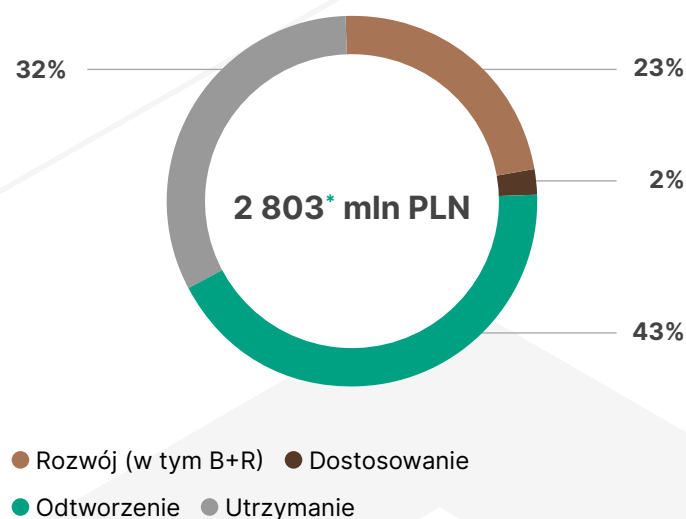
	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Górnictwo	2 116	1 747	+21,1	801	511	420	384
Hutnictwo	621	664	(6,5)	218	142	177	84
Pozostała działalność	57	91	(37,4)	18	23	11	5
Prace rozwojowe – niezakończone	9	7	+28,6	2	2	1	4
Leasing wg MSSF 16	74	77	(3,9)	10	21	34	9
Ogółem	2 877	2 586	+11,3	1 049	699	643	486
w tym koszty finansowania zewnętrznego	182	119	+52,9	59	52	25	46

Realizacja CAPEX 2022 wg obszarów działalności



* Bez Leasing MSSF 16

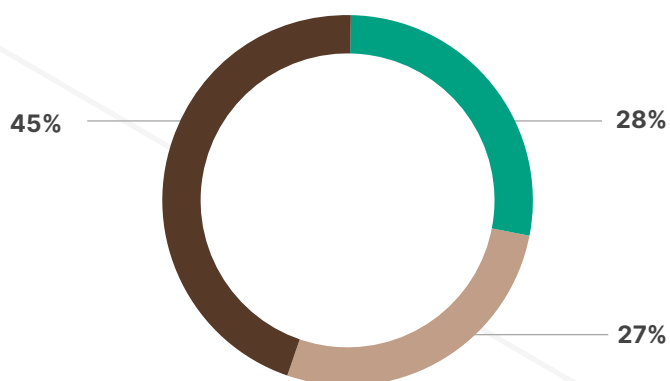
Realizacja CAPEX 2022 wg kategorii analitycznych



Działalność inwestycyjna obejmowała realizację projektów odtworzeniowych, utrzymaniowych oraz rozwojowych:

Projekty odtworzeniowe mające na celu utrzymanie majątku produkcyjnego w stanie niepogorszonym, stanowią 43% poniesionych nakładów.

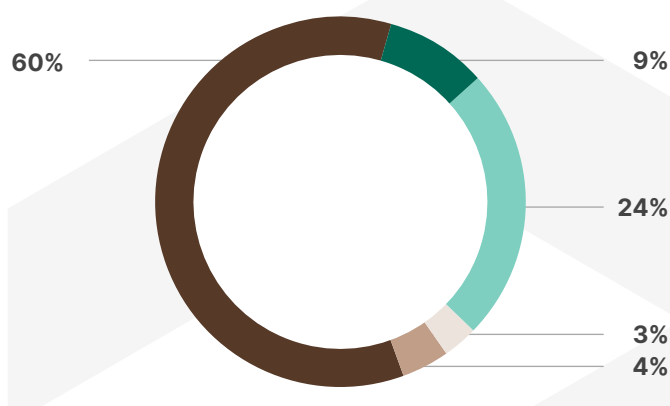
Struktura nakładów odtworzeniowych KGHM Polska Miedź S.A.



- Pozostałe odtworzenie infrastruktury
- Wymiana parku maszynowego w kopalniach
- Istotne komponenty i remonty znaczące

Projekty utrzymaniowe mające na celu utrzymanie produkcji górniczej na poziomie ustalonym w zatwierdzonym Planie Produkcji (rozbudowa infrastruktury zgodnie z postępowaniem robót górniczych), stanowią 32% poniesionych nakładów.

Struktura nakładów utrzymaniowych KGHM Polska Miedź S.A.

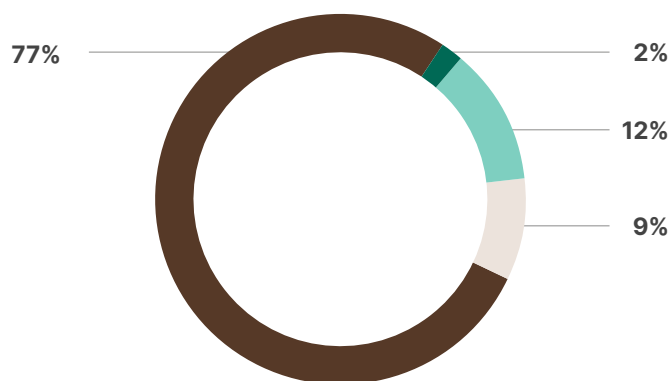


- Uzbrojenie rejonów górniczych
- Rozbudowa OUOW Żelazny Most
- Odwodnienie kopalń (w tym UZ 84%)
- Budowa szybu SW-4
- Pozostałe

PUZ – Program Udostępniania Złoże

Projekty rozwojowe mające na celu zwiększenie wolumenu produkcji ciągu technologicznego, wdrożenie działań techniczno-technologicznych optymalizujących wykorzystanie istniejącej infrastruktury, utrzymanie kosztów produkcji oraz dostosowanie działalności firmy do zmieniających się standardów, norm prawnych i regulacji (projekty dostosowawcze oraz związane z ochroną środowiska), stanowią 23% poniesionych nakładów.

Struktura nakładów rozwojowych KGHM Polska Miedź S.A.



- Program Udostępniania Złoże
- Program BAT-As
- Eksploracja bazy zasobowej
- Pozostałe

Projekty dostosowawcze mające na celu dostosowanie działalności firmy do wymogów wynikających z przepisów prawa, obowiązujących norm lub innych regulacji, szczególnie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,

zabezpieczenia mienia, cyberbezpieczeństwa, standardów etycznych i antykorupcyjnych, wpływu na środowisko, standardów jakości i systemów zarządzania, stanowią 2% poniesionych nakładów.

KGHM INTERNATIONAL LTD.

Wydatki inwestycyjne KGHM INTERNATIONAL LTD. (mln USD)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Projekt Victoria	49	38	+28,9	12	12	15	10
Usuwanie nadkładu i pozostałe	155	224	(30,8)	22	42	38	53
Razem	204	262	(22,1)	34	54	53	63

Wydatki inwestycyjne KGHM INTERNATIONAL LTD. (mln PLN)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Projekt Victoria	221	147	+50,3	57	57	63	44
Usuwanie nadkładu i pozostałe	692	867	(20,2)	103	202	168	219
Razem	913	1 014	(10,0)	160	259	231	263

Wydatki inwestycyjne segmentu KGHM INTERNATIONAL LTD. w 2022 r. wyniosły 204 mln USD, co oznacza zmniejszenie o 58 mln USD (-22%) w porównaniu z 2021 r. Zwiększono nakłady na realizację projektu Victoria,

natomiast spadek w zakresie pozostałych nakładów jest głównie skutkiem niższych wydatków na udostępnienie złoża do przyszłej eksploatacji w kopalni Robinson.

Sierra Gorda S.C.M.

W 2022 r. wydatki na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne, uwzględnione w sprawozdaniu z przepływów pieniężnych Sierra Gorda S.C.M., wyniosły 420 mln USD, z czego większość, tj. 166 mln USD (40%),

stanowiły wydatki związane z usuwaniem nadkładu w celu udostępniania do eksploatacji kolejnych partii złoża, a pozostała część dotyczyła rozwoju i odtworzenia rzeczowych aktywów trwałych.

Wydatki inwestycyjne Sierra Gorda S.C.M.

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Wydatki na rzeczowe aktywa trwałe	mln USD	420	284	+47,9	119	78	74	149
Wydatki na rzeczowe aktywa trwałe – segment (udział 55%)	mln PLN	1 031	605	+70,4	296	211	182	342

Wzrost nakładów o 48% w relacji do 2021 r. wynikał przede wszystkim z przejęcia w 2022 r. od KGHM INTERNATIONAL LTD. projektu Oxide.

Wyniki ekonomiczne Grupy Kapitałowej

GRI: 201-1

733 tys. t

Produkcja miedzi

**2,20 USD/
funt**

Koszt C1



**33 847 mln
PLN**

Przychody

**8 865 mln
PLN**

Skorygowana EBITDA

**4 774 mln
PLN**

Wynik netto

Wyniki produkcyjne

W 2022 r. zanotowano spadek produkcji miedzi w Grupie Kapitałowej o 3%, tj. o 20,6 tys. t w relacji do 2021 r. Spadek dotyczył KGHM INTERNATIONAL LTD. (-15,5 tys. t) oraz Sierra Gorda S.C.M. (-13,6 tys. t dla udziału 55%) i nie został skompensowany przez wyższą produkcję Polskiej Miedzi (+8,4 tys. t).

Wyższa produkcja miedzi w KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. wynika z wyższego zużycia obcych materiałów miedzianośnych oraz wyższej dyspozycyjności ciągów technologicznych.

Spadek produkcji miedzi w Sierra Gorda S.C.M. wynikał głównie z eksploatacji rudy o niższej zawartości Cu oraz niższego uzysku.

Spadek produkcji w segmencie KGHM INTERNATIONAL LTD. nastąpił głównie z uwagi na brak produkcji kopalni Franke od kwietnia 2022 r. (-8,0 tys. t) oraz niższej produkcji kopalni Robinson (-6,8 tys. t). Wyższą od ubiegłorocznej produkcję miedzi zanotowały kopalnie Zagłębia Sudbury (+0,6 tys. t).

Szczegółowa informacja o wynikach produkcyjnych znajduje się w rozdziałach poświęconych poszczególnym segmentom. Zestawienie wyników produkcyjnych w Grupie Kapitałowej przedstawia zestawienie poniżej.

Wyniki produkcyjne w Grupie Kapitałowej*

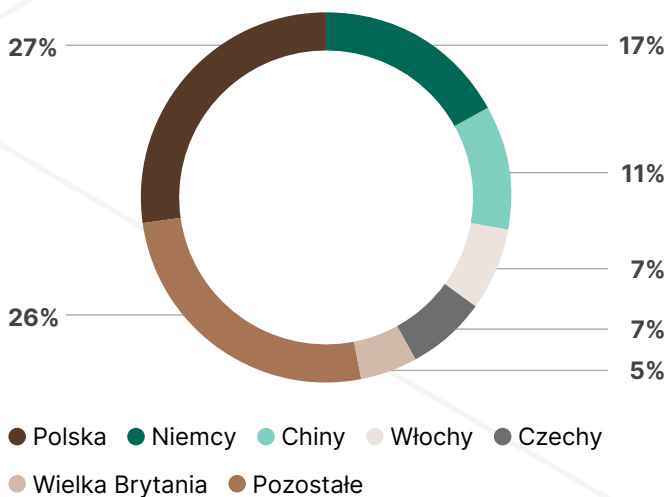
	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Miedź płatna (tys. t)							
Grupa Kapitałowa	733,1	753,7	(2,7)	175,6	179,8	184,5	193,2
KGHM Polska Miedź S.A.	586,0	577,6	1,5	143,5	146,2	145,2	151,1
KGHM INTERNATIONAL LTD.	56,2	71,7	(21,6)	8,9	10,4	18,7	18,2
Sierra Gorda S.C.M.	90,8	104,4	(13,0)	23,2	23,2	20,6	23,9
TPM (tys. troz)							
Grupa Kapitałowa	177,5	163,5	8,6	45,3	41,0	48,4	42,8
KGHM Polska Miedź S.A.	87,3	81,3	7,4	25,5	20,9	19,8	21,1
KGHM INTERNATIONAL LTD.	55,9	51,3	9,0	10,7	10,5	19,6	15,1
Sierra Gorda S.C.M.	34,3	30,9	11,0	9,1	9,6	9,0	6,6
Srebro (t)							
Grupa Kapitałowa	1 327,1	1 366,1	(2,9)	305,1	338,7	335,6	347,7
KGHM Polska Miedź S.A.	1 298,4	1 332,2	(2,5)	298,6	331,3	328,7	339,8
KGHM INTERNATIONAL LTD.	2,0	2,0	-	0,6	0,6	0,5	0,3
Sierra Gorda S.C.M.	26,7	31,9	(16,3)	5,9	6,8	6,4	7,6
Molibden (mln funtów)							
Grupa Kapitałowa	3,0	8,4	(64,3)	0,5	0,5	0,7	1,3
KGHM Polska Miedź S.A.	-	-	x	-	-	-	-
KGHM INTERNATIONAL LTD.	0,1	0,2	(50,0)	-	-	-	0,1
Sierra Gorda S.C.M.	2,9	8,2	(64,6)	0,5	0,5	0,7	1,2

* Sierra Gorda – 55% zgodnie z udziałem Grupy Kapitałowej

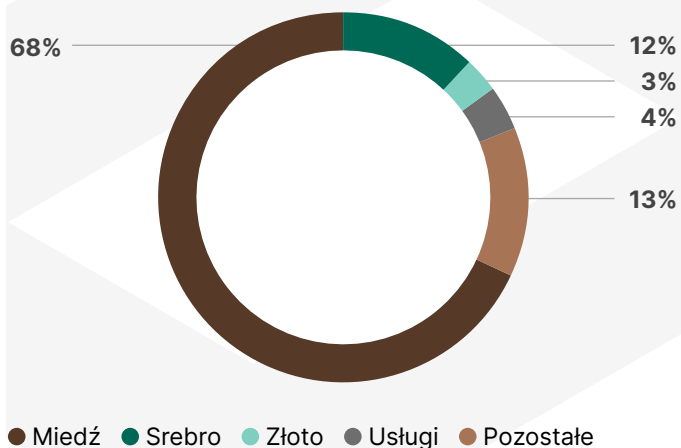
Struktura sprzedaży – geograficzna i produktowa

Zgodnie z przyjętą zasadą konsolidacji metodą praw własności przychody nie uwzględniają wartości przychodów segmentu Sierra Gorda S.C.M.

Struktura geograficzna sprzedaży Grupy Kapitałowej



Struktura sprzedaży Grupy Kapitałowej według produktów



Koszt produkcji miedzi płytnej C1 w Grupie Kapitałowej

Koszt produkcji miedzi płytnej C1 w Grupie Kapitałowej (USD/funt)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Grupa Kapitałowa	2,20	1,96	+12,2	2,21	2,23	2,18	2,19
KGHM Polska Miedź S.A.	2,38	2,26	+5,3	2,34	2,38	2,42	2,40
KGHM INTERNATIONAL LTD.	2,14	2,01	+6,5	2,47	2,07	1,77	2,23
Sierra Gorda S.C.M.	1,50	0,78	+92,3	1,55	1,68	1,41	1,35



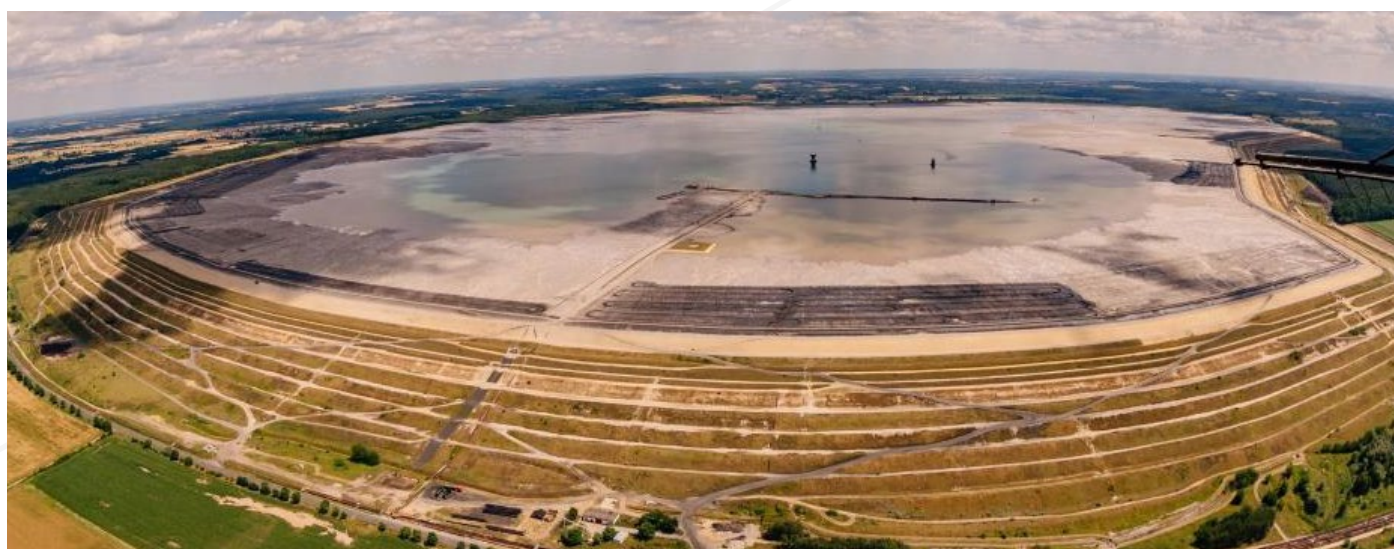
Wyniki finansowe

Rachunek wyników

Wyniki finansowe Grupy Kapitałowej (mln PLN)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody z umów z klientami	33 847	29 803	+13,6	8 151	7 770	8 933	8 993
Koszty podstawowej działalności operacyjnej	(29 503)	(25 093)	+17,6	(7 493)	(7 115)	(7 703)	(7 192)
Zysk netto ze sprzedaży	4 344	4 710	(7,8)	658	655	1 230	1 801
Wynik z zaangażowania we wspólne przedsięwzięcie	1 455	2 874	(49,4)	195	158	855	247
Pozostałe przychody i (koszty) operacyjne	962	711	+35,3	(1 652)	1 075	972	567
Przychody i (koszty) finansowe	(272)	(471)	(42,3)	423	(337)	(251)	(107)
Zysk przed opodatkowaniem	6 489	7 824	(17,1)	(376)	1 551	2 806	2 508
Podatek dochodowy	(1 715)	(1 669)	+2,8	(117)	(464)	(525)	(609)
Zysk netto	4 774	6 155	(22,4)	(493)	1 087	2 281	1 899
Skorygowana EBITDA*	8 865	10 327	(14,2)	1 920	1 636	2 176	3 133

* Skorygowana EBITDA = zysk netto ze sprzedaży + amortyzacja (ujęta w wyniku netto) + odpis (- odwrócenie odpisów) z tytułu utraty wartości aktywów trwałych ujęte w kosztach podstawowej działalności operacyjnej zgodnie z danymi w części 2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego – wraz z Sierra Gorda S.C.M.



Główne czynniki wpływające na zmianę wyniku finansowego Grupy Kapitałowej

Wyszczególnienie	Wpływ na zmianę wyniku (mln PLN)	Charakterystyka
Przychody z umów z klientami	+4 044	Zwiększenie przychodów dotyczy głównie przychodów ze sprzedaży miedzi +2 801 mln PLN, srebra +373 mln PLN, usług +254 mln PLN oraz złota +171 mln PLN. Szczegółowe przyczyny zmiany przychodów w segmentach KGHM Polska Miedź S.A. oraz KGHM INTERNATIONAL LTD. opisane zostały w części 7 i 8 niniejszego sprawozdania.
Koszty podstawowej działalności operacyjnej	(4 410)	Zwiększenie kosztów podstawowej działalności operacyjnej dotyczy głównie: <ul style="list-style-type: none"> zwiększenia poziomu kosztów rodzajowych o 4 851 mln PLN głównie w zakresie kosztów materiałów i energii o 3 914 mln PLN, w tym wyższego kosztu wsadów obcych 1 727 mln PLN, wyższych kosztów świadczeń pracowniczych o 890 mln PLN, wyższych usług obcych o 404 mln PLN, wzrostu kosztów amortyzacji o 144 mln PLN, wzrostu kosztów pozostałych podatków i opłat o 125 mln PLN. W porównaniu z 2021 r. zmniejszeniu uległy koszty podatku od niektórych kopalin o 502 mln PLN oraz odpisy z tytułu utraty rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych o 257 mln PLN, korekty zmiany stanów produktów, produkcji w toku o -464 mln PLN (-2 008 mln PLN w 2022 r.; -1 544 mln PLN w 2021 r.).
Wynik z zaangażowania we wspólne przedsięwzięcie	(1 419)	Na zmniejszenie wyniku z zaangażowania we wspólne przedsięwzięcie z 2 874 mln PLN do 1 455 mln PLN złożyły się: <ul style="list-style-type: none"> zmniejszenie zysku z tytułu odwrócenia utraty wartości pożyczek udzielonych wspólnemu przedsięwzięciu 1 507 mln PLN, wzrost przychodów odsetkowych od pożyczek o 88 mln PLN.
Pozostałe przychody i (koszty) operacyjne	+251	Na zwiększenie wyniku z pozostałej działalności operacyjnej z 711 mln PLN do 962 mln PLN złożyły się głównie: <ul style="list-style-type: none"> wyższy o 165 mln PLN wynik z wyceny i realizacji instrumentów pochodnych. zysk ze zbycia jednostek zależnych 180 mln PLN, wyższy o 50 mln PLN wynik ze zbycia wartości niematerialnych i rzeczowych aktywów trwałych, przekazanie wsparcie finansowe dla gmin 100 mln PLN, niższy o 45 mln PLN wynik z różnic kursowych.
Przychody i (koszty) finansowe	+199	Na zwiększenie wyniku z przychodów i kosztów finansowych z -471 mln PLN do -272 mln PLN złożyły się przede wszystkim: <ul style="list-style-type: none"> niższe o 120 mln PLN koszty różnic kursowych z wyceny i realizacji zobowiązań z tytułu zadłużenia, niższe o 76 mln PLN koszty odsetek od zadłużenia.
Podatek dochodowy	(46)	Zwiększenie podatku dochodowego wynikało głównie ze: <ul style="list-style-type: none"> zmniejszenia podatku bieżącego o 195 mln PLN, wzrostu podatku odroczonego o 191 mln PLN.

Zmiana wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w 2022 r. (mln PLN)



Przepływy pieniężne

Przepływy pieniężne Grupy Kapitałowej (mln PLN)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Zysk przed opodatkowaniem	6 489	7 824	(17,1)	(376)	1 551	2 806	2 508
Razem wyłączenia przychodów i kosztów	(12)	(51)	(76,5)	1 688	(706)	(1 039)	45
Podatek dochodowy zapłacony	(1 696)	(740)	×2,3	(205)	(192)	(652)	(647)
Zmiana stanu kapitału obrotowego	(2 317)	(2 767)	(16,3)	(801)	(85)	(1 250)	(181)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	2 464	4 266	(42,2)	306	568	(135)	1 725
Wydatki na rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe	(4 118)	(3 890)	+5,9	(1 162)	(988)	(884)	(1 084)
Splata pożyczek z odsetkami udział. wspólnemu przedsięwzięciu	789	1 259	(37,3)	-	-	358	431
Wpływy ze zbycia rzeczowych i niematerialnych aktywów trwałych	394	98	×4,0	18	3	43	330
Wpływy ze zbycia jednostek zależnych	243	-	×	-	-	92	151
Inne przepływy z działalności inwestycyjnej	(3)	7	×	(18)	62	(24)	(23)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(2 695)	(2 526)	+6,7	(1 162)	(923)	(415)	(195)
Wpływy/wydatki z tytułu zaciągniętych kredytów i pożyczek	252	(1 720)	×	(110)	503	(98)	(43)
Splata odsetek	(92)	(94)	(2,1)	(47)	(5)	(9)	(31)
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	(59)	(67)	(11,9)	(8)	(9)	(33)	(9)
Dywidendy wypłacone akcjonariuszom jednostki dominującej	(600)	(300)	×2,0	-	(600)	-	-
Inne przepływy z działalności finansowej	53	(19)	×	45	2	(1)	7
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(446)	(2 200)	(79,7)	(120)	(109)	(141)	(76)
PRZEPIŁY PNIĘŻNE NETTO	(677)	(460)	47,2	(976)	(464)	(691)	1 454
Różnice kursowe	(27)	(158)	(82,9)	44	(39)	(29)	(3)
Stan śr. pieniężnych i ich ekwiwalentów na początek okresu	1 904	2 522	(24,5)	2 132	2 635	3 355	1 904
Stan śr. pieniężnych i ich ekwiwalentów na koniec okresu	1 200	1 904	(37,0)	1 200	2 132	2 635	3 355



Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej w 2022 r. wyniosły +2 464 mln PLN i obejmowały zysk przed opodatkowaniem w wysokości +6 489 mln PLN powiększony głównie o korektę amortyzacji w wysokości +2 239 mln PLN, przekwalifikowanie pozostałych całkowitych dochodów do wyniku w związku z realizacją instrumentów pochodnych zabezpieczających +492 mln PLN oraz straty z tytułu utraty wartości aktywów trwałych +147 mln PLN.

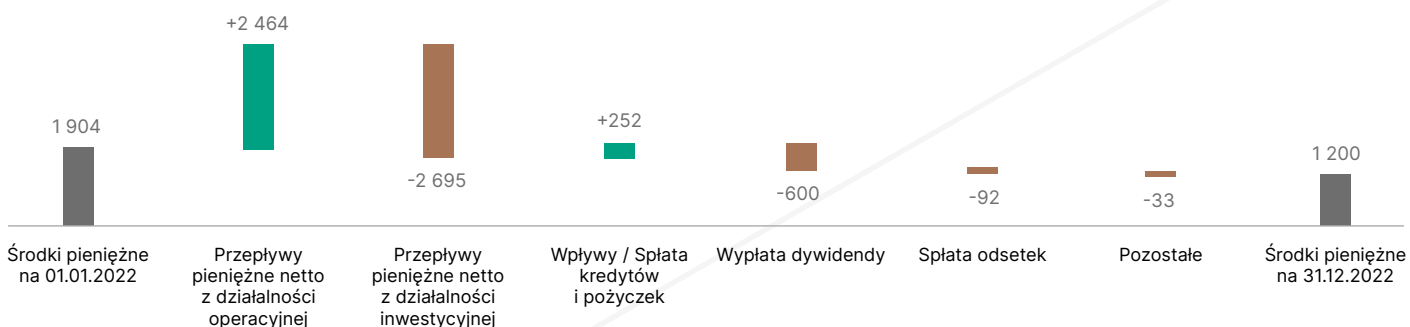
Zmniejszenie przepływów z działalności operacyjnej w 2022 r. dotyczyło głównie zmiany stanu kapitału obrotowego -2 317 mln PLN, zapłaconego podatku dochodowego -1 696 mln PLN, korekty zysku z tytułu odwrócenia utraty wartości pożyczek udzielonych wspólnemu przedsięwzięciu -873 mln PLN, korekty różnic kursowych -661 mln PLN, korekty odsetek od pożyczek udzielonych wspólnemu przedsięwzięciu -582 mln PLN, zmiany aktywów i zobowiązań z tytułu instrumentów pochodnych -353 mln PLN, korekty zysku ze zbycia jednostek zależnych -180 mln PLN oraz zysków ze zbycia rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych -108 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej w 2022 r. wyniosły -2 695 mln PLN i obejmowały głównie wydatki na nabycie składników rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych w wysokości 4 118 mln PLN, wpływy z tytułu spłaty pożyczek wraz z odsetkami od udzielonych wspólnemu przedsięwzięciu 789 mln PLN, wpływy ze zbycia jednostek zależnych 243 mln PLN oraz wpływy ze zbycia rzeczowych i niematerialnych aktywów trwałych 394 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej w 2022 r. wyniosły -446 mln PLN i obejmowały głównie saldo wpływów i wydatków z tytułu kredytów i pożyczek 252 mln PLN, wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy jednostki dominującej w wysokości 600 mln PLN oraz spłatę odsetek w kwocie 92 mln PLN.

Po uwzględnieniu różnic kursowych dotyczących środków pieniężnych saldo środków pieniężnych uległo zmniejszeniu o 704 mln PLN i na koniec 2022 r. wyniosło 1 200 mln PLN.

Przepływy pieniężne Grupy Kapitałowej w 2022 r. (mln PLN)



Sytuacja majątkowa

Skonsolidowane aktywa (mln PLN)

	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana (%)	30.09.2022	30.06.2022	31.03.2022
Rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe	28 630	26 723	+7,1	28 674	27 679	26 707
Wspólne przedsięwzięcia – udzielone pożyczki	9 603	7 867	+22,1	10 591	9 438	8 348
Instrumenty finansowe	1 789	1 728	+3,5	1 953	2 200	1 763
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	137	185	(25,9)	156	205	191
Pozostałe aktywa niefinansowe	220	161	+36,6	160	157	158
Aktywa trwałe	40 379	36 664	+10,1	41 534	39 679	37 167
Zapasy	8 902	6 337	+40,5	8 160	7 810	6 892
Należności od odbiorców	1 177	1 009	+16,7	1 252	1 524	1 405
Należności z tytułu podatków	367	364	+0,8	271	290	246
Pochodne instrumenty finansowe	796	254	×3,1	826	587	192
Wspólne przedsięwzięcia – udzielone pożyczki	-	447	×	-	-	-
Pozostałe aktywa finansowe	337	172	+95,9	380	245	180
Pozostałe aktywa niefinansowe	286	162	+76,5	284	336	281
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	1 200	1 884	(36,3)	2 132	2 635	3 337
Aktywa przeznaczone do zbycia	-	734	×	-	-	341
Aktywa obrotowe	13 065	11 363	+15,0	13 305	13 427	12 874
Razem aktywa	53 444	48 027	+11,3	54 839	53 106	50 041

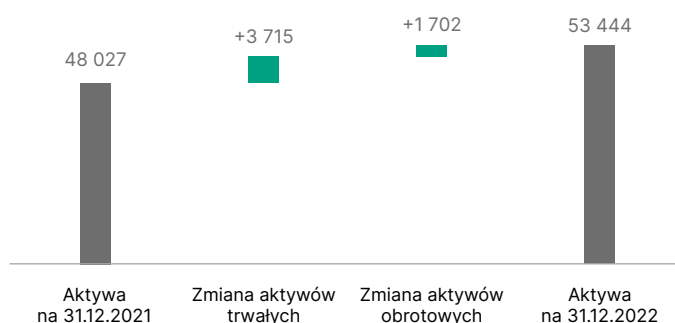
Na koniec 2022 r. wartość aktywów w skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej wyniosła 53 444 mln PLN i była wyższa w stosunku do stanu z dnia 31 grudnia 2021 r. o 5 417 mln PLN.

Wartość aktywów trwałych na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosła 40 379 mln PLN i w porównaniu z końcem 2021 r. była wyższa o 3 715 mln PLN. Zwiększenie aktywów trwałych dotyczyło głównie wartości pożyczek udzielonych wspólnym przedsięwzięciom o 1 736 mln PLN oraz rzeczowych i niematerialnych aktywów trwałych o 1 907 mln PLN.

Zwiększenie wartości aktywów obrotowych o 1 702 mln PLN dotyczyło głównie zapasów o 2 565 mln PLN, należności od odbiorców o 168 mln PLN, pochodnych instrumentów finansowych o 542 mln PLN oraz pozostałych aktywów finansowych i niefinansowych o 289 mln PLN.

Zmniejszenie aktywów obrotowych dotyczyło głównie aktywów przeznaczonych do zbycia o 734 mln PLN, środków pieniężnych o 684 mln PLN oraz pożyczek udzielonych dla wspólnego przedsięwzięcia o 447 mln PLN.

Zmiana wartości aktywów Grupy Kapitałowej w 2022 r. (mln PLN)



Źródła finansowania majątku

Skonsolidowany kapitał i zobowiązania (mln PLN)

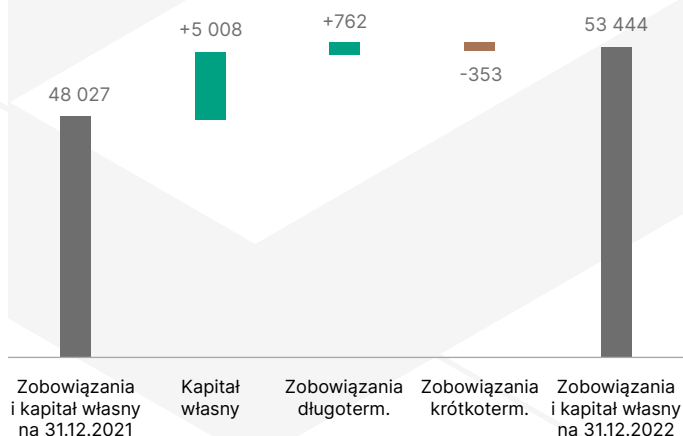
	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana (%)	30.09.2022	30.06.2022	31.03.2022
Kapitał akcyjny	2 000	2 000	-	2 000	2 000	2 000
Kapitał z tytułu wyceny instrumentów finansowych	(427)	(1 705)	(75,0)	(1 085)	(670)	(1 949)
Zakumulowane pozostałe całkowite dochody	1 812	2 219	(18,3)	2 093	2 145	2 123
Zyski zatrzymane	28 704	24 532	+17,0	29 198	28 112	26 432
Kapitał własny akcjonariuszy Jednostki Dominującej	32 089	27 046	+18,6	32 206	31 587	28 606
Kapitał udziałowców niekontrolujących	57	92	(38,0)	58	57	55
Kapitał własny	32 146	27 138	+18,5	32 264	31 644	28 661
Zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych	5 220	5 409	(3,5)	5 549	4 786	4 809
Pochodne instrumenty finansowe	719	1 134	(36,6)	1 544	1 079	1 163
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	2 621	2 306	+13,7	2 553	2 292	2 353
Rezerwy na koszty likwidacji kopalń i innych obiektów	1 859	1 242	+49,7	1 539	1 508	884
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	1 151	643	+79,0	911	978	577
Pozostałe zobowiązania	543	617	(12,0)	704	629	632
Zobowiązania długoterminowe	12 113	11 351	+6,7	12 800	11 272	10 418
Zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych	1 223	455	×2,7	1 369	1 250	1 145
Pochodne instrumenty finansowe	434	889	(51,2)	521	371	1 149
Zobowiązania wobec dostawców i podobne	3 094	2 974	+4,0	3 081	3 138	2 858
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	1 699	1 437	+18,2	1 512	1 681	1 536
Zobowiązania podatkowe	1 233	1 453	(15,1)	1 287	1 212	1 904
Rezerwy na zobowiązania i inne obciążenia	173	207	(16,4)	251	205	203
Pozostałe zobowiązania	1 329	1 661	(20,0)	1 754	2 333	1 781
Zobowiązania związane z aktywami przeznaczonymi do zbycia	-	462	×	-	-	386
Zobowiązania krótkoterminowe	9 185	9 538	(3,7)	9 775	10 190	10 962
Zobowiązania długo- i krótkoterminowe	21 298	20 889	+2,0	22 575	21 462	21 380
RAZEM ZOBOWIĄZANIA I KAPITAŁ WŁASNY	53 444	48 027	+11,3	54 839	53 106	50 041

Kapitał własny na koniec 2022 r. wyniósł 32 146 mln PLN i był wyższy o 5 008 mln PLN od wartości na koniec 2021 r. głównie z tytułu wzrostu zysków zatrzymanych o 4 172 mln PLN.

Zobowiązania długoterminowe Grupy KGHM Polska Miedź S.A. na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosły 12 113 mln PLN i były wyższe o 762 mln PLN w porównaniu z końcem 2021 r. głównie ze względu na zwiększenie wartości zobowiązań z tytułu świadczeń pracowniczych o 315 mln PLN, rezerw na koszty likwidacji innych obiektów o 617 mln PLN oraz zobowiązań z tytułu odroczonego podatku dochodowego o 508 mln PLN przy równoczesnym zmniejszeniu zobowiązań z tytułu kredytów o 189 mln PLN oraz zobowiązań z tytułu pochodnych instrumentów finansowych o 415 mln PLN.

Zobowiązania krótkoterminowe Grupy KGHM Polska Miedź S.A. na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosły 9 185 mln PLN i były niższe o 353 mln PLN w porównaniu z końcem 2021 r. głównie z tytułu zmniejszenia pochodnych instrumentów finansowych o 455 mln PLN, zobowiązań podatkowych o 220 mln PLN, pozostałych zobowiązań o 332 mln PLN oraz zobowiązań związanych z aktywami przeznaczonymi do zbycia o 462 mln PLN. Zwiększenie zobowiązań krótkoterminowych dotyczy głównie zobowiązań z tytułu kredytów, pożyczek i leasingu o 768 mln PLN, świadczeń pracowniczych o 262 mln PLN oraz zobowiązań wobec dostawców i podobnych 120 mln PLN.

Zmiana wartości zobowiązań i kapitałów własnych Grupy Kapitałowej w 2022 r. (mln PLN)



Aktywa warunkowe i zobowiązania z tytułu udzielonych gwarancji i poręczeń

Aktywa warunkowe na dzień 31 grudnia 2022 r. wynosiły 366 mln PLN i dotyczyły przede wszystkim należności wekslowych w kwocie 147 mln PLN oraz otrzymanych gwarancji w kwocie 195 mln PLN.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. wartość zobowiązań Grupy z tytułu udzielonych gwarancji i akredytyw wynosiła łącznie 1 156 mln PLN (na dzień 31 grudnia 2021 r. 849 mln PLN), natomiast z tytułu zobowiązań wekslowych wynosiła 170 mln PLN (na dzień 31 grudnia 2021 r. 173 mln PLN).

Najistotniejsze pozycje stanowią zobowiązania Jednostki Dominującej mające na celu zabezpieczenie zobowiązań:

- **Sierra Gorda S.C.M.** – gwarancja korporacyjna w kwocie 969 mln PLN (220 mln USD) ustanowiona jako zabezpieczenie spłaty zaciągniętego przez Sierra Gorda S.C.M. kredytu (na dzień 31 grudnia 2021 r. w kwocie 670 mln PLN, tj. 165 mln USD). Okres ważności gwarancji upłynie we wrześniu 2024 r. Wycena bilansowa zobowiązania z tytułu udzielonej gwarancji finansowej ujęta w księgach wynosi 57 mln PLN (na dzień 31 grudnia 2021 r. 58 mln PLN)*,

pozostałych podmiotów, w tym Jednostki Dominującej:

- 126 mln PLN – zabezpieczenie należytego wykonania przez Jednostkę Dominującą przyszłych zobowiązań środowiskowych związanych z obowiązkiem rekultywacji terenu po zakończeniu eksploatacji obiektu „Żelazny Most” (na dzień 31 grudnia 2021 r. w kwocie 124 mln PLN), okres ważności gwarancji do 1 roku,
- 14 mln PLN – zabezpieczenie roszczeń pokrycia kosztów związanych ze zbieraniem i przetwarzaniem odpadów ustanowione na rzecz Marszałka Województwa Dolnośląskiego, okres ważności gwarancji do 1 roku,
- 37 mln PLN (30 mln PLN i 2 mln CAD) zabezpieczenie zobowiązań związanych z należytych wykonaniem zawartych przez Grupę umów (na dzień 31 grudnia 2021 r. w kwocie 39 mln PLN, tj. 32 mln PLN i 2 mln CAD), okres ważności gwarancji do 3 lat,
- 2 mln PLN zabezpieczenie zobowiązań związanych z należnościami celno-podatkowymi, okres ważności gwarancji: bezterminowo.

* Gwarancja finansowa została ujęta w księgach rachunkowych zgodnie z par. 4.2.1 pkt c MSSF 9.

Wyniki ekonomiczne segmentu KGHM Polska Miedź S.A.

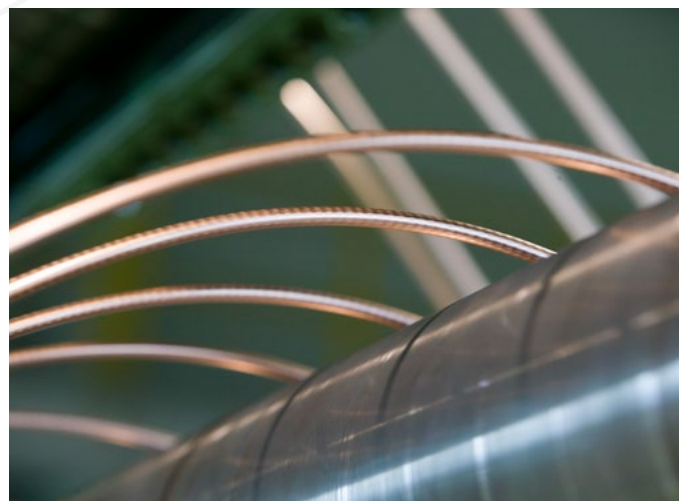
GRI: 201-1

586 tys. t

Produkcja miedzi

2,38 USD/ funt

Koszt C1



28 429 mln PLN

Przychody

5 400 mln PLN

Skorygowana EBITDA

3 533 mln PLN

Wynik netto

Wyniki produkcyjne

Głównymi celami wyznaczonymi przez Zarząd w zakresie produkcji i bezpieczeństwa pracy w roku 2022 były:

- optymalne wykorzystanie posiadanej bazy zasobowej i zdolności produkcyjnych Spółki,

- optymalizacja zawartości Cu w urobku i koncentracie.

Przyjęte zadania wymagały realizacji następujących przedsięwzięć:

w zakresie górnictwa

- rozszerzenia zakresu eksploatacji w obrębie Obszaru Górniczego „Głogów Głęboki-Przemysłowy”,
- kontynuacja prac związanych z rozpoznaniem złoża rud miedzi w obszarze „Radwanice” i „Retków”,
- doskonalenia technologii wybierania złoża, poprawy efektywności wydobywania oraz bezpieczeństwa pracy, poprzez:
 - dostosowanie geometrii systemów eksploatacji do lokalnych warunków geologiczno-górnicznych,
 - poprawę skuteczności technologicznych i aktywnych metod ograniczania zagrożenia tąpnięciami oraz innych skojarzonych zagrożeń naturalnych,
 - właściwą gospodarkę skałą płonną w obrębie pól eksploatacyjnych (eksploatacja selektywna, lokowanie kamienia, mechaniczne urabianie złoża),
- wykonania zwiększonego zakresu robót związanych z rozpoznaniem zagrożenia gazowego oraz stosowania nowych rozwiązań technicznych i środków profilaktycznych w zakresie zwalczania tego zagrożenia,
- zgłębienia szybu GG-1 do docelowej głębokości 1351 m (w wyłomie),
- kontynuacji budowy Stacji Klimatycznej Centralnej przy szybie GG-1 o docelowej mocy 40 MW,
- rozbudowy systemu odwadniania kopalń,
- utrzymywania sprawności samojedźnych maszyn górniczych w asortymencie niezbędnym do realizacji zadań produkcyjnych wraz z sukcesywną wymianą parku maszynowego,
- zrealizowania zakresu rzeczowego robót przygotowawczych i udostępniających systemem zleconym na poziomie 56,6 tys. mb,

w zakresie wzbogacania rud

- utrzymania zdolności produkcyjnych poszczególnych Rejonów Zakładów Wzbogacania Rud do ilości i jakości dostarczanego urobku,
- utrzymania produkcji koncentratów w ilości i jakości niezbędnej do optymalnego wykorzystania zdolności produkcyjnych części ogniowych hut,
- przeprowadzono testy maszyn flotacyjnych nowej konstrukcji w warunkach ćwierćtechnicznych, dedykowanych do odzysku ziaren drobnych,
- utrzymano ciągłość wysyłki koncentratów w Rejonie ZWR Rudna pomimo równolegle realizowanych zadań inwestycyjnych i awarii techniczno-budowlanych (ograniczona ilość zagęszczaczy, modernizacja pras filtracyjnych, suszarek, modernizacja załadunku i odstawy koncentratu),
- uruchomiono instalację do usuwania węglanów produktu flotacji I czyszczenia koncentratów w Rejonie ZWR Polkowice,
- osiągnięto przerób 8,53 mln Mg urobku wobec planu 8,3 mln Mg w Rejonie ZWR Lubin – wprowadzono usprawnienia w koordynacji prac remontowych wymagających postoju oraz w logistyce transportu i magazynowaniu,

w zakresie hutnictwa

- zwiększenia udziału koncentratów importowanych i złomów miedzi w celu realizacji zaplanowanego wysokiego poziomu produkcji miedzi elektrolitycznej,
- planowej realizacji remontu kompleksu pieca zawieszinowego w HM Głogów II,
- minimalizacji oddziaływania na środowisko poprzez działania w kierunku poprawy skuteczności odpylania i hermetyzacji procesów oraz optymalizacji gospodarki wodno-ściekowej,
- optymalne wykorzystanie infrastruktury pozwoliło w pełni zrealizować zadania produkcyjne w zakresie podstawowych produktów,
- wzrostu udziału recyklingu w produkcji miedzi wskutek zwiększenia przerobu złomu w piecach w HM Głogów oraz maksymalizacji przerobu złomów na wszystkich fazach ogniowych w HM Legnica,

w zakresie bezpieczeństwa pracy

- aktywizacji i moderowania zaangażowania wszystkich pracowników Spółki w problematykę bezpieczeństwa i higieny pracy,
- konsekwentnej implementacji Programu Poprawy Bezpieczeństwa Pracowników – „Think About Consequences”,
- wdrożenia uzgodnionych elementów Programu niwelującego najczęstsze zagrożenia w bezpieczeństwie pracy poprzez wykorzystanie technologii innowacyjnych,
- stałego monitoringu zagrożeń występujących w środowisku pracy oraz realizacji zamierzeń organizacyjnych i technicznych ukierunkowanych na ograniczenie ryzyka zawodowego i wypadkowości,
- uruchomienia dodatkowych inicjatyw organizacyjnych i technicznych ukierunkowanych na poprawę bezpieczeństwa pracy, w szczególności w odniesieniu do kopalń Spółki,
- ciągłego doskonalenia wprowadzonego systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy wdrożonego w Spółce wg normy PN ISO 45000:2018.

Produkcja górnicza

Wydobycie urobku w wadze suchej w 2022 r. ukształtowało się na poziomie 30,5 mln t i było wyższe o 0,5 mln t niż w roku 2021.

Średnia zawartość miedzi w wydobytym urobku wyniosła 1,45% i była słabsza od zrealizowanej w roku 2021. W przypadku srebra w urobku zawartość kształtowała się na niższym poziomie i wyniosła 50,4 g/t.

W konsekwencji ilość miedzi w wydobytym urobku była wyższa od wykonanej w 2021 r. o 0,1 tys. t Cu i wyniosła 442,7 tys. t. Wolumen srebra w urobku zwiększył się o 12 t i wyniósł 1533 t.

W 2022 r. przerobiono 30,5 mln t urobku w wadze suchej (o 535 tys. t więcej w stosunku do roku 2021). Większe wydobycie urobku o słabszej zawartości Cu w Oddziałach Górniczych wpłynęło bezpośrednio na uzyskaną większą ilość miedzi w koncentracie i wyniosło 392,5 tys. t.

Produkcja koncentratu w wadze suchej zwiększyła się o 14 tys. t w stosunku do wykonanej w 2021 r.

Ilość srebra w koncentracie była wyższa od 2021 r. o 1%.



Produkcja górnicza KGHM Polska Miedź S.A.

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Wydobycie urobku (waga wilgotna)	mln t	32,1	31,6	+1,6	7,9	8,1	8,0	8,2
Wydobycie urobku (waga sucha)	mln t	30,5	30,0	+1,7	7,5	7,6	7,6	7,7
Zawartość miedzi w urobku	%	1,45	1,48	(2,0)	1,44	1,43	1,47	1,48
Ilość miedzi w urobku	tys. t	442,7	442,6	+0,0	108,2	108,8	111,2	114,4
Zawartość srebra w urobku	g/t	50,4	50,7	(0,6)	50,4	49,9	51,0	50,1
Ilość srebra w urobku	t	1 533,3	1 521,7	+0,8	377,7	380,8	386,8	388,0
Produkcja koncentratu (waga sucha)	tys. t	1 755	1 741	+0,8	434	435	442	443
Ilość miedzi w koncentracie	tys. t	392,5	391,3	+0,3	97,1	96,4	98,9	100,0
Ilość srebra w koncentracie	t	1 315,8	1 302,9	+1,0	326,9	326,6	331,9	330,3

Produkcja hutnicza

Produkcja miedzi elektrolitycznej w stosunku do roku 2021 zwiększyła się o 8,4 tys. t, tj. 1,5%. Większa produkcja miedzi elektrolitycznej wynika ze wzrostu podaży wsadów obcych. Uzupełnienie wsadu własnego obcym w postaci złomów, miedzi blister oraz importowanego koncentratu pozwoliło na efektywne wykorzystanie istniejących zdolności technologicznych.

Produkcja pozostałych produktów hutniczych (srebro, walcówka, drut OFE) jest pochodną skali przerobu koncentratów Cu oraz zawartości w nich srebra, a w przypadku wyrobów z miedzi od zapotrzebowania na rynku oraz zdolności produkcyjnych HM Cedynia.

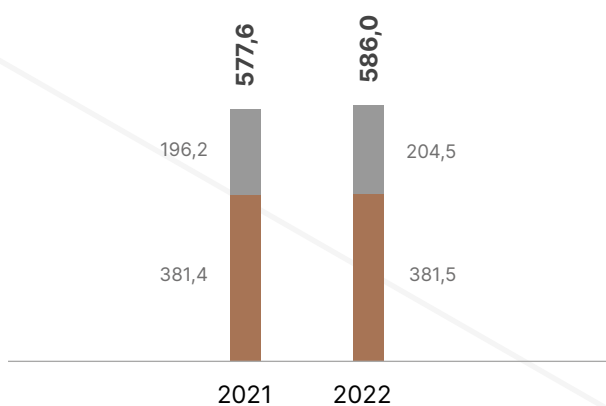
W stosunku do 2021 r. produkcja złota metalicznego wzrosła o 187 kg, tj. 7,4%, osiągając wielkość 2,72 t, zaś srebra metalicznego wyprodukowano mniej o 33,8 t, tj. -2,5%, zamykając roczny wynik na poziomie 1298 t.

Produkcja hutnicza KGHM Polska Miedź S.A.

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Miedź elektrolityczna, w tym:	tys. t	586,0	577,6	+1,5	143,5	146,2	145,2	151,1
produkcja ze wsadów własnych	tys. t	381,5	381,4	+0,0	107,6	96,3	81,1	96,6
produkcja ze wsadów obcych	tys. t	204,5	196,2	+4,2	35,9	50,0	64,1	54,5
Walcówka, drut OFE i CuAg	tys. t	277,8	281,9	(1,5)	60,0	73,8	71,7	72,3
Srebro metaliczne	t	1 298,4	1 332,2	(2,5)	298,6	331,3	328,7	339,8
Złoto metaliczne	tys. troz	87,3	81,3	+7,4	25,5	20,9	19,8	21,1
Ołów rafinowany	tys. t	28,8	30,1	(4,3)	7,2	5,9	7,9	7,8

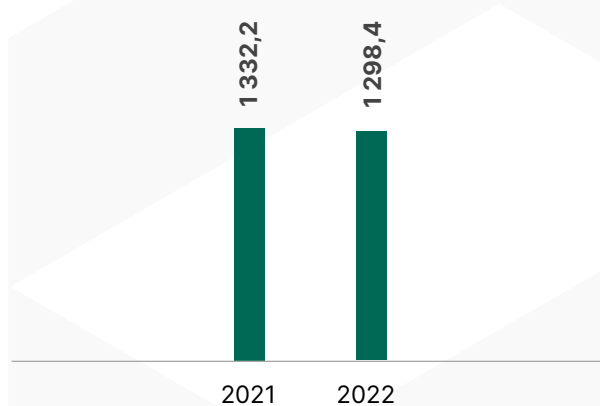
Produkcja miedzi elektrolitycznej (tys. t) oraz srebra metalicznego (t)

Produkcja miedzi elektrolitycznej (tys. t)



● Ze wsadów obcych ● Ze wsadów własnych

Produkcja srebra metalicznego (t)



Sprzedaż

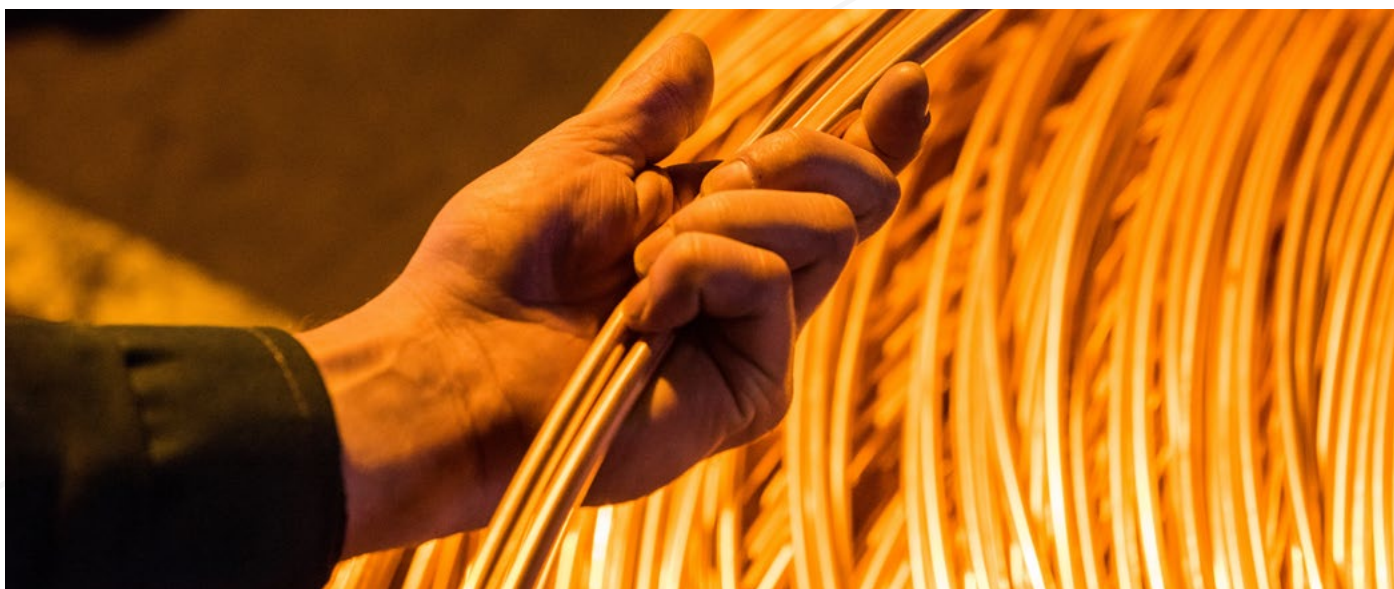
W 2022 r. wielkość sprzedaży wyrobów z miedzi w Spółce była wyższa od osiągniętej w 2021 r. i finalnie wyniosła 565,0 tys. t wobec 561,5 tys. t z roku ubiegłego. W 2022 r. sprzedaż katod miedzianych osiągnęła poziom 279,7 tys. t, co oznacza wzrost o 0,1% w stosunku do roku 2021. Sprzedaż walcówki miedzianej oraz drutu OFE wzrosła natomiast o 2%, osiągając w 2022 r. poziom 282,3 tys. t. Struktura sprzedaży wyrobów z miedzi wynika z utrzymującego się przez cały rok wysokiego

popytu na bardziej marżowe w stosunku do katod Cu produkty przetworzone.

Wielkość sprzedaży srebra metalicznego w 2022 r. wyniosła 1338 t, co oznacza wzrost o 7% wobec wolumenu z 2021 r., przy spadku produkcji o 3%. Zapasy srebra na koniec 2022 r. przeznaczone były na realizację harmonogramu sprzedaży w 2023 r. Wielkość sprzedaży złota w 2022 r. wyniosła 80,5 tys. troz.

Wolumen sprzedaży podstawowych wyrobów KGHM Polska Miedź S.A.

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Katody i części katod	tys. t	279,7	279,3	+0,1	69,6	69,9	74,2	66,1
Walcówka miedziana oraz drut OFE	tys. t	282,3	278,0	+1,5	64,8	66,6	74,5	76,4
Pozostałe wyroby z miedzi	tys. t	3,0	4,2	(28,6)	0,8	0,7	0,8	0,7
Ogółem miedź i wyroby z miedzi	tys. t	565,0	561,5	+0,6	135,1	137,2	149,5	143,2
Srebro metaliczne	t	1 338,3	1 248,9	+7,2	300,9	323,8	333,1	380,5
Złoto metaliczne	tys. troz	80,5	78,0	+3,2	16,5	22,2	17,5	24,3
Ołów rafinowany	tys. t	29,3	30,7	(4,6)	7,5	6,7	8,1	7,0



Wielkość całkowitych przychodów ze sprzedaży KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. wyniosła 28 429 mln PLN, co stanowi wzrost o 15% wobec 2021 r., w którym przychody wyniosły 24 618 mln PLN.

Przychody ze sprzedaży wyrobów z miedzi w 2022 r. wzrosły o 16% i wyniosły 22 207 mln PLN (przy wysokości przychodów w roku 2021 na poziomie 19 079 mln PLN).

Przychody ze sprzedaży srebra metalicznego w 2022 r. również osiągnęły wzrost (+9%) do poziomu 4 341 mln PLN

w porównaniu z 3 990 mln PLN za 2021 r. Przychody ze sprzedaży złota metalicznego w 2022 r. wzrosły do poziomu 649 mln PLN wobec 548 mln PLN w 2021 r. (+18%).

Na wzrost przychodów z umów z klientami w relacji do roku poprzedniego o 3 811 mln PLN wpłynęły przede wszystkim wyższe notowania miedzi, srebra i złota (+1 683 mln PLN) oraz wyższy wolumen (+427 mln PLN) i niższa niż w roku poprzednim ujemna korekta przychodów z tytułu transakcji zabezpieczających (+1 469 mln PLN).

Przychody z umów z klientami KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

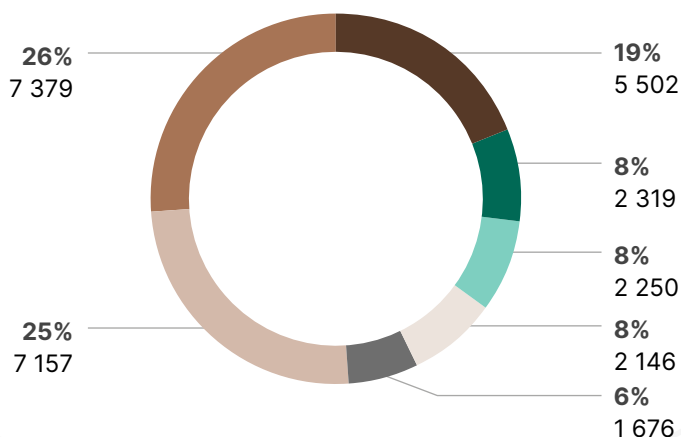
	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Katody i części katod	10 803	9 462	+14,2	2 658	2 521	2 946	2 678
Walcówka miedziana oraz drut OFE	11 283	9 461	+19,3	2 518	2 542	3 107	3 115
Pozostałe wyroby z miedzi	122	156	(21,8)	29	26	36	31
Ogółem miedź i wyroby z miedzi	22 207	19 079	+16,4	5 205	5 089	6 089	5 824
Srebro metaliczne	4 341	3 990	+8,8	980	1 030	1 117	1 214
Złoto metaliczne	649	548	+18,4	133	184	142	190
Olów rafinowany	294	271	+8,9	76	67	82	70
Pozostałe wyroby i usługi	570	452	+26,1	138	121	147	164
Towary i materiały	367	278	+32,0	114	82	79	92
Ogółem przychody z umów z klientami	28 429	24 618	+15,5	6 646	6 572	7 656	7 555

Struktura geograficzna rynków zbytu

W 2022 r. najwięcej przychodów KGHM Polska Miedź S.A. uzyskała ze sprzedaży krajowej, która osiągnęła 25% całkowitej wartości przychodów. Pozostali najwięksi odbiorcy KGHM pochodzili kolejno z Niemiec (19%), Włoch (8%), Czech (8%), Chin (8%) oraz Wielkiej Brytanii (6%).

- Niemcy
- Włochy
- Czechy
- Chiny
- Wielka Brytania
- Polska
- Pozostałe kraje

Przychody ze sprzedaży KGHM Polska Miedź S.A. według rynków zbytu (mln PLN)



Koszty

Koszty podstawowej działalności operacyjnej Spółki (obejmujące koszty wytworzenia sprzedanych produktów, wartość sprzedanych towarów i materiałów, koszty sprzedaży oraz ogólnego zarządu) w 2022 r. wyniosły 24 463 mln PLN i kształtowały się na poziomie o 19% wyższym do analogicznego okresu roku 2021. Istotny wpływ na wartość kosztów podstawowej działalności operacyjnej Spółki miał wzrost produkcji miedzi elektrolitycznej o 8,4 t Cu oraz istotny wzrost cen zakupu materiałów technologicznych, paliw i energii z uwagi na aktualną sytuację rynkową.

Koszty ogółem według rodzaju za 2022 r. w relacji do 2021 r. były wyższe o 18% głównie z uwagi na wyższe zużycie wsadów obcych o 1 727 mln PLN (wzrost ilości o 15 tys. t i wyższa cena o 16%).

Podatek od wydobycia niektórych kopalin był niższy o 502 mln PLN (-14%) pomimo wyższych notowań miedzi wyrażonych w PLN/t, ponieważ w okresie styczeń-listopad 2022 r. Spółka korzystała z ustawowego obniżenia stawki podatku o 30%.

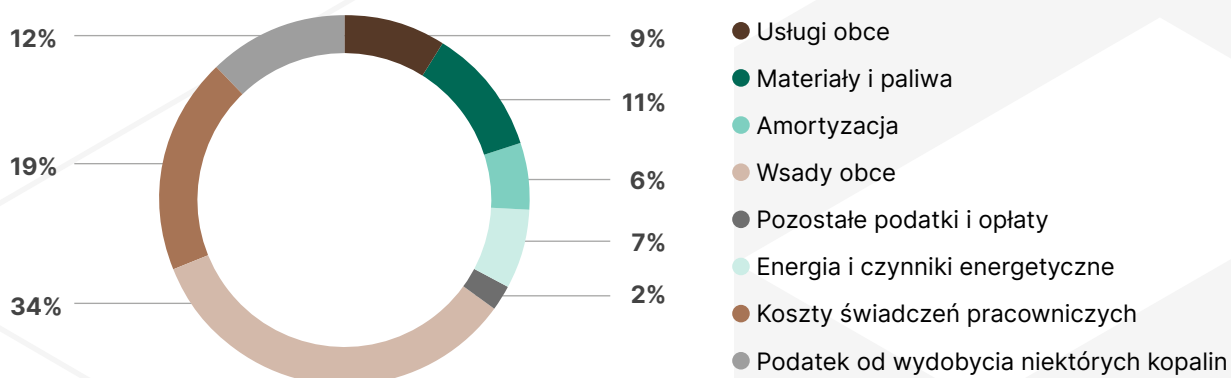
Koszty według rodzaju KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Amortyzacja śr. trwałych i wartości niemiat.	1 504	1 435	+4,8	387	376	377	364
Koszty świadczeń pracowniczych	4 832	4 249	+13,7	1 344	1 168	1 332	988
Zużycie materiałów i energii, w tym:	13 687	10 242	+33,6	3 446	3 291	3 640	3 310
wsady obce	8 859	7 132	+24,2	2 158	2 077	2 420	2 204
energia i czynniki energetyczne	1 921	1 230	+56,2	415	574	450	482
Usługi obce	2 238	1 884	+18,8	684	548	530	476
Podatek od wydobycia niektórych kopalin	3 046	3 548	(14,1)	746	647	809	844
Pozostałe podatki i opłaty	487	398	+22,4	140	112	22	213
Pozostałe koszty	101	145	(30,3)	43	13	33	12
Razem koszty rodzajowe	25 895	21 901	+18,2	6 790	6 155	6 743	6 207

Koszty według rodzaju bez wsadów obcych i podatku od wydobycia niektórych kopalin wyniosły 13 990 mln PLN i były wyższe od analogicznych kosztów roku ubiegłego o 2 769 mln PLN, na co złożył się głównie wzrost kosztów:

- zużycia materiałów i energii (+1 718 mln PLN) – głównie z uwagi na wyższe ceny gazu, energii elektrycznej, koksów oraz materiałów technologicznych,
- pracy (+583 mln PLN) – z uwagi na wzrost stawek wynagrodzeń,
- usług obcych (+354 mln PLN) – głównie z uwagi na wzrost usług transportowych, remontów i konserwacji oraz górniczych robót przygotowawczych,
- amortyzacji (+69 mln PLN) – wzrost wynika ze zrealizowanych inwestycji w poprzednich okresach.

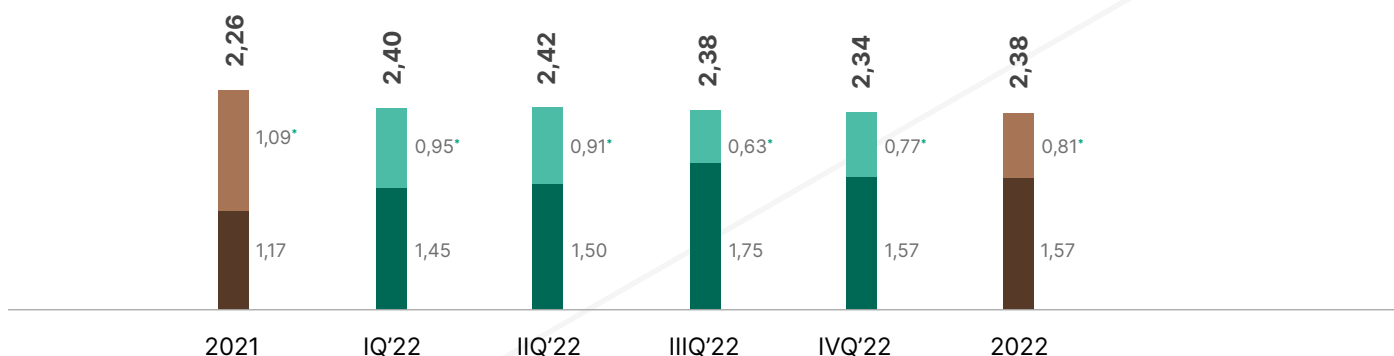
Struktura kosztów według rodzaju w 2022 r.



Decydujący wpływ na poziom kosztów operacyjnych Spółki mają koszty produkcji miedzi elektrolitycznej (przed odjęciem wartości produktów ubocznych), których udział wynosi około 96%.



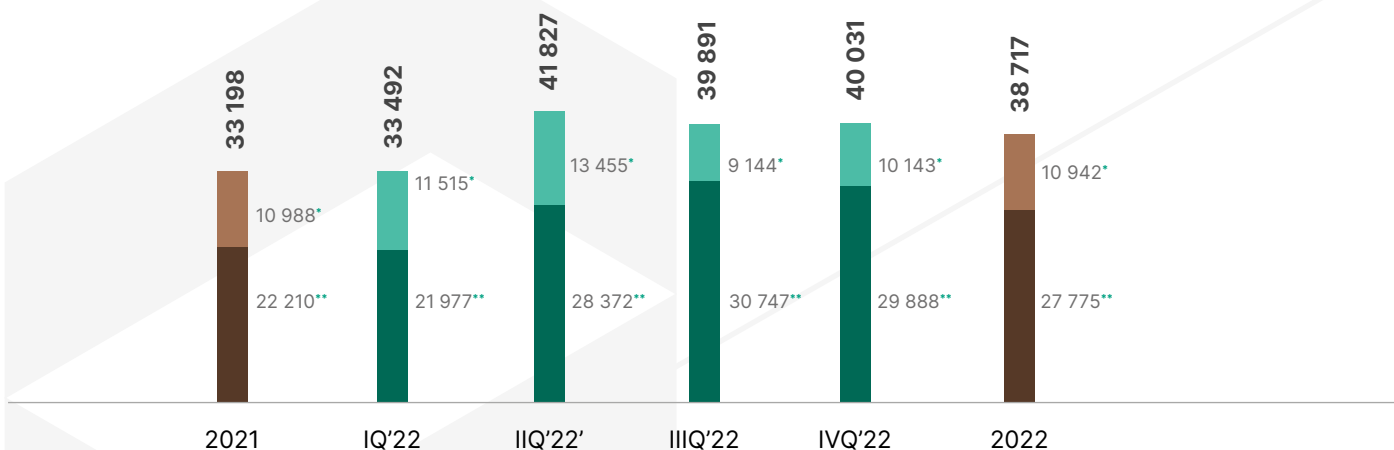
Koszt produkcji miedzi w koncentracji – C1 (USD/funt)



Koszt produkcji miedzi w koncentracji – C1 (jednostkowy gotówkowy koszt produkcji miedzi płatnej w koncentracji uwzględniający koszty wydobycia i przerobu urobku, koszty transportu, podatek od wydobycia niektórych kopalni, koszty administracyjne fazy górniczej oraz premię hutniczo-rafinacyjną (TC/RC) pomniejszony o wartość produktów ubocznych) wyniósł odpowiednio: w 2021 r. 2,26 USD/funt i w 2022 r. 2,38 USD/funt. Na wzrost

wartości kosztu o 5% wpływ miały głównie wyższe koszty materiałów, usług obcych i koszty pracy opisane powyżej, ale też niższa wycena produktów ubocznych z uwagi na spadek notowań srebra. Pozytywny wpływ na wartość kosztu miało wzmocnienie się dolara amerykańskiego względem złotego oraz niższy podatek od wydobycia niektórych kopalni.

Sprężony jednostkowy koszt produkcji miedzi elektrolitycznej – ze wsadów własnych (PLN/t)



Sprężony jednostkowy koszt produkcji miedzi ze wsadów własnych (koszt jednostkowy przed pomniejszeniem o wartość szlamów anodowych zawierających m.in. srebro i złoto) jest wyższy od zrealizowanego w 2021 r. o 5520 PLN/t (16,6%), przy zbliżonej produkcji ze wsadów własnych. Na wzrost kosztu

jednostkowego wpłynęły głównie wzrost cen energii, paliw oraz materiałów technologicznych, usługi obce oraz wyższe koszty pracy. Całkowity jednostkowy koszt produkcji miedzi ze wsadów własnych jest wyższy w relacji do roku 2021 o 5565 PLN/t (25%) przy nieznacznie niższej wycenie szlamów anodowych z uwagi na spadek notowań srebra.

* W tym podatek od wydobycia niektórych kopalni

** Całkowity jednostkowy koszt produkcji miedzi ze wsadów własnych

Wyniki finansowe segmentu KGHM Polska Miedź S.A

Rachunek wyników

W 2022 r. Spółka zanotowała zysk netto w wysokości 3 533 mln PLN, tj. o 1 636 mln PLN (32%) niższy niż w roku poprzednim.

Podstawowe elementy sprawozdania z zysków lub strat KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody z umów z klientami	28 429	24 618	+15,5	6 646	6 572	7 656	7 555
korekta przychodów z tytułu transakcji zabezpieczających	(182)	(1 651)	(89,0)	71	124	(161)	(216)
Koszty podstawowej działalności operacyjnej	(24 463)	(20 514)	+19,3	(6 053)	(5 943)	(6 514)	(5 953)
Wynik netto ze sprzedaży	3 966	4 104	(3,4)	593	629	1 142	1 602
Pozostałe przychody i (koszty) operacyjne	1 299	3 088	(57,9)	(901)	807	1 052	341
różnice kursowe z tytułu aktywów i zobow. innych niż zadłużenie	500	511	(2,2)	(796)	600	477	219
wycena i realizacja instrumentów pochodnych	(222)	(445)	(50,1)	(127)	(102)	64	(57)
odsetki od udzielonych pożyczek i poz. należności finans.	348	304	+14,5	94	97	103	54
zyski ze zmiany wartości godziwej aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	631	1 070	(41,0)	(175)	337	409	60
straty ze zmiany wartości godziwej aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	(87)	(63)	+38,1	(6)	55	(96)	(40)
odwrócenie strat z tytułu utraty wartości udziałów w jedn. zależnych	-	1 010	x	-	-	-	-
straty z tytułu utraty wartości udziałów i certyfikatów inwestycyjnych w jednostkach zależnych	-	(182)	x	-	-	-	-
odwrócenie strat z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie	213	807	(73,6)	31	(10)	139	53
pozostałe	(84)	76	x	78	(170)	(44)	52
Przychody i (koszty) finansowe	(269)	(476)	(43,5)	447	(355)	(256)	(105)
różnice kursowe z tytułu zobowiązań od zadłużenia	(179)	(338)	(47,0)	436	(315)	(223)	(78)
odsetki od zadłużenia	(48)	(92)	(47,8)	17	(30)	(20)	(15)
pozostałe	(42)	(46)	(8,7)	(6)	(10)	(13)	(12)
Zysk/strata przed opodatkowaniem	4 996	6 716	(25,6)	139	1 081	1 938	1 838
Podatek dochodowy	(1 463)	(1 547)	(5,4)	(144)	(351)	(455)	(513)
ZYSK/STRATA NETTO	3 533	5 169	(31,7)	(5)	730	1 483	1 325
Amortyzacja ujęta w zysku netto	(1 434)	(1 363)	+5,2	(370)	(369)	(373)	(322)
Skorygowana EBITDA*	5 400	5 474	(1,4)	963	998	1 515	1 924

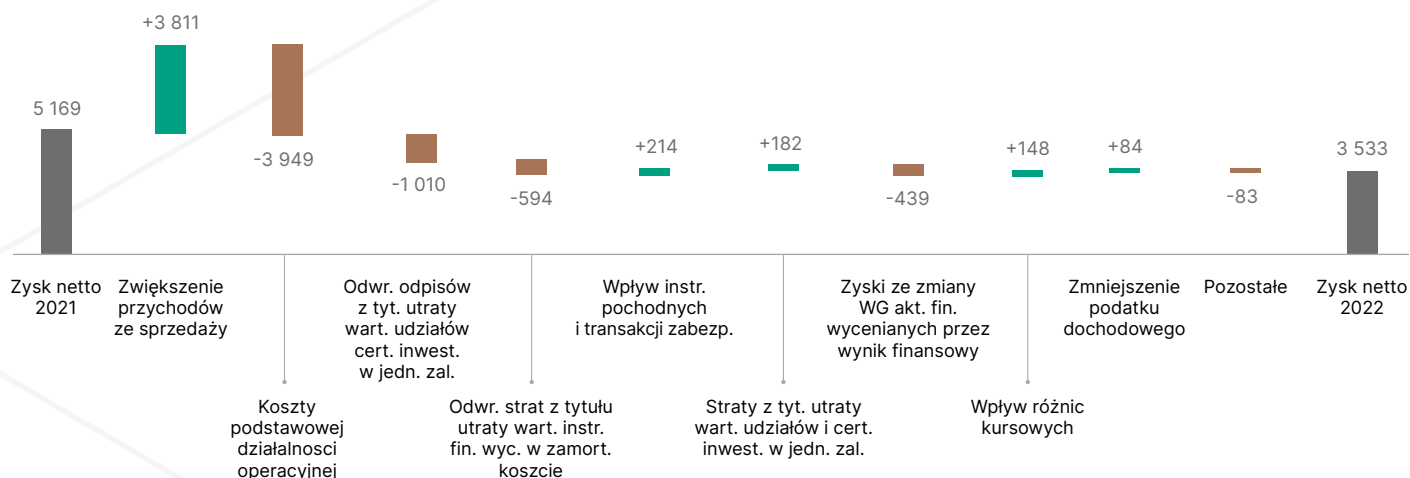
* Skorygowana EBITDA = zysk netto ze sprzedaży + amortyzacja (ujęta w wyniku netto) + odpis (-odwrócenie odpisów) z tytułu utraty wartości aktywów trwałych ujęte w kosztach podstawowej działalności operacyjnej

Główne czynniki wpływające na zmianę wyniku finansowego KGHM Polska Miedź S.A

Wyszczególnienie	Wpływ na zmianę wyniku (mln PLN)	Charakterystyka
Zwiększenie przychodów z umów z klientami (+3 811 mln PLN)	+3 963	Zwiększenie przychodów ze sprzedaży podstawowych produktów (Cu, Ag, Au) z tytułu korzystniejszego średniorocznego kursu walutowego USD/PLN (zmiana z 3,86 do 4,46 USD/PLN)
	(2 279)	Zmniejszenie przychodów z tytułu niższych notowań miedzi (-520 USD/t, -6%), srebra (-3,41 USD/troz, -14%) przy niezmienionych notowaniach złota
	+1 469	Zmiana korekty przychodów z tytułu transakcji zabezpieczających z -1 651 mln PLN do -182 mln PLN
	+427	Zwiększenie przychodów z tytułu wyższego wolumenu sprzedaży miedzi (+3,5 tys.t, +1%), srebra (+89 t, +7%) i złota (+2,4 tys. troz, +3%)
	+231	Zwiększenie pozostałych przychodów ze sprzedaży, w tym przychodów ze sprzedaży towarów, odpadów i materiałów produkcyjnych (+87 mln PLN), kwasu siarkowego (+59 mln PLN), ołowiu rafinowanego (+24 mln PLN), siarczynu miedzi (+19 mln PLN) oraz siarczynu niklu (+18 mln PLN)
Zwiększenie kosztów podstawowej działalności operacyjnej*	(3 949)	Głównie zwiększenie kosztów rodzajowych o 3 994 mln PLN, przede wszystkim w związku ze wzrostem kosztów: zużycia wsadów obcych (+1 727 mln PLN), pozostałych materiałów i energii (+1 718 mln PLN), kosztów świadczeń pracowniczych (+583 mln PLN) oraz wyższego podatku od wydobycia niektórych kopalni (+502 mln PLN)
Odwrócenie strat z tytułu utraty wartości udziałów w jednostkach zależnych	(1 010)	Kwota w całości dotyczy 2021 r. i udziałów w spółce holdingowej Future 1 Sp. z o.o. posiadającej pośrednio 100% udziałów w KGHM INTERNATIONAL LTD.
Odwrócenie strat z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie	(594)	Niższy poziom odwróceń strat z tytułu utraty wartości instrumentów finansowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie z 807 mln PLN do 213 mln PLN. Zmiana ta w większości (+539 mln PLN) dotyczy pożyczek dla Future 1 Sp. z o.o. oraz Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. (spadek z 752 mln PLN do 213 mln PLN)
Wpływ instrumentów pochodnych i transakcji zabezpieczających	+214	Zwiększenie o 223 mln PLN wyniku z tytułu wyceny i realizacji instrumentów pochodnych w pozostałej działalności operacyjnej
		Zmniejszenie o 9 mln PLN wyniku z tytułu wyceny i realizacji instrumentów pochodnych w działalności finansowej
Straty z tytułu utraty wartości udziałów i certyfikatów inwestycyjnych w jednostkach zależnych	+182	Brak straty w 2022 r. przy kwocie -182 mln PLN za rok poprzedni w całości dotyczącej utraty wartości udziałów w „Energetyka” Sp. z o.o.
Zyski ze zmiany wartości godziwej aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	(439)	Zmniejszenie zysków ze zmiany wartości godziwej aktywów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy z 1 070 mln PLN do 631 mln PLN. Zmiana ta w większości (-455 mln PLN) dotyczy pożyczek (zmniejszenie z 1 056 mln PLN do 601 mln PLN)
Skutki różnic kursowych	+148	Zmniejszenie o 11 mln PLN wyniku z tytułu różnic kursowych z wyceny aktywów i zobowiązań innych niż zadłużenie – w pozostałej działalności operacyjnej
		Wzrost o 159 mln PLN wyniku z tytułu różnic kursowych z wyceny zobowiązań z tytułu zadłużenia (prezentowane w kosztach finansowych)
Zmniejszenie podatku dochodowego	+84	Na zmniejszenie podatku dochodowego wpłynęło zmniejszenie bieżącego podatku dochodowego o 186 mln PLN przy wzroście podatku odroczonego o 51 mln PLN oraz zmianie korekty bieżącego podatku za poprzednie okresy o 51 mln PLN

* Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów oraz koszty sprzedaży oraz ogólnego zarządu

Zmiana wyniku netto KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)



Przepływy pieniężne

Rachunek przepływów pieniężnych KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Zysk przed opodatkowaniem	4 996	6 716	×0,7	139	1 081	1 938	1 838
Razem wyłączenia przychodów i kosztów	247	(1 216)	×	848	(516)	(850)	765
Podatek dochodowy zapłacony	(1 575)	(707)	×2,2	(192)	(194)	(1 020)	(169)
Zmiana stanu kapitału obrotowego	(1 877)	(2 830)	×0,7	(725)	(65)	(492)	(595)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	1 791	1 963	×0,9	70	306	(424)	1 839
Wydatki na rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe	(2 731)	(2 407)	×1,1	(735)	(647)	(568)	(781)
Wpływy/wydatki z tytułu udzielonych pożyczek	1 043	1 655	×0,6	52	(11)	576	426
Pozostałe	59	145	×0,4	7	84	(6)	(26)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(1 629)	(607)	×2,7	(676)	(574)	2	(381)
Wpływy/wydatki z tytułu zaciągniętych kredytów i pożyczek	253	(1 684)	×	(99)	507	(65)	(90)
Wydatki z tytułu dywidend wypłaconych akcjonariuszom Spółki	(600)	(300)	×2,0	-	(600)	-	-
Pozostałe	(159)	(107)	×1,5	(10)	36	(153)	(32)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(506)	(2 091)	×0,2	(109)	(57)	(218)	(122)
PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE NETTO	(344)	(735)	×0,5	(715)	(325)	(640)	1 336
Różnice kursowe dot. środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	(3)	(68)	×0,0	(3)	(1)	15	(14)
Stan śr. pieniężnych i ich ekwiwalentów na początek okresu	1 332	2 135	×0,6	1 332	2 029	2 654	1 332
Stan śr. pieniężnych i ich ekwiwalentów na koniec okresu	985	1 332	×0,7	985	1 703	2 029	2 654

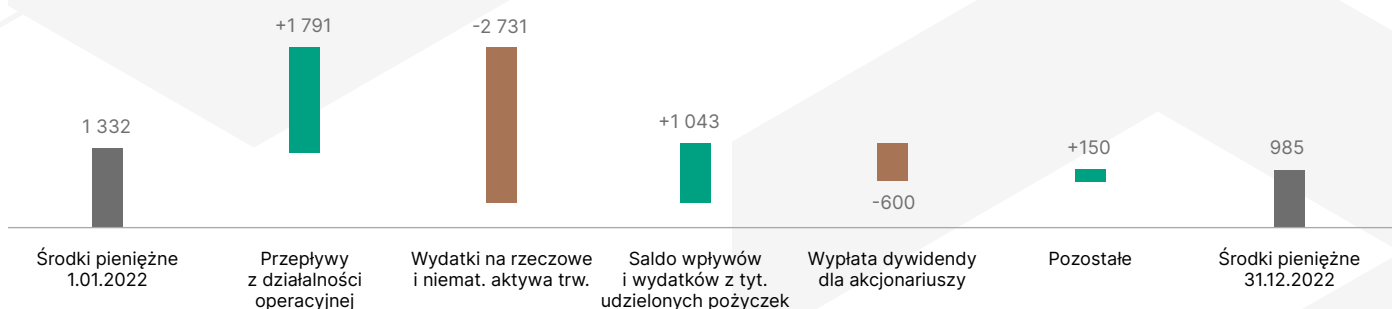
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej w 2022 r. wyniosły +1 791 mln PLN i obejmowały głównie zysk przed opodatkowaniem w wysokości 4 996 mln PLN skorygowany o wyłączenia przychodów i kosztów w wysokości +247 mln PLN, pomniejszony o zapłacony podatek dochodowy w wysokości 1 575 mln PLN oraz zmniejszenie stanu kapitału obrotowego o 1 877 mln PLN. Na zmianę stanu kapitału obrotowego wpłynęło przede wszystkim zmniejszenie stanu zapasów (-2 027 mln PLN) przy wzroście zobowiązań handlowych o 225 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej w 2022 r. wyniosły -1 629 mln PLN i obejmowały głównie wydatki na rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe w kwocie -2 731 mln PLN oraz saldo wpływów i wydatków z tytułu udzielonych pożyczek +1 043 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej w tym samym okresie wyniosły -506 mln PLN i obejmowały głównie wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy w kwocie 600 mln PLN.

Po uwzględnieniu różnic kursowych dotyczących środków pieniężnych saldo środków pieniężnych w 2022 r. uległo zmniejszeniu o 347 mln PLN i wyniosło 985 mln PLN.

Rachunek przepływów pieniężnych KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)



Sytuacja majątkowa oraz źródła finansowania majątku

Aktywa KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana (%)	30.09.2022	30.06.2022	31.03.2022
Rzeczowe i niematerialne aktywa trwałe	22 497	20 995	+7,2	21 855	21 511	20 789
Inwestycje w jednostki zależne inne niż pożyczki udzielone	3 701	3 691	+0,3	3 701	3 698	3 691
Instrumenty finansowe, w tym:	10 392	9 931	+4,6	11 419	10 684	9 898
pożyczki udzielone	8 763	8 249	+6,2	9 590	8 605	8 190
Pozostałe aktywa niefinansowe	117	54	×2,2	-12 927	-35 841	-34 327
Aktywa trwałe	36 707	34 671	+5,9	24 048	52	51
Zapasy	7 523	5 436	+38,4	6 673	-	-
Należności od odbiorców	620	600	+3,3	740	6 534	5 838
Należności z tytułu podatków	312	301	+3,7	227	873	837
Pochodne instrumenty finansowe	796	254	×3,1	826	249	193
Należności z tytułu cash poolingu	588	498	+18,1	489	587	192
Pozostałe aktywa finansowe	322	289	+11,4	432	351	106
Pozostałe aktywa niefinansowe	142	77	+84,4	170	248	178
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	985	1 332	(26,1)	1 703	245	144
Aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży	-	-	×	-	2 029	2 654
Aktywa obrotowe	11 288	8 787	+28,5	11 260	11 261	10 142
RAZEM AKTYWA	47 995	43 458	+10,4	35 308	47 206	10 193

Suma aktywów na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosła 47 995 mln PLN, co oznacza zwiększenie w porównaniu ze stanem na koniec 2021 r. o 4 537 mln PLN, tj. o 10%, na co złożyły się przede wszystkim zwiększenie wartości:

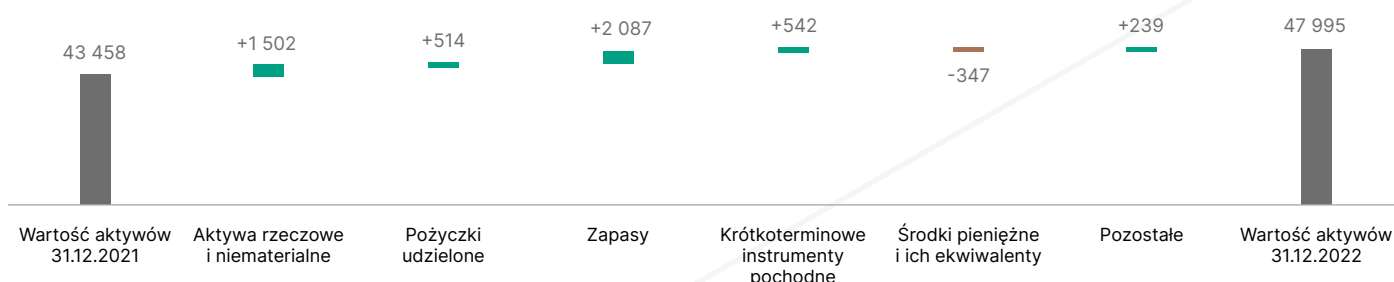
- zapasów o 2 087 mln PLN, w tym półproduktów i produktów w toku (+1 235 mln PLN, produktów gotowych (+479 mln PLN) oraz materiałów (+379 mln PLN),
- rzeczowych i niematerialnych rzeczowych aktywów trwałych o 1 502 mln PLN, wynikających z realizacji

inwestycji – wydatki na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne w 2021 r. wyniosły 2 741 mln PLN,

- długoterminowych instrumentów finansowych o 461 mln PLN, w tym udzielonych pożyczek (+514 mln PLN),
- krótkoterminowych pochodnych instrumentów finansowych o 542 mln PLN,

przy zmniejszeniu wartości środków pieniężnych i ich ekwiwalentów o -347 mln PLN.

Zmiana wartości aktywów KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. (mln PLN)



Kapitały własne i zobowiązania KGHM Polska Miedź S.A. (mln PLN)

	31.12.2022	31.12.2021	Zmiana (%)	30.09.2022	30.06.2022	31.03.2022
Kapitał akcyjny	2 000	2 000	-	2 000	2 000	2 000
Kapitał z tytułu wyceny instrumentów finansowych	(395)	(1 670)	(76,3)	(1 049)	(643)	(1 921)
Zakumulowane pozostałe całkowite dochody	(702)	(329)	×2,1	(602)	(428)	(440)
Zyski zatrzymane	28 772	25 839	+11,4	28 777	28 047	27 164
Kapitał własny	29 675	25 840	+14,8	29 126	26 976	26 803
Zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych	5 000	5 180	(3,5)	5 298	4 590	4 559
Pochodne instrumenty finansowe	719	1 133	(36,5)	1 543	1 078	1 163
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	2 394	2 040	+17,4	2 323	2 062	2 104
Rezerwy na koszty likwidacji kopalń i innych obiektów technologicznych	1 233	811	+52,0	896	888	460
Pozostałe zobowiązania długoterminowe	965	543	+77,7	(9 757)	(8 368)	(8 027)
Zobowiązania długoterminowe	10 311	9 707	+6,2	303	250	259
Zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych	1 124	382	×2,9	1 279	1 122	1 059
Zobowiązania z tytułu cash poolingu	321	360	(10,8)	329	267	340
Pochodne instrumenty finansowe	434	888	(51,1)	519	369	1 147
Zobowiązania wobec dostawców i podobne	2 819	2 613	+7,9	2 503	2 732	2 438
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	1 365	1 130	+20,8	1 162	1 329	1 244
Zobowiązania z tytułu podatków	1 061	1 291	(17,8)	1 152	1 072	1 660
Rezerwy na zobowiązania i inne obciążenia	110	98	+12,2	169	94	96
Pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	775	1 149	(32,6)	1 218	1 833	1 202
Zobowiązania krótkoterminowe	8 009	7 911	+1,2	8 331	8 818	9 186
Zobowiązania długo- i krótkoterminowe	18 320	17 618	+4,0	19 165	18 230	17 926
RAZEM ZOBOWIĄZANIA I KAPITAŁ WŁASNY	47 995	43 458	+10,4	48 291	45 206	44 729

Po stronie pasywów na zwiększenie sumy bilansowej złożyły się przede wszystkim zwiększenie:

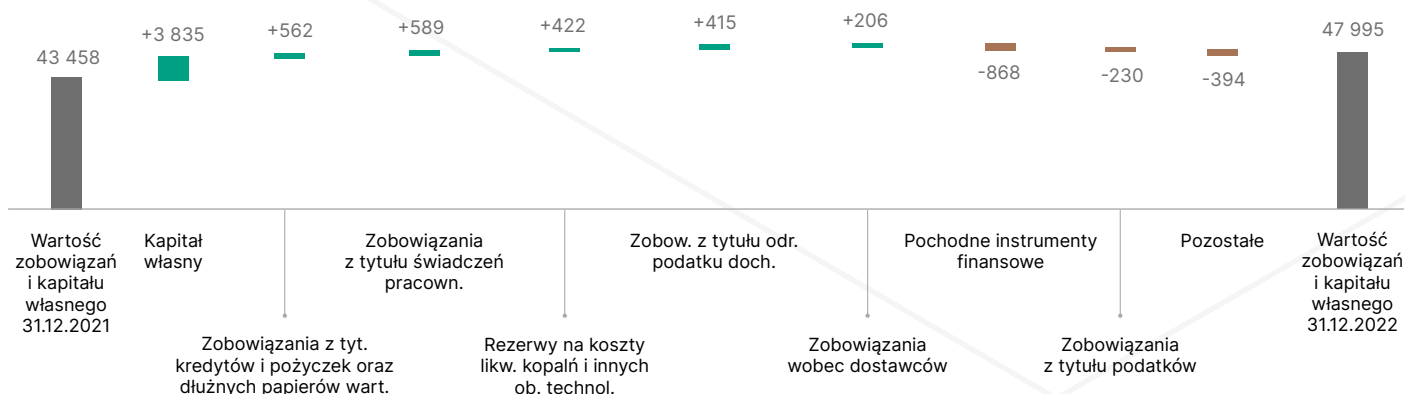
- kapitałów własnych o 3 835 mln PLN, głównie w związku z wypracowanym w 2022 r. zyskiem netto w wysokości 3 533 mln PLN,
- zobowiązań pracowniczych (+589 mln PLN),
- zobowiązań z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz dłużnych papierów wartościowych (+562 mln PLN),

- rezerw na likwidację kopalń i innych obiektów technologicznych (+422 mln PLN),
- zobowiązań z tytułu odroczonego podatku dochodowego (+415 mln PLN),
- zobowiązań wobec dostawców i podobnych (+206 mln PLN)

przy zmniejszeniu:

- pochodnych instrumentów finansowych (-868 mln PLN),
- zobowiązania z tytułu podatków (-230 mln PLN).

Zmiana wartości zobowiązań i kapitałów własnych KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. (mln PLN)



Aktywa warunkowe i zobowiązania z tytułu udzielonych gwarancji i poręczeń

Aktywa warunkowe na dzień 31 grudnia 2022 r. wynosiły 373 mln PLN i dotyczyły przede wszystkim należności wekslowych w kwocie 253 mln PLN oraz otrzymanych przez Spółkę gwarancji w kwocie 115 mln PLN.

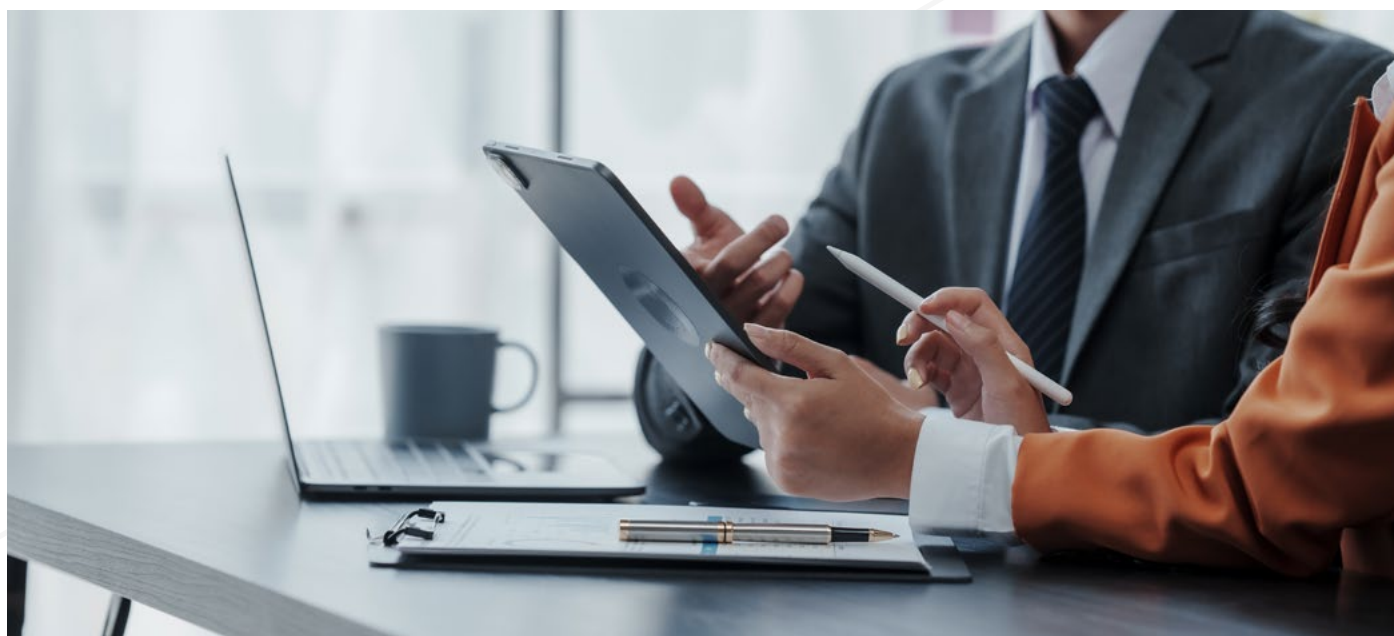
Na dzień 31 grudnia 2022 r. Spółka posiadała zobowiązania z tytułu udzielonych gwarancji i akredytyw na łączną kwotę 1 609 mln PLN. Najistotniejsze pozycje stanowiące zabezpieczenie zobowiązań:

- **Sierra Gorda S.C.M.** – zabezpieczenie realizacji zawartych umów w kwocie 969 mln PLN (na 31 grudnia 2021 r. 670 mln PLN): 969 mln PLN (220 mln USD) – gwarancja korporacyjna (finansowa) zabezpieczająca spłatę kredytu Revolving Credit Facility, okres ważności gwarancji do września 2024 r. Wycena bilansowa zobowiązania z tytułu udzielonej gwarancji finansowej ujęta w księgach wynosi 57 mln PLN (na dzień 31 grudnia 2021 r. 58 mln PLN).

pozostałych podmiotów:

- 126 mln PLN – zabezpieczenie należytego wykonania przez Spółkę przyszłych zobowiązań środowiskowych związanych z obowiązkiem rekultywacji terenu po zakończeniu eksploatacji obiektu „Żelazny Most” (na dzień 31 grudnia 2021 r. w kwocie 124 mln PLN), okres ważności gwarancji do 1 roku,

- 461 mln PLN (90 mln USD, 18 mln CAD) – zabezpieczenie kosztów rekultywacji kopalni Robinson, kopalni Podolsky i projektu Victoria (na dzień 31 grudnia 2021 r. w kwocie 402 mln PLN, tj. 90 mln USD, 12 mln CAD), okres ważności gwarancji do 1 roku,
- 14 mln PLN – zabezpieczenie roszczeń na rzecz Marszałka Województwa Dolnośląskiego na pokrycie kosztów związanych ze zbieraniem i przetwarzaniem odpadów, okres ważności gwarancji do 6 marca 2023 r.,
- 2 mln PLN – zabezpieczenie zobowiązań związanych z należnościami celno-podatkowymi, okres ważności gwarancji bezterminowy,
- 7 mln PLN (2 mln PLN i 2 mln CAD) – zabezpieczenie zobowiązań związanych z należytyym wykonaniem zawartych przez KGHM Polska Miedź S.A. oraz Spółki z Grupy Kapitałowej umów (na dzień 31 grudnia 2021 r. w kwocie 10 mln PLN, tj. 3 mln PLN i 2 mln CAD), okres ważności gwarancji do 3 lat,
- 30 mln PLN – zabezpieczenie zobowiązań zaciągniętych przez Dom Maklerski z tytułu rozliczeń transakcji na rynkach prowadzonych przez Towarową Giełdę Energii S.A., okres ważności gwarancji do 31 grudnia 2022 r.



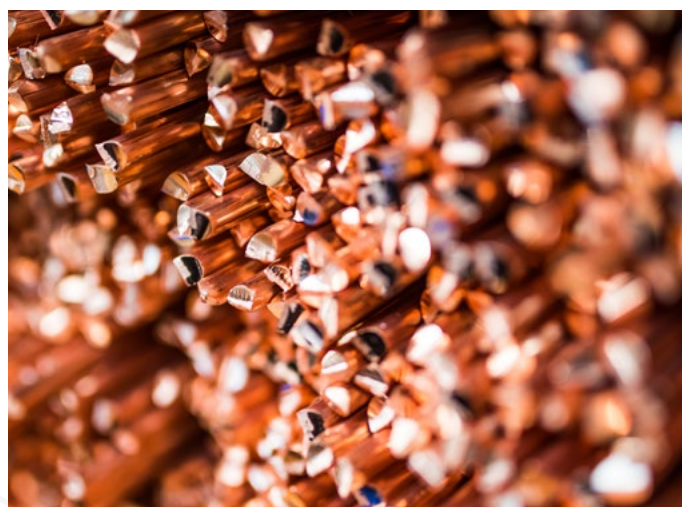
Wyniki segmentu KGHM INTERNATIONAL LTD.

56,2 tys.t

Produkcja miedzi

**2,14 USD/
funt**

Koszt C1



**3 217 mln
PLN**

Przychody

**1 001 mln
PLN**

Skorygowana EBITDA

**900 mln
PLN**

Wynik netto

Wyniki produkcyjne

Wyniki produkcyjne KGHM INTERNATIONAL LTD.

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Miedź płatna, w tym:	tys. t	56,2	71,7	(21,6)	8,9	10,4	18,7	18,2
kopalnia Robinson (USA)	tys. t	46,8	53,6	(12,7)	7,2	8,8	16,5	14,3
kopalnie Zagłębia Sudbury (Kanada)*	tys. t	2,5	1,9	+31,6	1,0	0,6	0,5	0,4
Nikiel płatny	tys. t	0,4	0,5	(20,0)	0,1	0,1	0,1	0,1
Metale szlachetne (TPM), w tym:	tys. troz	55,9	51,3	+9,0	10,7	10,5	19,6	15,1
kopalnia Robinson (USA)	tys. troz	38,6	38,1	+1,3	4,9	6,7	14,7	12,3
kopalnie Zagłębia Sudbury (Kanada)*	tys. troz	17,3	13,2	+31,1	5,8	3,8	4,9	2,8

W 2022 r. produkcja miedzi w segmencie KGHM INTERNATIONAL LTD. wyniosła 56,2 tys. t, co oznacza zmniejszenie o 15,5 tys. t (-22%) w porównaniu z 2021 r. Czynnikiem decydującym o spadku produkcji miedzi była jakość rudy przerabianej w Robinson (niższa zawartość

oraz uzysk w relacji do 2021 r.), a także sprzedaż kopalni Franke sfinalizowana 26 kwietnia 2022 r.

Wzrost produkcji metali szlachetnych o 4,6 tys. troz (+9%) jest przede wszystkim efektem zwiększenia wydobycia platyny i palladu w Sudbury.

Przychody

Wolumen i przychody ze sprzedaży KGHM INTERNATIONAL LTD. (mln USD)

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody z umów z klientami**, w tym:	mln USD	720	806	(10,7)	210	132	168	210
miedź	mln USD	451	600	(24,8)	124	75	107	145
nikiel	mln USD	12	8	+50,0	3	3	2	4
TPM – metale szlachetne	mln USD	100	82	+22,2	28	21	25	26
Wolumen sprzedaży miedzi	tys. t	54,8	66,2	(17,2)	15,3	11,3	14,2	14,0
Wolumen sprzedaży niklu	tys. t	0,4	0,5	(20,0)	0,1	0,1	0,1	0,1
Wolumen sprzedaży TPM	tys. troz	55,2	46,7	+18,2	16,8	11,5	15,9	11,0

* Kopalnia McCreedy West w Zagłębiu Sudbury

** Z uwzględnieniem premii przerobowych

Przychody ze sprzedaży KGHM INTERNATIONAL LTD. (mln PLN)

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody z umów z klientami*, w tym:	mln PLN	3 217	3 125	+2,9	953	648	740	876
miedź	mln PLN	2 015	2 325	(13,3)	561	379	470	605
nikiel	mln PLN	55	31	+77,4	17	11	12	15
TPM – metale szlachetne	mln PLN	448	318	+40,9	127	103	110	108

Przychody segmentu KGHM INTERNATIONAL LTD. w 2022 r. wyniosły 720 mln USD, co oznacza spadek o 86 mln USD (-11%) wynikający przede wszystkim z niższego wolumenu sprzedanej miedzi (spadek produkcji, sprzedaż kopalni Franke i opóźnienia w transporcie kolejowym obsługującym sprzedaż koncentratu z kopalni Robinson).

Ponadto z punktu widzenia przychodów niekorzystnie kształtowały się ceny zrealizowane na sprzedaży miedzi, które były niższe niż w 2021 r. Natomiast o 19% wzrosły

przychody DMC Mining Services Ltd. ze względu na wyższy zakres rzeczowy zrealizowanych usług górniczych. Główne czynniki wpływające na zmianę wielkości przychodów w relacji do 2021 r. zostały omówione w rozdziale dotyczącym wyników segmentu KGHM INTERNATIONAL LTD.

Z uwagi na dewaluację złotego w stosunku do USD przychody segmentu w złotówkach kształtowały się na poziomie o 3% wyższym od zrealizowanego w 2021 r.

Koszty

Koszt produkcji miedzi płatnej C1 KGHM INTERNATIONAL LTD.

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Koszt produkcji miedzi płatnej C1**	USD/funt	2,14	2,01	+6,5	2,47	2,07	1,77	2,23

Średni ważony jednostkowy gotówkowy koszt produkcji miedzi dla wszystkich kopalń w segmencie KGHM INTERNATIONAL LTD. w 2022 r. wyniósł 2,14 USD/funt, co oznacza wzrost o 7% w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego. Wyższy poziom kosztu C1 jest skutkiem spadku wolumenu sprzedaży miedzi o 17%

w stosunku do 2021 r. oraz wzrostu kosztów wydobycia i przerobu na jednostkę sprzedaży Cu. Pozytywnym czynnikiem, ograniczającym wzrost C1, było zwiększenie przychodów ze sprzedaży metali szlachetnych, pomniejszających ten koszt.

* Z uwzględnieniem premii przerobowych

** Jednostkowy koszt produkcji miedzi C1 – gotówkowy koszt produkcji miedzi płatnej, uwzględniający koszty wydobycia i przerobu urobku, podatek od kopalni, koszty transportu, koszty administracyjne fazy górniczej oraz premię przerobową hutniczo-rafinacyjną koncentratu (TC/RC), pomniejszony o wartość produktów ubocznych

Wyniki finansowe

Wyniki finansowe KGHM INTERNATIONAL LTD. (mln USD)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody z umów z klientami	720	806	(10,7)	210	132	168	210
Koszty podstawowej działalności operacyjnej, w tym*:	(631)	(633)	(0,3)	(200)	(134)	(147)	(150)
(odpisy)/odwrócenie odpisów z tytułu utraty wartości aktywów trwałych	(8)	(40)	(80,0)	(8)	-	-	-
Wynik netto ze sprzedaży	89	173	(48,6)	10	(2)	21	60
Wynik przed opodatkowaniem, w tym:	229	679	(66,3)	(23)	(21)	167	106
Podatek dochodowy	(27)	0	x	(4)	(1)	(10)	(12)
ZYSK/STRATA NETTO	202	679	(70,3)	(28)	(21)	157	94
Amortyzacja ujęta w wyniku netto	(127)	(133)	(4,5)	(46)	(28)	(27)	(26)
Skorygowana EBITDA**	224	346	(35,2)	64	26	47	87

Wyniki finansowe KGHM INTERNATIONAL LTD. (mln PLN)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody z umów z klientami	3 217	3 125	+2,9	953	648	740	876
Koszty podstawowej działalności operacyjnej, w tym*:	(2 820)	(2 463)	+14,5	(905)	(645)	(645)	(625)
odpisy/odwrócenie odpisów z tytułu utraty wartości aktywów trwałych	(36)	(162)	(77,8)	(36)	-	-	-
Wynik netto ze sprzedaży	397	662	(40,0)	48	3	95	251
Wynik przed opodatkowaniem, w tym:	1 022	2 631	(61,2)	(98)	(44)	724	440
Podatek dochodowy	(122)	1	x	(22)	(7)	(43)	(50)
ZYSK/STRATA NETTO	900	2 632	(65,8)	(120)	(51)	681	390
Amortyzacja ujęta w wyniku netto	(568)	(516)	+10,1	(207)	(133)	(118)	(110)
Skorygowana EBITDA**	1 001	1 340	(25,3)	291	136	213	361

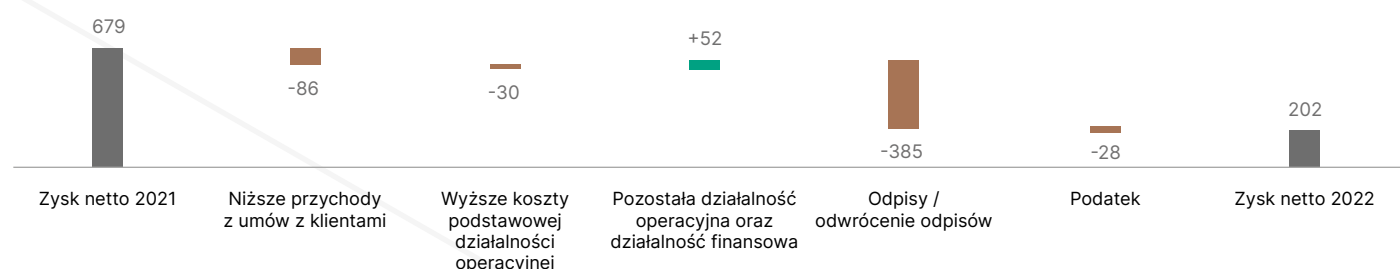
* Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów, koszty sprzedaży oraz ogólnego zarządu

** Skorygowana EBITDA = zysk netto ze sprzedaży + amortyzacja (ujęta w wyniku netto) + odpis (-odwrócenie odpisów) z tytułu utraty wartości aktywów trwałych ujęte w kosztach podstawowej działalności operacyjnej

Główne czynniki wpływające na zmianę wyniku finansowego KGHM INTERNATIONAL LTD.

Wyszczególnienie	Charakterystyka
Spadek przychodów – wpływ na wynik -86 mln USD	Spadek przychodów na skutek zmiany wolumenu sprzedaży metali -97 mln USD , z tego: <ul style="list-style-type: none"> ■ miedź (-11 tys. t; -113 mln USD) ■ metale szlachetne (+8,5 tys. troz; +15 mln USD) ■ pozostałe (+1 mln USD)
	Spadek przychodów na skutek zmiany cen sprzedaży metali -34 mln USD , z tego: <ul style="list-style-type: none"> ■ miedź (-35 mln USD) ■ metale szlachetne (-4 mln USD) ■ pozostałe, w tym przede wszystkim nikiel (+5 mln USD)
	Wzrost przychodów zrealizowanych przez spółki DMC Mining Services Ltd. +20 mln USD
	Pozostałe czynniki +25 mln USD , w tym głównie w odniesieniu do przychodów odroczonej z tytułu umów sprzedaży metali szlachetnych
Niższe koszty podstawowej działalności operacyjnej – wpływ na wynik +2 mln USD	Wzrost kosztów rodzajowych przed zmianą stanu zapasów i kosztami wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki -11 mln USD (przede wszystkim wzrost kosztów pracy i usług obcych). Wzrost kosztów wystąpił pomimo sprzedaży kopalni Franke (26 kwietnia 2022 r.)
	Zmiana stanu produktów i produkcji w toku oraz kosztów wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki – wpływ na wynik +13 mln USD (zmniejszenie kosztów -144 mln USD wobec -131 mln USD w 2021 r.)
	Odpisy/odwrócenie odpisów z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych – wpływ na wynik +32 mln USD (-8 mln USD odpis z tyt. utraty wartości aktywów trwałych kopalni Carlota wobec -40 mln USD w 2021 r. (Robinson odwrócenie odpisu +10 mln USD, odpisy z tytułu utraty wartości aktywów trwałych w Sudbury, Franke oraz Carlota łącznie -50 mln USD)
	Odpisy/odwrócenie odpisów z tytułu utraty wartości zapasów – wpływ na wynik -27 mln USD (odpis na poziomie -10 mln USD w 2022 r. wobec odwrócenia w wysokości +17 mln USD w 2021 r.)
	Pozostałe czynniki -4 mln USD
Wpływ pozostałej działalności operacyjnej oraz działalności finansowej -366 mln USD	Odwrócenie odpisu z tytułu utraty wartości pożyczek udzielonych na budowę kopalni Sierra Gorda -418 mln USD (odwrócenie odpisu +196 mln USD wobec +614 mln USD w 2021 r.).
	Pozostałe czynniki +52 mln USD , w tym m.in. +35 mln USD z tytułu zbycia na rzecz Sierra Gorda S.C.M projektu Oxide oraz +18 mln USD wynik na sprzedaży aktywów Franke
Podatki – wpływ na wynik (-28 mln USD)	Zwiększenie podatku dochodowego jest składową: <ul style="list-style-type: none"> ■ zmniejszenia podatku bieżącego o 7 mln USD (jako konsekwencja spadku wyniku brutto po odliczeniu zysków z tytułu odwrócenia odpisów) ■ zwiększenia podatku odroczonego o 35 mln USD (jako skutek zwiększenia zobowiązań z tyt. podatku odroczonego)

Zmiana wyniku netto KGHM INTERNATIONAL LTD. (mln USD)*



* Koszty podstawowej działalności operacyjnej bez odpisów/odwrócenia odpisów z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych oraz koszty pozostałej działalności operacyjnej bez odpisów/odwrócenia odpisów z tytułu utraty wartości pożyczek udzielonych na budowę kopalni Sierra Gorda

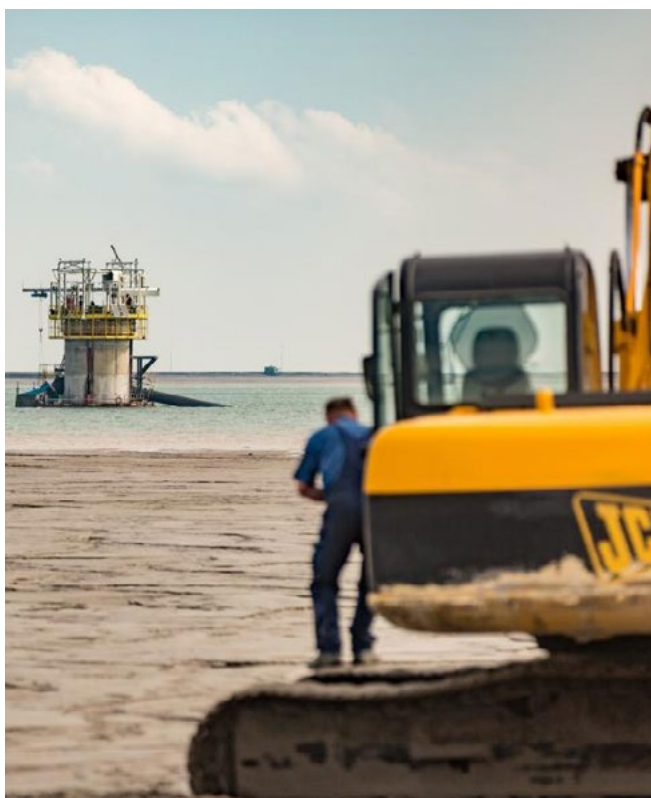
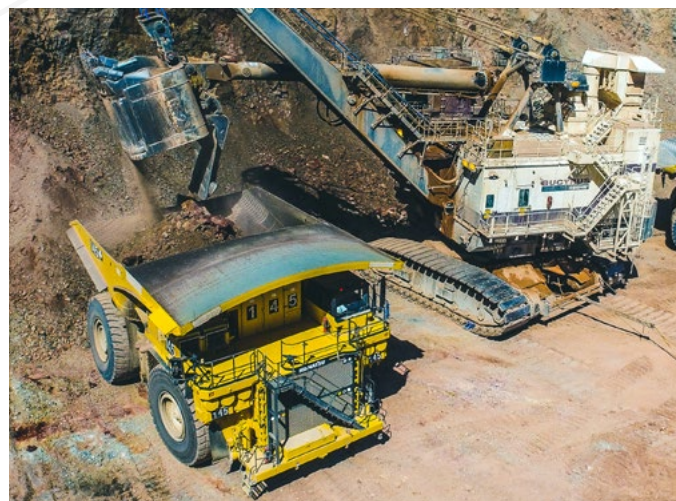
Wyniki ekonomiczne segmentu Sierra Gorda S.C.M.

90,8 tys.t

Produkcja miedzi (55%)

**1,50 USD/
funt**

Koszt C1



**3 974 mln
PLN**

Przychody (55%)

**2 190 mln
PLN**

Skorygowana EBITDA (55%)

**239 mln
PLN**

Wynik netto (55%)

Segment Sierra Gorda S.C.M. stanowi wspólne przedsięwzięcie (w ramach spółki JV Sierra Gorda S.C.M.), którego właścicielami są KGHM INTERNATIONAL LTD. (55%) oraz australijska grupa górnicza South32 (45%).

Zamieszczone poniżej dane produkcyjne i finansowe zaprezentowano w oparciu o pełny udział własnościowy we wspólnym przedsięwzięciu (100%) oraz proporcjonalnie do udziałów w spółce Sierra Gorda S.C.M. (55%), zgodnie

z metodologią prezentacji danych w nocie 2 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego

Wyniki produkcyjne

W 2022 r. Sierra Gorda S.C.M. zrealizowała produkcję miedzi i molibdenu na niższym poziomie niż w 2021 r., co bezpośrednio wynikało z eksploatacji stref zawierających mniejsze ilości tych metali.

Produkcja miedzi, molibdenu i metali szlachetnych Sierra Gorda S.C.M.*

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Produkcja miedzi	tys. t	165,1	189,8	(13,0)	42,1	42,1	37,5	43,4
Produkcja miedzi – segment (55%)	tys. t	90,8	104,4	(13,0)	23,1	23,2	20,6	23,9
Produkcja molibdenu	mln funtów	5,3	14,9	(64,4)	0,9	0,9	1,4	2,1
Produkcja molibdenu – segment (55%)	mln funtów	2,9	8,2	(64,4)	0,5	0,5	0,7	1,2
Produkcja TPM – złoto	tys. troz	62,4	56,1	+11,2	16,6	17,4	16,3	12,1
Produkcja TPM – złoto – segment (55%)	tys. troz	34,3	30,9	+11,2	9,1	9,6	9,0	6,6

Rok 2021 był wyjątkowy pod względem zawartości miedzi w wydobywanym urobku, która była znacząco wyższa niż poziom osiągnięty w pozostałych latach od rozpoczęcia produkcji na poziomie komercyjnym w 2015 r. Eksploatacja zasobów o niższej zawartości Cu stanowiła podstawową przyczynę spadku produkcji miedzi płatnej w 2022 r. (-13%) pomimo utrzymania porównywalnego wolumenu przerobionej rudy do zrealizowanego w 2021 r.

W zakresie produkcji molibdenu spadek w stosunku do poziomu zrealizowanego w 2021 r. wyniósł 64% i również jest skutkiem założonej w planie eksploatacji stref wydobywczych charakteryzujących się znacznie mniejszą zawartością tego metalu, a także pogorszenia uzysku molibdenu w fazie przerobu.



* Metal płatny w koncentracji

Sprzedaż

Przychody ze sprzedaży w 2022 r. wyniosły 1 617 mln USD (dla 100% udziału), czyli 3 974 mln PLN odpowiednio do udziału własnościowego KGHM Polska Miedź S.A. w wysokości 55%.

Wolumen i przychody ze sprzedaży Sierra Gorda S.C.M.

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody z umów z klientami*, w tym ze sprzedaży:	mln USD	1 617	2 151	(24,8)	458	335	303	521
miedzi	mln USD	1 322	1 762	(25,0)	365	275	223	459
molibdenu	mln USD	153	244	(37,3)	58	23	42	30
TPM (złoto)	mln USD	109	100	+9,0	28	29	29	23
Wolumen sprzedaży miedzi	tys. t	165,6	185,9	(10,9)	42,6	42,6	37,0	43,4
Wolumen sprzedaży molibdenu	mln funtów	7,8	14,7	(46,9)	2,4	1,5	2,3	1,6
Wolumen sprzedaży TPM (złoto)	tys. troz	61,4	55,9	+9,8	17,0	17,2	15,2	12,0
Przychody z umów z klientami* – segment (udział 55%)	mln PLN	3 974	4 585	(13,3)	1 143	893	744	1 194

Przychody uległy obniżeniu o 25% w stosunku do wielkości zrealizowanej w 2021 r. Tak znaczący spadek jest bezpośrednim skutkiem wydobycia rudy o niższej zawartości miedzi i molibdenu, co przełożyło się na niższą sprzedaż odpowiednio o 11% (Cu) i 47% (Mo). Zmiana wolumenu sprzedaży odpowiedzialna jest za około połowę z 534 mln USD spadku przychodów. Wśród pozostałych przyczyn zmniejszających przychody należy wymienić przede wszystkim czynniki związane z cenami sprzedaży oraz premie rafinacyjne, które były wyższe ze względu na sytuację rynkową w 2022 r.

Spadek przychodów segmentu (w PLN) nie był tak znaczący, jak w przypadku przychodów prezentowanych w sprawozdaniu Sierra Gorda S.C.M. (w USD) ze względu na kursy zastosowane do przeliczenia sprawozdania (3,88 USD/PLN w 2021 r. wobec 4,47 USD/PLN w 2022 r.).

Szczegółowy wpływ poszczególnych czynników na zmianę przychodów został zaprezentowany w podrozdziale dotyczącym wyniku finansowego Sierra Gorda S.C.M.



* Z uwzględnieniem premii przerobowych hutniczo-rafinacyjnych i innych

Koszty

Koszty podstawowej działalności operacyjnej poniesione przez spółkę Sierra Gorda S.C.M. wyniosły 1 107 mln USD, z czego 964 mln USD stanowią koszty sprzedanych produktów, a 143 mln USD łącznie koszty sprzedaży i koszty ogólnego zarządu. Proporcjonalnie do udziału własnościowego (55%) koszty segmentu Sierra Gorda wyniosły 2 721 mln PLN.

Koszty podstawowej działalności operacyjnej oraz koszt produkcji miedzi płatnej (C1) Sierra Gorda S.C.M.

	J.m.	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Koszty podstawowej działalności operacyjnej (przed odwróceniem odpisu z tytułu utraty wartości w 2021 r.)	mln USD	(1 107)	(1 030)	+7,5	(281)	(286)	(267)	(273)
Odwrócenie odpisu z tytułu utraty wartości aktywów trwałych	mln USD	-	1 182	(100,0)	-	-	-	-
Koszty podstawowej działalności operacyjnej (przed odwróceniem odpisu z tytułu utraty wartości w 2021 r.) – segment 55%	mln PLN	(2 721)	(2 196)	(23,9)	(705)	(748)	(642)	(626)
Koszt jednostkowy C1*	USD/funt	1,50	0,78	+92,3	1,55	1,68	1,41	1,35

Wzrost kosztów operacyjnych oraz kosztu gotówkowego produkcji miedzi C1 Sierra Gorda S.C.M. w 2022 r. odzwierciedla dynamikę zmian na rynku energii, materiałów i paliwa. W porównaniu z 2021 r. zanotowano wzrost cen przede wszystkim w odniesieniu do:

- oleju napędowego (+79%)
- ceny energii (+78%)
- materiałów wybuchowych (+49%)
- usług obcych, materiałów mielących i innych materiałów bezpośrednich.

Wymienione czynniki stanowiły główną przyczynę wzrostu kosztów podstawowej działalności operacyjnej o 77 mln USD (+8%) w porównaniu z 2021 r. oraz wzrostu kosztu jednostkowego produkcji miedzi C1 o 0,72 USD/funt (+92%). W przypadku C1 dodatkowym obciążeniem był spadek sprzedaży molibdenu, co bezpośrednio przekłada się na niższe odliczenia z tytułu pierwiastków towarzyszących. Nie bez znaczenia pozostaje również niższy poziom sprzedaży miedzi, a tym samym niekorzystny rozkład kosztów stałych na jednostkę sprzedaży miedzi.



* Jednostkowy koszt produkcji miedzi C1 – gotówkowy koszt produkcji miedzi płatnej, uwzględniający koszty wydobycia i przerobu urobku, podatek od kopaliny, koszty transportu, koszty administracyjne fazy górniczej oraz premię przerobową hutniczo-rafinacyjną koncentratu (TC/RC), pomniejszony o wartość produktów ubocznych

Wyniki finansowe

Rachunek wyników

W 2022 r. skorygowana EBITDA wyniosła 891 mln USD, z czego proporcjonalnie do udziałów (55%) na Grupę KGHM przypada 2 190 mln PLN.

Wyniki Sierra Gorda S.C.M. w mln USD (udział własnościowy 100%)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody z umów z klientami	1 617	2 151	(24,8)	458	335	303	521
Koszty podstawowej działalności operacyjnej (przed odwróceniem odpisu z tyt. utraty wartości)	(1 107)	(1 030)	+7,5	(281)	(285)	(267)	(273)
Odwrócenie odpisu z tyt. utraty wartości aktywów trwałych	-	1 182	(100,0)	-	-	-	-
Wynik netto ze sprzedaży	510	2 303	(77,9)	176	50	36	248
ZYSK/STRATA NETTO	97	1 435	(93,2)	47	(26)	(28)	104
Amortyzacja ujęta w wyniku netto	(381)	(365)	+4,4	(77)	(98)	(96)	(110)
Skorygowana EBITDA*	891	1 485	(40,0)	254	146	133	358

Wyniki segmentu Sierra Gorda S.C.M. proporcjonalnie do posiadanych udziałów (55%) w mln PLN

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody z umów z klientami	3 974	4 585	(13,3)	1 143	893	744	1 194
Koszty podstawowej działalności operacyjnej (przed odwróceniem odpisu z tyt. utraty wartości)	(2 721)	(2 196)	+23,9	(705)	(748)	(642)	(626)
Odwrócenie odpisu z tyt. utraty wartości aktywów trwałych	-	2 639	(100,0)	2 639	-	-	-
Wynik netto ze sprzedaży	1 253	5 029	(75,1)	438	145	102	568
ZYSK/STRATA NETTO	239	3 178	(92,5)	117	(57)	(60)	239
Amortyzacja ujęta w wyniku netto	(937)	(777)	+20,6	(196)	(257)	(231)	(253)
Skorygowana EBITDA*	2 190	3 167	(30,8)	634	402	333	821

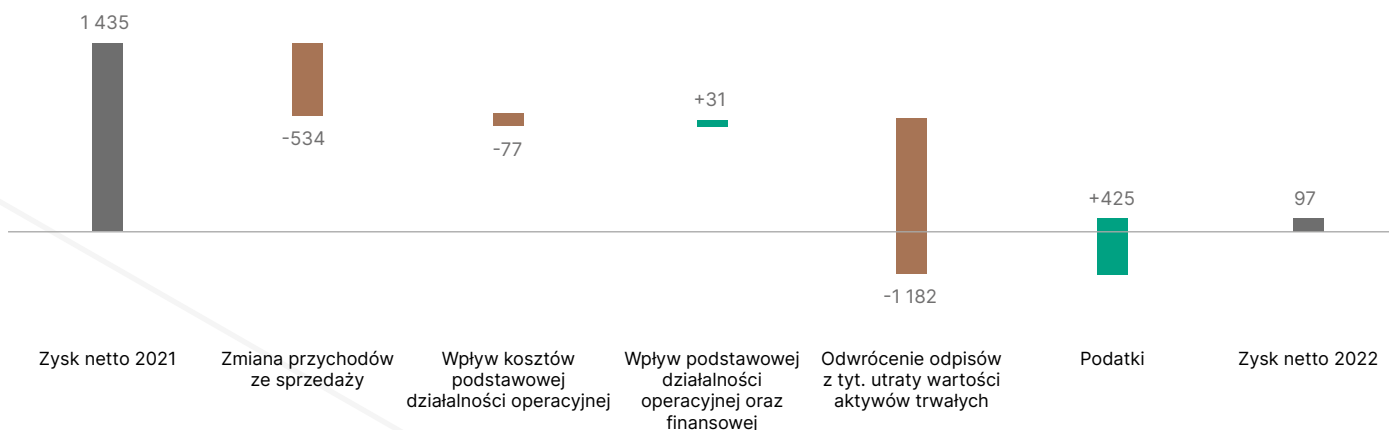
Podsumowanie najważniejszych czynników wpływających na poziom przychodów i kosztów, a tym samym EBITDA, zaprezentowano w poniższym zestawieniu głównych czynników wpływających na spadek wyniku netto Sierra Gorda S.C.M. o 1 338 mln USD.

* Skorygowana EBITDA = zysk netto ze sprzedaży + amortyzacja (ujęta w wyniku netto) + odpis (-odwrócenie odpisów) z tytułu utraty wartości aktywów trwałych ujęte w kosztach podstawowej działalności operacyjnej

Główne czynniki wpływające na zmianę wyniku finansowego segmentu Sierra Gorda S.C.M.

Wyszczególnienie	Charakterystyka
Spadek przychodów ze sprzedaży – wpływ na wynik -534 mln USD	<p>Niższe przychody ze sprzedaży Cu (-440 mln USD), głównie ze względu na:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ mniej korzystne czynniki cenowe (-248 mln USD) ▪ spadek wolumenu sprzedaży o 20 tys. t (-180 mln USD) ▪ wzrost premii transportowych i rafinacyjnych (-13 mln USD) <p>Niższe przychody ze sprzedaży Mo (-91 mln USD), głównie ze względu na:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ mniej korzystne czynniki cenowe (-39 mln USD) ▪ spadek wolumenu sprzedaży (-54 mln USD) <p>Wpływ pozostałych czynników:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ spadek przychodów ze sprzedaży Ag i Au (-2 mln USD)
Zmiana kosztów podstawowej działalności operacyjnej – wpływ na wynik -1 259 mln USD	<p>Wzrost kosztów podstawowej działalności operacyjnej (przed uwzględnieniem odwrócenia odpisów z tytułu utraty wartości w 2021 r.) głównie ze względu na ceny materiałów, paliw i energii, które w 2022 r. były znacząco wyższe (-77 mln USD)</p> <p>W 2021 r. w wyniku uwzględniono odwrócenie odpisów z tytułu utraty wartości aktywów trwałych, dokonanych w ubiegłych latach (+1 182 mln USD). Na koniec 2022 r. Sierra Gorda nie dokonała odpisów/odwrócenia odpisu z tytułu utraty wartości aktywów trwałych</p>
Wpływ pozostałej działalności operacyjnej oraz finansowej +31 mln USD	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zwiększenie straty z pozostałej działalności operacyjnej (-3 mln USD) ▪ niższa strata z działalności finansowej (+34 mln USD), głównie ze względu na niższe odsetki z uwagi na dokonane spłaty kredytu na budowę kopalni, zaciągniętego u Właścicieli Sierra Gorda S.C.M. (spłata 560 mln USD w 2021 r. oraz 350 mln USD w 2022 r.)
Podatki +425 mln USD	<ul style="list-style-type: none"> ▪ podatek dochodowy +394 mln USD (zysk brutto 169 mln USD wobec 1 931 mln USD w 2021 r.) ▪ pozostałe, w tym podatek górniczy +31 mln USD

Zmiana wyniku netto Sierra Gorda S.C.M. (mln USD)*



* Koszty podstawowej działalności operacyjnej bez odpisów/odwrócenia odpisów z tytułu utraty wartości rzeczowych aktywów trwałych

Wyniki ekonomiczne pozostałych segmentów

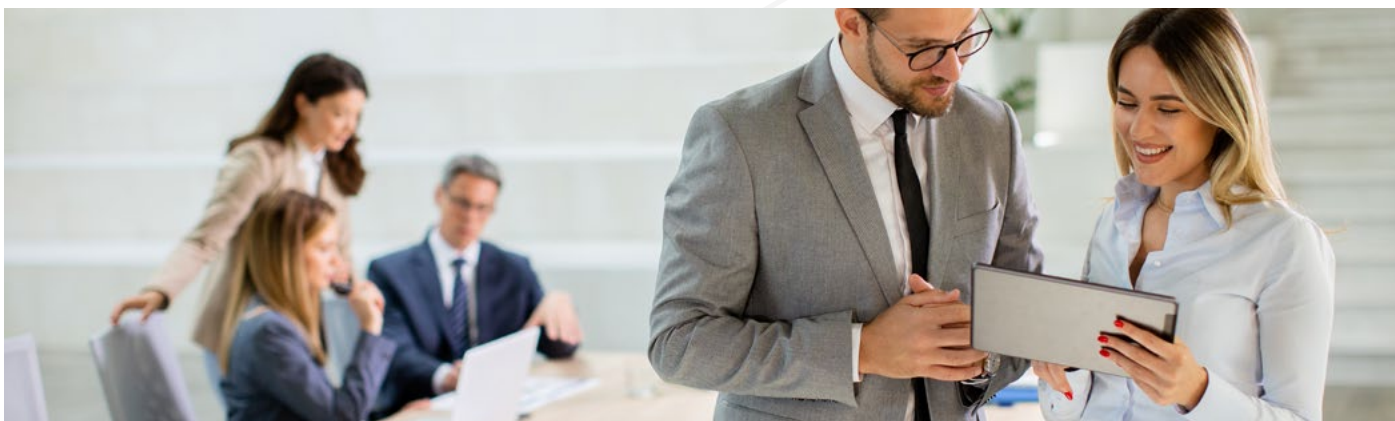
Spółki ujęte w pozostałych segmentach to podmioty o bardzo zróżnicowanych przedmiotach działalności. Wśród nich są spółki wspierające główny ciąg technologiczny oraz takie, które mają charakter nieoperacyjny bądź pełnią ważną rolę w realizacji polityki społecznej odpowiedzialności biznesu.

Wyniki finansowe pozostałych segmentów (przed korektami konsolidacyjnymi)

	2022	2021	Zmiana (%)	IVQ'22	IIIQ'22	IIQ'22	IQ'22
Przychody ze sprzedaży	12 889	10 329	+24,8	3 304	3 061	3 469	3 055
w tym od klientów zewnętrznych	2 766	2 468	+12,1	715	664	672	715
Zysk/strata netto ze sprzedaży	2	(39)	x	(36)	33	46	(41)
Zysk/strata netto	(51)	(140)	(63,6)	(51)	28	25	(53)
Amortyzacja ujęta w wyniku netto	(273)	(258)	+5,8	(70)	(67)	(68)	(68)
Skorygowana EBITDA*	274	346	(20,8)	32	100	115	27

W 2022 r. w pozostałych segmentach odnotowano stratę netto, przed uwzględnieniem korekt konsolidacyjnych, w wysokości 51 mln PLN, co stanowi polepszenie w relacji do 2021 r. o 89 mln PLN (strata netto za 2021 r. wyniosła

140 mln PLN). Osiągnięty wynik netto składa się z wyników poszczególnych spółek należących do Grupy Kapitałowej KGHM po wyeliminowaniu obrotów pomiędzy spółkami wchodzącymi w skład tego samego segmentu.



* Skorygowana EBITDA = zysk netto ze sprzedaży + amortyzacja (ujęta w wyniku netto) + odpis (-odwrócenie odpisów) z tytułu utraty wartości aktywów trwałych ujęte w kosztach podstawowej działalności operacyjnej

Przychody ze sprzedaży osiągnięte przez spółki należące do Grupy Kapitałowej KGHM (bez przychodów wewnątrz segmentu)

Przychody ze sprzedaży w 2022 r.	Od klientów zewnętrznych	Od KGHM Polska Miedź S.A.	RAZEM
Metraco S.A.	222	5 892	6 114
Mercus Logistyka Sp. z o.o.	70	1 121	1 190
PeBeKa S.A.	52	883	935
Energetyka Sp. z o.o.	128	732	860
Centrozłom Wrocław S.A.	812	2	814
KGHM ZANAM S.A.	63	683	746
NITROERG S.A.	319	216	535
WPEC S.A. w Legnicy	251	7	258
Miedziowe Centrum Zdrowia S.A.	225	31	256
POL-MIEDŹ TRANS Sp. z o.o.	51	173	224
Pozostałe	573	383	956
RAZEM	2 766	10 123	12 889

Metraco S.A. jest największym odbiorcą złomu miedzi w Polsce i w Europie Środkowo-Wschodniej, specjalizuje się w kompleksowej obsłudze KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie dostarczania złomów wykorzystywanych przez huty do produkcji.

Mercus Logistyka Sp. z o.o. pełni rolę operatora logistycznego KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie dostarczania niezbędnych materiałów i towarów.

PeBeKa S.A. realizuje dla KGHM Polska Miedź S.A. głównie roboty górnicze (chodnikowe, wiertnicze poziome, szybowe i montażowe), spółka posiada również kompetencje z zakresu inwestycji budowlanych.

Energetyka Sp. z o.o. zajmuje się m.in. dostarczaniem do KGHM Polska Miedź S.A. paliw naftowych oraz produkcją, przesyłem oraz dystrybucją ciepła.

Centrozłom Wrocław S.A. nie prowadzi działalności na rzecz KGHM Polska Miedź S.A., zajmuje się m.in.: zakupem, przerobem i sprzedażą złomu stalowego, żeliwnego i metali kolorowych (miedzi, brązu, mosiądzu, aluminium, cynku).

Najlepsze wyniki netto ze sprzedaży osiągnęły Spółki: KGHM ZANAM S.A. (36 mln PLN), Metraco S.A. (31 mln PLN), PeBeKa S.A. (21 mln PLN) oraz NITROERG S.A. (16 mln PLN).

KGHM na rynku kapitałowym

Struktura akcjonariatu

Na dzień 31 grudnia 2022 r. i na dzień podpisania niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy Spółki, zgodnie z wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego, wynosił 2 000 mln PLN i dzielił się na 200 mln akcji serii A, w pełni opłaconych, o wartości nominalnej 10 PLN każda. Wszystkie akcje są akcjami na okaziciela. Spółka nie wyemitowała akcji uprzywilejowanych. Każda akcja daje prawo do jednego głosu na walnym zgromadzeniu. Spółka nie posiada akcji własnych.

W 2022 oraz 2021 r. nie miały miejsca zmiany wysokości kapitału zakładowego zarejestrowanego i liczby akcji. Ponadto, w 2022 oraz 2021 r. nie wystąpiły zmiany własności znacznych pakietów akcji KGHM Polska Miedź S.A.

Struktura akcjonariatu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. ustalona na podstawie zawiadomień otrzymanych przez Spółkę na podstawie art. 69 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych

do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych przedstawiała się następująco:

Struktura akcjonariatu KGHM Polska Miedź S.A. na dzień 31 grudnia 2022 r.

Akcjonariusz	Liczba akcji/ głosów	Udział w kapitale zakładowym /ogólnej liczbie głosów
Skarb Państwa*	63 589 900	31,79%
Nationale- Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny**	10 104 354	5,05%
Aviva Otwarty Fundusz Emerytalny Aviva Santander***	10 039 684	5,02%
Pozostali akcjonariusze	116 266 062	58,14%
Razem	200 000 000	100,00%



* Na podstawie otrzymanego przez Spółkę zawiadomienia z dnia 12 stycznia 2010 r.

** Na podstawie otrzymanego przez Spółkę zawiadomienia z dnia 18 sierpnia 2016 r.

*** Na podstawie otrzymanego przez Spółkę zawiadomienia z dnia 17 lipca 2018 r.

5 stycznia 2023 r. Spółka została poinformowana o połączeniu spółek: Powszechne Towarzystwo Emerytalne Allianz Polska Spółka Akcyjna (PTE Allianz Polska S.A.) oraz Aviva Powszechne Towarzystwo Emerytalne Aviva Santander Spółka Akcyjna. W wyniku połączenia łącznie stan na rachunkach funduszy zarządzanych przez PTE Allianz Polska S.A.: Allianz Otwarty Fundusz Emerytalny,

Allianz Polska Dobrowolny Fundusz Emerytalny oraz Drugi Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny wyniósł 12 241 453 akcje KGHM Polska Miedź S.A., stanowiące 6,12% udziału w kapitale zakładowym Spółki.

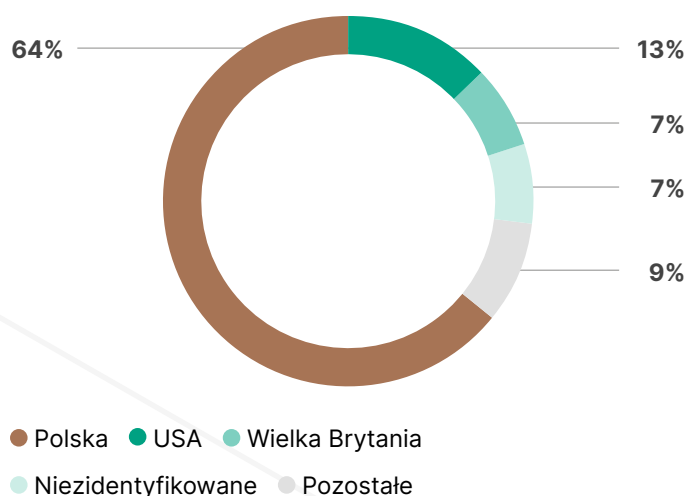
Struktura akcjonariatu Spółki na dzień podpisania niniejszego sprawozdania przedstawiała się następująco:

Struktura akcjonariatu KGHM Polska Miedź S.A. na dzień podpisania Sprawozdania Zarządu

Akcjonariusz	Liczba akcji/ głosów	Udział w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Skarb Państwa	63 589 900	31,79%
Powszechne Towarzystwo Emerytalne Allianz Polska Spółka Akcyjna*	12 241 453	6,12%
Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny	10 104 354	5,05%
Pozostali akcjonariusze	114 064 293	57,04%
Razem	200 000 000	100,00%

W grupie pozostałych akcjonariuszy, których łączny udział w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów wynosi 57,04%, dominują akcjonariusze instytucjonalni – zagraniczni i krajowi.

Geograficzna struktura akcjonariatu KGHM Polska Miedź S.A. na dzień podpisania niniejszego sprawozdania (%) (źródło: CMi2i, luty 2023)



W 2022 r. Spółka nie prowadziła programu akcji pracowniczych.

* Łącznie stan na rachunkach funduszy zarządzanych przez Powszechne Towarzystwo Emerytalne Allianz Polska Spółka Akcyjna: Allianz Otwarty Fundusz Emerytalny, Allianz Polska Dobrowolny Fundusz Emerytalny oraz Drugi Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny.

Obligacje KGHM Polska Miedź S.A.

27 maja 2019 r. została podpisana umowa emisyjna, w ramach której Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. ustanowił program emisji obligacji do kwoty 4 mld PLN. Stronami Umowy emisyjnej zostali KGHM Polska Miedź S.A. jako Emitent oraz Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna, Bank Handlowy w Warszawie Spółka Akcyjna, Bank Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna i Santander Bank Polska Spółka Akcyjna jako Organizatorzy i Dealerzy. Emisja została przeprowadzona w czerwcu 2019 r., a maksymalna łączna wartość nominalna obligacji wyniosła 2 mld PLN. W ramach Programu Emisji Obligacji

zostały wyemitowane Obligacje serii A oraz Obligacje Serii B. Oferta obligacji odbyła się na drodze oferty prywatnej oraz była skierowana do nie więcej niż 149 inwestorów i dotyczyła wyłącznie terytorium Polski.

20 września 2019 r. uchwałą Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. obligacje na okaziciela serii A i B KGHM Polska Miedź S.A. zostały wprowadzone do alternatywnego systemu obrotu na Catalyst. Na dzień pierwszego notowania obligacji w ASO wyznaczono 3 października 2019 r.



KGHM Polska Miedź S.A. na GPW

KGHM Polska Miedź S.A. zadebiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW) w lipcu 1997 r. Akcje Spółki notowane są na rynku podstawowym GPW w systemie notowań ciągłych i wchodzi w skład indeksów głównych WIG, WIG20, WIG30 oraz publikowanego od 3 września 2019 r. indeksu WIG-ESG, który obejmuje spółki giełdowe przestrzegające zasad biznesu odpowiedzialnego społecznie.

KGHM Polska Miedź S.A. wchodzi również w skład indeksu sektorowego WIG-GÓRNICTWO oraz znajduje się wśród spółek należących do prestiżowego indeksu FTSE4Good Index Series. FTSE4Good Index Series należy do grupy etycznych wskaźników inwestycyjnych, uwzględniających kryteria odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw i zarządzania ryzykiem ESG.

Rok 2022 przyniósł ogólne pogorszenie nastrojów na rynkach akcji ze względu na istniejącą niepewność co do rozwoju globalnej sytuacji makroekonomicznej w reakcji na konflikt zbrojny wynikający z agresji Rosji na Ukrainę oraz wciąż odczuwalne konsekwencje pandemii koronawirusa.

W analizowanym okresie 12 miesięcy 2022 r. najwyższą cenę, jaką inwestorzy byli skłonni zapłacić za akcje Spółki – 182,20 PLN, odnotowano 24 marca. Postępujący przez kilka następných miesięcy trend spadkowy sprawił, że 28 września kurs akcji KGHM Polska Miedź S.A. osiągnął minimum na poziomie 84,22 PLN. Pod koniec roku cena akcji Spółki zaczęła rosnąć, osiągając na zamknięciu sesji 30 grudnia poziom 126,75 PLN. Ostatecznie jednak kurs akcji Spółki spadł o 9,1% w stosunku do ceny akcji z ostatniej sesji 2021 r.

Wspomniane czynniki miały również istotny wpływ na cenę głównego produktu Spółki – miedzi, która to spadła do 8387 USD/t, czyli o 13,5% względem ceny osiągniętej na koniec 2021 r., przy jednoczesnejwyżce kursu średniego dolara do złotego o 8,4%.

Skutki sytuacji makroekonomicznej miały odzwierciedlenie także w indeksach giełdowych WIG, WIG20 i WIG30, które odnotowały spadek odpowiednio o 17,08%, 20,95% oraz 20,88%. W podobnym położeniu znalazł się również londyński indeks FTSE 350 mining – obejmujący spółki z sektora górniczego notowane na London Stock Exchange, który od początku roku spadł aż o 43,3% w stosunku do jego wartości z końca 2021 r.

Zmiana procentowa kursu akcji KGHM Polska Miedź S.A. na tle indeksów WIG i FTSE 350 mining (w stosunku do notowań z ostatniej sesji 2021 r.) (źródło: opracowanie własne, Bloomberg)



Kluczowe dane dotyczące notowań akcji Spółki na GPW w Warszawie S.A. w latach 2021–2022

(źródło: opracowanie własne, biuletyn statystyczny GPW za 2021 i 2022 r., Bloomberg)

Symbol: KGH ISIN: PLKGHM000017	J.m.	2022	2021
Liczba akcji	mln sztuk	200	200
Kapitalizacja Spółki na koniec roku	mld PLN	25,4	27,9
Średni wolumen obrotu na sesję	sztuk	727 127	584 783
Wartość obrotów	mln PLN	23 189,58	26 308,89
Zmiana kursu akcji w stosunku do ostatniego kursu roku poprzedzającego	%	-9,1	-23,8
Maksymalny kurs zamknięcia w roku	PLN	182,20	223,80
Minimalny kurs zamknięcia w roku	PLN	84,22	133,10
Kurs zamknięcia z ostatniego dnia notowań w roku	PLN	126,75	139,40

Dywidenda

Zgodnie z Uchwałą Nr 6/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 21 czerwca 2022 r. w sprawie podziału zysku za rok 2021 w wysokości 5 169 mln PLN, wypracowany zysk podzielono w następujący sposób: na dywidendę dla akcjonariuszy w kwocie 600 mln PLN (3,00 PLN/akcję) oraz przekazanie kwoty 4 569 mln PLN na kapitał zapasowy Spółki. Zwyczajne Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A. ustaliło dzień dywidendy za rok 2021 na dzień 7 lipca 2022 r., termin wypłaty dywidendy za rok 2021 na dzień 14 lipca 2022 r.

Wszystkie akcje Spółki są akcjami zwykłymi.

Relacje inwestorskie

Zespół Relacji Inwestorskich w imieniu Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi otwarty dialog z uczestnikami rynku kapitałowego, robiąc to zgodnie z polityką transparentności firmy oraz najlepszymi praktykami Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. Spółka wypełnia obowiązki informacyjne poprzez publikację raportów bieżących i okresowych przekazywanych przez oficjalny system raportowania (ESPI).



Rok 2022 był kolejnym rokiem intensywnych działań KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie komunikacji z inwestorami. Głównymi działaniami podejmowanymi przez Spółkę były:

Krajowe i zagraniczne konferencje inwestorskie	Spółka aktywnie spotyka się z inwestorami i analitykami w Polsce i za granicą podczas konferencji organizowanych przez brokerów. W 2022 r. Spółka wzięła udział w kilkunastu konferencjach inwestorskich oraz w około 100 spotkaniach z zarządzającymi i analitykami reprezentującymi fundusze inwestycyjne i emerytalne oraz inne firmy zarządzające aktywami.
Spotkania wynikowe	Departament Relacji Inwestorskich organizuje spotkania z Zarządem w celu omówienia wyników finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej. W 2022 r. publikacje wyników finansowych powiązane były z konferencjami dla wszystkich interesariuszy, transmitowanymi na żywo w Internecie w języku polskim i angielskim, z możliwością zadawania pytań drogą mailową. Zapisy wideo konferencji są dostępne na stronie internetowej Spółki www.kghm.com , w zakładce Inwestorzy.
Spotkania typu Capital Market Day	Spółka cyklicznie organizuje wydarzenia dla rynku kapitałowego. Tego typu spotkania mają na celu zapoznanie inwestorów z realizacją strategii wzrostu, bieżącą sytuacją operacyjną i finansową Grupy Kapitałowej oraz poszczególnych jej aktywów. We wrześniu 2022 r., po przerwie wywołanej pandemią, Departament Relacji Inwestorskich, wspólnie ze Stowarzyszeniem Inwestorów Indywidualnych, zorganizował w Spółce Dzień Inwestora Indywidualnego. Zaproszeni goście zjechali do kopalni, odwiedzili Hutę Miedzi „Głogów” (Wydział Metali Szlachetnych) oraz Zakład Hydrotechniczny wraz z nową Kwaterą Południową. Kolejnym etapem wizyty było uczestnictwo w prezentacjach kadry zarządzającej oraz wspólnym panelu dyskusyjnym w Centrali KGHM Polska Miedź S.A., gdzie omawiano tematy z zakresu finansów, strategii, produkcji oraz sytuacji makroekonomicznej.
Konferencja WallStreet 26	W 2022 r. KGHM Polska Miedź S.A. po raz kolejny wzięła aktywny udział w konferencji WallStreet i była Partnerem Głównym 26. edycji tej konferencji. W ramach konferencji przedstawiciele KGHM wzięli udział w panelu dyskusyjnym, przeprowadzili wykład merytoryczny i udzielili wywiadu do kwartalnika „Akcjonariusz”. Na stronie konferencji, przez cały czas jej trwania, dostępne było wirtualne stoisko KGHM.
Czaty inwestorskie	Przedstawiciele Spółki są dostępni dla inwestorów indywidualnych podczas czatów inwestorskich on-line. Organizowane są one cyklicznie po publikacji wyników finansowych przez Spółkę. W 2022 r. przeprowadzono cztery czaty z udziałem inwestorów.
Kwartalny Newsletter IR	Kontynuowana inicjatywa związana z publikacją Newslettera dla Inwestorów, który podsumowuje najważniejsze wydarzenia kwartału i jest dystrybuowany do subskrybentów drogą mailową. Celem publikacji jest zapewnienie odbiorcom źródła rzetelnej wiedzy o KGHM i globalnym rynku miedzi oraz ułatwienie analizy i oceny możliwości, jakie wiążą się z inwestowaniem w akcje Spółki.
Profil KGHM IR LinkedIn	Dedykowany inwestorom i analitykom profil Relacji Inwestorskich KGHM jest dostępny na portalu społecznościowym LinkedIn. Jest to miejsce, gdzie dzielimy się wiadomościami, które mogą zainteresować uczestników rynku kapitałowego.
IR Release	Informacja kierowana do inwestorów i analityków dotycząca istotnych zdarzeń dla Spółki oraz Grupy Kapitałowej. W formie cyklicznej IR Release udostępniany jest po każdej publikacji wyników kwartalnych i dystrybuowany w formie mailingowej oraz dostępny dla wszystkich interesariuszy na stronie korporacyjnej Spółki.

W 2022 r. raporty analityczne na temat KGHM Polska Miedź S.A. opracowywane były przez dziewięciu analityków „sell-side” z Polski oraz ośmiu z zagranicy.

Wykaz biur maklerskich sporządzających raporty analityczne o KGHM Polska Miedź S.A.

Polska		
Biurow Maklerskie mBanku	Dom Maklerski BOŚ	Santander Biuro Maklerskie
Dom Maklerski Banku Handlowego	Erste Group	IPOPEMA Securities
Biurow Maklerskie PKO BP	Trigon Dom Maklerski	Biurow Maklerskie Pekao
Zagranica		
Bank of America Merrill Lynch	Global Mining Research	Goldman Sachs
Morgan Stanley	UBS	WOOD & Company
JP Morgan	EVA Dimensions	

Nagrody i wyróżnienia

DOBRA PRAKTYKA

W 2022 r. po raz kolejny Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy przyznał Spółce KGHM Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy. KGHM jest jedynym reprezentantem górnictwa podziemnego oraz przetwórstwa metali wśród wyróżnionych.

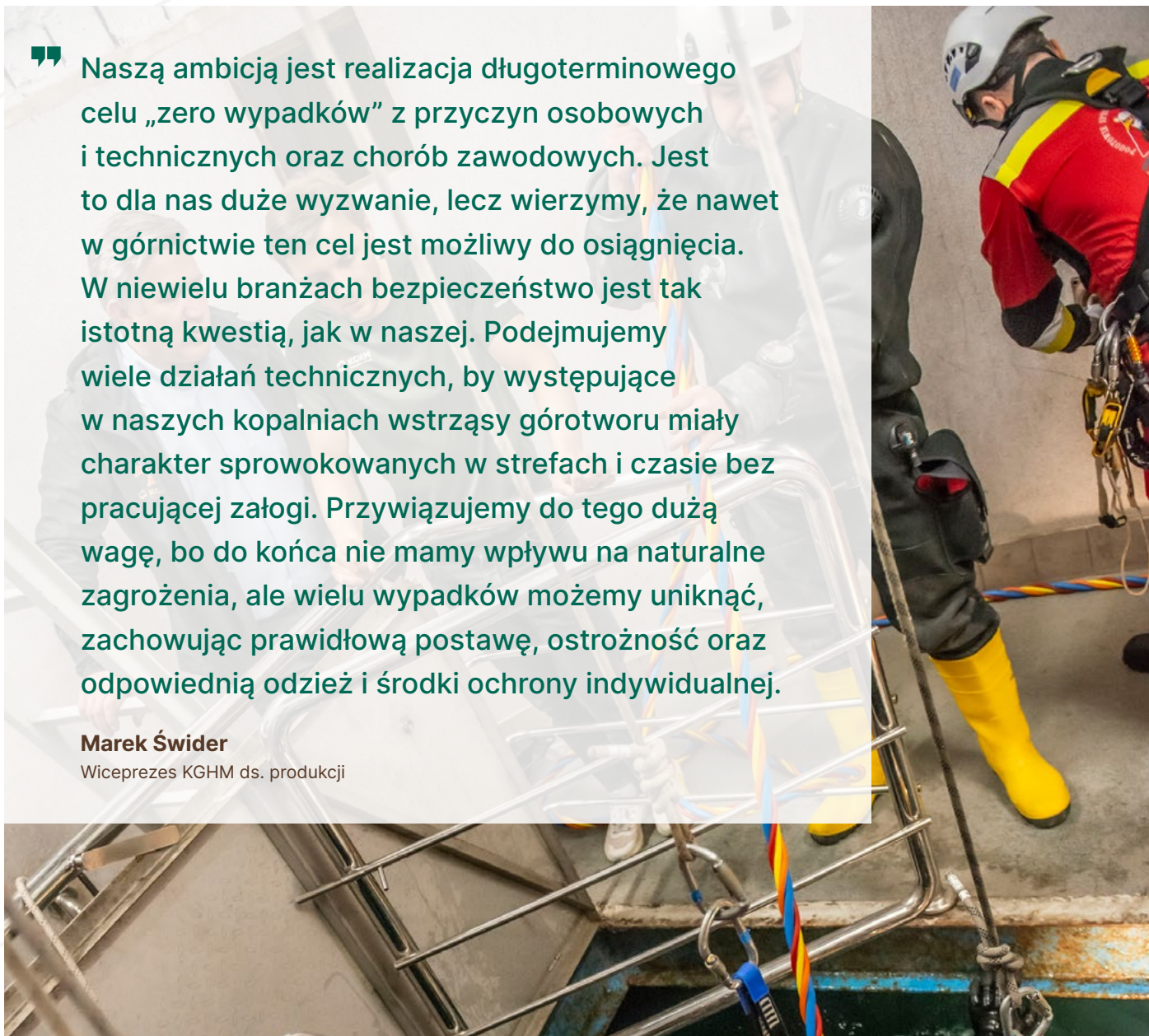
KGHM Polska Miedź S.A. należy do Forum Liderów Bezpiecznej Pracy od roku 2000.



„ Naszą ambicją jest realizacja długoterminowego celu „zero wypadków” z przyczyn osobowych i technicznych oraz chorób zawodowych. Jest to dla nas duże wyzwanie, lecz wierzymy, że nawet w górnictwie ten cel jest możliwy do osiągnięcia. W niewielu branżach bezpieczeństwo jest tak istotną kwestią, jak w naszej. Podejmujemy wiele działań technicznych, by występujące w naszych kopalniach wstrząsy górotworu miały charakter sprowokowanych w strefach i czasie bez pracującej załogi. Przywiązujemy do tego dużą wagę, bo do końca nie mamy wpływu na naturalne zagrożenia, ale wielu wypadków możemy uniknąć, zachowując prawidłową postawę, ostrożność oraz odpowiednią odzież i środki ochrony indywidualnej.

Marek Świder

Wiceprezes KGHM ds. produkcji



Wybrane nagrody i wyróżnienia przyznane KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.:

- I miejsce w kategorii firmy niefinansowe w rankingu „Najważniejsze Firmy dla Polski” dziennika „Rzeczpospolita”,
- II miejsce w konkursie Instytutu Humanites za realizację akcji „Dwie Godziny dla Rodziny”,
- Odznaka „Zasłużony dla Kultury Polskiej” – wyróżnienie przyznane przez Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Związek Przedsiębiorców i Pracodawców,
- „As” Związku Pracodawców Polska Miedź – w kategorii „Dobre Praktyki” nagrodzony został Departament Komunikacji KGHM Polska Miedź S.A. za politykę CSR w zakresie realizacji programów społecznych, a w kategorii „Legislacja” nagrodę otrzymał Departament Regulacji KGHM za wysoki poziom merytoryczny przesłanych opinii i ekspertyz,
- Złoty Laur Super Biznesu 2022 w kategorii „Innowacyjność”,
- Złote Godło Programu Najwyższa Jakość. Nagrodę w kategorii QI ORDER za system zarządzania działaniami antykorupcyjnymi według ISO 37001,
- „Pracodawca godny zaufania” w kategorii „Edukacja” za działalność i współpracę z instytucjami, szkołami i organizacjami zajmującymi się nauką, szkoleniami i kształceniem młodych ludzi,
- Mecenas Kultury – nagroda Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego,
- Nagroda Akademii NGO Zagłębia Miedziowego za działalność na rzecz mieszkańców regionu,
- The Best Annual Report 2021 Instytutu Rachunkowości i Podatków – nagrodę zdobyło Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za 2021 r.,
- Wyróżnienie w rankingu „Czempioni Narodowi” organizowanym przez Polityka Insight.





Nagrody i wyróżnienia w 2022 r. za działania związane z komunikacją z inwestorami i obecnością na rynku kapitałowym:

- Najlepsze Relacje Inwestorskie wśród inwestorów indywidualnych – I miejsce dla Zespołu Relacji Inwestorskich KGHM w ocenie inwestorów indywidualnych w badaniu komunikacji spółek z rynkiem przyznane przez gazetę „Parkiet” i Izbę Domów Maklerskich,
 - The Best of the Best – KGHM Polska Miedź S.A., po raz kolejny, została doceniona tytułem The Best of The Best w konkursie „The Best Annual Report 2021” organizowanym przez Instytut Rachunkowości i Podatków,
 - Partner 25-lecia – Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych przyznało KGHM Polska Miedź S.A. wyróżnienie „Partner 25-lecia” podczas największego spotkania inwestorów indywidualnych, tj. konferencji WallStreet 26.
- Dodatkowo Fundacja KGHM Polska Miedź otrzymała nagrodę za wsparcie „Akcji Pomocy Polakom na Wschodzie”.



— 04

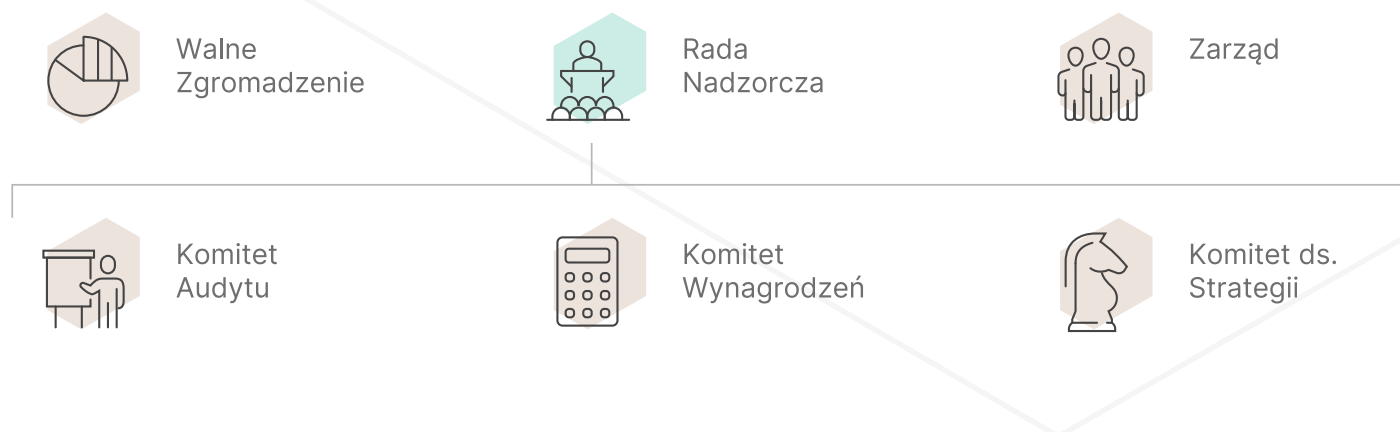
Zarządzanie i etyka

Ład korporacyjny

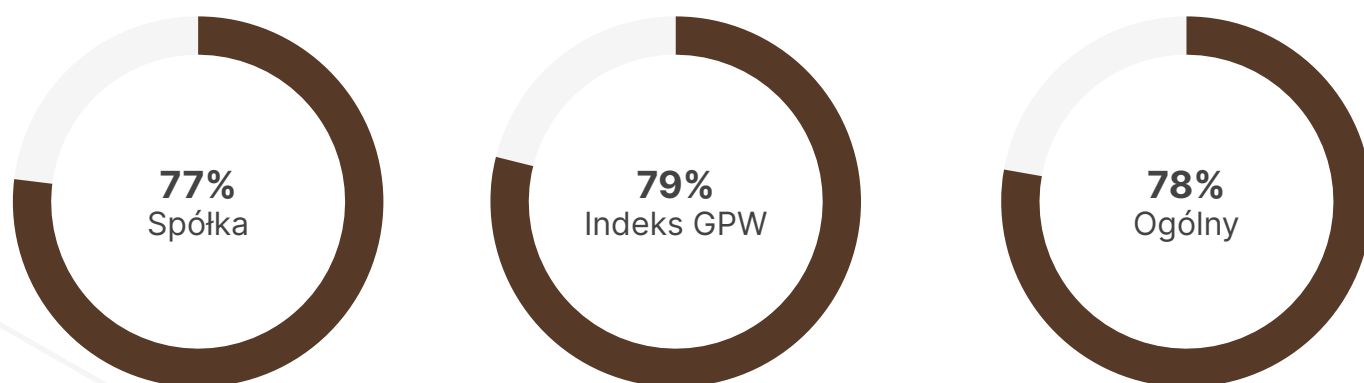
KGHM Polska Miedź S.A. dąży na każdym etapie funkcjonowania do stosowania zasad zawartych w treści dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” w możliwie jak najszerszym zakresie przy uwzględnieniu zasad proporcjonalności i adekwatności oraz specyfiki branży.

Stosowanie ładu korporacyjnego

Struktura ładu korporacyjnego w KGHM Polska Miedź S.A.



Współczynnik COMPLY dla KGHM Polska Miedź S.A.



W celu zwiększenia zainteresowania tematyką ładu korporacyjnego i zaangażowania akcjonariuszy w sprawę spółek Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie stworzyła benchmarking dla spółek, które przekazały poprzez system EBI informacje o aktualnym stanie stosowania zasad DPSN 2021. Wykorzystywany w tym celu współczynnik COMPLY zdefiniowany został jako

stosunek zasad stosowanych do łącznej liczby zasad stosowanych i niestosowanych (odpowiedzi „nie dotyczy” nie są uwzględniane w wyliczeniu). KGHM Polska Miedź S.A. stosuje zasady DPSN 2021 na porównywalnym poziomie, jak deklarują spółki wchodzące w skład indeksu GPW, czy biorąc pod uwagę wszystkie spółki, które opublikowały raport.

KGHM Polska Miedź S.A. w ramach zasad wskazanych w rozdziale I zbioru DPSN 2021 dąży do osiągnięcia celu, którym jest dbałość o należyłą komunikację z interesariuszami poprzez prowadzenie przejrzystej i rzetelnej polityki informacyjnej w interesie wszystkich uczestników rynku i swoim własnym.

Zgodnie z opublikowaną Informacją na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w rozdziale I zbioru DPSN 2021 niżej wskazane zasady dotyczące polityki informacyjnej i komunikacji z inwestorami są stosowane częściowo:

Zasada 1.3.1. dotycząca uwzględnienia w swojej strategii biznesowej tematyki ESG, w szczególności obejmującej zagadnienia środowiskowe zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju.

Zasada jest stosowana częściowo. W związku z publikacją Polityki Klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A. jako dokumentu kierunkowego, którego nadrzędnym celem jest przedstawienie ambicji klimatycznych Spółki oraz określenie zakresu zmian procesowych oraz organizacyjnych na potrzeby ich realizacji, Spółka wypracowuje obecnie rozwiązania w tym zakresie. Następnym Programem Dekarbonizacji Grupy Kapitałowej KGHM stanowiący uszczegółowienie sposobu osiągnięcia zamierzonych celów redukcyjnych, a także prezentujący całość nakładów inwestycyjnych związanych z realizacją działań ograniczających poziom emisji gazów cieplarnianych.

Zasada 1.3.2. dotycząca uwzględnienia w swojej strategii biznesowej tematyki ESG, w szczególności obejmującej sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Zasada jest stosowana częściowo. Spółka cyklicznie publikuje obszerne informacje o podejmowanych działaniach dotyczących spraw społecznych i pracowniczych, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi oraz relacji z klientami i interesariuszami. Zgodnie z planowanymi regulacjami, m.in. SFDR, Spółka w przyszłości udostępni informacje dot. zatrudnienia na wyższych szczeblach w podziale na płeć oraz informacje o podejmowanych i planowanych działaniach mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci.

Zasada 1.4.1., zgodnie z którą spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat strategii w obszarze ESG, które powinny m.in. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka.

Zasada jest stosowana częściowo. W związku z publikacją Polityki Klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A. jako dokumentu kierunkowego, którego nadrzędnym celem jest przedstawienie ambicji klimatycznych Spółki oraz określenie zakresu zmian procesowych i organizacyjnych na potrzeby ich realizacji, Spółka wypracowuje obecnie rozwiązania w tym zakresie.



Spółka utrzymuje skuteczne systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także skuteczną funkcję audytu wewnętrznego, odpowiednie do wielkości i specyfiki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Spółka wyodrębnia w swojej strukturze jednostki odpowiedzialne za zadania poszczególnych systemów i funkcji.

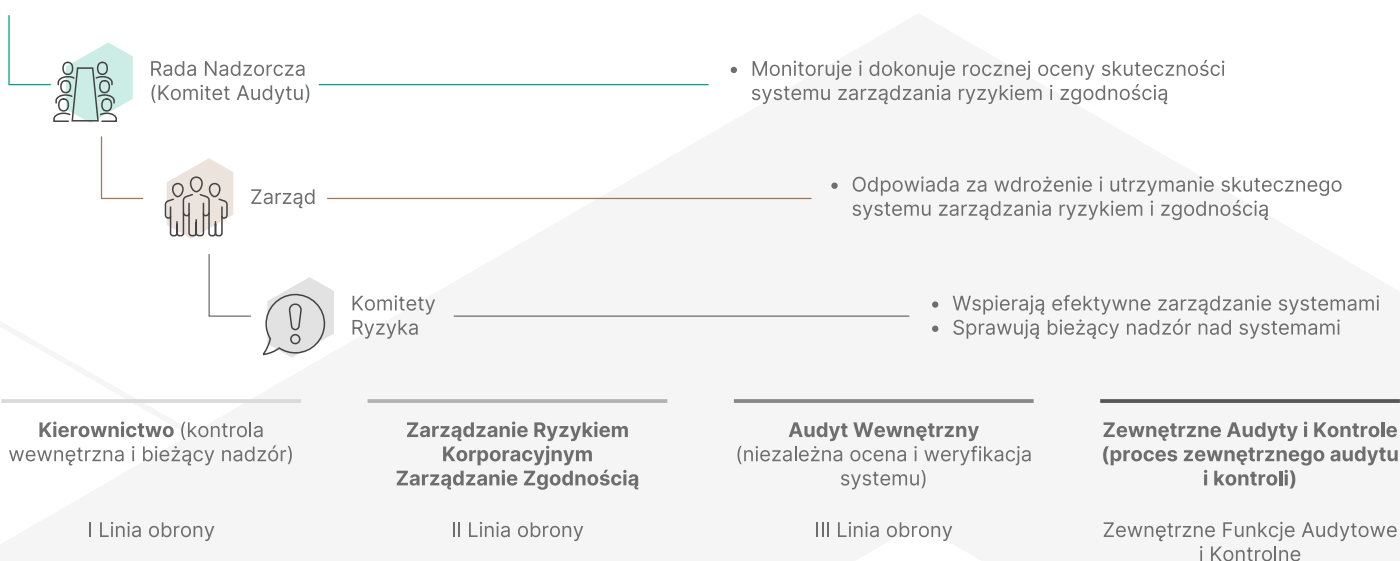
Rada Nadzorcza sporządza i przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie, które zawiera m.in. ocenę sytuacji spółki w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego, wraz z informacją na temat działań, jakie Rada Nadzorcza podejmowała w celu dokonania tej oceny.

Ocena Rady Nadzorczej obejmuje wszystkie istotne mechanizmy kontrolne, w tym zwłaszcza dotyczące raportowania i działalności operacyjnej, i przygotowywana jest m.in. na podstawie otrzymanych od Zarządu i osób zarządzających ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym informacji dotyczących skuteczności tych funkcji, dyskusji przeprowadzonych z udziałem Zarządu i innych osób zapraszanych

na posiedzenie Rady Nadzorczej, a także z uwzględnieniem sprawozdań finansowych, sprawozdania Zarządu z działalności KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz biorąc pod uwagę wnioski wynikające z badania ksiąg rachunkowych Spółki przez biegłego rewidenta i innych kontroli.

W obszarze systemów zarządzania ryzykiem korporacyjnym, zgodnością działalności z prawem (compliance) oraz kontroli wewnętrznej (w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej) Komitet Audytu prowadzi regularny monitoring tych funkcji. Odpowiedzialności za realizację zobowiązań i role w ramach tych systemów odzwierciedlają obowiązujące w organizacji zasady podziału kompetencji na różnych szczeblach operacyjnych i zarządczych oraz wspierają osiągnięcie zdefiniowanych celów biznesowych. Zgodnie z przyjętym schematem 26, Spółka stosuje model trzech linii obrony (Three lines of defence, 3LoD), lokując na pierwszej linii zarządzanie ryzykiem przez jednostki biznesowe i właścicieli ryzyka oraz mechanizmy kontrolne w procesach operacyjnych spółki, na drugiej funkcję wspierającą zarządzanie ryzykiem, a na trzeciej – audyt wewnętrzny kontrolujący pozostałe linie.

Schemat trzech linii obrony w systemie zarządzania ryzykiem KGHM Polska Miedź S.A.



Zgodnie z opublikowaną Informacją na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w rozdziale III zbioru DPSN 2021 niżej wskazane zasady dotyczące systemów i funkcji są stosowane częściowo lub nie są stosowane:

Zasady w rozdziale III zbioru DPSN 2021 stosowane częściowo lub niestosowane w KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

Zasada 3.3. zgodnie z którą spółka należąca do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 powołuje audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego, działającego zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. W pozostałych spółkach, w których nie powołano audytora wewnętrznego spełniającego ww. wymogi, komitet audytu (lub rada nadzorcza, jeżeli pełni funkcje komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba powołania takiej osoby.

Zasada jest stosowana częściowo. W Spółce powołany jest Dyrektor Naczelny ds. Audytu. Ze względu na niespełnienie wszystkich kryteriów niezależności w rozumieniu powszechnie uznanych międzynarodowych standardów praktyki zawodowej audytu wewnętrznego Spółka stosuje zasadę częściowo.

Zasada 3.4. dotycząca wynagrodzenia osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym, które powinno być uzależnione od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od krótkoterminowych wyników spółki.

Zasada jest stosowana częściowo. Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym w Spółce wynika z wewnętrznych regulacji Spółki oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, które uzależniają część wynagrodzenia od wyniku netto Spółki za dany rok oraz poziomu EBITDA. Aktualnie wynagrodzenie jest uzależnione w części od realizacji wyznaczonych zadań.

Zasada 3.5. mówiąca o tym, że osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.

Osoba odpowiedzialna za zarządzanie ryzykiem i compliance podlega organizacyjnie Dyrektorowi Naczelnemu ds. Audytu, ale zgodnie z obowiązującym w Spółce Regulaminem Organizacyjnym ma zapewnioną autonomię wyrażającą się m.in. w bezpośrednim raportowaniu do Zarządu oraz Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Zgodnie z opublikowaną Informacją na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w rozdziale III zbioru DPSN 2021 niżej wskazana zasada dotycząca systemów i funkcji nie dotyczy Spółki:

Zasada 3.7. mówiąca o tym, że zasady 3.4-3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada nie dotyczy Spółki. W podmiotach z grupy Spółki nie wyznaczono osób do wykonywania zadań wskazanych w zasadach 3.4-3.6, ale w podmiotach z grupy Spółki powołano osoby pełniące funkcje koordynatorów ds. ryzyka, które raportują bezpośrednio do osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance w jednostce dominującej (tj. Spółce). Dodatkowo po zakończeniu budowy narzędzia IT dla funkcji compliance, w ww. spółkach planowane jest powołanie koordynatorów ds. zgodności. Spółka rozważy również w przypadku podmiotów z grupy Spółki budowę struktury spełniającej zasady 3.4.-3.6. w odniesieniu do funkcji zarządzania ryzykiem i compliance. W odniesieniu do funkcji audytu zadania w podmiotach z grupy Spółki są realizowane przez Departament Audytu Wewnętrznego jednostki dominującej (Spółki).

- (patrz zasady 3.4. – Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym powinno być uzależnione od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od krótkoterminowych wyników spółki.

- Zasada 3.5. – Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.

- Zasada 3.6. – Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.

Zarząd Jednostki Dominującej

GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-18

Do zakresu działania Zarządu należy prowadzenie wszystkich spraw Spółki, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych w przepisach Kodeksu spółek handlowych i Statucie Spółki oraz innych przepisach prawa należących do kompetencji Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. lub Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Zasady powoływania i odwoływania Członków Zarządu

Zgodnie ze Statutem Spółki w skład Zarządu może wchodzić od 1 do 7 osób powoływanych na wspólną kadencję. Kadencja Zarządu trwa trzy kolejne lata. Liczbę członków Zarządu określa Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A., która powołuje i odwołuje Prezesa Zarządu i Wiceprezesów.

Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. powołuje Członków Zarządu po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, którego celem jest sprawdzenie i ocena kwalifikacji kandydatów oraz wyłonienie najlepszego kandydata na członka Zarządu. Członkowie Zarządu mogą być odwołani przez Radę Nadzorczą KGHM Polska Miedź S.A. przed upływem kadencji, co nie narusza ich uprawnień wynikających z umowy o pracę lub innego stosunku prawnego dotyczącego pełnienia funkcji członka Zarządu.

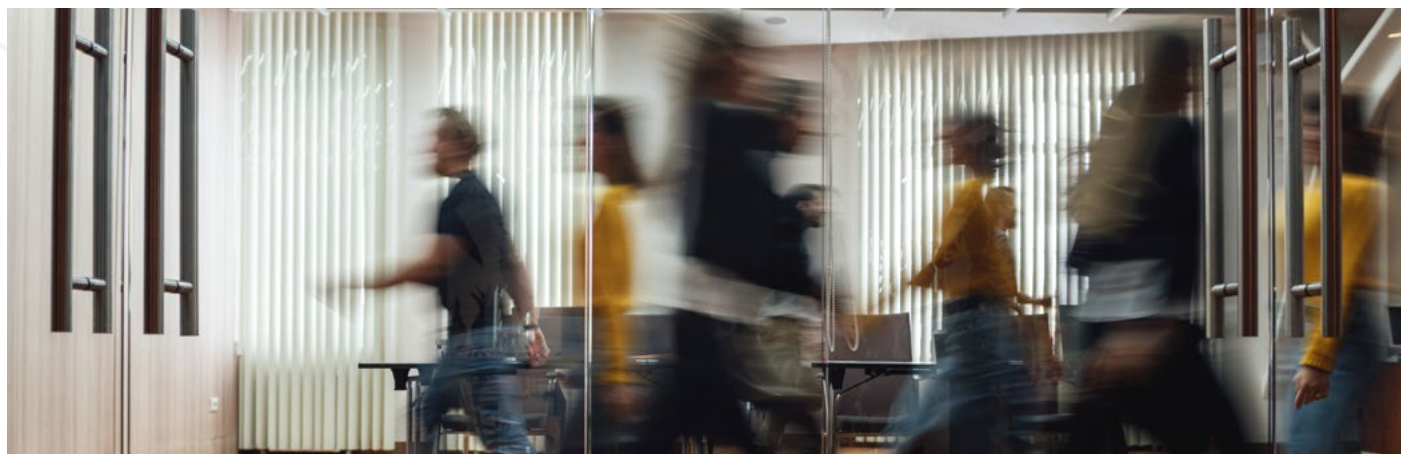
Zasady działania Zarządu

Zarząd działa na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Statutu Spółki i Regulaminu Zarządu

KGHM Polska Miedź S.A. Regulamin Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. i Statut Spółki są dostępne na stronie internetowej kghm.com/pl/inwestorzy/lad-korporacyjny.

Prezes Zarządu organizuje pracę Zarządu. W razie wakatu lub podczas przerwy w świadczeniu przez niego usług zarządzania uprawnienia Prezesa Zarządu związane ze zwoływaniem i prowadzeniem posiedzeń, jak również podejmowaniem uchwał Zarządu poza posiedzeniem, wykonywane są przez Członka Zarządu upoważnionego przez Prezesa Zarządu, a w przypadku braku faktycznej możliwości wydania lub przekazania upoważnienia – przez najstarszego Członka Zarządu. Członkowie Zarządu mają obowiązek uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu.

Do ważności uchwały Zarządu wymagana jest obecność na posiedzeniu co najmniej dwóch trzecich jego składu. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów obecnych. W przypadku równej liczby głosów oddanych za uchwałą lub przeciwko uchwale rozstrzyga głos Prezesa Zarządu. Uchwały Zarządu podejmowane są w głosowaniu jawnym, chyba że co innego wynika z przepisów prawa lub z żądania choćby jednego z Członków Zarządu. W uzasadnionych przypadkach uchwały mogą być podejmowane poza posiedzeniem w drodze głosowania pisemnego lub głosowania za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała podjęta w taki sposób jest ważna, gdy wszyscy Członkowie Zarządu zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej dwie trzecie składu Zarządu wzięło udział w głosowaniu.



Biogramy oraz zakres obowiązków Członków Zarządu

Tomasz Zdzikot – Prezes Zarządu

Od kwietnia 2020 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu Poczty Polskiej S.A. Jest także wiceprzewodniczącym rady nadzorczej EXATEL S.A. W latach 2020–2021 był przewodniczącym rady nadzorczej spółki Poczta Polska Usługi Cyfrowe Sp. z o.o.

Od listopada 2021 r. Przewodniczący Zespołu Doradców Społecznych Ministra Obrony Narodowej ds. Cyberbezpieczeństwa. W grudniu 2021 r. został powołany przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudę w skład Rady ds. Bezpieczeństwa i Obronności w ramach Narodowej Rady Rozwoju.

Wcześniej (2018–2020) pracował na stanowisku Sekretarza Stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej.

W tych latach pełnił też funkcję Pełnomocnika Ministra Obrony Narodowej do spraw Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni. Odpowiadał m.in. za opracowanie, wdrożenie, a następnie realizację programu podniesienia zdolności Sił Zbrojnych RP do działania w cyberprzestrzeni.

Od 2015 r. w randze Wiceministra był związany z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji. Był również Pełnomocnikiem Rządu do spraw Organów Administracji Państwowej do Współpracy z Systemem Informacyjnym Schengen i Wizowym Systemem Informacyjnym.

W przeszłości pełnił również funkcję doradcy zastępcy Prezydenta m.st. Warszawy oraz doradcy Wojewody Mazowieckiego. Był wiceprezesem Centrum Bankowo-Finansowego „Nowy Świat” S.A. – spółki Skarbu Państwa i Fundacji Uniwersytetu Warszawskiego. Przez wiele lat pracował w Departamencie Prawnym Biura Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, w tym jako wicedyrektor departamentu.

Radca prawny, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie, absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie oraz studiów doktoranckich w Instytucie Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk. Ukończył także m.in. program Top Public Executive organizowany przez IESE Business School



w Barcelonie i Krajową Szkołę Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego, a także studia MBA w zakresie Cyberbezpieczeństwa na Wydziale Cybernetyki Wojskowej Akademii Technicznej im. Jarosława Dąbrowskiego w Warszawie oraz Studia Podyplomowe Cyberbezpieczeństwa na Wydziale Dowodzenia i Operacji Morskich Akademii Marynarki Wojennej im. Bohaterów Westerplatte w Gdyni.

KOMPETENCJE:

- korporacyjne zarządzanie ryzykiem, compliance oraz audyt i kontrola wewnętrzna
- Strategia Spółki oraz Polityka zrównoważonego rozwoju
- bezpieczeństwo i przeciwdziałanie stratom
- ład korporacyjny
- działania komunikacyjno-wizerunkowe i relacje z otoczeniem biznesowym
- zarządzanie HR
- projekty rozwojowe w obszarze energetyki
- obsługa prawna organów Spółki z wyłączeniem Rady Nadzorczej p.o. Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju*
- polityka badawczo-rozwojowa, innowacji i ochrony praw własności
- procesy inwestycyjne i rozwojowe
- zarządzanie projektami i programami
- rozwój krajowej bazy zasobowej
- procesy zakupowe
- rozwój struktur wydobywczych i ciągu produkcyjnego

* p.o. Wiceprezes ds. Rozwoju – od dnia 2 stycznia 2023 r. funkcję przejął Mirosław Kidoń.



Mateusz Wodejko – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych

Od października 2022 r. pełnił funkcje Dyrektora Naczelnego ds. Inwestycji oraz Dyrektora Naczelnego ds. Strategii w KGHM Polska Miedź S.A.

W okresie październik 2020 – październik 2022 r. pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych Poczty Polskiej S.A. Sprawował również funkcję Wiceprezesa Zarządu w spółce PERN S.A. (2018–2020) oraz Członka Zarządu ds. Finansowych w spółce Operator Logistyczny Paliw Płynnych Sp. z o.o. (2016–2018). Wcześniej pracował również na stanowiskach kierowniczych w grupach kapitałowych PGNiG, BOŚ i w NBP.

Zasiadał w radach nadzorczych i zarządach wielu spółek kapitałowych, gdzie m.in. sprawował funkcje Przewodniczącego i Zastępcy Przewodniczącego.

Absolwent Szkoły Głównej Handlowej na kierunku Finanse i Bankowość oraz Uniwersytetu Warszawskiego w Instytucie Stosunków Międzynarodowych. Ukończył również studia podyplomowe Rachunkowości i Finansów Przedsiębiorstwa w Szkole Głównej Handlowej. Poszerzał kompetencje zawodowe podczas kursów w zakresie m.in. Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej, rewizji finansowej i kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem finansowym oraz wyceny i zasad rachunkowości instrumentów pochodnych.

KOMPETENCJE:

- polityka finansowa i podatkowa
- obsługa księgową
- obowiązki informacyjne i publikacyjne
- relacje inwestorskie
- działania Oddziału Centralny Ośrodek Przetwarzania Informacji (COPI)



Mirosław Kidoń – Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

Związany z Grupą Kapitałową od początku 2000 r. Do dnia powołania

do Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. pracował m.in. jako sztygar zmianowy, nadsztygar ds. produkcji czy szef produkcji w oddziale Zakłady Wzbogacania Rud (ZWR). W latach 2017–2018 był Dyrektorem Naczelnym Oddziału KGHM Polska Miedź S.A. Zakłady Wzbogacania Rud, a następnie od 2018 r. pełnił funkcję General Managera (CEO) w Sierra Gorda S.C.M. w Chile.

Odpowiadał za planowanie rozwoju głównego ciągu produkcyjnego oraz zarządzanie strukturami organizacyjnymi w oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. oraz spółkach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Absolwent Politechniki Zielonogórskiej, inżynier Wydziału Podstawowych Problemów Techniki o specjalności Zarządzanie i Marketing. Ukończył studia podyplomowe na kierunku „Przeróbka kopalin – Inżynieria mineralna” na Politechnice Wrocławskiej oraz „Transformacja Lean Six Sigma” na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.

Ma wieloletnie doświadczenie zawodowe w zarządzaniu produkcją i planowaniu oraz z zakresu technologii górniczych. Doskonalił swoje umiejętności zarówno w krajowych, jak i zagranicznych Spółkach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

KOMPETENCJE:

- strategia dla aktywów zagranicznych
- rozwój bazy zasobowej za granicą
- zagraniczne projekty eksploracyjne i zasobowe
- nadzór merytoryczny nad zagranicznymi podmiotami zależnymi typu produkcyjnego
- kształtowanie polityki handlowej i logistycznej
- identyfikacja szans rozwoju za granicą



Marek Świder – Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji

Od początku swojej ścieżki zawodowej, tj. od 1996 r., związany jest z KGHM Polska Miedź S.A., gdzie pracował na stanowiskach takich jak Dyrektor Naczelny Oddziału Zakłady

Górnice „Rudna”, Dyrektor Naczelny ds. Górnictwa w Aktywach Zagranicznych, Główny Inżynier Górniczy czy Dyrektor Departamentu Zarządzania Projektami. W latach 2015–2016 odpowiedzialny był za obszar produkcji na stanowisku Vice President, Production Control w KGHM INTERNATIONAL LTD.

Do 14 marca 2022 r. pełnił funkcję Dyrektora Naczelnego Oddziału KGHM Polska Miedź S.A. Zakłady Górnice „Polkowice-Sieroszowice”, gdzie zarządzał strukturą produkcyjną.

Odpowiadał głównie za planowanie rozwoju głównego ciągu produkcyjnego, poszukiwanie i wdrażanie

nowych technologii i metod zarządzania strukturami organizacyjnymi w miedziowej spółce.

Absolwent Politechniki Wrocławskiej, magister inżynier górnik o specjalności: technik podziemnej eksploatacji złóż. Ukończył studia podyplomowe na kierunku zarządzanie przez koszty oraz studia MBA – Master of Business Administration.

Ma wieloletnie doświadczenie zawodowe w planowaniu strategicznym, zarządzaniu oraz z zakresu technologii górniczych nabyte podczas pracy w zarówno krajowych, jak i zagranicznych aktywach produkcyjnych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

KOMPETENCJE:

- bieżąca produkcja i rozwój produkcji górniczej i hutniczej
- bezpieczeństwo i higiena pracy oraz kontrola ryzyka środowiskowego
- cele Strategii Energetycznej
- systemy zarządzania
- zintegrowane zarządzanie łańcuchem dostaw



Marek Pietrzak – Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych

Do października 2021 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu Orlen Asphalt Sp. z o.o. Obecnie jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej w Polskim Radio Regionalnej Rozgłośni w Warszawie, Radio dla

Ciebie S.A. oraz członkiem Rady Nadzorczej w Alior Bank S.A. Od grudnia 2016 r. do października 2021 r. sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uczelni Łazarskiego w Warszawie oraz Wydziału Ekonomii Prywatnej Wyższej Szkoły Businessu i Administracji w Warszawie. W roku 2013 ukończył aplikację radcowską w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie i uzyskał uprawnienie do wykonywania zawodu. Ukończył także studia z obszaru zarządzania i biznesu

(MBA) w Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie akredytowane przez Apsley Business School of London, uzyskując tytuł Executive Master of Business Administration. Absolwent studiów podyplomowych z zakresu Rachunkowości i Finansów Przedsiębiorstwa Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.

Ma doświadczenie zawodowe w administracji publicznej, a także praktykę w zakresie nadzoru i zarządzania spółkami prawa handlowego, w tym z udziałem Skarbu Państwa.

KOMPETENCJE:

- nadzór korporacyjny nad krajowymi i zagranicznymi podmiotami zależnymi
- nadzór nad spójnością wewnętrznych aktów regulujących stałe zasady funkcjonowania organizacji
- obsługa prawna organów statutowych Spółki w zakresie dotyczącym Rady Nadzorczej
- nadzorowanie funkcjonowania Fundacji KGHM Polska Miedź oraz innych organizacji pożytku publicznego



Skład Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

	1.01-21.02	22.02-14.03	15.03-09.08	10.08-31.08	1.09-11.10	12.10-3.11	4.11-6.12	7.12-9.12	10.12-20.12	21.12-31.12
Tomasz Zdzikot ²					Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju			p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych		
						p.o. Prezesa Zarządu	Prezes Zarządu			
								p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju		
Marek Pietrzak	Wiceprezes ds. Korporacyjnych									
Marek Świder			Wiceprezes ds. Produkcji ³							
Mirosław Kidoń									Wiceprezes ds. Aktywów Zagranicznych	
Mateusz Wodejko										Wiceprezes ds. Finansowych
Marcin Chłudziński	Prezes Zarządu									
Adam Bugajczuk	Wiceprezes ds. Rozwoju									
Paweł Gruza	Wiceprezes ds. Aktywów Zagranicznych									
Andrzej Kensbok	Wiceprezes ds. Finansowych									
Dariusz Świderski	Wiceprezes ds. Produkcji									
Jerzy Paluchniak					Wiceprezes ds. Aktywów Zagranicznych					

1 – Wiceprezes ds. Finansowych

2 – Wiceprezes ds. Produkcji

3 – Wiceprezes ds. Aktywów Zagranicznych

^{1,2} Tomasz Zdzikot pełnił również obowiązki p.o. Prezesa Zarządu (od 12 października do 3 listopada 2022), p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju (od 4 listopada do 31 grudnia 2022 r.) oraz p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych (od 7 grudnia 2022 r. do 20 grudnia 2022 r.)

³ Marek Świder pełnił obowiązki p.o. Wiceprezesa ds. Aktywów Zagranicznych od 12 października 2022 r. do 9 grudnia 2022 r.

Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej

Rada Nadzorcza jest stałym organem nadzoru KGHM Polska Miedź S.A. we wszystkich dziedzinach działalności Spółki. Sprawowanie tej funkcji odbywa się m.in. poprzez realizację uprawnień do otrzymywania cyklicznych lub doraźnych informacji od Spółki dotyczących jej majątku, a także istotnych okoliczności z zakresu prowadzenia spraw Spółki w szczególności w obszarze operacyjnym, inwestycyjnym i kadrowym.

Szczegółowo zakres kompetencji Rady Nadzorczej oraz tryb jej postępowania określa Statut Spółki oraz Regulamin Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Zasady powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z 7 do 10 członków powołanych przez Walne Zgromadzenie, w tym 3 członków pochodzących z wyboru pracowników Grupy Kapitałowej KGHM. Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani na wspólną kadencję, która trwa trzy lata. Przed upływem kadencji mandat Członka Rady Nadzorczej wygasa wskutek rezygnacji, śmierci lub odwołania członka przez Walne Zgromadzenie.

Zasady działania Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza działa na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, Statutu Spółki i Regulaminu Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. Regulamin Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. i Statut Spółki są dostępne na stronie internetowej www.kghm.com.

Rada Nadzorcza wybiera ze swojego grona Przewodniczącego Rady Nadzorczej, jego Zastępcę oraz w miarę potrzeby także Sekretarza.

Dla ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest zaproszenie na posiedzenie wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy składu Rady. Głosowanie jest jawne, chyba że co innego wynika z przepisów prawa lub jeśli którykolwiek z Członków Rady Nadzorczej zażąda przeprowadzenia głosowania tajnego.

W uzasadnionych przypadkach Rada Nadzorcza może podejmować uchwały poza posiedzeniami w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego

porozumiewania się na odległość. Uchwała podjęta w taki sposób jest ważna, gdy wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa Członków Rady Nadzorczej wzięła udział w podejmowaniu uchwały.

Rada Nadzorcza powinna być zwoływana nie rzadziej niż raz na kwartał. W 2022 r. odbyło się 14 posiedzeń Rady Nadzorczej. Absencja Członków Rady Nadzorczej miała charakter incydentalny i nie ciążyła na jej pracach. W 2022 r. Rada Nadzorcza podjęła pięć uchwał w sprawie usprawiedliwienia nieobecności Członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu.

Biogramy Członków Rady Nadzorczej

Agnieszka Winnik-Kalemba – Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Jest adwokatem, absolwentem Wydziału Prawa Uniwersytetu Wrocławskiego. Ukończyła również Public Administration na Georgetown University in Washington D.C. oraz Public Administration and Business Law na University of Kentucky.

Aplikację adwokacką ukończyła w 2003 r. w Okręgowej Radzie Adwokackiej we Wrocławiu i uzyskała uprawnienie do wykonywania zawodu.

Od 2003 r. jest właścicielem Kancelarii Adwokackiej. W latach 2006–2010 pełniła funkcję doradcy i stałego współpracownika śp. Posłanki Aleksandry Natalli-Świat. W latach 1999–2003 zdobywała doświadczenie jako aplikantka adwokacka w Kancelarii Adwokackiej adw. Kazimierza Cyrklewicza we Wrocławiu. Ponadto wcześniej była Szefem Biura Obsługi Prawnej Dolnośląskiego Urzędu Marszałkowskiego we Wrocławiu oraz Asystentem Prawnym Przewodniczącego Izby Regionów Rady Europy w Strasburgu, Sejmiku Samorządowego Województwa Wrocławskiego. Doświadczenie zdobyła również jako Asystent Prawny Law Offices of Bowles w Keating, Matuszewich & Fiordalisi Chicago – Milan – Rome, a Partnership of Professional Corporation, Chicago USA. W latach 2006–2008 była Członkiem Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A., a w 2016 r. pełniła funkcję Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. Aktualnie jest Członkiem Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.

Katarzyna Krupa

– Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej

Absolwentka Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Pracownik Ministerstwa Aktywów Państwowych, gdzie zajmuje się nadzorem pracy wydziału odpowiedzialnego za nadzór nad spółkami z większościowym udziałem Skarbu Państwa. W latach 1998–2017 była pracownikiem Ministerstwa Skarbu Państwa, a następnie Ministerstwa Rozwoju, realizując zadania z zakresu przekształceń własnościowych oraz nadzoru właścicielskiego. Umiejętności zawodowe zdobywała, pracując w organach spółek kapitałowych. Zasiadała m.in. w radach nadzorczych firm: Zakłady Azotowe Puławy S.A., Kopex S.A., Warmińsko-Mazurska Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.

Ma wieloletnie doświadczenie w zakresie prowadzenia nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa oraz transakcjami na rynku kapitałowym.

Wojciech Zarzycki – Sekretarz Rady Nadzorczej

W 2004 r. ukończył studia magisterskie na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu na Wydziale Ekonomii. Od 2008 r. ma uprawnienia biegłego rewidenta oraz jest Członkiem Polskiej Izby Biegłych Rewidentów. Od 2009 r. jest Członkiem ACCA, Association of Chartered Certified Accountants, a od 2022 posiada tytuł Amerykańskiego Doradcy Inwestycyjnego (Chartered Financial Analyst) i jest członkiem CFA Institute oraz CFA Society Poland.

Od 2011 r. zatrudniony na stanowisku Managera, a następnie Dyrektora w Finansach spółek Grupy Allianz w Polsce (przed połączeniem w spółkach Aviva). W latach 2016–2022 był Członkiem Rady Nadzorczej KGHM TFI S.A.

W latach 2005–2011 pracował jako Audytor w spółce KPMG Audytor, prowadząc badania sprawozdań finansowych spółek ubezpieczeniowych. W latach 2003–2005 pracował jako Księgowy w Morison Finansista-Finlex.

Józef Czyczerski

Wykształcenie średnie techniczne. Od 1979 r. zatrudniony w KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG „Rudna”, elektromonter pod ziemią. Przewodniczący Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”. Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z wyboru pracowników w latach 1999–2011, a następnie od 2014 r.

Przemysław Darowski

Wykształcenie wyższe techniczne. Pracę zawodową rozpoczął w 1997 r. jako ślusarz, a następnie jako Specjalista do spraw taboru kolejowego w Pol-Miedź Trans Sp. z o.o. Od 2003 r. Kierownik Działu Planowania i Rozliczeń Remontów oraz Kontroli Remontów, a następnie Kierownik Wydziału Eksploatacji Kolejowej w Głogowie. Od 2006 r. Starszy Specjalista/Komisarz Odbiorczy Działu Utrzymania Wagonów. Współpracował z Gminą Legnica, w imieniu której działa Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Henryka Pobożnego w Legnicy w zakresie prowadzenia ośrodka szkolenia i egzaminowania maszynistów oraz kandydatów na maszynistów.

Były członek komisji kolejowych działających przy Pol-Miedź Trans Sp. z o.o. badających wypadki i incydenty kolejowe. Ponadto w latach 2017–2019 pełnił funkcje Społecznego Inspektora Pracy. Obecnie Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSSZ „Solidarność” w Pol-Miedź Trans Sp. z o.o. Członek Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSSZ „Solidarność”. Członek Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSSZ „Solidarność”.





Andrzej Kisielewicz

Absolwent Wydziału Matematyki i Informatyki Uniwersytetu Wrocławskiego. Stopień doktora nauk matematycznych uzyskał w Polskiej Akademii Nauki w Warszawie. Habilitował się na Uniwersytecie Wrocławskim, a w 2001 r. otrzymał tytuł profesora nauk matematycznych. Obecnie zajmuje stanowisko profesora na Politechnice Wrocławskiej.

Doświadczenie zawodowe zdobywał w zagranicznych ośrodkach naukowych: University of Manitoba (Winnipeg, Kanada, 1989-1990), Technische Hochschule Darmstadt (Niemcy, 1990-1992), Vanderbilt University (Nashville, USA, 2001-2002). Ponadto odbył wiele krótkookresowych staży zagranicznych, m.in. we Francji, Włoszech, Austrii i Izraelu. Jest laureatem dwóch najbardziej prestiżowych na świecie stypendiów naukowych: stypendium Alexandra von Humboldta i stypendium Fulbrighta.

Posiada również wieloletnie doświadczenie w pracy w radach nadzorczych. Był m.in. członkiem

i przewodniczącym rad nadzorczych takich spółek jak „Spedtrans” Sp. z o.o., „Teta” S.A. oraz PKO BP S.A.

Jest autorem ponad 80 publikacji naukowych z zakresu matematyki, logiki oraz informatyki w czasopismach zagranicznych, a także trzech książek w języku polskim („Logika i argumentacja”, „Sztuczna inteligencja i logika”, „Wprowadzenie do informatyki”).

Bogusław Szarek

Od 1982 r. zatrudniony w KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG „Sieroszowice” na stanowisku ślusarz mechanik maszyn i urządzeń górniczych. Wykształcenie średnie techniczne.

Od 1992 r. Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Sieroszowice”. Po połączeniu kopalni „Polkowice” z kopalnią „Sieroszowice” od 1996 r. Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”. Od 2012 r. Członek Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z wyboru pracowników.

Wiceprzewodniczący Rady Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”. Skarbnik Rady Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność”. Członek Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Marek Wojtków

Absolwent Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, specjalności: cybernetyka ekonomiczna i informatyka oraz przetwarzanie danych i rachunkowość. Ukończył studia podyplomowe z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Witelona w Legnicy. Posiada również tytuł Executive Master of Business Administration (MBA) Collegium Humanum – Szkoły Głównej Menadżerskiej w Warszawie.

Od 2016 r. pracuje w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, od 2019 r. pełni funkcję zastępcy dyrektora oddziału regionalnego we Wrocławiu. Zajmuje się m.in. zarządzaniem i nadzorem nad działalnością biur powiatowych. Wcześniej pracował na stanowiskach menedżerskich i kierowniczych w zakresie finansów, logistyki czy zarządzania (grupa ADEO Polska, DOMEX/AVANS/ELEKTRODOM, Jaworskie Zakłady Chemii Gospodarczej „Pollena”).

Radosław Zimroz

Absolwent Politechniki Wrocławskiej, profesor w dziedzinie nauk technicznych w dyscyplinie górnictwo i geologia. Od 2017 r. pełnił funkcję prodziekana, a od 2019 r. funkcję Dziekana Wydziału Geoinżynierii, Górnictwa i Geologii Politechniki Wrocławskiej. Jest Przewodniczącym Sekcji Górnictwa Podziemnego Rud Miedzi Komitetu Górnictwa Polskiej Akademii Nauk.

W latach 2004–2005 odbył staż podoktorski w Cranfield University (Applied Math and Computing Group), a w latach 2012–2018 pracował w KGHM Cuprum CBR we Wrocławiu, tworząc tam Zakład Analityki Systemów. Jest autorem wielu publikacji naukowych, wypromował również wielu doktorów. Brał udział lub był kierownikiem w projektach dla KWB Turów i KGHM P.M. S.A., a także dla KBN, MNiSW, NCBiR, NCN. Realizował projekty międzynarodowe w ramach FP7, H2020, EIT Kic Raw Materials.

Jest członkiem Polskiego Towarzystwa Diagnostyki Technicznej (Wiceprezes Zarządu, druga kadencja), Society of Mining Professors, Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Górnictwa, Komitetu Górnictwa PAN (druga

kadencja, obecnie w prezydium). Otrzymał m.in. odznakę „Zasłużony honorowy pracownik KWB Turów”, „Zasłużony dla górnictwa RP”, odznakę honorową Wyższego Urzędu Górniczego „Zasłużony dla bezpieczeństwa w górnictwie”. Jest „generałem górnictwym” drugiego stopnia.

Piotr Ziubroniewicz

Menedżer z doświadczeniem w administracji rządowej, jak i w organizacjach pozarządowych. Przez blisko cztery lata kierował pracami Biura Ministra w Ministerstwie Rozwoju i Technologii, gdzie pełnił funkcję wicedyrektora i dyrektora Biura. Wcześniej swoje doświadczenie zdobywał jako pracownik samorządowy.

Jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego. Ukończył również studia Master of Business Administration.

W styczniu 2022 r. został powołany na stanowisko zastępcy Prezesa Krajowego Zasobu Nieruchomości. Pełnił funkcję doradcy ministra ds. gospodarki. W latach 2021–2022 był Członkiem Rady Nadzorczej Mesko S.A. Aktualnie zasiada w Radzie Nadzorczej Invest-Park Development Sp. z o.o.

Skład Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

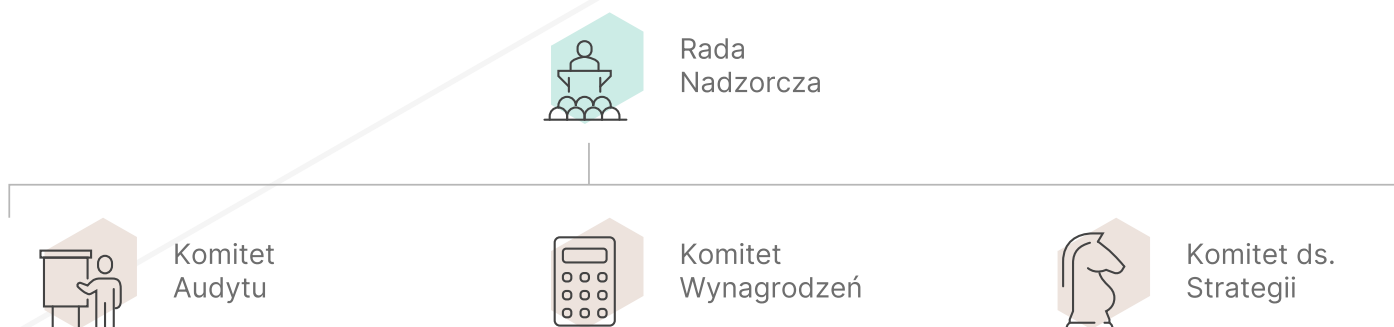
	1.01-21.06	22.06-6.10	7.10-23.11	24.11-31.12
Agnieszka Winnik-Kalemba	Przewodnicząca			
Andrzej Kisielewicz				
Katarzyna Krupa				
Wojciech Zarzycki				
Marek Wojtków				
Radosław Zimroz				
Piotr Ziubroniewicz				
Józef Czyczerski				
Bogusław Szarek				
Przemysław Darowski				
Bartosz Piechota				
Jarosław Janas				
Robert Kaleta				
Piotr Dytko				

Komitety Rady Nadzorczej

W ramach Rady Nadzorczej działają trzy stałe komitety, pełniące rolę pomocniczą względem Rady Nadzorczej w zakresie przygotowywania ocen, opinii i innych działań służących wypracowaniu decyzji, które podejmuje Rada Nadzorcza. Komitety po zakończeniu roku składają

Radzie Nadzorczej sprawozdania ze swojej działalności. Komitety wybierają ze swojego grona Przewodniczącego. Wewnętrzne regulaminy, na podstawie których niżej wymienione komitety organizują swoją pracę oraz ich zmiany, są przyjmowane przez Radę Nadzorczą.

Komitety Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.



Komitet Audytu

Odpowiedzialny za nadzór w zakresie sprawozdawczości finansowej, system kontroli wewnętrznej, zarządzanie ryzykiem i kontrolę wewnętrzną i zewnętrzną.

Skład Komitetu Audytu KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

	1.01-21.06	22.06-6.10	7.10-23.11	24.11-31.12
Agnieszka Winnik-Kalemba	Przewodniczący			
Andrzej Kisielewicz		Przewodniczący		
Katarzyna Krupa	Przewodniczący			
Wojciech Zarzycki		Przewodniczący		
Marek Wojtków			Przewodniczący	
Bogusław Szarek	Przewodniczący			
Przemysław Darowski	Przewodniczący			
Bartosz Piechota	Przewodniczący			
Jarosław Janas	Przewodniczący			
Robert Kaleta	Przewodniczący			

W obszarze nadzoru nad sprawozdawczością finansową do najistotniejszych zadań Komitetu Audytu należy:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej,
- wykonywanie czynności rewizji finansowej,
- dokonywanie przeglądu transakcji dokonywanych przez Spółkę, które Komitet Audytu uznaje za ważne dla Spółki,
- przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce.

W obszarze nadzoru nad funkcją audytu wewnętrznego i zewnętrznego do najistotniejszych zadań Komitetu Audytu należy:

- opiniowanie planu audytu wewnętrznego Spółki i regulaminu audytu wewnętrznego oraz zmian na stanowisku dyrektora odpowiedzialnego za obszar audytu wewnętrznego, podlegającego bezpośrednio Prezesowi lub innemu Członkowi Zarządu,

- analiza wniosków i zaleceń audytu wewnętrznego Spółki wraz z monitorowaniem stopnia wdrożenia zaleceń przez Zarząd,
- kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie,
- dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce,
- opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania, opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem oraz określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę,
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji co do wyboru niezależnego audytora w celu wykonania przeglądu funkcji audytu wewnętrznego.

Komitet Wynagrodzeń

Odpowiedzialny za nadzór nad realizacją umów zawartych z Zarządem, system wynagrodzeń i świadczeń wypłacanych w Spółce i Grupie, szkolenia i inne świadczenia wypłacane przez Spółkę, a także audyty przeprowadzane przez Radę Nadzorczą w tym zakresie.

Skład Komitetu Wynagrodzeń KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

	1.01-21.06	22.06-6.10	7.10-23.11	24.11-31.12
Agnieszka Winnik-Kalemba				
Andrzej Kisielewicz	Przewodniczący			
Katarzyna Krupa			Przewodnicząca	
Wojciech Zarzycki				
Marek Wojtków				
Radosław Zimroz				
Józef Czyczerski				
Bogusław Szarek				
Przemysław Darowski				
Bartosz Piechota				
Jarosław Janas				
Robert Kaleta	Przewodniczący			

Do zadań Komitetu Wynagrodzeń należy:

- prowadzenie spraw rekrutacji i zatrudniania Członków Zarządu, w tym poprzez opracowywanie i organizowanie projektów dokumentów i procesów do przedłożenia Radzie Nadzorczej do akceptacji,
- opracowywanie projektów umów i wzorów innych dokumentów w związku z nawiązywaniem stosunku prawnego z Członkiem(-ami) Zarządu oraz nadzorowanie realizacji podjętych zobowiązań umownych przez strony,
- nadzór nad realizacją systemu wynagrodzeń Zarządu, w szczególności przygotowywanie dokumentów rozliczeniowych w zakresie ruchomych/zamiennych elementów premiowych wynagrodzeń w celu przedłożenia rekomendacji Radzie Nadzorczej oraz opracowanie projektu sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej,
- monitorowanie i dokonywanie okresowych analiz systemu wynagrodzeń kadry kierowniczej Spółki i jeśli to konieczne, formułowanie rekomendacji dla Rady Nadzorczej,
- nadzór nad poprawną realizacją świadczeń dodatkowych dla Członków Zarządu, wynikających z umów łączących Członków Zarządu ze Spółką,
- inne zadania zlecone przez Radę Nadzorczą.

Komitet ds. Strategii

Nadzoruje realizację strategii firmy, roczne i wieloletnie plany operacyjne spółki, nadzoruje spójność dokumentów, a także dostarcza swoją opinię Radzie Nadzorczej w sprawie strategicznych projektów przedstawionych przez Zarząd Spółki oraz wszelkich ich zmian, a także rocznych i wieloletnich planów operacyjnych spółki.

Skład Komitetu ds. Strategii KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

	1.01-21.06	22.06-6.10	7.10-23.11	24.11-31.12
Agnieszka Winnik-Kalemba				
Andrzej Kisielewicz		Przewodniczący		
Katarzyna Krupa				
Wojciech Zarzycki				
Marek Wojtków				
Radosław Zimroz				
Piotr Ziubroniewicz				
Józef Czyczerski				
Bogusław Szarek				
Przemysław Darowski				
Bartosz Piechota	Przewodniczący			
Robert Kaleta				
Piotr Dytko				

Do zadań Komitetu ds. Strategii należy:

- wykonywanie w imieniu Rady Nadzorczej Spółki zadań w zakresie nadzoru nad sprawami związanymi ze strategią Spółki oraz rocznymi i wieloletnimi planami działalności Spółki,
- monitorowanie realizacji przez Zarząd strategii Spółki i opiniowanie, na ile obowiązująca strategia odpowiada potrzebom zmieniającej się rzeczywistości,
- monitorowanie realizacji przez Zarząd rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz ocena, czy wymagają one modyfikacji,
- ocena spójności rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki z realizowaną przez Zarząd strategią Spółki oraz przedstawianie propozycji ewentualnych zmian we wszystkich tych dokumentach Spółki,
- przedkładanie Radzie Nadzorczej Spółki swoich opinii odnośnie do przedstawianych przez Zarząd Spółki projektów strategii Spółki i jej zmian oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki, w tym budżetu,
- inne zadania zlecone przez Radę Nadzorczą.



Walne Zgromadzenie

Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A. jest najwyższym organem Spółki. Obraduje jako zwyczajne lub nadzwyczajne na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów, Statutu Spółki oraz Regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie. Zwyczajne Walne Zgromadzenie jest zwoływane w ciągu sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki. W przypadkach określonych przepisami Kodeksu spółek handlowych Walne Zgromadzenie może zostać zwołane przez Radę Nadzorczą lub akcjonariuszy. Statut Spółki upoważnia również Skarb Państwa do zwołania Walnego Zgromadzenia. Walne Zgromadzenie zwołuje się przez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej

Spółki oraz w sposób określony Ustawą z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały, jeżeli reprezentowana jest przynajmniej jedna czwarta kapitału zakładowego. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów oddanych, o ile przepisy prawa lub Statut Spółki nie stanowią inaczej. Dodatkowe kwestie związane z funkcjonowaniem Walnego Zgromadzenia reguluje uchwalony przez Walne Zgromadzenie 17 maja 2010 r. Regulamin obrad Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie, który jest dostępny na stronie internetowej www.kghm.com.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu Spółki z działalności Spółki oraz sprawozdań finansowych, w tym sprawozdania finansowego grupy kapitałowej Spółki, za ubiegły rok obrotowy,
- powzięcie uchwały o podziale zysków lub o pokryciu strat,
- udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
- zmiany przedmiotu działalności Spółki,
- zmiany Statutu Spółki,
- podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,
- sposób i warunki umorzenia akcji,
- połączenie, podział i przekształcenie Spółki,
- rozwiązanie i likwidacja Spółki,
- emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa,
- wyrażanie zgody na zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
- wszelkie postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu lub nadzoru,
- nabycie akcji własnych Spółki, które mają być zaoferowane do nabycia pracownikom lub osobom, które były zatrudnione w spółce lub spółce z nią powiązanej przez okres co najmniej trzech lat,
- ustalanie zasad wynagradzania dla Członków Rady Nadzorczej,
- ustalanie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu.

Harmonogram prac przy organizacji Walnych Zgromadzeń Spółki planowany jest w taki sposób, aby należycie wywiązywać się z obowiązków wobec akcjonariuszy i umożliwić im realizację ich praw.

Zasady zmiany Statutu Spółki

Wprowadzanie zmian do Statutu Spółki wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia i wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego. Zmiany w Statucie Spółki dokonywane są przez Walne Zgromadzenie z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa, w sposób i w trybie wynikającym z KSH, tj. większością trzech czwartych głosów oddanych w obecności osób reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego.



Akcjonariusze i ich uprawnienia

Akcjonariusze Spółki swoje uprawnienia wykonują w sposób i w granicach wyznaczonych przez przepisy powszechnie obowiązujące, Statut Spółki oraz Regulamin obrad Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A.

Akcjonariusz ma prawo do wykonywania głosu osobiście lub poprzez upoważnionego przez siebie pełnomocnika. Pełnomocnictwo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i wykonywania prawa głosu powinno być udzielone na piśmie lub w postaci elektronicznej. Akcjonariusz zawiadamia Spółkę o udzieleniu pełnomocnictwa w postaci elektronicznej poprzez uzupełnienie i przesłanie do Spółki drogą elektroniczną formularza umieszczonego na stronie internetowej Spółki lub innej informacji zawierającej analogiczne dane, najpóźniej na 24 godziny przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia.

Zgodnie ze Statutem Spółki wszystkie akcje są akcjami na okaziciela, a ich zamiana na akcje imienne jest niedopuszczalna. Każda akcja daje prawo do jednego głosu. Akcje Spółki mogą być umorzone za zgodą akcjonariusza w drodze ich nabycia przez Spółkę (umorzenie dobrowolne). Umorzenie nie może być dokonane częściej niż raz w roku obrotowym. Uchwała Walnego Zgromadzenia o umorzeniu akcji powinna określać w szczególności podstawę prawną umorzenia, wysokość wynagrodzenia przysługującego akcjonariuszowi akcji umorzonych bądź uzasadnienie umorzenia akcji bez wynagrodzenia oraz sposób obniżenia kapitału zakładowego. Uchwała o umorzeniu akcji może być poprzedzona porozumieniem zawartym z akcjonariuszem, którego akcje mają być umorzone. W porozumieniu zostanie ustalona ilość akcji, które będą podlegać umorzeniu, oraz cena, za jaką akcje zostaną nabyte. Skuteczność porozumienia będzie uzależniona od podjęcia uchwały przez Walne Zgromadzenie.

Ponadto, w sytuacji, gdy Rada Nadzorcza przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających powołanie Członka Zarządu, powiadamia ona akcjonariuszy o wynikach tego postępowania oraz udostępnia protokół z postępowania kwalifikacyjnego. Rada Nadzorcza jest również zobowiązana do corocznego przedkładania Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu zwięzłej oceny sytuacji Spółki,

która powinna być zawarta w raporcie rocznym Spółki, udostępnianym akcjonariuszom w takim terminie, aby mogli się zapoznać z raportem przed Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniem.

Nie istnieją ograniczenia w przenoszeniu praw własności akcji oraz w wykonywaniu prawa głosu z akcji Spółki inne niż wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Spółka nie emitowała papierów wartościowych, które dawałyby specjalne uprawnienia kontrolne w stosunku do Spółki.

Specjalne uprawnienia dla akcjonariusza Skarbu Państwa wynikać mogą jednak z treści przepisów powszechnie obowiązujących, m.in.:

- Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym,
- Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o kontroli niektórych inwestycji.

Niezależnie od powyższego uprawnienia akcjonariuszy KGHM obejmują m.in.:

- żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia – w przypadkach określonych przepisami Kodeksu spółek handlowych Walne Zgromadzenie może zostać zwołane przez akcjonariuszy reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego lub akcjonariuszy upoważnionych przez sąd rejestrowy reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego,



- zgłaszanie projektów uchwał i ich uzasadnienia – Akcjonariuszom umożliwia się kontakt elektroniczny ze Spółką poprzez stronę internetową Spółki, w szczególności w celu umożliwienia złożenia żądania umieszczenia określonych spraw w porządku obrad Walnego Zgromadzenia, zgłaszania projektów uchwał i ich uzasadnienia. W tym celu wymagane jest wcześniejsze uwierzytelnienie akcjonariusza dla jego identyfikacji, w sposób wskazany przez Spółkę na jej stronie internetowej. Spółka umieszcza również na swojej stronie internetowej formularz pełnomocnictwa oraz formularz ułatwiający wykonywanie prawa głosu przez pełnomocnika,
- zwołanie Walnego Zgromadzenia – akcjonariusz Skarb Państwa może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd nie zwoła go w ustawowym terminie, oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli zwołanie uzna za wskazane,
- żądanie zdjęcia z porządku obrad bądź zaniechanie rozpatrywania sprawy umieszczonej w porządku obrad Walnego Zgromadzenia – zdjęcie z porządku obrad bądź zaniechanie rozpatrywania sprawy umieszczonej w porządku obrad na wniosek akcjonariuszy wymaga podjęcia uchwały Walnego Zgromadzenia, po uprzednio wyrażonej zgodzie przez wszystkich obecnych akcjonariuszy, którzy zgłosili taki wniosek, podjętej większością co najmniej 75% oddanych głosów,
- żądanie umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia – akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia poszczególnych spraw na porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia,
- zgłaszanie kandydatów na Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia – Walne Zgromadzenie dokonuje wyboru Przewodniczącego spośród dowolnej liczby osób uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, zgłoszonych przez akcjonariuszy jako kandydaci na Przewodniczącego,
- udział w dywidendzie – Walne Zgromadzenie może przeznaczyć część zysku na dywidendę dla akcjonariuszy, o ile Walne Zgromadzenie Spółki podjęło decyzję o przeznaczeniu części zysku na poczet dywidendy dla akcjonariuszy. Zarząd Spółki jest uprawniony, za zgodą Rady Nadzorczej, do podjęcia uchwały w sprawie wypłaty akcjonariuszom zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy na koniec roku obrotowego, jeżeli Spółka posiada środki wystarczające na wypłatę. Termin nabycia praw do dywidendy oraz termin wypłat dywidendy ustala Walne Zgromadzenie, a ogłasza Zarząd Spółki. Rozpoczęcie wypłat powinno nastąpić nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia podjęcia uchwały o podziale zysku. Wypłata zaliczki wymaga zgody Rady Nadzorczej. Spółka może wypłacić zaliczkę na poczet przewidywanej dywidendy, jeżeli jej zatwierdzone sprawozdanie finansowe za poprzedni rok obrotowy wykazuje zysk. Zaliczka stanowić może najwyżej połowę zysku osiągniętego od końca ostatniego roku obrotowego, wykazanego w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, powiększonego o kapitały rezerwowe utworzone z zysku, którymi w celu wypłaty zaliczek może dysponować Zarząd, oraz pomniejszonego o niepokryte straty i akcje własne,
- na wniosek akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną piątą kapitału zakładowego wybór Rady Nadzorczej powinien być dokonany przez najbliższe Walne Zgromadzenie w drodze głosowania oddzielnymi grupami. Wniosek w sprawie wyboru członków Rady Nadzorczej w oddzielnej grupie lub grupach powinien być zgłoszony Zarządowi Spółki w terminie umożliwiającym umieszczenie go w porządku obrad Walnego Zgromadzenia,
- na żądanie akcjonariuszy, reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego, Walne Zgromadzenie może dokonać wyboru 3-osobowej Komisji Skrutacyjnej spośród kandydatów zgłoszonych przez uczestników Zgromadzenia. W przypadku wyboru Komisji Skrutacyjnej do jej obowiązków należy nadzór nad prawidłowym przebiegiem każdego głosowania, nadzorowanie obsługi elektronicznej głosowania oraz sprawdzanie i przekazywanie wyników głosowań Przewodniczącemu Walnego Zgromadzenia. Komisja Skrutacyjna ma prawo zbadać wyniki głosowań, które odbyły się przed jej wyborem,
- na żądanie akcjonariusza Zarząd jest zobowiązany zapewnić doręczenie akcjonariuszowi odpisu Regulaminu Walnego Zgromadzenia.

Wynagrodzenia Członków organów Jednostki Dominującej

GRI: 2-19, 2-20, 2-21

Informacja dotycząca wynagrodzeń Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Szczegółowe zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu określone zostały przez Radę Nadzorczą zgodnie z przyjętą przez Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A. „Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.” we wzorach umów

o świadczenie usług zarządzania zawieranych przez Radę Nadzorczą w imieniu Spółki z Członkami Zarządu (określone w formie uchwały, odrębnie dla Prezesa Zarządu i dla Wiceprezesów Zarządu).

Otrzymywane na ich podstawie wynagrodzenie całkowite składa się z części stałej stanowiącej miesięczne wynagrodzenie podstawowe oraz części zmiennej stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki.

Miesięczne wynagrodzenie stałe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki wynosi dla Prezesa Zarządu piętnastokrotność, a dla Wiceprezesów Zarządu czternastokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji ustalonych przez Radę Nadzorczą celów zarządczych na każdy rok obrotowy i nie może przekroczyć 100% rocznego stałego wynagrodzenia Zarządzającego. W przypadku wykonywania przez Zarządzającego przedmiotu umowy przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, ale pod warunkiem jej wykonywania co najmniej przez 3 miesiące, wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie.

Wypłata wynagrodzenia zmiennego następuje na podstawie złożonego przez poszczególnych członków Zarządu sprawozdania z realizacji celów zarządczych. Warunkiem otrzymania części zmiennej jest realizacja przez zarządzającego wyżej wymienionych celów, zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy oraz udzielenie zarządzającemu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków członka Zarządu. Na tej podstawie Rada Nadzorcza dokonuje oceny wykonania celów zarządczych i ustala wysokość należnej wypłaty wynagrodzenia zmiennego.



Wynagrodzenie Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. (za 2022 r.) na dzień 31.12.2022 r.

Nazwisko	Imię	Stanowisko	Należne wynagrodzenie zmienne za 2022 r. (w tys. zł), na dzień 31.12.2022 r.
Zdzikot	Tomasz	Członek Zarządu – Prezes Zarządu	360,18
Świder	Marek	Członek Zarządu – Wiceprezes Zarządu	833,17
Wodejko	Mateusz	Członek Zarządu – Wiceprezes Zarządu	0
Kidoń	Mirosław	Członek Zarządu – Wiceprezes Zarządu	0
Pietrzak	Marek	Członek Zarządu – Wiceprezes Zarządu	1 045,09
Chludziński	Marcin	Członek Zarządu – Prezes Zarządu	874,02
Kensbok	Andrzej	Członek Zarządu – Wiceprezes Zarządu	975,42
Bugajczuk	Adam	Członek Zarządu – Wiceprezes Zarządu	696,73
Świdorski	Dariusz	Członek Zarządu – Wiceprezes Zarządu	0
Gruza	Paweł	Członek Zarządu – Wiceprezes Zarządu	635,77
Paluchniak	Jerzy	Członek Zarządu – Wiceprezes Zarządu	0

Ponadto umowy o świadczenie usług zarządzania regulują również przyznawanie innych świadczeń wynikających z „Polityki wynagrodzeń”:

- możliwość przystąpienia do Pracowniczego Programu Emerytalnego,
- możliwość objęcia Zarządzającego umową ubezpieczenia na życie w ramach funkcjonujących już w Spółce grupowych polis ubezpieczenia na życie,
- lokalu mieszkalnego stosownego do pełnionej Funkcji (przy czym Spółka ponosi koszt takiego lokalu do wysokości 2 500 PLN netto),
- samochodu służbowego,
- ponoszenia lub refinansowania kosztów indywidualnego szkolenia Zarządzającego związanego z przedmiotem Umowy i obowiązkami umownymi za każdorazową, uprzednią zgodą Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki,
- ponoszenia kosztów ubezpieczenia Zarządzającego od odpowiedzialności cywilnej z tytułu pełnionej funkcji,
- innych świadczeń, w szczególności takich, jak zapewniane przez Spółkę dla kadry kierowniczej Spółki w odpowiednich regulacjach wewnętrznych lub uchwałach organów Spółki – pod warunkiem ustalenia przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały zasad przyznawania lub korzystania przez Zarządzającego z takich świadczeń.



Umowy stanowią również, że w przypadku pełnienia przez Zarządzającego funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej Zarządzający nie będzie pobierał dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia tych funkcji, poza wynagrodzeniem, o którym mowa w umowie o świadczenie usług zarządzania. Ponadto Zarządzający ma obowiązek informować Radę Nadzorczą o posiadaniu akcji spółek publicznych i uzyskać jej zgodę na objęcie lub pełnienie funkcji w organach innej spółki handlowej – z wyłączeniem spółek Grupy Kapitałowej – nabycie lub posiadanie udziałów albo akcji w innej spółce handlowej, jak również na wykonywanie pracy lub świadczenie usług na rzecz innych podmiotów na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub na podstawie innego stosunku prawnego.

Zawarte z członkami Zarządu umowy regulują kwestię wypłaty odprawy w razie rozwiązania albo wypowiedzenia umowy o świadczenie usług zarządzania z innych przyczyn

niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających z jej postanowień. Przewiduje ona, że Spółka wypłaci odprawę w wysokości nie wyższej niż trzykrotność miesięcznego wynagrodzenia stałego (jeżeli zatrudnienie na stanowisku trwało co najmniej 12 miesięcy).

Umowy z Członkami Zarządu zawierają regulacje – zarówno w trakcie trwania umowy, jak także po ustaniu pełnienia funkcji – dotyczące zakazu konkurencji. W szczególności stanowią one, że w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia funkcji nie będą oni prowadzili działalności konkurencyjnej. Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji KGHM wypłaci byłemu Członkowi Zarządu przez okres zakazu konkurencji miesięczne odszkodowanie w wysokości 50% (a w przypadku Prezesa Zarządu 100%) miesięcznego wynagrodzenia stałego. Warunkiem wypłaty przedmiotowego odszkodowania jest sprawowanie funkcji zarządcy przez co najmniej 6 miesięcy i złożenie Spółce na piśmie stosownego oświadczenia.





Informacja dotycząca wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Wynagrodzenia członków organu nadzorczego zostało ustalone 7 czerwca 2019 r. przez Walne Zgromadzenie na podstawie zapisów Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Zgodnie z „Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.” wysokość miesięcznego wynagrodzenia poszczególnych członków Rady Nadzorczej uzależniona jest od pełnionej w niej funkcji i ustalana jako 2,2- lub 2-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie za miesiąc, w którym nie byli obecni na żadnym z formalnie zwołanych posiedzeń z powodów nieusprawiedliwionych, które ocenia i kwalifikuje Rada Nadzorcza.

Poza wyżej wymienionym wynagrodzeniem Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych składników wynagrodzenia, w tym premii ani innych świadczeń pieniężnych.

Zgodnie z zapisami Kodeksu Spółek Handlowych Spółka pokrywa lub zwraca Członkom Rady Nadzorczej koszty związane z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

Szczegółowa informacja na temat wartości wynagrodzeń i innych świadczeń osób nadzorujących, jak i zarządzających znajduje się w „Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. za 2022 rok”.

Ogólna informacja o przyjętym i stosowanym systemie wynagrodzeń kluczowych menedżerów KGHM Polska Miedź S.A.

Zasady wynagradzania kluczowej kadry menedżerskiej KGHM Polska Miedź S.A. – dyrektorów naczelnych w Centrali i dyrektorów naczelnych oddziałów Spółki – określa Zarząd Spółki.

Zawarte z wyżej wymienionymi dyrektorami umowy o pracę stanowią, że przysługują im następujące składniki wynagrodzeń i świadczenia:

- podstawowe wynagrodzenie miesięczne, które wynosi – w zależności od pełnionej funkcji – od 9-krotności do 12-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- roczna premia w wysokości do 40% rocznego wynagrodzenia podstawowego, wypłacana zgodnie z zasadami premiowania, opartymi na:
 - części A – ocenie stopnia wykonania mierników biznesowych i indywidualnych celów (do 20%) – system oparty jest na KPI solidarnościowych, indywidualnych oraz celach, których bazę stanowią kluczowe wskaźniki efektywności Zarządu oraz cele wynikające ze strategii Spółki;
 - części B – ocenie pracy dyrektora (do 20%) uwzględniającej m.in. postawę, inicjatywę, zaangażowanie, innowacyjność i kreatywność,
- świadczenia dodatkowe, tj. ubezpieczenie na życie, Pracowniczy Program Emerytalny, Abonamentowa Opieka Medyczna,
- samochód służbowy,
- odprawa w wysokości trzykrotnego podstawowego wynagrodzenia miesięcznego, w razie rozwiązania umowy za wypowiedzeniem dokonany przez Pracodawcę przed upływem okresu, na który została ona zawarta (pod warunkiem świadczenia pracy przez okres co najmniej sześciu miesięcy).

Ryzyka i szanse

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i ryzykami ESG, 2-12, 2-13, 2-16, 201-2

System Zarządzania Ryzykiem

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. definiuje ryzyko jako wpływ niepewności, będący integralną częścią prowadzonej działalności i mogący skutkować zarówno szansami, jak i zagrożeniami dla realizacji celów biznesowych. Oceniany jest aktualny i przyszły, faktyczny oraz potencjalny wpływ ryzyka na działalność Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Na podstawie przeprowadzonej oceny dokonywana jest weryfikacja i dostosowanie praktyk zarządczych w ramach odpowiedzi na ryzyko.

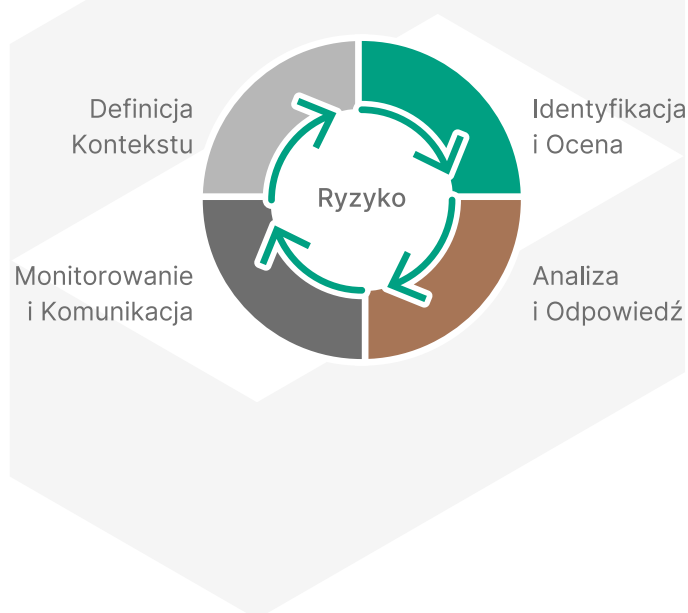
W ramach wdrożonej Polityki i Procedury Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym oraz obowiązującego Regulaminu Komitetu Ryzyka Korporacyjnego i Zgodności konsekwentnie realizowany jest proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. KGHM Polska Miedź S.A. sprawuje nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., a w spółkach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. dokumenty regulujące ten obszar są spójne z obowiązującymi w Jednostce Dominującej.

Prowadzenie wyżej wskazanej Polityki i Procedury oraz zatwierdzanie ich aktualizacji odbywa się na poziomie Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. po wydaniu rekomendacji przez Komitet Ryzyka Korporacyjnego i Zgodności. Raportowanie kluczowych rodzajów ryzyka korporacyjnego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. odbywa się cyklicznie do Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. oraz do Komitetu Audytu Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

W 2022 r. kontynuowano proces wdrożenia kompleksowego systemu zarządzania ciągłością działania, który pozwolił również na uszczegółowienie zakresu podejmowanych działań w ramach zarządzania ryzykiem korporacyjnym dla ryzyka o katastroficznym wpływie i niewielkim prawdopodobieństwie wystąpienia. Wyrazem tego jest obowiązująca Polityka zarządzania ciągłością działania w KGHM Polska Miedź S.A. wraz z Procedurą i Metodologią zarządzania zgodnością w KGHM Polska Miedź S.A.

Przyjęty w Grupie KGHM Polska Miedź S.A. proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym inspirowany jest rozwiązaniami przyjętymi w standardzie ISO 31000, najlepszymi praktykami w zarządzaniu ryzykiem oraz specyfiką Grupy Kapitałowej i składa się z następujących etapów:

Proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.



ETAP 1**Definicja Kontekstu**

Pierwszy krok procesu składa się z trzech działań: określenia kontekstu zewnętrznego, kontekstu wewnętrznego oraz kontekstu zarządzania ryzykiem.

Kontekst zewnętrzny to otoczenie, w którym Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. realizuje swoją Strategię. W ramach jego określania należy uaktualnić zrozumienie społecznych, politycznych, prawnych, regulacyjnych, finansowych, ekonomicznych i technologicznych aspektów otoczenia, które mają wpływ na działalność. Na tym etapie badane są również, na podstawie wyników analizy scenariuszowej, najważniejsze czynniki przejścia na gospodarkę niskoemisyjną oraz ścieżki zmian klimatycznych i wzorców pogodowych, które przetwarzane są w dalszych etapach procesu.

Podczas określania kontekstu wewnętrznego analizowane są cele (strategiczne/biznesowe), planowane i przeprowadzone zmiany w strukturze organizacyjnej, nowe obszary działalności, projekty itd.

Ostatnim działaniem tego kroku jest zdefiniowanie kontekstu zarządzania ryzykiem, który obejmuje ustanowienie lub aktualizację celów, zakresu, odpowiedzialności oraz procedur i metodyk stosowanych w procesie zarządzania ryzykiem.

ETAP 2**Identyfikacja i Ocena**

Na tym etapie procesu identyfikowane jest i oceniane ryzyko, które może mieć wpływ na osiągnięcie celów na poziomie Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Głównym zadaniem tego etapu jest sporządzenie kompletnej listy zagrożeń, które mogą ułatwić, utrudnić, przyspieszyć lub opóźnić osiągnięcie celów. Każde zidentyfikowane ryzyko zostaje usystematyzowane w kategorii i podkategorii w formie Modelu Ryzyka, który służy Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za ujednoczoną taksonomię ryzyka.

Po zidentyfikowaniu każde ryzyko korporacyjne poddawane jest ocenie przy użyciu Macierzy Oceny Ryzyka, zawierającej wyskalowane przedziały ocen dla wymiarów wpływu, podatności i prawdopodobieństwa. Ryzyko może mieć różnorakie skutki, tak więc w celu zapewnienia możliwie szerokiego rozpoznania potencjalnego wpływu oraz ograniczenia subiektywizmu oceny zostały zdefiniowane następujące wymiary oceny Wpływu:

- **finanse** – wpływ skutków danego ryzyka w wymiarze finansowym przez zastosowanie przedziałów wartościowych,
- **strategia** – ocena wpływu ryzyka na zdolność do realizacji celów strategicznych,
- **reputacja i interesariusze** – wpływ ryzyka na reputację Spółki, zaufanie do marki, relacje inwestorskie, relacje z interesariuszami, w tym również do skuteczności działań związanych z budową odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju,
- **zdrowie i bezpieczeństwo** – bezpośredni wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo oraz życie ludzi,
- **środowisko naturalne** – wpływ materializacji ryzyka na środowisko naturalne, działalność ekosystemu oraz czas, jaki jest potrzebny na przywrócenie naruszonej równowagi,
- **regulacje i prawo** – oceny zgodności zaistniałych zdarzeń z obowiązującymi przepisami prawa, z koniecznością uczestniczenia w postępowaniach przed organami administracji publicznej o charakterze nadzoru i regulacyjnym oraz potencjalne sankcje będące konsekwencją tych postępowania,
- **ciągłość działania** – ocena wpływu ryzyka na zakłócenia działalności powodujące poważne/nieodwracalne skutki oraz na utratę dostępu do informacji istotnych z punktu widzenia prowadzonej działalności.

Wyniki identyfikacji i oceny ryzyka prezentowane są w formie graficznej, tj. Map Ryzyka. Dają one obraz profilu ryzyka oraz wspierają proces wyboru ryzyka kluczowego.

ETAP 3**Analiza i Odpowiedź**

Celem etapu jest pogłębienie wiedzy i zrozumienie specyfiki wybranych w ramach poprzedniego etapu rodzajów ryzyka kluczowego. Analizy przyczynowo-skutkowe oraz pogłębiony opis sposobów postępowania z ryzykiem mają umożliwić podjęcie decyzji o utrzymaniu lub ewentualnej zmianie aktualnego postępowania.

Kierunkowa decyzja nazywana jest Odpowiedzią na ryzyko. Zmiana sposobu postępowania wymaga określenia Działań Dostosowawczych, czyli zmian organizacyjnych, procesowych, systemowych i innych, których celem jest obniżenie poziomu kluczowego ryzyka.

W trakcie tego etapu definiowane są również możliwe do zastosowania Kluczowe Wskaźniki Ryzyka – KRI (ang. KRI – Key Risk Indicators), czyli zestawy parametrów procesu biznesowego lub parametrów otoczenia, które odzwierciedlają zmiany profilu danego ryzyka.

ETAP 4**Monitorowanie i Komunikacja**

Celem etapu jest zapewnienie, że stosowany Plan Odpowiedzi na Ryzyko jest efektywny (doraźne i okresowe raporty), nowe kategorie ryzyka są zidentyfikowane (aktualizacja Rejestru Ryzyka), zmiany w otoczeniu wewnętrznym i zewnętrznym oraz ich wpływ na działalność zostały wykryte oraz że podjęto właściwe działania w odpowiedzi na incydenty (aktualizacja informacji o Incydentach).

Efektywny, dobrze rozplanowany i odpowiednio realizowany monitoring ryzyka umożliwia elastyczne i szybkie reakcje na zmiany zachodzące w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym (np. eskalowanie ryzyka, zmiany w działaniach związanych z odpowiedzią na ryzyko czy parametrów oceny ryzyka itp.).

Realizacja etapu zapewnia, że zarządzanie ryzykiem w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. spełnia oczekiwania Zarządu KGHM Polska Miedź S.A., Komitetu Audytu Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. i innych interesariuszy poprzez dostarczanie wiarygodnych informacji o ryzyku, stałą poprawę oraz dostosowanie jakości i efektywności Odpowiedzi na Ryzyko do wymagań kontekstu zewnętrznego i wewnętrznego.

Struktura organizacyjna zarządzania ryzykiem w KGHM Polska Miedź S.A.

Rada Nadzorcza (Komitet Audytu)

Dokonuje rocznej oceny skuteczności funkcjonowania procesu zarządzania ryzykiem oraz monitorowania poziomu ryzyka i sposobu postępowania z nimi.

Zarząd

Ostatecznie odpowiedzialny za system zarządzania ryzykiem oraz nadzór nad jego poszczególnymi elementami.

I linia obrony

Kierownictwo

Kadra kierownicza odpowiedzialna jest za przeprowadzenie identyfikacji, oceny i analizy ryzyka oraz wdrożenie, w ramach codziennych obowiązków, odpowiedzi na ryzyko. Zadaniem kadry kierowniczej jest bieżący nadzór nad stosowaniem odpowiednich odpowiedzi na ryzyko w ramach realizowanych zadań, tak aby ryzyko nie przekraczało oczekiwanego poziomu.

II linia obrony

Komitety Ryzyka

Wspierają efektywność procesu zarządzania ryzykiem

Komitet Ryzyka Korporacyjnego i Zgodności

Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym oraz bieżące monitorowanie ryzyka kluczowego

Polityka zarządzania ryzykiem korporacyjnym

Polityka zarządzania zgodnością

Polityka zarządzania ciągłością działania

Departament Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym i Zgodnością

Raportowanie do Zarządu

Komitet Ryzyka Rynkowego

Zarządzanie ryzykiem zmian cen metali (m.in.: miedź, srebro) oraz kursów walutowych i stóp procentowych

Polityka zarządzania ryzykiem rynkowym

Dyrektor Naczelny ds. Zarządzania Finansami

Raportowanie do Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych

Komitet Ryzyka Kredytowego

Zarządzanie ryzykiem niewywiązania się ze zobowiązań przez kontrahentów

Polityka zarządzania ryzykiem kredytowym

Komitet Płynności Finansowej

Zarządzanie ryzykiem utraty płynności, rozumiane jako zdolność do terminowego regulowania zobowiązań oraz pozyskiwania środków na finansowanie działalności

Polityka zarządzania płynnością finansową

III linia obrony

Audyt

Plan Audytu Wewnętrznego jest oparty o ocenę ryzyka oraz podporządkowany celom biznesowym, dokonywana jest ocena bieżącego poziomu ryzyka oraz skuteczności zarządzania nim.

Regulamin Audytu Wewnętrznego

Dyrektor Naczelny ds. Audytu

Raportowanie do Prezesa Zarządu

Ryzyko korporacyjne

Całościowe podejście do zarządzania ryzykiem jest spójne w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. i zostało zaprojektowane tak, aby wspierać budowę odpornej struktury korporacyjnej. KGHM Polska Miedź S.A. podjął również działania związane z uwzględnieniem w taksonomii ryzyka kwestii związanych ze zmianami klimatu zgodnie z Rekomendacjami TCFD (ang. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). W efekcie powyższych prac KGHM wyodrębniła kategorię ryzyka klimatycznego, której znaczenie jest równoważne dla Spółki z pozostałymi kategoriami ryzyka. Narzędziem wykorzystywanym w procesie identyfikacji ryzyka w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. jest Model Ryzyka. Model Ryzyka, którego budowa oparta jest na źródłach zagrożeń, dzieli się na następujących sześć kategorii: Technologiczne, Łańcucha wartości, Rynkowe, Zewnętrzne, Wewnętrzne oraz Klimatyczne. Na poziomie każdej z kategorii

wyróżnionych i zdefiniowanych jest kilkadziesiąt podkategorii odpowiadających poszczególnym obszarom działalności lub zarządzania.

Polityka zarządzania ryzykiem korporacyjnym

Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. to dokument opisujący sposób podejścia, określający podstawowe zasady i ustanawiający proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Całościowe podejście do zarządzania ryzykiem jest spójne ze strategią wzrostu, stałym dążeniem do doskonałości operacyjnej oraz zasadami zrównoważonego i odpowiedzialnego biznesu. Zostało ono zaprojektowane tak, aby wspierać Spółkę w budowie odpornej struktury korporacyjnej.



Cele zarządzania ryzykiem:

- zapewnienie tworzenia i ochrony wartości dla akcjonariuszy poprzez ustanowienie spójnego podejścia do identyfikacji, oceny, analizy ryzyk oraz wdrożenia odpowiedzi na ryzyka kluczowe,
- ochrona życia i zdrowia pracowników, środowiska naturalnego oraz reputacji marki,
- wspieranie osiągnięcia celów biznesowych poprzez wdrożenie narzędzi wczesnego ostrzegania o szansach i zagrożeniach,
- zapewnienie silnego wsparcia dla podejmowania decyzji na wszystkich szczeblach organizacji,
- budowa organizacji świadomej podejmowanego ryzyka i dążącej do ciągłego doskonalenia.

Zidentyfikowane rodzaje ryzyka kluczowego w podziale na kategorie w Modelu Ryzyka

KGHM Polska Miedź S.A.*

Kategorie ryzyka w Modelu Ryzyka KGHM Polska Miedź S.A. i ich definicje

Technologia

Kategoria związana ze zmianami konkurencyjności w wyniku stosowania technologii przemysłowych, IT, zarządzania innowacjami, ochrony i/lub zarządzania własnością intelektualną oraz wpływem projektów inwestycyjnych dotyczących wydajności i jakości technologii czy zmianą jakości i sprawności infrastruktury IT mającą wpływ na jednostki biznesowe, funkcje wsparcia i infrastrukturę.

(Jednostka Dominująca)

Ryzyko niedotrzymania parametru efektywnego czasu pracy oraz niewykorzystania mocy agregatów hutniczych do przerobu koncentratów własnych.

Łańcuch wartości

Kategoria związana ze zmianami efektywności operacyjnej logistyki i magazynowania w prowadzeniu produkcji i świadczeniu usług, w zarządzaniu sprzedażą, w zarządzaniu odpadami i rekultywacją oraz skorelowana z procesem zarządzania łańcuchem dostaw, dostępnością mediów i materiałów w procesie produkcyjnym, zmianą rozpoznania i zarządzania zasobami złóż kopalni czy realizacją projektów badawczych i poszukiwawczych.

Grupa KGHM

Ryzyko związane z nieskutecznym procesem monitorowania i wczesnego ostrzegania kadry menedżerskiej o odchyleniach w relacji do budżetu i planów finansowych oraz dotyczące przyjęcia niewłaściwych parametrów ekonomicznych, produkcyjnych, inwestycyjnych, makroekonomicznych, finansowych, dla prognozowanych wyników spółki.

(Grupa KGHM INTERNATIONAL)

Ryzyko związane z dokładnością oszacowania kosztów zamknięcia niektórych kopalń.

(Grupa KGHM INTERNATIONAL)

Ryzyko związane z wyczerpaniem i/lub niedostatecznym rozpoznaniem parametrów i charakterystyki złóż, zarówno w projektach eksploracyjnych (szacowanie danych wejściowych do modeli wyceny złóż), jak również w ramach bieżącej eksploatacji.

(Jednostka Dominująca)

Ryzyko ograniczenia lub braku możliwości składowania odpadów poflotacyjnych.

(Grupa KGHM)

Ryzyko związane z brakiem dostępności niezbędnych mediów energetycznych.

(Grupa KGHM)

Ryzyko związane z wystąpieniem awarii infrastruktury mającej wpływ na zatrzymanie pracy ciągu technologicznego, związane z czynnikami leżącymi po stronie zarówno zagrożeń naturalnych, jak i czynników wewnętrznych związanych ze stosowaną technologią.

(Grupa KGHM)

Ryzyko dotyczące efektywności kosztowej procesu produkcyjnego, projektów górniczych, przerobu materiałów miedzionośnych, z uwzględnieniem ryzyka znaczącego wzrostu cen materiałów, usług, mediów oraz kosztów rekultywacji.

(Grupa KGHM)

Ryzyko zakłóceń ciągłości procesów sprzedażowych i usługowych (także ze względu na pandemię COVID-19 i/lub wojnę w Ukrainie).

Rynek

Kategoria związana ze zmianą wartości aktywów, poziomu zobowiązań lub wyniku finansowego skutkującą zmianą wrażliwości na zmienność stóp procentowych, walut, płynności, stopy inflacji, niewypłacalności kontrahentów, cen towarów, energii i praw majątkowych. Kategoria dotyczy również zmian popytu i podaży na produkty Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., doboru odpowiednich narzędzi realizacji strategii marketingowej, zmiany uzyskania oczekiwanej stopy zwrotu z inwestycji kapitałowych lub efektywności transferu ryzyka do ubezpieczycieli.

(Grupa KGHM)

Ryzyko rynkowe związane z wahaniami cen metali, kursów walutowych i stóp procentowych.

(Grupa KGHM)

Ryzyko kredytowe związane z należnościami od odbiorców.

(Grupa KGHM)

Ryzyko płynności.

* Ryzyko kluczowe to zdarzenia przyszłe niepewne o najistotniejszym wpływie na osiągnięcie celów biznesowych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. z uwzględnieniem oceny podatności, tj. zdolności organizacji do ograniczania możliwości wystąpienia ryzyka i skutków jego materializacji.

Zewnętrzne

Kategoria związana z warunkami prowadzenia działalności wynikającymi ze zmiany warunków ekonomicznych, zmian prawa i regulacji (compliance), decyzji politycznych, zmian środowiskowych oraz katastrofalnego działania przyrody i siły wyższej. Kategoria obejmuje również zmiany udziałów w rynku lub marży na skutek zmian w otoczeniu konkurencyjnym lub substytutach, ryzyko skutków rozstrzygnięć w postępowaniach sądowych lub arbitrażowych, ryzyko niekorzystnych decyzji administracyjnych, zmiany obciążeń, wyznaczenia zobowiązań podatkowych lub terminów ich zapłaty.

(Grupa KGHM)

Ryzyko ograniczenia produkcji na skutek wystąpienia wstrząsów sejsmicznych i towarzyszącego im tąpnięcia lub odprężenia górotworu oraz wystąpienia niekontrolowanych zawałów.

(Jednostka Dominująca)

Ryzyko ograniczenia produkcji lub postępu robót przygotowawczych na skutek zdarzeń gazo-geodynamicznych oraz wystąpienia gazów pochodzenia naturalnego.

(Jednostka Dominująca)

Ryzyko ograniczenia produkcji wskutek niekorzystnych warunków klimatycznych w kopalniach.

(Jednostka Dominująca)

Ryzyko utraty funkcjonalności wyrobisk związane z zagrożeniem wodnym pod ziemią.

(Grupa KGHM)

Ryzyko przekroczenia dopuszczalnych limitów emisji określonych w pozwoleniach.

(Jednostka Dominująca)

Ryzyko ograniczenia możliwości zbytu kwasu siarkowego (ze względu na utratę rynku/kontrahentów i/lub spadek popytu także z powodu wojny w Ukrainie).

(Grupa KGHM)

Ryzyko związane z zakłóceniami w dostawie strategicznych materiałów i komponentów mających wpływ na ciągłość działania Głównego Ciągu Technologicznego (także w wyniku pandemii COVID-19 i/lub wojny w Ukrainie).

(Grupa KGHM)

Ryzyko nieprzestrzegania ustalonych zasad i standardów postępowania w obszarze przeciwdziałania korupcji, etyki biznesowej oraz w procesach zakupowych, a także ryzyko poniesienia straty poprzez działania na szkodę KGHM.

(Grupa KGHM)

Ryzyko utraty zgodności z wymaganiami (prawem powszechnie obowiązującym, regulacjami wewnątrz korporacyjnymi i dobrowolnie przyjętymi zobowiązaniami prawnymi oraz standardami).

Wewnętrzne

Kategoria związana ze zmianami w działalności pod wpływem zmian w jej strukturze, organizacji, procedurach, procesach lub modelu biznesowym, jak również ryzyko zmian wizerunku spółki, jej produktów lub usług, efektywności zasad postępowania związanych z etyką i antykorupcją, interesem spółki czy zabezpieczeń przed utratą poufności, integralności, dostępności oraz autentyczności aktywów informacyjnych.

(Grupa KGHM)

Ryzyko poważnego wypadku przy pracy lub chorób zawodowych z powodu niewłaściwej organizacji pracy, nieprzestrzegania procedur lub stosowania niewłaściwych środków ochrony.

(Grupa KGHM)

Ryzyko braku akceptacji społeczności, władz lokalnych lub innych interesariuszy dla prowadzonych prac rozwojowych oraz eksploracyjnych.

(Grupa KGHM)

Ryzyko braku zapewnienia właściwych zasobów kadrowych dla realizacji celów biznesowych Grupy (w tym brak wystarczających zasobów kadrowych dla utrzymania ciągłości działania Głównego Ciągu Technologicznego ze względu na pandemię COVID-19).

(Grupa KGHM)

Ryzyko utraty poufności, integralności, dostępności lub autentyczności aktywów informacyjnych gromadzonych, przechowywanych lub przetwarzanych na zasobach IT oraz zagrożenia cybernetyczne.

Ryzyko przekroczenia budżetów i harmonogramów projektów/programów oraz odstępstw od zakresu i zakładanej jakości w wyniku niewłaściwego zarządzania portfelami i projektami. Ryzyko związane z operacyjnym zarządzaniem i rozwojem projektów strategicznych, z uwzględnieniem kwestii ponoszonych kosztów, pozwoleń i wymagań infrastrukturalnych.

Klimatyczne

Kategoria ryzyka związanego z klimatem (ryzyko klimatyczne) i jego wpływem na działalność biznesową Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., obejmująca ryzyko fizyczne (gwałtowne i chroniczne) oraz związane z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną (regulacyjne, reputacyjne, rynkowe i technologiczne).

(Grupa KGHM)

Ryzyko klimatyczne, fizyczne związane z negatywnymi zmianami klimatu.

(Grupa KGHM)

Ryzyko klimatyczne związane z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmianę klimatu.

Szczegółowy opis poszczególnych rodzajów ryzyka kluczowego oraz sposobów ich mitygacji można odnaleźć w [Sprawozdaniu Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej za rok 2022](#).

Ryzyka powiązane z pandemią COVID-19 i wojną w Ukrainie

Działania zapobiegawcze w Grupie

W KGHM Polska Miedź S.A., a także we wszystkich kopalniach zagranicznych Grupy KGHM Polska Miedź S.A. oraz Sierra Gorda S.C.M., dzięki podjęciu szeregu działań zapobiegawczych nie zanotowano przestojów produkcyjnych, których bezpośrednim powodem byłaby pandemia i/lub wojna na Ukrainie. W związku z tym produkcja miedzi, srebra i molibdenu w Grupy Kapitałowej w roku 2022 kształtowała się powyżej poziomu przewidzianego w budżecie.

KGHM Polska Miedź S.A. od lat stosuje procedury związane z monitoringiem należności. Terminowość płatności odbiorców podlega codziennemu raportowaniu, a potencjalnie odnotowane zakłócenia w przepływie środków pieniężnych od kontrahentów są niezwłocznie wyjaśniane. W obszarze sprzedaży większość odbiorców nie odczuwa w chwili obecnej silnie negatywnego wpływu poprzednich fal epidemii na swoją działalność, dzięki czemu należności z tytułu sprzedaży Jednostki Dominującej regulowane są terminowo, a realizacja wysyłek do klientów przebiega bez większych zakłóceń.

Stosowana w całej Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. strategia dywersyfikacji dostawców oraz zastosowanie alternatywnych rozwiązań skutecznie, w chwili obecnej mityguje ryzyko związane z zaburzeniami łańcuchów dostaw surowców i materiałów.

Grupa Kapitałowa posiada pełną zdolność do regulowania zaciągniętych zobowiązań. Posiadane przez Grupę środki pieniężne oraz pozyskane finansowanie zewnętrzne gwarantują jej utrzymanie płynności finansowej.

Oparcie struktury finansowania Grupy Kapitałowej na poziomie Jednostki Dominującej na długoterminowych i zdywersyfikowanych źródłach finansowania, zapewniło Spółce i Grupie Kapitałowej długookresową stabilność finansową, poprzez utrzymanie stabilnego rozkładu dat zapadalności zadłużenia oraz optymalizacji jego kosztu.

W związku z centralizacją procesu pozyskiwania finansowania zewnętrznego na potrzeby całej Grupy Kapitałowej, w celu wewnątrzgrupowego transferu płynności, wykorzystuje się instrument dłużny w postaci pożyczek właścicielskich, wspierających proces inwestycji, a w zakresie obsługi bieżącej działalności Grupa korzysta z cash poolingu lokalnego oraz międzynarodowego.

Obecnie Jednostka Dominująca nie identyfikuje istotnego ryzyka braku wywiązania się z warunków finansowych (tzw. „kovenantów”) zawartych w umowach finansowania zewnętrznego w związku z pandemią COVID-19 i/lub wojną na Ukrainie.



Grupa Kapitałowa kontynuuje realizację projektów inwestycyjnych zgodnie z przyjętymi harmonogramami i tym samym nie identyfikuje wzrostu ryzyka związanego z ich kontynuacją w wyniku pandemii koronawirusa i/lub wojny na Ukrainie.

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły również zakłócenia w ciągłości działania Grupy Kapitałowej z powodu zakażenia wirusem wśród pracowników. Nie odnotowano w związku z epidemią, istotnie podwyższonej absencji wśród pracowników głównego ciągu produkcyjnego Jednostki Dominującej oraz krajowych i zagranicznych aktywów produkcyjnych.

W Spółce kontynuowany jest proces wdrożenia kompleksowego systemu zarządzania ciągłością działania, który pozwala również na uszczegółowienie zakresu podejmowanych działań w ramach zarządzania ryzykiem korporacyjnym dla kategorii ryzyka o katastroficznym wpływie i niewielkim prawdopodobieństwie wystąpienia.

Biorąc pod uwagę ryzyko pojawienia się nowych mutacji wirusa SARS-CoV-2 oraz obserwowaną w Chinach kolejną falę pandemii COVID-19, wciąż istnieje niepewność co do potencjalnego rozwoju sytuacji epidemicznej na świecie,

w szczególności co do konsekwencji jej wpływu na sytuację gospodarczo-społeczną w kraju i na świecie. Od początku pandemii COVID-19 Chiny utrzymywały rygorystyczną politykę „zero covid”, aby w IV kwartale 2022 r. zdecydować się na zniesienie większości obostrzeń. Spodziewane ożywienie gospodarcze w kraju i na świecie w miarę dotychczasowej poprawy sytuacji epidemiologicznej zostało wyhamowane przez agresję Rosji na Ukrainę wpływając na bezpieczeństwo żywnościowe oraz wysokie ceny energii i inflację produkcyjną, a także problemy z dostępem do nawozów sztucznych. Z punktu widzenia stabilności i ciągłości łańcuchów dostaw nośników energii istotne będą kierunki geopolityki energetyczno-klimatycznej, w kontekście zwłaszcza uniezależnienia się państw europejskich od rosyjskich dostaw gazu i węgla oraz skutki przyjętego do realizacji przez kraje członkowskie UE planu redukcji zużycia gazu ziemnego w okresie zimowym. Jednostka Dominująca na bieżąco monitoruje międzynarodową sytuację gospodarczą, w celu oceny jej potencjalnego negatywnego wpływu na Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. i podjęcia wyprzedzających działań mitygujących ten wpływ.



Najistotniejszymi kategoriami ryzyka związanymi z pandemią COVID-19 i/lub wojną w Ukrainie, wpływającymi na funkcjonowanie Spółki i Grupy, są:

- podwyższona absencja wśród pracowników głównego ciągu technologicznego w wyniku kolejnych fal zakażenia wirusem SARS CoV-2,
- dalszy wzrost cen paliw oraz nośników energii,
- zaburzenia w łańcuchu dostaw i dostępność materiałów (np. stali), paliw i energii na rynkach międzynarodowych,
- zaburzenia oraz ograniczenia logistyczne w transporcie międzynarodowym,
- ograniczenia na niektórych rynkach zbytu, spadek popytu oraz optymalizacja zapasów surowców i produktów gotowych u kontrahentów,
- możliwe światowe spowolnienie gospodarcze lub recesja,
- potencjalne nadzwyczajne zmiany przepisów prawa,
- zmienność notowań miedzi i srebra na rynkach metali,
- zmienność notowań molibdenu,
- zmienność kursu walutowego USD/PLN,
- zmienność kosztów produkcji miedzi elektrolitycznej, w tym w szczególności z tytułu podatku od wydobycia niektórych kopalin, zmiany wartości zużytych obcych materiałów miedzionośnych oraz wahań cen nośników energii i energii elektrycznej,
- wzrost cen materiałów i usług wynikający z obserwowanej wysokiej inflacji,
- skutki realizowanej polityki zabezpieczeń,
- ogólna niepewność na rynkach finansowych oraz skutki gospodarcze kryzysu związanego z pandemią COVID-19 oraz trwającym konfliktem w Ukrainie.

Z punktu widzenia Spółki skutkiem pandemii COVID-19 i/lub wojny w Ukrainie jest ich wpływ na ryzyko rynkowe związane z wahaniami cen metali oraz indeksów giełdowych w raportowanym okresie. Kurs akcji Spółki na koniec 2022 r. wzrósł o 45% w stosunku do notowań na koniec III kwartału 2022 r. oraz spadł o 9% w stosunku do końca 2021 r. i na zamknięciu sesji 30 grudnia 2022 r. wyniósł 126,75 PLN. W tych samych okresach indeks WIG wzrósł o 14% i spadł o 17%, a WIG20 wzrósł o 30% i spadł o 21%. W konsekwencji zmiany cen akcji kapitalizacja Spółki spadła z 27,88 mld na koniec 2021 r. do 25,35 mld PLN na koniec 2022 r.

Po stabilnym I półroczu 2022 r., gdzie średnia cena miedzi wyniosła 9761 USD/t, sytuacja na rynkach metali wskazywała na tendencję spadkową. Średnia cena miedzi w III kwartale 2022 r. spadła o 18,6% w stosunku do średniej ceny miedzi w II kwartale 2022 r. Od listopada 2022 r. odnotowano natomiast tendencję wzrostową na rynkach metali i w IV kwartale 2022 r. nastąpił wzrost średniej ceny miedzi o 3,3% w stosunku do średniej ceny miedzi w III kwartale. Średnia cena miedzi w całym roku 2022 wyniosła 8797 USD/t, co było wartością na poziomie zakładanym w budżecie.

Niepewność co do ewentualnej kontynuacji wzrostów cen paliw oraz nośników energii może być nadal głównym czynnikiem generującym dalszy wzrost kosztów podstawowej działalności.

Obserwowane są pojedyncze odchylenia w dostępności surowców i materiałów, jednak obecnie Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. wciąż nie odczuwa istotnie negatywnego wpływu tych wahań na swoją działalność. Biorąc pod uwagę ciągłości dostaw nośników energii (gaz, węgiel, koks), Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. na chwilę obecną nie odczuwa negatywnych skutków wstrzymania dostaw rosyjskiego gazu, węgla oraz koksu i posiada pełną zdolność do utrzymania ciągłości Głównego Ciągu Technologicznego i wszystkich procesów produkcyjnych.



Odnotowana na początku 2022 r. wzmożona liczba chorych na wariant omikron wirusa SARS-CoV-2, a w kolejnych miesiącach wojna w Ukrainie, spowodowały czasowy spadek liczby rezerwacji i przyjazdów klientów do podmiotów uzdrowiskowych. Niemniej sytuacja, począwszy od przełomu kwietnia i maja 2022 r., ulegała systematycznej poprawie i stabilizacji. Począwszy od 16 maja 2022 r., zniesiony został stan epidemii, a w jego miejsce wprowadzono stan zagrożenia epidemicznego, który przestał obowiązywać od 1.07.2023 r. W IV kwartale 2022 r. nie odnotowano bezpośredniego negatywnego wpływu COVID-19 na funkcjonowanie rynku, w ramach którego spółki prowadzą swoją działalność. Tym samym spółki nie prognozują w swoich założeniach finansowych na rok 2023 oraz na lata kolejne ograniczeń w prowadzonej działalności lub czasowego zamykania działalności w posiadanych obiektach leczniczych.

Spółki uzdrowiskowe, prowadząc działalność leczniczą finansowaną ze środków publicznych, korzystają z ochrony wynikającej z ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców paliw gazowych w związku



z sytuacją na rynku gazu. Ochrona przewidziana ustawą będzie funkcjonować do końca 2023 r. Zobowiązania finansowe uzdrowisk wobec kredytodawców i leasingodawców w IV kwartale 2022 r. były regulowane na bieżąco, a poprawa wyników, mimo wyższych niż oczekiwano kosztów energii elektrycznej, gazu oraz obsługi długu, wpłynęła pozytywnie na spełnienie warunków umowy kredytu inwestycyjnego z bankiem Pekao S.A.

W związku pozyskanymi środkami z Tarczy 2.0 dla Dużych Przedsiębiorców z Polskiego Funduszu Rozwoju S.A. za okresy objęte zamknięciem działalności, w sierpniu 2022 r. Uzdrowisko Połczyn Grupa PGU S.A. oraz Uzdrowiska Kłodzkie S.A. Grupa PGU rozliczyły pozyskane wsparcie i otrzymały umorzenie pożyczki. Pozostałe spółki, które otrzymały subwencje w ramach programu Tarczy Finansowej PFR dla sektora MŚP, oczekują na decyzję PFR o dokonaniu rozliczenia wsparcia.

Wpływ na działalność Jednostki Dominującej i pozostałych spółek Grupy

Sytuacja epidemiczna spowodowana COVID-19 nie miała istotnego wpływu na działalność operacyjną Spółki i pozostałych spółek Grupy Kapitałowej. Na dzień publikacji niniejszego raportu Zarząd Jednostki Dominującej ocenia ryzyko utraty ciągłości działania z tytułu COVID-19 wciąż jako niskie.

Sytuacja geopolityczna związana z bezpośrednią agresją Rosji na Ukrainę oraz wdrożonym systemem sankcji obecnie nie ogranicza działalności operacyjnej KGHM Polska Miedź S.A. i innych spółek z Grupy Kapitałowej, a ryzyko zakłócenia ciągłości działalności Spółki i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. z tego tytułu oceniane jest ciągle jako niskie.

Pomimo obserwowanej wysokiej inflacji w gospodarce światowej, skutkującej zacieśnianiem polityki monetarnej, popyt na kluczowe produkty Spółki nie uległ znaczącemu pogorszeniu w IV kwartale 2022 r. Ceny metali charakteryzowały się dynamiką wzrostową, będącą skutkiem m.in. deprecjacji dolara amerykańskiego. Dodatkowo złagodzenie przez władze chińskie polityki „zero COVID” zrodziło nadzieję na zwiększoną konsumpcję metali w Państwie Środka w 2023 r., co również wpłynęło pozytywnie na wzrost cen metali w końcówce 2022 r.

W nadchodzącym roku głównymi źródłami ryzyka dla rozwoju gospodarczego pozostają wysoki poziom inflacji oraz agresja Rosji na Ukrainę, które w konsekwencji mogą przynieść spowolnienie gospodarcze w branżach kluczowych dla konsumpcji metali (m.in. budownictwo). Dziś nie jest możliwe oszacowanie wpływu tych czynników na ewentualny wynik netto, a sytuacja jest na bieżąco monitorowana przy jednoczesnym stosowaniu możliwych działań mitygujących.

W odniesieniu do dostępności kapitału i poziomu zadłużenia KGHM nie posiada kredytów w instytucjach zagrożonych sankcjami.

Z punktu widzenia różnic kursowych (przewalutowania pozycji bilansowych) osłabienie złotego może oznaczać dodatnie różnice kursowe (niezrealizowane), z uwagi na to, że pożyczki udzielone przez KGHM w USD są większe od zaciągniętych kredytów w USD.

W zakresie pozostałych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. sytuacja w Ukrainie w 2022 r. nie miała istotnego wpływu na wyniki operacyjne generowane przez te podmioty.



Ryzyko polityczne w Chile

W związku z trwającymi pracami nad nową konstytucją w Chile obserwowany jest wzrost ekspozycji na ryzyko polityczne, które potencjalnie może mieć w przyszłości wpływ na prowadzoną tam działalność. We wrześniu 2022 r. obywatele chilijscy zagłosowali w zdecydowanej większości przeciwko projektowi nowej konstytucji. Odrzucony projekt konstytucji zakładał m.in. położenie nacisku na kwestię ochrony dóbr naturalnych, ludności rdzennej i ich siedlisk, zwiększenie poziomu regionalizacji kraju (autonomia podatkowa, autonomia polityczna dla poszczególnych regionów itp.), a także przewidywał możliwość nacjonalizacji przemysłu górniczego. Mimo to prace nad nową konstytucją są dalej kontynuowane. Jednocześnie w Chile trwają prace nad wprowadzeniem nowych danin podatkowych dla branży górniczej. Złagodzony, względem pierwotnych założeń, projekt zmian z października 2022 r. dotyczy zarówno podatku

ad valorem od sprzedaży, jak i podatku obliczanego w oparciu o marżę operacyjną. W odniesieniu do wyżej opisanych zmian spółka Sierra Gorda SCM jest jednak czasowo chroniona umową inwestycyjną w ramach umowy DL600. Jednostka Dominująca na bieżąco monitoruje sytuację polityczną w Chile i związany z tym wpływ na przemysł wydobywczy, w celu aktualnej oceny potencjalnych skutków dla Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. W zależności od kierunku zmian i podejmowanych decyzji władz społeczności chilijskiej analizowane są różne scenariusze, które wymagać będą podjęcia stosownych działań dostosowawczych. Mając na uwadze skomplikowany proces legislacyjny w Chile, a także zmienne poparcie dla proponowanych rozwiązań, może to spowodować, że projekt konstytucji nie zostanie zaakceptowany przez chilijskich ustawodawców w określonym terminie lub kształcie.

Ryzyko rynkowe, kredytowe i płynności

Celem zarządzania ryzykiem rynkowym, kredytowym i płynności w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. jest ograniczenie niepożądanego wpływu czynników finansowych na przepływy pieniężne, wyniki w krótkim i średnim okresie oraz budowanie wartości Grupy Kapitałowej w długim terminie. Zarządzanie ryzykiem zawiera zarówno elementy identyfikacji i pomiaru ryzyka, jak i jego ograniczania do akceptowalnego poziomu. Proces zarządzania ryzykiem wspierany jest przez odpowiednią politykę, strukturę organizacyjną i stosowane procedury.



W Jednostce Dominującej regulują je następujące dokumenty:

- Polityka Zarządzania Ryzykiem Rynkowym oraz Regulamin Komitetu Ryzyka Rynkowego,
- Polityka Zarządzania Ryzykiem Kredytowym oraz Regulamin Komitetu Ryzyka Kredytowego,
- Polityka Zarządzania Płynnością Finansową oraz Regulamin Komitetu Płynności Finansowej.

„Polityka Zarządzania Ryzykiem Rynkowym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.” dotyczy wybranych spółek wydobywczych Grupy Kapitałowej (KGHM Polska Miedź S.A., KGHM INTERNATIONAL LTD., FNX Mining Company Inc., Robinson Nevada Mining Company, KGHM AJAX MINING Inc.).

Zarządzanie płynnością finansową odbywa się zgodnie z „Polityką Zarządzania Płynnością Finansową w Grupie

KGHM” regulującą procesy zarządzania płynnością finansową w Grupie Kapitałowej, które realizowane są przez poszczególne spółki, natomiast organizacja i koordynacja oraz nadzór nad ich realizacją prowadzone są w Jednostce Dominującej.

Zarządzanie ryzykiem kredytowym w Jednostce Dominującej odbywa się zgodnie z przyjętą przez Zarząd „Polityką Zarządzania Ryzykiem Kredytowym”. Jednostka Dominująca pełni funkcję doradczą dla spółek Grupy Kapitałowej w zakresie zarządzania ryzykiem kredytowym. „Polityka Zarządzania Ryzykiem Kredytowym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.” dotyczy wybranych spółek Grupy Kapitałowej, jej celem jest wprowadzenie ogólnego, wspólnego podejścia oraz najważniejszych elementów procesu zarządzania ryzykiem kredytowym.

Zarządzanie ryzykiem rynkowym

Poprzez ryzyko rynkowe rozumie się możliwość wystąpienia negatywnego wpływu na wyniki Grupy Kapitałowej wynikającego ze zmiany cen rynkowych towarów, kursów walutowych i stóp procentowych, a także ze zmiany wartości dłużnych papierów wartościowych oraz cen akcji spółek notowanych w obrocie publicznym.

W zakresie zarządzania ryzykiem rynkowym (w szczególności ryzykiem zmian cen metali i kursów walutowych) największe znaczenie oraz wpływ na wyniki Grupy Kapitałowej ma skala i profil działalności Jednostki Dominującej oraz spółek wydobywczych KGHM INTERNATIONAL LTD.

Jednostka Dominująca aktywnie zarządza ryzykiem rynkowym, podejmując działania i decyzje w tym zakresie w kontekście globalnej ekspozycji w całej Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Za zarządzanie ryzykiem rynkowym w Jednostce Dominującej i przestrzeganie przyjętej w tym zakresie polityki odpowiada Zarząd. Głównym podmiotem zajmującym się realizacją zarządzania ryzykiem rynkowym jest Komitet Ryzyka Rynkowego, który rekomenduje Zarządowi działania w tym obszarze.

Zarządzanie ryzykiem kredytowym

Ryzyko kredytowe rozumiane jest jako możliwość niewywiązania się dłużników ze zobowiązań.

Za zarządzanie ryzykiem kredytowym w Jednostce Dominującej i przestrzeganie przyjętej w tym zakresie polityki odpowiada Zarząd. Głównym podmiotem

realizującym działania w tym obszarze jest Komitet Ryzyka Kredytowego.

Zarządzanie ryzykiem płynności finansowej

Zarządzanie kapitałem w Grupie Kapitałowej ma na celu zabezpieczenie środków na rozwój oraz zapewnienie odpowiedniego poziomu płynności.

Kategorie ryzyka

Rynkowe

Ryzyko zmian cen metali i kursów walutowych

Ryzyko zmian stóp procentowych

Ryzyko zmian cen akcji w obrocie publicznym

Wynik na instrumentach pochodnych i transakcjach zabezpieczających

Kredytowe

Związane z należnościami od odbiorców

Związane ze środkami pieniężnymi i lokatami bankowymi

Związane z transakcjami w instrumentach pochodnych

Związane z udzielonymi pożyczkami

Płynność finansowa

Zarządzanie płynnością finansową

Szczegółowy opis poszczególnych kategorii ryzyka można odnaleźć w [Sprawozdaniu Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej za rok 2022](#).



Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i ryzykami ESG

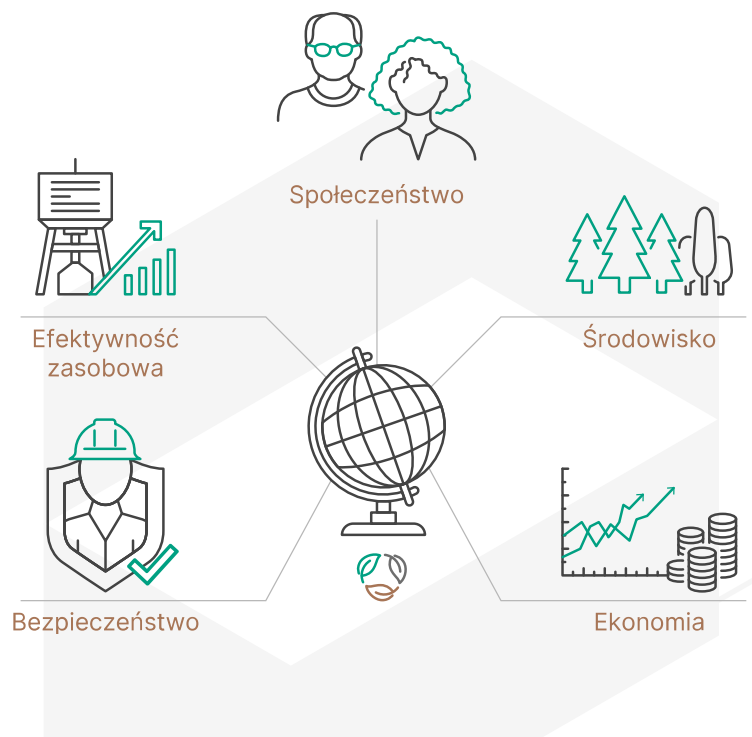
GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i ryzykami ESG, 2-22, 2-23

W Strategii Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. do 2030 r. z horyzontem roku 2040 został dodany dodatkowy, piąty element – „Energia”, tworząc docelowo Strategię opartą na „5E” wraz z pięcioma filarami bazującymi na pięciu zaktualizowanych kierunkach rozwoju:

- I Filar – Działalność podstawowa,
- II Filar – Nowa działalność,
- III Filar – Działalność wspierająca,
- IV Filar – Zdrowie,
- V Filar – Prospołeczność.

Obecna Strategia nie zmienia dotychczasowego podejścia Spółki do prowadzonej działalności biznesowej. KGHM Polska Miedź S.A. podtrzymuje swoją odpowiedzialną postawę i długofalowe myślenie o przyszłości przedsiębiorstwa działającego zgodnie z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju, które są uwzględniane na poziomie strategii biznesowej Spółki oraz w analizie ESG poszczególnych inicjatyw strategicznych.

Obszary Zrównoważonego Rozwoju KGHM Polska Miedź S.A.



DOBRA PRAKTYKA

Rada ds. Zrównoważonego Rozwoju

W celu realizacji Strategii KGHM Polska Miedź S.A. oraz mając na względzie dynamiczne zmiany w przemyśle wydobywczym i przetwórczym (powodowane wyzwaniami makroekonomicznymi, technologicznymi, legislacyjnymi, ewolucją kierunków globalnego rozwoju gospodarczego) oraz wzrost oparty na idei zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa, w KGHM Polska Miedź S.A. powołana została Rada ds. Zrównoważonego Rozwoju (dalej zwana Radą).

W skład Rady wchodzi osoby reprezentujące kluczowe, z punktu widzenia idei zrównoważonego rozwoju, obszary funkcjonowania organizacji, tj. m.in. ekologia, środowisko, społeczeństwo, bezpieczeństwo, relacje inwestorskie, finanse, gospodarka zasobami, analizy regulacyjne oraz szeroko pojęte zarządzanie łańcuchem dostaw. Kluczową przesłanką dla działalności Rady jest wizja rozwoju przedsiębiorstwa, działającego na podstawie przyjętych norm i kanonów wyznaczających przyszłość funkcjonowania spółek surowcowych na świecie, oraz jedność i wewnętrzna spójność informacyjna w funkcjonowaniu Spółki.

Głównym celem działalności Rady jest identyfikowanie potrzeb, wyznaczanie kierunków, opiniowanie i koordynowanie działań związanych z implementowaniem zasad i regulacji, przyświecających idei zrównoważonego rozwoju w całej Grupie Kapitałowej KGHM. Ponadto Rada jest otwartym forum do dzielenia się wiedzą i promowania działań nacechowanych ideą zrównoważonego rozwoju, a także miejscem agregującym i promującym przyjęte w kraju i na świecie standardy oraz rozwiązania stosowane w przemyśle surowcowym w tym obszarze.

Pozostałe działania Rady polegają na:

- opiniowaniu materiałów informacyjnych z zakresu zrównoważonego rozwoju, w szczególności w obszarach mających wpływ na środowisko (w tym zmiany klimatyczne) i społeczeństwo, stanowiących część składową dokumentów publikowanych na zewnątrz Spółki,
- konsultacji i nadzorze nad przygotowaniem dokumentów, których posiadanie jest zasadne z punktu widzenia realizacji założeń zrównoważonego rozwoju,
- analizowaniu zmian legislacyjnych związanych ze zrównoważonym rozwojem i ich wpływie na Grupę Kapitałową KGHM,
- identyfikowaniu potencjalnych elementów usprawnień w całym łańcuchu wartości KGHM Polska Miedź S.A. opartych na koncepcji zrównoważonego rozwoju.

W ramach posiedzeń Rady w 2022 r. poruszano następujące tematy:

- wymogi stawiane spółkom giełdowym w kontekście przestrzegania praw człowieka, w tym wytyczne programu Copper Mark, do którego KGHM Polska Miedź S.A. przystąpiła w 2020 r. Inicjatywa Copper Mark demonstruje wkład przemysłu miedziowego w realizację światowych celów zrównoważonego rozwoju,
- Rada pozytywnie zaopiniowała i przyjęła w ramach swoich kompetencji „Politykę Praw Człowieka w KGHM Polska Miedź S.A.". Ostatecznie dokument został przyjęty i wprowadzony do stosowania w Spółce Uchwałą nr 150/XI/2022 Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 27 kwietnia 2022 r.

Kontrybucja do Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG)

KGHM realizuje znacznie więcej Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) niż te, które uznaje się za typowe dla branży, w której funkcjonuje, otwierając się na inne wskazane w „Agendzie na rzecz zrównoważonego

rozwoju – 2030”, przyjętej przez ONZ w 2015 r. Cele realizowane przez KGHM Polska Miedź S.A. przedstawiono na poniższym schemacie.

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ na lata 2015–2030 realizowane przez KGHM Polska Miedź S.A.



Od grudnia 2017 r. KGHM Polska Miedź S.A. jest sygnatariuszem karty „Partnerstwa na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju”. W swojej deklaracji Spółka wskazała wybrane cele Agendy 2030, które zamierzała wspierać. Przez kolejne lata w KGHM Polska Miedź S.A. konsekwentnie podejmowano działania, które doprowadziły do ewolucji i rozbudowy portfolio wspieranych celów. Dziś, po ponad pięciu latach od przystąpienia do Partnerstwa, Spółka niemal podwoiła liczbę wspieranych celów.

Pozytywne aspekty funkcjonowania KGHM przekładają się na rozwój gospodarczy całego regionu poprzez zapewnienie atrakcyjnych i stabilnych miejsc pracy, a także rozwój firm kooperujących, zwiększenie dobrobytu otoczenia (SDG 8), troskę o szerszy dostęp do opieki zdrowotnej (SDG 3), godnej pracy i edukacji (SDG 4), rozwój pracowników, świadczeń i szkoleń. KGHM kieruje swoje działania do pracowników i ich rodzin, ale troszczy się także o wszystkich mieszkańców regionu, przyczyniając się do uzyskiwania równości szans w wielu aspektach życia (SDG 10, 11).

Procedowany przez Unię Europejską projekt Dyrektywy ws. należytej staranności w obszarze zrównoważonego rozwoju zakłada wśród przedsiębiorstw obowiązek identyfikacji ryzyk w obszarze praw człowieka. Wychodząc naprzeciw działaniom w tym zakresie, w kwietniu 2022 r. Spółka przyjęła „Politykę praw człowieka KGHM”. Przyjęcie dokumentu to wyraz dbałości i potwierdzenia, że prawa człowieka to obszar o szczególnym znaczeniu dla KGHM. Dokument definiuje możliwość wystąpienia ryzyk w tym obszarze, wskazując jednocześnie odpowiedzialnych, jak i możliwe formy zapobiegania i łagodzenia skutków takich działań. „Polityka praw człowieka KGHM” była także w 2022 r. przedmiotem audytu pod kątem utrzymania przez Spółkę certyfikatu The Copper Mark, który został pozytywnie oceniony. „Polityka praw człowieka KGHM” obejmuje swoim zakresem kwestie m.in. praw pracowniczych, dialogu społecznego czy standardów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy – zarówno w KGHM, jak i w całym łańcuchu wartości (SDG 5, 10).

Z uwagi na międzynarodowy i szeroki zakres działalności, różnice kulturowe oraz specyfikę branż w prowadzonych działaniach Grupa Kapitałowa od dawna prowadzi szereg aktywności dotyczących ochrony praw człowieka, m.in.: przeciwdziałając dyskryminacji, nie stosując pracy przymusowej (w tym pracy dzieci, niewolnictwa), działając z poszanowaniem praw kobiet oraz równości płacowej, dbając o środowisko naturalne oraz prowadząc swoją działalność w poszanowaniu praw ludności rdzennej – na podstawie funkcjonujących aktów normatywnych. Aktualnie trwają prace, aby zakres tych działań był spójny i kompleksowy.

Celem bliskim Spółce jest także odpowiedzialna konsumpcja i innowacyjna produkcja (SDG 12). KGHM podejmuje starania, aby cały ciąg technologiczny był: optymalny, bezpieczny, innowacyjny i zrównoważony, nieustannie szukając metod jego ciągłego doskonalenia, także poprzez działalność innowacyjną, badawczo-rozwojową (SDG 9). Spółka stara się ukierunkowywać działania także na: efektywne gospodarowanie zasobami (jednocześnie dążąc do eliminacji odpadów, zgodnie z ideą Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ) oraz rekultywację i zachowanie bioróżnorodności na terenach poeksploatacyjnych (SDG 15).

Działania prowadzone przez KGHM Polska Miedź S.A. odzwierciedla zrównoważony łańcuch wartości, który przedstawiono na poniższym schemacie:





16 listopada 2021 r. Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. podjął uchwałę w sprawie przyjęcia do stosowania „Polityki Klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A.". Wspiera ona bezpośrednio realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ w zakresie:

- SDG 7 – zapewnienia dostępu do stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie,
- SDG 12 – zapewnienia wzorców zrównoważonej konsumpcji i produkcji,
- SDG 13 – podjęcia pilnych działań w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom.

KGHM każdego roku wdraża rozwiązania stanowiące przejaw dbałości o funkcjonowanie w zgodzie z ideą GOZ. Jednym ze sposobów wykorzystywania surowców stanowiących odpad w ramach działań GOZ jest produkcja kruszyw drogowych z żużli pomiedziowych.

Strategia Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. zakłada utrzymanie stabilnego poziomu produkcji miedzi w kraju i za granicą, w tym opartego na zwiększonym przerobie materiałów obcych i miedzi z recyklingu. Wobec ograniczonych źródeł pozyskiwania rud miedzi pozyskiwanie surowca poprzez przetapianie złomu miedziowego stało się istotnym elementem działań Grupy. Ambicją KGHM jest wzrost przetopu złomów – co pozwala tym samym zawrócić materiał do użytkowania, zgodnie z ideą GOZ.

Jednym z nowych kierunków rozwoju w ramach 5E jest obszar „Energii”. Priorytetem w tym zakresie jest pozyskanie energii ze źródeł własnych oraz z OZE.

Spółka realizuje szereg prac projektowych w zakresie przygotowania budowy własnych farm fotowoltaicznych, jak również akwizycji spółek posiadających projekty budowy farm fotowoltaicznych lub dysponujących funkcjonującymi instalacjami. Ponadto rozpoznawane są możliwości pozyskania nowych projektów OZE z rynku w zakresie rozwoju energetyki wiatrowej (offshore) oraz lądowych farm wiatrowych (onshore).

Nie można pominąć także projektu KGHM dotyczącego rozwoju energetyki jądrowej, tj. budowy małych modułowych reaktorów jądrowych (SMR). Ponadto pod koniec lutego 2022 r. KGHM został jednym z inicjatorów nowo założonego Stowarzyszenia Dolnośląska Dolina Wodorowa.

Spółka realizuje także szereg projektów badawczo-rozwojowych ukierunkowanych na opracowanie konstrukcji pojazdów i maszyn górniczych z napędem bateryjnym, przystosowanych do eksploatacji w ekstremalnie ciężkich warunkach środowiskowych kopalń podziemnych KGHM Polska Miedź S.A. W kopalniach KGHM rozpoczęto pierwsze testy dołowych maszyn elektrycznych oraz wozu do transportu ludzi i materiałów.

W celu minimalizacji negatywnego oddziaływania technologii metalurgicznych na środowisko oraz utrzymania pełnej sprawności technicznej urządzeń służących ochronie środowiska w Spółce z sukcesami realizowane są działania dostosowawcze instalacji do wymogów konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczaniem emisji arsenu. Osiągane dzięki inwestycjom parametry dotyczące redukcji emisji z hut utrzymują się na znacznie lepszych poziomach niż te wymagane prawem.



Etyka

Fundamenty etyczne

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Etyka i transparentność, 3-3 istotnego tematu raportowania: Przestrzeganie praw człowieka, 3-3 istotnego tematu raportowania: Satisfakcja klientów, 2-25, 2-26, 406-1

Wartości KGHM Polska Miedź S.A.

Wartości KGHM łączą wszystkich pracowników niezależnie od ich pozycji w organizacji czy narodowości i są drogowskazem dla wszystkich podejmowanych decyzji i działań. KGHM działa na podstawie silnie zakorzenionych wartości i zasad, którymi pracownicy kierują się w codziennej pracy. Bezpieczeństwo, współdziałanie, zorientowanie na wyniki, odpowiedzialność i odwaga – wartości te łączą wszystkich pracowników KGHM, niezależnie od tego, czy pracują w kopalni, zakładzie przerobczym czy też w hucie, w Polsce czy w innych krajach i na innych kontynentach.



Bezpieczeństwo	<p>Bezpieczeństwo w Spółce zajmuje pierwszą pozycję w hierarchii wartości</p> <ul style="list-style-type: none"> Życie i zdrowie pracowników jest priorytetem. Środowisko naturalne jest szanowane, w szczególności jego zasoby, które eksploatowane są w sposób odpowiedzialny. Spółka ma na uwadze społeczność lokalne, wśród których działa i z którymi prowadzi dialog. KGHM Polska Miedź S.A. stawia na ciągłość i stabilność funkcjonowania.
Zorientowanie na wyniki	<p>Osiąganie wyników z myślą o długofalowym sukcesie KGHM</p> <ul style="list-style-type: none"> Stawianie ambitnych celów i nieustanny rozwój. Wychodzenie z inicjatywą i podejmowanie dodatkowego wysiłku na rzecz KGHM. Rzetelna praca z wykorzystaniem właściwych narzędzi.
Odpowiedzialność	<p>Wszyscy pracownicy Spółki są współodpowiedzialni za działania podejmowane wobec akcjonariuszy</p> <ul style="list-style-type: none"> Działanie w sposób transparentny i uczciwy, z zachowaniem standardów określonych w Kodeksie Etyki. Odpowiedzialność za decyzje, zobowiązania i ciągły, stabilny rozwój. Budowanie długotrwałych relacji z partnerami biznesowymi i społecznymi.
Odwaga	<p>W Spółce podejmowane są nowe wyzwania</p> <ul style="list-style-type: none"> Pracownicy są odważni, stale stawiają czoło nowym wyzwaniom. Podejmowane są odważne decyzje i stale poszukiwane nowe, innowacyjne rozwiązania.
Współdziałanie	<p>Współdziałanie jest podstawą osiągnięcia sukcesów w Spółce</p> <ul style="list-style-type: none"> W KGHM realizowana jest praca zespołowa. W dyskusji szanowane są poglądy innych. Wykorzystywane są talenty i doświadczenie pracowników. Różnorodność, w tym wielokulturowość, jest wartością w Spółce.

Standardy etyczne w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Głównym narzędziem budowania kultury korporacyjnej Grupy Kapitałowej jest Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., który pomaga określić priorytety i ustalić zbiór zasad obowiązujących dla wszystkich

pracowników w ich codziennej pracy. Określa Podstawowe Standardy Etyczne, które są realizowane poprzez zasady etycznego postępowania.

Standardy etyczne KGHM Polska Miedź S.A.



Dobro firmy



Dobro interesariuszy



Dobro człowieka

PODZIAŁ ZASAD ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA



Zachowujemy zgodność z obowiązującymi nas regulacjami



Dbamy o bezpieczeństwo informacji, chronimy dane osobowe



Unikamy konfliktu interesu



Stosujemy zasadę „Zero tolerancji dla korupcji”



Bierzemy odpowiedzialność za jakość naszych produktów i usług



Dbamy o majątek firmy, uczciwie gospodarujemy powierzonym nam mieniem



Bierzemy odpowiedzialność za wpływ na środowisko



Wszyscy jesteśmy współodpowiedzialni za bezpieczeństwo nasze i zakładu pracy



W KGHM Polska Miedź nie tolerujemy mobbingu



Dobro firmy



Dobro interesariuszy



Dobro człowieka



Wchodzimy w partnerstwo z licznymi organizacjami krajowymi i międzynarodowymi



W relacjach z Akcjonariuszami kierujemy się dobrymi praktykami GPW



Kształtujemy wysokie standardy relacji pracownik - pracownik



W KGHM tworzymy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji



Współdziałanie jest dla nas podstawą osiągnięcia sukcesów



Jesteśmy zaangażowani w zrównoważony rozwój świata



Relacje z zewnętrznymi partnerami budujemy w oparciu o transparentność, uczciwość, zaufanie i profesjonalizm

W celu efektywnego wdrożenia zawartych w Kodeksie Etyki zasad i wartości w całej Grupie Kapitałowej wprowadzono **inne, odpowiednie polityki i procedury**. Ich wdrożenie wychodzi naprzeciw światowym standardom ładu korporacyjnego oraz coraz większym oczekiwaniom interesariuszy – przede wszystkim klientów oraz instytucji finansowych.

DOBRA PRAKTYKA Organizacja systemu

bezpieczeństwa i przeciwdziałania stratom

W celu zapewnienia prawidłowej realizacji przyjętej Polityki Bezpieczeństwa oraz Polityki Antykorupcyjnej w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., w oddziałach i wybranych siedmiu spółkach krajowych utworzono komórki ds. bezpieczeństwa i przeciwdziałania stratom, których pracę reguluje wdrożona w roku 2020 Instrukcja. We wszystkich podmiotach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., krajowych i zagranicznych, powołani zostali Pełnomocnicy ds. Etyki i Antykorupcji, których prace nadzoruje i koordynuje Pełnomocnik ds. Etyki i Antykorupcji w Grupie KGHM. Wskazane komórki zobowiązane są do cyklicznego raportowania z obszaru bezpieczeństwa i przeciwdziałania stratom do Centrali KGHM Polska Miedź S.A.

Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalistów

W celu umożliwienia efektywnego wykrywania nieprawidłowości funkcjonują poufne kanały do raportowania nieprawidłowości przez Sygnalistów, zarówno z wewnątrz firmy, jak i spoza jej struktur. Osoby powiadamiające o nieprawidłowościach, które czynią to w dobrej wierze oraz imiennie (Sygnaliści), objęte są ochroną, zgodnie z Procedurą Ujawniania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów w Grupie KGHM. Przyjmowane i obsługiwane są również zgłoszenia anonimowe. Uruchomione kanały umożliwiają dokonanie zgłoszenia bez ujawniania danych.

Zgłoszenia są dokonywane:

- centralnie, do Wydziału Etyki i Procedur Antykorupcyjnych,
- lokalnie, w poszczególnych podmiotach z Grupy Kapitałowej KGHM – do Pełnomocników ds. Etyki i Antykorupcji (dostępnych w każdym podmiocie Grupy Kapitałowej).

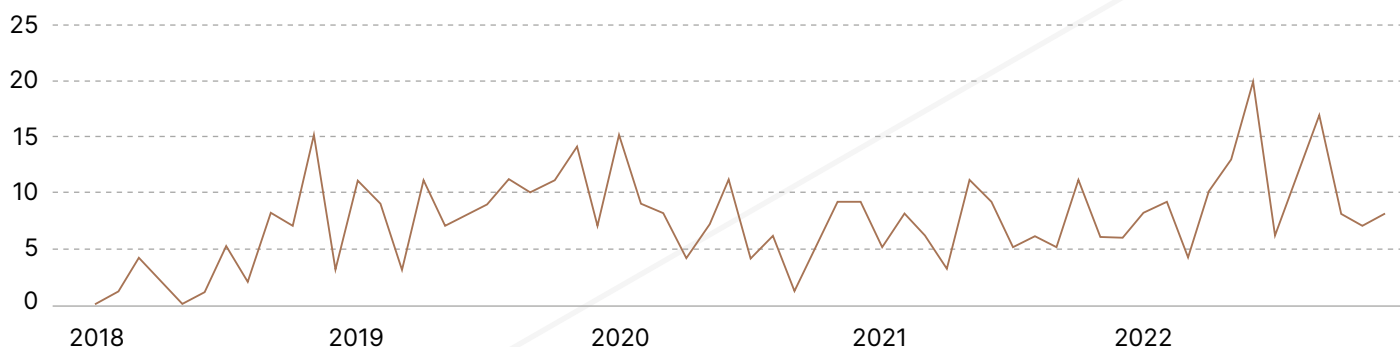
Wszystkie zgłoszenia podlegają centralnej rejestracji w KGHM Polska Miedź S.A., gdzie są weryfikowane i kierowane do wyjaśnienia do właściwych komórek merytorycznych. Proces jest monitorowany przez Pełnomocnika ds. Etyki i Antykorupcji w Grupie Kapitałowej KGHM.

DOBRA PRAKTYKA Linia Etyki KGHM

Od roku 2019 na stronie korporacyjnej udostępniona jest platforma Sygnalistów „Linia Etyki KGHM”, dostępna zarówno dla pracowników, jak i osób trzecich, w tym kontrahentów i klientów, w czterech językach – polskim, angielskim, hiszpańskim i rosyjskim. Platforma umożliwia dokonanie anonimowego zgłoszenia nieprawidłowości i jest alternatywnym kanałem dla pozostałych form kontaktu – linii telefonicznych, skrzynek mailowych i adresów do korespondencji. Wszelkie zgłoszenia, zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi, podlegają weryfikacji i wyjaśnieniu. W 2022 r. realizowany był projekt inwestycyjny dotyczący budowy narzędzia IT wspierającego obsługę i rozpatrywanie zgłoszeń od Sygnalistów. Planowany termin ukończenia prac i udostępnienia narzędzia w wersji produkcyjnej to pierwszy kwartał 2023 r.

Wspomniani już Pełnomocnicy ds. Etyki i Antykorupcji prowadzą cykliczne szkolenia i kampanie informacyjne oraz konsultacje dla pracowników. W niektórych podmiotach funkcjonują ponadto zespoły mediacyjne, które umożliwiają rozwiązywanie kwestii spornych oraz nieporozumień pomiędzy pracownikami. Możliwe jest także zgłoszenie wątpliwości do przełożonego, o czym pracownicy informowani są m.in. za pośrednictwem komunikatów publikowanych w intranecie oraz obowiązkowego szkolenia e-learningowego.

Miesięczna liczba zgłoszeń nieprawidłowości dotyczących naruszania zasad etycznych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2018–2022



Schemat postępowania w przypadku naruszenia zasad etycznych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.



Byłeś świadkiem naruszenia zasad etycznych w naszej Spółce?



Zgłoś ten fakt przełożonemu lub skorzystaj z poufnych kanałów



Nasi pracownicy podejmą odpowiednie działania zachowując pełną dyskrecję

Przeciwdziałania korupcji

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Etyka i transparentność, 205-1, 205-2, 205-3

W celu przestrzegania najważniejszych zasad związanych z zapobieganiem korupcji w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz w spółkach krajowych i zagranicznych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., w roku 2020 Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. podjął na mocy uchwały decyzję o wdrożeniu w Oddziałach i Centrali KGHM Polska Miedź S.A. oraz Spółkach Zależnych Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi zgodnie ze standardem PN-ISO 37001:2017. W związku z wdrożeniem normy PN-ISO 37001:2017 w roku 2021 przyjęta została w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. nowa Polityka Antykorupcyjna. Zespół powołany do przeprowadzenia prac wdrożeniowych przygotował, w tym zaktualizował i opracował, nowe regulacje z obszaru przeciwdziałania korupcji, zgodne z wymaganiami normy.

Podstawą Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi jest Zarządzanie Ryzykiem Korupcji, oparte na identyfikacji i ocenie ryzyka korupcji w poszczególnych procesach realizowanych przez podmioty z Grupy. Przyjęte procedury regulują proces zarządzania Ryzykiem Korupcji w Grupie Kapitałowej, w tym zarządzanie ryzykiem korupcji w odniesieniu do Organizacji Nadzorowanych i Partnerów Biznesowych. Określają szczegółowo standardy postępowania z działaniami o charakterze korupcyjnym, w tym w sytuacji konfliktu interesów, wręczania i przyjmowania upominków biznesowych, kontaktach z funkcjonariuszami publicznymi czy zdarzeniach noszących znamiona oferty korupcyjnej. Określają również odpowiedzialność za naruszenie zapisów Polityki Antykorupcyjnej oraz regulacji dotyczących przeciwdziałania korupcji.

Procedury merytoryczne systemu zarządzania działaniami antykorupcyjnymi

KGHM/ZSZ/SZDA/P-10

Zarządzanie ryzykiem korupcji

Celem procedury jest zapewnienie, aby realizacja wszystkich procesów biznesowych w Grupie Kapitałowej KGHM była zgodna z przyjętą Polityką Antykorupcyjną, oraz zapewnienie, aby Zarządzanie Ryzykiem Korupcji było procesem ciągłym, gwarantującym odpowiedni poziom monitorowania i doskonalenia skuteczności przyjętych i stosowanych środków nadzoru. Procedura określa ramy Zarządzania Ryzykiem Korupcji. W roku 2022 procedura została znowelizowana w związku z poszerzeniem jej zakresu o Zasady analizy due diligence kandydatów i personelu w KGHM Polska Miedź S.A.

KGHM/ZSZ/SZDA/P-11

Postępowanie z działaniami o charakterze korupcyjnym

Celem procedury jest zapewnienie zgodności działań i procesów prowadzonych przez osoby pracujące dla lub w imieniu podmiotów z Grupy KGHM z przyjętą Polityką Antykorupcyjną. Regulacje te mają zastosowanie w stosunku do wszystkich pracowników i reprezentantów podmiotów z Grupy KGHM.

KGHM/ZSZ/SZDA/P-12

Zarządzanie ryzykiem korupcji odnoszącym się do organizacji nadzorowanych oraz partnerów biznesowych

Celem procedury jest zapewnienie, aby w ramach Zarządzania Ryzykiem Korupcji w odniesieniu do uzyskanych wyników oceny ryzyka stosowane były środki nadzoru zapewniające skuteczną odpowiedź na zagrożenia, odnoszące się do Organizacji Nadzorowanych oraz Partnerów Biznesowych.

Procedura określa, w jaki sposób zapewnić realizację Polityki Antykorupcyjnej w Organizacjach Nadzorowanych oraz jakie regulacje muszą być wdrożone i stosowane przez te organizacje. Określa również Zasady zarządzania ryzykiem związanym z Partnerami Biznesowymi.

Istotne elementy procedury to:

SZDA jest wdrażany w sposób zintegrowany, w związku z czym zaktualizowano również dokumentację systemową Zintegrowanego Systemu Zarządzania. System jest monitorowany i doskonalony przez powołany w tym celu w roku 2022 zespół, któremu przewodniczy Pełnomocnik Zarządu ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Upominki biznesowe

Zabrania się pracownikom oferowania lub przyjmowania korzyści majątkowych w związku z wykonywaniem czynności służbowych. Wyjątek stanowi jedynie wręczenie lub przyjmowanie zwyczajowych upominków biznesowych, zgodnie z lokalnymi normami i zwyczajami kulturowymi, z zastrzeżeniem, iż wręczenie lub przyjmowanie upominków nie może powodować sytuacji, w których takie zachowanie mogłoby zostać uznane za próbę wywierania nacisku lub nakłonienia obdarowanego do zachowania sprzecznego z jego obowiązkami. Szczegółowe zasady postępowania w zakresie przyjmowania i wręczenia zwyczajowych upominków biznesowych zostały ustalone w Procedurze postępowania z działaniami o charakterze korupcji.

Konflikt interesów

Od pracowników wymagane jest unikanie podejmowania jakichkolwiek działań czy decyzji w sytuacjach konfliktu interesów. W razie wystąpienia konfliktu interesów lub takiej możliwości pracownicy są zobowiązani do jej ujawnienia poprzez złożenie stosownego oświadczenia. W przypadku wypełnienia przez pracownika oświadczenia

o możliwości wystąpienia konfliktu interesów Pełnomocnik ds. Etyki i Antykorupcji w podmiocie Grupy Kapitałowej wydaje opinię wraz ze wskazaniem ewentualnych ryzyk i możliwych do zastosowania barier prewencyjnych, z którą zapoznawany jest przełożony pracownika.

Weryfikacja partnerów biznesowych

Szczegółnej kontroli podlegają transakcje biznesowe w procesie zakupowym, sprzedażowym i inwestycyjnym, z możliwością dokonywania badania stron trzecich, w celu zapewnienia, że spełniają one najwyższe standardy etycznego i transparentnego prowadzenia biznesu (weryfikacja partnerów biznesowych). Weryfikacja kontrahentów, w tym m.in. pod kątem ryzyka korupcji oraz możliwości wystąpienia konfliktu interesów, prowadzona jest zgodnie z wdrożoną w roku 2019 Procedurą weryfikacji w postępowaniach zakupowych, sprzedażowych i procesach inwestycyjnych realizowaną przez Departament Bezpieczeństwa KGHM Polska Miedź S.A. W roku 2022 opracowano nowelizację ww. procedury, która została pozytywnie zaopiniowana przez Radę Grupy KGHM. Wprowadzenie noweli decyzją Zarządu planowane jest w I kwartale 2023 r.

Działania edukacyjne i komunikacyjne

199

Spotkań szkoleniowych z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji oraz konfliktowi interesów zrealizowanych w 2022 r.

1 171

Łączna liczba pracowników przeszkolonych w 2022 r. w zakresie etyki i przeciwdziałania korupcji oraz konfliktowi interesów



Co roku organizowane są kampanie edukacyjno-informacyjne, konkursy i przygotowywane są publikacje, skierowane do pracowników, dotyczące etyki i przeciwdziałania korupcji.

Od roku 2018 organizowane są cykliczne szkolenia z obszaru bezpieczeństwa i przeciwdziałania stratom, w tym w zakresie etyki i przeciwdziałania korupcji oraz konfliktowi interesów, dla pracowników wszystkich podmiotów KGHM. Szkoleniami objęci są wszyscy nowo zatrudniani pracownicy w podmiotach KGHM. Wszystkie materiały i instrukcje udostępniane są na bieżąco pracownikom na wewnętrznym portalu korporacyjnym, w specjalnie utworzonej zakładce, poświęconej tematycznie zagadnieniom etyki i przeciwdziałania korupcji.

Prowadzone są także cykliczne spotkania i szkolenia dla Pełnomocników ds. Etyki i Antykorupcji (40 osób). W 2022 r. zrealizowano trzy takie szkolenia z zakresu wdrożenia w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. SZDA zgodnego z PN-ISO 37001.

W lutym 2022 r. z uwagi na wdrożenie Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi i wprowadzenie nowych regulacji wstrzymano funkcjonujące do tego czasu szkolenia e-learningowe z zakresu etyki, przeciwdziałania nieprawidłowościom w firmie (w szczególności korupcji, mobbingowi, dyskryminacji) oraz odbierania zgłoszeń od Sygnalistów. W roku 2022 realizowano działania zmierzające do utworzenia nowego kursu on-line, którego uruchomienie planowane jest na II kwartał 2023 r.

Wartości wybranych wskaźników GRI Standards obrazujące działania w sferze przeciwdziałania korupcji w KGHM Polska Miedź S.A. oraz w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

Wskaźnik GRI	Zagadnienie	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.
GRI 205-1	Liczba zakładów ocenionych pod kątem ryzyka korupcji	11	128
GRI 205-2	Liczba członków ciał nadzorczych poinformowanych o politykach i procedurach antykorupcyjnych	10	105
	Zarząd – liczba osób poinformowanych o politykach i procedurach antykorupcyjnych	5	64
	Najwyższa kadra zarządzająca – liczba osób poinformowanych o politykach i procedurach antykorupcyjnych	29	157
	Kadra kierownicza – liczba osób poinformowanych o politykach i procedurach antykorupcyjnych	683	1311
	Stanowiska nierobotnicze – liczba osób poinformowanych o politykach i procedurach antykorupcyjnych	4 426	8 287
	Stanowiska robotnicze – liczba osób poinformowanych o politykach i procedurach antykorupcyjnych	13 235	20 702
	Liczba członków ciał nadzorczych przeszkolonych z przeciwdziałania korupcji	0	65
	Zarząd – liczba osób przeszkolonych z przeciwdziałania korupcji	0	46
	Najwyższa kadra zarządzająca – liczba osób przeszkolonych z przeciwdziałania korupcji	29	124
	Kadra kierownicza – liczba osób przeszkolonych z przeciwdziałania korupcji	683	1 172
	Stanowiska nierobotnicze – liczba osób przeszkolonych z przeciwdziałania korupcji	4 426	6 624
	Stanowiska robotnicze – liczba osób przeszkolonych z przeciwdziałania korupcji	13 235	18 300
	Liczba partnerów biznesowych (klientów/ kontrahentów) poinformowanych o politykach i procedurach antykorupcyjnych	2 334	16 925
GRI 205-3	Liczba przypadków korupcji zakończonych zwolnieniem lub ukaraniem dyscyplinarnym	0	218
	Liczba przypadków korupcji zakończonych nieodnowieniem umów z kontrahentami z powodu naruszenia zasad dotyczących korupcji	1	1
	Liczba przypadków korupcji zakończonych sprawami sądowymi dot. praktyk korupcyjnych	0	0

Kodeks postępowania (Code of Conduct)

Zgodnie z obecną praktyką przedsiębiorstw, w tym również z branży surowcowej, kontrahenci, zarówno dostawcy, jak i odbiorcy, a także szeroko rozumiani Interesariusze pozostałych grup, oczekują od przedsiębiorców posiadania jasnych deklaracji i regulacji w zakresie kwestii etycznych.

W 2018 r. Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. przyjął Code of Conduct – Kodeks Postępowania w KGHM Polska Miedź S.A. Tym samym Spółka zadeklarowała nastawienie na rozwój w sposób zrównoważony, z poszanowaniem zasad etyki, transparentności oraz z uwzględnieniem dobrych praktyk branżowych w zakresie bycia przedsiębiorstwem odpowiedzialnym społecznie i środowiskowo, opierając się w tej kwestii na Kodeksie Etycznym Grupy Kapitałowej KGHM. Oba te dokumenty regulują standardy zachowań, zgodnie z którymi postępuje Spółka. Kodeksy stanowią integralną całość, wzajemnie się przenikają i uzupełniają oraz są spójne w założeniach i wartościach, którymi kieruje się Spółka.

Kodeks Postępowania ma wymiar praktyczny. W swym założeniu stanowi przewodnik i wsparcie dla pracowników, wskazując im, gdzie szukać odpowiedzi i do kogo zwrócić się w przypadku wątpliwości co do słuszności decyzji podejmowanych w obliczu codziennych sytuacji. Kodeks Postępowania przybliży wartości Spółki w sposób zrozumiały dla wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko.

Idea przyjęcia i funkcjonowania Kodeksu Postępowania oraz Kodeksu Etyki została przedstawiona w 2018 r. i jest wciąż powtarzana pracownikom KGHM Polska Miedź S.A. poprzez informacje na internetowym wewnętrznym portalu (intranet: KGHM To My, na stronie extranet.kghm.com). Kodeksy są dystrybuowane w wersji drukowanej w trakcie szkoleń stacjonarnych, prowadzonych przez Pełnomocników ds. Etyki i Antykorupcji we wszystkich oddziałach i spółkach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Kodeks Postępowania wraz z Kodeksem Etyki zostały podane do publicznej wiadomości, poprzez umieszczenie ich na stronie www.kghm.com w zakładce Inwestorzy/Ład Korporacyjny/Kodeks Etyki i Kodeks Postępowania ESG: kghm.com/pl/inwestorzy/esg.



Przestrzeganie praw człowieka

W KGHM zobowiązujemy się do ochrony, promocji i realizowania praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy naszą działalność i wobec wszystkich podmiotów, na które pośrednio lub bezpośrednio oddziałujemy.

Polityka praw człowieka w KGHM

GRI: 2-24, 2-25, 2-26, 3-3 istotnego tematu raportowania: Przestrzeganie praw człowieka

27 kwietnia 2022 r. Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. przyjął do stosowania „Politykę Praw Człowieka w KGHM Polska Miedź S.A.". Jest ona ogólnie dostępna (m.in. na stronie internetowej Spółki) i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz przedsiębiorstwa. Zobowiązujemy się prowadzić naszą działalność w sposób zgodny z Międzynarodową Kartą Praw Człowieka, Wytycznymi dotyczącymi biznesu i praw człowieka ONZ, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklaracją ONZ o Prawach Ludności Rdzennej oraz Wytycznymi OECD, dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Deklarujemy, że przestrzeganie praw człowieka przez inne podmioty, z którymi współpracujemy, jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

Kierujemy się zasadą ochrony godności pracy, w tym w kwestiach związanych z godziwym wynagrodzeniem, prawem do wypoczynku i równym dostępem do szkoleń. W Spółce nie akceptujemy żadnych form naruszenia godności osobistej i równości płci, w tym: dyskryminacji, molestowania, mobbingu i innych działań naruszających zasady współżycia społecznego. Zwalczamy wszelkie przejawy współczesnych form niewolnictwa, pracy przymusowej czy tortur. Spółka kategorycznie przestrzega zakazu zatrudniania nieletnich. Chroniąc wszelkie prawa odnoszące się do godności osobistej, respektujemy, chronimy i promujemy również wartości rodzinne i rodzicielskie (prawo do życia w rodzinie).

Polityka Praw Człowieka KGHM jest zgodna z wdrożoną Polityką i Procedurą Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym i zawiera zidentyfikowane ryzyka dotyczące potencjalnego łamania praw człowieka w działalności Spółki wraz z ich mitygacją, wraz z działaniami mającymi na celu ograniczenie lub zmniejszenie potencjalnych ryzyk.

Kluczowe prawa człowieka w działalności Spółki:



Prawo do korzystania ze sprawiedliwych i korzystnych warunków pracy



Prawo do prywatności



Prawo do warunków pracy spełniających wymagania dot. bezpieczeństwa i higieny

Prawa pracowników

Zarząd Spółki przyjmuje za obowiązującą normę stały dialog z pracownikami, także w kontekście realizacji ochrony praw człowieka, w pełni respektując działania chroniące prawa osób świadczących pracę, w szczególności takich jak organizowanie wystąpień, zrzeczeń czy możliwość tworzenia i członkostwa w związkach zawodowych w Spółce. Pracownicy KGHM Polska Miedź S.A. zrzeszeni są w kilkudziesięciu związkach zawodowych. Związki zawodowe, realizując swe zadania, mają prawo także zgłaszać i wyjaśniać z władzami Spółki naruszenia w obszarze ochrony praw człowieka.

Jednocześnie, zobowiązanie Zarządu Spółki wyrażone w niniejszej Polityce w pełni urzeczywistnia się poprzez promocję tej samej postawy wśród pracowników Spółki.

Bezpieczeństwo i higiena pracy, ze względu na charakter działalności Spółki, stanowi priorytet przyjętej Polityki Praw Człowieka. W każdym oddziale Spółki działa Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy mający prawo interwencji w przypadku stwierdzenia wystąpienia ryzyka lub naruszeń. W oddziałach o rozbudowanej strukturze organizacyjnej działają również Wydziały Inspektorzy Pracy. Kwestie zgłoszeń w obszarze BHP rozwiązywane są również przez Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, w skład której wchodzi przedstawiciel pracodawcy, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy, lekarz medycyny pracy oraz przedstawiciele związków zawodowych.

Dialog społeczny a prawa człowieka

Pozostajemy w stałym dialogu z samorządami i społecznościami lokalnymi znajdującymi się na terenach, na które działalność KGHM może wywierać wpływ. Dialog ten dotyczy również ochrony praw człowieka. Za priorytet uznajemy ograniczanie dla społeczności lokalnej wszelkiego ryzyka wynikającego z działalności Spółki (w tym ograniczanie ryzyka narażenia prawa do zdrowia poprzez konsekwentne wdrażanie Polityki Klimatycznej i Polityki Środowiskowej). Aktywnie wspieramy rozwój społeczności lokalnych, a także szanujemy ich kulturę, poprzez respektowanie praw ludności rdzennej (co ma szczególne znaczenie w przypadku zagranicznych spółek Grupy Kapitałowej, nad którymi KGHM Polska Miedź S.A. sprawuje nadzór właścicielski).

Działania informacyjne i komunikacyjne Polityki Praw Człowieka personelowi i interesariuszom zewnętrznym

Wszyscy pracownicy Spółki zostali zapoznani z przyjętą Polityką Praw Człowieka KGHM. Dla ponad 7 tys. członków załogi KGHM przygotowano szkolenie (e-learning) z praw człowieka oraz przyjętej Polityki Praw Człowieka i narzędzi jej przestrzegania w KGHM.

Dodatkowo prowadzone są liczne działania komunikacyjne, skierowane zarówno do pracowników (warsztaty, webinary, publikacje w mediach wewnętrznych, w tym specjalne wydanie wewnętrznej gazety „CUrier” tak, aby każdy pracownik, który nie ma dostępu do służbowego komputera, mógł także zapoznać się z wdrożoną polityką), jak i interesariuszy zewnętrznych (publikacje w mediach ogólnopolskich, udział w inicjatywach promujących prawa człowieka w biznesie).



Przeciwdziałanie dyskryminacji

Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji, zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych oraz sposobu zatrudnienia. Stosujemy obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny pracowników, przy zachowaniu prymatu wiedzy, kompetencji merytorycznych, umiejętności społecznych i jakości świadczonej pracy. Posiadamy jasne kryteria wynagradzania i motywacji.

W KGHM zarządzamy różnorodnością, dążąc do tworzenia kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym poszanowaniu, równym traktowaniu, dostępie do możliwości rozwojowych i wykorzystaniu potencjału pracowników. Nasze podejście do zarządzania różnorodnością definiuje „Deklaracja Różnorodności KGHM”.

Przeciwdziałanie mobbingowi

W całej Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. wdrożono Procedurę Antymobbingową, pozwalającą na efektywne przeciwdziałanie zjawisku mobbingu w miejscu pracy. Przedmiotem procedury jest opisanie katalogu działań prewencyjnych, mających na celu zapobieganie mobbingowi, określenie sposobu postępowania na wypadek wystąpienia mobbingu oraz zdefiniowanie obowiązków spoczywających na pracodawcy i pracownikach w tym zakresie. Procedura ma zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., bez względu na rodzaj zawartej umowy oraz zajmowane stanowisko. Każdy z pracowników, który uznałby, że został poddany mobbingowi lub był świadkiem działania noszącego znamiona mobbingu, ma prawo dokonać zgłoszenia. Takie zgłoszenie dokonuje się w trybie zdefiniowanym w Procedurze Ujawniania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów, korzystając z dedykowanych kanałów, z zastrzeżeniem, iż niezbędne jest w tym wypadku ujawnienie danych osobowych pracownika dokonującego zgłoszenia, pracownika/pracowników, wobec którego/których zachodzi podejrzenie stosowania mobbingu, oraz pracownika/pracowników dopuszczającego/

dopuszczających się działań lub zachowań mających znamiona mobbingu. Postępowania wyjaśniające prowadzi Komisja ds. Etyki właściwa dla danego podmiotu Grupy Kapitałowej KGHM. Pracownicy są zapoznawani z treścią procedury na etapie przyjmowania do pracy oraz cyklicznie, w ramach szkoleń stacjonarnych oraz e-learningowych.

Komisje ds. etyki

Narzędziem wspierającym Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. w kwestii przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz łamaniu praw pracowniczych i standardów współżycia społecznego są powołane w podmiotach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Komisje ds. Etyki, rozpatrujące podejrzenia naruszenia standardów etycznych obowiązujących w Grupie KGHM. W tym zakresie w okresie sprawozdawczym nie potwierdzono przypadków dyskryminacji na różnym tle. Prace wspierające i podnoszące standardy etyczne i ładu korporacyjnego będą kontynuowane w roku 2023.



Polityka Ochrony Danych Osobowych (w KGHM Polska Miedź S.A.)

W KGHM Polska Miedź S.A. funkcjonuje Polityka Ochrony Danych Osobowych. Polityka określa zasady dotyczące przetwarzania i zabezpieczenia danych osobowych zgodnie z wymaganiami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”).

Obowiązek ochrony danych osobowych przetwarzanych w KGHM Polska Miedź S.A. i stosowania się do Polityki dotyczy wszystkich osób, które mają dostęp do danych osobowych, bez względu na zajmowane stanowisko oraz miejsce wykonywania pracy, jak również charakter stosunku pracy.

Polityka zachowuje zgodność z innymi wewnętrznymi regulacjami z obszaru bezpieczeństwa informacji i systemów informatycznych obowiązujących w KGHM Polska Miedź S.A.

W 2022 r. podjęto pracę nad aktualizacją Polityki. Działania te miały na celu systemowe zaktualizowanie formalnej treści dokumentów w kontekście rozwoju KGHM Polska Miedź S.A., ewoluującej interpretacji przepisów i wypracowanych standardów podejścia do ochrony danych osobowych w kontekście praktyk rynkowych. Ich celem było ponadto uelastycznienie procedur i praktyk faktycznie stosowanych przez KGHM Polska Miedź S.A. oraz ułatwienie stosowania zasad i wykonywania obowiązków związanych z ochroną danych osobowych.

W KGHM Polska Miedź S.A. funkcjonuje ekspercki Zespół IOD, którego celem jest wspieranie w wywiązywaniu się z nałożonych obowiązków w zakresie ochrony danych osobowych.

W 2022 r. prowadzono działania mające na celu podnoszenie świadomości pracowników KGHM w zakresie ochrony danych osobowych, w tym m.in. kontynuowane były szkolenia e-learningowe z zakresu RODO. Ponadto przeprowadzono szereg akcji informacyjnych dla pracowników, przykładowo w zakresie publikowania artykułów, newsletterów, podcastu dotyczących zasad ochrony danych osobowych.



GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania:
Etyka i transparentność, 2-27

Jako podmiot odpowiedzialny społecznie KGHM Polska Miedź S.A. stosuje procedury należytej staranności i przykłada wagę:

- do przestrzegania norm etycznych i odpowiedzialnych działań biznesowych wyrażających się m.in. w zakazie korupcji, przeciwdziałaniu konfliktom interesów, ochronie środowiska i odpowiedzialności za produkt i jego jakość, przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu,
- do przestrzegania praw człowieka, pracownika i standardów pracy, w tym związanych m.in. z bezpieczeństwem i higieną pracy,
- do zachowania zgodności w zakresie m.in. wywiązywania się ze swoich zobowiązań w zakresie płacenia danin publicznych, nienawiązywania relacji biznesowych z podmiotami objętymi lub pochodzącymi z terytoriów objętych sankcjami oraz mających na celu przeciwdziałanie nielegalnemu i nieetycznemu pozyskiwaniu surowców z terenów konfliktowych oraz terenów wysokiego ryzyka.

KGHM Polska Miedź S.A. chce współpracować z partnerami biznesowymi wyznającymi takie same wartości i z oczekuje od klientów oraz dostawców zobowiązania do przestrzegania ww. zasad poprzez podpisanie tzw. Kart Klienta i Kart Wykonawcy.

Regulamin audytu wewnętrznego (w zakresie etyki) w KGHM Polska Miedź S.A.

Departament Audytu Wewnętrznego kieruje się międzynarodowymi standardami audytu wewnętrznego. Jednym z czternastu obszarów, który obejmuje zakres prowadzonych zadań, jest etyka. W ramach prowadzenia poszczególnych zadań audytowych analizowane jest ryzyko wystąpienia oszustwa, konfliktu interesu lub innych działań niezgodnych z Kodeksem Etyki oraz z innymi wewnętrznymi regulacjami. Obszary o podwyższonym ryzyku nieetycznych zachowań są systematycznie identyfikowane i brane pod uwagę przy tworzeniu rocznego planu audytu.



Polityka Zarządzania Zgodnością w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Zarządzania Zgodnością w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. ustanawia ramy systemu zarządzania zgodnością (system compliance) oraz podejście obejmujące całą organizację, oparte na uznanych międzynarodowych normach i najlepszych praktykach branżowych. Przyjęte rozwiązanie w zakresie budowy systemu compliance dostosowane zostało do specyfiki Grupy Kapitałowej i jest ważnym narzędziem biznesowym służącym przeciwdziałaniu wystąpieniu zdarzeń mogących skutkować nałożeniem sankcji. Umożliwia ono systematyczną identyfikację, ocenę i analizę ryzyka utraty zgodności lub ewentualnej niezgodności z prawem powszechnie obowiązującym, regulacjami wewnątrz korporacyjnymi i dobrowolnie przyjętymi zobowiązaniami prawnymi i standardami, w tym normami etycznymi, tak aby w wyniku tego procesu zaprojektować i wdrożyć działania zapewniające zgodność.

W celu ujednolicenia podejścia do zapewnienia zgodności, definiowanej jako przestrzeganie wymagań wynikających z obowiązujących zewnętrznych aktów prawnych i regulacji wewnętrznych lub dobrowolnie przyjętych zobowiązań prawnych i standardów, od 2020 r. obowiązuje przyjęta przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. Polityka zarządzania zgodnością w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. wraz z Procedurą i Metodą zarządzania zgodnością w KGHM Polska Miedź S.A. Posiadanie spójnego systemu compliance w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. jest elementem efektywnego zarządzania w ramach ładu korporacyjnego poprzez m.in. sprawniejsze reagowanie i gotowość na zmiany regulacyjne, dbałość o reputację i budowanie kultury etycznej w organizacji oraz zwiększanie świadomości i poczucia odpowiedzialności za zgodność wśród pracowników. W roku 2022 prowadzono działania związane z doskonaleniem skuteczności systemu compliance m.in. w zakresie wdrożenia komplementarnych rozwiązań IT niezbędnych do realizacji procesu oraz budowy efektywnych narzędzi dla priorytetyzacji mających zastosowanie wymagań prawnych. Prace wspierające i podnoszące standardy funkcji compliance będą kontynuowane w roku 2023.

Polityka Prawa Konkurencji w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Prawa Konkurencji tworzy funkcjonalne ramy systemu, który pozwala na utrzymanie zgodności z prawem konkurencji i ma zastosowanie we wszystkich krajach, w których działa Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. Tym samym Grupa Kapitałowa przyjmuje zobowiązanie konkurowania na rynkach w sposób zgodny z prawem oraz z zasadami etyki, a także do zapobiegania, przeciwdziałania i wykrywania naruszeń zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

W ramach doskonalenia standardów utrzymania zgodności z prawem konkurencji, od 2020 r. obowiązuje przyjęta przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. instrukcja postępowania w celu zapobieżenia naruszeniom wynikającym z prawa ochrony konkurencji, stanowiącą rozszerzenie i doprecyzowanie treści Polityki prawa konkurencji w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. W grudniu 2022 r. przeprowadzono szkolenie dla Lokalnych Pełnomocników ds. Prawa Konkurencji w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Prace wspierające i podnoszące standardy utrzymania zgodności z prawem konkurencji będą kontynuowane w roku 2023.



Wymiernym efektem realizacji procedur i zapisów przyjętych w poszczególnych Politykach jest relatywnie niewielka liczba przypadków naruszeń prawa i regulacji. Wskaźnik GRI 2-27 dotyczący tego zakresu odzwierciedla informacje raportowane przez poszczególne spółki oraz wyniki ankiet przeprowadzonych wśród najwyższej kadry zarządzającej spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej, członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A., jak również wśród przedstawicieli kluczowych obszarów biznesowych w Centrali KGHM Polska Miedź S.A. Ankiety zostały przeprowadzone w ramach badania minimalnych gwarancji na potrzeby oceny zgodności taksonomicznych i dotyczyły: praw człowieka, prawa pracy, korupcji i łapówkarstwa, ochrony konsumentów, prawa konkurencji, ochrony danych osobowych, spraw podatkowych, ochrony środowiska oraz prawa energetycznego. Wyniki ankiety w odniesieniu do Jednostki Dominującej, w tym członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wskazują na brak istotnych naruszeń w zakresie objętym ankietami.

Wartości wybranych wskaźników GRI Standards obrazujące zgodność z prawem i regulacjami w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

Wskaźnik GRI	Zagadnienie	Wynik
GRI 2-27	Znaczące przypadki niezgodności z regulacjami	2
	Kary finansowe	8
	Sankcje niefinansowe	0
	Liczba zapłaconych kar związanych z naruszeniem prawa lub regulacjami w okresie raportowanym wg czasu zdarzenia	7
	Wartość finansowa zapłaconych kar związanych z naruszeniem prawa lub regulacjami w okresie raportowanym wg czasu zdarzenia [PLN]	31 314,1 PLN

Zrównoważony i etyczny łańcuch dostaw

Opierając się na wytycznych dotyczących zrównoważonego łańcucha dostaw, w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. obowiązują niżej wymienione polityki i procedury, wprowadzające globalne, ujednolicone standardy dostosowane do regulacji prawnych wszystkich jurysdykcji, w których działa Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. Jednocześnie informacje zawarte w tej sekcji opierają się o wytyczne standardu raportowania GRI 2 (Global Reporting Initiative).

Relacje z dostawcami

GRI: 2-6, 3-3 istotnego tematu raportowania:
Odpowiedzialny łańcuch dostaw, 308-1

Poszczególne dokumenty z tego obszaru są adresowane do konkretnych grup interesariuszy w ramach nawiązywania relacji biznesowych. Pewne założenia, wymogi, obowiązki adresowane są do odbiorców zewnętrznych na gruncie adresowanych do nich dokumentów wykonawczych wypracowanych w ramach poszczególnych procesów, inne mają zaś charakter wewnętrzny adresowany do osób bezpośrednio realizujących procesy w ramach organizacji KGHM Polska Miedź S.A.

Wprowadzenie niżej wskazanych polityk i procedur jest przejawem dbałości o utrzymywanie zrównoważonego łańcucha dostaw w całej działalności Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Odpowiedzialności za realizację

zobowiązań i role odzwierciedlają obowiązujące w organizacji zasady podziału kompetencji na różnych szczeblach operacyjnych i zarządczych oraz wspierają osiągnięcie zdefiniowanych celów biznesowych. Wszystkie kluczowe zagrożenia związane z realizacją poszczególnych obszarów odpowiedzialnego łańcucha dostaw poddawane są kwantyfikacji zgodnie z obowiązującymi w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. zasadami zarządzania ryzykiem korporacyjnym, a tam, gdzie jest to wymagane, podejmowane są działania związane z obniżeniem prawdopodobieństwa i podatności organizacji na zdefiniowane ryzyko. Kluczowe dokumenty spółka publikuje na stronie internetowej kgm.com/pl/inwestorzy/esg/kodeksy-i-polityki, a te o charakterze tylko wewnętrznym publikowane są w wewnętrznych systemach informatycznych dostępnych dla pracowników.



Wartości wybranych wskaźników GRI Standards obrazujące zrównoważony łańcuch dostaw w kluczowych spółkach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.*

Wskaźnik GRI	Zagadnienie	Wynik
GRI 2-6	Łańcuch dostaw – liczba dostawców	10 407
	Łańcuch dostaw – liczba kluczowych dostawców	304
	Łańcuch dostaw – liczba kluczowych odbiorców	35
GRI 308-1	Całkowita liczba nowych dostawców	3 418
	Liczba nowych dostawców zweryfikowanych pod kątem kryteriów środowiskowych	1 515



Prawa człowieka a łańcuch wartości

Unikamy współpracy z przedsiębiorstwami, które korzystają z pracy przymusowej, pracy niewolniczej, pracy osób nieletnich, przedsiębiorstwami niezapewniającymi warunków bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz niereagującymi na inne nieetyczne działania. W KGHM Polska Miedź S.A. poprzez wdrażanie odpowiednich dokumentów (Polityka Zakupów, Polityka Kontraktowania, Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw, Polityka Antykorupcyjna) podmioty, z którymi współpracujemy, weryfikujemy pod kątem ochrony praw człowieka.

W tym celu stosujemy specjalne klauzule w umowach lub tzw. [Kartę Wykonawcy](#), w której kontrahent deklaruje przestrzeganie praw człowieka, zgodnie ze standardami przyjętymi w niniejszej Polityce.

W przypadku wystąpienia naruszeń tych praw Spółka prowadzi konsekwentny dialog zgodnie z przyjętą Polityką Praw Człowieka w celu łagodzenia skutków naruszeń i zapobiegania im na przyszłość.

* W powyższej tabeli zaprezentowano wybrane wskaźniki obrazujące zrównoważony łańcuch dostaw. Informacje do wyliczenia wskaźników zostały pozyskane na podstawie ewidencji SAP (Jednostka Dominująca) oraz raportów kluczowych spółek Grupy Kapitałowej. Należy mieć na uwadze, że jeden dostawca może występować w ewidencji kilku różnych spółek Grupy Kapitałowej. Liczbę dostawców zweryfikowanych pod kątem kryteriów środowiskowych w Jednostce Dominującej zidentyfikowano na podstawie Karty Wykonawcy, zawierającej zobowiązania wykonawcy do zachowania norm w zakresie etyki, praw człowieka, standardów pracy i zgodności, w tym zobowiązania do stosowania norm środowiskowych w celu zmniejszenia wpływu na środowisko, minimalizacji zanieczyszczeń i poprawy standardów ochrony środowiska. Kartę podpisuje każdy Wykonawca rozpoczynający współpracę z KGHM Polska Miedź S.A. w obszarze zakupów objętych Polityką Zakupów, a w przypadku stwierdzenia naruszeń w tym zakresie lub w przypadku zaistnienia uzasadnionego ryzyka występowania poważnych nadużyć we wskazanych obszarach, KGHM Polska Miedź S.A. zawiesza bądź kończy współpracę z tym wykonawcą.

Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw ma na celu zagwarantowanie wyboru tylko odpowiedzialnych dostawców oraz zapewnienie, że nabywane przez Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. towary i usługi nie przyczyniają się do finansowania terroryzmu, wytwarzane lub świadczone są z poszanowaniem podstawowych praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji. KGHM Polska Miedź S.A. ma pełną świadomość, że wybór odpowiedzialnych dostawców jest kluczowy dla prowadzenia działalności zorientowanej na zrównoważony rozwój. Równocześnie Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. podjęła zobowiązanie przestrzegania wyżej wymienionych standardów i zadeklarowała zaangażowanie w działalność organizacji międzynarodowych na rzecz społecznej odpowiedzialności biznesu i wspierania zrównoważonego rozwoju.

W 2022 r. dokonano aktualizacji „Polityki Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.” w celu odzwierciedlenia przyjętego podejścia opartego o analizę ryzyka wraz z opisem wewnętrznego systemu zarządzania odpowiedzialnym łańcuchem dostaw, który umożliwia identyfikację relacji biznesowych wysokiego ryzyka na podstawie kryteriów zgodnych z Wytycznymi OECD w sprawie odpowiedzialnego łańcucha

dostaw minerałów z terenów konfliktowych oraz terenów wysokiego ryzyka (The OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas), a także z Wytycznymi LBMA dla odpowiedzialnego pozyskiwania złota (LBMA Responsible Gold Guidance) oraz srebra (LBMA Responsible Silver Guidance).

W 2022 r. w KGHM Polska Miedź S.A. została przeprowadzona ponowna ocena zgodności ze standardem Copper Mark, potwierdzająca realizację przez KGHM Polska Miedź S.A. działań doskonalących z zakresu odpowiedzialnego łańcucha dostaw miedzi i ołowiu. Spełnienie wymagań umożliwiło podtrzymanie ważności certyfikatów przyznanych HM „Legnica” oraz HM „Głogów” do 2024 r. Pozyskanie znaku Copper Mark było niezbędne dla dalszej kontynuacji swobodnego prowadzenia wymiany handlowej przez KGHM Polska Miedź S.A., w tym w szczególności dla ułatwienia utrzymania rejestracji katod na giełdzie LME (London Metal Exchange). W 2023 r. prowadzone będą dalsze prace w zakresie możliwości pozyskania certyfikatu Copper Mark również przez HM „Cedynia” i doskonalenia zdefiniowanych przez standard obszarów odpowiedzialnego łańcucha dostaw.

Polityka zakupowa Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

W procesie zakupowym KGHM Polska Miedź S.A. kieruje się wysokimi standardami etycznymi. Głównym przesłaniem jest zapewnienie o profesjonalizmie i uczciwości osób odpowiedzialnych za realizację procesów zakupowych oraz przeciwdziałanie możliwości wystąpienia konfliktu interesów, a także jednakowe traktowanie dostawców, w sposób nieograniczający zasady wolnej konkurencji.

Celem Polityki Zakupów KGHM Polska Miedź S.A. jest wdrożenie jednolitych standardów i ustalenie generalnych zasad prowadzenia procesów zakupowych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Realizacja generalnego celu w postaci dążenia do osiągnięcia zrównoważonego łańcucha dostaw odbywa się poprzez osiągnięcie poniższych wartości:

- spójności działania podmiotów w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. zarówno w relacji z podmiotami spoza Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., jak i w jej ramach,
- transparentności procesów zakupowych zarówno wewnątrz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., jak również wobec zewnętrznych kontrahentów,
- stabilności finansowej działalności podmiotów Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,
- skutecznego zarządzania i kontroli procesów zakupowych,
- efektywności pracy i wykorzystania potencjału własnego,

- zwiększenia konkurencyjności postępowań przetargowych,
- podniesienia jakości i podnoszenia efektywności kosztowej zakupów, przy jednoczesnym obniżeniu kosztów globalnych procesów w łańcuchu dostaw,
- budowania relacji z partnerami biznesowymi i wzmocnienie wizerunku marki KGHM Polska Miedź S.A. jako uczciwego i rzetelnego kontrahenta,
- określenia środków nadzoru w celu ograniczenia ryzyka wystąpienia nieprawidłowości w procesie zakupowym.

Polityka Zakupów KGHM Polska Miedź S.A. określa również skonkretyzowane cele procesu zakupowego, którymi są:

- zapewnienie transparentności procesu podejmowania decyzji,

- monitoring wszystkich zakupów poprzez wprowadzenie jednolitego systemu zarządzania procesem zakupowym,
- zapewnienie skuteczności optymalizacji kosztów, głównie poprzez standaryzację asortymentu, optymalizację specyfikacji technicznych, dywersyfikację rynku.

Jednolitą Polityką Zakupów są objęte wszystkie oddziały KGHM Polska Miedź S.A. oraz wszystkie istotne dla prowadzenia działalności produkcyjnej spółki Grupy Kapitałowej. Podstawowe założenia określone w ww. dokumencie są realizowane za pomocą narzędzi informatycznych.



Procedura przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz zapobiegania oszustwom i wyłudzeniom w transakcjach handlowych dotyczących sprzedaży produktów oraz zakupu kruszców i materiałów miedzionośnych w KGHM Polska Miedź S.A.

KGHM Polska Miedź S.A. stosuje różnorodne środki weryfikacji kontrahentów zewnętrznych w odniesieniu do procesów zakupowych, sprzedażowych i inwestycyjnych, które regulowane są szeregiem spójnych i jednolitych polityk oraz procedur wewnętrznych.

„Procedura przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz zapobiegania oszustwom i wyłudzeniom w transakcjach handlowych dotyczących sprzedaży produktów oraz zakupu kruszców i materiałów miedzionośnych w KGHM Polska Miedź S.A.” (Procedura) odnosi się do środków

weryfikacji podejmowanych przy zawieraniu transakcji handlowych przez Spółkę.

W związku z troską o swój wizerunek oraz dbałość o bezpieczeństwo Spółki KGHM Polska Miedź S.A. dba o to, aby nie zostać wykorzystanym przez podmioty trzecie w ramach ich działalności mającej na celu działania niezgodne z prawem, takie jak np. pranie pieniędzy, finansowanie terroryzmu, wyłudzenia podatku VAT.

Środki bezpieczeństwa stosowane, by temu zapobiec, polegają m.in. na:

- identyfikacji Klienta i weryfikacji jego tożsamości na podstawie danych pozyskanych od Klienta, informacji publicznie dostępnych i/lub raportów z wywiadowni gospodarczych,
- podejmowaniu, z zachowaniem należytej staranności, czynności zmierzających do ustalenia struktury własnościowej, organizacyjnej lub powiązań Klienta w celu zidentyfikowania Beneficjenta Rzeczywistego transakcji i weryfikacji jego tożsamości, przy

wykorzystaniu informacji publicznie dostępnych i/lub raportów wywiadowni gospodarczych,

- uzyskaniu informacji dotyczących celu i zamierzonego przez Klienta charakteru stosunków gospodarczych przy wykorzystaniu informacji publicznie dostępnych,
- monitorowaniu stosunków gospodarczych z Klientem, w tym badaniu przeprowadzonych transakcji w celu sprawdzenia, czy są one zgodne z wiedzą Spółki o Kliencie i profilu jego działalności oraz, jeśli istnieje taka możliwość, na badaniu źródła pochodzenia wartości majątkowych.

Kontrola procesów zakupowych

Instrukcja kontroli procesów zakupowych została wydana jako Załącznik nr 1 do Procedury kontroli wewnętrznej Pionu Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Do zadań Departamentu Bezpieczeństwa Łańcucha Dostaw należy kontrola oraz monitorowanie procesów zakupowych o zwiększonym ryzyku nadużyć, pod kątem ich zgodności z obowiązującą w KGHM Polska Miedź S.A. Polityką Zakupów. Postępowanie zakupowe może zostać objęte procesem kontroli na podstawie otrzymanych zgłoszeń o potencjalnych nieprawidłowościach (w tym również przez sygnalistów), z powodu jego znaczącej wartości lub specyfiki, a także w sytuacji, gdy w wyniku monitoringu ustalono, iż może ono być narażone na działania sprzeczne z interesem Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., mogą występować działania o charakterze korupcyjnym bądź działania wykluczające transparentność wyboru dostawcy. W celu realizacji przydzielonych zadań Departament Bezpieczeństwa Łańcucha Dostaw w sposób ciągły analizuje i monitoruje przebieg projektów zakupowych, korzysta z osobowych źródeł informacji, wspomagając działania czynnościami wywiadu gospodarczego i analizą rynku. W 2022 r. czynności kontrolne realizowane były przez pracowników Departamentu Bezpieczeństwa Łańcucha Dostaw w Centrali KGHM Polska Miedź S.A., pełnomocników

w oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. oraz wybranych Spółkach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. W trakcie roku działania kontrolne rozszerzono również na Spółki wchodzące w skład KGHM INTERNATIONAL.

Ze względu na skalę realizowanych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. zakupów, przeciętnie w ciągu roku organizowanych jest ok. 10 tys. projektów zakupowych prowadzonych równolegle przez kilkanaście podmiotów Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., a ich monitorowanie jest możliwe wyłącznie przy wsparciu odpowiednio zaprojektowanego systemu informatycznego. W tym celu prowadzone są działania doskonalące w ramach projektu, umożliwiającego pozyskiwanie z systemu zakupowego informacji o zdarzeniach wskazujących na prawdopodobieństwo wystąpienia nieprawidłowości. Stały monitoring takich zdarzeń pozwala na typowanie do weryfikacji projektów zakupowych o zwiększonym ryzyku nadużyć.

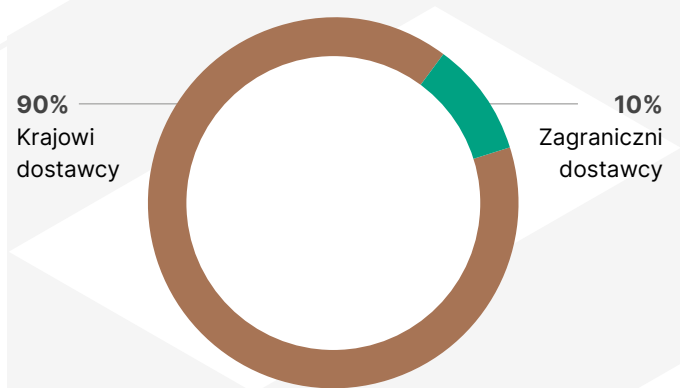
W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości czynności kontrolne kończy wydanie rekomendacji zmierzających do wdrożenia działań naprawczych. W razie wykrycia istotnych nieprawidłowości o charakterze nadużyć czy korupcji sprawa zostaje przekazana do pogłębionej weryfikacji przez Departament Kontroli Wewnętrznej w KGHM Polska Miedź S.A.

Informacja o źródłach zaopatrzenia w materiały do produkcji, w towary i usługi

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Wpływ na gospodarkę

W obszarze objętym Polityką Zakupów w Grupie Kapitałowej, KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. współpracowała z 4468 dostawcami (liczba oferentów biorących aktywny udział w postępowaniach zakupowych), z czego wybrano do realizacji 3202 dostawców.

Udział kontrahentów zagranicznych w ogólnej puli dostawców jest relatywnie niewielki. Liczba dostawców zagranicznych w 2022 r. wynosiła, w odniesieniu do informacji powyżej, odpowiednio 499 i 300, co stanowi około 10% wszystkich kontrahentów Spółki.



KGHM Polska Miedź S.A. współpracuje z różnymi grupami kontrahentów, tj. pośrednikami, hurtownikami, dystrybutorami, bezpośrednimi dostawcami. Dodatkowo w ramach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. korzysta z usług Operatora Logistycznego – wyspecjalizowanych spółek realizujących funkcje zaopatrzeniowe (Mercus Logistyka Sp. z o.o., KGHM Metraco S.A., Energetyka Sp. z o.o.).

W 2022 r. nie wystąpiły istotne zmiany w źródłach zaopatrzenia KGHM Polska Miedź S.A. w materiały do produkcji, towary i usługi. Nie odnotowano faktu uzależnienia od jednego lub więcej dostawców.

Udział zakupów u kontrahentów lokalnych stanowi 7,5% wartości zakupów zrealizowanych przez KGHM Polska Miedź S.A. w roku 2022.

KGHM Polska Miedź S.A. wzmacnia swoją rynkową pozycję rzetelnego i etycznego partnera biznesowego również poprzez dbałość o kwestie społeczne. W obszarze zakupów objętych powyższą Polityką Spółka kładzie nacisk na to, aby współpracujący z nią wykonawcy spełniali wymogi etyki biznesowej i byli kontrahentami odpowiedzialnymi społecznie.

Informacja o dostawcach/odbiorcach, których udział przekracza 10% przychodów ogółem

Jedynym podmiotem, którego obroty z Jednostką Dominującą przekraczały w 2022 r. 10% przychodów ze sprzedaży KGHM Polska Miedź S.A., było KGHM Metraco S.A. (wartość zakupów 7 249 mln PLN brutto).

Huty miedzi KGHM Polska Miedź S.A. produkują miedź elektrolityczną opartą na koncentratkach własnych oraz zakupionych materiałach miedzianośnych (koncentratkach, złomach miedzi, miedzi blister). Produkcja miedzi elektrolitycznej z zakupionych materiałów miedzianośnych w roku 2022 wyniosła 204,5 tys. t, co stanowiło 35% produkcji miedzi elektrolitycznej ogółem.

W większości produkcja ta pochodziła ze złomów miedzi (131,0 tys. t Cu; 22% produkcji miedzi elektrolitycznej ogółem), których dostawcą do hut KGHM jest spółka KGHM Metraco S.A. – spółka w 100% zależna od KGHM Polska Miedź S.A.

KGHM Metraco S.A. ze względu na swoją specjalizację oraz znajomość rynku złomów, jak również powiązanie kapitałowe z KGHM Polska Miedź S.A., dostarcza złomy do hut KGHM na zasadzie wyłączności i w związku z tym przychody ze sprzedaży tej spółki do KGHM Polska Miedź S.A. są znaczące i stanowią 25% przychodów ze sprzedaży KGHM Polska Miedź S.A. i 21% przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej.



— 05

Nasz wpływ na środowisko naturalne

Znaczenie miedzi dla transformacji energetycznej

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Wpływ na gospodarkę

W 2011 roku w ramach prac nad określeniem popytu na metale nieżelazne, Minerals Education Coalition wyliczyło¹, że w ciągu całego swego życia każdy z ludzi zużywa ponad 460 t miedzi. Wychodzący naprzeciw temu popytowi przemysł metali nieżelaznych w Europie jest złożonym ekosystemem działalności wydobywczej, hutniczej, przetwórczej, rafineryjnej i recyklingowej, rozsianej po całym kontynencie. W ponad 900 zakładach produkujących i przetwarzających metale bazowe, szlachetne i specjalistyczne pracuje pół miliona osób. Roczny obrót branży szacowany jest na 120 mld EUR.

Dzięki produktom europejskiego przemysłu metali nieżelaznych możliwa jest również transformacja energetyczna i realizacja wizji Europy neutralnej dla klimatu. Surowiec ten znalazł się w 2020 r. w gronie zasobów rzadkich dla Unii Europejskiej. Metodologia opracowana przez Dyрекcję Generalną ds. Rynku Wewnętrznego, Przemysłu, Przedsiębiorczości i MŚP Unii Europejskiej ([Directorate-General for Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs](#)²) określa poziom wagi ekonomicznej dla miedzi w procesie transformacji energetycznej jako bardzo wysoki.

Wydobywana i produkowana przez KGHM miedź odgrywa kluczową rolę w rozwiązaniach technicznych wykorzystywanych w energetyce odnawialnej – słonecznej, wiatrowej, wodnej, pływowej, geotermalnej oraz wykorzystującej biomasę. Pojedyncza turbina wiatrowa o mocy 3 MW zawiera nawet 4,7 t miedzi, a budowa elektrowni słonecznej o mocy 1 MW wymaga od 3,1 do 4,5 t tego metalu.

Po drogim i występującym w dużo mniejszych ilościach srebrze to właśnie miedź ma także najwyższą spośród wszystkich metali przewodność elektryczną. Urządzenia zawierające miedź (np. silniki) są zatem dużo bardziej efektywne niż odpowiedniki wykorzystujące inne metale. Typowe redukcje zużycia energii przy jej wykorzystaniu sięgają 20-30%.

Jeszcze większą przewagę wykazuje miedź w zakresie produkcji okablowania. Jej obciążalność prądowa jest o około 60% większa niż tej samej wielkości kabli wykonanych z aluminium i również niweluje straty energetyczne na samym przesyle (łatwość przemieszczania się elektronów w miedzi jest znacznie łatwiejsza – tym bardziej o takiej czystości, jaką produkuje KGHM Polska Miedź S.A. Również przewodność cieplna miedzi jest o ponad połowę wyższa niż w przypadku aluminium. Nie bez znaczenia jest też mała reaktywność miedzi z wodą i jej dobroczynne uwarunkowania aseptyczne już przy zawartości Cu⁺ (min. 65%). Wszystko to powoduje, że kable miedziane są pewniejsze i łatwiejsze w zastosowaniu: przemysłe budowlanym, elektrotechnicznym, energetycznym, morskim ciężkim, są również łatwe w transporcie, przeładunku, montażu i przechowywaniu na zewnątrz (Cu nie ulega korozji poprzez pasywację). Całości dopełnia duży ciężar właściwy miedzi, który istotnie ułatwia układanie połączeń podwodnych na potrzeby morskiej energetyki wiatrowej.

Miedź jest również surowcem niezbędnym dla rozwoju elektromobilności. Wykorzystywana jest w akumulatorach i systemach sterowania pojazdów elektrycznych, a także w infrastrukturze ładowania. Samochody elektryczne zawierają w sobie średnio prawie cztery razy więcej miedzi niż ich odpowiedniki z silnikami spalinowymi (83 kg w porównaniu z 23 kg).

¹ <https://mineralseducationcoalition.org/>

² <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/2d43b7e2-66ac-11e7-b2f2-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-32064602>

Łącznie do 2050 r. technologie, które pozwolą zmniejszyć unijną emisję gazów cieplarnianych o 75%, pochłoną 22 mln t miedzi³. To wartość zbliżona do obecnego poziomu produkcji hutniczej tego metalu w skali całego globu (wynoszącej nieco ponad 21 mln t) i aż ponaddziesięciokrotnie większa niż dzisiejsze zdolności produkcyjne samej Unii Europejskiej. Analizy Międzynarodowej Agencji Energii (IEA) wskazują dodatkowo, że sama realizacja Porozumienia Paryskiego dotyczącego redukcji poziomu gazów cieplarnianych do roku 2030 spowoduje w najbliższych latach zwiększenie zapotrzebowania na miedź o ponad 40%.

Skala potrzeb jest zatem ogromna i sytuacji tej nie zmieni ani spodziewany wzrost zdolności produkcyjnych kopalń (oceniany średnio na 4,9% rocznie), ani też dalsze (coraz trudniejsze ze względu na kurczące się zasoby wtórne i rosnącą długość życia produktów) zwiększanie udziału złomów w produkcji miedzi.

W tej sytuacji Europa powinna postawić na wspieranie własnych zdolności produkcyjnych i tworzyć mechanizmy wspierające rozwój produkcji surowca na Starym Kontynencie. Pozwoli to nie tylko zmniejszyć rekordowe uzależnienie naszego kontynentu od importu z innych rejonów świata, ale samo w sobie także przyczyni się do ograniczenia emisji, gdyż ślad węglowy rodzimej produkcji jest dużo niższy, niż ma to miejsce w przypadku konkurentów z Azji.

W porównaniu z poziomami z 1990 r. europejski przemysł miedziowy zmniejszył jednostkowe zużycie energii o 60%, a emisje z produkcji tego metalu w Europie wynoszą obecnie zaledwie 0,4% całkowitej emisji gazów cieplarnianych w UE.

Potwierdzeniem naszych starań na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu, a także znaczenia miedzi w transformacji energetycznej stanowi wyróżnienie w rankingu Carbon Clean 200TM. KGHM Polska Miedź S.A. jako jedyna firma z Polski została doceniona spośród 6 tys. podmiotów z całego świata.



³ Szacunek na podstawie m.in. unijnego scenariusza „High-RES” do 2050 r. oraz Energetycznej Mapy Drogowej UE do 2050 r.

Zarządzanie wpływem na środowisko naturalne

Wpływ działalności operacyjnej na środowisko

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania:

Zapobieganie zmianom klimatu, 305-1, 305-2, 305-3

Ambicją KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie zmian klimatycznych jest pogłębienie komunikacji ze wszystkimi kluczowymi interesariuszami. Przejawem tego podejścia jest przyjęcie Polityki Klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A. – dokumentu strategicznego, skierowanego zarówno do interesariuszy zewnętrznych, jak i wewnętrznych. Ma ona na celu określenie niezbędnego zakresu zmian procesowych i organizacyjnych.

Główne założenia Polityki Klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A. to:

- osiągnięcie neutralności klimatycznej przez Jednostkę Dominującą Grupy Kapitałowej KGHM do roku 2050, jeśli chodzi o emisję gazów cieplarnianych w zakresie 1 – bezpośrednich emisji związanych głównie z działalnością produkcyjną Spółki – oraz zakresu 2 – pośrednich emisji związanych z wykorzystaniem zakupionej na rynku energii elektrycznej i ciepłej, przy maksymalnym możliwym ich ograniczeniu,
- celem pośrednim jest redukcja łącznej emisji w zakresie 1 i 2 o 30% do roku 2030 w porównaniu z poziomem emisji z 2020 r.

Powyższe cele i sposoby ich realizacji zostały przedstawione na poniższym schemacie:

Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych w KGHM Polska Miedź S.A. oraz główne kierunki dekarbonizacji

Główne kierunki dekarbonizacji

Redukcja emisji pośrednich Scope 2:

- Rozwój własnych źródeł bezemisyjnych i niskoemisyjnych
- Poprawa efektywności energetycznej w oddziałach produkcyjnych i usprawnienie procesów technologicznych
- Zakup energii z OZE w kontraktach PPA¹

Stopniowa redukcja emisji bezpośrednich Scope 1:

- Domieszkowanie wodoru w procesach technologicznych
- Pierwsze wdrożenia z zakresu elektromobilności

Główne kierunki dekarbonizacji

Całkowita redukcja emisji pośrednich Scope 2:

- Energia elektryczna i ciepło wyłącznie ze źródeł bezemisyjnych i niskoemisyjnych (źródła własne)

Maksymalna redukcja emisji bezpośrednich:

- Technologie wodorowe
- Wykorzystanie technologii CCU i CCS²
- Elektromobilność
- Wdrożenie zaawansowanych technologii w ramach ciągu produkcyjnego

Potencjalny offset pozostałych emisji

2030 redukcja emisji o 30%

2050 neutralność klimatyczna

¹PPA - ang. Power Purchase Agreement, umowa dostawy energii elektrycznej między dwiema stronami

²CCS / CCU - ang. Carbon Capture, Storage and Utilisation Technologies, technologie wychwytywania, przechowywania i utylizacji dwutlenku węgla

W 2022 r. emisje gazów cieplarnianych w Zakresach 1 i 2 wyniosły w KGHM Polska Miedź S.A. łącznie ok. 3,2 mln Mg eCO₂ (ton ekwiwalentu dwutlenku węgla), z czego w przybliżeniu 40% stanowią emisje Zakresu 1, 60% zaś emisje Zakresu 2. Emisje Zakresu 1 to emisje bezpośrednie związane przede wszystkim z działalnością produkcyjną Spółki, w szczególności emisje z procesów hutniczych, emisje związane z wykorzystaniem paliw silnikowych przez pojazdy i maszyny górnicze w kopalniach oraz emisje związane z wytwarzaniem energii z własnych źródeł przy

wykorzystaniu gazu ziemnego. Emisje Zakresu 2 to z kolei emisje pośrednie związane z wykorzystaniem zakupionej na rynku energii elektrycznej i ciepła.

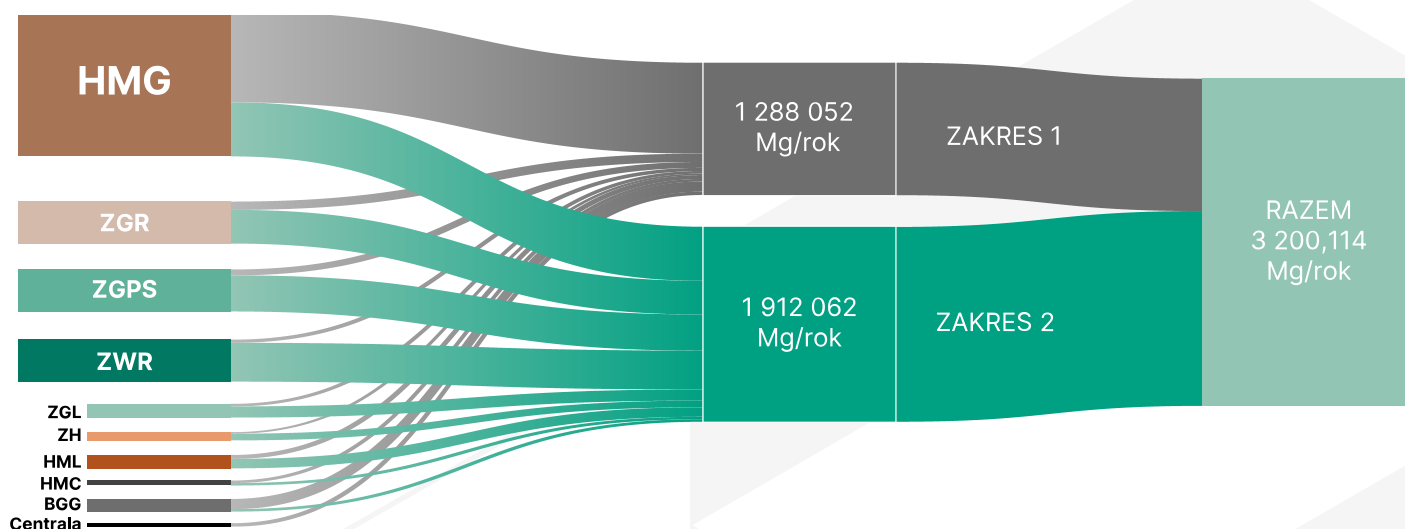
Porównując emisje za rok 2022 do roku bazowego, możemy zauważyć spadek emisji w Zakresie 1 o 8,9% oraz wzrost emisji w Zakresie 2 o 18,2%. Łączne emisje w Zakresach 1 i 2 zwiększyły się o 5,6% (r/r – 2,9%).

Wzrost emisji w Zakresie 2 wynika ze wzrostu zużycia energii elektrolitycznej.

Emisje gazów cieplarnianych w KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2020–2022 [Mg eCO₂]

	2022	2021	2020 (rok bazowy)	Zmiana	Zmiana (%)	Zmiana r/r	Zmiana r/r (%)
Zakres 1	1288052	1457899	1413129	-125077	-8,9%	-169847	-11,7%
Zakres 2	1912062	1651717	1617217	+294845	+18,2%	+260345	+15,8%
Łączne emisje (Zakres 1 + 2)	3200114	3109616	3030346	+169768	+5,6%	+90498	+2,9%

Emisje bezpośrednie i pośrednie z oddziałów KGHM PM S.A. w 2022 r. [Mg eCO₂]



Emisje gazów cieplarnianych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

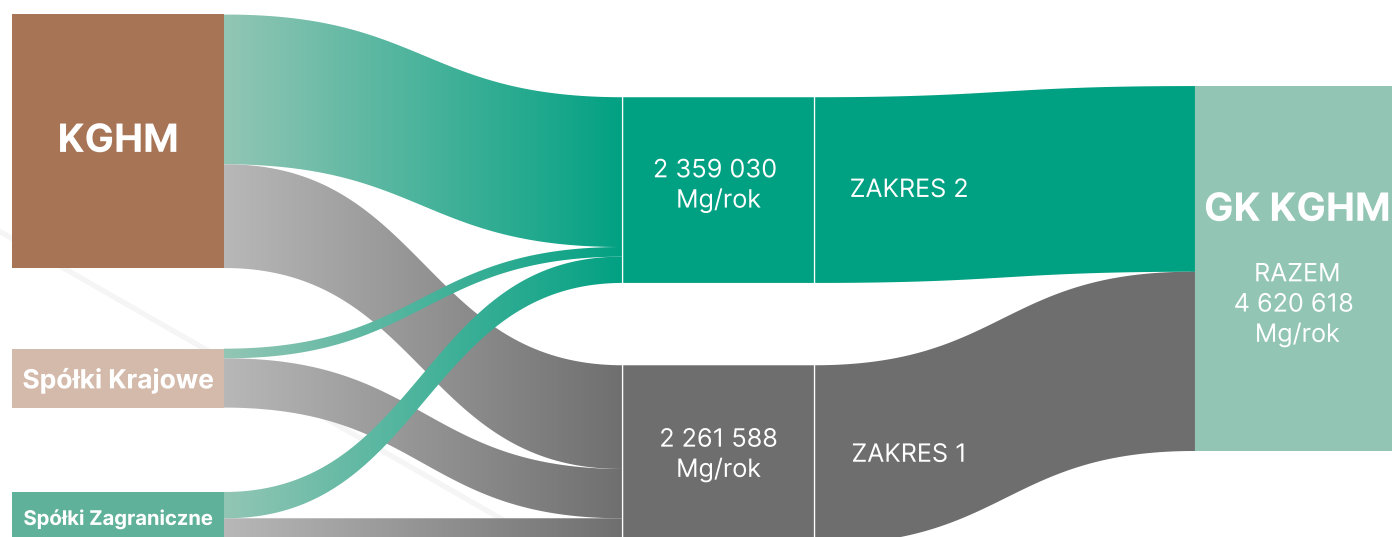
W 2022 r. emisje gazów cieplarnianych w Zakresach 1 i 2 wyniosły w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. łącznie 4,62 mln Mg eCO₂, z czego ok. 69% przypadało na jednostkę dominującą. W roku 2022 dokonano korekty

emisji dla spółek zagranicznych i konsekwentnie dla Grupy Kapitałowej z uwagi na uwzględnienie struktury właścicielskiej kopalni Sierra Gorda. Porównując łączne emisje w Zakresach 1 i 2 za rok 2022 dla Grupy Kapitałowej do roku 2021, możemy zauważyć spadek emisji o 3,1%.

Emisje gazów cieplarnianych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. [Mg eCO₂]

	KGHM Polska Miedź S.A.		Spółki krajowe		Spółki zagraniczne		Grupa Kapitałowa	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
ŁĄCZNE EMISJE (Zakres 1 + 2)	3 109 616	3 200 114	862 797	742 119	794 136	678 385	4 766 550	4 620 618
Zmiana r/r		90 498 2,9		-120 678 -14,0		-115 751 -14,6		-145 932 -3,1
ZAKRES 1 – Emisje bezpośrednie	1 457 899	1 288 052	623 757	636 416	358 611	337 120	2 440 267	2 261 588
ZAKRES 2 – Emisje pośrednie	1 651 717	1 912 062	239 040	105 703	435 525	341 265	2 326 283	2 359 030
W tym pośrednia emisja równoważna związana ze zużyciem ciepła:	0		4 917	2 957	0	0	4 917	2 957
W tym pośrednia emisja równoważna zw. ze zużyciem energii elektrycznej:	1 651 717	1 912 062	234 123	102 746	435 525	341 265	2 321 366	2 356 073

Emisje bezpośrednie i pośrednie z Grupy Kapitałowej KGHM PM S.A. w 2022 r. [Mg eCO₂]



Zakres 3 emisji gazów cieplarnianych

Zgodnie z GHG Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard, Zakres 3 (Scope 3) obejmuje inne pośrednie emisje powstałe w całym łańcuchu wartości, np. w wyniku wytworzenia surowców lub

półproduktów, zagospodarowania odpadów, transportu surowców oraz produktów, podróży służbowych pracowników czy użytkowania produktów przez końcowych użytkowników.

GHG Protocol wyróżnia kilkanaście kategorii emisji GHG w ramach Zakresu 3, czyli powstających w łańcuchu wartości firmy:

Zakres 3 – upstream

- Zakupione surowce i usługi (emisje związane z wydobyciem i wytworzeniem surowców i usług)
- Dobra kapitałowe (emisje związane z wyprodukowaniem dóbr kapitałowych)
- Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w Zakresie 1 i 2
- Upstream – transport i dystrybucja (transport i dystrybucja produktów nabywanych przez raportującą firmę w raportowanym okresie pomiędzy dostawcą a tą firmą pojazdami lub urządzeniami niebędącymi własnością bądź pod kontrolą raportującej firmy)
- Odpady powstałe w wyniku działalności (utylicacja i przetwarzanie odpadów w ciągu raportowanego okresu w obiektach, które nie są własnością i nie są kontrolowane przez spółkę raportującą)
- Podróże służbowe (transport pracowników związany z działalnością biznesową w ciągu raportowanego okresu w pojazdach, które nie są własnością lub nie są zarządzane przez raportującą firmę)
- Dojazdy pracowników do pracy (transport pracowników pomiędzy ich domami i ich miejscami pracy w ciągu roku sprawozdawczego w pojazdach, które nie są własnością lub są obsługiwane przez firmę sprawozdawczą)
- Upstream – wynajęte aktywa (emisje związane z obsługą aktywów wynajętych przez spółkę sprawozdawczą (najemca) w roku sprawozdawczym i nieobjęte Zakresem 1 i 2)

Zakres 3 – downstream

- Downstream – transport i dystrybucja
- Przetwarzanie sprzedanych produktów (Przetwarzanie produktów pośrednich sprzedawanych w roku sprawozdawczym do klientów (np. wytwórców) – obliczenia te wymagałyby ścisłej współpracy z klientami w zbieraniu informacji nt. ich emisji w 1 i 2 Zakresie)
- Użytkowanie sprzedanych produktów
- Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania
- Downstream – wynajęte aktywa (obsługa aktywów należących do firmy sprawozdawczej (wynajmujący) i wynajmowanych innym podmiotom w roku sprawozdawczym, nieujęte w Zakresie 1 i 2)
- Franczyzy
- Inwestycje (działalność inwestycyjna (w tym inwestycje kapitałowe i długoterminowe oraz finansowanie projektów) w roku sprawozdawczym, nieobjęte Zakresem 1 lub 2)

W 2022 r. wykonano kalkulację emisji Zakresu 3 dla KGHM Polska Miedź S.A. oraz całej Grupy Kapitałowej KGHM.

W bilansie emisji Zakresu 3 uwzględniono następujące kategorie emisji:

aktywności upstream:

- zakupione dobra i usługi,
- dobra inwestycyjne,
- działalności związane ze stosowaniem paliw i energii, nieujęte w Zakresach 1 lub 2 bilansu,
- transport i dystrybucja strumieni wejściowych,
- podróże służbowe,
- dojazdy pracowników do i z pracy,

aktywności downstream:

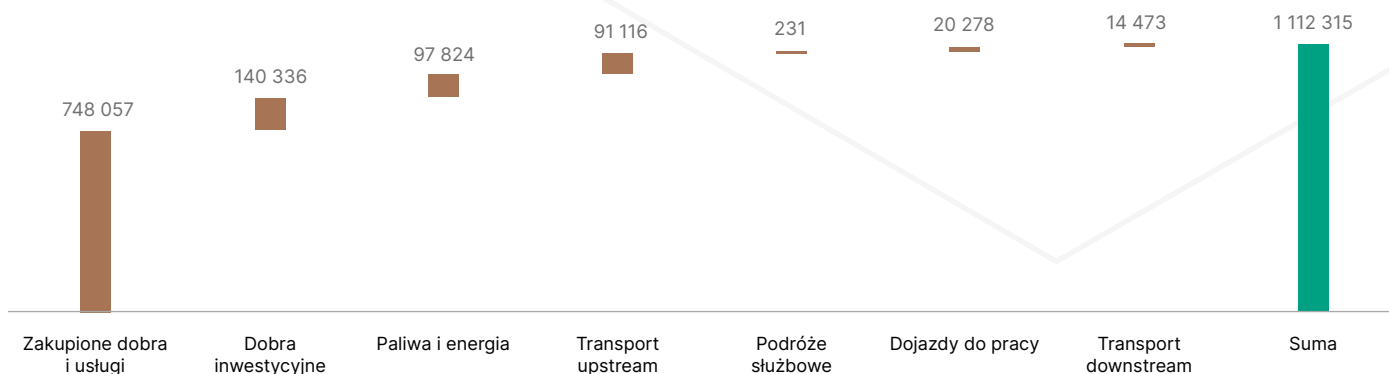
- transport strumieni wyjściowych.

Emisja dla kategorii odpadów generowanych w procesach produkcyjnych, związana z ich transportem i przetwarzaniem, została uwzględniona jako emisja związana z zakupionymi usługami, w tym także odbiorem i transportem odpadów.

Emisje związane zarówno z wynajmem aktywów od firm zewnętrznych, jak i z wynajmem aktywów firmom zewnętrznym, z uwagi na niewielki ich zakres, są nieistotne w rozpatrywanym bilansie gazów cieplarnianych.

Kategoria franczyzy dla strumieni wyjściowych nie dotyczy spółek Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 3 w KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. [Mg eCO₂]



Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 3 w Grupie Kapitałowej KGHM w 2022 r. [Mg eCO₂]

	KGHM Polska Miedź S.A.	Spółki krajowe	Spółki zagraniczne	Grupa Kapitałowa
ZAKRES 3 – łącznie	1 112 315	339 205	397 473	1 848 993
Zakupione dobra i usługi	748 057	107 160	275 255	1 130 472
Dobra inwestycyjne	140 336	108 778	31 073	280 187
Paliwa i energia nieujęte w Zakresie 1 i 2	97 824	82 570	76 334	256 728
Transport i dystrybucja – upstream	91 116	23 307	8 101	122 524
Podróże służbowe	231	144	-	375
Dojazdy do pracy	20 278	17 246	6 710	44 234
Transport strumieni wyjściowych – downstream	14 473	-	-	14 473



W raporcie bieżącym 5/2023 z 8 marca 2023 r. Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. poinformował o podjęciu uchwały sprawie przyjęcia zaktualizowanej treści „Polityki Klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A.”. Zmianie uległ termin przygotowania pełnego Programu Dekarbonizacji Grupy Kapitałowej KGHM, a tym samym termin wyznaczenia celów klimatycznych dla Grupy Kapitałowej KGHM, który uległ przesunięciu z połowy 2023 na koniec 2024 r. Decyzja o przesunięciu terminu została podjęta ze względu na niestabilną sytuację na rynkach energii, nieprzewidywalną sytuację gospodarczą na świecie oraz całościowy wpływ agresji Rosji na Ukrainę na sytuację międzynarodową.

Polityka środowiskowa

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Zapobieganie zmianom klimatu, Wpływ na gospodarkę, Rozwój innowacyjności

Wskaźnik wasny: Innowacje poprawiające efektywność energetyczną lub ograniczające negatywny wpływ na środowisko

Zapobieganie i minimalizacja oddziaływania na środowisko i klimat oraz racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi mają dla KGHM Polska Miedź S.A. („Spółka”) fundamentalne znaczenie w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju, spełnienia oczekiwań interesariuszy oraz odpowiedzialności wobec przyszłych pokoleń.

Działalności KGHM Polska Miedź S.A., w tym poszukiwawczo-wydobywczej, przeróbczej i hutniczej, towarzyszą działania techniczno-organizacyjne oparte na najlepszych dostępnych technikach, które ograniczają nasz wpływ na środowisko i klimat.

Spełnianie wysokich standardów środowiskowych jest kluczem do utrzymania pozycji Spółki na konkurencyjnym rynku producentów miedzi na świecie.

W swojej strategii KGHM kładzie szczególny nacisk na ekologiczność produkcji, ochronę środowiska i klimatu, a także wdrożenie założeń gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym zwiększenie udziału materiałów pochodzących z rynku wtórnego.

Doskonaląc funkcjonujące od wielu lat i certyfikujące się w oddziałach hutniczych, Zakładach Wzbogacania Rud oraz Zakładzie Hydrotechnicznym, Systemy Zarządzania Środowiskowego (SZŚ) oparte na normie

PN-EN ISO 14001 12 lipca 2023 r. przyjęto w Spółce zatwierdzone przez Prezesa Zarządu II wydanie Polityki Środowiskowej KGHM Polska Miedź S.A. Od 2021 r. kontynuowane jest wdrożenie Systemu Zarządzania Środowiskowego w Centrali i Oddziałach Górniczych zgodnie ze standardem ISO 14001 w celu zapewnienia funkcjonowania SZŚ w całej Spółce.

Zakończenie procesu wdrożenia w tych jednostkach przewidziane jest na koniec 2023 r., co zostanie potwierdzone grupową certyfikacją dokonaną przez zewnętrzną jednostkę.

Realizując zatwierdzoną Politykę Zarządzania Środowiskowego, najwyższe kierownictwo Spółki zobowiązuje się do:

- ciągłego zapobiegania i ograniczania niekorzystnego oddziaływania na środowisko i klimat poprzez usprawnianie i rozwój technologiczny procesów,
- modernizację i wymianę urządzeń oraz zapobieganie zanieczyszczeniom i awariom,
- racjonalnego korzystania z zasobów środowiska, takich jak ziemia, woda, lasy,
- ograniczania ilości wytwarzanych odpadów i ciągłego rozwoju technik gospodarowania odpadami,
- ograniczania emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby,
- ograniczania emisji gazów cieplarnianych, z uwzględnieniem niezbędnych aspektów ekonomicznych zgodnie z założeniami przyjętej Polityki Klimatycznej,

- przywracania wartości użytkowej terenów, niekorzystnie przekształconych naszą działalnością zgodnie z planami rekultywacji,
- odpowiedzialnego stosowania nowych rozwiązań i innowacji, oceniając przy ich projektowaniu i wdrażaniu wpływ na środowisko naturalne i klimat,
- spełnienia przyjętych i uzasadnionych wymagań i oczekiwań Interesariuszy,
- spełnienia wymogów obowiązującego prawa z poszanowaniem zasad etyki obowiązujących w Grupie KGHM,
- poszanowania prawnie wyznaczonych obszarów chronionych oraz zapewnienia, że wszelkie nowe operacje lub zmiany w istniejących operacjach są przeprowadzane zgodnie z prawem w ramach naszej licencji na prowadzenie działalności,
- nieprowadzenia działalności w miejscach Światowego Dziedzictwa, a w przypadkach, w których nasza działalność sąsiaduje z miejscami Światowego Dziedzictwa, zapewnimy, że nasze działania nie zagrażają bezpieczeństwu i wartości tych miejsc,
- oceny i przeciwdziałania zagrożeniom i wpływom na różnorodność biologiczną i funkcje ekosystemu poprzez wdrożenie hierarchii środków łagodzących,
- otwartego i pełnego szacunku dialogu ze społecznością lokalną i odpowiednimi władzami na rzecz środowiska i klimatu,
- odpowiedzialnego zarządzania chemikaliami zgodnie z unijnymi rozporządzeniami REACH i CLP, podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska i klimatu,
- kształtowania proekologicznych postaw załogi, kontrahentów i społeczności lokalnej, przejrzystego raportowania wszystkim interesariuszom naszego rzeczywistego wpływu na środowisko i klimat oraz postępy w tym zakresie.

Zasady opisane w Polityce Środowiskowej KGHM Polska Miedź S.A. przestrzegane są przez wszystkich pracowników Spółki, a także inne osoby i podmioty wykonujące zadania na jej potrzeby.



Zarządzanie energią

Celem Spółki, również w aspekcie bezpośrednio związanych z nią działań zapobiegających zmianom klimatu i wspierających dekarbonizację, jest prowadzenie racjonalnej gospodarki energetycznej przy zachowaniu bezpieczeństwa energetycznego sprowadzającego się do zasilania obiektów oraz instalacji ciągu produkcyjnego Spółki.

Proces wdrażania międzynarodowego standardu zarządzania mediami energetycznymi zgodnie z normą ISO 50001 rozpoczął się wraz z przyjęciem 28 listopada 2016 r. Polityki Energetycznej KGHM Polska Miedź S.A. Obecnie obowiązuje drugie wydanie Polityki, która została zatwierdzona 28 lutego 2019 r.

Ambicją KGHM Polska Miedź S.A. jest stałe zwiększanie wykorzystania energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych, także z produkcji własnej. Obecnie KGHM Polska Miedź S.A. jest w posiadaniu dwóch niskoemisyjnych Bloków

Gazowo-Parowych, zlokalizowanych w Polkowicach oraz w Głogowie, o mocy 39,55 MWe każdy oraz Powierzchniowej Stacji Klimatyzacyjnej, zlokalizowanej przy szybie R-XI w Grodowcu oraz przy szybie GG-1 w Kwielicach. Zainstalowano w nich silniki gazowe o łącznej mocy 8,8 MWe. Spółka jest w trakcie realizacji kolejnych inwestycji zwiększających produkcję energii elektrycznej, gdzie jako medium energetyczne wykorzystywany będzie gaz ziemny zaazotowany. Do roku 2030 powstaną kolejne dwie takie stacje o łącznej mocy 17,6 MWe.



Małe modułowe reaktory jądrowe (SMR)

Jednym z istotnych projektów, które przybliżą Spółkę do osiągnięcia niezależności energetycznej, jest wdrożenie technologii małych modułowych reaktorów jądrowych (SMR – Small Modular Reactor). KGHM planuje zbudowanie małego modułowego bloku jądrowego w technologii lekkowodnej o mocy do 500 MW do 2030 r. W 2021 r. powołano w KGHM Polska Miedź S.A. Departament Energii Jądrowej, natomiast w lutym 2022 r. podpisano z przedsiębiorstwem NuScale Power, LLC („NuScale”) umowę w sprawie rozpoczęcia prac nad wdrożeniem technologii SMR w Polsce. Projekt reaktora przedsiębiorstwa NuScale bazuje na dobrze znanej koncepcji reaktorów ciśnieniowych lekkowodnych, natomiast jego modułowa, zintegrowana konstrukcja pozwala

na uproszczenie i skrócenie procesu inwestycyjno-budowlanego. Obecnie technologia przedsiębiorstwa NuScale jest przedmiotem formalnej oceny w zakresie spełnienia polskich wymogów bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej dokonywanej przez Prezesa Państwowej Agencji Atomistyki w ramach postępowania o wydanie tzw. Ogólnej Opinii. Postępowanie o wydanie Ogólnej Opinii zostało zainicjowane przez Spółkę w lipcu 2022 r., a jego wynik będzie znany w drugiej połowie 2023 r. Kolejnym istotnym krokiem w realizacji projektu SMR przez KGHM było otrzymanie przez Spółkę dnia 12 lipca 2023 r. tzw. decyzji zasadniczej. Decyzja zasadnicza stanowi pierwszą decyzję administracyjną w systemie pozwoleń i zezwoleń dla inwestycji polegającej na budowie obiektu energetyki jądrowej w Polsce, o którą może się starać inwestor. Wydana przez Ministra Klimatu i Środowiska decyzja zasadnicza stanowi wyraz politycznej akceptacji państwa dla przedsięwzięcia inwestycyjnego Spółki i pozwala Spółce wystąpić o kolejne pozwolenia i zezwolenia dla planowanej inwestycji.



Przewody niskoprężne

KGHM Polska Miedź S.A. uczestniczyła od 2015 r. w projekcie współfinansowanym w ramach CuBR pt. „Opracowanie wysokoprzewodzących i wysokowytrzymałych rdzeni nośno-przewodzących do niskoprężnych napowietrznych przewodów elektroenergetycznych na bazie stopów Cu-Ag”. Realizacja ta została uwieńczona w 2023 r. znaczącym sukcesem projektu. Wraz z KGHM Polska Miedź S.A. w projekcie uczestniczyło Konsorcjum naukowe, którego liderem była Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie. W projekcie opracowano i wytworzono wysokowytrzymały i wysokoprzewodzący rdzeń nośno-przewodzący wykonany z drutów ze stopu CuAg5 (miedzi i srebra, którego KGHM Polska Miedź S.A. jest producentem), prototyp przewodu o oznaczeniu 41-CuAg/250-AL1, zawierający oprócz rdzenia zewnętrzny oplot z drutów aluminiowych, pod względem budowy i parametrów użytkowych stanowi on zamiennik tradycyjnych przewodów. Wytworzony przez Konsorcjum w warunkach przemysłowych prototyp przewodu ze stopu CuAg5, został w końcowej fazie projektu poddany użytkowym testom weryfikacyjnym w celu oceny własności mechanicznych, elektrycznych i parametrów transportowych. Przewód poddano całorocznemu testowaniu i monitorowaniu w naturalnych warunkach

eksploatacyjnych na wytypowanym odcinku linii napowietrznej 110 kV AC (Linia Polkowice – Rudna, S-414) należącej do TAURON Dystrybucja S.A.

Projekt nowych przewodów w warunkach użytkowych zakończył się wynikiem pozytywnym. Przeprowadzone (na podstawie danych pochodzących z testów nowego przewodu) stosowne obliczenia strat przesyłowych prototypowego przewodu w porównaniu z przewodem tradycyjnym typu AFL-6 240 mm² wykazały możliwość ograniczenia o ponad 20% strat przesyłowych energii, co biorąc pod uwagę koszty wyprodukowania energii, jej dystrybucji oraz cenę końcową dla odbiorcy, przekłada się na znaczące oszczędności.

Co daje projekt:

Bardzo duży potencjał komercjalizacji – charakterystyka sieci elektroenergetycznych w Polsce to: 13,5 tys. km linii NN i WN; 220; 400 i 700 kV (przebieg); 32 tys. km linii wysokich napięć 110 kV (dystrybucja); linie 3-fazowe, dwutorowe o łącznej długości 300 tys. km. Znaczną część obecnego systemu przesyłowego i dystrybucyjnego stanowią wyeksploatowane przewody konwencjonalne, a następuje ciągły wzrost zapotrzebowania na energię elektryczną. Roczne straty na przesył energii elektrycznej w Polsce sięgają 2 mld zł. Nowy przewód ogranicza te straty o ponad 20%. Przewód nie dość, że posiada znakomitą zdolność do przenoszenia ładunku elektrycznego, to środkowa żyła/żyły są wykorzystywane do przesyłu prądu w strukturze pasmowej Ag. Przewód taki nie podlega zjawisku pełzania w czasie, a jego konstrukcja pozwala na bardzo szybki montaż i demontaż na napowietrznych liniach zasilania.



Własne aktywa OZE

Spółka rozwija również własne odnawialne źródła energii. Obecnie realizowane są projekty elektrowni fotowoltaicznych na terenach należących do KGHM, tj. przy Hucie Miedzi „Głogów”, przy Hucie Miedzi

„Cedynia”, przy Zakładzie Hydrotechnicznym i w obszarze Piaskowni Obora. Przygotowywane są również inne projekty na terenach własnych KGHM. Spółka jest również aktywna na rynku fuzji i przejęć i prowadzi szereg procesów due diligence (należytej staranności) i wyceny aktywów OZE dostępnych na rynku. KGHM prowadzi również działania zmierzające do realizacji ambitnego projektu polegającego na budowie morskich farm wiatrowych.

Polityka Energetyczna zawiera najważniejsze zasady zarządzania energią w KGHM Polska Miedź S.A. Przestrzegając tych zasad, najwyższe kierownictwo Spółki zobowiązuje się w niej do:

- zapewnienia zasobów niezbędnych do osiągnięcia zaplanowanych celów i efektów energetycznych,
- prowadzenia działań zgodnie z przepisami prawa i innymi wymaganiami związanymi z wykorzystaniem energii,
- kreowania pożądanych postaw, budowania świadomości i stałego podnoszenia kompetencji pracowników Spółki i współpracowników, realizujących zadania na rzecz KGHM Polska Miedź S.A.,
- zapobiegania marnotrawstwu w obszarze wykorzystania energii,
- współpracy z partnerami i dostawcami w zakresie zakupu dóbr materialnych i usług z uwzględnieniem efektywności energetycznej jako istotnego kryterium wyboru.

Zasady opisane w Polityce Energetycznej KGHM Polska Miedź S.A. przestrzegane są przez wszystkich pracowników Spółki, a także inne osoby i podmioty wykonujące zadania na jej potrzeby. Efektem stosowania przyjętej Polityki Energetycznej jest realizacja działań mających na celu racjonalne, zgodne z wymaganiami prawnymi, zarządzanie energią wykorzystywaną w KGHM, w tym.:

- ustalenie zasad postępowania w procesie inwestycyjnym i zakupowym,
- wykonywanie przeglądów energetycznych w oddziałach KGHM i Centrali, zgodnie z zatwierdzoną metodyką,
- podejmowanie działań w celu osiągnięcia zatwierdzonych celów energetycznych,
- wdrożenie regulacji: Wymagania prawne i inne z zakresu energetyki oraz ocena ich zgodności na potrzeby SZE w KGHM Polska Miedź S.A.

GRI: 302-1

Zużycie energii w KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021–2022 [GJ]

	2022	2021
+ Zużycie energii z paliw nieodnawialnych	5 440 058	7 811 422
+ Zużycie energii z paliw odnawialnych	0	0
+ Energia elektryczna, ogrzewanie, chłodzenie i pary kupowana na konsumpcję	11 225 471	10 403 786
+ Energia elektryczna wytwarzana we własnym zakresie, ogrzewanie, chłodzenie i para, które nie są skonsumowane	2 888 368	3 883 984
- Sprzedaż energii elektrycznej, ogrzewania, chłodzenia i pary	1 709 688	2 952 244
Całkowite zużycie energii w organizacji	17 844 209	19 146 948

Zużycie energii przez KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021–2022

	2022	2021
Zużycie energii elektrycznej [kWh]	3 063 596 728	3 014 585 000
Zużycie energii cieplnej, chłodniczej i pary [GJ]	3 084 890	3 435 264

W 2017 r. w Jednostce Dominującej oraz w spółce Energetyka Sp. z o.o. wdrożony został System Zarządzania Energią (SZE), zgodny z normą PN-EN ISO 50001:2012. Przeprowadzony we wrześniu 2020 r. w KGHM Polska Miedź S.A. oraz w Spółce Energetyka Sp. z o.o. audyt recertyfikujący potwierdził, że KGHM dostosował swój System Zarządzania Energią do zgodności z wymaganiami nowego wydania normy PN-EN ISO 50001:2018. Przeprowadzony w czerwcu 2022 r. w KGHM Polska Miedź S.A. oraz w spółce Energetyka Sp. z o.o. drugi Audyt Nadzoru potwierdził, że system jest ciągle doskonalony, a wynik energetyczny jest poprawiany. Na podstawie oceny zespołu audytorów Jednostki Certyfikującej UDT CERT stwierdzono, że System Zarządzania Energią KGHM Polska Miedź S.A. oraz w spółce Energetyka Sp. z o.o. jest zdolny do osiągnięcia zamierzonych wyników i jego certyfikat został utrzymany.

Efekt wdrożenia SZE jest uniknięcie kosztów audytów energetycznych, których obowiązek wykonania, w przypadku braku Systemu Zarządzania Energią, nakłada Ustawa o Efektywności Energetycznej. Kolejnym rezultatem funkcjonowania SZE jest możliwość systemowego doskonalenia procesu zarządzania energią oraz procesu poprawy wyniku energetycznego KGHM, co w roku 2021 zaowocowało oszczędnością energii w wysokości 10 GWh.

Funkcjonowanie SZE służy również zmniejszeniu kosztów związanych z zakupem oraz zużyciem mediów energetycznych, w tym kosztów zakupu praw do emisji CO₂ uzyskiwanych dzięki zmniejszaniu emisji gazów cieplarnianych. Naszym zamiarem jest podnoszenie kompetencji naszej kadry, uzyskiwanie w kolejnych latach dalszych oszczędności oraz, co najważniejsze, poprzez wdrożenie standardów i doskonalenie procedur, poprawa bezpieczeństwa pracy wszystkich pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

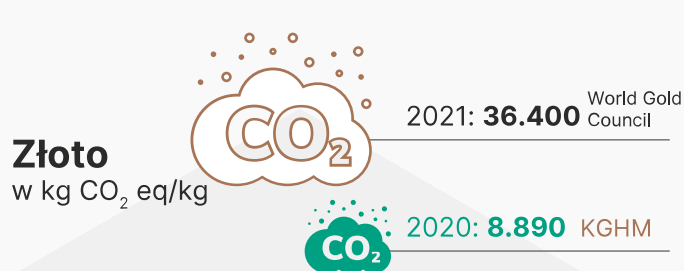
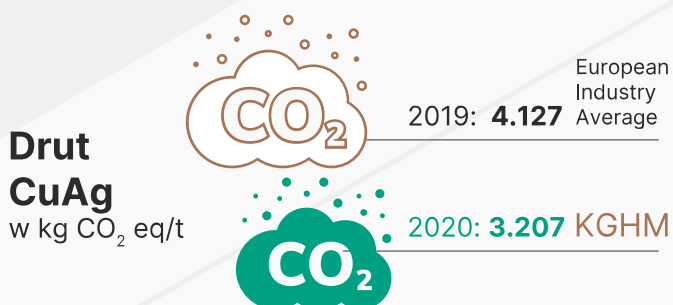
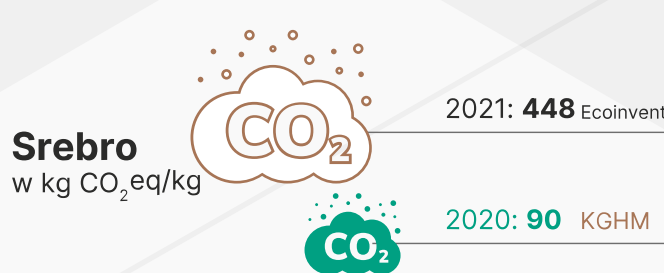
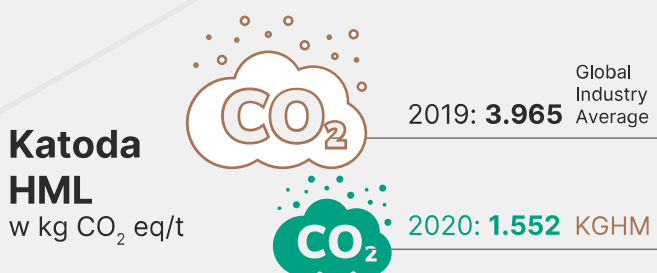
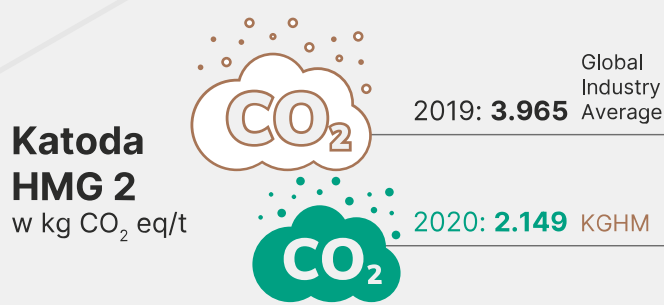
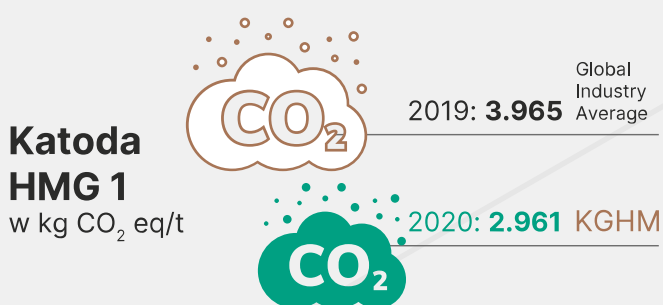
Ślad środowiskowy i ślad węglowy produktów

Miedź, srebro, złoto metale to elementy stanowiące podstawę transformacji energetycznej. Dlatego dla zrównoważonego rozwoju kluczowe znaczenie ma znalezienie przyjaznych dla środowiska sposobów produkcji tych niezbędnych metali. Wychodząc naprzeciw tych oczekiwaniom w 2021 r. podjęta została decyzja o wykonaniu analizy śladu środowiskowego i węglowego głównych produktów wytwarzanych w KGHM Polska Miedź S.A. przez Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią Polskiej Akademii Nauk.

Przeprowadzone analizy potwierdzają, że huty KGHM (Huta Miedzi „Legnica”, Huta Miedzi „Głogów”, Huta Miedzi „Cedynia”) produkują metale w sposób odpowiedzialny i zgodny z najwyższymi standardami.

Analiza cyklu życia wykonana została zgodnie z normami ISO 14040, ISO 14044, ISO 14067, dodatkowo dla wybranych produktów przygotowane zostały deklaracje środowiskowe (II typu – tzw. własne stwierdzenia środowiskowe) zgodnie z normą PN-EN ISO 14021, które zostały poddane niezależnej weryfikacji.

Ślad węglowy produktów KGHM Polska Miedź S.A.



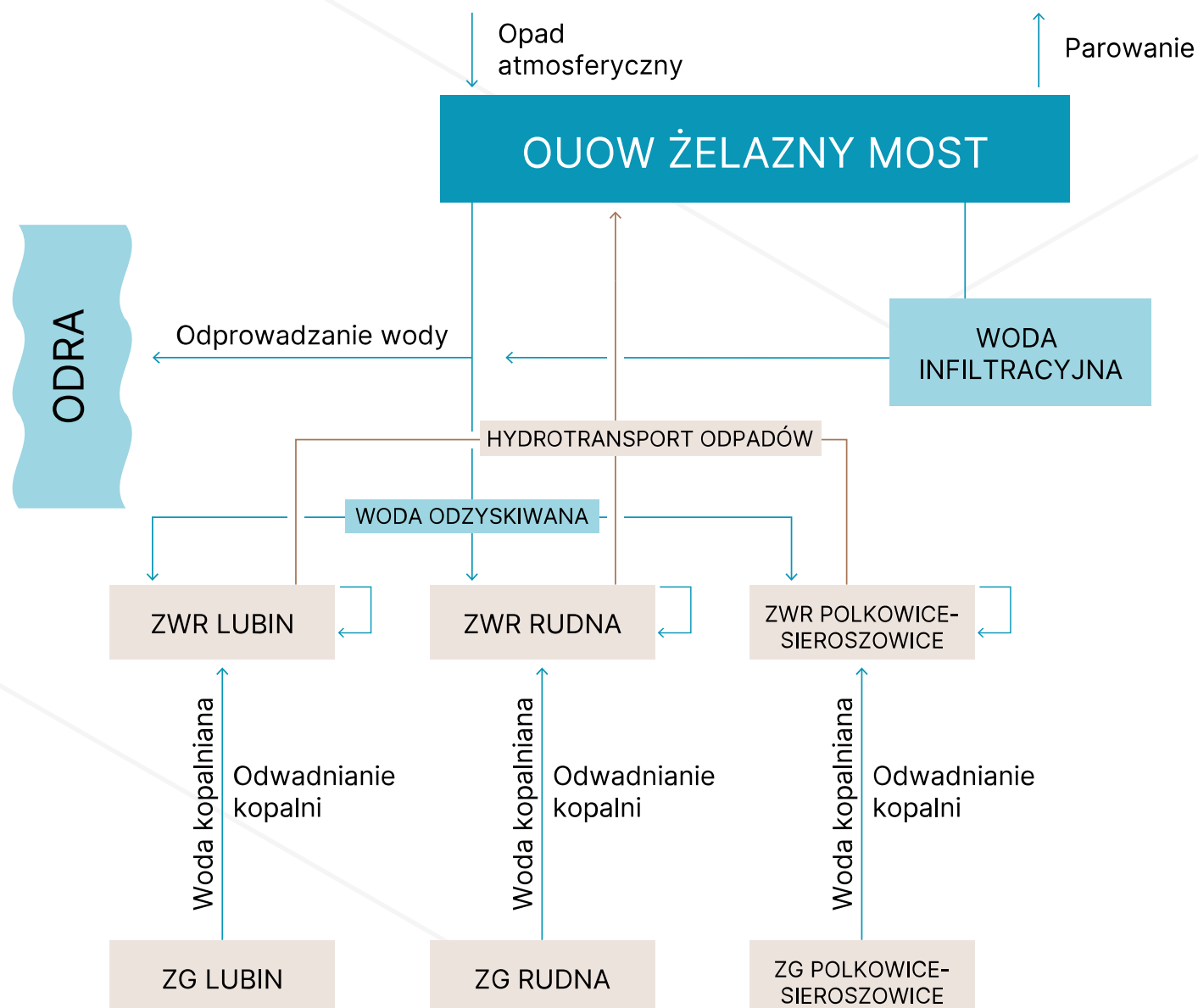
Zarządzanie zasobami wodnymi

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Zarządzanie zasobami wodnymi, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Woda to jeden z najcenniejszych zasobów przyrodniczych, odgrywa kluczową rolę w zachowaniu równowagi ekosystemów. Spółka regularnie monitoruje jakość wód gruntowych i powierzchniowych w otoczeniu swoich zakładów, aby zapewnić, że działania spełniają rygorystyczne normy ochrony środowiska.

Jednocześnie woda jest niezbędna w procesie produkcji miedzi. Jest ona wykorzystywana m.in. podczas wzbogacania rudy (flotacji), hydrotransportu odpadów, a także w ciągu technologicznym w hutach. Poniższy schemat pokazuje te zależności:

Woda w procesie wzbogacania rudy (flotacji) w KGHM Polska Miedź S.A.



Trzy podziemne kopalnie miedzi (Oddział Zakłady Górnicze „Lubin”, Oddział Zakłady Górnicze „Rudna” i Oddział Zakłady Górnicze „Polkowice-Sieroszowice”) wydobywają rudę znajdującą się na głębokości 400–1350 m pod powierzchnią ziemi. Z uwagi na stały dopływ wód z górotworu do wyrobisk górniczych, na powierzchnię wypompowuje się zasolone wody kopalniane.

Na powierzchni, przy każdym zakładzie górniczym i zakładzie wzbogacania rud, znajdują się zbiorniki retencyjne, gromadzące: wody opadowe, przelewy wód chłodzących, a także wydobywane wody kopalniane. Ze zbiorników woda jest pompowana do obiegów flotacyjnych (w niektórych przypadkach woda kopalniana jest pompowana bezpośrednio do obiegów flotacyjnych). W ten sposób ani woda kopalniana, ani ścieki nie są odprowadzane do lokalnych rzek. W zakładach wzbogacania rud cała woda jest przechowywana w systemach zamkniętych i wykorzystywana do hydrotransportu odpadów poflotacyjnych do Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”, gdzie następuje sedimentacja cząstek stałych. Woda z OUOW „Żelazny Most” jest zwracana poprzez system wież dekantacyjnych do zakładów wzbogacania rud.

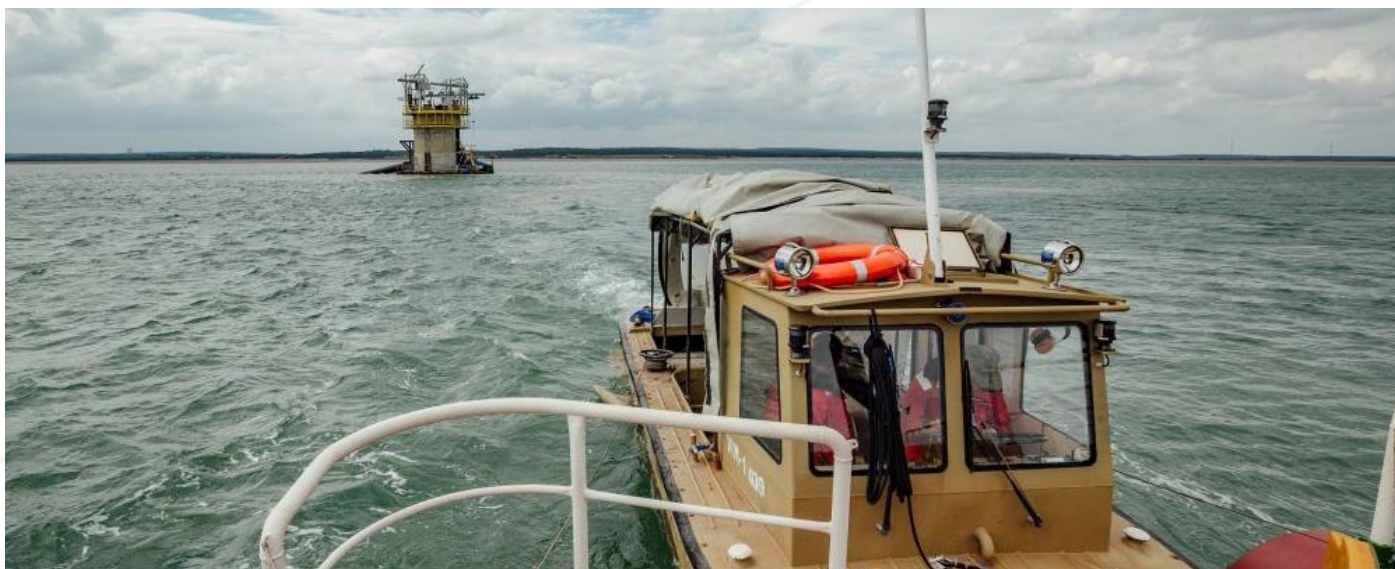
Procesy przeróbki rudy miedzi w zakładach wzbogacania rud, a w szczególności mielenie i flotacja, wymagają dostarczenia znacznych ilości wody technologicznej. Woda z odwadniania kopalń stanowi tylko część tego zapotrzebowania. Resztę wody dostarcza Zakład Hydrotechniczny z OUOW „Żelazny Most” rurowodami na powierzchni, które tworzą sieć obiegową wód kopalniano – technologicznych.

W 2022 r. średnie zużycie miesięczne wody zwrotnej do procesów technologicznych w O/ZWR wynosiło ok. 12 821 520 m³, w tym:

- ok. 3 448 092 m³ w O/ZWR rejon Lubin,
- ok. 2 602 711 m³ w O/ZWR rejon Polkowice,
- ok. 6 770 717 m³ w O/ZWR rejon Rudna.

Rocznie w KGHM Polska Miedź S.A. zwracane jest do procesu wzbogacania rudy ok. 150 mln m³ wody rocznie. W procesie wzbogacania wykorzystywana jest wyłącznie woda z odwadniania kopalń oraz woda zwrotna z OUOW „Żelazny Most”. Przyczynia się to do oszczędności jednego z najcenniejszych zasobów przyrodniczych, jakim są wody powierzchniowe i gruntowe.

Ze względu na to, że system wodny jest stale zasilany wodami kopalnianymi i deszczowymi, istnieje potrzeba usuwania ich nadmiaru. Zrzut ścieków/wód kopalniano-technologicznych pochodzących z działalności KGHM Polska Miedź S.A. odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zapisami pozwolenia wodnoprawnego, z uwzględnieniem warunków hydrologicznych rzeki Odra, co oznacza codzienne dopasowanie wielkości zrzutu do poziomu wody w rzece oraz jej stanu chemicznego.



System retencyjno-dozujący działający w KGHM Polska Miedź S.A. pozwala w pełni sterować i nadzorować zrzut wód do Odry. Dzięki temu, przy niskich stanach wód w odbiorniku, możemy wstrzymać zrzut ścieków. Ponadto, rygorystycznie dotrzymywany jest warunek regulowania ładunku soli zawartego w zrzucanych ściekach tak, aby nie przekroczyć 1000 mg/l sumy chlorków i siarczanów w wodach rzeki po wymieszaniu ze ściekami. Posiadanie systemu retencyjno-dozującego pozwala także na okresowe wstrzymywanie odprowadzania ścieków. Możliwość ta została wykorzystana w lipcu i sierpniu 2022 r., kiedy ogłoszono sytuację kryzysową na Odrze i pewne obostrzenia w korzystaniu z jej wód.

Huta Miedzi „Legnica” oraz Huta Miedzi „Głogów” zużywają znaczne ilości wody (ok. 11 mln m³ na rok), za dostarczenie której odpowiedzialna jest spółka Energetyka Sp. z o.o. Spółka ta na potrzeby działalności Huty Miedzi „Legnica” dostarcza wodę pobieraną z rzeki Kaczawy, natomiast na potrzeby działalności Huty Miedzi „Głogów” doprowadza wodę pobieraną z rzeki Odry.

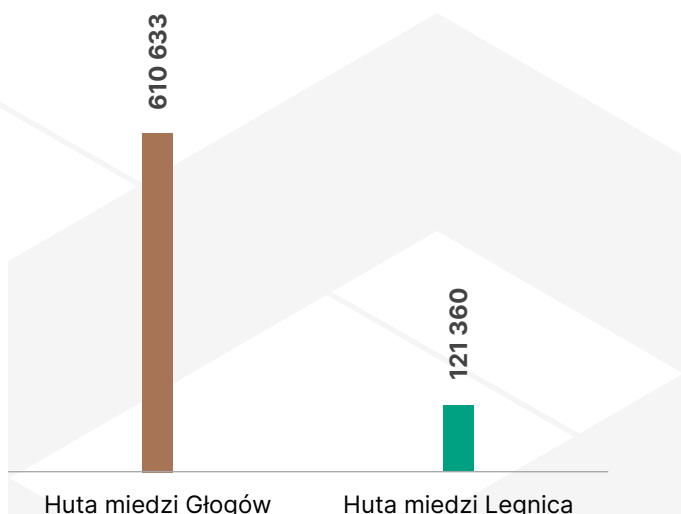
Wykorzystana w procesach produkcyjnych woda kierowana jest powrotnie do spółki Energetyka w celu oczyszczenia. Oczyszczalnie ścieków przemysłowych, pracujące na rzecz hut, wyspecjalizowane są w usuwaniu metali ciężkich, w tym szczególnie trudnych związków arsenu oraz rtęci i kadmu.

Technologia oczyszczania ścieków opiera się głównie na procesach neutralizacyjnych, wspomaganym koagulantami oraz flokulantami. Ze względu na wysoką jakość ścieków ok. 30% globalnego strumienia wykorzystywane jest ponownie w procesach technologicznych hut. Pozostałe ścieki oczyszczone w ilości ok. 8 mln m³ odprowadzane są w przypadku Huty Miedzi „Głogów” do rzeki Odry oraz w przypadku Huty Miedzi „Legnica” do potoku Pawłówka, który zasila rzekę Kaczawę. Skuteczność oczyszczania ścieków transferowanych do spółki Energetyka wraz z ładunkiem metali odprowadzanych do środowiska przedstawiona została w poniższej tabeli.

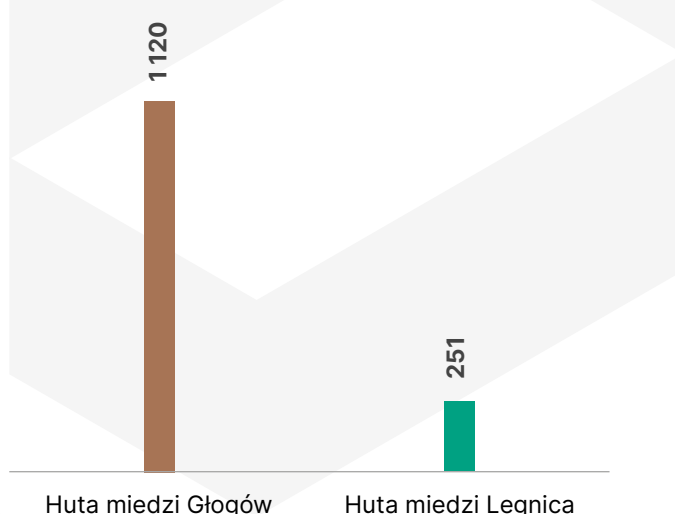
Skuteczność oczyszczania ścieków

	Ładunek metali transferowany do oczyszczenia	Skuteczność oczyszczania ścieków w spółce Energetyka	Ładunek metali odprowadzany do środowiska
Huta Miedzi Głogów	610 633 kg	99,82%	1120 kg
Huta Miedzi Legnica	121 360 kg	99,79%	251 kg

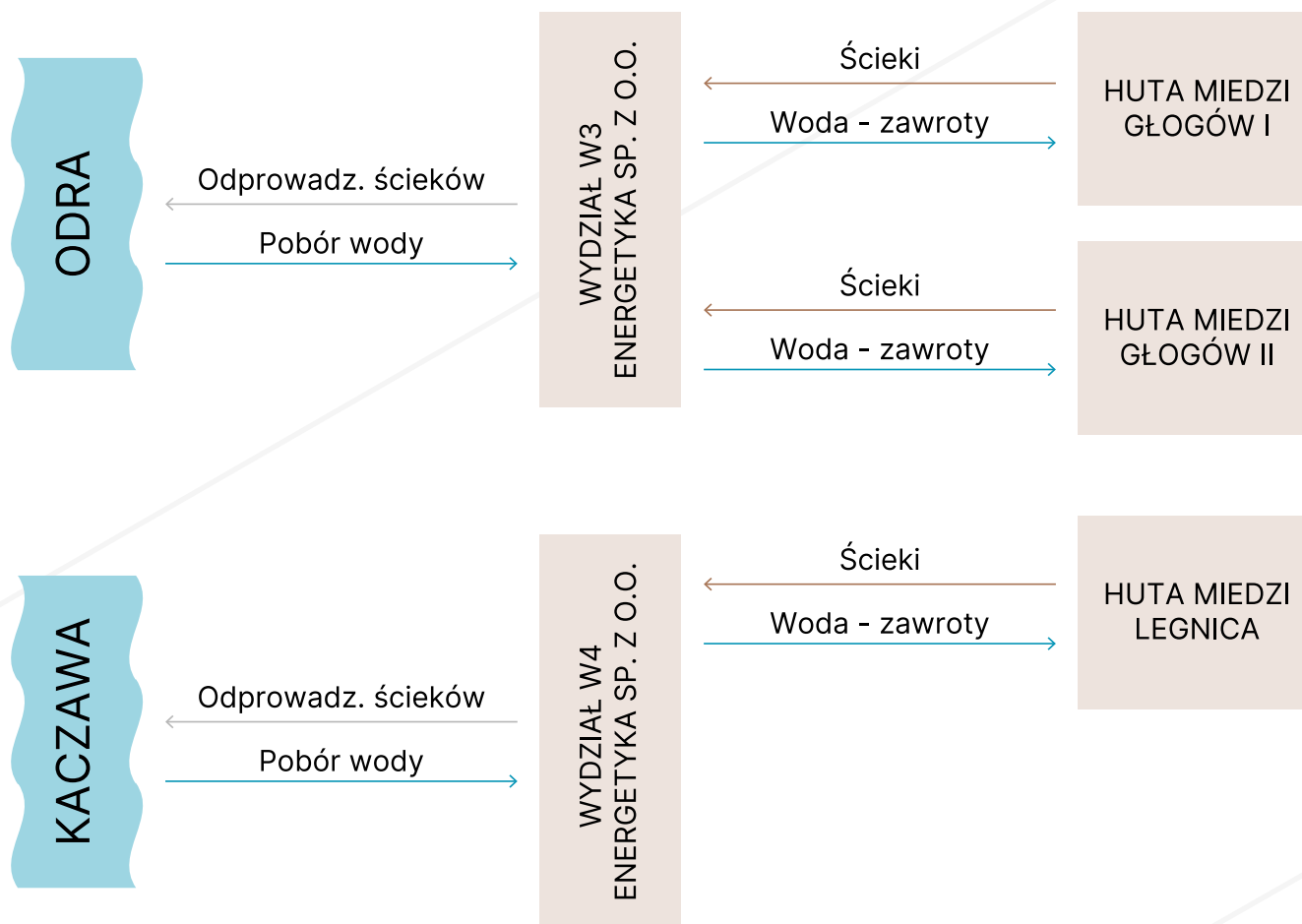
Ładunek metali transferowanych do oczyszczenia



Ładunek metali odprowadzany do środowiska



Woda w procesie produkcji miedzi elektrolitycznej w KGHM Polska Miedź S.A.



Oddział Huta Miedzi „Cedynia” zaopatrywany jest w wodę przeznaczaną do spożycia przez ludzi oraz do celów technologicznych. Ujęcie Orsk jest źródłem wody przeznaczonej do celów pitnych. Obecnie eksploatowane są dwie studnie 1z i 2z. Studnie ujęcia Chełm zaopatrują zakład w wodę przeznaczoną do celów technologicznych.

Oddział Huta Miedzi „Cedynia” posiada oddzielne systemy kanalizacyjne ujmujące ścieki:

- sanitarne,
- deszczowo-przemysłowe,
- zaolejone.

Ścieki z terenu hali Walcowni (w tym zużyte emulsje technologiczne) kierowane są do zbiorników ścieków zaolejonych zlokalizowanych w sąsiedztwie budynku Stacji Energetycznej. Ścieki zgromadzone w zbiornikach przerabiane są w całości w deemulgatorze podciśnieniowym VACUDEST.

Ujmowane ścieki sanitarne i deszczowo-przemysłowe kierowane są do instalacji oczyszczania ścieków, gdzie oczyszczane są w ciągu oczyszczania ścieków sanitarnych oraz w ciągu oczyszczania ścieków deszczowo-przemysłowych. Oczyszczone ścieki sanitarne i deszczowo-przemysłowe są łączone i odprowadzane wspólnym kolektorem zrzutowym do rzeki Odry. Od 2021 r. część strumienia oczyszczonych ścieków opadowych i płukanie filtrów na Stacji Uzdatniania Wody zostaje zawracana do ponownego wykorzystania w obiegach chłodniczych. W 2022 r. było to 8433 m³.

Gospodarka wodą w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. [m³]
GRI: 303-3

Pobór wody

		2022	2021
Pobór wody według źródeł	Wody powierzchniowe (ogółem)	11 001 154	10 421 313
	Wody gruntowe (ogółem)	27 352 385	25 987 286
	Woda morska (ogółem)	0	0
	Woda pobrana w wyniku działalności, np. woda kopalniana (ogółem)	35 745 659	30 851 894
	▪ Woda słodka (≤1 000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	337 449	170 262
	▪ Inna woda (>1,000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	35 408 210	30 681 632
	Woda pochodząca od osób trzecich (ogółem)	3 821 445	462 936
	▪ Woda słodka (≤1 000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	3 819 317	456 485
	▪ Inna woda (>1,000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	2 127	6 451
	Całkowity pobór wody	Wody powierzchniowe (łącznie) + wody gruntowe (łącznie) + wody morskie (łącznie) + wody poprodukcyjne (łącznie) + wody z innych źródeł (łącznie)	77 920 643

GRI: 303-4

Zrzut ścieków (wody)

		2022	2021
Zrzut ścieków (wody) według miejsca przeznaczenia	Wody powierzchniowe	46 881 676	45 241 415
	Grunt i gleba	9 125	15 341
	Morza	0	0
	Woda przekazana do osób trzecich	715 402	494 864
Całkowity zrzut ścieków (wody)	Wody powierzchniowe + wody gruntowe + wody morskie + wody stron trzecich (łącznie)	47 606 203	45 751 620
Zrzut ścieków (wody) – wody słodkie i inne wody	▪ Woda słodka (≤1 000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	17 116 661	18 021 202
	▪ Inna woda (>1,000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	30 486 161	27 730 418

GRI: 303-5

Zużycie wody

		2022	2021
Zużycie wody	Całkowite zużycie wody	30 314 440	21 971 809

Gospodarka wodą w KGHM Polska Miedź S.A. [m³]

GRI: 303-3

Pobór wody

		2022	2021
Pobór wody według źródeł	Wody powierzchniowe (ogółem)	0	0
	Wody gruntowe (ogółem)	193 343	176 815
	Woda morska (ogółem)	0	0
	Woda pobrana w wyniku działalności, np. woda kopalniana (ogółem)	35 395 555	29 599 160
	▪ Woda słodka (≤1 000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	0	0
	▪ Inna woda (>1,000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	35 395 555	29 599 160
	Woda pochodząca od osób trzecich (ogółem)	13 125 254	12 117 706
	▪ Woda słodka (≤1 000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	13 125 254	12 117 706
	▪ Inna woda (>1,000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	0	0
Całkowity pobór wody	Wody powierzchniowe (łącznie) + wody gruntowe (łącznie) + wody morskie (łącznie) + wody poprodukcyjne (łącznie) + wody z innych źródeł (łącznie)	48 714 152	41 893 681

GRI: 303-4

Zrzut ścieków (wody)

		2022	2021
Zrzut ścieków (wody) według miejsca przeznaczenia	Wody powierzchniowe	30 559 952	27 815 093
	Grunt i gleba	0	0
	Morza	0	0
	Woda przekazana do osób trzecich	10 575 545	9 530 140
Całkowity zrzut ścieków (wody)	Wody powierzchniowe + wody gruntowe + wody morskie + wody stron trzecich (łącznie)	41 135 497	37 345 232
Zrzut ścieków (wody) – wody słodkie i inne wody	▪ Woda słodka (≤1 000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	10 653 427	9 614 815
	▪ Inna woda (>1,000 mg/l całkowitej ilości substancji rozpuszczonych)	30 482 070	27 730 418

GRI: 303-5

Zużycie wody

		2022	2021
Zużycie wody	Całkowite zużycie wody	7 578 655	4 548 449

Zachowanie bioróżnorodności

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Zachowanie bioróżnorodności, 304-1, 304-2, 304-3

Spółka angażuje się w działania mające na celu zachowanie różnorodności biologicznej oraz odpowiedzialne zarządzanie ziemią i lasami.

W przypadkach, gdy ochrona jest niemożliwa, firma podejmuje wysiłki w celu zrekompensowania utraconych wartości przyrodniczych. Działania te są realizowane w oparciu o najlepsze praktyki i zgodnie z obowiązującymi regulacjami, przy uwzględnieniu zrównoważonego rozwoju i minimalizacji wpływu na środowisko naturalne.

KGHM Polska Miedź S.A. nie prowadzi działalności na terenach wyróżniających się szczególnymi wartościami przyrodniczymi (definiowanymi jako parki narodowe, rezerwaty przyrody czy obszary Natura 2000) ani w bezpośrednim sąsiedztwie takich obszarów. W odległości od kilku do kilkunastu kilometrów od miejsc działań Spółki znajdują się tereny o wysokiej wartości przyrodniczej lub krajobrazowej objętej różnymi formami ochrony, spośród których warto wymienić:



Obszary Specjalnej Ochrony Ptaków Natura 2000:

- „Łęgi Odrzańskie” PLB020008 (11 km – Zakład Hydrotechniczny, 2 km – Huta Miedzi „Cedynia”, 7 km – Huta Miedzi „Głogów”).
- Obszary Specjalnej Ochrony Siedlisk Natura 2000:
 - Kozioróg w Czernej PLH020100 (2,7 km – Huta Miedzi „Głogów”),
 - „Łęgi Odrzańskie” PLH020018 (11 km – Zakład Hydrotechniczny, 2 km – Huta Miedzi „Cedynia”, 7 km – Huta Miedzi „Głogów”),
 - „Pątnów Legnicki” PLH020052 – (9 km – Huta Miedzi „Legnica”).



Rezerwaty przyrody:

- Buczyna Jakubowska (teren koncesji Zakładów Górniczych „Polkowice-Sieroszowice”),
- Uroczysko Obiszów (teren koncesji Zakładów Górniczych „Polkowice-Sieroszowice”),
- Żukowskie Śnieżyce (teren koncesji Zakładów Górniczych „Rudna”),
- Skarpa storczyków (ok. 1 km – Huta Miedzi „Cedynia”),
- Dalkowskie Jary (6 km – Huta Miedzi „Głogów”).
- Zespoły przyrodniczo – krajobrazowe:
 - Grodowiec (teren koncesji Zakładów Górniczych „Rudna”),
 - Guzicki Potok (teren koncesji Zakładów Górniczych „Rudna”),
 - Trzebcz (teren koncesji Zakładów Górniczych „Rudna”).



Użytki ekologiczne:

- Łęgi Głogowskie (była strefa ochronna Huty Miedzi „Głogów”),
- Glinki w Lasku Złotoryjskim (1 km – Huta Miedzi „Legnica”),
- Lena (w sąsiedztwie terenów zarządzanych przez Zakład Hydrotechniczny).
- Pomniki przyrody ożywionej i nieożywionej (wszystkie oddziały).

Dla wszystkich inwestycji realizowanych przez KGHM Polska Miedź S.A., które wymagają przeprowadzenia oceny oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko, zgodnie z Ustawą z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 247), sporządzane są szczegółowe dokumenty uwzględniające wpływ inwestycji na środowisko przyrodnicze. W prace zaangażowani są eksperci z różnych dziedzin (m.in. takich jak: ornitologia, zoologia, botanika), którzy wskazują potencjalne ryzyka oraz przedstawiają rekomendacje rozwiązań łagodzących w jak największym stopniu skutki prowadzenia danej inwestycji.

Tereny leśne

Na terenach byłych stref ochronnych będących obecnie we władaniu hut utworzono tereny leśne. Przy Hucie Miedzi „Legnica” tereny leśne zajmują ok. 385 ha, natomiast przy Hucie Miedzi „Głogów” tereny leśne zajmują 872 ha. Obszar ten jest obecnie swoistą „niszą ekologiczną”, w której gnieździ się ptactwo, żyją drobne zwierzęta ziemnowodne i bujnie rozwija się roślinność. Dodatkowo, Oddział Zakład Hydrotechniczny zarządza lasami zajmującymi powierzchnię wynoszącą ok. 212 ha w gminach: Lubin (ok. 58 ha), Polkowice (ok. 6 ha), Rudna (ok. 38 ha) i Warta Bolesławiecka (ok. 110 ha).



Zalesianie

KGHM Polska Miedź S.A. aktywnie wspomaga zalesianie terenów, na których funkcjonuje.

W Hucie Miedzi „Legnica” w 2022 r. zasadzono 23 350 szt. drzew, w tym:

- buk zwyczajny 11 550 szt.,
- dąb szypułkowy 6001 szt.,
- grab pospolity 2550 szt.,
- lipa drobnolistna 1589 szt.,
- olsza czarna 1660 szt.

W Hucie Miedzi „Głogów” w 2022 r. wykonano następujące nasadzenia:

- na terenach przemysłowych w ramach prowadzonych rewitalizacji skwerów zielonych posadzono łącznie 3328 krzewów oraz 90 drzew,
- na terenie użytku ekologicznego na gruntach leśnych posadzono 13 500 szt. drzew, w tym 11 500 szt. dęba szypułkowego oraz 2000 szt. olszy czarnej. Dodatkowo na terenie użytku ekologicznego posadzono stare odmiany drzew owocowych w ilości 650 szt., głównie w okolicach Wróblina Głogowskiego,
- na terenach leśnych HMG posadzono 123 810 szt. drzew i krzewów, w tym:
 - dąb szypułkowy 73 500 szt.,
 - buk zwyczajny 7000 szt.,
 - sosna pospolita 10 000 szt.,
 - sosna czarna 3000 szt.,
 - świerk pospolity 4000 szt.,
 - modrzew europejski 4000 szt.,
 - dąb czerwony 1000 szt.,
 - brzoza brodawkowata 5000 szt.,
 - lipa drobnolistna 6700 szt.,
 - klon jawor 2000 szt.,
 - grab pospolity 1500 szt.,
 - jarząb pospolity 2000 szt.,
 - krzewy biocenotyczne 3500 szt.,
 - dzikie odmiany drzew owocowych 610 szt.

W Zakładzie Hydrotechnicznym w 2022 r. wykonano nasadzenia drzew na gruntach leśnych oraz innych niż leśne. Nasadzenia drzew na gruntach leśnych prowadzono w następujących nadleśnictwach:

- Nadleśnictwo Lubin: 18,38 ha (101 090 szt. sadzonek buka); 31,09 ha (170 990 szt. sadzonek buka); 17,28 ha (120 670 szt. sadzonek, gatunki drzew: brzoza, dąb bezszypułkowy, dąb szypułkowy, grab, grusza, jodła, jawor, lipa, modrzew, olsza, sosna, świerk),
- Nadleśnictwo Przemków: 25,7 ha (54 000 szt. sadzonek buka i 23 120 szt. sadzonek świerka).

Na terenie OUOW „Żelazny Most” posadzono:

- lipa drobnolistna: 115 szt.,
- buk pospolity – 8 szt.



Dobre praktyki

Projekt „Leśne Gospodarstwa Węglowe”

KGHM Polska Miedź S.A. od 2018 r. uczestniczy w projekcie tzw. Leśnych Gospodarstw Węglowych, opracowanym i prowadzonym przez Dyрекcję Generalną Lasów Państwowych, którego idea jest przebudowa lasów i wprowadzanie nowych zalesień w celu ograniczenia obecności dwutlenku węgla w atmosferze poprzez zwiększanie pochłaniania CO₂ przez kompleksy leśne.

Projekt Leśnych Gospodarstw Węglowych został wdrożony w 2017 r. przez Lasy Państwowe. Jest to program pilotażowy, jego realizacja przewidziana jest do 2026 r., a trwałość zapewniona na okres trzydziestu lat.

Obecnie Leśne Gospodarstwa Węglowe są prowadzone w dwudziestu trzech nadleśnictwach na terenie trzynastu regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych. Nadzór nad projektem pełni Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych i jest on w całości finansowany z funduszu leśnego. Jasno określony cel pilotażu zakłada zwiększenie istniejących zasobów węgla w lasach oraz zdolności tych ekosystemów do gromadzenia dwutlenku węgla. Istotne jest również ograniczenie emisji CO₂ z gleb i zmniejszenie zagrożenia niekontrolowanymi emisjami tego gazu na skutek katastrof.

Sokół wędrowny

W 2008 r. w Hucie Miedzi „Głogów” stwierdzono nieudaną próbę gniazdowania sokoła wędrownego. Aby umożliwić sokołom bezpieczne wyprowadzanie lęgu, podjęto decyzję o zamontowaniu platformy lęgowej na jednym z kominów huty. Jesienią 2008 r. na kominie Huty Miedzi „Głogów” II, tzw. koniczynce, została zamontowana platforma lęgowa. Dowodem na trafność wyboru miejsca było stwierdzenie 31 marca 2009 r. 3 jaj sokoła wędrownego w zamontowanym gnieździe. Po miesiącu oczekiwania wykuły się 3 młode ptaki. Zostały one zaobrączkowane w połowie maja, a w sierpniu opuściły rodzinne strony.

W 2011 r. Spółka podjęła działania mające na celu umożliwienie oglądania sokołej rodziny online. Od roku 2012 życie głogowskich sokołów można podglądać online poprzez stronę Stowarzyszenia „Sokół”. Rokrocznie imiona dla ptaków wybierane są w konkursie ogłaszanym na stronie Stowarzyszenia „Sokół”. KGHM jest jego współorganizatorem oraz fundatorem nagród dla jego zwycięzców. W 2022 r. wykuły się kolejne trzy sokoły, dwa samce i jedna samica. Od chwili montażu platformy lęgowej w Hucie Miedzi „Głogów” II wykuły się 43 sokoły, z czego 42 zostały zaobrączkowane.

Użytek ekologiczny – Łęgi Głogowskie

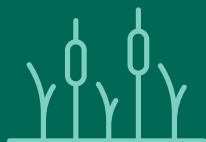
Na wniosek zespołu Huty Miedzi „Głogów”, w celu ochrony wysokich walorów przyrodniczych m.in. starorzeczy rzeki Odry, zespołów roślinnych, od wodno-szuwarowych do żyznych lasów liściastych, z licznymi chronionymi gatunkami fauny i flory, Wojewoda Dolnośląski 28 października 2005 r. ustanowił użytek ekologiczny Łęgi Głogowskie. Użytek ten zajmuje obszar w międzywalu rzeki Odry, o powierzchni 605,6 ha i rozciąga się na terenie, do którego to KGHM Polska Miedź S.A. posiada tytuł prawny.

Huta Miedzi „Głogów” rokrocznie wykonuje zabiegi mające na celu utrzymanie stanu, odtworzenie siedlisk i ochronę gatunkową na terenie użytku ekologicznego Łęgi Głogowskie. W 2022 r. zabiegi te polegały m.in. na: wykaszaniu łąk w sposób pozostawiający płyty późno dojrzewającej roślinności (zbiorowiska Cnidion dubii – łąki selernicowe) oraz wykaszaniu szuwaru trzcinowego na siedliskach łąkowych, usuwaniu samosiewów drzew i krzewów wrastających ekspansywnie w cenne siedliska łąkowe, sadzeniu drzew i krzewów gatunków rodzimych, zgodnych z typem siedliskowym lasu w miejscach po usuniętych plantacjach drzew obcego pochodzenia, zakładaniu remiz dla ptaków, rozwieszeniu schronów dziennych dla nietoperzy i skrzynek lęgowych dla ptaków, wykonaniu konstrukcji gliniano-drewnianych, tj. siedlisk zastępczych dla owadów gniazdujących w glinie, pracach porządkowych – systematycznym usuwaniu nielegalnie wysypywanych odpadów przez osoby trzecie.

Miedziowe pszczoły

W 2022 r. KGHM Polska Miedź S.A. wraz z Polską Grupą Uzdrawisk zrealizował projekt „Miedziowe Pszczoły” związany z ochroną pszczół. W ramach projektu przy obiektach należących do Polskiej Grupy Uzdrawisk oraz KGHM Polska Miedź S.A. powstały dodatkowe pasieki, w których zamieszkały pszczoły krajńskie pochodzące z południa Europy. 10 uli zlokalizowano przy rozlewni wody Staropolanka w Uzdrawiskach Kłodzkich, 3 ule przy kopalni borowiny w Uzdrawisku Połczyn-Zdrój oraz 3 ule przy szybie górniczym LVI w Zakładach Górniczych „Lubin”. W każdym z uli zamieszkało ok. 70 tys. osobników. Ule zostały pomalowane przez młodych mieszkańców Zagłębia Miedziowego podczas warsztatów pszczelarskich zorganizowanych przez KGHM.

Ochrona bioróżnorodności w KGHM INTERNATIONAL LTD.



Kopalnia Carlota trzyma pieczę nad 1,21 ha terenów podmokłych. Jedno z mokradeł utrzymuje wodę przez cały rok, co w pustynnym klimacie południowo-zachodnich USA jest rzadkością.



Ponadto Carlota wyhodowała i pielęgnuje ok. 100 okazów sukulentów z rodziny kaktusowatych (tzw. Hedgehog cactus), które pierwotnie wzrastały w oknach biurowca, a obecnie porastają przyporę ściany odkrywki. Opieka roztoczona nad roślinami po nasadzeniach pozwoliła utrzymać przeżywalność roślin porównywalną do naturalnej.



Na przestrzeni całego 2022 r. pracownicy Carloty opiekowali się osobnikami zagrożonego gatunku hedgehog cactus, podlewając je w suchych miesiącach, zbierając nasiona i dogładając stanowiska, na którym rosną rośliny.



Projekt Victoria, zgodnie z wymogami kanadyjskiej ustawy o zagrożonych warunkach, chroni siedliska Ielkowca krzykliwego (*Antrostomus vociferus*) m.in. poprzez ograniczenie działań związanych z rozwojem zakładu poza istniejącymi granicami podczas sezonu lęgowego i prowadzenie szkoleń o gatunkach zagrożonych dla wszystkich nowych pracowników. Ponadto Projekt Victoria prowadzi również ochronę żółwi zgodnie z Turtle Protection and Mitigation Plan.

Lokalizacje KGHM Polska Miedź S.A. sąsiadujące z obszarami chronionymi/cennymi pod względem bioróżnorodności w latach 2021–2022

	2022	2021
Lokalizacje Organizacji sąsiadujące z obszarami chronionymi/cennymi pod względem bioróżnorodności	15	15

Gospodarka o obiegu zamkniętym

GRI: GRI 3-3 istotnego tematu raportowania: Dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym, 306-1, 306-2, 306-3

Grupa wdraża opublikowaną 24 września 2019 r. mapę drogową dla powstania Gospodarki o Obiegu Zamkniętym w Polsce. Koncepcja ta obejmuje szeroki zakres działań, przedstawionych na poniższym schemacie:

Idea Gospodarki o Obiegu Zamkniętym



Kluczowe elementy rozwijania Gospodarki o Obiegu Zamkniętym w KGHM Polska Miedź S.A. to:

- poszukiwanie i wdrażanie rozwiązań pozwalających na wykorzystanie składowisk odpadów jako źródeł wtórnych,
- innowacyjność, wzmocnienie współpracy pomiędzy Spółką i sektorem nauki, a w efekcie wdrażanie innowacyjnych rozwiązań z zakresu GOZ,
- uczestnictwo w rozwoju rynku na metaliczne surowce wtórne oraz zwiększenie ich udziału w swojej produkcji,
- minimalizacja odpadów poprodukcyjnych do poziomu odpadów resztkowych.

Powstawanie odpadów jest efektem ubocznym prawie każdej działalności przemysłowej. Również przemysł miedziowy, ze względu na konieczność wielostopniowego przerobu rud w celu uzyskania użytecznych produktów końcowych, wytwarza olbrzymie ilości odpadów poprzemysłowych.

Gospodarowanie odpadami wytwarzanymi w KGHM Polska Miedź S.A. prowadzone jest zgodnie z zasadami wskazanymi w Ustawie o odpadach z dnia 14.12.2012 r. (Dz.U. z 2013 r. poz. 21 z późniejszymi zmianami), według których wszystkie działania powinny być planowane, projektowane i prowadzone w sposób zapobiegający powstawaniu odpadów lub ograniczający do minimum ilość wytwarzanych odpadów. Odpady, których powstania nie dało się uniknąć, poddawane są w pierwszej kolejności odzyskowi, a gdy nie jest to możliwe ze względów technologicznych, ekonomicznych czy środowiskowych, prowadzone jest ich unieszkodliwianie. Składowanie odpadów jest prowadzone dopiero wówczas, gdy inne sposoby unieszkodliwiania nie są możliwe.

Największy strumień odpadów to odpady poflotacyjne, które stanowią ok. 94% wydobytego urobku, czyli ok. 28 mln Mg rocznie. Odpady te powstają w procesie flotacji, w którym oddzielana jest zasadnicza ilość wydobytej wraz z rudą skały płonnej. Kolejnym etapem ciągu technologicznego, generującym drugą pod względem ilości grupę odpadów, jest proces pirometalurgiczny, w wyniku którego powstaje ok. 1,1 mln Mg żużli hutniczych. Trzecim co do wielkości strumieniem odpadów związanym z działalnością Spółki są szlamy z oczyszczalni ścieków Energetyka Sp. z o.o. – ok. 100 000 Mg/rok. Pozostałe główne odpady to pyły i szlamy z odpylania gazów odlotowych, wytwarzane w ilościach do 50 000 Mg/rok. Ilość powstających w procesach technologicznych odpadów powoduje, że gospodarka odpadami jest jednym z kluczowych zagadnień związanych z produkcją miedzi, o aspektach nie tylko środowiskowych, ale również ekonomicznych, technicznych i organizacyjnych.

Obiekt Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych (OUOW) „Żelazny Most”

Oddział Zakład Hydrotechniczny w Rudnej, w strukturze KGHM Polska Miedź S.A. eksploatuje Obiekt Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych (OUOW) „Żelazny Most” wraz z Kwaterą Południową. OUOW „Żelazny Most” zlokalizowany jest w województwie dolnośląskim (na obszarze trzech gmin: Rudna, Polkowice i Grębocice), w dolinie między Wzgórzami Dalkowskimi w górnej zlewni rzeki Rudna, które tworzą naturalne ograniczenie od zachodu, południa. Razem z Kwaterą Południową obiekt zajmuje powierzchnię ok. 2100 ha.

OUOW „Żelazny Most” wraz z Kwaterą Południową kwalifikowany jest do przedsięwzięć mogących zawsze znacząco oddziaływać na środowisko, wymienionych w § 2 ust. 1 pkt 48 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko (Dz.U. z 2019 r. poz. 1839).

W obiekcie prowadzone jest zagospodarowanie odpadów z flotacyjnego wzbogacania rud miedzi.

W 2022 r. przyjęto do obiektu 28 717 443,565 Mg odpadów o kodzie 01 03 81, z czego:

- 18 379 946,565 Mg poddano odzyskowi w procesie R5 (do budowy zapór obiektu 6 893 953,565 Mg i uszczelnienia jego dna 11 485 993 Mg),
- 10 337 397,00 Mg poddano unieszkodliwianiu w procesie składowania D5.

W 2022 r. zakończono realizację trzech faz budowy Kwatery Południowej oraz uruchomiono Stację Segregacji i Zagęszczania Odpadów (w technologii hydrocyklonowania). Obszar Kwatery Południowej przeznaczony jest wyłącznie do deponowania odpadów zagęszczonych pochodzących w głównej mierze ze Stacji Segregacji i Zagęszczania Odpadów (SSiZO), będącej elementem rozbudowy i przebudowy OUOW „Żelazny Most”.

Woda nadosadowa zgromadzona w OUOW „Żelazny Most” zwracana jest do Zakładów Wzbogacania Rud i wykorzystywana w procesie flotacji, a nadmiar wód odprowadzany jest do rzeki Odra na podstawie

udzielonego decyzją Regionalnego Dyrektora Zarządu Gospodarki Wodnej we Wrocławiu Państwowego Gospodarstwa Wodnego z dnia 5 maja 2021 r.

Na system odprowadzania wód nadosadowych z obiektu składają się m.in. wieże ujęciowe posadowione w obrębie Obiektu Głównego (na akwenu), z których woda odprowadzana jest ciągami napływowymi do dwóch pompowni usytuowanych po wschodniej (Pompownia Kalinówka) i zachodniej (Pompownia Tarnówek) stronie obiektu.

Stan środowiska wokół OUOW „Żelazny Most” jest systematycznie monitorowany. Monitoring obejmuje:

- badanie wielkości opadu atmosferycznego w stacji meteorologicznej reprezentatywnej dla lokalizacji OUOW,
- badanie substancji i parametrów wskaźnikowych w wodach powierzchniowych, odciekowych i podziemnych z listy określonej w przepisach dotyczących kwalifikacji wód,
- pomiar poziomu wód podziemnych w otworach obserwacyjnych,
- kontrolę osiadania powierzchni OUOW na podstawie ustalonej repery,
- pomiar objętości wód odciekowych,
- powietrza atmosferycznego,
- gleb i roślin,
- stanu zdrowotnego zwierząt gospodarskich,
- zdrowia dzieci do 18. roku życia,
- monitoring sejsmiczny.

W związku z koniecznością odprowadzania ścieków z OUOW „Żelazny Most” do rzeki Odra prowadzony jest monitoring wód zrzutowych w zakresie:

- ilości odprowadzanych ścieków,
- jakości odprowadzanych ścieków,
- jakości wód rzeki Odry.

W 2022 r. odprowadzono do rzeki Odra 30 482 070 m³ wód nadosadowych z OUOW „Żelazny Most”.

Odzysk odpadów

Kierunki i sposoby odzysku odpadów powstających w instalacjach Spółki uzależnione są od ich właściwości materiałowych oraz wpływu procesu na środowisko.

Odzysk materiałowy odpadów polega na ich wykorzystaniu w całości lub części w technologiach górniczych jako:

- materiał konstrukcyjny lub budowlany,
- materiał do rekultywacji i wypełniania pustek poeksploatacyjnych,
- surowiec do produkcji ścierniwa.

Odpady metalonośne podlegają procesom odzysku i recyklingu zawartych w nich metali i związków metali.

W charakterze materiałów konstrukcyjnych i budowlanych są odzyskiwane następujące odpady poprocesowe Spółki:

- żużel szybowy z Huty Miedzi „Legnica” oraz żużel lany z Huty Miedzi „Głogów”. W 2022 r. do produkcji kruszywa skierowano: 496,1 tys. Mg żużla lanego, 128,5 tys. Mg żużla granulowanego na doziarnianie oraz 184,2 tys. Mg żużla szybowego,

- gruboziarniste odpady z flotacji rud miedzi są wykorzystywane do budowy zapór Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most” wraz z Kwaterą Południową (w 2022 r.: 6,89 mln Mg),
- drobnoziarniste odpady z flotacji są wykorzystywane do uszczelniania dna czaszy OUOW „Żelazny Most” (w 2022 r.: 11,48 mln Mg),
- żużel granulowany z Huty Miedzi „Głogów” jest wykorzystywany w OUOW „Żelazny Most” do budowy warstw drenażowych w maszywie odpadów oraz pirsów i nasypów na przystani (w 2022 r.: 37,4 tys. Mg).

W kopalniach KGHM Polska Miedź S.A. do likwidacji przestrzeni wybranej (zrobów) stosuje się podsadzkę hydrauliczną. Podstawowym materiałem stosowanym do tego celu jest piasek, ale również jest wykorzystywany żużel granulowany z Huty Miedzi „Głogów” w 2022 r. Zakłady Górnicze „Rudna” wykorzystywały w ten sposób 6,1 tys. Mg żużla. Ponadto żużel granulowany o odpowiedniej frakcji i po osuszeniu stanowi doskonały materiał do produkcji ścierniwa, stosowanego podczas czyszczenia strumieniowo-ściernego powierzchni metalowych lub betonowych. W 2022 r. do produkcji ścierniwa Huta Miedzi „Głogów” przekazała 110,65 tys. Mg żużla.

Proces produkcji kruszywa na bazie materiału dostarczonego przez huty KGHM Polska Miedź S.A. pozwala ograniczyć emisje pyłów i gazów, które powstałyby wokół procesu tradycyjnego pozyskiwania kruszywa. W ciągu ostatnich 10 lat należąca do KGHM Polska Miedź S.A. spółka KGHM Metraco S.A. zagospodarowała ok. 10 mln t żużli, co oznacza, że taka sama ilość surowca nie musiała zostać pozyskana ze złóż naturalnych, a jednocześnie tak wielki wolumen odpadów nie trafił na składowisko. Kruszywa wyprodukowane w Grupie Kapitałowej KGHM znalazły zastosowanie w realizacji takich inwestycji, jak budowa dróg ekspresowych S3, S5, S6 czy aktualnie realizowanej S11.

Odpady powstające podczas produkcji miedzi są cennym surowcem metalonośnym i z tego powodu duża ich ilość jest w całości wykorzystywana lub magazynowana z myślą o ich przyszłym odzysku.





Hybrydowa Huta w Legnicy

W ciągu technologicznym Huty Miedzi „Legnica” wybudowany został węzeł topienia złomów miedzi wysokiej jakości, który stanowi pierwszy etap dla projektowanej Hybrydowej Huty w Legnicy. Docelowo zostanie on uzupełniony o Bazę Obrotu Złomem, gdzie będzie przygotowywany materiał wsadowy do przetopu w Hucie Miedzi „Legnica” i w Hucie Miedzi „Głogów”. W ramach realizacji pierwszego etapu projektu zastosowano technologię topienia złomów miedzi z zastosowaniem pieca Wychylnego Topielno-Rafinacyjnego (WTR). Łączna produkcja miedzi anodowej w HM „Legnica” w roku 2022 wyniosła 168,55 tys. Mg, w tym 60,13 tys. Mg to produkcja z pieca WTR. W roku 2022 przerobiono w Hucie Miedzi „Legnica” blisko 100 tys. Mg złomów (w tym 24,28 tys. Mg w piecu WTR), które tym samym zostały zawrócone do użytkowania, nie stanowiąc odpadu, który wymagałby unieszkodliwienia poprzez składowanie.

Produkt uboczny – rozcieńczony kwas siarkowy

Kwasy siarkowe wytwarzane na terenie Huty Miedzi „Legnica” i Huty Miedzi „Głogów” uznane zostały decyzjami administracyjnymi za produkt oboczny, który zostanie wykorzystany na terenie Oddziału Wzbogacania Rud rejon Polkowice w procesie wzbogacania w charakterze czynnika umożliwiającego odwęglanowanie jednego z produktów procesu.

Instalacja odwęglanowania została uruchomiona w październiku 2022 r. Pozwala ona na zagospodarowanie w sposób niezagrażający środowisku wszystkich kwasów rozcieńczonych powstających w KGHM Polska Miedź S.A.

Produkt uboczny – żużel granulowany z pieca elektrycznego

Żużel granulowany wytwarzany jest w Hucie Miedzi „Głogów” i uznany został również decyzjami administracyjnymi jako produkt uboczny, który może być wykorzystany do zabudowy UOWU w procesie zagęszczania, jak i zabudowy:

- nasypów dociążających Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”,
- do budowy pirsów i nasypów na przystani wewnątrz Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”,
- do wykonania warstw drenażowych (drenażu pierścieniowego) w maszywie odpadów w Obiekcie Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”,
- granulowanego do budowy liniowych drenaży odwadniających teren, korpusy drogowe, pirsy/groble, korpus statyczny oraz do wykonywania obsypok skarp,
- do podbudowy dróg (warstwa mrozoochronna) i utwardzenia nawierzchni dróg gruntowych,
- do budowy korpusu statycznego,
- do uzupełnienia warstwy ochronnej.

Gospodarka odpadami w KGHM Polska Miedź S.A. oraz w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. [Mg]

KGHM Polska Miedź S.A. – odpady wytworzone

2022

GRI: 306-3

Odpady wytworzone w podziale na grupę i sposób postępowania			
Odpady wytworzone w podziale na grupę i sposób postępowania	Grupa „01” – odpady powstające przy poszukiwaniu, wydobywaniu, fizycznej i chemicznej przeróbce rud oraz innych kopalin	skierowane do odzysku	18 379 947
		skierowane do unieszkodliwienia	10 337 397
	Grupa „10” – odpady z procesów termicznych	skierowane do odzysku	1 129 846
		skierowane do unieszkodliwienia	26 893
	Pozostałe odpady	skierowane do odzysku	75 738
		skierowane do unieszkodliwienia	15 392
Suma odpadów wytworzonych	Grupa „1” (łącznie) + Grupa „10” (łącznie) + Pozostałe odpady (łącznie)		29 965 213

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. – odpady wytworzone

2022

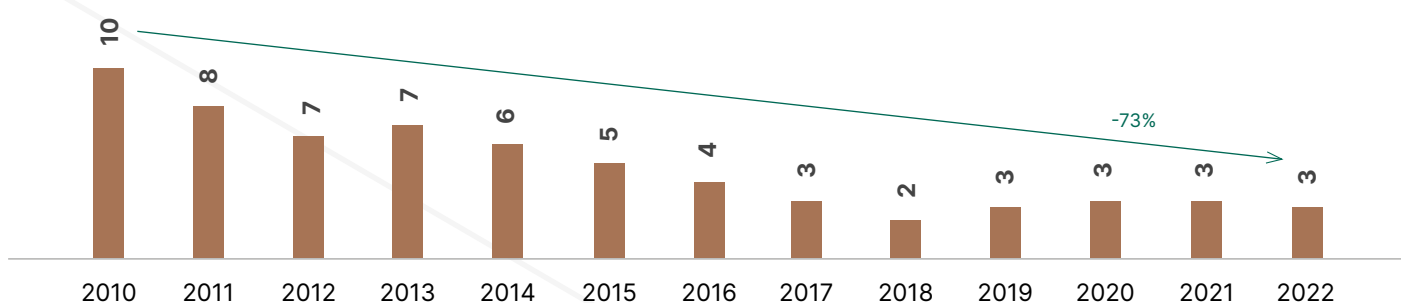
GRI: 306-3

Odpady wytworzone w podziale na grupę i sposób postępowania			
Odpady wytworzone w podziale na grupę i sposób postępowania	Grupa „01” – odpady powstające przy poszukiwaniu, wydobywaniu, fizycznej i chemicznej przeróbce rud oraz innych kopalin	skierowane do odzysku	18 395 218
		skierowane do unieszkodliwienia	103 632 558
	Grupa „10” – odpady z procesów termicznych	skierowane do odzysku	1 190 284
		skierowane do unieszkodliwienia	26 896
	Grupa „19” – odpady z instalacji i urządzeń służących zagospodarowaniu odpadów, z oczyszczalni ścieków oraz z uzdatniania wody pitnej i wody do celów przemysłowych	skierowane do odzysku	89 576
		skierowane do unieszkodliwienia	73 372
Pozostałe odpady	skierowane do odzysku	172 992	
	skierowane do unieszkodliwienia	417 432	
Suma odpadów wytworzonych	Grupa „1” (łącznie) + Grupa „10” (łącznie) + Grupa „19” (łącznie) + Pozostałe odpady (łącznie)		123 998 328

Ochrona powietrza

KGHM Polska Miedź S.A. prowadząc swoją podstawową działalność, czuje odpowiedzialność za otaczające środowisko, w tym za stan jakości powietrza. Wieloletnie inwestycje w tym obszarze mają swoje odzwierciedlenie w obniżaniu kluczowych dla prowadzonej działalności emisji do powietrza, co pokazano na poniższych wykresach i w ich opisach.

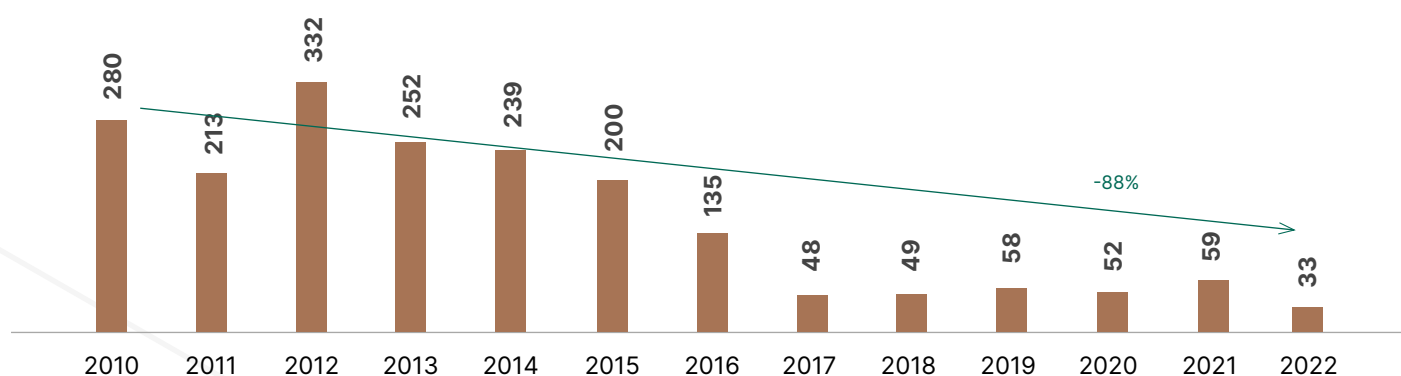
Emisja pyłów z produkcji górniczej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. [g/Mg rudy]



Emisje pyłów z produkcji górniczej, pomimo rosnącego wydobycia, są w KGHM Polska Miedź S.A. konsekwentnie obniżane. Jest to możliwe dzięki odpowiedniej organizacji procesu wydobycia oraz wymianie maszyn i urządzeń górniczych (na maszyny oraz urządzenia niskoemisyjne lub z napędem elektrycznym). Emisje pyłowe z procesu

wzbogacania zostały skutecznie ograniczone już w latach 80. XX wieku. Obecnie projekty mają na celu dalszą hermetyzację procesu oraz zmniejszenie emisji niezorganizowanych. Wszystkie te zabiegi doprowadziły do spadku emisji pyłu z produkcji górniczej o 73% (stan w 2022 r. vs 2010 r.).

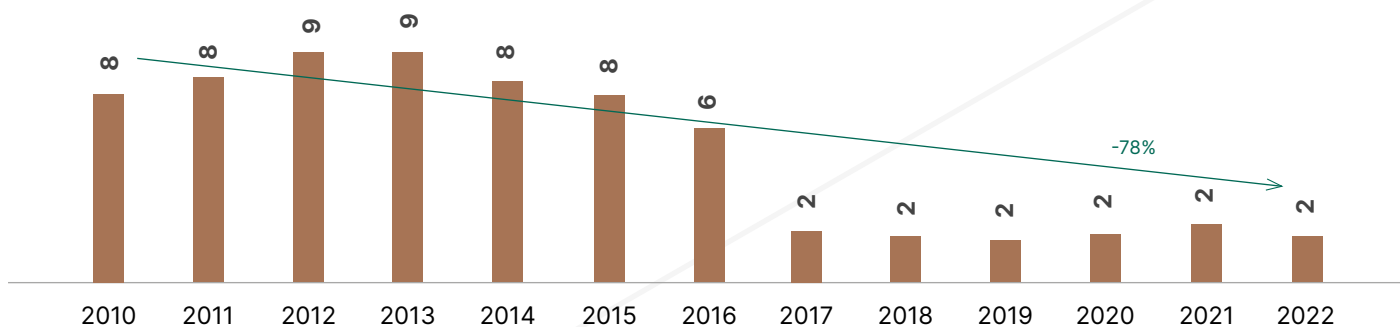
Emisja pyłów z produkcji hutniczej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. [g/Mg miedzi elektrolitycznej]



Pyły powstające podczas produkcji hutniczej miedzi mogą zawierać metale i związki metali. Konsekwentne stosowanie Najlepszych Dostępnych Technik (BAT) pozwoliło w KGHM Polska Miedź S.A. na obniżenie emisji pyłu z produkcji miedzi elektrolitycznej o 88%. Głównym kierunkiem ograniczania emisji do środowiska, rozpoczętym

w latach 90. XX wieku, było zastosowanie do większości emisji zorganizowanych najnowocześniejszej technologii oczyszczania. Obecnie projekty mają na celu doskonalenie technik oczyszczania, dalszą hermetyzację procesów oraz zmniejszenie emisji niezorganizowanych.

Emisja SO₂ KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. [kg/Mg miedzi elektrolitycznej]



Obok miedzi siarka jest jednym z głównych składników koncentratów miedzi. Powstający podczas wytopu koncentratów gazowy dwutlenek siarki jest w instalacjach przekształcany do kwasu siarkowego. KGHM jest pionierem

w redukcji emisji dwutlenku siarki: emisja na tonę wyprodukowanej miedzi została zredukowana o ok. 78% w porównaniu z 2010 r.

Program BATAs

W czerwcu 2016 r. wydana została decyzja wykonawcza Komisji Europejskiej ustanawiająca wytyczne dotyczące BAT (Najlepsze Dostępne Techniki – ang. Best Available Technology) dla przemysłu metali nieżelaznych. W odpowiedzi na tę potrzebę w KGHM uruchomiono Program BATAs („Program dostosowania instalacji technologicznych KGHM Polska Miedź S.A. do wymogów Konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczeniem emisji arsenu”). Program uruchomiono w 2017 r., a jego zakończenie planowane jest w 2023 r. Ograniczenie emisji pyłowo-gazowej, w tym związków arsenu, zostanie zrealizowane poprzez zabudowę nowoczesnych filtrów oraz dalszą hermetyzację procesów technologicznych. W ramach Programu, do końca 2022 r., w:

- wybudowano instalację do usuwania pyłów z gazów z odciągów ze spustu żużla i miedzi z pieca zawieszinowego w Hucie Miedzi „Głogów II”,
- zmodernizowano instalację odsiarczająco-odpylającą gazy technologiczne z konwertorów w Hucie Miedzi „Głogów II”,
- zmodernizowano instalację do usuwania pyłów zawierających rtęć i arsen z gazów z pieców do produkcji łożu surowego.

Hucie Miedzi „Legnica”:

- zmodernizowano układ odpylenia filtra workowego pieca szybowego 1 i filtrów kasetowych pieców szybowych 2 i 3,
- zbudowano drugi stopień odpylenia mokrego na instalacji odpylenia suszarni w celu obniżenia emisji arsenu i rtęci,
- zaprojektowano i wykonano instalacje do usuwania arsenu z gazów z nad maszyn odlewniczych TM-16,
- zabudowano instalację do odsiarczania i odpylenia gazów poprocesowych z granulacji,
- uruchomiono do rozruchu instalację do usuwania arsenu i rtęci z gazów przed instalacją Solinox.

W 2023 r. planowane są dodatkowe prace, w tym m.in.:

- zakończenie zabudowy instalacji do ograniczenia zapylenia na rozładowni koncentratów P-21 w Hucie Miedzi „Głogów”,
- zakończenie rozruchu instalacji do usuwania arsenu i rtęci z gazów przed instalacją Solinox w Hucie Miedzi „Legnica”.

Hucie Miedzi „Głogów”:

- wybudowano instalację podawania mielonego żużla połówowego do pieca zawieszinowego w Hucie Miedzi „Głogów II”,
- wybudowano magazyn i plac dla materiałów łożonośnych w Hucie Miedzi „Głogów II”,
- wybudowano instalację do odsiarczania gazów z pieca Kaldo na Wydziale Metali Szlachetnych w Hucie Miedzi „Głogów”,
- wybudowano gazociągi obejściowe pieców zawieszinowych w Hucie Miedzi „Głogów” – instalacje zapewnią w przypadku awarii pieców zawieszinowych oczyszczenie gazów w instalacjach Fabryk Kwasów Siarkowych,

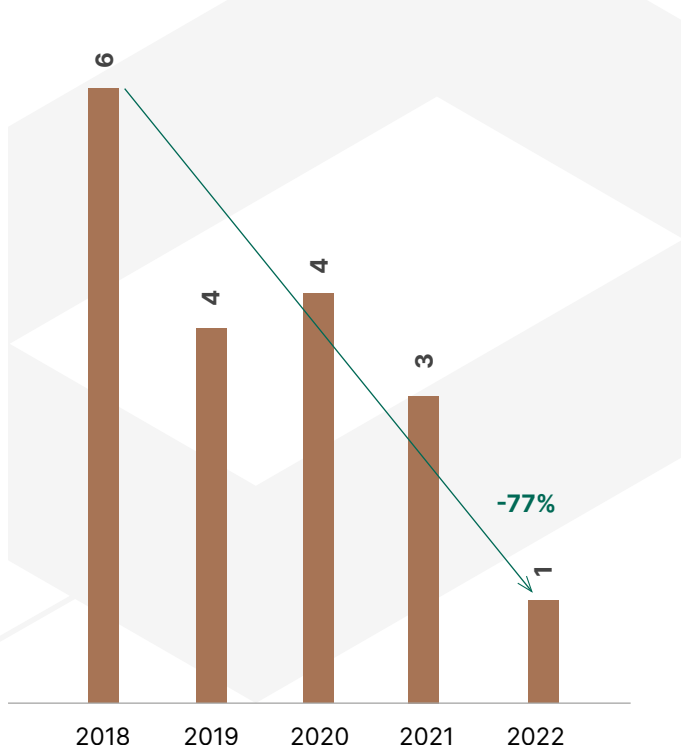
Efekty zakończonych do 2022 r. w KGHM Polska Miedź S.A. inwestycji w zakresie działań dostosowawczych instalacji do wymogów konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych

Nazwa zadania/ inicjatywy	Oczekiwane dostosowanie do poz. BAT Poziomy emisji powiązane z BAT (BAT-AEL)	Termin zakończenia zadania Osiągnięte parametry (w trakcie testów parametrów gwarantowanych)	Zmiana godzinowej emisji pyłu godzinowej emisji arsenu w pyle
HML – Modernizacja układu odpylania filtra workowego Psz.1 i filtrów kasetowych PSZ 2 i Psz3 na Piecach Szybowych	BAT 39: Pył – 2–5 (mg/Nm ³) As – 0,05 (mg/Nm ³)	Grudzień 2019 Pył – poniżej 1 (mg/Nm ³), As – poniżej 0,05 (mg/Nm ³), średnia 0,02 (mg/Nm ³)	Pył – spadek o 97% As – spadek o 84%
HML – Budowa 2. stopnia odpylania mokrego na instalacji odpylania suszarń PW w celu obniżenia emisji As i Hg do poziomu określonych w konkluzji BAT	BAT 38: Pył – 3–5 (mg/Nm ³), As – 0,05 (mg/Nm ³) BAT 11: Hg – 0,01 – 0,05 (mg/Nm ³)	Grudzień 2020 Pył – poniżej 1 (mg/Nm ³), As – poniżej 0,02 (mg/Nm ³), średnia 0,01 (mg/Nm ³) Hg – poniżej 0,004 (mg/Nm ³) średnia 0,002 (mg/Nm ³)	As – spadek o 84%
HML – Zaprojektowanie i wykonanie instalacji do usuwania arsenu z gazów z nad maszyn odlewniczych TM-16	BAT 44: Pył – poniżej 15 (mg/Nm ³)	Grudzień 2020 Pył – poniżej 2 (mg/Nm ³), średnia 1,6 (mg/Nm ³)	Pył – spadek o 68% As – spadek o 75%
HMG – P-1 Hermetyzacja stacji napinających taśmociągów koncentratów miedzi oraz magazynu uśredniania	BAT 8 i BAT 25: Określają wymagany sposób dostosowania, aby zapobiec emisjom rozproszonym z obróbki wstępnej surowców, materiałów pierwotnych i wtórnych oraz transportu powyższych lub aby ograniczyć te emisje.	Październik 2019 Zastosowano zamknięte systemy przenośnikowe służące do transportu i obsługi koncentratów będących źródłem pyłu oraz topników i materiałów drobnoziarnistych oraz zadaszono przenośniki służące do obsługi materiałów stałych niebędących źródłem pyłu (zgodność z BAT8a, BAT8b, BAT25)	
PG Instalacja podawania mielonego żużla połowinowego do pieca zawieszinowego	BAT 54: Określa sposoby, aby ograniczyć ilości przeznaczonych do składowania odpadów z pierwotnej i wtórnej produkcji miedzi BAT 90: Określają wymagany sposób dostosowania, aby zapobiec emisjom rozproszonym z przygotowania materiałów pierwotnych i wtórnych lub aby ograniczyć te emisje (dla produkcji ołowiu)	Grudzień 2020 Instalacja umożliwi hermetyczny transport odpadu, jakim jest żużel połowinowy, do pieca zawieszinowego w celu odzysku metali (zgodność z BAT54) Zastosowano system transportu pneumatycznego w odniesieniu do materiałów pyłących (zgodność z BAT90a)	
P-31 Budowa magazynu i placu dla materiałów ołowionośnych	BAT 90 Określają wymagany sposób dostosowania, aby zapobiec emisjom rozproszonym z przygotowania materiałów pierwotnych i wtórnych lub aby ograniczyć te emisje (dla produkcji ołowiu)	Marzec 2021 Wybudowano zamknięty budynek przygotowania wsadu i wyposażono Plac Przygotowania Wsadu w natryski wodne i zamknięty układ odbioru odcieków w celu ograniczenia pylenia z operacji przygotowania wsadu dla Instalacji Produkcji Ołowiu	
P-30 Budowa instalacji do odsiarczania gazów z pieca Kaldos na Wydziale Metali Szlachetnych	BAT 140 Pył – 2–5 (mg/Nm ³), BAT 142 SO ₂ – 50–480 (mg/Nm ³),	Maj 2021 Pył – średnia 0,6 (mg/Nm ³), SO ₂ – poniżej 470 (mg/Nm ³),	

Nazwa zadania/ inicjatywy	Oczekiwane dostosowanie do poz. BAT Poziomy emisji powiązane z BAT (BAT-AEL)	Termin zakończenia zadania Osiągnięte parametry (w trakcie testów parametrów gwarantowanych)	Zmiana godzinowej emisji pyłu godzinowej emisji arsenu w pile
P-22 budowa instalacji do usuwania pyłów z gazów z odciągów ze spustu żużla i miedzi z PZ HMG II	BAT 39 Pył – 2–5 (mg/Nm ³) As – 0,007 (kg/h)	Grudzień 2021 Pył – średnia 0,054 (mg/Nm ³) As – średnia 0,0019 (kg/h)	Pył – spadek o 88% As – spadek o 88%
P-23 Budowa instalacji do usuwania pyłów z gazów z konwertorów	BAT 39 Pył – 2–5 (mg/Nm ³) As – 0,002 (kg/h)	Grudzień 2021 Pył – średnia 0,067 (mg/Nm ³) As – średnia 0,00098 (kg/h)	Pył – spadek o 94% As – spadek o 92%
HML – Budowa instalacji do odsiarczania i odpylania gazów poprocesowych z granulacji	BAT 45 Pył – 2–5 (mg/Nm ³) BAT 49 SO ₂ – 50–480 (mg/Nm ³),	Czerwiec 2022 Pył – średnia 3 (mg/Nm ³) SO ₂ – średnia 380 (mg/Nm ³),	Pył – spadek o 94% SO ₂ – spadek o 98%
P-31 Zabudowa instalacji do redukcji emisji zanieczyszczeń do powietrza z gazami procesowymi z pieców Dörschla – etap II	BAT 11 Hg – 0,01 – 0,05 (mg/Nm ³) BAT 96 Pył – 2–4 (mg/Nm ³) As – 0,05 (mg/Nm ³)	Grudzień 2022 Pył – poniżej 1 (mg/Nm ³), średnia 0,118 (mg/Nm ³), As – poniżej 0,01 (mg/Nm ³), średnia 0,006 (mg/Nm ³) Hg – poniżej 0,001 (mg/Nm ³) średnia 0,0005 (mg/Nm ³)	Pył – spadek o 91% As – spadek o 98% Hg – spadek o 99%

W wyniku realizacji programu BATAs wskaźnik emisji arsenu z produkcji hutniczej zmniejszył się w roku 2022 o 77% w porównaniu z rokiem 2018.

Emisja arsenu z produkcji hutniczej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r. [g/Mg miedzi elektrolitycznej]



Instalacja do usuwania arsenu i rtęci z gazów przed instalacją SOLINOX

Celem projektu było dostosowanie poziomu emisji arsenu i rtęci do nowych, coraz bardziej restrykcyjnych norm zawartych w konkluzjach BAT (Najlepsze Dostępne Techniki) dla przemysłu metali nieżelaznych. Zaprojektowano innowacyjne, dedykowane rozwiązania. Do instalacji SOLINOX dobudowane zostały dwa nowe węzły oczyszczania gazów. Pierwszy węzeł służy do usuwania arsenu, a drugi do usuwania rtęci. Docelowo stężenie arsenu i rtęci w gazach technologicznych zmniejszy się do poziomu 0,05 mg/Nm³.

Poziom nakładów inwestycyjnych wyniósł około 115 mln PLN.

„Zielony Laur” – Ogólnokrajowy konkurs Polskiej Izby Gospodarczej Ekorozwój

Budowa instalacji do usuwania arsenu i rtęci z gazów przed instalacją SOLINOX została doceniona przez Polską Izbę Gospodarczą Ekorozwój w ogólnopolskim konkursie „Zielony Laur” za realizację inwestycji proekologicznych.

Zarządzanie chemikaliami

KGHM Polska Miedź S.A. jako jedna z wiodących firm produkujących metale nieżelazne w Europie stosuje zasady odpowiedzialnego zarządzania chemikaliami, zgodnie z unijnymi rozporządzeniami REACH i CLP. Spółka zarejestrowała w Europejskiej Agencji Chemikaliów wszystkie substancje wprowadzane do obrotu.



W ramach strategii wdrażania REACH stała się członkiem kilku konsorcjów REACH, które zarządzają procesem rejestracji substancji i półproduktów wchodzących w skład konsorcjum:

- Konsorcjum Miedzi REACH,
- Europejskiej Federacji Metali Szlachetnych,
- Konsorcjum Ołowiu REACH,
- Konsorcjum Niklu REACH,
- Konsorcjum Selenu i Telluru REACH,
- Konsorcjum Związków Miedzi REACH.

W 2022 r. konsorcja pracowały nad aktualizacją dokumentacji rejestracyjnych dla substancji i półproduktów uwzględniających najnowsze wyniki badań oraz najnowsze wytyczne Europejskiej Agencji Chemikaliów.

Zgodnie z zapisami ustawy Prawo Ochrony Środowiska oraz kryteriami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Rozwoju z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie rodzajów i ilości znajdujących się w zakładzie substancji niebezpiecznych, decydujących o zaliczeniu zakładu do zakładu o zwiększonym lub dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, Huta Miedzi „Głogów”, Huta Miedzi „Legnica” oraz Rejony Zakładów Wzbogacania Rud „Rudna” i „Polkowice” zostały zaliczone do grupy zakładów o dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej. Każda substancja zaklasyfikowana jako substancja niebezpieczna stosowana w toku produkcji posiada aktualną Kartę charakterystyki. Zgodnie z zaleceniami producenta substancje są transportowane, stosowane i magazynowane według zaleceń wskazanych w przedmiotowych kartach.

Inwestycje proekologiczne

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Rozwój innowacyjności, 3-3 istotnego tematu raportowania: Wpływ na gospodarkę

Wskaźnik własny: Innowacje poprawiające efektywność energetyczną lub ograniczające negatywny wpływ na środowisko

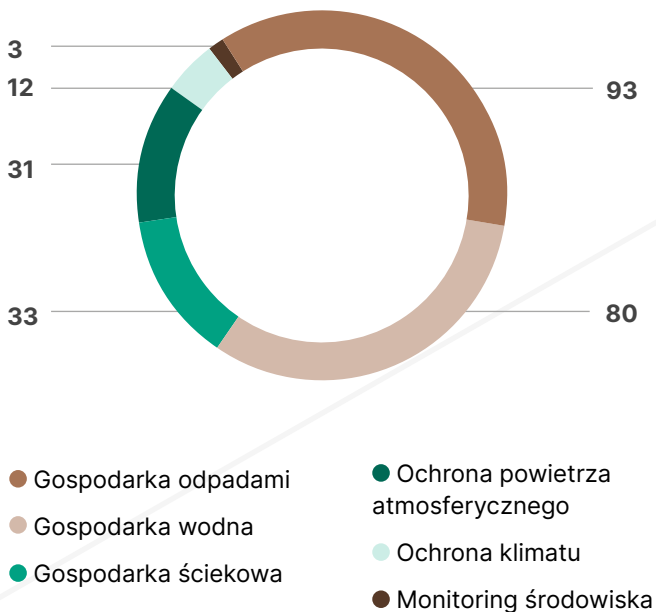
Wychodzenie naprzeciw rygorystycznym normom środowiskowym możliwe jest dzięki systematycznemu modernizowaniu istniejących instalacji oraz nowym inwestycjom.

W 2022 r. Spółka wydała na realizację inwestycji proekologicznych ok. 250 mln PLN.

Największe wydatki, przekraczające 195 mln PLN, poniesione zostały w związku z utrzymaniem, modernizacją i rozbudową Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most” wraz z towarzyszącą infrastrukturą. Nakłady poniesione przez Oddział Zakład Hydrotechniczny w roku 2022 stanowią odpowiednio: 99% wartości nakładów przeznaczonych w KGHM na inwestycje proekologiczne związane z gospodarką ściekową, 98% z gospodarką wodną, a 88% z gospodarką odpadami. Znaczące nakłady – ok. 30 mln PLN – poniesione zostały w związku z inwestycjami służącymi ochronie

powietrza atmosferycznego, z czego 90% przeznaczono na inwestycje prowadzone w Hutach Miedzi „Legnica” i „Głogów”, modernizując lub rozbudowując instalacje odpylające. Na inwestycje realizowane w ramach Programu BATAs w roku 2022 przeznaczono ponad 21 mln PLN. W zakresie inwestycji KGHM związanych z ochroną klimatu największy udział (46% – ponad 5 mln zł) w roku 2022 miał Oddział Zakłady Wzbogacania Rud, prowadząc systematyczną wymianę urządzeń elektrycznych na energooszczędne, zmniejszając emisję pośrednią CO₂.

Wartość nakładów poniesionych przez KGHM Polska Miedź S.A. na działania proekologiczne w 2022 r. [mln PLN]



Transformacja energetyczna

Projekty realizowane przez KGHM

Budowa elektrowni fotowoltaicznej Piaskownia Obora I

Gmina Lubin prowadziła prace nad zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenu Kopalni Piasku „Obora” na mocy Uchwały Rady Gminy Lubin nr XXXI/316/2021 z dnia 26.07.2021 r. W wyniku prac urbanistycznych powstał projekt Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego (MPZP) wraz z prognozą oddziaływania na środowisko. W celu dopuszczenia w projekcie MPZP infrastruktury energetycznej na terenie Kopalni Piasku „Obora” zakończono prace kartograficzno-geodezyjne polegające na odpowiedniej zmianie użytku gruntowego w Ewidencji Gruntów i Budynków Starostwa Powiatowego w Lubinie. Projekt MPZP został uzgodniony przez strony postępowania.

Budowa zespołu elektrowni fotowoltaicznych HMG I-III

W maju 2022 r. wszedł w życie MPZP Gminy Głogów dla obrębu Huta dopuszczający instalacje fotowoltaiczne. W III kwartale 2022 r. KGHM jako OSDn wydał Techniczne warunki przyłączenia dla wszystkich 3 lokalizacji elektrowni PV HMG I-III. W IV kwartale 2022 r. uzyskano prawomocną decyzję środowiskową oraz przystąpiono do prac przygotowania dokumentacji projektowej (mapy do celów projektowych i uzgodnień branżowych). Aktualnie uzgadniana jest treść umowy przyłączeniowej.

Rozwój energetyki wiatrowej, w tym offshore

W zakresie morskich farm wiatrowych (offshore) w I kwartale 2022 r. doszło do zawarcia Memorandum of Understanding („MoU”) z Total Energies Renewables SAS („Total Energies”).

Na podstawie zawartego MoU uzgodniono wspólny udział w postępowaniu w sprawie uzyskania decyzji lokalizacyjnych na budowę Morskich Farm Wiatrowych (PSzW). W przypadku uzyskania PSzW w danej lokalizacji KGHM wraz z Total Energies będą realizowały projekty offshore w ramach tzw. joint venture. Do końca II kwartału złożono 7 wniosków o udzielenie PSzW. Do końca 2022 r. wszczęto wszystkie postępowania rozstrzygające na lokalizacje objęte wnioskami KGHM i Total Energies. Złożono komplet dokumentacji na potrzeby postępowania prowadzonego przez Ministerstwo Infrastruktury. Wydanie decyzji ws. PSzW dla lokalizacji objętych wnioskami KGHM i Partnera spodziewane jest w I i II kwartale 2023 r. W zakresie lądowych farm wiatrowych (onshore) rozpoczęto analizy dotyczące możliwości budowy farm wiatrowych na nieruchomościach własnych oraz kontynuowano rozmowy z podmiotami posiadającymi interesujące projekty na sprzedaż.

Rozwój energetyki słonecznej

W 2022 r. powołano trzy nowe projekty na fazę przygotowawczą budowy elektrowni fotowoltaicznej „Tarnówek” oraz „Kalinówka” dla Zakładu Hydrotechnicznego oraz elektrowni fotowoltaicznej „Polkowice” na terenie Zakładu Hydrotechnicznego. Do końca roku wszczęto postępowania mające na celu wybór projektanta dla tych trzech projektów. Ponadto odebrano wielowariantową ekspertyzę mającą za zadanie wskazać możliwości przyłączenia nowych źródeł wytwórczych do sieci elektroenergetycznych KGHM w rejonie Oddziału Zakładów Górniczych Lubin. W związku z tym trwają przygotowania w celu powołania kolejnego projektu budowy elektrowni fotowoltaicznej na terenie likwidowanych szybów O/ZG Lubin. Powołano też kolejny projekt dot. uruchomienia fazy przygotowawczej dla budowy elektrowni fotowoltaicznej na terenie Oddziału HM „Cedynia”. Dodatkowo trwają prace analityczne dotyczące wykorzystania innych terenów KGHM pod rozwój odnawialnych źródeł energii. Równoległe prowadzone są analizy otoczenia rynkowego w kierunku akwizycji spółek posiadających projekty budowy farm fotowoltaicznych lub dysponujących funkcjonującymi instalacjami.

Rozwój technologii wodorowych

W styczniu 2022 r. KGHM Polska Miedź S.A. został sygnatariuszem „Porozumienia sektorowego na rzecz rozwoju gospodarki wodorowej w Polsce” realizowanego pod patronatem Ministra Klimatu i Środowiska RP. Pod koniec lutego KGHM został jednym z inicjatorów nowo założonego Stowarzyszenia Dolnośląska Dolina Wodorowa. W III kwartale 2022 r. zakończono formowanie Departamentu Projektów Transformacyjnych, który prowadzi projekty związane z wytwarzaniem i wykorzystaniem wodoru w głównym ciągu technologicznym Spółki. Huta Miedzi „Głogów” podjęła się prób zastosowania w procesie rafinacji ogniowej z zastosowaniem mieszanki wodorowej. Aktualnie na etapie opracowywania.

Rozwój technologii wychwytu CO₂

W roku 2022 przeprowadzono wewnętrzne analizy dotyczące możliwości zastosowania technologii wychwytywania i sekwestracji lub utylizacji dwutlenku węgla (ang. CCS/CCU) z gazów odlotowych emitowanych w hutach KGHM Polska Miedź S.A. Spółka nawiązała liczne kontakty z czołowymi światowymi dostawcami technologii i wykonawcami instalacji CCS/CCU, a także z instytucjami badawczymi i podmiotami naukowymi. HMG podjęła również próby przeprowadzenia testów z możliwości zastosowania sekwestracji w instalacjach hutniczych.

Rozwój energetyki jądrowej

KGHM podpisał 14 lutego 2022 r. z przedsiębiorstwem NuScale Power, LLC (dostawcą technologii jądrowej) umowę o prace wstępne (Early Works Agreement), stanowiącą pierwszy krok w procesie wdrożenia technologii SMR w ramach działalności biznesowej Grupy KGHM. KGHM i TAURON Polska Energia S.A. dnia 20 kwietnia 2022 r. podpisały list intencyjny dotyczący współpracy w zakresie budowy niskoemisyjnych źródeł energii, w tym z zastosowaniem małych modułowych reaktorów jądrowych (SMR). 8 lipca 2022 r. Spółka złożyła pierwszy w Polsce wniosek dotyczący oceny bezpieczeństwa rozważanej przez Spółkę technologii małych reaktorów modułowych do Państwowej Agencji Atomistyki. 6 września 2022 r. KGHM Polska Miedź S.A. i SN Nuclearelectrica SA podpisały memorandum o współpracy przy rozwoju SMR. Obecnie trwają prace nad wstępnym raportem z oceny lokalizacji dla reaktora SMR.

Umowy PPA

30 listopada 2021 r. KGHM ogłosił przetarg nieograniczony na Zakup Energii Elektrycznej wytworzonej w Odnawialnym Źródle Energii (OZE). W I kwartale 2022 r. otrzymano oferty na sprzedaż energii z OZE w PPA. Komisja Stała ds. zakupu energii podjęła decyzję o wybraniu jednej z ofert. Umowa z Solartechnik (Invest PV 7 Spółka z o.o.) została obustronnie podpisana w III kwartale 2022 r. Sprzedaż energii elektrycznej na potrzeby KGHM, wygenerowanej przez Farmę PV Żuki w Gminie Turek, rozpocznie się 1 kwietnia 2023 r. Planowany wolumen sprzedaży to 5300 MWh/rok.

Autoprodukcja energii elektrycznej

Udział energii ze źródeł własnych, w tym OZE, w 2022 r. dla Spółki KGHM wyniósł 9,46%.

Zarządzanie ryzykiem klimatycznym

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Zapobieganie zmianom klimatu, 3-3 istotnego tematu raportowania: Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i ryzykami ESG, 2-25, 201-2

Zapobieganie i minimalizacja oddziaływania na środowisko i klimat oraz racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi mają dla KGHM Polska Miedź S.A. fundamentalne znaczenie.

KGHM Polska Miedź S.A. w pełni zintegrowała zarządzanie ryzykiem klimatycznym z procesem Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. W efekcie powyższych prac KGHM wyodrębniła kategorię ryzyka klimatycznego, której znaczenie jest równoważne dla Spółki z pozostałymi kategoriami ryzyka – tj. łańcucha wartości, technologicznych, zewnętrznych, wewnętrznych oraz rynkowych.

Proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. składa się z czterech etapów: (I) Definicja kontekstu, (II) Identyfikacja i ocena, (III) Monitorowanie i komunikacja, (IV) Analiza i odpowiedź. Jako kluczowy z perspektywy uwzględnienia ryzyka klimatycznego należy wskazać etap pierwszy (analizy scenariuszowe w ramach Definicji Kontekstu) oraz drugi (taksonomia ryzyka klimatycznego w ramach Identyfikacji i Oceny). Pozostałe etapy przebiegają w sposób tożsamy z ogólnym procesem zarządzania

ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. W ramach obowiązującego podejścia do zarządzania ryzykiem klimatycznym wskazano role i odpowiedzialności za poszczególne etapy procesu oraz opracowano wskaźniki do pomiaru i zarządzania ryzykiem klimatycznym.

Cele Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., spójne z przyjętą Strategią Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., są kształtowane przez globalne megatrendy oraz determinują wyzwania środowiskowe, którym Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. musi sprostać. W Strategii Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. do 2030 r. z horyzontem roku 2040 wskazano m.in. cele klimatyczne związane z redukcją emisji przez KGHM Polska Miedź S.A., spójne z Polityką Klimatyczną KGHM Polska Miedź S.A., tj. które zostały opisane w podrozdziale: Zarządzanie wpływem na środowisko naturalne niniejszego raportu.

W toku operacjonalizacji Strategii biznesowej i uwzględnienia elementów ESG oraz czynników związanych z klimatem każda z inicjatyw strategicznych została poddana dodatkowej ocenie. Zbadano wpływ (w kategoriach negatywny, neutralny lub pozytywny) na emisje GHG (ang. greenhouse gas) Zakresu 1 i 2, na wizerunek ESG w podziale na trzy kategorie: środowisko, społeczeństwo oraz ład korporacyjny, wpływ na mitygację zagrożeń oraz wsparcie szans klimatycznych według Rekomendacji TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Ponadto KGHM Polska Miedź S.A. implementuje szereg innych zmian organizacyjnych i procesowych zgodnych z Rekomendacjami TCFD m.in. w obszarach dotyczących ładu korporacyjnego.



Analizy scenariuszowe w ryzykach klimatycznych

W ramach pierwszego etapu procesu zarządzania ryzykiem (Definicja Kontekstu) KGHM Polska Miedź S.A. uwzględnił zmiany klimatyczne poprzez dokonanie analizy scenariuszowej, na podstawie uznanych raportów Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC) oraz Międzynarodowej Agencji Energetycznej (IEA). Powyższa analiza prowadzona jest obecnie na podstawie pięciu scenariuszy bazowych: Stated Policies Scenario (STEPS), Sustainable Development Scenario (SDS), Net Zero Emissions by 2050 (NZE2050), RCP4,5 oraz RCP8,5. Analiza scenariuszowa uwzględnia założenia rozważane w trzech perspektywach czasowych: krótkiej (2023–2025 r.), średniej (2030 r.) oraz długiej (2050 r.), przy przyjęciu szeregu założeń:

- w przypadku scenariuszy dla ryzyka związanego z przejściem, w zakresie realizacji przyjętej polityki klimatycznej i wynikających z tego zmian istotnych z perspektywy KGHM parametrów – np. cen uprawnień emisyjnych, zużycia energii, zmian w popycie na miedź,

- w przypadku scenariuszy dla ryzyka fizycznego punktem wyjścia do analizy są poziomy stężenia gazów cieplarnianych w atmosferze i wynikające z tego zmiany temperatury Ziemi oraz ich konsekwencje.

KGHM Polska Miedź S.A. rozpoczął również prace związane z przygotowaniem własnych scenariuszy, które będą podstawą do analizy wpływu zmian klimatycznych na organizację. W ten sposób osiągnie najbardziej dopasowane i zindywidualizowane podejście, które stanowić będzie podstawę do podejmowania decyzji biznesowych w stosunku do oceny odporności organizacji na potencjalne zmiany klimatyczne.

Powyższa analiza stanowi kluczowy fundament identyfikacji i oceny ryzyka klimatycznego w ramach drugiego etapu procesu, przy uwzględnieniu kategorii ryzyka klimatycznego, które według przyjętej klasyfikacji dzielą się na poniższe podkategorie:

Kategorie ryzyka klimatycznego



Wpływ zmian klimatycznych na KGHM Polska Miedź S.A.

Poniżej przedstawiono opis zidentyfikowanych kluczowych rodzajów ryzyka w ramach kategorii ryzyka klimatycznego związanego z negatywnym wpływem zmian klimatu na działalność KGHM Polska Miedź S.A.

Ryzyko klimatyczne fizyczne

Ryzyko fizyczne, gwałtowne, związane z wystąpieniem gwałtownych zjawisk pogodowych będących następstwem zmian klimatu.

Opis ryzyka i czynników

W ramach procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym (w tym analizy scenariuszy fizycznych – scenariusze średniej i wysokiej emisji) zidentyfikowano kluczowe czynniki materializacji ryzyka fizycznego gwałtownego:

- dni bez opadu (susze),
- dni upalne,
- silne opady dzienne,
- dni bardzo mroźne,
- gruba pokrywa śnieżna,
- silne/gwałtowne wiatry,
- wyładowania atmosferyczne.

Materializacja ryzyka może mieć negatywny wpływ zarówno na infrastrukturę, jak i na warunki pracy oraz bezpieczeństwo pracowników. Gwałtowne zjawiska pogodowe będące następstwem zmian klimatu mogą spowodować ograniczenia działalności zarówno w wyniku zniszczeń infrastruktury, jak i wystąpienia czasowych utrudnień i przerw w poszczególnych elementach łańcucha wartości KGHM Polska Miedź S.A. (np. dostawy mediów, zakłócenia logistyczne). W odniesieniu do dni bez opadu (susze) istotne są m.in. a) ograniczenia w dostępie do wody na potrzeby procesów głównego ciągu technologicznego, b) poziom rzeki Odra, który oddziałuje na ilość i sposób zagospodarowania wody technologicznej. Potencjalna materializacja omawianego ryzyka może wiązać się ze zwiększeniem kosztów dotyczących usuwania negatywnych konsekwencji materializacji ryzyka w postaci powiększonych kosztów eksploatacji, prac remontowych, poboru energii oraz innych strat, np. związanych ze wstrzymaniem produkcji. Skutki materializacji rozpatrywane są każdorazowo w odniesieniu do poszczególnych elementów łańcucha wartości KGHM Polska Miedź S.A.

Mitygacja

- Powołanie zespołów zadaniowych i eksperckich w obszarze przeciwdziałania skutkom materializacji ekstremalnych zjawisk pogodowych dla ciągłości działania oraz opracowanie instrukcji postępowania na wypadek sytuacji awaryjnych.
- Bieżąca komunikacja i współpraca z dostawcami mediów na temat potencjalnych przerw w dostawie.
- Okresowe przeglądy urządzeń infrastruktury kluczowej na podstawie ustalonych wcześniej harmonogramów.
- Prewencyjne zarządzanie kluczowymi elementami infrastruktury mającymi wpływ na ciągłość działania oraz stosowanie procedur reagowania na sytuacje kryzysowe.
- Aktywne poszukiwanie rozwiązań techniczno-technologicznych ograniczających negatywny wpływ działalności na klimat, w tym technologii umożliwiających zdalne sterowanie oraz skracanie czasu reakcji.
- Stosowanie rozwiązań zwalczających skutki zagrożeń klimatycznych za pomocą środków neutralnych.
- Bieżący monitoring parametrów mikroklimatu oraz wprowadzanie zdalnego sterowania i systemów wizualizacji oraz monitoringu w miejscach pracy o szczególnie niekorzystnych parametrach klimatycznych.
- Oddział KGHM Polska Miedź S.A. Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego (JRGH) zapewnia bezpieczeństwo pracownikom i niesie wszechstronną pomoc w likwidacji skutków zagrożeń naturalnych i gwałtownych zdarzeń fizycznych związanych ze zmianą klimatu przy jednoczesnej dbałości o bezpieczeństwo ludzi i obiektów.

Wskaźnik stosowany do oceny ryzyka

Zdarzenia gwałtowne, związane ze zmianą klimatu, które miały negatywny wpływ na infrastrukturę i/lub uciążliwość pracy (w tym czas i skutki trwania tych zdarzeń):

- w całym 2022 r. i do dnia podpisania niniejszego sprawozdania KGHM Polska Miedź S.A. nie odnotował zdarzeń według zdefiniowanych kryteriów.

Ryzyko fizyczne, chroniczne, związane z wystąpieniem trwałych zmian w schematach pogodowych będących następstwem zmian klimatu.

Opis ryzyka i czynników

W ramach procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym (w tym analizy scenariuszy fizycznych – scenariusze średniej i wysokiej emisji) zidentyfikowano kluczowe czynniki materializacji ryzyka fizycznego chronicznego:

- zmiana średniej temperatury dobowej,
- zmiana sumy opadów,
- zmiana intensywności wiatru,
- zmiana stopniodni chłodzenia/ogrzewania (ciepło/chłód – temperatura powyżej/poniżej 18°C),
- zmiana liczby dni z pokrywą śnieżną.

W konsekwencji materializacji ryzyka może dojść m.in. do zmian warunków prowadzenia działalności lub zakłóceń ciągłości działania Głównego Ciągu Technologicznego, w tym większej i szybszej niż dotychczas amortyzacji elementów infrastruktury. Trwałe zmiany w schematach pogodowych będące następstwem zmian klimatu mogą również wpływać na zwiększenie uciążliwości pracy (np. w wyniku zmiany średniej temperatury dobowej, zmiany intensywności wiatru, zmiany liczby dni z pokrywą śnieżną) oraz w konsekwencji powodować konieczność zapewnienia dodatkowych środków ochrony osobistej i reorganizacji pracy. Potencjalna materializacja omawianego ryzyka może wiązać się ze zwiększeniem kosztów dotyczących modernizacji czy wymiany poszczególnych elementów infrastruktury oraz zwiększeniem kosztów wyższego zużycia energii wykorzystywanej np. do procesów chłodzących. Skutki materializacji można przedstawić w odniesieniu do poszczególnych elementów łańcucha wartości Jednostki Dominującej.

Biorąc pod uwagę wspomniane czynniki, KGHM Polska Miedź S.A. identyfikuje jednocześnie szansę związaną z inwestycjami we własne odnawialne źródła energii, które skutkują redukcją kosztów produkcji i zapewnieniem ciągłości działania przy jednoczesnej redukcji gazów cieplarnianych.

Mitygacja

- Okresowe przeglądy i kompleksowa modernizacja urządzeń infrastruktury kluczowej na podstawie ustalonych wcześniej harmonogramów i/lub planów inwestycyjnych.
- Utrzymywanie wymaganego poziomu wspomagających/alternatywnych urządzeń i elementów infrastruktury (np. agregatów prądowładczych, infrastruktury fotowoltaicznej, infrastruktury retencyjnej).
- Systematyczne ograniczanie zużycia energii w ramach wdrożonego Systemu Zarządzania Energią zgodnego z ISO 50001:2018). Planowane zwiększenie efektywności i elastyczności Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w ramach aktywów polskich i zagranicznych, m.in. poprzez częściowe zaspokojenie zapotrzebowania na energię elektryczną ze źródeł własnych i Odnawialnych Źródeł Energii („OZE”) do końca 2030 r.
- Rozwój własnych źródeł bezemisyjnych i niskoemisyjnych w perspektywie krótko- i średnioterminowej obejmujący budowę oraz akwizycje elektrowni fotowoltaicznych i energetyki wiatrowej, a w perspektywie długoterminowej uzupełniony o wykorzystanie małych reaktorów modułarnych (SMR).
- Dywersyfikacja oraz dążenie do zrównoważonego rozwoju poprzez budowę własnych mocy wytwórczych z niskoemisyjnych źródeł stanowi jednocześnie jeden z głównych Filarów przyjętej Strategii Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. do 2030 r. z horyzontem roku 2040, a jednym z jego elementów składowych jest uzyskanie przez KGHM Polska Miedź S.A. pozycji jednego z wiodących wytwórców przyjaznej środowisku energii elektrycznej, wspierających transformację energetyczną Polski.
- Efektywny system zarządzania ryzykiem długoterminowym/strategicznym, obejmujący również zarządzanie ryzykiem klimatycznym, uwzględniający kategoryzację, identyfikację, ocenę i sposób postępowania z ryzykiem wraz z planami jego mitygacji.

Wskaźnik stosowany do oceny ryzyka

Zidentyfikowana istotna zmiana warunków prowadzenia działalności w związku ze zmianą w schematach pogodowych skutkująca zmianą przychodów i/lub kosztów operacyjnych:

- w całym 2022 r. i do dnia podpisania niniejszego sprawozdania KGHM Polska Miedź S.A. nie odnotował zdarzeń według zdefiniowanych kryteriów.

RYZIKO KLIMATYCZNE ZWIĄZANE Z PRZEJŚCIEM

Ryzyko regulacyjne związane ze zmianami wymagań prawnych dotyczących zmian klimatu i adaptacją do ich skutków

Opis ryzyka i czynników

Obowiązujące oraz rosnące wymagania prawne w zakresie klimatu mogą w sposób bezpośredni oraz pośredni wpływać na KGHM Polska Miedź S.A. Dotyczy to zarówno regulacji unijnych, jak i wymagań na poziomie krajowym, których realizacja będzie skutecznie egzekwowana. Istotny wpływ może mieć planowane pełne wdrożenie Europejskiego Zielonego Ładu do krajowych dokumentów i ram klimatyczno-energetycznych na 2030 r. oraz realizacja celu neutralności klimatycznej UE do 2050 r. Błędna interpretacja lub niewywiązanie się z nowych przepisów może skutkować potencjalną niezgodnością z prawem, narażeniem na spory sądowe czy sankcje. Na skutek nowych zapisów legislacyjnych może również dojść do zakłóceń działalności operacyjnej lub konieczności reorganizacji pracy i w konsekwencji mieć istotny wpływ na działalność Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. (m.in. przejście na gospodarkę niskoemisyjną, wdrożenie gospodarki o obiegu zamkniętym).

Mitygacja

- W ramach procesu Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. ocena każdego zidentyfikowanego ryzyka pod kątem wpływu na Regulacje i Prawo (ocena zgodności zaistniałych zdarzeń z obowiązującymi przepisami prawa, koniecznością uczestniczenia w postępowaniach przed organami administracji publicznej o charakterze nadzoru i regulacji oraz potencjalnymi sankcjami będącymi konsekwencją tych postępowań).
- Posiadanie spójnego systemu compliance w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. jako elementu efektywnego zarządzania w ramach ładu korporacyjnego poprzez m.in. sprawniejsze reagowanie i gotowość na zmiany regulacyjne, dbałość o reputację i budowanie kultury etycznej w organizacji oraz zwiększanie świadomości i poczucia odpowiedzialności za zgodność wśród pracowników.
- Czynna współpraca ze środowiskiem naukowym opiniującym zmiany aktów normatywnych oraz przekazywanie na bieżąco stanowiska i opinii w ramach wielu obszarów podlegających zmianom legislacyjnym (także w ramach członkostwa w wielu organizacjach na szczeblu krajowym i unijnym). Podejmowanie działań wyprzedzających w celu dostosowania do zmian w obszarze organizacyjnym, infrastrukturalnym i technologicznym.

Wskaźnik stosowany do oceny ryzyka

Liczba wniesionych pozwów, nałożonych kar związanych z brakiem zgodności z obowiązującymi wymaganiami prawnymi w zakresie klimatu:

- w całym 2022 r. i do dnia podpisania niniejszego sprawozdania KGHM Polska Miedź S.A. nie odnotował zdarzeń według zdefiniowanych kryteriów.

Ryzyko reputacyjne związane z percepcją klientów oraz pozostałych interesariuszy – postrzeganie działalności Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w obliczu zmian klimatu

Opis ryzyka i czynników

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. narażona jest na ryzyko związane z rosnącymi oczekiwaniami interesariuszy (np. inwestorzy, klienci, agencje ratingowe ESG) wobec Spółki co do obniżenia jej wpływu na klimat, skutkujące pogorszeniem wizerunku Spółki i/lub utratą ufności interesariuszy.

Możliwe potencjalne pojawienie się trudności w pozyskaniu klientów, pracowników, partnerów biznesowych oraz inwestorów, w przypadku, jeśli działalność Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. uznana zostanie za szkodliwą dla klimatu. W skrajnych przypadkach materializacja ryzyka może prowadzić do blokowania planów rozwojowych.

Zidentyfikowana w tym obszarze szansa (ryzyko pozytywne) związana jest z inwestycjami w energię odnawialną sprzyjającymi walce z emisją gazów cieplarnianych – szansa wizerunkowa i rynkowa na tle branży, tj. wizerunek firmy dbającej o środowisko naturalne i dążącej do ograniczenia globalnych zmian klimatu (zielona energia/zielona miedź/zielony KGHM); zmiana podejścia klienta, ale także zmiany legislacyjne premiujące postawę KGHM Polska Miedź S.A.

Mitygacja

- Dbałość i dochowanie należytej staranności w identyfikacji oczekiwań i wymagań otoczenia zewnętrznego dotyczących kwestii klimatycznych i środowiskowych.
- Nawiązywanie relacji handlowych i biznesowych z podmiotami deklarującymi dbałość o ochronę środowiska i przestrzegającymi obowiązujących regulacji w tym zakresie.
- Pogłębianie świadomości zmian klimatycznych w organizacji oraz doskonalenie komunikacji w tym zakresie ze wszystkimi interesariuszami m.in. poprzez poprawę jakości raportowania informacji związanych z klimatem w wyniku rozpoczęcia wdrożenia raportowania klimatycznego opartego na Rekomendacjach Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem z 2017 r. (ang. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures).
- Wdrożony i doskonalony efektywny system rozstrzygnięcia tematów zrównoważonego rozwoju (ESG) w formie regularnych spotkań Rady ds. Zrównoważonego Rozwoju.

Wskaźnik stosowany do oceny ryzyka

Liczba utraconych kluczowych klientów w związku z negatywnym postrzeganiem działalności w obliczu zmian klimatu:

- w całym 2022 r. i do dnia podpisania niniejszego sprawozdania KGHM Polska Miedź S.A. nie odnotował zdarzeń według zdefiniowanych kryteriów.

Ryzyko technologiczne związane z postępowaniem technologicznym w kierunku gospodarki niskoemisyjnej**Opis ryzyka i czynników**

Ambitne cele klimatyczne w UE oraz wywierana presja na wdrażanie nowych niskoemisyjnych rozwiązań oraz szukanie źródeł redukcji emisji CO₂ w celu osiągnięcia przyjętych celów emisyjnych mogą bezpośrednio wpływać na działalność KGHM Polska Miedź S.A. Konieczność dokonania niezbędnych inwestycji i/lub potencjalnego nagłego ograniczenia emisji dwutlenku węgla w stosunkowo krótkim czasie może generować znaczne koszty oraz trudności w dostosowaniu nowych rozwiązań do aktualnie stosowanej technologii. W wyniku dokonania niezbędnych zmian wzrosnie jednocześnie poziom złożoności działalności produkcyjnej w nowych warunkach oraz wzrost wymagań technicznych, ekonomicznych czy prawnych względem Spółki, skutkujący koniecznością ciągłego i dynamicznego podnoszenia kwalifikacji kadry KGHM Polska Miedź S.A. Ze względu na wzrost popularności tematów związanych z postępowaniem w kierunku gospodarki niskoemisyjnej obserwowany jest wzrost znaczenia dostawców technologii dekarbonizacyjnych i znaczne zwiększenie zapotrzebowania na ich usługi. W przypadku decyzji o wykorzystaniu oferowanych na rynku rozwiązań może dojść do ograniczenia dostępności dostawców w wymaganym okresie i konieczności długiego oczekiwania na realizację zamówienia usług czy towarów niezbędnych do wdrożenia nowych technologii i tym samym wydłużanie okresu realizacji projektów.

W obszarze technologii zidentyfikowano szansę związaną ze wzrostem zużycia i możliwością przerobu wolumenu złomu miedziowego i materiałów miedzianych przez huty KGHM Polska Miedź S.A., skutkującą poprawą efektywności gospodarki odpadami w ujęciu globalnym w kontekście wykorzystania zasobów i dłuższego cyklu życia miedzi – zmiana podejścia klienta, ale także Regulatora premiującego Gospodarkę o Obiegu Zamkniętym i gospodarkę niskoemisyjną.

Mitygacja

- Bieżący monitoring zmian w polityce ukierunkowanej na ograniczenie emisji dwutlenku węgla i potencjalnego zaostrzenia przepisów, analiza norm rynkowych, innowacji technologicznych, możliwości wykorzystania alternatywnych źródeł energii (OZE). Podejmowanie działań wyprzedzających w celu dostosowania do zmian w obszarze technologicznym. Monitorowanie działań konkurencji oraz podmiotów z branż pokrewnych (np. hutnictwa stali). Obserwacja rynku badawczego, scouting technologiczny. Stałe śledzenie prowadzonych naborów na projekty dofinansowane z funduszy krajowych i europejskich, z których można byłoby sfinansować projekty badawcze lub inwestycyjne KGHM Polska Miedź S.A. w obszarze transformacji klimatycznej.
- Z uwagi na wczesny poziom zaawansowania większości technologii zakładane jest, że do 2030 r. KGHM Polska Miedź S.A. skoncentruje wysiłki przede wszystkim na kontynuacji lub uruchomieniu prac badawczo-rozwojowych w wybranych obszarach, a także uruchomieniu projektów pilotażowych. Pełna implementacja nowych i innowacyjnych rozwiązań, prowadząca do osiągnięcia oczekiwanych efektów dekarbonizacyjnych w obszarze emisji bezpośrednich, będzie realizowana w latach 2030–2050.
- Od 2022 r. funkcjonuje dedykowany temu ryzyku Departament Projektów Transformacyjnych.

Wskaźnik stosowany do oceny ryzyka

Liczba utraconych kluczowych klientów w związku ze zbyt wysokim śladem węglowym produktów oferowanych przez KGHM Polska Miedź S.A., zbyt wysokim poziomem emisji gazów cieplarnianych KGHM Polska Miedź S.A. jako organizacji lub zbyt niskim celem redukcji emisji:

- w całym 2022 r. i do dnia podpisania niniejszego sprawozdania KGHM Polska Miedź S.A. nie odnotował zdarzeń według zdefiniowanych kryteriów.

Ryzyko rynkowe związane ze zmianami w popycie i podaży na niektóre produkty i usługi

Opis ryzyka i czynników

Wzrost oczekiwań i świadomości interesariuszy dotyczących kwestii klimatycznych może prowadzić do wzrostu kosztów operacyjnych i inwestycyjnych działalności, a w skrajnych przypadkach do jej ograniczenia. Zmieniające się wymagania konsumentów wiążą się także ze zwróceniem uwagi na sposób produkcji, a nie jedynie na jakość i cenę końcowego dobra.

KGHM Polska Miedź S.A. wskazuje jednocześnie na szansę związaną ze wzrostem popytu na miedź wynikającym z konieczności jej dostarczenia na potrzeby gospodarki niskoemisyjnej w wyniku wzrostu poziomu elektryfikacji (poprzez wzrost zużycia miedzi na potrzeby niezbędne dla produkcji komponentów do pojazdów elektrycznych i rozwoju elektromobilności) oraz wzrostem użycia miedzi w sieciach elektroenergetycznych. W perspektywie do 2040 r. spodziewany jest stabilny wzrost globalnego popytu na miedź. Prognozowany wzrost będzie efektem m.in. również dynamicznie rosnącego zapotrzebowania ze strony branż powiązanych z odnawialnymi źródłami energii.

Mitygacja

- Dbłość i dochowanie należytej staranności w monitorowaniu oraz identyfikacji oczekiwań i wymagań partnerów handlowych dotyczących kwestii klimatycznych i środowiskowych oraz uwzględnienie tych kwestii w perspektywie długoterminowej, strategicznej.
- Bieżąca analiza rozwiązań techniczno-technologicznych spełniających wymagania interesariuszy dotyczących kwestii klimatycznych wpływających na zmianę popytu i podaży.

Wskaźnik stosowany do oceny ryzyka

Istotna zmiana struktury i źródła przychodów związana ze zmianami w popycie i podaży na produkty i usługi ze względu na wzrost oczekiwań i świadomości interesariuszy dotyczących kwestii klimatycznych:

- w całym 2022 r. i do dnia podpisania niniejszego sprawozdania KGHM Polska Miedź S.A. nie odnotował zdarzeń według zdefiniowanych kryteriów.



Ujawnienia taksonomiczne

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej: „Taksonomia”), zobowiązuje przedsiębiorstwa do ujawnienia, czy i w jakim stopniu ich działalność biznesowa jest zgodna z założeniami Taksonomii, klasyfikującej i opisującej działalności zrównoważone środowiskowo.

Za okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. obowiązkowe ujawnienia przedsiębiorstw niefinansowych dotyczą procentowego udziału działalności gospodarczej kwalifikującej się i niekwalifikującej się do systematyki oraz działalności gospodarczej zgodnej z systematyką Taksonomii w całkowitym:

- obrocie,
- nakładach inwestycyjnych (CAPEX),
- wydatkach operacyjnych (OPEX),

a także powiązanych informacji jakościowych (objaśniających) – określonych zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178, z uwzględnieniem Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, zmieniającego powyższe rozporządzenie.

Pierwszy roczny okres sprawozdawczy obejmował 2021 r., za który raportowane były wskaźniki kwalifikowalności. W drugim roku sprawozdawczym (tj. za 2022 r.) raportowane są wskaźniki w zakresie zarówno kwalifikowalności, jak i zgodności z systematyką Taksonomii.

Zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym 2021/2178, działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki oznacza działalność gospodarczą opisaną w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139, z uwzględnieniem Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, zmieniającego powyższe rozporządzenie. Działalność zgodna z systematyką Taksonomii (dalej: „działalność zgodna z systematyką Taksonomii”) to taka, która wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych, nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych Taksonomii oraz jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami

określonymi w art. 18 Rozporządzenia 2020/852, a także spełnia techniczne kryteria kwalifikacji, które zostały ustanowione przez Komisję Europejską.

Zgodnie z obowiązkiem regulacyjnym, w ramach weryfikacji kwalifikowalności dla roku 2022 przeprowadzono ocenę względem dwóch pierwszych celów środowiskowych:

- Łagodzenia zmian klimatu,
- Adaptacji do zmian klimatu.

Celem sporządzenia ujawnień za rok 2022, w spółkach z Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. przeprowadzono dokładną analizę prowadzonych działalności, w wyniku której zidentyfikowano działalności kwalifikujące się do systematyki Taksonomii, tj. takie, które są zgodne z opisem działalności ujętych w rozporządzeniu. Kody NACE były stosowane jedynie pomocniczo. Wykazane w poniższych ujawnieniach dane finansowe dla działalności kwalifikujących się obejmują zarówno przychody (obróty) z prowadzonych działalności gospodarczych kwalifikujących się do systematyki, powiązane z nimi nakłady inwestycyjne lub wydatki operacyjne, jak również zakupy od działalności kwalifikujących się. Podstawę uznania danej działalności za kwalifikującą się stanowiło porównanie danej działalności faktycznej z opisem działalności wyszczególnionym w ramach Załącznika I lub Załącznika II do Rozporządzenia Delegowanego 2021/2139.

Podstawę do kalkulacji wskaźników obrotu, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych stanowiły definicje określone w Załączniku I do Rozporządzenia Delegowanego 2021/2178. Do kalkulacji wskaźników dla Grupy uwzględniono odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne, bazujące na metodach wykorzystywanych w ramach sprawozdania finansowego.

Poszczególne rodzaje prowadzonej działalności zostały przypisane tylko do jednej działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii. Żadna część przychodów, CAPEX i OPEX nie została policzona podwójnie. Gdy dana działalność, z której w 2022 r. generowane były przychody (obróć), uznana została za kwalifikującą się do systematyki, wówczas również CAPEX i OPEX związany z tą działalnością został do niej przypisany i nie był już oceniany pod kątem kwalifikowalności do innych działalności. Pozostałe wartości CAPEX i OPEX (tj. niezwiązane z działalnością generującą obrót, podlegającą kwalifikacji) były poddawane ocenie pod kątem możliwej

ich klasyfikacji do kategorii zakupów od działalności kwalifikujących się. Poszczególne wydatki CAPEX i OPEX były przypisywane tylko do jednej działalności. Jednostka Dominująca Grupy Kapitałowej sprawowała nadzór nad procesem dokonywania ujawnień, weryfikując także dane finansowe przypisywane poszczególnym działalnościami z perspektywy uniknięcia podwójnego liczenia.

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi swoją działalność również poza terenem Unii Europejskiej. Działalności te poddano ocenie kwalifikowalności i zgodności w analogiczny sposób jak w przypadku działalności prowadzonych na terenie UE.

Ocena zgodności z systematyką Taksonomii

Działalność kwalifikująca się, która jednocześnie:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych określonych w ramach Taksonomii,
- nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami określonymi w art. 18 Rozporządzenia 2020/852,
- spełnia techniczne kryteria kwalifikacji, może być uznana za działalność zrównoważoną środowiskowo, tj. zgodną z systematyką Taksonomii.

W ramach przygotowania ujawnień taksonomicznych przeprowadzona została analiza zgodności działalności kwalifikujących się w zakresie spełniania technicznych kryteriów kwalifikacji dla poszczególnych rodzajów działalności, ujętych w Rozporządzeniu Delegowanym 2021/2139.

Zgodność prowadzonej działalności gospodarczej z minimalnymi gwarancjami społecznymi została zweryfikowana przez Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. poprzez przeprowadzenie badania due diligence. W tym celu nawiązano współpracę z zewnętrznym doradcą.

Przeprowadzone badanie due diligence obejmowało przeanalizowanie zgodności działalności gospodarczej prowadzonej przez Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. z minimalnymi gwarancjami, określonymi w art. 3

lit. c w zw. z art. 18 Rozporządzenia 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. W art. 18 Rozporządzenia 2020/852 minimalne gwarancje zdefiniowano jako procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, a także zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka. Na podstawie wskazanych aktów oraz raportu Platformy ds. Zrównoważonego Finansowania dotyczącego minimalnych gwarancji społecznych określono metodykę badania oraz wyodrębniono jego główne obszary.



Badanie objęło następujące obszary: ujawnień spraw strategicznych i wewnętrznych, praw człowieka, praw pracowniczych, przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, ochrony konsumentów, konkurencji, polityki podatkowej, ochrony środowiska oraz pozostałe obszary.

Metodyka badania została podzielona na cztery główne etapy:

- I. Test w oparciu o procedury, czyli badanie wewnętrznych regulacji i procedur Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w kontekście zgodności z obowiązującymi regulacjami i wytycznymi w zakresie każdego z obszarów. Badanie w tym zakresie zostało przeprowadzone w oparciu o dokumentację przekazaną przez Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A.
- II. Test w oparciu o wyniki, czyli badanie oparte na prawomocnych wyrokach skazujących/sankcjach administracyjnych dotyczących Spółek z Grupy lub kadry zarządzającej w odniesieniu do każdego z badanych obszarów, z uwzględnieniem ich materialności. Ten etap został zrealizowany na podstawie oświadczeń Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
- III. Analiza baz danych Business and Human Rights Resource Centre oraz Krajowego Punktu Kontaktowego ustanowionego zgodnie z Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, która została przeprowadzona na podstawie powszechnie dostępnych rejestrów wskazanych organizacji.
- IV. Ogólne badanie powszechnie dostępnych informacji prasowych na temat działalności Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Badanie każdego z przedstawionych etapów wykazało, że Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. przyjęła polityki i procedury niezbędne do wypełnienia minimalnych gwarancji społecznych. Badanie wykluczyło również występowanie przesłanek stanowiących o niezapewnieniu minimalnych gwarancji w którymkolwiek ze wskazanych obszarów.

Miedź i inne surowce zapewniane przez KGHM są niezbędne dla powodzenia transformacji energetycznej oraz osiągnięcia statusu neutralności klimatycznej przez Unię Europejską.

Jednakże, zakres Załączników I oraz II Rozporządzenia Delegowanego 2021/2139 nie pokrywa produkcji miedzi, w tym tak ze źródeł pierwotnych, jak i wtórnych. Skutkuje to brakiem możliwości uwzględnienia w ujawnieniach taksonomicznych za rok 2022 podstawowej działalności gospodarczej prowadzonej przez Grupę Kapitałową KGHM Polska Miedź S.A. – która jako rodzaj działalności bezpośrednio warunkuje powodzenie transformacji energetycznej w Unii Europejskiej.

Jako rezultat kluczowe wskaźniki wyników Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w ograniczonym zakresie korespondują z działalnościami kwalifikującymi się i zgodnymi z systematyką taksonomii względem pierwszych dwóch celów środowiskowych: łagodzenia zmian klimatu i adaptacji do zmian klimatu. Należy mieć jednak na względzie, iż lista działalności kwalifikujących się do taksonomii będzie poszerzać się wraz z opublikowaniem przez Komisję Europejską technicznych kryteriów kwalifikacji dla kolejnych czterech pozostałych celów środowiskowych: zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich, przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola, ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Jednocześnie od roku 2022, wspólnie z innymi przedstawicielami sektora, podejmujemy działania wspierające uwzględnienie produkcji miedzi w ramach rodzajów działalności uwzględnionych w systematyce Taksonomii – co odzwierciedli stan rzeczywisty roli sektora w transformacji gospodarki w kierunku zrównoważonym, w szczególności zestawiając z innymi sektorami produkcji metali już uwzględnionymi w Taksonomii. KGHM bierze bezpośredni udział w pracach zespołu sektorowego (ST2B) dla górnictwa przy Platformie ds. zrównoważonego finansowania, ponadto współpracuje z International Copper Association, Euromines, Eurometaux oraz BSP (Business & Science Poland) przy przygotowaniu materiałów, danych i opiniowaniu stanowisk przekazywanych do Platformy ds. zrównoważonego finansowania. Jednym z elementów wskazujących na słuszność podejmowanych działań jest uwzględnienie działalności Manufacture of copper w raporcie „Platform on Sustainable Finance: Technical Working Group. Supplementary: Methodology and Technical Screening Criteria”, opublikowanym w październiku 2022 r. przez organ doradczy Komisji Europejskiej.

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką za rok 2022

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu					
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)
		mln PLN	%	%	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI									
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)									
4.25 Wytwarzanie energii ciepłej/chłodniczej z ciepła odpadowego	4.25	0,9	0,00%	0,00%					
5.1 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1	3,2	0,01%	0,01%					
5.5 Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	5.5	311,8	0,92%	0,92%					
5.9 Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	5.9	24,6	0,07%	0,07%					
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		340,5	1,01%	1,01%					
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)									
3.3 Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	3.3	19,1	0,06%						
4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9	23,5	0,07%						
4.15 Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15	70,5	0,21%						
5.3 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3	0,7	0,00%						
6.2 Transport kolejowy towarów	6.2	50,6	0,15%						
6.3 Transport pasażerski miejski i podmiejski, drogowy transport pasażerski	6.3	2,4	0,01%						
6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	1,1	0,00%						
7.7 Nabywanie i prawo własności budynków	7.7	2,9	0,01%						
8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1	14,9	0,04%						
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		185,5	0,55%						
Razem (A.1 + A.2)		526,0	1,55%						
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI									
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		33 321,3	98,45%						
RAZEM (A + B)		33 847,3	100%						

Tabela 49. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką za rok 2022

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym (3)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu					
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)
				mln PLN	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI									
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)									
5.1 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1	3,1	0,08%	0,08%					
5.5 Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	5.5	3,0	0,07%	0,07%					
5.9 Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	5.9	2,7	0,07%	0,07%					
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		8,8	0,22%	0,22%					
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)									
3.1 Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	3.1	2,9	0,07%						
3.3 Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	3.3	0,3	0,01%						
3.6 Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	3.6	7,1	0,17%						
3.7 Produkcja cementu	3.7	0,1	0,00%						
3.9 Produkcja żelaza i stali	3.9	0,2	0,00%						
4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9	14,2	0,35%						
4.15 Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15	28,6	0,70%						
4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	4.30	15,9	0,39%						
5.1 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1	11,7	0,28%						

	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym (3)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu					
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)
				mln PLN	%	%	%	%	%
5.3 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3	8,1	0,20%						
6.2 Transport kolejowy towarów	6.2	43,9	1,07%						
6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	6.5	0,4	0,01%						
6.6 Usługi transportu drogowego towarów	6.6	0,3	0,01%						
6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	3,2	0,08%						
7.1 Budowa nowych budynków	7.1	7,3	0,18%						
7.2 Renowacja istniejących budynków	7.2	36,7	0,89%						
7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	22,5	0,55%						
8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1	2,4	0,06%						
Nakłady inwestycyjnej z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		205,5	5,01%						
Razem (A.1 + A.2)		214,3	5,23%						
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI									
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalfikującej się do systematyki (B)		3 887,5	94,77%						
RAZEM (A + B)		4 101,8	100%						

Łączna wartość nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się wyniosła 214,3 mln PLN, z czego działalności, z którymi związane były nakłady inwestycyjne o wartości 8,8 mln PLN, zostały określone jako nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zgodnych z systematyką. Wartości ujęte jako CAPEX dotyczą wyłącznie bezpośrednich nakładów na rzeczowe aktywa trwałe

i wartości niematerialne, tj. nakłady z tytułu zakupu, wytworzenia we własnym zakresie, aktywowania kosztów zdejmowania nadkładu, przyjęcia aktywów z tytułu nowych umów leasingowych oraz modyfikacji dotychczasowych umów leasingowych (w 2022 r. brak zwiększeń związanych z nabyciem jednostek zależnych). Mianownik CAPEX stanowią pozycje ujęte i opisane

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką za rok 2022

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu					
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)
		mln PLN	%	%	%	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI									
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)									
4.25 Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	4.25	10,0	0,54%	0,54%					
5.1 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1	9,4	0,51%	0,51%					
5.5 Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	5.5	8,8	0,48%	0,48%					
5.9 Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	5.9	2,4	0,13%	0,13%					
6.2 Transport kolejowy towarów	6.2	4,8	0,26%	0,26%					
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		35,4	1,91%	1,91%					
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)									
3.1 Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	3.1	0,2	0,01%						
3.3 Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	3.3	0,8	0,04%						
3.6 Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	3.6	0,2	0,01%						
3.7 Produkcja cementu	3.7	0,1	0,00%						
3.9 Produkcja żelaza i stali	3.9	1,4	0,08%						
4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9	11,7	0,63%						
4.15 Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15	10,2	0,55%						
4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	4.30	20,4	1,10%						
5.1 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	5.1	3,0	0,16%						
5.3 Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3	1,9	0,10%						
6.2 Transport kolejowy towarów	6.2	37,0	2,00%						
6.3 Transport pasażerski miejski i podmiejski, drogowy transport pasażerski	6.3	0,5	0,03%						

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu (4)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						
				Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	
				mln PLN	%	%	%	%	%	
6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	6.5	0,1	0,01%							
6.6 Usługi transportu drogowego towarów	6.6	1,0	0,06%							
6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14	12,1	0,65%							
7.1 Budowa nowych budynków	7.1	0,1	0,00%							
7.2 Renowacja istniejących budynków	7.2	29,0	1,56%							
7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3	1,9	0,10%							
7.5 Montaż, konserwacja i naprawa instrumentów i urządzeń do pomiaru, regulacji i kontroli charakterystyki energetycznej budynku	7.5	0,0	0,00%							
8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	8.1	10,5	0,57%							
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		142,0	7,67%							
Razem (A.1 + A.2)		177,4	9,58%							
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI										
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		1 673,5	90,42%							
RAZEM (A + B)		1 850,9	100%							

Łączna wartość wydatków operacyjnych kwalifikujących się wyniosła 177,4 mln PLN, z czego działalności z którymi związane były wydatki operacyjne o wartości 35,4 mln PLN zostały określone jako wydatki z tytułu działalności zgodnych z systematyką.

We wskaźniku OPEX uwzględniono wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych, tj.: koszty ponoszone w celu wykonania remontów i konserwacji poszczególnych pozycji rzeczowych aktywów trwałych. Zgodnie z definicją OPEX uwzględniono również ewentualne koszty z kategorii badań i rozwoju oraz leasingi krótkoterminowe wyłączone z CAPEX.



— 06

Pracownicy i wpływ na społeczeństwo

Odpowiedzialny pracodawca

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Dobre miejsce pracy
KGHM Polska Miedź S.A. w swojej codziennej działalności koncentruje się na ludziach, zarówno budując swój potencjał biznesowy, jak i przewagę konkurencyjną. Kapitał ludzki jest podstawą sprawnego funkcjonowania firmy i osiągniętych rezultatów.

W 2022 r. KGHM został wyróżniony w XII edycji prestiżowego ogólnopolskiego konkursu „Pracodawca godny zaufania”. Spółka otrzymała nagrodę w kategorii „Edukacja” za działalność i współpracę z instytucjami, szkołami i organizacjami zajmującymi się nauką, szkoleniami i kształceniem młodych ludzi. Konkurs „Pracodawca godny zaufania” został zorganizowany pod patronatem honorowym m.in. Ministerstwa Edukacji i Nauki oraz Ministerstwa Aktywów Państwowych.

Kultura organizacyjna i komunikacja

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Dobre miejsce pracy
2-26, 401-2, 403-6

Głównymi wartościami KGHM, łączącymi wszystkich pracowników i całą organizację, są: współdziałanie, odpowiedzialność, odwaga oraz zorientowanie na wyniki. Tworzą one DNA organizacji, są pomocne w podejmowaniu właściwych wyborów i sukcesywnym budowaniu KGHM. Szczegółowy opis powyższych wartości znajduje się w rozdziale dotyczącym ładu organizacyjnego – Etyka i wartości.

W KGHM relacje z pracownikami budowane są na wielu płaszczyznach i z wykorzystaniem licznych narzędzi, a komunikacja dotyczy zarówno ich pierwszych kroków w firmie, jak i rozwoju, zaangażowania oraz benefitów.

1. Zarządzanie ścieżkami kariery i rekrutacją – KGHM prowadzi wewnętrzną i zewnętrzną rekrutację, dzięki czemu zapewnia wysoko wykwalifikowaną kadrę. Firma dba o markę pracodawcy pierwszego wyboru zarówno dla obecnych, jak i potencjalnych pracowników. W dialogu z rynkiem pracy wizerunek dobrego pracodawcy wzmacniany jest poprzez eksponowanie w ofertach pracy kultury organizacyjnej opartej na wartościach oraz szerokiego wachlarza benefitów dla pracowników..

- 2. Program szkoleń onboardingowych** – wprowadzony w 2020 r.; jego celem jest poznanie organizacji przez nowych pracowników, jej struktury, celów, zasad działania. Dzięki temu mają szansę na szybkie wdrożenie do organizacji i płynne przejście do realizowania zadań. Ze szkoleń pracownicy dowiadują się, jaką firma ma misję, wizję, strategię, co jest jej przedmiotem działalności, jak wygląda proces technologiczny, a także jakie obowiązują zasady poruszania się. W ramach szkoleń omawiane są również kwestie HR-owe.
- 3. Dialog z pracownikami** – prowadzony regularnie z użyciem różnych narzędzi. Ważną rolę w tym procesie odgrywają m.in. związki zawodowe, Komisja Etyki, mediator czy platforma sygnalistów. Ponadto w KGHM realizowane jest badanie zaangażowania pracowników Centrali Spółki oraz w Oddziałach, które pozwala zdiagnozować mocne i słabsze strony kultury organizacyjnej Spółki oraz wskazuje obszary do zmiany. W 2022 r. odbyło się ono po raz drugi i koncentrowało się na kluczowych dla KGHM obszarach. W badaniu zaangażowania dotyczącym środowiska pracy, które odbyło się pod hasłem „Porozmawiajmy o firmie, bo łączy nas miedź”, wzięło udział 71,3% pracowników, czyli ponad 13 tys. osób.

Zostało połączone z akcją charytatywną – wypełniona ankieta była jednocześnie cegiełką, którą firma przekazała na cele dobroczynne. Strategicznym partnerem badania był po raz kolejny zespół badawczy Uniwersytetu Warszawskiego pod kierownictwem prof. dr hab. Grażyny Wieczorkowskiej-Wierzbińskiej, Kierownik Katedry Psychologii i Socjologii Zarządzania na Wydziale Zarządzania UW.

W 2022 roku wprowadzony został szereg działań, których potrzeba zainicjowania wyniknęła bezpośrednio po zakończeniu pierwszej edycji badania. Są to m.in. Giganci KGHM – program dedykowany menedżerom najniższego szczebla zarządzania z Centrali i oddziałów KGHM, którego celem jest rozwijanie kompetencji liderkich, co ma bezpośredni wpływ na efektywność i zaangażowanie pracowników. Zorganizowano również m.in. warsztaty z zakresu zarządzania emocjami oraz zaoferowano pracownikom wsparcie psychologiczne.

- 4. Benefity pracownicze** – odpowiedź na zróżnicowane potrzeby pracowników dotyczące różnych obszarów życia, w tym zdrowia fizycznego, psychicznego, wypoczynku czy realizacji swoich pasji. Benefity w KGHM to także

materialne i socjalne wsparcie pracowników finansowane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. ZFŚS w Spółce jest przeznaczony na dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży (organizowanego przez pracodawcę i indywidualnie), aktywności kulturalno-oświatowej, działalności sportowo-rekreacyjnej czy odpłatności za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym, przedszkolu oraz innych formach wychowania przedszkolnego. Ponadto pracownicy, byli pracownicy, emeryci, renciści i spadkobiercy mają możliwość skorzystania z bezzwrotnej pomocy finansowej, takiej jak np. zapomogi w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby czy śmierci. Oferowane są również zapomogi w okresie zwiększonych wydatków (np. związanych z Bożym Narodzeniem), pomoc materialna w postaci kart przedpłaconych czy zwrotna pomoc na cele mieszkaniowe. Więcej informacji na temat świadczeń znajduje się w Sprawozdaniu Zarządu z działalności KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.



GRI: 2-29

KGHM przykłada dużą wagę do komunikacji z pracownikami. Aby zapewnić jak największą jej efektywność, realizowana jest poprzez zdywersyfikowane narzędzia i kanały, co pozwala dotrzeć do różnych grup pracowniczych.

Intranet i Extranet to wewnętrzne portale dla pracowników. Pierwszy z nich jest przeznaczony dla pracowników biurowych, posiadających służbowe konta e-mail, drugi – dla pracowników produkcyjnych, bez służbowych kont e-mail. Z jednej strony są one zbiorem najważniejszych informacji, z drugiej zaś miejscem kierującym do wszystkich służbowych aplikacji, obszarów biznesowych czy wewnętrznych aktów normatywnych. Intranet i Extranet to również źródła wielu podzielonych na sekcje informacji – niektóre z nich dotyczą samej firmy, inne tematów związanych z czasem wolnym. Poprzez portale, w wybranych oddziałach, pracownicy mogą złożyć wniosek urlopowy, sprawdzić status swoich dniówek czy skorzystać z benefitów.

Telewizja wewnętrzna KGHM TV to systemem nośników/telewizorów, na których wyświetlane są różne treści, m.in. komunikaty Zarządu, informacje dotyczące wyróżnionych pracowników, jak również osiągnięć kadry. Ponadto poprzez ten kanał komunikowane są programy dotyczące zdrowia czy wypoczynku. Telewizja dociera do znacznej części pracowników, którzy nie mają dostępu do Intranetu czy Extranetu.

„CUrier” – wewnętrzna gazeta KGHM, która umożliwia dotarcie do pracowników, którzy nie pracują przy komputerach oraz nie mają firmowych adresów mailowych. Są to najczęściej osoby zatrudnione na stanowiskach robotniczych w hutach, kopalniach i ZWR-ach. Gazeta ukazuje się co dwa tygodnie w nakładzie 15 tys. egzemplarzy – w 2022 r. wydane zostały 22 numery, w tym dodatek specjalny dotyczący Polityki Praw Człowieka KGHM. „CUrier” dostępny jest zarówno w wersji drukowanej, dystrybuowanej przy wejściach do zakładów, jak i elektronicznej, dostępnej w Intranecie i Extranecie.

Oprócz wyżej wymienionych sposobów dotarcia do pracowników dodatkowo wykorzystywane są inne nośniki, w tym tablice ogłoszeniowe, plakaty czy roll-upy.

Kluczowe kampanie informacyjne i edukacyjne zrealizowane w 2022 r.

Bezpieczeństwo

- Zero wypadków przy pracy – artykuły i publikacje nt. bezpiecznego zachowania, Złotych Zasad BHP. Poprzez kampanię zaprezentowano działania i mechanizmy na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy.
- Kampanie informacyjne w zakresie cyberbezpieczeństwa.

Zdrowie

- Promowanie szczepień przeciwko COVID-19: organizowanie mobilnych punktów szczepień w Oddziałach KGHM przy współpracy z MCZ S.A., akcje edukacyjne, artykuły i materiały przedstawiające sylwetki specjalistów z dziedziny medycyny i wywiady z nimi, publikacja historii pracowników KGHM, którzy przeszli COVID-19, ścianki i roll-upy z hasłem „Jestem zaszczepiony” oraz ekrany logowania zachęcające do szczepień.
- Kampanie antyalkoholowe i antynarkotykowe.

Miejsce pracy

- Bieżące informowanie pracowników nt. strategicznych działań Zarządu.
- Działania informacyjne, których celem jest rozwój ugruntowania identyfikacji pracowników z firmą, dotyczące takich obszarów, jak wyniki produkcyjne, dodatkowe wypłaty pieniężne czy oferowane benefity.
- Edukacja i promocja wdrożonego programu w KGHM (Cyfrowe Miejsce Pracy), skierowane do grupy ambasadorów programu z oddziałów KGHM (ok. 300 pracowników).
- Kampanie promujące aktywność zawodową.

Podejście do zarządzania zasobami ludzkimi

KGHM w sposób odpowiedzialny podchodzi do zarządzania zasobami ludzkimi. Swoim pracownikom stwarza możliwość pracy w specjalistycznych zespołach projektowych, co pozwala na dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w ramach struktur firmy. Ponadto, jako globalna organizacja, KGHM umożliwia swojej kadrze korzystanie z najnowocześniejszych technologii i rozwiązań.

W zarządzaniu zasobami ludzkimi uwzględnia zarówno perspektywę globalną, jak i lokalną, a podejmowane decyzje są odpowiedzią na istniejące potrzeby.

Wyrazem dbałości o pracowników są inicjatywy organizacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.

Kluczowe działania podjęte w 2022 r.

Rozwój pracowników

- **System szkoleń** – konstruując go i ustalając jego kierunki, KGHM uwzględniła dwa źródła informacji. Pierwsze z nich to strategia Spółki, z której wynikają kluczowe kompetencje niezbędne do jej realizacji, drugie zaś – analiza już obecnych w Spółce kompetencji. Pracownikom oferowane są zarówno szkolenia otwarte, jak i zamknięte. Oprócz szkoleń kompetencyjnych dla kadry różnego stopnia KGHM dofinansowuje i finansuje studia, w tym studia podyplomowe. Więcej informacji na temat szkoleń znajduje się w podrozdziale Szkolenia i rozwój niniejszego raportu.
- **Newsletter dla Liderów**, zawierający kluczowe tematy dedykowane kadrze menedżerskiej, w szczególności osobom na kierowniczych stanowiskach liniowych z obszaru produkcyjnego.

Pozyskiwanie kadr

- Działania typu employer branding prowadzone są na bieżąco i na szeroką skalę. Obejmują m.in. ogłoszenia w prasie lokalnej i ogólnopolskiej oraz komunikację związaną z kluczowymi, poszukiwanymi zawodami i kompetencjami. Ponadto KGHM bierze aktywny udział w targach pracy oraz konferencjach związanych z rynkiem pracy. W ramach działań z obszaru employer branding informuje również o benefitach pracowniczych oferowanych w Grupie. W 2021 r. w KGHM uruchomiony został, a w 2022 był kontynuowany, projekt #KGHM Lovers, którego celem jest rozwijanie kompetencji Employer Advocacy, czyli budowania wizerunku pracodawcy w social mediach przez promowanie osobistych marek pracowników.

- Program „Kompetentni w branży”, w ramach którego od 2018 roku KGHM wspiera uczniów kształcących się w zawodach technicznych, istotnych zarówno dla Dolnego Śląska, jak i dla Spółki. W projekcie bierze udział 9 szkół z: Legnicy, Bolesławca, Lubina, Chojnowa, Polkowic i Głogowa. W roku szkolnym 2021/2022 w klasach kształcących uczyło się ponad 1900 uczniów, a 250 zrealizowało praktyczną naukę zawodu w 9 Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. Częścią programu są też stypendia naukowe dla najlepszych uczniów – od początku funkcjonowania Programu wypłacono je w wysokości 603 000 PLN. Jednocześnie 693 533 PLN przekazano na doposażenie warsztatów szkolnych i pomieszczeń do nauki przedmiotów zawodowych. Łącznie 312 absolwentów biorących udział w Programie znalazło zatrudnienie w Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A.

W ramach Programu w roku szkolnym 2021/2022 zorganizowano konferencję pod hasłem „Wszystko zaczyna się od Mistrza”. Była ona skierowana do instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz nauczycieli przedmiotów zawodowych ze szkół uczestniczących – w wydarzeniu wzięło udział 150 osób. Ponadto zrealizowane zostały warsztaty „Praktycznie z Mistrzem!”, podczas których opracowano główne kierunki rozwoju Programu, a także event wyjazdowy „W Drogę z Mistrzem vol 1”, gdzie poruszano tematy motywowania młodzieży do aktywności zawodowej. Z kolei dla uczniów klas patronackich zorganizowano „Kompetentny PogChamp”, którego celem było zachęcenie uczestników do aktywności fizycznej i zdrowego stylu życia. Opracowano i rozesłano do uczniów klas VIII szkół podstawowych materiały promujące Program, a także zorganizowano dla nich „Lekcje z Mistrzem”. Wypracowane zostały również programy praktyk dla wszystkich Oddziałów KGHM Polska Miedź S.A.

Digitalizacja procesów HR

KGHM podejmuje działania, aby bieżąca obsługa pracowników była jak najbardziej intuicyjna, prosta i efektywna. Spółka dąży do tego, aby wiele procesów przebiegało samoobsługowo.

- W 2022 r. wprowadzono wiele usprawnień w zakresie procesów obsługujących stanowiskowe karty pracy, proces zarządzania wynikami, a także aplikacji eDelegacje zarządzającej delegacjami krajowymi, zagranicznymi i podróżami lokalnymi. Ponadto,

wprowadzono usprawnienia w systemie eRekrutacje, organizacji praktyk zawodowych, zajęć praktycznych i praktyk studenckich oraz udostępniania materiałów do pisania prac dyplomowych, które jest realizowane w systemie eKariera.

- W związku z wdrożeniem w 2022 r. nowego środowiska pracy w oparciu o MS 365 zainicjowano szeroki program rozwojowy dedykowany pracownikom oraz menedżerom KGHM. Działania mają na celu rozwijanie umiejętności efektywnego wykorzystywania dostępnych aplikacji.
- Od początku roku 2022 trwają prace nad elektronicznym procesem przeprowadzania adaptacji nowo zatrudnionych pracowników poprzez realizację kursów, umieszczonych w systemie zarządzania szkoleniami Learning Management System 365 pt. Onboarding.

Dobrostan pracowników

- KGHM podejmuje szereg działań na rzecz dobrostanu pracowników, w tym m.in.:
 - pomoc psychologiczną w formie indywidualnych sesji, terapii rodzin, par, konsultacji rodzicielskich oraz superwizji dla menedżerów – benefit jest kierowany do wszystkich pracowników i ich bliskich

Nasze polityki

Głównymi regulacjami w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w KGHM Polska Miedź S.A. są:

- Regulamin pracy w KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. organizujący i porządkujący proces pracy oraz prawa i obowiązki zarówno pracodawcy, jak i pracowników. Ponadto, regulamin formułuje tryb i zasady rozliczania czasu pracy, udzielania urlopów, termin i sposób wypłaty wynagrodzenia oraz definiuje zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. W regulaminie znaleźć można również stosowane praktyki w zakresie nagród i wyróżnień, a także kary za naruszenie porządku i dyscypliny pracy.
- Polityka Międzynarodowej Mobilności w Grupie Kapitałowej KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. realizowana od 2015 r. (i zaktualizowana 27 kwietnia 2020 r.) w związku z nabyciem przez spółkę aktywów zagranicznych. Polityka ujednolica zasady zagranicznych oddelegowań pracowników oraz usprawnia funkcjonowanie procesu mobilności. Polityka funkcjonuje wspólnie z Procedurą Realizacji

- akcje popularyzujące zdrowy styl życia
- projekty prorodzinne i propracownicze, m.in. „CUdowni rodzice”, cykl warsztatów dla ojców i mam, warsztaty doskonalące kompetencje rodzicielskie
- wsparcie zainteresowań pracowników oferowane m.in. pracownikom uprawiającym sport czy zajmującym się sztuką

Związki zawodowe

GRI: 2-30

Pracownicy są reprezentowani przez funkcjonujące związki zawodowe, które częściowo pośredniczą w komunikacji z pracownikami. Funkcjonują w większości spółek krajowych należących do Grupy Kapitałowej KGHM. W 2022 r. tematy rozmów ze związkami zawodowymi dotyczyły m.in. kwestii płacowych, zasad premiowania, warunków zatrudnienia i pracy oraz spraw socjalnych. W większości przypadków zakończyły się one zawarciem porozumień, podpisaniem protokołów dodatkowych do Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz zmianą regulaminów wynagradzania.

Polityki Międzynarodowej Mobilności w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

- W czerwcu 2022 r. zaktualizowana została umowa dotycząca oddelegowań pracowników pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz Sierra Gorda Sociedad Contractual Minera w związku ze zmieniającymi się potrzebami biznesowymi w zakresie wsparcia działalności Sierra Gorda SCM przez pracowników oddelegowanych z Grupy Kapitałowej KGHM oraz koniecznością zabezpieczenia Spółek Grupy Kapitałowej przed permanentnym odpływem kadr. W roku 2022 proces mobilności międzynarodowej obejmował 10 pracowników Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Oddelegowania do spółek w Chile, Kanadzie czy USA są dla Grupy KGHM Polska Miedź S.A. inwestycją o istotnym znaczeniu, gdyż zaspokajają lokalne potrzeby kadrowe oraz rozwijają potencjał zawodowy pracowników, a to z kolei wpływa na podwyższanie konkurencyjności Spółki.

Nasi pracownicy

Struktura zatrudnienia

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Dobre miejsce pracy, 2-7, 2-8, 401-1

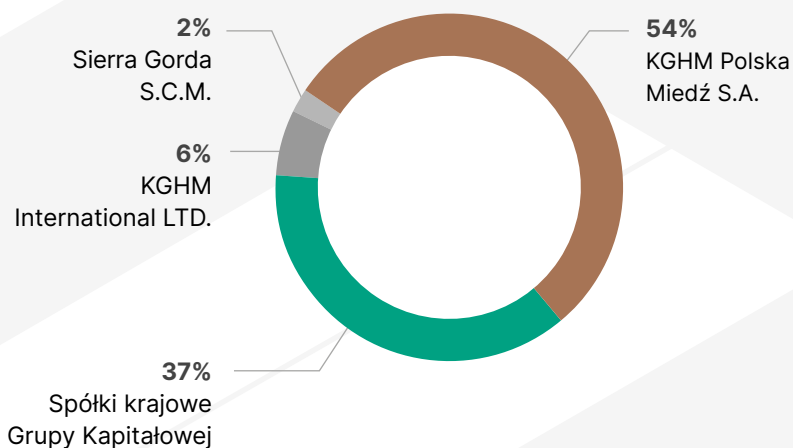
Grupa Kapitałowa

W 2022 r. w Grupie Kapitałowej zatrudnionych było 34 478 osób, co oznacza wzrost o 0,6% w stosunku do roku ubiegłego.

Przeciętne zatrudnienie w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021–2022

	2022	2021	Zmiana (%)
KGHM Polska Miedź S.A.	18 680	18 519	+0,9
KGHM INTERNATIONAL LTD.	2 161	2 236	(-3,4)
Sierra Gorda S.C.M.*	824	785	+5
Spółki krajowe Grupy Kapitałowej	12 804	12 737	+0,5
Pozostałe spółki Grupy Kapitałowej	9	9	-
Razem	34 478	34 286	+0,6

Struktura zatrudnienia w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.*



* Sierra Gorda S.C.M. – zatrudnienie proporcjonalnie do udziału w spółce (55%).



KGHM Polska Miedź S.A.

W 2022 r. zatrudnienie w KGHM Polska Miedź S.A. kształtowało się na poziomie wyższym niż w roku poprzednim. Stan zatrudnienia na koniec 2022 r. wynosił 18 909 osób i był wyższy o 1,7% od stanu zatrudnienia na koniec roku poprzedniego. Średnioroczne zatrudnienie w KGHM Polska Miedź S.A. wyniosło 18 680 osób.

Przeciętne zatrudnienie w KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021–2022

	2022	2021	Zmiana (%)
Kopalnie	12 521	12 453	+0,5
Huty	3 616	3 607	+0,3
Pozostałe oddziały	2 543	2 459	+3,4
KGHM Polska Miedź S.A.	18 680	18 519	+0,9

Spółki krajowe

W 2022 r. przeciętne zatrudnienie w spółkach krajowych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. nieznacznie wzrosło w odniesieniu do roku 2021, a dokładnie o 67 etatów (tj. 0,5%). Zmiana dotyczyła głównie stanowisk nierobotniczych.

Spółki zagraniczne

W 2022 r. przeciętne zatrudnienie w spółkach zagranicznych Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. spadło w stosunku do roku 2021 o 36 etatów (tj. 1,2%), przy czym w spółkach Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. zanotowano spadek zatrudnienia o 3,4%, natomiast w spółce joint venture Sierra Gorda S.C.M. wzrost o 5%.

GRI: 2-7

Całkowita liczba pracowników w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w podziale na rodzaj umowy o pracę oraz płeć (stan na 31 grudnia 2022 r.)

Spółka	Na czas nieokreślony		Na czas określony		Razem
	K	M	K	M	
KGHM Polska Miedź S.A.	1 280	16 219	98	1 312	18 909
KGHM INTERNATIONAL LTD.	250	1 500	16	468	2 234
Pozostałe spółki	3 736	7 016	670	1 195	12 617
Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.	5 266	24 735	784	2 975	33 760

Całkowita liczba pracowników w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w podziale na typ zatrudnienia (pełny lub niepełny wymiar godzin) oraz płęć (stan na 31 grudnia 2022 r.)

Spółka	Na czas nieokreślony		Na czas określony		Razem
	K	M	K	M	
KGHM Polska Miedź S.A.	1 365	17 514	13	17	18 909
KGHM INTERNATIONAL LTD.	264	1 961	2	7	2 234
Pozostałe spółki	4 345	8 170	61	41	12 617
Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.	5 974	27 645	76	65	33 760

GRI: 2-8

Całkowita liczba osób świadczących pracę na rzecz KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., które nie są jej pracownikami (stan na 31 grudnia 2022 r.)

Spółka	2022
KGHM Polska Miedź S.A.	241
KGHM INTERNATIONAL LTD.	328
Pozostałe spółki	2 138
Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.	2 707

Osoby wykonujące pracę na rzecz Grupy, nie będąc zatrudnionymi na umowę o pracę, świadczyły między innymi usługi z zakresu zarządzania, porządkowe, remontowe, związane z projektowaniem oraz budową, BHP czy serwisowaniem urządzeń (umowy o świadczenie usług zarządzania, umowy cywilnoprawne, działalność gospodarcza). Ponad 1500 osób wykonuje prace na rzecz spółek o charakterze uzdrowiskowym oraz klubu sportowego Zagłębie Lubin. Jest to głównie personel medyczny, osoby oferujące usługi prawne, informatyczne, porządkowe oraz zawodnicy.

GRI: 2-7, 2-8

Łączna liczba osób wykonujących pracę na rzecz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. (stan na 31 grudnia 2022 r.)

Spółka	Pracownicy	Pozostałe osoby wykonujące pracę na rzecz KGHM	Razem
KGHM Polska Miedź S.A.	18 909	241	19 150
KGHM INTERNATIONAL LTD.	2 234	328	2 562
Pozostałe spółki	12 617	2 138	14 755
Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.	33 760	2 707	36 467

GRI: 401-1

Liczba nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021–2022

		Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby)		Liczba nowozatrudnionych pracowników		Procent nowozatrudnionych pracowników	
		Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.
2022	K	6 050	1 378	737	93	12,2%	6,8%
	M	27 710	17 531	2 743	1 028	9,9%	5,9%
	Razem	33 760	18 909	3 480	1 121	10,3%	5,9%
2021	K	6 208	1 333	774	96	12,5%	7,2%
	M	27 757	17 268	2 776	945	10%	5,5%
	Razem	33 965	18 601	3 550	1 041	10,5%	5,6%

Liczba odejść pracowników w podziale na płeć w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021–2022

		Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby)		Liczba odejść pracowników		Procent odejść pracowników	
		Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.
2022	K	6 050	1 378	641	48	10,6%	3,5%
	M	27 710	17 531	2 520	768	9,1%	4,4%
	Razem	33 760	18 909	3 161	816	9,4%	4,3%
2021	K	6 208	1 333	656	80	10,6%	6%
	M	27 757	17 268	2 520	891	9,1%	5,2%
	Razem	33 965	18 601	3 176	971	9,4%	5,2%

Liczba nowo zatrudnionych pracowników w podziale na kategorie wiekowe w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021–2022

	Wiek	Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby)		Liczba nowo zatrudnionych pracowników		Procent nowo zatrudnionych pracowników	
		Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.
2022	<30	4 404	2 525	1 220	477	27,7%	18,9%
	30-50	21 849	13 312	1 881	599	8,6%	4,5%
	50+	7 507	3 072	381	45	5,1%	1,5%
2021	<30	4 594	2 537	1 282	458	27,9%	18,1%
	30-50	21 725	13 049	1 806	541	8,3%	4,1%
	50+	7 646	3 015	449	42	5,9%	1,4%

Liczba odejść pracowników w podziale na kategorie wiekowe w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021–2022

	Wiek	Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby)		Liczba odejść pracowników		Procent odejść pracowników	
		Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.
2022	<30	4 404	2 525	502	66	11,4%	2,6%
	30-50	21 849	13 312	1 366	343	6,3%	2,6%
	50+	7 507	3 072	1 078	407	14,4%	13,2%
2021	<30	4 594	2 537	551	74	12%	2,9%
	30-50	21 725	13 049	1 425	431	6,6%	3,3%
	50+	7 646	3 015	1 184	466	15,5%	15,5%

Różnorodność i równość szans

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Różnorodność i równość szans,
3-3 istotnego tematu raportowania: Dobre miejsce pracy, 405-1, 405-2

Poszanowanie różnorodności oraz równość szans to w Grupie KGHM Polska Miedź S.A. ważny element kultury. KGHM dba o to, by tworzone przez Grupę środowisko i miejsce pracy było wolne od wszelkiej dyskryminacji.

Jako firma globalna KGHM Polska Miedź S.A. stosuje również standardy pracy i relacji pracowniczych obowiązujące w poszczególnych krajach oraz określone przez międzynarodowe instytucje. Podejście do zarządzania różnorodnością definiuje „Deklaracja Różnorodności KGHM Polska Miedź S.A.". Obowiązujące regulacje i polityki uwzględniają dobro pracowników i wzajemnych relacji, opierając się na najlepszych praktykach, niezależnie od jurysdykcji, w której działa KGHM Polska Miedź S.A.

Główne zasady związane z różnorodnością obowiązujące we wszystkich spółkach Grupy:

- Brak tolerancji dla jakichkolwiek form dyskryminacji, w tym z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych oraz sposobu zatrudnienia.

- Zasada wzajemnego poszanowania, równego traktowania, zapewnienia dostępu do możliwości rozwojowych i wykorzystania potencjału wszystkich pracowników.
- Zasada racjonalnej różnorodności w doborze składu osobowego pracowników, w tym w procesach rekrutacji, przy zachowaniu prymatu wiedzy, kompetencji merytorycznych i umiejętności społecznych; wszyscy kandydaci, którzy spełniają kryteria w danym procesie rekrutacji, są równo traktowani.

Nad przestrzeganiem powyższych zasad w całej Grupie czuwa jednostka dominująca – Spółka KGHM Polska Miedź, która również prowadzi działania na rzecz ich promowania i upowszechniania wśród pracowników, partnerów biznesowych i innych interesariuszy.

Zarządzanie różnorodnością dotyczy również członków Rady Nadzorczej i Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Kadre zarządzającą i nadzorującą tworzą osoby o różnej płci, wieku i doświadczeniu.



W celu wyrównywania szans oraz zachęcania wszystkich do zdobywania zawodów technicznych, bez względu na płeć, KGHM prowadzi program „Kompetentni w branży”, w ramach którego Spółka współpracuje z wybranymi szkołami w celu kształcenia młodych ludzi zgodnie z realnymi wymaganiami biznesu oraz osiągnięciami przemysłu miedziowego. Ponadto, KGHM daje możliwość skorzystania z programu stypendialnego oraz odbycia praktycznej nauki zawodu. Spółka promuje również kobiety w zawodach technicznych, pokazuje, jakie możliwości wykonywania pracy i rozwoju mają kobiety w KGHM.

Wśród działań mających na celu wyrównywanie szans jest projekt „Droga do fachu” realizowany przez Fundację KGHM Polska Miedź. Działania obejmują szkolenia dla kilkudziesięciu wychowanków Zakładu Poprawczego w Głogowie. Celem programu jest ułatwienie młodym ludziom, którzy są zagrożeni wykluczeniem zawodowym, startu na rynku pracy.



Prawa człowieka

KGHM Polska Miedź S.A. uznaje, szanuje i przestrzega praw człowieka – w tym prawa pracowników i nie dopuszcza żadnych form nielegalnej i przymusowej pracy, w tym pracy dzieci. W 2022 r. Spółka zrealizowała

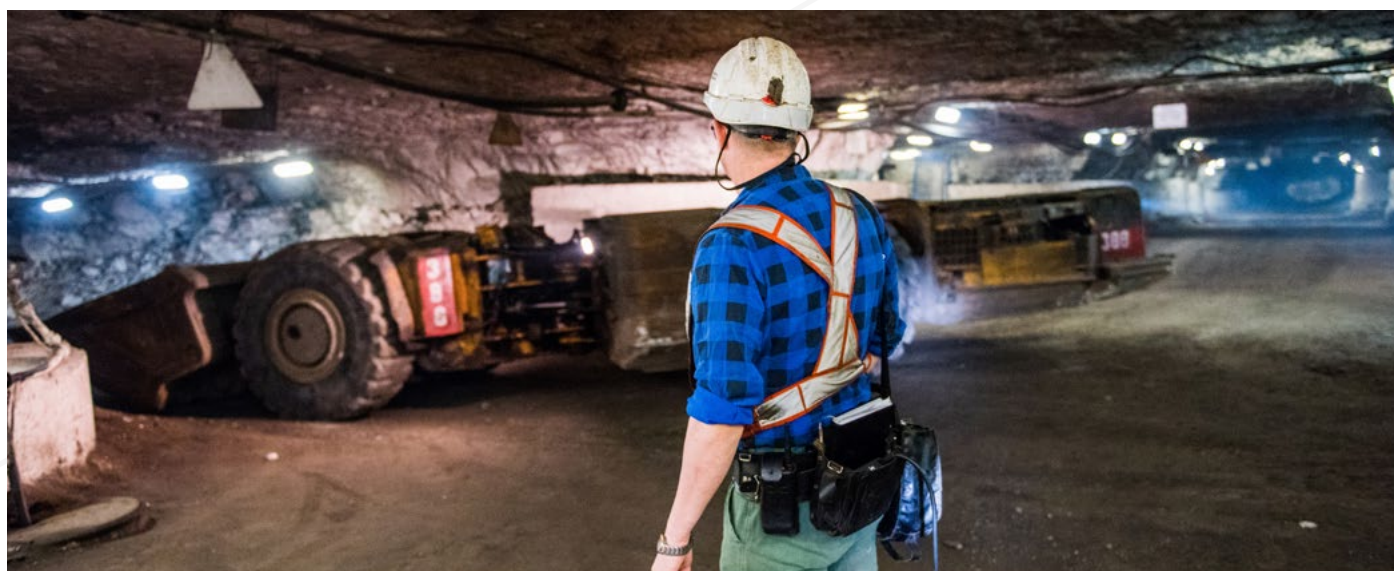
kampanię kierowaną do pracowników, której głównym tematem były prawa człowieka. W ramach szerzenia wiedzy na ten temat w 2022 r. zaplanowano, a na początku 2023 r. udostępniono szkolenie e-learningowe w tym zakresie.

Polityka i działania związane z zagadnieniami praw człowieka zostały opisane w podrozdziale [Prawa człowieka](#).

GRI: 405-1

Procentowy udział kobiet i mężczyzn w poszczególnych kategoriach stanowiskowych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w podziale na płeć w latach 2021–2022

Kategoria stanowiskowa	Płeć	2022		2021	
		Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.
Zarząd	K	3,9%	0%	3,4%	0%
	M	96,1%	100%	96,6%	100%
Najwyższa kadra zarządzająca	K	27,2%	13,6%	25,9%	12,7%
	M	72,8%	86,4%	74,1%	87,3%
Kadra kierownicza	K	30,7%	17,1%	24,5%	10,9%
	M	69,3%	82,9%	75,5%	89,1%
Stanowiska nierobotnicze	K	42,4%	27,6%	45%	30,7%
	M	57,7%	72,4%	55,1%	69,3%
Stanowiska robotnicze	K	8,1%	0,6%	8,9%	0,6%
	M	91,9%	99,4%	91,1%	99,4%



Procentowy udział kobiet i mężczyzn w poszczególnych kategoriach stanowiskowych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w podziale na kategorie wiekowe w latach 2021–2022

Kategoria stanowiskowa	Wiek	2022		2021	
		Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.
Zarząd	<30	0%	0%	1,7%	0%
	30-50	41,2%	60%	50%	66,7%
	50+	58,8%	40%	48,3%	33,3%
Najwyższa kadra zarządzająca	<30	0%	0%	0,4%	0%
	30-50	62,4%	57,6%	58,3%	63,6%
	50+	37,6%	42,4%	41,3%	36,4%
Kadra kierownicza	<30	1,4%	0,3%	1%	0,8%
	30-50	65,4%	69,9%	66,6%	69,1%
	50+	33,2%	29,8%	32,4%	30,2%
Stanowiska nierobotnicze	<30	7,6%	4,8%	7,9%	5,3%
	30-50	67,9%	72,9%	66,7%	73,7%
	50+	25,2%	22,3%	25,4%	20,9%
Stanowiska robotnicze	<30	15,9%	16,7%	16,6%	17%
	30-50	63,8%	69,7%	62,9%	69,3%
	50+	20,3%	13,6%	20,6%	13,7%

GRI: 405-2

Stosunek podstawowego i całkowitego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. według kategorii stanowiskowych w latach 2021–2022

Kategoria stanowiskowa	Stosunek wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn	2022		2021	
		Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.
Zarząd	Podstawowego	80%	-	80%	100%
	Całkowitego	80%	-	80%	316,4%
Najwyższa kadra zarządzająca	Podstawowego	104,2%	106%	101,4%	118,4%
	Całkowitego	104,1%	129,4%	109,9%	113,9%
Kadra kierownicza	Podstawowego	89,9%	98%	90%	99,9%
	Całkowitego	86,8%	90,4%	89,3%	90,3%
Stanowiska nierobotnicze	Podstawowego	89,1%	74%	84,1%	77,3%
	Całkowitego	84,2%	70,1%	81,4%	73,7%
Stanowiska robotnicze	Podstawowego	87%	72,9%	85,7%	69,7%
	Całkowitego	88,4%	73,1%	83%	73,6%

Stosunek wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn dla Grupy Kapitałowej wyliczono jako średnią ze wszystkich spółek, które podały dane. Spółki, które nie podały danych, ze względu na brak kobiet w danej kategorii (zarząd; stanowiska robotnicze) nie zostały uwzględnione. Dane dotyczące zatrudnienia podawane są na ostatni dzień roku, stąd w tabeli Procentowy udział kobiet i mężczyzn w poszczególnych kategoriach stanowiskowych w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w podziale na płeć w latach 2021–2022 brak zatrudnienia kobiet w Zarządzie. Natomiast w wynagrodzeniach za 2021 r. ujęto wynagrodzenie Wiceprezes Zarządu zatrudnionej od 1 stycznia do 15 kwietnia 2021 r.

Szkolenia i rozwój

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Dobre miejsce pracy,
3-3 istotnego tematu raportowania: Rozwój pracowników, 401-2, 403-6, 404-1, 404-2

Jednym z kluczowych czynników świadczących o tym, że organizacja jest dobrym miejscem pracy, jest stwarzanie możliwości rozwoju pracownikom.

W kształtowaniu polityki szkoleniowej KGHM uwzględnia kwestie różnorodności potrzeb, konieczności rozwoju kluczowych kompetencji, różnic kulturowych wynikających z międzynarodowego charakteru działalności, jak również specyfikę branż, w jakich działają poszczególne spółki. Dlatego też Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.

nie ma zdefiniowanej wspólnej polityki szkoleniowej, a każda spółka realizuje własne działania w obszarze szkoleń pracowników.

Ponadto, w KGHM funkcjonuje proces zarządzania wynikami dla kadry menedżerskiej oraz system ocen pracowników.

Szkolenia w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź

KGHM Polska Miedź S.A.



Programy szkoleniowe są dostosowywane do celów biznesowych.



System szkoleniowy jest zarządzany centralnie przez wyspecjalizowaną komórkę: Departament Efektywności Zawodowej pracowników (Wydział Szkoleń Zawodowych oraz Wydział HR Business Partnerów).



Potrzeby rozwojowe zbierane są cyklicznie i stanowią podstawę do opracowywania planu szkoleń oraz kalkulacji kosztów.



Wyniki działań szkoleniowych są na bieżąco monitorowane i raportowane.

Głównym celem podejmowanych w 2022 r. działań było budowanie kompetencji do realizacji obecnych oraz przyszłych, określonych w strategii celów biznesowych firmy. Istotne w całym procesie organizowania działań rozwojowych było uwzględnienie kierunków

strategicznych (5E), czyli Elastyczności, Efektywności, Ekologii – bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju, E-przemysłu oraz Energii, jak również długofalowych planów rozwojowych.

W Spółce realizowano szkolenia, które:

- były wymagane określonymi przepisami (m.in. z zakresu BHP oraz szkolenia i egzaminy dające uprawnienia do objęcia konkretnych stanowisk wymagających umiejętności specjalistycznych),
- rozwijały kompetencje niezbędne do realizacji zadań, m.in. podnoszące kompetencje językowe, menedżerskie czy interpersonalne pracowników,
- budowały kompetencje niezbędne do rozwijania ścieżek kariery, wpływające na zmianę struktury wykształcenia pracowników, np. dofinansowanie studiów wyższych i podyplomowych.

Pracownicy KGHM mogli zdobyć wiedzę i kompetencje m.in. z zakresu polityki klimatycznej, zrównoważonego rozwoju, ładu korporacyjnego, zarządzania compliance, zgodnie z prowadzoną działalnością wydobywczo-produkcyjną w podmiotach zagranicznych należących do Spółki.

Kluczowe projekty:

- Studia typu MBA, w tym **Program Rozwojowy Executive MBA in Innovation Management** – autorski program wyłącznego partnera, szkoły biznesowej – IESE Business School, który ukończono w 2022 r. i który stanowił ważny element budowania i rozwoju kompetencji zawodowych kadry zarządczej KGHM.
- Studia podyplomowe z zakresu zarządzania kierowane do kadry średniego szczebla **Miedzowi Liderzy**, organizowane we współpracy z Uniwersytetem Warszawskim. W 2022 r. odbyła się druga edycja studiów.
- **Akademia Lidera Giganci KGHM**, program rozwojowy dla menedżerów liniowych, pierwsza edycja programu, która odbyła się w 2022 r., dedykowana była menedżerom najniższego szczebla zarządzania z centrali i oddziałów KGHM. Program pozwala uczestnikom na rozwijanie kompetencji liderkich, co ma wpływ na efektywność pracowników i tym samym ma przełożenie na sposób organizacji oraz wyniki finansowe Spółki. Pierwsza edycja pilotażowa odbyła się na przełomie 2021/2022, program został uruchomiony dla 160 pracowników.
- **InvestCUp** dedykowany ok. 500 pracownikom KGHM zaangażowanym w realizację projektów inwestycyjnych w Spółce. Program został zainaugurowany w październiku 2022 r., zaś jego cel to zwiększenie

i ugruntowanie dotychczasowych kompetencji, wymiana doświadczeń i dobrych praktyk w obszarze realizacji projektów inwestycyjnych.

- Studia z zakresu Data Science realizowane z Uniwersytetem Warszawskim.
- Studia podyplomowe z zakresu cyberbezpieczeństwa systemów przemysłowych realizowane z Politechniką Śląską.

Pozostałe działania w 2022 r.:

- Dofinansowanie i finansowanie studiów, np. studia typu MBA, indywidualne studia podyplomowe, studia wyższe (liczba uczestników – 163 osoby).
- Program **Doktoratów Wdrożeniowych KGHM** obejmujący prowadzenie badań i upowszechnianie ich wyników podczas konferencji naukowych i branżowych w kraju i za granicą, międzynarodowych czasopismach naukowych.
- Udział pracowników KGHM w szkoleniach otwartych, konferencjach, webinarach.

Kluczowe dane dotyczące rozwoju pracowników w 2022 r.:

- 38 631 razy pracownicy wzięli udział w pojedynczym zdarzeniu szkoleniowym.
- 163 osoby skorzystały z dofinansowania studiów wyższych lub podyplomowych.

Szkolenia e-learningowe

W 2022 r. oferowano w formie e-learningu szkolenia i kursy z obszarów zawodowych oraz z obszarów określonych wewnętrznymi aktami normatywnymi.

Udostępniono następujące szkolenia e-learningowe:

- szkolenia z zakresu etyki:
 - szkolenie dla pracowników na stanowiskach kierowniczych (kierujących pracownikami) z zakresu etyki, przeciwdziałania nieprawidłowości w firmie (w szczególności korupcji, mobbingowi, dyskryminacji) oraz postępowania ze zgłoszeniami od sygnalistów,
 - szkolenie dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych i robotniczych (z dostępem do komputera) z zakresu

etyki, przeciwdziałania nieprawidłowościom w firmie (w szczególności korupcji, mobbingowi, dyskryminacji) oraz dokonywania zgłoszeń nieprawidłowości za pomocą funkcjonujących w firmie kanałów,

- szkolenie z zakresu Polityki Ochrony Informacji (Polityka Ochrony Informacji oparta o normy ISO 27000),
- szkolenia z zakresu RODO,
- szkolenie z zakresu rozpoznawania konfliktu interesów oraz jego przeciwdziałaniu,
- szkolenie z zakresu ratownictwa górniczego dla osób kierownictwa i dozoru ruchu podziemnego zakładu górniczego niewchodzących w skład drużyny ratowniczej,
- szkolenia okresowe BHP:
 - dla pracodawców i innych osób kierujących pracownikami,
 - dla pracowników administracyjno-biurowych,
 - dla pracowników inżynieryjno-technicznych.

W związku z wpływem sytuacji pandemicznej na sposób realizacji szkoleń działy HR spółek należących do Grupy KGHM dostosowały ofertę szkoleniową do nieprzewidywalnych zmian i dokonały digitalizacji, cyfryzacji i automatyzacji procesów zarządczych i administracyjnych oraz przekształcania stacjonarnych szkoleń na szkolenia e-learningowe.

W 2022 r. w szkoleniach e-learningowych wzięło udział 7 582 pracowników Spółki.

Kursy językowe metodą e-learningową

W 2022 r. kursy językowe online stały się stałym elementem rozwijania kompetencji pracowników na wszystkich stanowiskach. Metoda e-learningowa szkoleń zapewnia dużą elastyczność i możliwość personalizacji kursu i dostosowania go do preferencji i potrzeb, również czasowych i dotyczących tempa nauki.

Pracownicy Spółki mają dostęp do kursów z języka angielskiego, hiszpańskiego i niemieckiego. Ponadto, każdy pracownik ma możliwość udostępnienia kursu nieodpłatnie członkom rodziny, co wpłynęło pozytywnie na poczucie przynależności do społeczności KGHM.

Ponadto, po wybuchu wojny w Ukrainie, w ramach ogólnokrajowej akcji wspierania obywateli Ukrainy Spółka udostępniła darmowe kursy języka polskiego osobom z Ukrainy, które przebywały w domach pracowników.

W 2022 r. częściowo przywrócono również tryb indywidualnych zajęć stacjonarnych z języka angielskiego i/ lub hiszpańskiego organizowanych dla kadry wyższej.

Kluczowe dane liczbowe

GRI: 404-1, 404-2

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika w podziale na kategorie stanowiskowe w latach 2021–2022

Kategoria stanowiskowa	2022		2021	
	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedz S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedz S.A.
Zarząd	15,7	36,8	18,1	52,2
Najwyższa kadra zarządzająca	27,3	54,5	22,3	47,9
Kadra kierownicza	27,9	46,1	23,2	27,8
Stanowiska nierobotnicze	14,8	23,1	11,4	16,5
Stanowiska robotnicze	21,7	25,7	22,1	26,6

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w podziale na płeć w latach 2021–2022

	2022		2021	
	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa Kapitałowa	KGHM Polska Miedź S.A.
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika, w tym:	20,3	25,9	19,7	24,8
Kobiety	12,8	27,2	11,5	17,7
Mężczyźni	21,9	25,8	21,5	25,3

Bezpieczeństwo i higiena pracy

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania: Bezpieczeństwo i higiena pracy,
 3-3 istotnego tematu raportowania: Dobre miejsce pracy,
 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9

Życie i zdrowie pracowników oraz szeroko rozumiane bezpieczeństwo są najważniejszą wartością dla Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Od kilku lat wdrażana jest wizja „Zero wypadków z przyczyn osobowych i technicznych, zero chorób zawodowych wśród naszych pracowników i kontrahentów”.

Wysokie standardy w obszarze BHP, które obowiązują w Spółce, potwierdzone są certyfikatem ISO 45001:2018. Dotyczą one zarówno pracowników przedsiębiorstwa, jak i podmiotów wykonujących usługi na terenie KGHM Polska Miedź S.A.

W przedsiębiorstwie prowadzony jest stały monitoring stanu środowiska pracy oraz przeprowadzane są okresowe przeglądy i oceny możliwych zagrożeń, przeglądy wyposażenia, sprzętu oraz wymagane badania techniczne i homologacje. Wszyscy pracownicy zapoznawani są z oceną ryzyka na stanowiskach pracy oraz przechodzą systematyczne szkolenia i stale podnoszą swoje kwalifikacje. Spółka ma wdrożone procedury dotyczące identyfikacji incydentów i mitygacji sytuacji niebezpiecznych. Przedsiębiorstwo niezwłocznie implementuje nowe regulacje i wymogi prawne w zakresie bezpieczeństwa pracy. Spółka również aktywnie uczestniczy w pracach agend różnych podmiotów dla wypracowania najlepszych praktyk i zachowań w obszarze BHP w przemyśle wydobywczym i przetwórczym.

Bieżąca ocena stanu bezpieczeństwa pracy w Spółce dokonywana jest na cotygodniowych naradach pionu Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji oraz na miesięcznych naradach Zarządu z kierownictwem wszystkich Oddziałów. Spółka organizuje również cykliczne spotkania z organami nadzoru górniczego oraz z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy, w których uczestniczą społeczni inspektorzy pracy, reprezentujący pracowników z poszczególnych oddziałów. W każdym z zakładów przedsiębiorstwa funkcjonują Zakładowe Komisje Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Na licznych szkoleniach operacyjnych, okresowych, specjalistycznych, a także z wykorzystaniem wielu kanałów komunikacyjnych funkcjonujących w Spółce, na bieżąco prezentowane są informacje o ryzyku zawodowym na stanowiskach pracy, z zakresu bezpieczeństwa pracy i higieny przemysłowej.

Polityka BHP

Spółka od roku 2014 posiada jednolitą Politykę BHP, która została zredefiniowana w roku 2020. Wszystkie stanowiska pracy mają zidentyfikowane zagrożenia. Ocena ryzyka na stanowisku pracy jest stałym elementem w obszarze BHP, dotyczy wszystkich pracowników i jest aktualizowana na bieżąco. Prowadzony jest stały monitoring stanu środowiska pracy oraz przeprowadzane są okresowe przeglądy i oceny możliwych zagrożeń, przeglądy

wyposażenia, sprzętu oraz wymagane badania techniczne i homologacje. Ważnym elementem dbania o skuteczność wdrażanych działań jest edukacja pracowników, dlatego cała kadra jest zapoznana z oceną ryzyka występującego dla danego stanowiska pracy. Spółka ma wdrożone procedury dotyczące identyfikacji incydentów i mitygacji sytuacji niebezpiecznych, a nowe regulacje i wymogi prawne w zakresie bezpieczeństwa pracy są niezwłocznie wdrażane.



KGHM Polska Miedź S.A. otrzymała „Złotą kartę lidera bezpiecznej pracy” na lata 2023-2024, przyznaną przez Forum Liderów Bezpečnej Pracy. Jest to wyraz uznania dla uzyskanych wyników w zakresie poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy. KGHM jest jedynym reprezentantem górnictwa podziemnego oraz przetwórstwa metali, który otrzymał to wyróżnienie.

Forum Liderów Bezpečnej Pracy jest inicjatywą Centralnego Instytutu Ochrony Pracy Państwowego Instytutu Badawczego oraz środowisk gospodarczych reprezentujących różne branże.

Profilaktyka zagrożeń naturalnych

Działalności górniczej KGHM Polska Miedź S.A. towarzyszą zagrożenia naturalne. Największym jest zagrożenie ze strony górotworu, które powoduje występowanie wstrząsów górniczych oraz ich potencjalnych skutków w postaci tąpnięć, zawałów, odprężeń. Są one bardzo istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa pracowników, gdyż w ich następstwie może dochodzić do poważnych wypadków o ciężkich lub śmiertelnych skutkach oraz uszkodzeń maszyn, urządzeń oraz infrastruktury dołowej, a także przestojów w eksploatacji. Spółka od wielu lat prowadzi liczne działania dotyczące profilaktyki tąpniowej i zawałowej, obejmujące systematyczne obserwacje seismologiczne, bieżącą ocenę stanu górotworu wraz z wyznaczaniem stref szczególnego zagrożenia

tąpnięciami. Dobiera się rozmiary, kształt i ilości komór oraz filarów międzykomorowych oraz rozmiary filarów ochronnych, jak i projektuje się najkorzystniejszy kierunek postępu eksploatacji, optymalną kolejność wybierania złożeń dla minimalizacji lokalnych koncentracji naprężeń w górotworze. Stosowane są również tzw. aktywne metody profilaktyki tąpniowej i zawałowej polegające na prowokowaniu zjawisk dynamicznych grupowymi strzelaniami przodków, a także za pomocą strzelań odprężających w złożu lub w jego spągu. W przypadku innych zagrożeń naturalnych również podejmowane są liczne przedsięwzięcia techniczne i organizacyjne ukierunkowane na mitygację związanych z nimi ryzyk.

Inicjatywy z obszaru bezpieczeństwa pracy

W roku 2022 kontynuowano realizację Programu Poprawy Bezpieczeństwa Pracowników – „Think About Consequences” oraz Programu niwelującego najczęstsze zagrożenia w bezpieczeństwie pracy poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii, zgodnie ze zaktualizowaną strategią Spółki do 2023 r. z perspektywą na kolejne lata. Celem tych programów jest z jednej strony zmiana postaw i nawyków pracowników, a z drugiej implementacja nowoczesnych rozwiązań technologicznych ograniczających lub eliminujących narażenie pracowników na czynniki występujące w środowisku pracy zakładów Spółki.

Program „Think About Consequences” jest sukcesywnie rozwijany i uzupełniany o nowe inicjatywy. Do najważniejszych należą:

- system zapobiegający kolizji w kopalniach w układzie maszyna–człowiek–maszyna i maszyna–maszyna,
- zmiany konstrukcyjne maszyn ukierunkowane na zmniejszenie narażenia operatorów na czynniki szkodliwe w środowisku pracy, na poprawienie widoczności czy na eliminację liczby pracowników przebywających bezpośrednio w strefach dużego zagrożenia,
- budowa nowoczesnych systemów monitoringu aktywności sejsmicznej, stanu górotworu czy zagrożeń wodnych,
- wprowadzanie nowych rozwiązań z zakresu środków ochrony indywidualnej pracowników,
- rozwiązania techniczne i organizacyjne zapewniające odpowiednie warunki pracy w odniesieniu do zagrożenia klimatycznego,
- zmiana nawyków pracowników z wykorzystaniem różnych kanałów komunikacyjnych i form komunikacji, w tym:
 - Vortal BHP,
 - profile społecznościowe, w których uczestniczy KGHM,
 - TV przemysłowa,
 - maile dydaktyczne,
 - publikatory tradycyjne (artykuły, plakaty, fiszki informacyjne).

Spółka posługuje się również innymi metodami angażowania pracowników do zmian w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, takimi jak:

- szkolenia cykliczne – „minuty dla BHP”,
- szkolenia ad hoc,
- audyty behawioralne,
- audyty krzyżowe,
- system inicjatyw pracowniczych,
- skrzynki alertowe – kontaktowe BHP.



W roku 2021 w Centrali Spółki wspólnie z JRGH oraz jednostką badawczo-rozwojową KGHM Cuprum Sp. z o.o. CB-R przygotowano pierwsze szkolenie z zakresu prac na wysokości, z wykorzystaniem technologii VR 360o, które jest sukcesywnie wdrażane w poszczególnych oddziałach. W roku 2022, na podstawie zrealizowanych przez KGHM Cuprum Sp. z o.o. CB-R filmów instruktażowych, opracowano szkolenia z wykorzystaniem technologii VR dla HM „Głogów”. Pracownicy HM „Głogów” mogli przejść instruktaż w środowisku wirtualnym z wykonywania jednej z czynności przy obsłudze pieca zawieszinowego oraz elementy szkolenia z wykonywania prac na wysokości. Na kanwie idei przemysł 4.0 Centrala Spółki wspólnie z KGHM Cuprum Sp. z o.o. CB-R zaprojektowała oraz opracowała dla wszystkich pracowników Spółki instruktaż interaktywny w technologii VR z zakresu RKO oraz trening sprawdzający nabytą wiedzę z wykorzystaniem dystraktorów sytuacyjnych..



Wypadkowość w KGHM Polska Miedź S.A.

KGHM dąży do tego, aby wyeliminować niebezpieczne czy potencjalnie niebezpieczne sytuacje w miejscu pracy.

W roku 2022 Spółka odnotowała po raz kolejny znaczące obniżenie liczby wypadków* przy pracy, liczonych rok do roku – spadek o 16 wypadków (z poziomu 165 do 149 poszkodowanych). Liczba wypadków przy pracy w roku 2022 w KGHM Polska Miedź S.A. bez wypadków z przyczyn naturalnych (tąpnięcia, odprężenia, wstrząsy, zawały skał) była mniejsza o 8 (spadek z poziomu 150 do wartości 142).

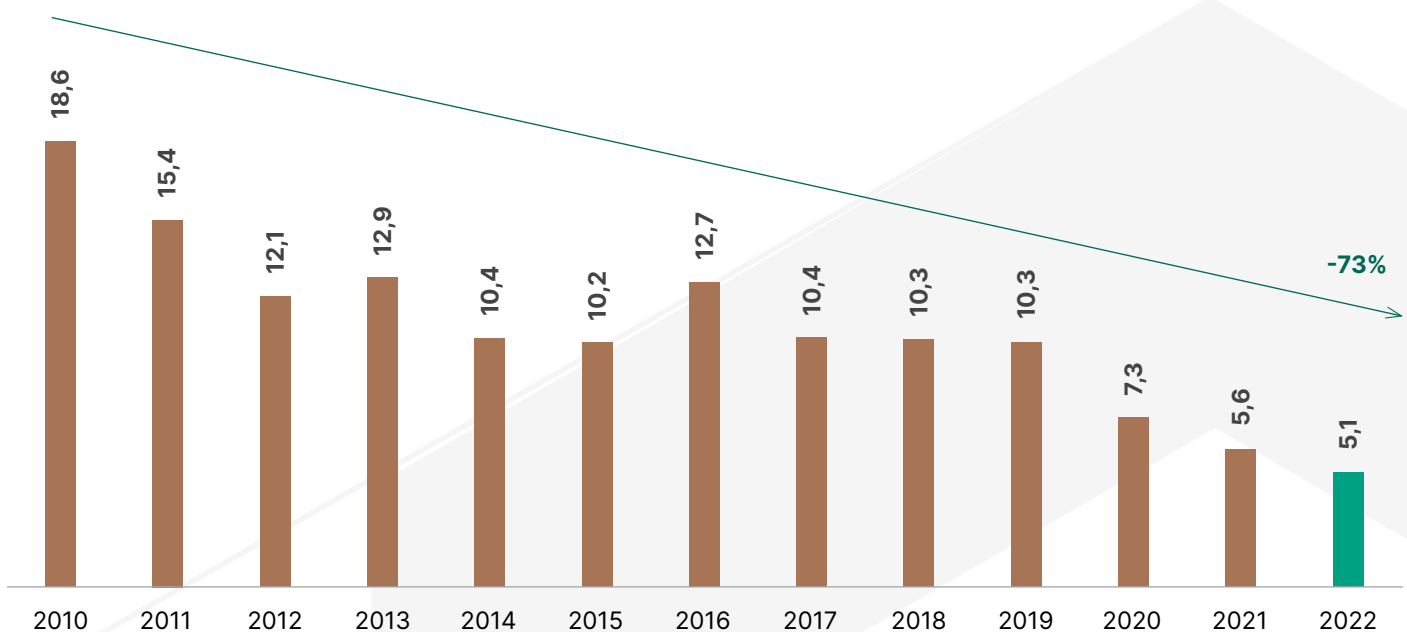
Większość zarejestrowanych wypadków przy pracy (ok. 98,7%) miała charakter lekki, powodując jedynie czasową niezdolność do pracy. Ich głównymi przyczynami były, w kolejności:

- utrata równowagi przez pracowników,
- kontakt (uderzenie) o lub przez ruchome/ nieruchome przedmioty,
- oberwanie się skał z calizny.

W roku 2022 w kopalniach KGHM Polska Miedź S.A. doszło łącznie do 7 wypadków przy pracy, wynikających z zagrożeń naturalnych ze strony górotworu. Liczba tych zdarzeń stanowiła 6,4% wszystkich wypadków przy pracy w kopalniach w tym okresie. Przedsiębiorstwo stale doskonali się w zakresie bezpiecznej eksploatacji złóż rud miedzi.

Ważnym wskaźnikiem wynikowym służącym do monitorowania stanu bezpieczeństwa w KGHM jest LTIRF_{KGHM} (Lost Time Injury Frequency Rate KGHM). Wskaźnik częstości LTIRF_{KGHM} odnosi całkowitą liczbę wypadków* przy pracy w Spółce zarejestrowaną w danym okresie do 1 mln przepracowanych godzin przez pracowników KGHM Polska Miedź S.A. w tym czasie. W roku 2022 ukształtował się na poziomie wartości 5,05 i jednocześnie był mniejszy o 72,8% od wartości zanotowanej w roku 2010, a także o 10,3% mniejszy od wartości zarejestrowanej w roku 2021 (5,63). Jest to jak dotąd najlepszy wynik w historii Spółki, który udało się uzyskać dzięki postawie i zaangażowaniu wszystkich pracowników przedsiębiorstwa.

Poziom wskaźnika LTIRF_{KGHM} w Jednostce Dominującej w latach 2010–2022



* Wypadek przy pracy w rozumieniu Ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. 2002 Nr 199 poz. 1673 z późn. zmianami).

GRI: 403-9

Poziom wskaźnika wypadkowości w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w latach 2021-2022

	2022		2021	
	Grupa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.	Grupa KGHM	KGHM Polska Miedź S.A.
Wskaźnik wypadkowości	7,2	5,1	6,1	5,6

Metodologia: Wskaźnik obliczony wg wzoru: liczba wypadków * 1 000 000 / liczba godzin

Liczba wypadków związanych z pracą w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., w podziale na płeć, typ stanowiska i ciężkość wypadków w latach 2021-2022

Typ stanowiska	Typ wypadku	2022				2021			
		Grupa KGHM		KGHM Polska Miedź S.A.		Grupa KGHM		KGHM Polska Miedź S.A.	
		M	K	M	K	M	K	M	K
Nierobotnicze	Lekki	20	20	15	1	3	21	0	1
	Ciężki	1	0	0	0	0	0	0	0
	Śmiertelny	0	0	0	0	0	0	0	0
Robotnicze	Lekki	354	30	131	0	304	28	158	0
	Ciężki	9	2	0	0	11	2	4	0
	Śmiertelny	4	0	2	0	3	0	2	0
Łączna liczba wypadków		440		149		372		165	

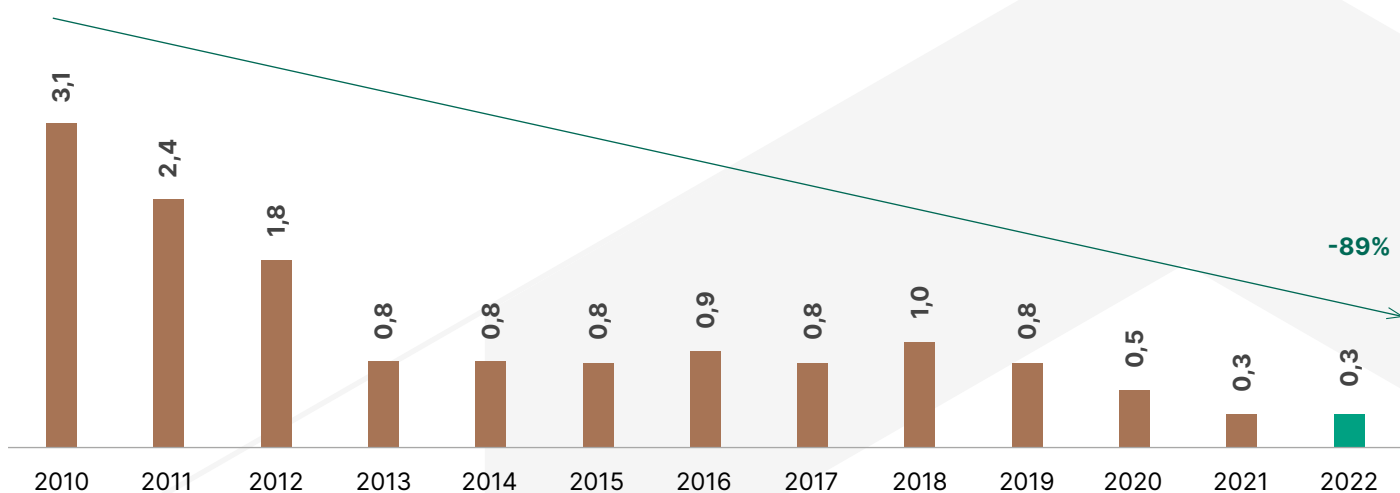
Wypadkowość w aktywach zagranicznych Grupy Kapitałowej

W Chile KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi działalność górniczą w ramach dwóch podmiotów, które mają odrębne systemy zarządzania bezpieczeństwem pracy dostosowane do wymagań prawnych i warunków prowadzenia działalności górniczej w tym kraju. Systemy te obejmują zarówno pracowników tych podmiotów, jak i podwykonawców. Ukierunkowane są na realizację długoterminowej wizji „Zero harm”. W KGHM Chile SpA, która do kwietnia 2022 r. nadzorowała kopalnię Franke, a także prowadzi własne poszukiwania i inne działania, zanotowano w roku 2022 1 wypadek przy pracy (wobec 1 zarejestrowanego w roku 2021), a wskaźnik TRIR wyniósł 0,27.

W spółce joint venture Sierra Gorda S.C.M. w roku 2021 zanotowano 9 wypadków przy pracy (wobec 9 zarejestrowanych w roku 2022), a wskaźnik TRIR wyniósł 0,17.

W roku 2022 w podmiotach, w których KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi działalność górniczą w Kanadzie, Stanach Zjednoczonych Ameryki oraz Chile, w stosunku do roku 2021 zarejestrowano łącznie więcej o 2 wypadki przy pracy (wzrost z poziomu 21 do 23 wypadków przy pracy). Skonsolidowany wskaźnik TRIR (Total Recordable Incident Rate) dla tej działalności osiągnął poziom 0,34. Był wyższy o 0,02 w stosunku do roku 2021 i jednocześnie o 89% mniejszy od wartości zanotowanej w roku 2010.

Poziom wskaźnika TRIR⁵ w aktywach zagranicznych Grupy Kapitałowej w latach 2010–2022



Zaangażowanie społeczne

GRI: 3-3 istotnego tematu raportowania:

Relacje ze społecznościami lokalnymi, 413-1

Działania w obszarze społecznym są ważną częścią działalności KGHM Polska Miedź S.A. Skupiają się na ograniczeniu wszelkiego ryzyka, które mogłoby wynikać z prowadzonej przez Spółkę działalności w odniesieniu do społeczności lokalnej, w tym ograniczenia ryzyka narażenia prawa do zdrowia. Kluczowymi dokumentami w tym zakresie jest obowiązująca Polityka Praw Człowieka oraz wdrażanie Polityki Klimatycznej i Polityki Środowiskowej.

KGHM aktywnie wspiera rozwój społeczności lokalnych, a także szanuje ich kulturę, poprzez respektowanie praw ludności rdzennej (co ma szczególne znaczenie w przypadku zagranicznych spółek Grupy Kapitałowej, nad którymi KGHM Polska Miedź S.A. sprawuje nadzór właścicielski).



⁵ TRIR (Total Recordable Incident Rate) – wskaźnik wyliczany wg przyjętej metodologii jako liczba wypadków przy pracy spełniających warunki rejestracji w rozumieniu standardu ICMM (International Council on Mining & Metals), łącznie dla pracowników KGHM INTERNATIONAL LTD., KGHM Chile SpA i Sierra Gorda S.C.M. i podwykonawców tych podmiotów, standaryzowana do 200 000 przepracowanych godzin.

Dialog i zaangażowanie społeczne

GRI: 203-1, 201-1

KGHM prowadzi działania pod hasłem „Dobry sąsiad i zaufany inwestor”. Wspiera społeczności, organizacje społeczne, instytucje związane z nauką, kulturą i sportem. Promuje aktywny tryb życia oraz pomaga potrzebującym. Jednym z filarów społecznej odpowiedzialności biznesu jest Fundacja KGHM Polska Miedź, która prowadzi działalność dobroczynną i charytatywną. Pomaga w realizacji projektów społecznie użytecznych oraz wspiera osoby, które znalazły się w trudnej sytuacji.

W relacjach z otoczeniem społeczno-gospodarczym jednym z najważniejszych działań jest prowadzenie dialogu z samorządami i społecznościami lokalnymi, znajdującymi się na terenach, na które swoją działalnością KGHM może wywierać wpływ. Szczególnym istotnym obszarem jest dla KGHM Zagłębie Miedziowe i tereny Dolnego Śląska, gdzie Spółka posiada najsilniejsze relacje gospodarcze, a jej zaangażowanie społeczne jest największe.

Do kluczowych interesariuszy strony społecznej KGHM należą:

- mieszkańcy Zagłębia Miedziowego,
- władze samorządowe,
- przedstawiciele biznesu,
- przedstawiciele nauki,
- przedstawiciele stowarzyszeń i lokalnych organizacji pożytku publicznego.

Działania podejmowane przez KGHM od wielu lat skupiają się na aktywnym uczestnictwie w życiu lokalnych społeczności i szeroko rozumianego otoczenia społecznego. Ważną rolą jest również bycie animatorem życia społecznego i realizowanie w tym zakresie szeregu programów, w tym dotyczących promocji zdrowia, sportu, kultury, edukacji czy projekty przeciwdziałania zagrożeniom środowiskowym.

Wydatki ponoszone przez Spółkę na wspieranie kultury w roku 2022 wyniosły 10 504 491,20 PLN. Inicjatywy sportowe Spółka wsparła w wysokości 37 086 234,62 PLN.

W 2022 r. KGHM Polska Miedź S.A. przekazała Fundacji KGHM Polska Miedź darowiznę finansową na cele statutowe w wysokości 42 000 000 PLN, a spółki Grupy Kapitałowej łącznie 253 000 PLN. Wsparcie Fundacji to jedno z priorytetowych zadań w ramach współpracy z organizacjami społecznymi. Warto jednak dodać, że Spółka wspiera też liczne organizacje branżowe, będąc ich członkiem. W roku 2022 kwota składek, które opłacił KGHM, na rzecz organizacji, do których przynależność jest nieobowiązkowa, to: 14 792 997,33 PLN.



Współpraca z samorządami

Realizowana współpraca z samorządami jest różnorodna i podejmowana w kilku wymiarach – od wsparcia merytorycznego po finansowe.

Kluczowe inicjatywy w 2022 r.:

- **Organizacja czterech konferencji dla samorządów** – zorganizowanych przy współpracy ze Związkiem Pracodawców Polska Miedź. Pierwsza poświęcona była pomocy dla uchodźców z Ukrainy. Podczas spotkania podsumowana została współpraca na linii Spółka – samorządy oraz organizacje pozarządowe w zakresie przekazanego wsparcia i akcji pomocowych. Kolejna, pt. „Strategie zarządzania finansami w jednostkach samorządu terytorialnego”, dotyczyła zasad finansowania zadań oraz pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych oraz dostosowania KGHM i samorządów do wyzwań związanych z implementacją tzw. Europejskiego Zielonego Ładu. Trzecie spotkanie pt. „KGHM dla samorządów” odnosiło się do współpracy z gminami i powiatami Zagłębia Miedziowego. Podczas ostatniej konferencji pt. „Efektywność energetyczna w jednostkach samorządu terytorialnego” skupiono się na omówieniu rozwiązań organizacyjnych i technicznych dla samorządów, ze szczególnym uwzględnieniem modelu ESCO – wsparcia finansowego inwestycji. Była to okazja do zaprezentowania przez ekspertów z KGHM założeń i celów Polityki Klimatycznej Spółki.
- **Cykliczne biznesowe śniadania samorządowe** – w ramach których prowadzono dialog międzysektorowy z przedstawicielami lokalnych władz samorządowych oraz organizacji pozarządowych, omawiając m.in. propozycje wspólnych inicjatyw w ważnych społecznie obszarach, w tym działania profilaktyczne w obszarach wsparcia: zdrowia psychicznego mieszkańców regionu, zachowań ryzykownych dzieci i młodzieży czy rodzinnej pieczy zastępczej.
- **Finansowe wsparcie samorządów Zagłębia Miedziowego** – KGHM przekazał w sumie 3,5 mln PLN, które zostały przeznaczone m.in. na modernizację świetlic wiejskich, doposażenie placów zabaw czy projekty dotyczące realizacji profilaktyki zdrowotnej. W gminie Rudna wsparcie finansowe od KGHM pozwoliło na zakup karetki transportowej. W Głogowie udało się przeprowadzić szereg badań zdrowotnych z zakresu endokrynologii, nefrologii czy badania wzroku. Gmina

Kotla zakupiła dla mieszkańców wyposażenie placów zabaw i terenów sportowo-rekreacyjnych. Z kolei w Legnicy przeprowadzona była kampania „Moje siódme niebo” wspierająca zdrowy tryb życia i promująca aktywność na świeżym powietrzu. W gminie Lubin kontynuowane były zajęcia z nauki gry w szachy dla dzieci oraz lekcje edukacyjne z zakresu ochrony środowiska. W gminie Jerzmanowa sfinansowane zostały wyjazdy na basen dla dzieci ze szkół podstawowych.

Współpraca ze społecznościami lokalnymi

W działaniach społecznych KGHM dąży do budowania synergii tak, aby podejmowane inicjatywy były wartościowe dla różnych grup interesariuszy. Z tego względu w 2022 r. Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. podjęła szereg inicjatyw prorodzinnych skierowanych do pracowników i społeczności lokalnej. W 2022 r. działania prospołeczne prowadziły wszystkie spółki z Grupy Kapitałowej. Większość z nich wdrażała zarówno działania będące realizacją odpowiedzialności wobec społeczeństwa, jak też projekty budujące współpracę ze społecznościami lokalnymi w miejscach działań spółek Grupy.

Kluczowe inicjatywy w 2022 r.:

- **Program „CUdowni rodzice KGHM”** – działa od 2020 r. i jest formą docenienia pracowników, którym urodziło się lub adoptowali dziecko – każdy z nich otrzymuje specjalne gratulacje i upominki. Jest to wyraz docenienia przez spółkę wymagającej roli rodzica. W 2022 r. przekazaliśmy pakiety dla 457 pracowników KGHM. Inicjatywę kontynuowano także w jednym z miast Zagłębia Miedziowego (Głogów).
- **Szkolenia dla rodziców w ramach warsztatów Tato.Net** – pracownicy KGHM mają możliwość skorzystania z jednodniowych warsztatów dla mam i ojców, które pomagają wzmocnić kompetencje rodzicielskie oraz pogłębić relację rodzic-dziecko. Uzupełnieniem tych działań była możliwość udziału w corocznym ojcowskim forum Tato.net.
- **Akcja Dwie Godziny dla Rodziny** – organizowana z okazji Międzynarodowego Dnia Rodzin. W ramach edycji w 2022 r. zorganizowano dla pracowników i ich rodzin: festyn rodzinny, liczne konkursy oraz wydano broszurę. Akcja swoim zasięgiem objęła 18,5 tys. pracowników KGHM Polska Miedź S.A. oraz osiemnastu spółek z Grupy Kapitałowej KGHM.

- **Realizacja kampanii społecznej Mie(dz) Rodzinę**
– była kontynuacją i pogłębieniem działań zainicjowanych w 2019 r. Celem kampanii jest zmiana postrzegania rodzicielstwa zastępczego na terenie LGOM i zwiększenie liczby kandydatów na rodziców zastępczych. Działania w 2022 r. obejmowały współpracę z instytucjami odpowiadającymi za rodzinną pieczę zastępczą – zrealizowano szereg działań promujących rodzicielstwo zastępcze.
- **Akademia NGO Zagłębia Miedziowego** – w 2022 r. odbyła się kolejna edycja Akademii NGO, w ramach której dofinansowano szkolenia partnerskich organizacji pozarządowych.
- **Dofinansowanie programów profilaktycznych oraz diagnoz problemów i potencjału młodzieży ze szkół z regionu** – w których uczestniczyło łącznie ponad 8 tys. uczniów, 5 tys. rodziców oraz ok. 1 tys. nauczycieli.
- **II edycja Programu Profilaktyki i Przeciwdziałania Depresji** – w ramach którego zrealizowano szereg działań na rzecz wsparcia zdrowia psychicznego. Dodatkowo dofinansowano 9 projektów realizowanych w tym obszarze przez organizacje pozarządowe na terenie Zagłębia Miedziowego. Wprowadzono także benefit wsparcia psychologicznego dla pracowników KGHM i ich rodzin. W 2022 r. ponad 8 tys. osób skorzystało z profesjonalnej pomocy, a bezpłatne konsultacje pomogły ratować związki, rodziny oraz pozwoliły zadbać o dobrostan pracowników KGHM, ich najbliższych oraz mieszkańców Zagłębia Miedziowego.
- **Program CLICK** – skierowany do samorządów i podlegających pod nie instytucji. Dzięki jego realizacji przekazano bezpłatne e-prenumeraty wybranych czasopism dla bibliotek i szkół Zagłębia Miedziowego.
- **Dofinansowanie programów doskonalących kompetencje rodzicielskie** – wśród pracowników Grupy Kapitałowej KGHM zrealizowano 12 edycji warsztatów rodzicielskich, a rodzice z terenu Zagłębia Miedziowego uczestniczyli w 25 edycjach Szkoły Rodziców i Wychowawców oraz innych inicjatywach prorodzinnych.
- **Otwarcie zmodernizowanego oddziału gastroenterologicznego w Miedziowym Centrum Zdrowia w Lubinie** – inwestycja została zrealizowana dzięki wsparciu finansowemu od KGHM, Fundacji miedziowej spółki i Urzędu Marszałkowskiego. Oddział został powiększony o nowoczesną pracownię diagnostyczną i dodatkowe 22 łóżka dla pacjentów.
- **Rozwój aplikacji naMIEDZI** – jest to przewodnik turystyczny po Zagłębiu Miedziowym z propozycjami tras turystycznych i ponad 270 miejsc na mapie, które można zobaczyć, który został utworzony we współpracy z lokalnymi samorządami. Celem aplikacji jest promowanie aktywnego stylu życia i poszerzenie wiedzy mieszkańców Zagłębia Miedziowego o lokalnych atrakcjach turystycznych. W 2022 r. m.in. dodane zostały nowe trasy, których część powstała dzięki pracownikom KGHM Polska Miedź S.A. w ramach konkursu wakacyjnego. Obecnie aplikacja zawiera 33 trasy i ponad 380 punktów na mapie, w tym miejsca bezpośrednio związane z Polską Miedzią.



Wybrane przykłady działań prospołecznych w spółkach z Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r.

Działanie w zakresie odpowiedzialności wobec społeczeństwa i współpracy ze społecznościami lokalnymi	Spółka
Zbiórki, darowizny, akcje charytatywne na rzecz uchodźców z Ukrainy	Większość spółek GK KGHM
Zbiórki, darowizny, akcje charytatywne na rzecz społeczności lokalnej	Większość spółek GK KGHM
Inicjatywy na rzecz rodziny i dzieci	Większość spółek GK KGHM
Inicjatywy na rzecz propagowania nauki, techniki, sportu i rekreacji, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ praktyki zawodowe ▪ współpraca z uczelniami ▪ zajęcia edukacyjne dla dzieci i młodzieży 	Większość spółek GK KGHM
Uczestnictwo w lokalnych organach opiniodawczych i doradczych w zakresie zrównoważonego rozwoju i innych	W szczególności Nitroerg S.A.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programy aktywizacji zawodowej oraz propagowanie wiedzy w zakresie górnictwa wśród społeczności lokalnej ▪ Inicjatywy propagujące ochronę dziedzictwa i kultury lokalnych społeczności ▪ Wspieranie ludności rdzennej ▪ Wspieranie lokalnych szkół i placówek opieki nad dziećmi, w tym stypendia i darowizny oraz programy edukacyjne 	Spółki zagraniczne KGHM INTERNATIONAL LTD. oraz Sierra Gorda S.C.M.

Wolontariat pracowniczy i akcje społeczne

GRI: 2-29, 403-6

Istotnym obszarem działań społecznych jest realizowany od 2014 r. program wolontariatu pracowniczego „Miedziane Serce”. Pracownicy mogą brać udział w inicjatywach wolontariackich i dobroczynnych przy wsparciu pracodawcy.

Obszary zaangażowania w programie „Miedziane Serce” w 2022 r.



Zbiórki rzeczowe i finansowe

Pomimo wciąż istniejącego zagrożenia pandemicznego w 2022 r. udało się przeprowadzić sześć oficjalnych koleżeńskich zbiórek rzeczowych na rzecz potrzebujących: cztery akcje związane z promocją aktywnego trybu życia połączone z akcjami charytatywnymi, trzy projekty edukacyjne oraz dwie koleżeńskie zbiórki finansowe na rzecz potrzebujących kolegów.

„Pączek ze szlachetnym nadzieniem” to największa, coroczna akcja charytatywna realizowana w miedziowej spółce w tłusty czwartek. W tym dniu pracownicy-wolontariusze KGHM dystrybuują pączki w kopalniach, hutach i biurach spółki, a pieniądze ze sprzedaży są przekazywane na leczenie i rehabilitację dzieci pracowników KGHM. W trosce o bezpieczeństwo w 2022 r., przy wciąż istniejącym zagrożeniu pandemicznym, akcja po raz pierwszy odbyła się w formie zbiórki online, a pączki nie były dystrybuowane na oddziałach. Mimo tej zmienionej formuły udało się osiągnąć 160% założonego celu.

Wspieranie biegaczy

Ze względów bezpieczeństwa dopiero po złagodzeniu pandemicznych obostrzeń wolontariusze mogli zaangażować się w tradycyjną akcję wspierania sportowców na trasie Letniego Biegu Piastów.



Akcje dla dzieci

Wolontariusze KGHM angażują się w akcje na rzecz podopiecznych domów dziecka i lokalnych placówek edukacyjno-opiekuńczych. W czasie świąt Bożego Narodzenia obdarowują dzieci przygotowanymi paczkami z upominkami. W roku 2022 zaprosili podopiecznych Domu Dziecka w Wilkowie na spotkanie wigilijne w KGHM, podczas którego przekazali wymarzony głośnik.

Ważnym obszarem zaangażowania wolontariuszy z oddziału Zakłady Wzbogacania Rud (ZWR) jest zaangażowanie w akcje edukacyjne skierowane do dzieci i młodzieży. W 2022 r., wykorzystując specjalnie opracowane autorskie programy edukacyjne „Dzieci Miedzi” i „Św. Barbara” odwiedzili 44 placówki, docierając z wiedzą na temat wydobywania i przetwórstwa miedzi, a także tradycjami górniczymi do niemal 4 tys. dzieci i pracowników oświatowych.

Popularyzacja profilaktyki nowotworowej

W 2022 r. KGHM po raz kolejny zaangażował się w działania popularyzujące profilaktykę raka piersi. Podjęte w ramach różowego października działania miały na celu budowanie świadomości i wiedzy wśród pracowników. Na czas trwania akcji większość zakładów Spółki została podświetlona na różowo, a pracownicy otrzymały drobny upominek oraz pamiątkową kartkę z przypomnieniem, jak ważne są badania profilaktyczne, i praktycznymi informacjami, w tym numerami telefonów do rejestracji na badania profilaktyczne. Aby podkreślić solidarność z ideą przyświecającą akcji, 22 października 2022 r. pracownicy oddziałów KGHM dodawali różowe elementy do swojego ubioru.

KGHM przypomniał także męskiej załodze o badaniach w kierunku wczesnego wykrycia raka jąder. W zachęceniu do ich przeprowadzenia badani pomagali np. piłkarze ręczni Zagłębia Lubin czy znany skialpinista i Ambasador KGHM – Andrzej Bargiel.

Dzień Wolontariusza

Wszyscy zaangażowani w wolontariat pracownicy zostali docenieni podczas obchodów Dnia Wolontariusza i Mikołajek w sportowym stylu. Z tej okazji dla dzieci wolontariuszy i osób w sposób szczególnie angażujących się w życie Spółki specjalny trening poprowadził Marcin Gortat. Zorganizowane wydarzenie było elementem podziękowania Spółki swoim pracownikom za ich pomoc i współdziałanie w ramach Wolontariatu KGHM.

Wsparcie sportu

Aktywność sportowa i zdrowy tryb życia to obszary, które KGHM wspiera od lat, zarówno w wymiarze lokalnym, jak i na poziomie ogólnopolskich wydarzeń.

Od 2019 r. realizowany jest program CSR „Miedziane Rywalizacje”, w ramach którego przekazywane są roczne stypendia dla sportowców za wzorowe osiągnięcia sportowe i dążenie do osiągania coraz lepszych wyników. W 2022 r. takim wsparciem zostało objętych aż 27 sportowców z całej Polski, w tym 14 z samego Zagłębia Miedziowego.

Na wsparcie KGHM mogą również liczyć organizatorzy lokalnych wydarzeń sportowych, takich jak regionalne biegi i wydarzenia, które organizowane są dla mieszkańców Zagłębia Miedziowego. Na przestrzeni lat KGHM wsparł m.in. Cross Straceńców, Biegi Wilczym Tropem oraz inne, podobne inicjatywy.

W roku 2022 ważną inicjatywą promującą zdrowy tryb życia i sport, skierowaną do pracowników KGHM i mieszkańców Zagłębia Miedziowego, była kolejna edycja programu „Przygotuj się wspólnie z nami”. Uczestniczące w nim osoby mogły skorzystać z bezpłatnych treningów biegowych oraz przygotować się do startu w zawodach – Bieg o Lampkę Górniczą pod okiem profesjonalnych trenerów lekkoatletyki. Uczestnikom zapewniono również porady fizjoterapeuty, dietetyka i programy treningowe.

Spółka promuje aktywne spędzanie wolnego czasu. Jednym z przykładów takich działań jest istniejący od 2014 r. program EKO-Zdrowie.

EKO-Zdrowie

Inicjatywą, która promuje aktywne spędzanie czasu, jest realizowany od 2014 r. program EKO-Zdrowie. Skierowany jest do pracowników i mieszkańców Zagłębia Miedziowego ze wszystkich grup wiekowych – dzieci i młodzieży, osób dorosłych oraz seniorów.

Na działania prozdrowotne programu składają się cykliczne zajęcia: nordic walking dla dorosłych, gimnastyki rekreacyjnej dla seniorów oraz lekcje nauki pływania dla dzieci. Do tej pory w trzech edycjach projektu dla seniorów udział wzięło ponad 250 osób w wieku 55-80 lat.

Ważnym obszarem podejmowanych działań w programie są badania medyczne i profilaktyka. Jednym z nich jest projekt badań przesiewowych dla pracowników KGHM realizowany przez należącą do Grupy Kapitałowej KGHM spółkę Miedziowe Centrum Zdrowia. Badania tomografii komputerowej obejmują:

- wczesne wykrywanie raka płuc,
- diagnostykę rozedmy,
- ocenę zwapnień w tętnicach wieńcowych.

Do tej pory z badań skorzystało około 4 tys. pracowników.



Wsparcie na rzecz społeczności Ukrainy

Od lat KGHM angażuje się w pomoc potrzebującym zarówno w formie stałej pomocy, jak i podejmowania zdecydowanych działań w chwilach niespodziewanych kryzysów. W roku 2022 takich działań wymagała niespodziewana rosyjska agresja na Ukrainę. KGHM Polska Miedź S.A. oraz spółki Grupy Kapitałowej KGHM wykazały olbrzymie zaangażowanie w działania pomocowe od samego początku konfliktu wojennego. Będąc świadkami okrucieństw wobec mieszkańców Ukrainy oraz wielkiej fali uchodźców szukających schronienia w Polsce, spółki Grupy Kapitałowej postanowiły zrobić wszystko, aby zapewnić im schronienie i podstawowe warunki do życia.

Pomoc bardzo szybko trafiła do tych, którzy musieli zostać na terenach objętych działaniami wojennymi. KGHM Polska Miedź i KGHM ZANAM S.A. zorganizowały transport niezbędnych do ratowania życia i zdrowia środków medycznych dla ukraińskich szpitali. Trzy tiry dostarczyły kilka ton leków i materiałów medycznych do oblężonych miast o wartości aż miliona złotych.

Już od pierwszych dni wojny pracownicy i wolontariusze z Grupy Kapitałowej KGHM rozpoczęli wydawanie posiłków dla uchodźców z Ukrainy w zbudowanym przez PHU Lubinpex Sp. z o.o. namiocie gastronomicznym przy kolejowym Dworcu Centralnym w Warszawie. Przez 5 miesięcy, każdego dnia, wydawanych było nawet 10 tys. posiłków dla przybywających do Warszawy Ukraińców. Przez cały okres działania namiotu wydano łącznie ponad 500 tys. posiłków.

Mając świadomość, jak ważne dla każdego uchodźcy jest bezpieczne schronienie, w ramach Grupy Kapitałowej KGHM udostępnione zostały budynki i miejsca mieszkalne dla tych, których wojna zmusiła do opuszczenia domów. Ponad 300 uchodźców trafiło do tymczasowych ośrodków pobytowych na Dolnym Śląsku, w województwie lubuskim i podlaskim. 150 uchodźców zostało też ulokowanych w ośrodkach uzdrowiskowych należących do spółki z Grupy Kapitałowej KGHM. Na szczególną uwagę zasługuje również fakt, że wielu pracowników KGHM Polska Miedź bezinteresownie, we własnych domach, zaoferowało schronienie uchodźcom. Dodatkowo przekazano ponad 750 łóżek/materaców z kompletami kołder i pościeli do punktów pobytowych istniejących w 25 samorządach.



W odpowiedzi na potrzeby uchodźców z Ukrainy uruchomiono w Lubinie Centrum Pomocy „My Razem”, którego zadaniami były m.in. pomoc w poszukiwaniu miejsc noclegowych, wsparcie w zakresie tłumaczeń i kwestii prawnych oraz medycznych, a także koordynacja kontaktów z samorządami, Caritasem i innymi organizacjami pozarządowymi w regionie. W kolejnych fazach działań pomocowych KGHM Polska Miedź S.A. wsparła także naukę języka polskiego oraz promocję kampanii szczepień na choroby zakaźne wśród uchodźców z Ukrainy.

Wszystkie spółki z Grupy Kapitałowej KGHM zaangażowały się w udzielanie wsparcia uchodźcom z Ukrainy lub organizując pomoc mieszkańcom w Ukrainie. Wymienione powyżej działania to tylko niewielka część podjętych przez spółki inicjatyw pomocowych.

W marcu 2022 r. The KGHM INTERNATIONAL LTD. Corporate Office Sponsorship Committee („Komitet”) podjął decyzję o wsparciu promowanego przez UNICEF programu Ukraine Relief Fund. Akcja polegała na tym, że firma podwajała sumy darowane przez pracowników. UNICEF, po otrzymaniu zebranej kwoty, także ją podwoił. W ten sposób akcja KGHM INTERNATIONAL LTD. wygenerowała w sumie kwotę 94 924,76 CAD, która została przez UNICEF przeznaczona na pokrycie pilnych potrzeb uchodźców.

W czerwcu 2022 r. kwotą 10 000,00 USD wsparło działalność organizacji Feed My Starving Children (FMSC), dokarmiającej głodne dzieci na całym świecie, poprzez dostarczanie im paczek żywnościowych. Organizacja pomaga również dzieciom dotkniętym wojną w Ukrainie.

Działalność Fundacji KGHM Polska Miedź i sponsoring

GRI: 201-1

Fundacja KGHM Polska Miedź powstała w 2003 r. z myślą o tym, aby kontynuować tradycje wieloletniej działalności prospołecznej Fundatora – KGHM Polska Miedź S.A. oraz realizować wszelkie inicjatywy lokalne i regionalne, a także projekty o skali ogólnopolskiej i globalnej. Podstawą działania Fundacji KGHM Polska Miedź są darowizny finansowe i rzeczowe, które udzielane są:

- osobom fizycznym w zakresie ochrony zdrowia oraz pomoc ofiarom katastrof i klęsk żywiołowych;
- instytucjom na realizację projektów, w czterech obszarach.

Aktywność Fundacji KGHM Polska Miedź w 2022 r. koncentrowała się na przyznawaniu darowizn i kontroli ich wydatkowania oraz na prowadzeniu programu. Podjęte przez Fundację zobowiązania realizowane były z najwyższą

starannością, wnikliwą analizą skierowanych potrzeb i przy szczegółowym uwzględnieniu możliwości pomocy. W 2022 r. Fundacja rozwijała swoją aktywność, realizując cele statutowe w czterech obszarach:

- zdrowie i bezpieczeństwo,
- nauka i edukacja,
- sport i rekreacja,
- kultura i tradycje.

W 2022 r. Fundacja KGHM Polska Miedź zgodnie z założeniami statutowymi, a także w miarę posiadanych możliwości starała się dostrzegać różnorodne potrzeby społeczne. Przyznano wsparcie w postaci darowizn pieniężnych na łączną kwotę 36 684 034,56 PLN, w tym na realizację 430 projektów na kwotę 35 185 924,53 PLN oraz 1 498 110,03 PLN dla 158 osób fizycznych.

Darowizny przekazane przez Fundację KGHM Polska Miedź w 2022 r. z rozróżnieniem na poszczególne obszary wsparcia

	Kwota przyznana (PLN)	Liczba projektów / liczba osób fizycznych
Darowizny dla instytucji	35 185 924,53	430
Zdrowie i bezpieczeństwo	13 663 221,13	118
Nauka i edukacja	3 093 729,24	49
Sport i rekreacja	4 991 041,00	89
Program Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiska	1 107 451,00	5
Kultura i tradycje	13 437 933,16	174
Darowizny dla osób fizycznych	1 498 110,03	158
Ochrona zdrowia	1 498 110,03	158
Łącznie kwota darowizn	36 684 034,56	

Cele statutowe, kierunki działań w poszczególnych obszarach działań Fundacji oraz opisy projektów i inicjatyw wraz ze wskazaniem beneficjentów zostały opisane szczegółowo na stronie internetowej Fundacji www.fundacjakghm.pl oraz znajdują się w Sprawozdaniu z działalności za rok 2022, również zamieszczonym na wskazanej witrynie internetowej.

Aktywność sponsoringowa

Strategia KGHM w zakresie sponsoringu jest ściśle związana z prowadzoną działalnością w obszarze Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR).

Obszary prowadzonej działalności sponsoringowej KGHM Polska Miedź S.A. to **kultura i sprawy społeczne, nauka oraz sport**.

W ramach **wspierania kultury**, KGHM od 2019 r. jest mecenasem Zamku Królewskiego w Warszawie. Od lat wspiera również Operę Wrocławską. KGHM kontynuował również patronat nad Muzeum Powstania Warszawskiego. Spółka chętnie wspiera również wartościowe produkcje filmowe. W 2022 r. w kinach w całej Polsce wyświetlany był sensacyjny dramat o Stefanie Wyszyńskim „Prorok”, którego KGHM był sponsorem. W ramach angażowania się w przedsięwzięcia skierowane do rodzin firma jest partnerem imprezy Orszak Trzech Króli.

W zakresie **obszaru nauki** KGHM Polska Miedź S.A. wspiera wyższe uczelnie i instytucje naukowe, tym samym zacieśnia współpracę i stwarza swoisty pomost między przemysłem a środowiskiem naukowym. Firma finansowo i merytorycznie wspomaga przedsięwzięcia

związane tematycznie z problemami rozwiązywanymi dla potrzeb KGHM i regionu. Szczególny nacisk w roku 2022 był położony na angażowanie się w wydarzenia branżowe związane z górnictwem, w tym w Szkołę Eksploatacji Podziemnej, ale też np. z transformacją energetyczną. Ponadto KGHM angażował się w największe wydarzenia gospodarcze, w tym np. Forum Ekonomiczne, Forum Wizja Rozwoju i Kongres 590.

Spółka wspiera zarówno **sport zawodowy najwyższej klasy, jak i sport amatorski**. Jednostka Dominująca jest głównym sponsorem i zarazem właścicielem Zagłębia Lubin S.A. – klubu piłkarskiego grającego w Ekstraklasie. Jednocześnie KGHM jest sponsorem dwóch klubów, mających swoją siedzibę w Lubinie: Cuprum Lubin (siatkówka) i Zagłębie Lubin (piłka ręczna).

KGHM Polska Miedź S.A. jest jednym z głównych sponsorów Biegu Piastów w Jakuszycach. Spółka wspiera również inne wydarzenia biegowe, np. Cross Straceńców czy Noworoczny Marszobiegi w Głogowie, „Wilczym Tropem – Bieg Pamięci Żołnierzy Wyklętych”, ale także lokalne organizacje sportowe, których członkami są m.in. pracownicy Grupy Kapitałowej KGHM.



Zasady udzielania sponsoringu

Mając na uwadze dbałość o przejrzystość zasad podejmowania decyzji o wspieraniu danego projektu, oferty analizuje Komisja Sponsoringowa. Decyzje Komisji każdorazowo dokumentowane są w formie protokołu,

który zatwierdza Prezes Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Aktywność Grupy Kapitałowej KGHM w zakresie działań sponsoringowych podlega regulacjom zapisanym w Polityce Sponsoringowej KGHM Polska Miedź S.A. i w procedurze opiniowania przez Komisję Sponsoringową.

Zestawienie kwot wydatków w 2022 r. przez KGHM Polska Miedź S.A. w ramach sponsoringu, w podziale na obszary wsparcia

Obszar	Wydatkowana kwota w PLN
Sport	37 086 234,62
Kultura i sprawy społeczne	10 504 491,20
Nauka	4 001 000,00
Razem	51 591 725,82

Kwota wydatków spółek z Grupy Kapitałowej KGHM (z wyłączeniem Jednostki Dominującej) w ramach sponsoringu i darowizn w 2022 r. (w PLN)

	Spółki krajowe	Spółki zagraniczne	Razem
Sponsoring	255 280,00	92 867,00	348 147,00
Darowizny	1 568 439,00	937 104,00	2 505 543,00





— 07

O raporcie

Zastosowane standardy i wytyczne

GRI: 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Raport Zintegrowany Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. został sporządzony za okres sprawozdawczy od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku, chyba że w treści oznaczono inaczej.

Raport publikowany jest w cyklu rocznym i okres objęty raportowaniem niefinansowym pokrywa się z okresem objętym raportowaniem finansowym. Raport zawiera dane i wskaźniki dotyczące Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. i KGHM Polska Miedź S.A.

Dane niefinansowe w niniejszym raporcie pochodzą z Oświadczenia na temat informacji niefinansowych opublikowanych w Sprawozdaniu Zarządu z działalności KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2022 r., które zostało poddane zewnętrznej weryfikacji, przeprowadzonej przez niezależnego audytora dr. hab. inż. Pawła Bogacza, prof. AGH (Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie) – eksperta Instytutu Rachunkowości i Podatków. Szczegółowe podsumowanie niezależnego audytora znajduje się w wyżej wymienionym [Sprawozdaniu](#).

Dane niefinansowe w niniejszym Raporcie Zintegrowanym Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. zostały przygotowane:

- zgodnie z przepisami Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. w odniesieniu do ujawniania

informacji niefinansowych oraz wdrażającej je na terenie Polski Ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o zmianie ustawy o rachunkowości (Dz.U. z 2017 r. poz. 61; tekst jednolity: Dz.U. z 2017 r. poz. 2342, z późn. zm.),

- na podstawie wytycznych Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE, znowelizowanej następnie Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE,
- zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającym Rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Taksonomia UE), zobowiązującym przedsiębiorstwa do ujawnienia, czy i w jakim stopniu ich działalność biznesowa jest zgodna z założeniami taksonomii, klasyfikującej i opisującej działalności zrównoważone środowiskowo,

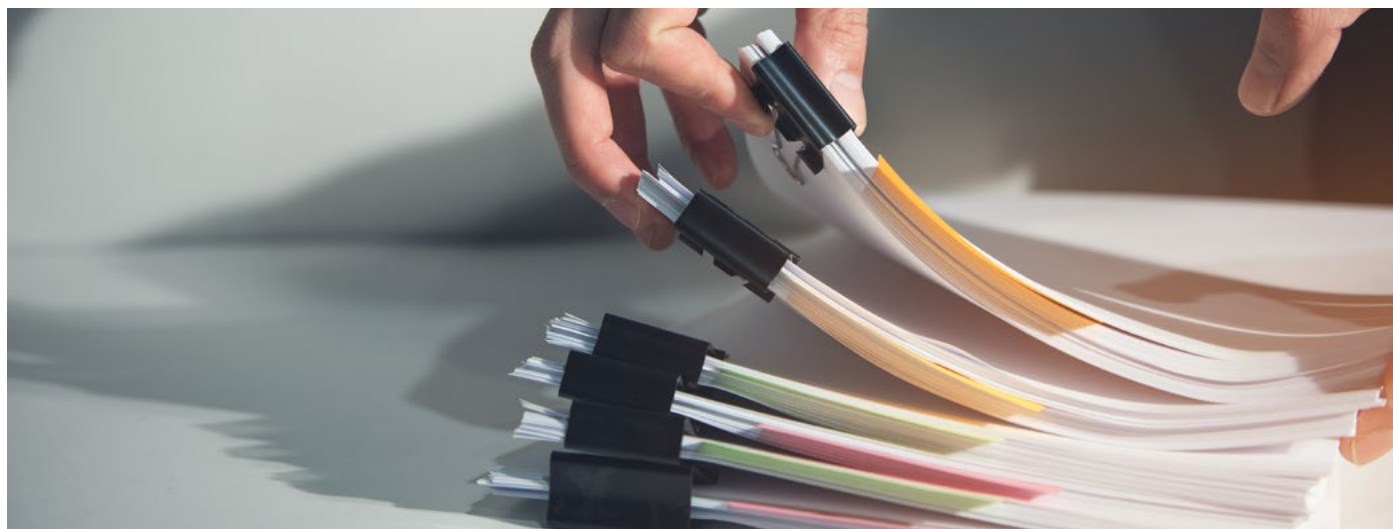


- w oparciu o międzynarodowy standard raportowania niefinansowego GRI Standards 2021 – uwzględniający aktualizacje standardu w zakresie poszczególnych wskaźników obszarowych z 2018, 2020 oraz z 2021 r.,
- z wykorzystaniem elementów wytycznych TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) dla raportowania kwestii środowiskowych,
- z wykorzystaniem elementów Komunikatu Komisji Europejskiej nr 2019/C 209/ 01: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem oraz założenia programu rozwoju Unii Europejskiej do 2050 r., pod nazwą Europejski Zielony Ład.

W przygotowaniu treści ESG raportu Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. brała udział kluczowa Kadra Zarządzająca KGHM Polska Miedź S.A. Audyt wyników finansowych Grupy KGHM Polska Miedź S.A. za 2022 rok przeprowadziła niezależna spółka audytorska.

Dane zawarte w raporcie dotyczą Spółki KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Każdorazowo jest to odpowiednio oznaczone w raporcie. W przypadku opisywania informacji dotyczących wyłącznie Spółki KGHM Polska Miedź S.A. wykorzystywane są opisy „Spółka”, „Spółka KGHM” lub „KGHM Polska Miedź S.A.” W przypadku opisów dotyczących Grupy Kapitałowej używane są określenia „Grupa”, „Grupa KGHM”, „GK KGHM”. Jako Grupa Kapitałowa KGHM w poniższym raporcie rozumiane są wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej przedstawione w strukturze organizacyjnej Grupy zaprezentowanej w pierwszym rozdziale niniejszego raportu.

W niniejszym dokumencie została dokonana korekta względem zawartości poprzednich raportów – dotyczy ona aktualizacji wyliczeń emisji śladu węglowego za rok 2021.



Proces raportowania

W niniejszym raporcie uwzględnione zostały dokumenty, polityki, procedury zachowania należytej staranności, zasady zarządzania ryzykiem oraz inne materiały informacyjne związane z działalnością Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. i Spółki KGHM Polska Miedź S.A., a także z branżą wydobywczo-hutniczą.

Przygotowanie raportu zintegrowanego poprzedziło badanie istotności, w którym zastosowano wytyczne standardu „GRI 3: Material Topics 2021”. Dodatkowo w badaniu uwzględniono zasadę tzw. podwójnej istotności rekomendowaną przez dyrektywę CSRD.

Matryca istotnych tematów do zaraportowania za rok 2022

GRI: 3-1, 3-2

Analiza istotności tematów ESG została przeprowadzona w grudniu 2022 r. w ramach procesu opracowania Oświadczenia na temat informacji niefinansowych KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za rok 2022.

Proces identyfikacji istotnych tematów uwzględniał: analizę matrycy tematów istotnych za 2021 r. oraz tematów z wytycznych i ratingów branżowych (S&P, SASB), tematy istotne określone w drafcie przyszłego standardu unijnego raportowania ESRS oraz wagi tematów nadanych przez interesariuszy w poprzednim procesie analizy istotności. Ponadto na potrzeby tego procesu zidentyfikowane zostały tematy istotne u liderów zrównoważonego rozwoju w branży. Uwzględniono również ocenę istotności wpływu KGHM na ludzi i środowisko oraz ocenę istotności finansowej dla zidentyfikowanych tematów.

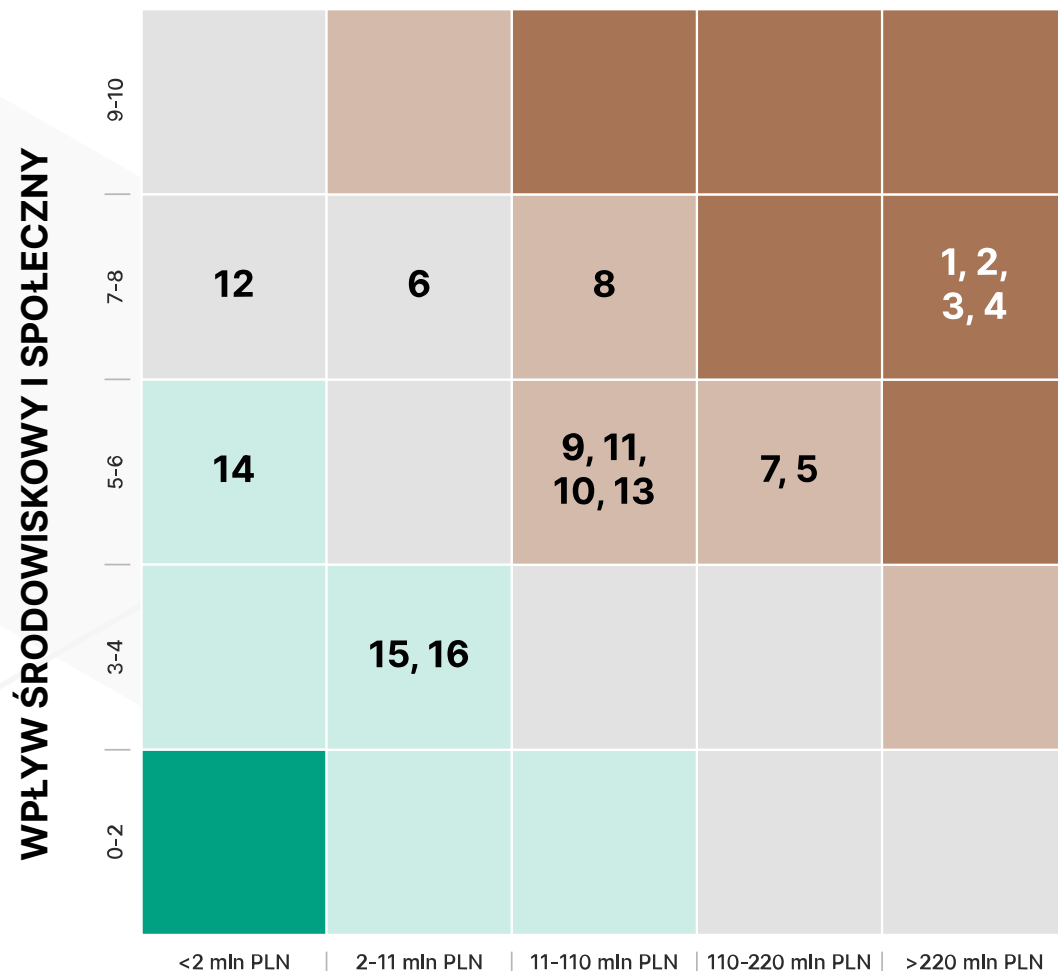
W wyniku powyższej analizy ustalono, że przyjęte w 2021 r. istotne tematy raportowania KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. pozostają aktualne w roku 2022. Zmieniła się natomiast perspektywa oceny tych tematów: zamiast znaczenia dla Spółki oraz interesariuszy oceniona została istotność wpływu KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. na ludzi i środowisko oraz istotność finansowa.

W procesie oceny wpływu społecznego i środowiskowego w kontekście ocenianego aspektu raportowania oraz oceny wpływu finansowego uwzględnione zostały wyniki analizy ryzyk przeprowadzonej przez Spółkę: do każdego z tematów przypisane zostały zidentyfikowane ryzyka z nim powiązane.

W przypadku oceny wpływu społecznego i środowiskowego pod uwagę brane było prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyk negatywnego wpływu KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. na ludzi i/lub środowisko (w skali od 0 do 5) oraz dotkliwość skutków dla ludzi i/lub środowiska materializacji ryzyka negatywnego wpływu KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. (w skali od 0 do 5). Wpływ finansowy został oceniony w skali od 0 do 5.

Zidentyfikowane na bazie powyższego procesu tematy istotne dla interesariuszy i mające znaczący wpływ społeczny, środowiskowy i gospodarczy przedstawia poniższy wykres.

Matryca istotności ESG KGHM Polska Miedź S.A.



WPLYW FINANSOWY

LP	Temat	Wpływ środowiskowy i społeczny	Wpływ finansowy
1	Dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym	8 5	
2	Zapobieganie zmianom klimatu	8 5	
3	Zarządzanie zasobami wodnymi	7 5	
4	Wpływ na gospodarkę	7 5	
5	Odpowiedzialny łańcuch dostaw	6 5	
6	Bezpieczeństwo i higiena pracy	8 2	
7	Etyka i transparentność	6 4	
8	Zachowanie bioróżnorodności	7 3	
9	Dobre miejsce pracy	6 3	
10	Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i ryzykami ESG		6 3
11	Relacje ze społecznościami lokalnymi		5 3
12	Przestrzeganie praw człowieka		7 1
13	Rozwój innowacyjności		5 3
14	Różnorodność i równość szans		6 1
15	Rozwój pracowników		4 2
16	Satysfakcja klientów		4 2

Kontakt w sprawie raportu

GRI: 2-3

Departament Relacji Inwestorskich
KGHM Polska Miedź S.A.

ir@kghm.com

+48 76 74 78 280



Indeks treści GRI

Oświadczenie o stosowaniu	KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. sporządziły raport za okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. zgodnie ze standardem GRI Standards 2021
Wykorzystany standard GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Obowiązujący standard sektorowy GRI	Nie opublikowano dotychczas zaktualizowanego standardu sektorowego dla branży wydobywczo-hutniczej

Numer wskaźnika	Tytuł standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Miejsce ujawnienia	Uwagi i wyjaśnienia
I. UJAWNIEŃ PROFILOWE [GENERAL DISCLOSURES 2021]				
Organizacja i jej praktyki raportowania				
GRI 2-1	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Szczegóły dotyczące organizacji	s. 10.	
GRI 2-2	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji	s. 18., s. 19., s. 300.	
GRI 2-3	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Cykl raportowania i dane kontaktowe	s. 300., s. 304.	
GRI 2-4	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Korekty informacji	s. 300.	
GRI 2-5	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Weryfikacja zewnętrzna	s. 300.	
Działalność i pracownicy				
GRI 2-6	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	s. 10., s. 19., s. 22., s. 198., s. 199.	
GRI 2-7	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Pracownicy	s. 268., s. 272., s. 273.	
GRI 2-8	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Inne osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji	s. 270., s. 273.	
Zarządzanie				
GRI 2-9	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Struktura zarządcza	s. 146.	
GRI 2-10	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego	s. 146.	
GRI 2-11	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	s. 146.	
GRI 2-12	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem	s. 146., s. 166.	

Numer wskaźnika	Tytuł standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Miejsce ujawnienia	Uwagi i wyjaśnienia
GRI 2-13	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	s. 146., s. 166.	
GRI 2-14	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	s. 146.	
GRI 2-15	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Konflikt interesów	s. 146.	
GRI 2-16	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Komunikacja kwestii krytycznych	s. 166.	
GRI 2-17	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego dotycząca zrównoważonego rozwoju	s. 146.	
GRI 2-18	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Ocena działań najwyższego organu zarządzającego	s. 146.	
GRI 2-19	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Polityka wynagrodzeń	s. 162.	
GRI 2-20	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Proces ustalania wynagrodzenia	s. 162.	
GRI 2-21	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia	s. 162.	
Strategia, polityki i działania				
GRI 2-22	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju	s. 179.	
GRI 2-23	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Zobowiązania dotyczące zrównoważonego rozwoju	s. 179.	
GRI 2-24	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Realizacja zobowiązań ujętych w Politykach	s. 192.	
GRI 2-25	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Procesy niwelowania negatywnego wpływu	s. 184., s. 192., s. 244.	
GRI 2-26	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Mechanizmy zasięgnięcia porady i zgłaszania wątpliwości	s. 184., s. 192., s. 266.	
GRI 2-27	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Zgodność z prawem i regulacjami	s. 195., s. 197.	
GRI 2-28	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Członkostwo w organizacjach	s. 51.	
Angażowanie interesariuszy				
GRI 2-29	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Podejście do angażowania interesariuszy	s. 48., s. 266., s. 291.	
GRI 2-30	GRI 2. Ujawnienia profilowe 2021	Zbiorowe układy pracy	s. 270.	

Numer wskaźnika	Tytuł standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Miejsce ujawnienia	Uwagi i wyjaśnienia
II. TEMATY ISTOTNE				
GRI 3-1	GRI 3. Tematy istotne 2021	Proces określania tematów istotnych	s. 303.	
GRI 3-2	GRI 3. Tematy istotne 2021	Lista tematów istotnych	s. 303.	
Dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 231.	
GRI 306-1	306: Odpady 2020	Wytwarzanie odpadów i ich istotny wpływ	s. 231.	
GRI 306-2	306: Odpady 2020	Zarządzanie istotnym wpływem odpadów	s. 231.	
GRI 306-3	306: Odpady 2020	Odpady wytworzone w podziale na kategorie odpadów	s. 231., s. 235.	
Zapobieganie zmianom klimatu				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 208., s. 213., s. 244.	
GRI 302-1	302: Energia 2016	Zużycie energii przez organizację z uwzględnieniem rodzaju surowców	s. 217.	
GRI 305-1	305: Emisje 2016	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	s. 208.	
GRI 305-2	305: Emisje 2016	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych z energii (zakres 2)	s. 208.	
GRI 305-3	305: Emisje 2016	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)	s. 208.	
Zarządzanie zasobami wodnymi				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 220.	
GRI 303-1	303: Woda i ścieki 2018	Interakcje z wodą jako zasobem wspólnym	s. 220.	
GRI 303-2	303: Woda i ścieki 2018	Zarządzanie skutkami związanymi ze zrzutami wód	s. 220.	
GRI 303-3	303: Woda i ścieki 2018	Pobór wód	s. 220., s. 224., s. 225.	
GRI 303-4	303: Woda i ścieki 2018	Zrzuty wód	s. 220., s. 224., s. 225.	
GRI 303-5	303: Woda i ścieki 2018	Zużycie wody	s. 220., s. 224., s. 225.	

Numer wskaźnika	Tytuł standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Miejsce ujawnienia	Uwagi i wyjaśnienia
Wpływ na gospodarke				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 203., s. 206., s. 213., s. 241.	
GRI 201-1	201: Wyniki ekonomiczne 2016	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	s. 90., s. 101., s., 288., s. 295., Sprawozdanie Zarządu	
GRI 203-1	203: Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa przez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	s. 288.	Wskaźnik dotyczy również tematu Relacje ze społecznościami lokalnymi
Odpowiedzialny łańcuch dostaw				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 198.	
GRI 308-1	308: Ocena środowiskowa dostawców	Nowi dostawcy, którzy zostali poddani ocenie pod kątem wpływu na środowisko	s. 198., s. 199.	Wskaźnik dotyczy również tematu Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i ryzykami ESG
Bezpieczeństwo i higiena pracy				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 282.	
GRI 403-1	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	s. 282.	
GRI 403-2	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów	s. 282.	
GRI 403-3	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Jednostka (i opis jej działań) odpowiadająca za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	s. 282.	
GRI 403-4	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy	s. 282.	
GRI 403-5	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	s. 282.	
GRI 403-6	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Dbalność o zdrowie pracowników	s. 266., s. 279., s. 282., s. 291.	
GRI 403-7	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy w łańcuchu wartości organizacji	s. 282.	
GRI 403-8	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	s. 282.	
GRI 403-9	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Wypadki miejscu pracy	s. 282., s. 286.	

Numer wskaźnika	Tytuł standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Miejsce ujawnienia	Uwagi i wyjaśnienia
Etyka i transparentność				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 184., s.187., s. 195.	
GRI 205-1	205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją oraz zidentyfikowane ryzyka	s. 187., s. 190.	
GRI 205-2	205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	Komunikacja i szkolenie w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych	s. 187., s. 190.	
GRI 205-3	205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	s. 187., s. 190.	
GRI 415-1	415: Polityka publiczna 2016	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze		Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. nie wspiera finansowo partii politycznych, polityków lub innych instytucji o podobnym charakterze.
Zachowanie bioróżnorodności				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 226.	
GRI 304-1	304: Bioróżnorodność 2016	Posiadane, dzierżawione, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi i obszarami o wysokiej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	s. 226.	
GRI 304-2	304: Bioróżnorodność 2016	Znaczący wpływ działań, produktów i usług	s. 226.	
GRI 304-3	304: Bioróżnorodność 2016	Siedliska chronione lub odbudowane	s. 226.	
Dobre miejsca pracy				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 266., s. 271., s. 276., s. 279., s. 282.	
GRI 401-1	401: Zatrudnienie 2016	Nowozatrudnieni pracownicy oraz fluktuacja pracowników	s. 271., s. 274.	
GRI 401-2	401: Zatrudnienie 2016	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych	s. 271., s. 274.	
GRI 405-1	405: Różnorodność i równość szans 2016	Różnorodność organów nadzorczych i zarządzających oraz pracowników	s. 276., s. 277.	Wskaźnik dotyczy również tematu Różnorodność i równość szans
GRI 405-2	405: Różnorodność i równość szans 2016	Stosunek wynagrodzenia zasadniczego i całkowitego kobiet do mężczyzn	s. 276., s. 278.	Wskaźnik dotyczy również tematu Różnorodność i równość szans

Numer wskaźnika	Tytuł standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Miejsce ujawnienia	Uwagi i wyjaśnienia
GRI 404-1	404: Szkolenia i edukacja 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających rocznie na pracownika	s. 279., s. 281.	Wskaźnik dotyczy również tematu Rozwój pracowników
GRI 404-2	404: Szkolenia i edukacja 2016	Programy rozwoju umiejętności i ułatwiające zmiany	s. 279., s. 281.	Wskaźnik dotyczy również tematu Rozwój pracowników
Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i ryzykami ESG				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 166., s. 179., s. 244.	
GRI 201-2	201: Wyniki ekonomiczne 2016	Implikacje finansowe oraz inne ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu	s. 166., s. 244.	Ujawnienie dotyczy KGHM Polska Miedź S.A. Ujawnienie zawiera opis ryzyk i szans oraz ich klasyfikację, metody stosowane do zarządzania ryzykiem lub szansą. Nie podano natomiast konsekwencji finansowych ryzyk lub szans przed podjęciem działań.
GRI 308-1	308: Ocena środowiskowa dostawców	Nowi dostawcy, którzy zostali poddani ocenie pod kątem wpływu na środowisko	s. 198., s. 199.	Wskaźnik dotyczy także tematu Odpowiedzialny łańcuch dostaw
Relacje ze społecznościami lokalnymi				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 287.	
GRI 413-1	413: Społeczności lokalne 2016	Jednostki biznesowe organizacji, uwzględniające zaangażowanie społeczne, ocenę wpływu i programy rozwojowe	s. 287.	
GRI 203-1	203: Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa przez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	s. 288.	Wskaźnik dotyczy również tematu Wpływ na gospodarkę
Przestrzeganie praw człowieka				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 184., s. 192.	
GRI 406-1	406: Przeciwdziałanie dyskryminacji 2016	Liczba przypadków dyskryminacji oraz działania naprawcze podjęte w tej kwestii	s. 184.	
Rozwój innowacyjności				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 213., s. 241.	
Wskaźnik własny		Innowacje poprawiające efektywność energetyczną lub ograniczające negatywny wpływ na środowisko	s. 213., s. 241.	

Numer wskaźnika	Tytuł standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Miejsce ujawnienia	Uwagi i wyjaśnienia
Różnorodność i równość szans				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 276.	
GRI 405-1	405: Różnorodność i równość szans 2016	Różnorodność organów nadzorczych i zarządzających oraz pracowników	s. 276., s. 277.	Wskaźnik dotyczy również tematu Dobre miejsce pracy
GRI 405-2	405: Różnorodność i równość szans 2016	Stosunek wynagrodzenia zasadniczego i całkowitego kobiet do mężczyzn	s. 276., s. 278.	Wskaźnik dotyczy również tematu Dobre miejsce pracy
GRI 406-1	406: Przeciwdziałanie dyskryminacji 2016	Liczba przypadków dyskryminacji oraz działania naprawcze podjęte w tej kwestii	s. 184.	Wskaźnik dotyczy również tematu Przestrzeganie praw człowieka
Rozwój pracowników				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 279.	
GRI 404-1	404: Szkolenia i edukacja 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających rocznie na pracownika	s. 279., s. 281.	Wskaźnik dotyczy również tematu Dobre miejsce pracy
GRI 404-2	404: Szkolenia i edukacja 2016	Programy rozwoju umiejętności i ułatwiające zmiany	s. 279., s. 281.	Wskaźnik dotyczy również tematu Dobre miejsce pracy
Satysfakcja klientów				
GRI 3-3	GRI 3. Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematami istotnymi	s. 184.	
GRI 417-1	417: Marketing oraz oznakowanie produktów i usług 2016	Wymogi dotyczące informacji o produkcie i usłudze oraz oznakowanie		100% – odsetek istotnych kategorii produktów i usług w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. przebadanych na zgodność z procedurami oznakowania





KGHM
POLSKA MIEDŹ